ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
พ.ศ.๒๕๔๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒), (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๔๙"

ข้อ ๒ ให้ใช้บังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ กฎ ระเบียบ คำสั่ง และประกาศอื่นใด ในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย

"พนักงานมหาวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

"กรรมการ" หมายความว่า กรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ที่ได้รับแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดกรณีที่เกิดปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ การวินิจฉัยชี้ขาดถือเป็นการสิ้นสุด

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า " ก.บ.ม." ประกอบด้วย อธิการบดีเป็นประธานกรรมการ รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สถาบันหรือสำนัก ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการของมหาวิทยาลัยเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และให้มีกรรมการที่สรรหาจากข้าราชการอีกจำนวนไม่เกินสี่คน โดยให้กรรมการที่มาจากการสรรหาอยู่ในตำแหน่งได้คราวละสองปี

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งรองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดีคนหนึ่งโดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นเลขานุการ

ข้อ ๗ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการที่ได้รับสรรหาตามข้อ ๖ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ในกรณีกรรมการที่ได้รับการสรรหาตาม ข้อ ๖ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้อธิการบดีจัดให้มีการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งแทนโดยให้นำคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาตามข้อ ๖ วรรคสอง มาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้ผู้ที่ได้รับเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๘ ก.บ.ม. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาการบรรจุแต่งตั้งพนักงานของมหาวิทยาลัยทุกตำแหน่ง และข้าราชการพลเรือนตั้งแต่ระดับ ๙ ลงมา รวมถึงการถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ลงมา

(๒) พิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) กำหนดนโยบายและแผนการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณาเรื่องที่เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการและพนักงานของมหาวิทยาลัย

(๕) พิจารณากลั่นกรองข้อบังคับที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๙ การประชุมของกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้ประธานกรรมการ เป็นประธานที่ประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายทำหน้าที่แทน ถ้าไม่มีการมอบหมายหรือมีการมอบหมายแต่รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งขึ้นทำหน้าที่แทน กรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ประชุมไม่มีสิทธิ์ร่วมประชุม ออกความเห็นหรือออกเสียงลงคะแนนในเรื่องที่ประชุมนั้น

ข้อ ๑๐ การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด ถ้าไม่มีผู้คัดค้าน ให้ประธานกรรมการถามที่ประชุมว่ามีผู้เห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ เมื่อไม่มีผู้เห็นเป็นอย่างอื่น ให้ถือว่าที่ประชุมลงมติเห็นชอบในเรื่องนั้น

ข้อ ๑๑ ให้มีการบันทึกรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร ในกรณีที่กรรมการมีความประสงค์จะทำความเห็นแย้งเป็นลายลักษณ์อักษร ให้เสนอความเห็นแย้งนั้นต่อที่ประชุมและให้เลขานุการคณะกรรมการ แนบความเห็นแย้งไว้กับบันทึกรายงานการประชุมครั้งนั้นด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๙

(ศาสตราจารย์เกษม จันทร์แก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ.๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ ให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕"

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และประกาศอื่นใด ในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้ทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ต้องมีการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งเป็นเวลาสิบสองเดือน โดยให้ได้รับเงินเดือนในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ตามอัตราของตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง"

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๔ ให้หัวหน้าหน่วยงานที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นทดลองปฏิบัติงานอยู่ ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ตามแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด และรายงานผลการทดลองปฏิบัติงานเมื่อครบกำหนดเวลาสิบสองเดือนต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาสั่งบรรจุแต่งตั้ง หรือระงับการบรรจุแต่งตั้งแล้วแต่กรณี"

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๖ การต่อสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. โดยพนักงานมหาวิทยาลัยที่ประสงค์จะต่ออายุสัญญาจ้างต้องแสดงความจำนงต่อมหาวิทยาลัยก่อนวันสิ้นสุดสัญญาจ้างไม่น้อยกว่าสามเดือน

การต่อสัญญาจ้างให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่อายุเกินกว่าหกสิบปีบริบูรณ์ ให้นำหลักเกณฑ์การต่อเวลาราชการสำหรับข้าราชการพลเรือนสถาบันอุดมศึกษามาบังคับใช้โดยอนุโลม"

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๘ อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม.

การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของตำแหน่งและผลงานที่ได้ปฏิบัติมา การรักษาวินัยและจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนและบุคลากรในมหาวิทยาลัย ตลอดจนความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน

การเลื่อนขั้นเงินเดือนตามวรรคสองให้อธิการบดีมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนตามข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเสนอแนะไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขตามวรรคสอง อธิการบดีจะสั่งการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขดังกล่าวก็ได้"

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความใน (๕) ของข้อ ๒๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และใช้ความต่อไปนี้แทน

"(๕) อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ตามข้อ ๑๖ วรรคสอง"

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยชี้ขาดกรณีเกิดปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ การวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๕

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม จันทร์แก้ว)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๑๗ และ ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ กฎ ประกาศ คำสั่งอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า ก.บ.ม. ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีเป็นประธาน

(๒) รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สถาบันหรือสำนัก ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการของมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน ซึ่งสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ โดยคำแนะนำของมหาวิทยาลัย และให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี นับแต่วันที่แต่งตั้ง

(๔) กรรมการที่สรรหาจากข้าราชการจำนวนไม่เกินสี่คน

(๕) กรรมการที่สรรหาจากพนักงานมหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกินห้าคน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี นับแต่วันที่แต่งตั้ง และดำรงตำแหน่งได้ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งรองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดีคนหนึ่งโดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นเลขานุการ และให้หัวหน้างานที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ”

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดกรณีที่เกิดปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ การวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(รองศาสตราจารย์โสรีช์ โพธิแก้ว)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๑๗ และ ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย” และเรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี	ประธานกรรมการ
(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัย ให้ความเห็นชอบ โดยคำแนะนำของอธิการบดี จำนวนสองคน	กรรมการ
(๓) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านงานบุคคล	กรรมการ
(๔) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน	กรรมการ
(๕) คณบดีซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน	กรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือหัวหน้าหน่วยงาน
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งเลือกกันเอง
จำนวนหนึ่งคน กรรมการ

(๗) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กรรมการ

(๘) ผู้แทนข้าราชการ ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งตาม
(๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๑๑) และ (๑๒) จำนวนหนึ่งคน กรรมการ

(๙) ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ที่ไม่ได้ดำรง
ตำแหน่งตาม (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๑๒) และ (๑๓)
จำนวนหนึ่งคน กรรมการ

(๑๐) ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ที่ไม่ได้ดำรง
ตำแหน่งตาม (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๑๒) และ (๑๓)
จำนวนหนึ่งคน กรรมการ

(๑๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ

(๑๒) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ผู้ช่วยเลขานุการ

(๑๓) หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่และนิติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตามวรรคหนึ่ง (๒) (๔) (๕) (๖) (๘) (๙) และ (๑๐) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์โสรีช์ โพธิแก้ว)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร