



# รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. **2568**



โปร่งใส  
ตรวจสอบได้



ร่วมใจ  
ต้านทุจริต



ยึดหลักธรรมาภิบาล  
เพื่อองค์กรที่ยั่งยืน

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร  
KAMPHAENG PHET RAJABHAT UNIVERSITY



รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการ  
ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนจากการจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนการใช้อำนาจหน้าที่ในการประพฤติผิดมิชอบตามภารกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้มีมาตรการในการป้องกันและควบคุม ได้แก่ การสร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างความตระหนัก สร้างความรู้ความเข้าใจ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ความร่วมมือแก่หน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่ป้องกันปราบปรามการทุจริต ตลอดจนมีการตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานทั้งของบุคลากรและหน่วยงาน ซึ่งในปี 2568 นี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้จัดกิจกรรมการจัดการความเสี่ยงการทุจริต หลากหลายกิจกรรมตามมาตรการที่กำหนดไว้ อาทิ การประชาสัมพันธ์ การประกาศเจตนารมณ์ การจัดกิจกรรมเสริมสร้างจรรยาบรรณ การอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการทุจริต การติดตามตรวจสอบเพื่อป้องกันและป้องปรามการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน เป็นต้น

## คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้ดำเนินการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรมาตั้งแต่ได้รับอนุมัติให้เป็นหน่วยงานของรัฐในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จนมาถึงการเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมในปัจจุบัน ตลอดจนมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานในสังกัดมาตั้งแต่ปี 2562 ตามแนว COSO อย่างต่อเนื่องตลอดมา มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวกับการรับและให้สินบนในการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยมีการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนในการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นระบบ และมีการจัดทำมาตรการ การดำเนินการและการจัดกิจกรรมป้องกันการให้หรือรับสินบนในการปฏิบัติงานของบุคลากรตลอดปี

## สารบัญ

|                                                                               | หน้า |
|-------------------------------------------------------------------------------|------|
| <b>บทสรุปสำหรับผู้บริหาร</b>                                                  |      |
| บทนำ                                                                          | 1    |
| นิยาม                                                                         | 1    |
| การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน                   | 2    |
| เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน            | 3    |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน                         | 6    |
| ผลการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสินบน                                   | 8    |
| ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงานต่าง ๆ               | 8    |
| ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน                               | 11   |
| (ความเห็นจากบุคลากร จำนวน 361 คน)                                             |      |
| ระดับของความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน                       | 13   |
| และการควบคุมความเสี่ยง                                                        |      |
| การเปรียบเทียบระดับความเสี่ยงจากการประเมิน ปีงบประมาณ 2567 และปีงบประมาณ 2568 | 15   |
| แนวทางป้องกันจากการตอบแบบสอบถาม                                               | 17   |
| วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน        | 19   |
| ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง                           | 21   |
| ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)                    |      |
| ภาคผนวก                                                                       |      |
| - เข้าร่วมกิจกรรมในการรับรู้ รับทราบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ                  |      |
| ตลอดจนร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ในแนวทางการต่อต้าน ป้องกันการทุจริต               |      |
| จากหน่วยงานกลางของรัฐ (ปปช./ปปท./กรมบัญชีกลาง/อว./สตง.)                       |      |

## บทนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้ดำเนินการต่อต้านและป้องกันการทุจริตตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 4 เมษายน 2560 ในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อต้านการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบ และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนกลไกภาครัฐ ให้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ โดยดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตใน การเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรในฐานะภาพของการเป็นหน่วยงานของรัฐหน่วยงานหนึ่งได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตทุกภาระงาน มีการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตตามแนว COSO โดยเฉพาะในปีนี้มุ่งเน้นการทุจริตในประเด็นการให้หรือรับสินบน และได้จัดให้มีการกำหนดมาตรการ และจัดกิจกรรมที่ดำเนินงานป้องกันมิให้เกิดการให้หรือรับสินบนเชิงรุกและยกระดับค่าคะแนน CPI ของประเทศไทย

## นิยาม

**การทุจริต หรือ “คอร์รัปชัน” (Corruption)** หมายถึง พฤติกรรมหรือการกระทำที่ไม่ซื่อสัตย์สุจริตของบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่

**การทุจริตต่อหน้าที่** หมายถึง “การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่ง หรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

**การทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน** หมายถึง พฤติกรรมหรือการกระทำที่ไม่ซื่อสัตย์สุจริตของบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่ จากการให้หรือรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีผู้เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะให้ มอบให้ การยอมรับ การให้หรือการร้องขอสิ่งใดสิ่งหนึ่งอันส่งผลต่อการตัดสินใจอย่างใดอย่างหนึ่งในลักษณะจงใจให้กระทำการหรือไม่กระทำการที่ขัดต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ

**ความเสี่ยง (Risk)** หมายถึง เหตุการณ์ที่มีความไม่แน่นอน ซึ่งมีโอกาสที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และมีผลกระทบ ทั้งทางบวกและทางลบ หากเป็นทางลบจะก่อให้เกิดความผิดพลาดความเสียหาย การรั่วไหล ความสูญเสียเปล่า หรือเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ทำให้การดำเนินงานขององค์กรไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้จึงจำเป็นต้องพิจารณาโอกาสที่จะเกิดของเหตุการณ์ ผลกระทบ (Impact) ที่จะได้รับความเสี่ยง ความสามารถในการจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน ตลอดจนระยะเวลาที่เกิดผลจากความเสี่ยง ตามแนว COSO จำแนกความเสี่ยงได้เป็น 4 ด้าน ดังนี้

- ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงานที่นำไปปฏิบัติไม่เหมาะสมหรือไม่สอดคล้องกับปัจจัยภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก อันส่งผลกระทบต่อการบริหารวิสัยทัศน์ พันธกิจ หรือสถานะขององค์กร

- ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน โดยครอบคลุมถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับ กระบวนการ อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศบุคลากรในการปฏิบัติงาน

- ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน งบประมาณถูกตัด งบประมาณที่ได้รับไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ของภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้การจัดสรรไม่เพียงพอ

- ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk) หรือ (Event Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องใดๆ หรือกฎหมายที่มีอยู่ไม่เหมาะสม หรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน (กลุ่มตรวจสอบภายในในระดับกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ, คู่มือการบริหารความเสี่ยง)

**ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน** หมายถึง โอกาสที่บุคลากรในหน่วยงานที่สังกัดและหน่วยงานอื่นในมหาวิทยาลัย กระทำการที่จะก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

### การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน

การใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรปฏิบัติตามภารกิจอาจทำให้เกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงที่มีผลก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้

- **การอนุมัติ อนุญาต** ตาม พรบ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ได้แก่ การอนุญาตให้บุคคลหรือคณะบุคคลทำการใดที่มีกฎหมายกำหนดให้ซึ่งต้องได้รับการยินยอมก่อนกระทำการ รวมถึงการออกใบอนุญาตการอนุมัติการจดทะเบียน การรับแจ้ง การให้ประทานบัตร ซึ่งประเด็นนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรไม่มีการกิจ/บทบาทในการอนุมัติอนุญาตตาม พรบ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558 จึงไม่มีความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนในประเด็นนี้

- **การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย** จากภารกิจของมหาวิทยาลัย จะมีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน ตามภารกิจแต่ละด้านดังนี้

**ด้านการผลิตบัณฑิต** (รวมถึงการผลิตครู) มีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน ได้แก่ การให้หรือรับผลประโยชน์ในการคัดเลือกนักศึกษา การไม่เข้าสอนในชั้นเรียนตามตาราง การให้ผลการเรียนที่หวังผลตอบแทน การให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาที่หวังผลตอบแทน

**ด้านการวิจัย** (รวมถึงการผลิตเทคโนโลยีและนวัตกรรม) มีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน ได้แก่ การรับจ้างหรือว่าจ้างทำงานวิจัยกับผู้อื่นโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน การเก็บรวบรวมข้อมูลหรือ การวิเคราะห์ข้อมูล หรือการรายงานผลการวิจัยที่ลำเอียง (bias) จากการให้หรือรับสินบนเพื่อการการพิจารณาทุนวิจัยโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน

**ด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชน** (รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม) มีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน ได้แก่ การให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเหมาจัดนิทรรศการในการแสดงผลงานการบริการวิชาการ

**ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม** มีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน ได้แก่ มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเหมาจัดแสดงในกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- **การจัดซื้อจัดจ้าง** มีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน ได้แก่ การให้หรือรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกด้านเอกสารให้กับคู่สัญญา การให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการล่อลวงคุณลักษณะเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง การให้หรือรับผลประโยชน์จากคู่สัญญา ในกรณีการตรวจการจ้างไม่ตรงตามรูปแบบรายการในสัญญาจ้างเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง การกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์แบบลำเอียงตามบริษัท/ห้างร้านที่ให้สินบน การให้หรือรับสินบนในการเปิดเผยความลับในการเสนอราคา

- **การบริหารงานบุคคล** มีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน โดยการให้หรือรับสินบนการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้งเข้าทำงาน การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่ การประเมินผลงาน การเลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน

## เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ใช้มิติในการประเมิน 2 มิติ คือ มิติด้าน โอกาสเกิดการทุจริตกับมิติ ด้านความรุนแรงของผลกระทบจากการเกิดทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน โดยมีเกณฑ์การประเมินเป็นระดับดังนี้

**มิติด้านโอกาสเกิดการทุจริต** มีเกณฑ์การกำหนดระดับ 2 แนวทางคือ

แนวทางด้านจำนวนครั้งของโอกาสเกิดการทุจริตกับแนวทางด้านร้อยละของโอกาสเกิดการทุจริต โดยมีระดับดังนี้

| ระดับ       | จำนวนครั้งการเกิดใน 1 ปี | ร้อยละโอกาสเกิดใน 1 ปี |
|-------------|--------------------------|------------------------|
| 5 (สูงมาก)  | 5                        | มากกว่า 10             |
| 4 (สูง)     | 4                        | 10                     |
| 3 (ปานกลาง) | 3                        | 5                      |
| 2 (ต่ำ)     | 2                        | 3                      |
| 1 (ต่ำมาก)  | 1                        | ไม่เกิดขึ้นเลย         |

**มิติด้านความรุนแรงของผลกระทบจากการเกิดทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน** ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน มี 2 แนวทาง คือ ความเสียหายด้านการเงิน กับความเสียหายที่ไม่ใช่การเงิน โดยมีระดับดังนี้

| ระดับ       | ความเสียหายด้านการเงิน                       | ความเสียหายไม่ใช้การเงิน                                                                                                                                                  |
|-------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5 (สูงมาก)  | เสียหายเป็นจำนวนเงินเกิน 1,000,000 บาท       | บุคลากร ถูกลงโทษความผิดทุจริต<br>หน่วยงานถูกฟ้องร้อง หน่วยงาน<br>ตรวจสอบเข้าตรวจสอบความเสียหาย                                                                            |
| 4 (สูง)     | เสียหายเป็นจำนวนเงิน 500,000 – 1,000,000 บาท | ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่อง<br>ความโปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคม<br>ออนไลน์ ลงข่าว อย่างต่อเนื่อง และสังคม<br>ให้ความสนใจ<br>– ร้องเรียนต่อสื่อมวลชนและมีการ<br>ออกข่าว |
| 3 (ปานกลาง) | เสียหายเป็นจำนวนเงิน 100,000 – 500,000 บาท   | หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วย<br>ตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบ<br>ข้อเท็จจริง มีการส่งหนังสือร้องเรียนและ<br>ตั้งคำถามต่อการทำงานโดยไม่ได้รับ<br>คำตอบที่ชัดเจน         |
| 2 (ต่ำ)     | เสียหายเป็นจำนวนเงิน 50,000 – 100,000 บาท    | ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายใน<br>หน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส<br>เริ่มมีความกังวลและสอบถามข้อมูล                                                                   |
| 1 (ต่ำมาก)  | เสียหายเป็นจำนวนเงินต่ำกว่า 50,000บาท        | แทบจะไม่มี ความเสียหาย                                                                                                                                                    |

#### เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

| Risk Score |         |         |         |        |        |
|------------|---------|---------|---------|--------|--------|
| โอกาสเกิด  | ผลกระทบ |         |         |        |        |
|            | ๑       | ๒       | ๓       | ๔      | ๕      |
| ๕          | สูง     | สูง     | สูงมาก  | สูงมาก | สูงมาก |
| ๔          | ปานกลาง | สูง     | สูง     | สูงมาก | สูงมาก |
| ๓          | ต่ำ     | ปานกลาง | สูง     | สูง    | สูงมาก |
| ๒          | ต่ำ     | ต่ำ     | ปานกลาง | สูง    | สูงมาก |
| ๑          | ต่ำ     | ต่ำ     | ปานกลาง | สูง    | สูง    |

#### ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

ในการประเมินความเสี่ยงได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามแบบ COSO ดังนี้

### วิธีการวิเคราะห์ความเสี่ยง

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน มีการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. กำหนดประเภท ประเด็น และเหตุการณ์ความเสี่ยง แล้วสังเคราะห์ความเชื่อมโยงตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

2. ให้บุคลากรแต่ละหน่วยงาน ร่วมกัน ระบุประเด็นและเหตุการณ์ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนของหน่วยงานที่สังกัด สำหรับปี 2568 มีบุคลากรร่วมให้ข้อมูลในการประเมินจำนวน 361 คน จาก 13 หน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยฯ ร่วมกันระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิด ดังนี้

| ข้อมูลทั่วไป (361 คน) | จำนวน | ร้อยละ |
|-----------------------|-------|--------|
| เพศ                   |       |        |
| ชาย                   | 146   | 40.44  |
| หญิง                  | 215   | 59.56  |

| ลำดับ | หน่วยงาน                            | จำนวน | คิดเป็นร้อยละ |
|-------|-------------------------------------|-------|---------------|
| 1     | คณะครุศาสตร์                        | 50    | 13.85         |
| 2     | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์        | 45    | 12.47         |
| 3     | คณะวิทยาการจัดการ                   | 28    | 7.76          |
| 4     | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี          | 39    | 10.80         |
| 5     | คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม              | 33    | 9.14          |
| 6     | คณะพยาบาลศาสตร์                     | 16    | 4.43          |
| 7     | มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรแม่สอด    | 40    | 11.08         |
| 8     | สำนักงานอธิการบดี                   | 50    | 13.85         |
| 9     | สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน   | 16    | 4.43          |
| 10    | สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ | 23    | 6.37          |
| 11    | สำนักศิลปะและวัฒนธรรม               | 8     | 2.22          |
| 12    | สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้    | 8     | 2.22          |
| 13    | สถาบันวิจัยและพัฒนา                 | 5     | 1.39          |
| รวม   |                                     | 361   | 100           |

หมายเหตุ คณะพยาบาลศาสตร์เพิ่งจัดตั้งขึ้นมา จึงยังจัดอยู่ในหน่วยงานเทียบเท่าคณะ

3. ศึกษาวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนทั้ง มิติด้าน โอกาสเกิดการทุจริต กับมิติด้านความรุนแรงของผลกระทบจากความเสี่ยง จากการประเมินของบุคลากรจากทุกหน่วยงาน จำนวน 361 คน และได้ทำการเปรียบเทียบระดับค่าเฉลี่ยของความเสี่ยงระหว่าง 2567 และ 2568

4. สังเคราะห์และกำหนดมาตรการการจัดการ (แนวทาง วิธีการป้องกันและการควบคุม) การเกิดการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนในแต่ละหน่วยงานเสนอ เพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต

5. ศึกษาสังเคราะห์การจัดกิจกรรมการดำเนินงานในการจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน

6. เสนอผลการศึกษาวิเคราะห์ สังเคราะห์เป็นบทสรุปต่ออธิการบดีทราบและสั่งการ

### ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน

ผลการประเมินจากการวิเคราะห์และสังเคราะห์ความเสี่ยง มีดังตารางต่อไปนี้

ความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นการทุจริต เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน ในหน่วยงาน ประเภทความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน และภารกิจของมหาวิทยาลัย (ยังคงใช้แนวทางเดียวกับที่เคยใช้ในปี 2567)

| ประเด็นการทุจริต<br>เกี่ยวกับการให้<br>หรือรับสินบน                      | เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต<br>เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนใน<br>หน่วยงาน                                                 | ประเภทความเสี่ยง | พันธกิจ                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| การใช้อำนาจ<br>ตามกฎหมาย/<br>การให้บริการ<br>ตามภารกิจของ<br>มหาวิทยาลัย | 1. มีการไม่เข้าสอนในชั้นเรียนตาม<br>ตาราง โดยมีการเสนอให้ผลการเรียน<br>แก่นักศึกษาตอบแทน                                  | การดำเนินงาน     | ด้านการผลิต<br>บัณฑิต รวมถึงการ<br>ผลิตครู                                       |
|                                                                          | 2. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการ<br>คัดเลือกนักศึกษา                                                                     |                  |                                                                                  |
|                                                                          | 3. มีการให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาที่<br>หวังผลตอบแทน                                                                       |                  |                                                                                  |
|                                                                          | 4. มีการรับจ้างหรือว่าจ้างทำงานวิจัย<br>กับผู้อื่นโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน                                                   | ด้านกลยุทธ์      | ด้านการวิจัยรวมถึง<br>การผลิตเทคโนโลยี<br>และนวัตกรรม                            |
|                                                                          | 5. มีการเก็บรวบรวมข้อมูลหรือ<br>การวิเคราะห์ข้อมูล หรือการรายงาน<br>ผลการวิจัยที่ลำเอียง (bias) จากการ<br>ให้หรือรับสินบน |                  |                                                                                  |
|                                                                          | 6. มีการพิจารณาทุนวิจัยโดยมี<br>ผลประโยชน์ตอบแทน                                                                          |                  |                                                                                  |
|                                                                          | 7. มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้าง<br>เหมาจัดนิทรรศการในการแสดงผลงาน<br>การบริการวิชาการ                                | ด้านกลยุทธ์      | ด้านการบริการ<br>วิชาการแก่ชุมชน<br>รวมถึงการถ่ายทอด<br>เทคโนโลยีและ<br>นวัตกรรม |

| ประเด็นการทุจริต<br>เกี่ยวกับการให้<br>หรือรับสินบน | เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต<br>เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนใน<br>หน่วยงาน                                                                 | ประเภทความเสี่ยง | พันธกิจ                                |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------|
|                                                     | 8. มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้าง<br>เหมาะสมแสดงในกิจกรรมทำนุบำรุง<br>ศิลปวัฒนธรรม                                                     | การดำเนินงาน     | ด้านการทำนุบำรุง<br>ศิลปวัฒนธรรม       |
| การจัดซื้อจัดจ้าง                                   | 1. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการ<br>อำนวยความสะดวกด้านเอกสาร<br>ให้กับคู่สัญญา                                                           | การเงิน          | การบริหารงาน<br>บุคคล                  |
|                                                     | 2. มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้าง<br>เพื่อแลกกับการกำหนด TOR<br>โดยการลือคคุณลักษณะเพื่อเอื้อ<br>ประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง              |                  |                                        |
|                                                     | 3. มีการให้หรือรับผลประโยชน์กับ<br>คู่สัญญาในกรณีการตรวจการจ้างไม่<br>ตรงตามรูปแบบรายการในสัญญาจ้าง<br>เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง |                  |                                        |
|                                                     | 4. มีการกำหนดราคากลาง<br>คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์แบบลำเอียง<br>ตามบริษัท/ห้างร้านที่ให้หรือรับสินบน                                       |                  |                                        |
|                                                     | 5. มีการให้หรือรับสินบนในการ<br>เปิดเผยความลับในการเสนอราคา                                                                               |                  |                                        |
| การบริหาร<br>งานบุคคล                               | 1. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการ<br>บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรเข้าทำงาน                                                                       | การดำเนินงาน     | การผลิตบัณฑิต<br>การบริหารงาน<br>บุคคล |
|                                                     | 2. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการ<br>เปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่                                                                               | การดำเนินงาน     | การบริหารงาน<br>บุคคล                  |
|                                                     | 3. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการ<br>เลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่งที่มี<br>ผลประโยชน์ตอบแทน                                               | ด้านกลยุทธ์      | การบริหารงาน<br>บุคคล                  |
|                                                     | 4. มีการประเมินผลงานโดยให้หรือรับ<br>ผลประโยชน์ตอบแทน                                                                                     | การดำเนินงาน     | การบริหารงาน<br>บุคคล                  |

## ผลการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน

### 1. ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนในหน่วยงานต่าง ๆ

| ขั้นตอนการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ประเด็นการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน                  | เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนในหน่วยงาน                                          | หน่วยงานระดับคณะและเทียบเท่า |                           |                |                         |                     |                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------|----------------|-------------------------|---------------------|----------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                 |                                                                                                               | ครุศาสตร์                    | มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | วิทยาการจัดการ | วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | เทคโนโลยีอุตสาหกรรม | หน่วยงานเทียบเท่าคณะ |
| <p>ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน มีการดำเนินงานดังต่อไปนี้</p> <p>1. กำหนดประเภทประเด็นและเหตุการณ์ความเสี่ยงแล้วสังเคราะห์ความเชื่อมโยงตามภารกิจของมหาวิทยาลัยให้บุคลากรแต่ละหน่วยงาน ร่วมกันระบุประเด็นและเหตุการณ์ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนของหน่วยงานที่สังกัดสำหรับปี 2568 มีบุคลากรร่วมให้ข้อมูลบุคลากรจำนวน 361 คน จาก 13 หน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยฯ ร่วมกันระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยงที่อาจจะเกิด</p> <p>2. ศึกษาวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงการ</p> | <p>การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย</p> | 1. มีการไม่เข้าสอนในชั้นเรียนตามตาราง โดยมีการเสนอให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาตอบแทน                              | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                 | 2. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการคัดเลือกนักศึกษา                                                             | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                 | 3. มีการให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาที่หวังผลตอบแทน                                                               | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                 | 4. มีการรับจ้างหรือว่าจ้างทำงานวิจัยกับผู้อื่นโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน                                           | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                 | 5. มีการเก็บรวบรวมข้อมูลหรือการวิเคราะห์ข้อมูล หรือการรายงานผลการวิจัยที่ลำเอียง (bias) จากการให้หรือรับสินบน | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |

| ขั้นตอนการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ประเด็นการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน | เหตุการณ์ความเสียหายการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนในหน่วยงาน                                         | หน่วยงานระดับคณะและเทียบเท่า |                           |                |                         |                     |                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------|----------------|-------------------------|---------------------|----------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                    |                                                                                                                   | ครุศาสตร์                    | มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | วิทยาการจัดการ | วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | เทคโนโลยีอุตสาหกรรม | หน่วยงานเทียบเท่าคณะ |
| <p>ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนจากการประเมินของบุคลากรจากทุกหน่วยงาน จำนวน 361 คน</p> <p>3. สังเคราะห์และกำหนดมาตรการการจัดการ (แนวทาง วิธีการ ป้องกันและการควบคุม)</p> <p>การเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนตามที่แต่ละหน่วยงานเสนอ เพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p> |                                                    | 6. มีการพิจารณาทุนวิจัยโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน                                                                      | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                    | 7. มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเหมาจัดนิทรรศการในการแสดงผลงานการบริการวิชาการ                                | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                    | 8. มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเหมาจัดแสดงในกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม                                     | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | การจัดซื้อจัดจ้าง                                  | 1. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกด้านเอกสารให้กับคู่สัญญา                                           | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                    | 2. มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการลือคคุณลักษณะเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                    |                                                                                                                   |                              |                           |                |                         |                     |                      |

| ขั้นตอนการดำเนินการ | ประเด็นการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน | เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนในหน่วยงาน                                                      | หน่วยงานระดับคณะและเทียบเท่า |                           |                |                         |                     |                      |
|---------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------|----------------|-------------------------|---------------------|----------------------|
|                     |                                                    |                                                                                                                               | ครุศาสตร์                    | มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | วิทยาการจัดการ | วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | เทคโนโลยีอุตสาหกรรม | หน่วยงานเทียบเท่าคณะ |
|                     |                                                    | 3. มีการให้หรือรับผลประโยชน์กับคู่สัญญาในกรณีการตรวจการจ้างไม่ตรงตามรูปแบบรายการในสัญญาจ้างเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |
|                     |                                                    | 4. มีการกำหนดราคากลางคุณลักษณะวัสดุ ครุภัณฑ์แบบลำเอียงตามบริษัท/ห้างร้านที่ให้หรือรับสินบน                                    | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |
|                     |                                                    | 5. มีการให้หรือรับสินบนในการเปิดเผยความลับในการเสนอราคา                                                                       | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |
|                     | การบริหารงานบุคคล                                  | 1. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรเข้าทำงาน                                                                | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |
|                     |                                                    | 2. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่                                                                       | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |
|                     |                                                    | 3. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการเลือกตั้ง/สรรหาการดำรง                                                                       | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |
|                     |                                                    |                                                                                                                               |                              |                           |                |                         |                     |                      |

| ขั้นตอนการดำเนินการ | ประเด็นการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน | เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนในหน่วยงาน | หน่วยงานระดับคณะและเทียบเท่า |                           |                |                         |                     |                      |
|---------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------|----------------|-------------------------|---------------------|----------------------|
|                     |                                                    |                                                                          | ครุศาสตร์                    | มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | วิทยาการจัดการ | วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | เทคโนโลยีอุตสาหกรรม | หน่วยงานเทียบเท่าคณะ |
|                     |                                                    | ตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน                                             |                              |                           |                |                         |                     |                      |
|                     |                                                    | 4. มีการประเมินผลงานโดยให้หรือรับผลประโยชน์ตอบแทน                        | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |

จากตารางจะเห็นว่า ในปี 2568 บุคลากรผู้เข้าร่วมประเมินความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน ระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตที่จะเกิดขึ้น มีโอกาสเกิดขึ้นได้ในทุกพันธกิจในทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัย

## 2. ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน (ความเห็นจากบุคลากร จำนวน 361 คน)

| เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนในหน่วยงาน                                                | โอกาสเกิด* |    |    |    |    | ผลกระทบ * |    |    |    |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----|----|----|----|-----------|----|----|----|----|
| ระดับ                                                                                                            | 1          | 2  | 3  | 4  | 5  | 1         | 2  | 3  | 4  | 5  |
| <b>1. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย</b>                                               |            |    |    |    |    |           |    |    |    |    |
| <b>1.1 ด้านการผลิตบัณฑิต รวมถึงการผลิตครู</b>                                                                    |            |    |    |    |    |           |    |    |    |    |
| 1.1.1 มีการไม่เข้าสอนในชั้นเรียนตามตาราง โดยมีการเสนอให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาตอบแทน                              | 246        | 64 | 32 | 14 | 5  | 152       | 51 | 44 | 34 | 80 |
| 1.1.2 มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการคัดเลือกนักศึกษา                                                             | 255        | 67 | 25 | 8  | 6  | 156       | 55 | 37 | 27 | 86 |
| 1.1.3 มีการให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาที่หวังผลตอบแทน                                                               | 238        | 70 | 35 | 10 | 8  | 144       | 54 | 42 | 28 | 93 |
| <b>1.2 ด้านการวิจัยรวมถึงการผลิตเทคโนโลยีและนวัตกรรม</b>                                                         |            |    |    |    |    |           |    |    |    |    |
| 1.2.1 มีการรับจ้างหรือว่าจ้างทำงานวิจัยกับผู้อื่นโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน                                           | 220        | 72 | 40 | 19 | 10 | 137       | 52 | 47 | 31 | 94 |
| 1.2.2 มีการเก็บรวบรวมข้อมูลหรือการวิเคราะห์ข้อมูล หรือการรายงานผลการวิจัยที่ลำเอียง (bias) จากการให้หรือรับสินบน | 228        | 70 | 35 | 19 | 9  | 136       | 63 | 47 | 26 | 89 |

| เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนในหน่วยงาน<br>ระดับ                                                     | โอกาสเกิด* |    |    |    |    | ผลกระทบ * |    |    |    |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----|----|----|----|-----------|----|----|----|----|
|                                                                                                                                | 1          | 2  | 3  | 4  | 5  | 1         | 2  | 3  | 4  | 5  |
| 1.2.3 มีการพิจารณาทุนวิจัยโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน                                                                                | 229        | 66 | 36 | 15 | 15 | 143       | 51 | 42 | 30 | 95 |
| <b>1.3 ด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชน รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม</b>                                                   |            |    |    |    |    |           |    |    |    |    |
| มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเหมาจัดนิทรรศการในการแสดงผลงานการบริการวิชาการ                                                | 239        | 65 | 38 | 14 | 5  | 150       | 48 | 57 | 33 | 73 |
| <b>1.4 ด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</b>                                                                                       |            |    |    |    |    |           |    |    |    |    |
| มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเหมาจัดแสดงในกิจกรรมทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม                                                    | 246        | 62 | 40 | 10 | 3  | 150       | 56 | 51 | 29 | 75 |
| <b>2. การจัดซื้อจัดจ้าง</b>                                                                                                    |            |    |    |    |    |           |    |    |    |    |
| 2.1 มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกด้านเอกสารให้กับคู่สัญญา                                                       | 243        | 56 | 38 | 17 | 7  | 157       | 33 | 46 | 35 | 90 |
| 2.2 มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการลิดคุณลักษณะเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง              | 242        | 58 | 39 | 13 | 8  | 149       | 49 | 36 | 32 | 95 |
| 2.3 มีการให้หรือรับผลประโยชน์กับคู่สัญญาในกรณีการตรวจการจ้างไม่ตรงตามรูปแบบรายการในสัญญาจ้างเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง | 249        | 52 | 41 | 12 | 7  | 154       | 44 | 39 | 30 | 94 |
| 2.4 มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะวัสดุ ครุภัณฑ์แบบลำเอียงตามบริษัท/ห้างร้านที่ให้หรือรับสินบน                                   | 247        | 49 | 43 | 15 | 6  | 149       | 45 | 41 | 35 | 90 |
| 2.5 มีการให้หรือรับสินบนในการเปิดเผยความลับในการเสนอราคา                                                                       | 247        | 55 | 40 | 12 | 7  | 154       | 40 | 43 | 31 | 93 |
| <b>3. การบริหารงานบุคคล</b>                                                                                                    |            |    |    |    |    |           |    |    |    |    |
| 3.1 มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการบรรจุ แต่งตั้งบุคลากรเข้าทำงาน                                                               | 250        | 58 | 36 | 11 | 6  | 155       | 49 | 41 | 28 | 88 |
| 3.2 มีการให้หรือรับผลประโยชน์การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่                                                                         | 257        | 51 | 38 | 10 | 5  | 156       | 46 | 44 | 36 | 79 |
| 3.3 มีให้หรือรับผลประโยชน์ในการเลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน                                              | 253        | 54 | 33 | 13 | 8  | 158       | 40 | 42 | 30 | 91 |

| เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับ<br>การให้หรือรับสินบนในหน่วยงาน<br><br>ระดับ | โอกาสเกิด* |    |    |    |   | ผลกระทบ * |    |    |    |    |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------|----|----|----|---|-----------|----|----|----|----|
|                                                                                    | 1          | 2  | 3  | 4  | 5 | 1         | 2  | 3  | 4  | 5  |
| 3.4 มีการประเมินผลงานโดยให้หรือรับ<br>ผลประโยชน์ตอบแทน                             | 254        | 54 | 37 | 11 | 5 | 159       | 44 | 42 | 28 | 88 |

3. ระดับของความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน และการควบคุมความเสี่ยง  
มีผลดังตารางต่อไปนี้

| ประเด็นการทุจริตที่<br>เกี่ยวกับการให้หรือ<br>รับสินบนใน<br>หน่วยงาน      | เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต<br>ที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน<br>ในหน่วยงาน                                             | ระดับความเสี่ยง             |                                    |       |       |                     |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|-------|-------|---------------------|
|                                                                           |                                                                                                                          | ระดับ<br>โอกาสที่<br>จะเกิด | ระดับ<br>ผลกระทบ<br>จากการ<br>เกิด | ผลคูณ | ระดับ | การควบคุม           |
| การใช้อำนาจ<br>ตามกฎหมาย /<br>การให้บริการตาม<br>ภารกิจของ<br>มหาวิทยาลัย | 1. มีการไม่เข้าสอนในชั้นเรียน<br>ตามตาราง โดยมีการเสนอให้ผล<br>การเรียนแก่นักศึกษาตอบแทน                                 | 1                           | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
|                                                                           | 2. มีการให้หรือรับผลประโยชน์<br>ในการคัดเลือกนักศึกษา                                                                    | 1                           | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
|                                                                           | 3. มีการให้ผลการเรียนแก่นัก<br>ศึกษาที่หวังผลตอบแทน                                                                      | 1                           | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
|                                                                           | 4. มีการรับจ้างหรือว่าจ้าง<br>ทำงานวิจัยกับผู้อื่นโดยมี<br>ผลประโยชน์ตอบแทน                                              | 1                           | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
|                                                                           | 5. มีการเก็บรวบรวมข้อมูลหรือ<br>การวิเคราะห์ข้อมูล หรือการ<br>รายงานผลการวิจัยที่ลำเอียง<br>(bias) จากการให้หรือรับสินบน | 1                           | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
|                                                                           | 6. มีการพิจารณาทุนวิจัยโดยมี<br>ผลประโยชน์ตอบแทน                                                                         | 1                           | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
|                                                                           | 7. มีการให้หรือรับสินบนกับผู้<br>รับจ้างเหมาจัดนิทรรศการ<br>ในการแสดงผลงานการบริการ<br>วิชาการ                           | 1                           | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
|                                                                           | 8. มีการให้หรือรับสินบนกับผู้<br>รับจ้างเหมาจัดแสดงในกิจกรรม<br>ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม                                    | 1                           | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
| การจัดซื้อจัดจ้าง                                                         | 1. มีการให้หรือรับผลประโยชน์<br>ในการอำนวยความสะดวกด้าน<br>เอกสารให้กับคู่สัญญา                                          | 1                           | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
|                                                                           | 2. มีการให้หรือรับสินบนกับผู้<br>รับจ้างเพื่อแลกกับการกำหนด                                                              | 1                           | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |

| ประเด็นการทุจริตที่<br>เกี่ยวกับการให้หรือ<br>รับสินบนใน<br>หน่วยงาน | เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต<br>ที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน<br>ในหน่วยงาน                                                                  | ระดับความเสี่ยง                 |                                    |       |       |                     |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------|-------|---------------------|
|                                                                      |                                                                                                                                               | ระดับ<br>โอกาสที่<br>จะเกิดเกิด | ระดับ<br>ผลกระทบ<br>จากการ<br>เกิด | ผลคูณ | ระดับ | การควบคุม           |
|                                                                      | TOR โดยการลือคคุณลักษณะ<br>เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง                                                                                 |                                 |                                    |       |       |                     |
|                                                                      | 3. มีการให้หรือรับผลประโยชน์<br>กับคู่สัญญาในกรณีการตรวจการ<br>จ้างไม่ตรงตามรูปแบบรายการ<br>ในสัญญาจ้างเพื่อเอื้อประโยชน์<br>ให้กับผู้รับจ้าง | 1                               | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
|                                                                      | 4. มีการกำหนดราคากลาง<br>คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์แบบ<br>ลำเอียงตามบริษัท/ห้างร้านที่ให้<br>หรือรับสินบน                                       | 1                               | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
|                                                                      | 5. มีการให้หรือรับสินบนในการ<br>เปิดเผยความลับในการเสนอ<br>ราคา                                                                               | 1                               | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
| การบริหารงานบุคคล                                                    | 1. มีการให้หรือรับผลประโยชน์<br>ในการบรรจุ แต่งตั้งบุคลากร<br>เข้าทำงาน                                                                       | 1                               | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
|                                                                      | 2. มีการให้หรือรับผลประโยชน์<br>การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่                                                                                     | 1                               | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
|                                                                      | 3. มีให้หรือรับผลประโยชน์ใน<br>การเลือกตั้ง/สรรหาการดำรง<br>ตำแหน่งที่มีผลประโยชน์<br>ตอบแทน                                                  | 1                               | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
|                                                                      | 4. มีการประเมินผลงาน<br>โดยให้หรือรับผลประโยชน์<br>ตอบแทน                                                                                     | 1                               | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |

จากตารางจะเห็นว่า ในปี 2568 นี้ ระดับความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนในหน่วยงานในมิติด้านผลกระทบของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร อยู่ในระดับต่ำทุกประเด็นและเหตุการณ์ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนที่ทำให้การควบคุมความเสี่ยงสามารถยอมรับความเสี่ยงได้ ทั้งนี้ ในทุกปีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้มีการดำเนินงานและจัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นการป้องกันการ ปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดทุจริตของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทั้งในรูปแบบการสร้างจิตสำนึก การประกาศ เจตนาธรรม การจัดทำข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรม และ เผยแพร่ข้อมูลให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ถือปฏิบัติ การจัดอบรมให้ความรู้ การประชาสัมพันธ์ การติดตามตรวจสอบการดำเนินงานโดยหน่วยงานตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนผลการประเมิน

ITA ที่ผ่านมาจึงทำให้เกิดสำนึกร่วมกันในหมู่บุคลากรในอันที่ดำรงไว้ซึ่งความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะในปีที่มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน

### การเปรียบเทียบระดับความเสี่ยงจากการประเมิน ปีงบประมาณ 2567 และปีงบประมาณ 2568

| ประเด็นการทุจริต<br>เกี่ยวกับการให้<br>หรือรับสินบน                      | เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือ<br>รับสินบนในหน่วยงาน                                                                  | ผลคูณความเสี่ยง |         |
|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------|
|                                                                          |                                                                                                                                        | ปี 2567         | ปี 2568 |
| การใช้อำนาจ<br>ตามกฎหมาย/<br>การให้บริการ<br>ตามภารกิจของ<br>มหาวิทยาลัย | 1. มีการไม่เข้าสอนในชั้นเรียนตามตาราง โดยมีการ<br>เสนอให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาตอบแทน                                                   | 1               | 1       |
|                                                                          | 2. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการคัดเลือก<br>นักศึกษา                                                                                  | 1               | 1       |
|                                                                          | 3. มีการให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาที่หวังผลตอบแทน                                                                                        | 1               | 1       |
|                                                                          | 4. มีการรับจ้างหรือว่าจ้างทำงานวิจัยกับผู้อื่นโดยมี<br>ผลประโยชน์ ตอบแทน                                                               | 1               | 1       |
|                                                                          | 5. มีการเก็บรวบรวมข้อมูลหรือการวิเคราะห์ข้อมูล<br>หรือการรายงานผลการวิจัยที่ลำเอียง (bias) จากการ<br>ให้หรือรับสินบน                   | 1               | 1       |
|                                                                          | 6. มีการพิจารณาทุนวิจัยโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน                                                                                           | 1               | 1       |
|                                                                          | 7. มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเหมาจัด<br>นิทรรศการในการแสดงผลงานการบริการวิชาการ                                                 | 1               | 1       |
|                                                                          | 8. มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเหมาจัดแสดงใน<br>กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม                                                      | 1               | 1       |
| การจัดซื้อจัดจ้าง                                                        | 1. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก<br>ด้านเอกสารให้กับคู่สัญญา                                                            | 1               | 1       |
|                                                                          | 2. มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเพื่อแลกกับการ<br>กำหนด TOR โดยการลิดคุณลักษณะเพื่อเอื้อ<br>ประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง               | 1               | 1       |
|                                                                          | 3. มีการให้หรือรับผลประโยชน์จากคู่สัญญาในกรณี<br>การตรวจการจ้างไม่ตรงตามรูปแบบรายการในสัญญา<br>จ้าง เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง | 1               | 1       |
|                                                                          | 4. มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์<br>แบบลำเอียงตามบริษัท/ห้างร้านที่ให้หรือรับสินบน                                       | 1               | 1       |
|                                                                          | 5. มีการให้หรือรับสินบนในการเปิดเผยความลับใน<br>การเสนอราคา                                                                            |                 |         |

| ประเด็นการทุจริต<br>เกี่ยวกับการให้<br>หรือรับสินบน | เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือ<br>รับสินบนในหน่วยงาน                | ผลคูณความเสี่ยง |         |
|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------|
|                                                     |                                                                                      | ปี 2567         | ปี 2568 |
| การบริหารงาน<br>บุคคล                               | 1. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการบรรจุ แต่งตั้ง<br>บุคลากรเข้าทำงาน                  | 1               | 1       |
|                                                     | 2. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการเปลี่ยนย้ายงาน/<br>หน้าที่                          | 1               | 1       |
|                                                     | 3. มีให้หรือรับผลประโยชน์ในการเลือกตั้ง/สรรหาการ<br>ดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน | 1               | 1       |
|                                                     | 4. มีการประเมินผลงานโดยให้หรือรับผลประโยชน์<br>ตอบแทน                                | 1               | 1       |
| ค่าเฉลี่ย                                           |                                                                                      | 1               | 1       |

จากตารางจะเห็นว่า ค่าเฉลี่ยของผลคูณค่าความเสี่ยงทุกเหตุการณ์ความเสี่ยงของปีงบประมาณ 2567 และปีงบประมาณ 2568 เป็นความเสี่ยงระดับต่ำอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้มีการกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการดำเนินการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร และการดำเนินงาน และจัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นการป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทั้งในรูปแบบการสร้างจิตสำนึก การจัดอบรมให้ความรู้ การประชาสัมพันธ์ การติดตามตรวจสอบการดำเนินงานโดยหน่วยงานตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนผลการประเมิน ITA ที่ผ่านมาจึงทำให้เกิดสำนึกร่วมกันในหมู่บุคลากร ในอันที่ดำรงไว้ซึ่งความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่

## แนวทางป้องกันจากการตอบแบบสอบถาม

| เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนในหน่วยงาน                                                | แนวทางป้องกัน                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย</b>                                               |                                                                                                                                       |
| <b>1.1 ด้านการผลิตบัณฑิต รวมถึงการผลิตครู</b>                                                                    |                                                                                                                                       |
| 1.1.1 มีการไม่เข้าสอนในชั้นเรียนตามตาราง โดยมีการเสนอให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาตอบแทน                              | 1. การประเมินผลการสอนของบุคลากรโดยนักศึกษา<br>2. ตรวจสอบตามการเข้าสอนวัน/เวลาในตารางสอน                                               |
| 1.1.2 มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการคัดเลือกนักศึกษา                                                             | ไม่มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการคัดเลือกนักศึกษาในการคัดเลือกนักศึกษา                                                                |
| 1.1.3 มีการให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาที่หวังผลตอบแทน                                                               | 1. คณะกรรมการหลักสูตรตรวจทานผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน<br>2. การประเมินผลการสอนของบุคลากรโดยนักศึกษา                                       |
| <b>1.2 ด้านการวิจัยรวมถึงการผลิตเทคโนโลยีและนวัตกรรม</b>                                                         |                                                                                                                                       |
| 1.2.1 มีการรับจ้างหรือว่าจ้างทำงานวิจัยให้กับผู้อื่นโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน                                        | 1. นักวิจัยนำเสนอความก้าวหน้าด้วยตนเองต่อหน้าผู้ทรงคุณวุฒิ<br>2. ตรวจสอบภูมิหลังเกี่ยวกับความรู้และงานวิจัยมีความเกี่ยวข้องกันหรือไม่ |
| 1.2.2 มีการเก็บรวบรวมข้อมูลหรือการวิเคราะห์ข้อมูล หรือการรายงานผลการวิจัยที่ลำเอียง (bias) จากการให้หรือรับสินบน | ให้นักวิจัยนำเสนอผลการวิจัยต่อหน้ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ-                                                                               |
| 1.2.3 มีการพิจารณาทุนวิจัยโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน                                                                  | -                                                                                                                                     |
| <b>1.3 ด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชน รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม</b>                                     |                                                                                                                                       |
| มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเหมาจัดนิทรรศการในการแสดงผลงานการบริการวิชาการ                                  | -                                                                                                                                     |
| <b>1.4 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</b>                                                                          |                                                                                                                                       |
| มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเหมาจัดแสดงในกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม                                       | -                                                                                                                                     |

| เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนในหน่วยงาน                                                              | แนวทางป้องกัน                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>2. การจัดซื้อจัดจ้าง</b>                                                                                                    |                                                  |
| 2.1 มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกด้านเอกสารให้กับคู่สัญญา                                                       | มีมาตรการควบคุมกำกับ และกำหนดบทลงโทษที่รุนแรง    |
| 2.2 มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการลิดคุณลักษณะเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง              | -                                                |
| 2.3 มีการให้หรือรับผลประโยชน์กับคู่สัญญาในกรณีการตรวจการจ้างไม่ตรงตามรูปแบบรายการในสัญญาจ้างเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง | -                                                |
| 2.4 มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์แบบลำเอียงตามบริษัท/ห้างร้านที่ให้หรือรับสินบน                                  | -                                                |
| 2.5 มีการให้หรือรับสินบนในการเปิดเผยความลับในการเสนอราคา                                                                       | -                                                |
| <b>3. การบริหารงานบุคคล</b>                                                                                                    |                                                  |
| 3.1 มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรเข้าทำงาน                                                                | มีคณะกรรมการติดตามตรวจสอบการดำเนินการทุกขั้นตอน- |
| 3.2 มีการให้หรือรับผลประโยชน์การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่                                                                         | -                                                |
| 3.3 มีให้หรือรับผลประโยชน์ในการเลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน                                              | -                                                |
| 3.4 มีการประเมินผลงานโดยให้หรือรับผลประโยชน์ตอบแทน                                                                             | มีการสอบทานการประเมินผลงาน                       |

## วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน

สำหรับปี 2568 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้กำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการดำเนินการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ดังนี้

| ประเด็นการทุจริต<br>และเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนในหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>1. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย</b></p> <p><b>1.1 ด้านการผลิตบัณฑิต รวมถึงการผลิตครู</b></p> <p>1.1.1 มีการไม่เข้าสอนในชั้นเรียนตามตาราง โดยมีการเสนอให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาตอบแทน</p> <p>1.1.2 มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการคัดเลือกนักศึกษา</p> <p>1.1.3 มีการให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาที่หวังผลตอบแทน</p> <p><b>1.2 ด้านการวิจัยรวมถึงการผลิตเทคโนโลยีและนวัตกรรม</b></p> <p>1.2.1 มีการรับจ้างหรือว่าจ้างทำงานวิจัยกับผู้อื่นโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน</p> <p>1.2.2 มีการเก็บรวบรวมข้อมูลหรือการวิเคราะห์ข้อมูล หรือการรายงานผลการวิจัยที่ลำเอียง (bias) จากการให้หรือรับสินบน</p> <p>1.2.3 มีการพิจารณาทุนวิจัยโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน</p> <p><b>1.3 ด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชน รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม</b></p> | <p>1. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน และให้ความสำคัญของการไม่ทุจริต ต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน ตลอดจนร่วมกันสอดส่อง ดูแล และตรวจสอบ เพื่อป้องกันมิให้เกิดทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนในหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เช่น จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการทุจริต กำหนด การป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนในคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพของหน่วยงาน</p> <p>2. เผยแพร่ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรม ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ถือปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>2.1 คู่มือการป้องกันการให้หรือรับสินบน</p> <p>2.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564</p> <p>2.3 ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร</p> <p>2.4 ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566</p> |

| ประเด็นการทุจริต<br>และเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการ<br>ให้หรือรับสินบนในหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเหมาจัด<br/>นิทรรศการในการแสดงผลงานการบริการวิชาการ</p> <p><b>1.4 ด้านการดำเนินงานศิลปวัฒนธรรม</b></p> <p>มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเหมาจัดแสดง<br/>ในกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><b>2. การจัดซื้อจัดจ้าง</b></p> <p>2.1 มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกด้านเอกสารให้กับคู่สัญญา</p> <p>2.2 มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้าง<br/>เพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการล่อลวง<br/>คุณลักษณะเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง</p> <p>2.3 มีการให้หรือรับผลประโยชน์กับคู่สัญญาใน<br/>กรณีการตรวจการจ้างไม่ตรงตามรูปแบบรายการ<br/>ในสัญญาจ้างเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง</p> <p>2.4 มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ<br/>วัสดุ ครุภัณฑ์แบบลำเอียงตามบริษัท/ห้างร้าน<br/>ที่ให้หรือรับสินบน</p> <p>2.5 มีการให้หรือรับสินบนในการเปิดเผย<br/>ความลับในการเสนอราคา</p> <p><b>3. การบริหารงานบุคคล</b></p> <p>3.1 มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการบรรจุ<br/>แต่งตั้งบุคลากรเข้าทำงาน</p> <p>3.2 มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการเปลี่ยน<br/>ย้ายงาน/หน้าที่</p> <p>3.3 มีให้หรือรับผลประโยชน์ในการเลือกตั้ง/<br/>สรรหาการดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน</p> <p>3.4 มีการประเมินผลงานโดยให้หรือรับ<br/>ผลประโยชน์ตอบแทน</p> | <p>2.5 ประกาศคณะกรรมการธรรมาภิบาลและ<br/>จริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร<br/>เรื่อง การร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรมและการ<br/>ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตาม<br/>ประมวลจริยธรรม พ.ศ.2565</p> <p>2.6 ประกาศคณะกรรมการธรรมาภิบาลและ<br/>จริยธรรม มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร<br/>เรื่อง การอุทธรณ์ของผู้ถูกบังคับตามคำสั่งของ<br/>อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรตาม<br/>ประมวลจริยธรรม พ.ศ.2565</p> <p>2.7 ประกาศคณะกรรมการธรรมาภิบาลและ<br/>จริยธรรม มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง<br/>แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทาง<br/>จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและ<br/>มาตรการจูงใจ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทาง<br/>จริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร<br/>พ.ศ. 2565</p> <p>2.8 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร<br/>เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Do's &amp; Don'ts เพื่อลดความ<br/>สับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางใน<br/>การประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานใน<br/>มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร</p> <p>3. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในการรับรู้ รับทราบ<br/>กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนร่วมเป็นภาคี<br/>เครือข่าย ในแนวทางการต่อต้าน ป้องกันการทุจริต<br/>จากหน่วยงานกลางของรัฐ (ปชช./ปปท./<br/>กรมบัญชีกลาง/สตง./อว.)</p> <p>4. ประกาศเจตนารมณ์ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่<br/>แนวปฏิบัติการเป็นองค์กรต่อต้านและปลอดการ<br/>ทุจริต ตลอดจนการยกย่องประกาศเกียรติคุณ<br/>ผู้ปฏิบัติงานที่ให้ข้อมูล เบาะแสการทุจริต</p> <p>5. จัดให้มีหน่วยงานและกรรมการทำหน้าที่<br/>ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินและรายงานการ</p> |

| ประเด็นการทุจริต<br>และเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ<br>ให้หรือรับสินบนในหน่วยงาน | มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                  | ปฏิบัติงาน การจัดซื้อ/จ้าง การปฏิบัติหน้าที่ของ<br>บุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ |

**ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568  
(1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)**

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้จัดกิจกรรมดำเนินงานตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการดำเนินการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนประจำปี พ.ศ.2568 ตามช่วงและวันเวลาดังนี้

| มาตรการ<br>การจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลการดำเนินงาน/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ช่วงเวลา                                          | หน่วยงาน                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| 1. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนและให้ความสำคัญของการไม่ทุจริต ต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน ตลอดจนร่วมกันสอดส่อง ดูแล และตรวจสอบ เพื่อป้องกันมิให้เกิดทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน ในหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เช่น จัดอบรม ให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการทุจริต กำหนดการป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนในคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพของหน่วยงาน | 1. จัดทำสติ๊กเกอร์และแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์คำขวัญและตราสัญลักษณ์ (LOGO) เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตในองค์กร<br>2. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร : กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เรื่อง GROWTH MINDSET<br>ปรับความคิด<br>โดยครูเงาะ รสสุคนธ์ กองเกตุ<br>เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ<br>และกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร นโยบาย<br>งดรับ งดให้ ของขวัญ และของ<br>กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)<br>รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด<br>มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดแบบ<br>แผนและมาตรฐานชัดเจน<br>ในการผลักดันให้ผู้บริหาร<br>บุคลากร และนักศึกษา<br>มีแนวคิดและประพฤติตน<br>เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของ<br>หน่วยงาน และบรรลุวิสัยทัศน์<br>ภารกิจและยุทธศาสตร์ได้อย่าง<br>มีประสิทธิภาพ เพื่อกำหนดให้<br>ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน<br>ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ<br>กำแพงเพชร ปฏิบัติหน้าที่ | 1 ต.ค.2565 –<br>ปัจจุบัน<br><br>20 มกราคม<br>2568 | กองกลาง<br>สำนักงาน<br>อธิการบดี<br><br>กองกลาง<br>สำนักงาน<br>อธิการบดี |

| มาตรการ<br>การจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินงาน/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ช่วงเวลา                                                 | หน่วยงาน                                                 |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
|                                | <p>เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล<br/>ปฏิเสธการรับของขวัญและของ<br/>กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)<br/>รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด<br/>ในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติ<br/>หน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิด<br/>การทุจริตและประพฤติมิชอบ<br/>ทั้งปัจจุบันและในอนาคต<br/>กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร<br/>บุคลากร และนักศึกษา<br/>ของมหาวิทยาลัยฯ จำนวน 500<br/>คน โดยดำเนินการ ในวันจันทร์<br/>ที่ 20 มกราคม 2568 ณ ห้อง<br/>ประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัย<br/>ราชภัฏกำแพงเพชร</p> <p>3. โครงการ KPRU ต่อต้าน<br/>คอร์รัปชันและต้านภัยยาเสพติด<br/>วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568<br/>เวลา 13.00-16.30 น. ณ ห้อง<br/>ประชุมทีปังกรรัศมีโชติ ชั้น 3</p> <p>4. จัดทำแผนธรรมาภิบาล<br/>ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกัน<br/>การทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏ<br/>กำแพงเพชร ประจำปี<br/>งบประมาณ พ.ศ.2568</p> | <p>19 กุมภาพันธ์<br/>2568</p> <p>ปีงบประมาณ<br/>2568</p> | <p>กองพัฒนา<br/>นักศึกษา</p> <p>กองนโยบาย<br/>และแผน</p> |

| มาตรการ<br>การจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลการดำเนินงาน/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ช่วงเวลา                  | หน่วยงาน                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>2. เผยแพร่ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มหาวิทยาลัย เกี่ยวกับธรรมนูญและจริยธรรม ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ถ้อยปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>2.1 คู่มือการป้องกันการให้หรือรับสินบน</p> <p>2.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมนูญของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564</p> <p>2.3 ประมวลจริยธรรมของนายกสภา มหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร</p> <p>2.4 ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร เรื่อง นโยบายธรรมนูญและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566</p> <p>2.5 ประกาศคณะกรรมการธรรมนูญและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร เรื่อง การร้องเรียนการฝ่าฝืน จริยธรรมและการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวล จริยธรรม พ.ศ. 2565</p> <p>2.6 ประกาศคณะกรรมการธรรมนูญและจริยธรรม มหาวิทยาลัย ราชภัฏ กำแพงเพชร เรื่อง การอุทธรณ์ของผู้ถูก บังคับตามคำสั่งของอธิการบดีมหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชรตามประมวลจริยธรรม พ.ศ.2565</p> <p>2.7 ประกาศคณะกรรมการธรรมนูญและจริยธรรม มหาวิทยาลัย ราชภัฏ กำแพงเพชร เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์ การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการ บริหารงานบุคคลและ มาตรการจูงใจ เพื่อพัฒนาและส่งเสริม</p> | <p>1. คณะกรรมการธรรมนูญและจริยธรรม มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร จัดทำ ประกาศเกี่ยวกับจริยธรรมและธรรมนูญ</p> <p>2. เผยแพร่ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับธรรมนูญและจริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย <a href="https://ga.kpru.ac.th/laws/get_group/5">https://ga.kpru.ac.th/laws/get_group/5</a> ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยถ้อยปฏิบัติ</p> | <p>ปี 2564 – ปัจจุบัน</p> | <p>งานบริหาร<br/>ทรัพยากร<br/>บุคคลและ<br/>นิติการ<br/>กองกลาง<br/>สำนักงาน<br/>อธิการบดี</p> |

| มาตรการ<br>การจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลการดำเนินงาน/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ช่วงเวลา                   | หน่วยงาน                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>พฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัย<br/>ราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2565</p> <p>2.8 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ<br/>กำแพงเพชร เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Do's &amp;<br/>Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ<br/>พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการ<br/>ประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน<br/>ในมหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                            |                                                                                                                                                                                         |
| <p>3. เข้าร่วมกิจกรรมในการรับรู้ รับทราบ<br/>กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนร่วม<br/>เป็นภาคีเครือข่าย ในแนวทางการต่อต้าน<br/>ป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับ<br/>สินบน จากหน่วยงานกลางของรัฐ<br/>(ปปช./ปปท./กรมบัญชีกลาง/สตง./อว.)</p>                                                           | <p>ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมใน<br/>การรับรู้ รับทราบกฎหมาย<br/>ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจน<br/>ร่วมเป็นภาคีเครือข่าย<br/>ในแนวทางการต่อต้าน ป้องกัน<br/>การทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือ<br/>รับสินบน<br/>(ตั้งเอกสารภาคผนวก-ข้อมูล<br/>เข้ารับการอบรม/ประชุม)</p>                                                                                                     | <p>ปีงบประมาณ<br/>2568</p> | <p>1. งานคลัง<br/>และบัญชี<br/>2. งานพัสดุ<br/>3. งาน<br/>บริหาร<br/>ทรัพยากร<br/>บุคคลและ<br/>นิติการ<br/>4. กองกลาง<br/>สำนักงาน<br/>อธิการบดี<br/>5. หน่วย<br/>ตรวจสอบ<br/>ภายใน</p> |
| <p>4. ประกาศเจตนารมณ์ ประชาสัมพันธ์ และ<br/>เผยแพร่แนวปฏิบัติการเป็นองค์กรต่อต้าน<br/>และปลอดการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือ<br/>รับสินบน ตลอดจนการยกย่องประกาศ<br/>เกียรติคุณผู้ปฏิบัติงานที่ให้ข้อมูล เบาะแส<br/>การทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน</p>                                              | <p>1. มหาวิทยาลัยราชภัฏ<br/>กำแพงเพชร ขานรับนโยบายขอ<br/>ความร่วมมือ "งดรับของขวัญใน<br/>เทศกาลปีใหม่และในทุกโอกาส"<br/>(No Gift Policy) จากกระทรวง<br/>การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์<br/>วิจัยและนวัตกรรม<br/>โดยประกาศมหาวิทยาลัยราช<br/>ภัฏกำแพงเพชร เรื่อง นโยบาย<br/>งดให้ งดรับ ของขวัญ (No Gift<br/>Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่น<br/>ใด ประจำปีงบประมาณ 2568</p> | <p>23 ธันวาคม<br/>2567</p> | <p>กองกลาง<br/>สำนักงาน<br/>อธิการบดี</p>                                                                                                                                               |

| มาตรการ<br>การจัดการความเสี่ยง                                                                                                                  | ผลการดำเนินงาน/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ช่วงเวลา                                                                                                                                                                    | หน่วยงาน                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                 | 2. การป้องกันการให้หรือรับสินบน มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยการประกาศมาตรการในการป้องกันการให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของบุคลากร และจัดทำคู่มือการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัย                                                                                                                                                                                                        | 2564-ปัจจุบัน                                                                                                                                                               | กองกลาง<br>สำนักงาน<br>อธิการบดี<br>และงาน<br>บริหารงาน<br>บุคคลและ<br>นิติการ |
| 5. จัดให้มีหน่วยงานและกรรมการทำหน้าที่ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินและรายงานการปฏิบัติงาน การจัดซื้อ/จ้าง การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน ต่าง ๆ | มีหน่วยงานตรวจสอบภายในตรวจสอบและประเมินการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย โดยในปี 2568 มีแผนการดำเนินการตรวจสอบภายใน ได้แก่<br><br>1. การสอบทานรายงานการประเมินการควบคุมภายใน<br><br>2. กิจกรรมการตรวจสอบรายจ่ายประจำเบื้องต้น<br><br>3. กิจกรรมการตรวจสอบการพัฒนาและสนับสนุนความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย<br><br>4. กิจกรรมตรวจสอบการรับ – จ่ายเงินของส่วนราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Payment) ระบบ KTB Corporate Online | 3 ตุลาคม<br>2567 – 25<br>พฤศจิกายน<br>พ.ศ.2567<br><br>16 มกราคม<br>2568 –<br>28 กุมภาพันธ์<br>2568<br><br>10 มีนาคม–<br>30 เมษายน<br>2568<br><br>13 – 30<br>พฤษภาคม<br>2568 | หน่วย<br>ตรวจสอบ<br>ภายใน                                                      |

| มาตรการ<br>การจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินงาน/กิจกรรม                                                                                                                                                                           | ช่วงเวลา                                                                 | หน่วยงาน |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------|
|                                | 5. กิจกรรมการตรวจสอบ<br>โครงการพัฒนานวัตกรรม<br>การศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น<br>โดยใช้สมรรถนะเป็นฐาน<br>6. กิจกรรมการตรวจสอบ<br>โครงการยกระดับคุณภาพชีวิต<br>และเศรษฐกิจฐานรากเพื่อความ<br>ยั่งยืน | 11 มิถุนายน–<br>31 กรกฎาคม<br>2568<br><br>5 – 22<br>สิงหาคม พ.ศ.<br>2568 |          |

## ภาคผนวก

เข้าร่วมกิจกรรมในการรับรู้ รับทราบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ  
ตลอดจนร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ในแนวทางการต่อต้าน ป้องกันการทุจริต  
จากหน่วยงานกลางของรัฐ (ปปช./ปปท./กรมบัญชีกลาง/อว./สตง.)

หน่วยงาน งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ

หัวข้อ : โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย  
แก่บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา

วัน/เวลาที่จัด : 29 สิงหาคม 2568

หน่วยงานที่จัด : กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รายชื่อผู้เข้าร่วม : นางสาวกรรณิกา อินแปลง และนายวิทยา ศรีนรคุตร



หัวข้อ : โครงการสัมมนาเรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหารและ  
การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

วัน/เวลาที่จัด : 25 กันยายน 2568

หน่วยงานที่จัด : กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รายชื่อผู้เข้าร่วม : ดร.มะลิวัลย์ รอดกำเหนิด และนายวิทยา ศรีนรคุตร



หัวข้อ : โครงการสัมมนาเรื่อง การชี้แจงและรับฟังความเห็นต่อ (ร่าง) ประกาศกระทรวง อว.  
เรื่อง แนวทางการเคลื่อนย้ายและการแลกเปลี่ยนบุคลากร

วัน/เวลาที่จัด : 26 กันยายน 2568

หน่วยงานที่จัด : กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รายชื่อผู้เข้าร่วม : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชชัย พวกดี และนายวิทยา ศรีนาคูตร



## หน่วยงาน ตรวจสอบภายใน

หัวข้อ : หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง)

วิชา การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ และกรณีศึกษา

วัน/เวลาที่จัด : 8 - 9 เมษายน 2568

หน่วยงานที่จัด : กรมบัญชีกลาง

รายชื่อผู้เข้าร่วม : นางสาวศุภลักษณ์ สมโภชน์



หัวข้อ : หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่  
วิชา หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน  
สำหรับหน่วยงานของรัฐ  
วัน/เวลาที่จัด : 21 เมษายน 2568  
หน่วยงานที่จัด : กรมบัญชีกลาง  
รายชื่อผู้เข้าร่วม : นางสาวราภรณ์ คล้ามสิต



หัวข้อ : โครงการพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่องของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน  
สำหรับหน่วยงานของรัฐ เรื่องความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการทุจริตภาครัฐ

วัน/เวลาที่จัด : 22 พฤษภาคม 2568

หน่วยงานที่จัด : กรมบัญชีกลาง

รายชื่อผู้เข้าร่วม : รศ.พรเพ็ญ โชชัย , นางสาวศุภลักษณ์ สมโภชน์ และนางสาววราภรณ์ คล้ามสฤติ



หัวข้อ : โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายใน (CGIA)  
หลักสูตรระดับ 1 การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (Audit Professional)  
วิชาความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการทุจริต  
วัน/เวลาที่จัด : 17 กรกฎาคม 2568  
หน่วยงานที่จัด : กรมบัญชีกลาง  
รายชื่อผู้เข้าร่วม : นางสาววราภรณ์ คล้ามสถิต



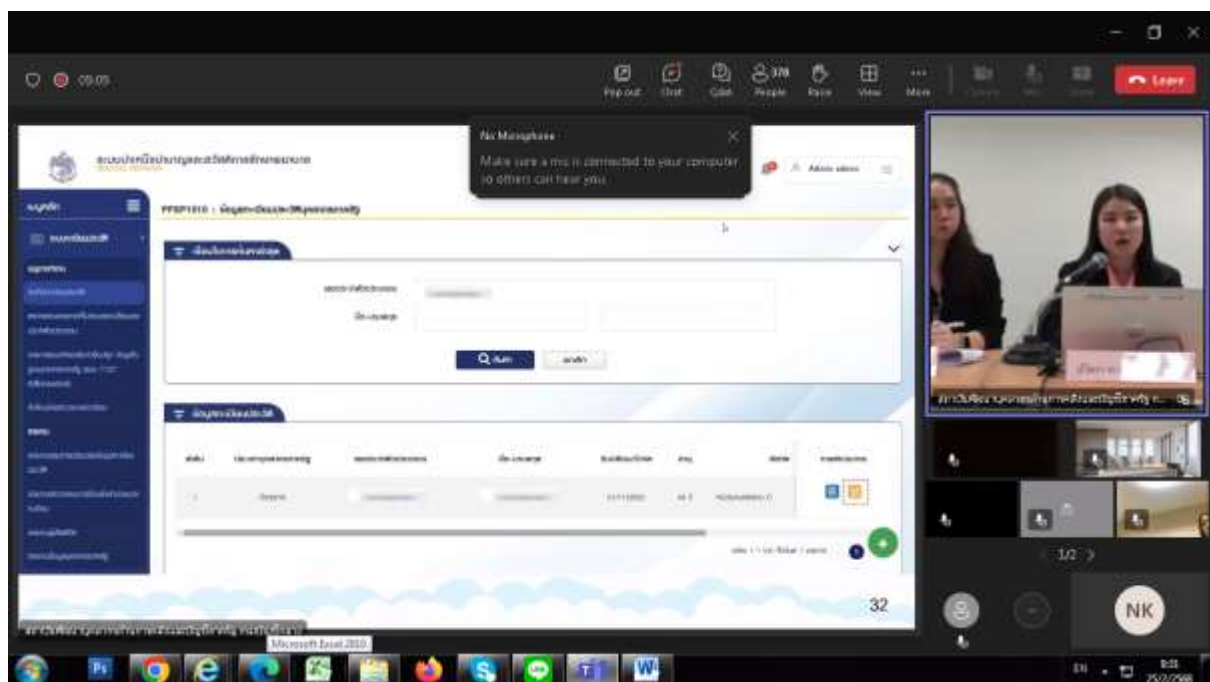
## หน่วยงาน งานคลังและบัญชี

หัวข้อ : โครงการอบรมการปฏิบัติงานในระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล  
(ระบบ Digital Pension) ระบบออนไลน์ โปรแกรม imicrosoft Teams

วัน/เวลาที่จัด : 25 กุมภาพันธ์ 2568

หน่วยงานที่จัด : กรมบัญชีกลาง

รายชื่อผู้เข้าร่วม : 1. นางสาวนฤมล ส่งต่าย  
2. นางสาวกิงกาญจน์ เนตรยิม

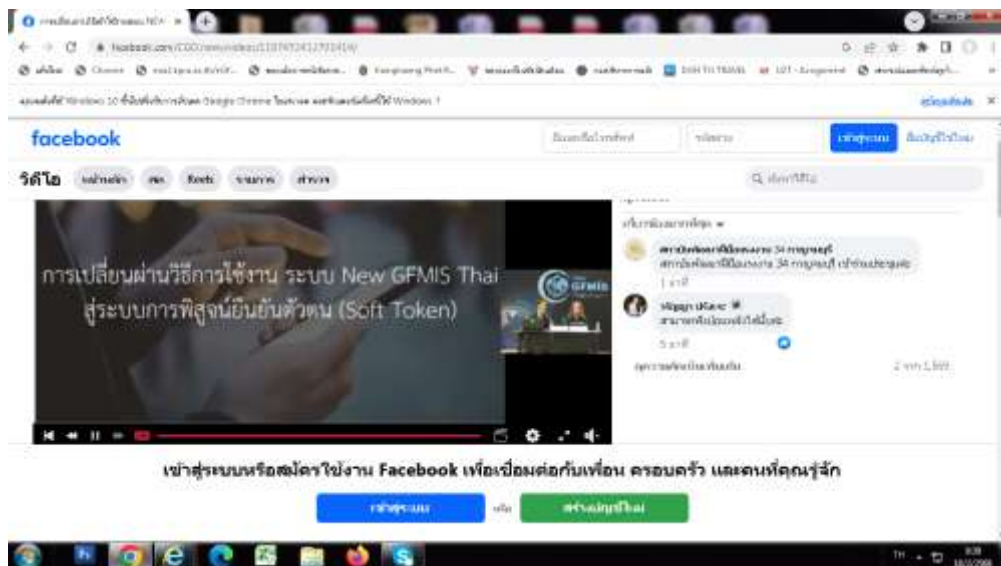


หัวข้อ : ประชุมการเปลี่ยนผ่านวิธีใช้งานระบบ NEW GFMIS Thai สู่ระบบการพิสูจน์ยืนยันตัวตน (SOFT TOKEN) สำหรับงานผู้เบิก) Facebook กรมบัญชีกลาง

วัน/เวลาที่จัด : 18 กุมภาพันธ์ 2568

หน่วยงานที่จัด : กรมบัญชีกลาง

รายชื่อผู้เข้าร่วม : 1. นางสาวนฤมล ส่งต่าย  
2. นางสาววรรณภา หอมคำแหง  
3. นางสาวสุรรัตน์ แก้วหรั่ง  
4. นางสาวกิงกาญจน์ เนตรยิ้ม



**รายชื่อผู้เข้าร่วม :**

|                      |               |
|----------------------|---------------|
| 1. นางสาวนฤมล        | ส่งต่าย       |
| 2. นางสาวปรางค์ทิพย์ | น้ำเงินสกุลณี |
| 3. นางสาวอุมาพร      | ขุนพิลึก      |
| 4. นางสาววรรณภา      | หอมคำแหง      |
| 5. นางสาวสุรรัตน์    | แก้วห่วย      |
| 6. นางสาวกิงกาญจน์   | เนตรยิ้ม      |

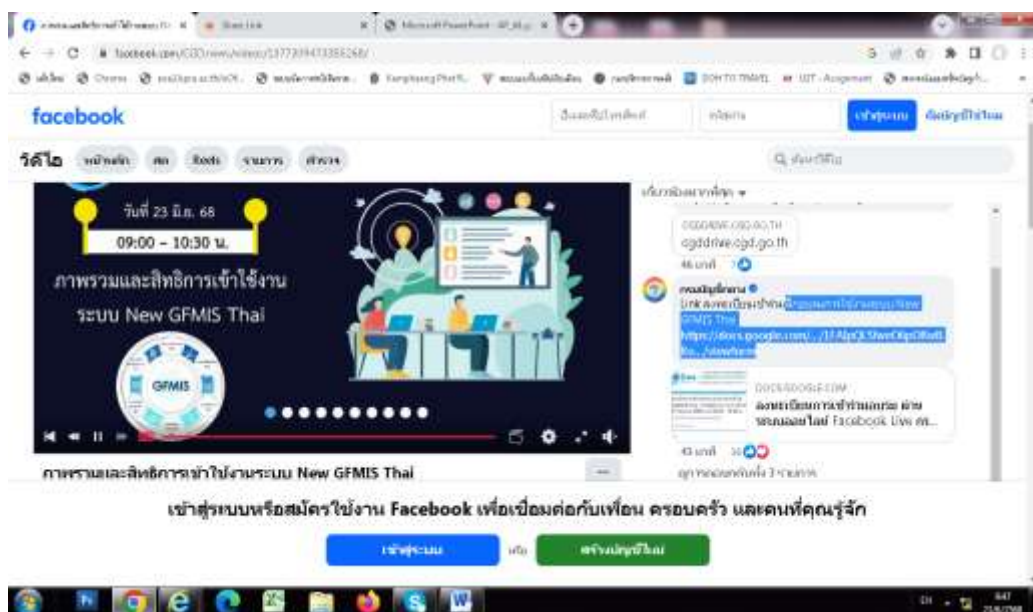
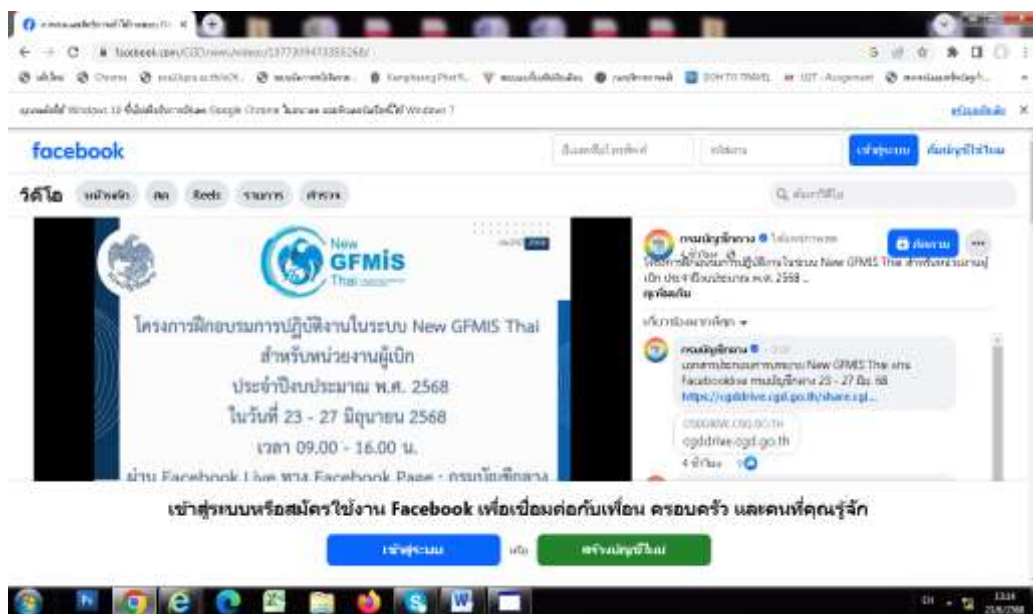


หัวข้อ : ประชุมชี้แจงการใช้งานระบบ New GFMS Thai ผ่าน Facebook กรมบัญชีกลาง

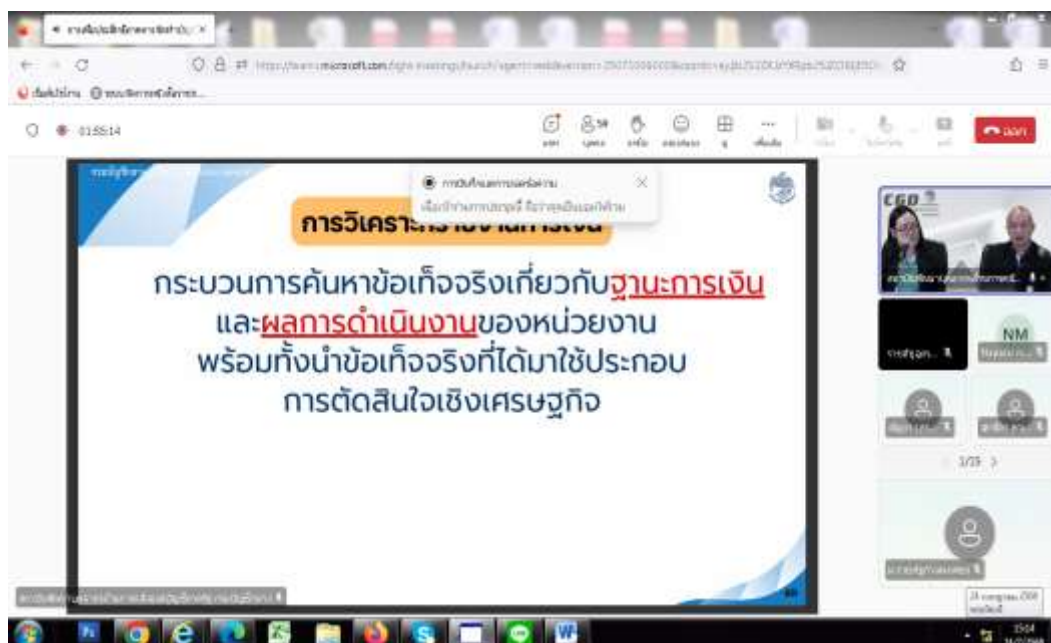
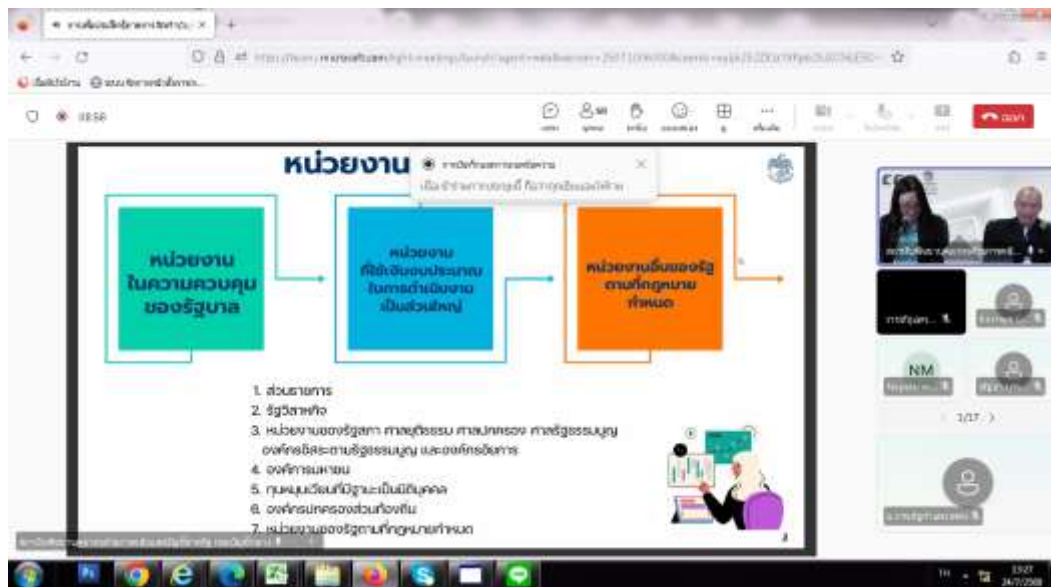
วัน/เวลาที่จัด : 23 มิถุนายน 2568

หน่วยงานที่จัด : กรมบัญชีกลาง

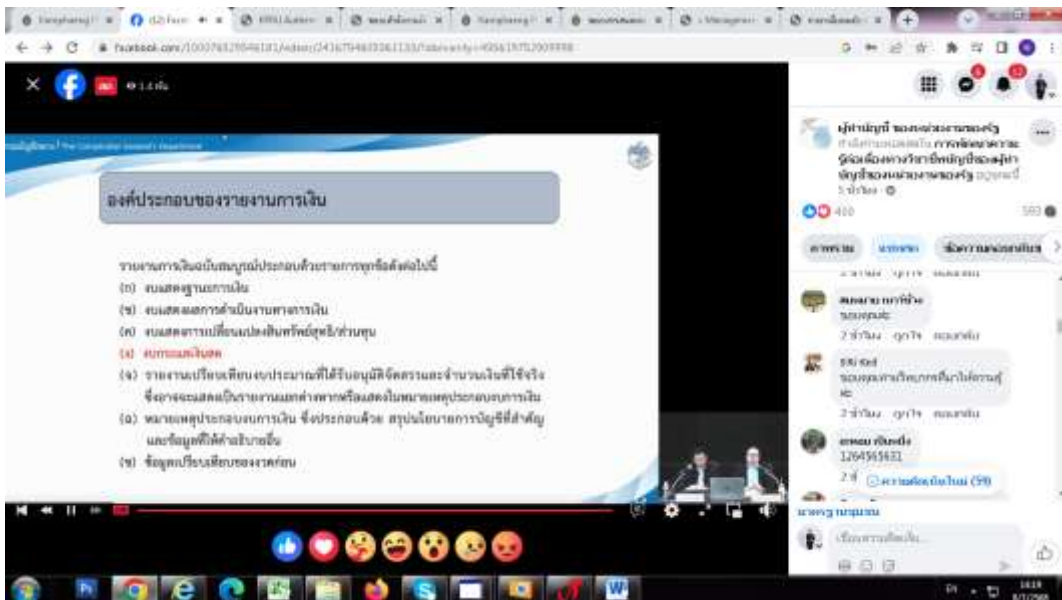
รายชื่อผู้เข้าร่วม : 1. นางสาวนฤมล ส่องต่าย  
2. นางสาวปรารถนาทิพย์ น้ำเงินสกุลณี  
3. นางสาวอุมาพร ขุนพิลิก  
4. นางสาววรรณภา หอมคำแหง  
5. นางสาวสุรรัตน์ แก้วหรั่ง  
6. นางสาวกิงกาญจน์ เนตรยิ้ม



รายชื่อผู้เข้าร่วม : 1. นางสาวนฤมล ส่งท้าย  
2. นางสาวอุมาพร ขุนพิลึก  
3. นางสาวสุรียรัตน์ แก้วห่วย



รายชื่อผู้เข้าร่วม : 1. นางสาวณมล ส่งท้าย  
2. นางสาวอุมาพร ขุนพิลึก  
3. นางสาวสุรรัตน์ แก้วหรั่ง



หัวข้อ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำข้อมูลและชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

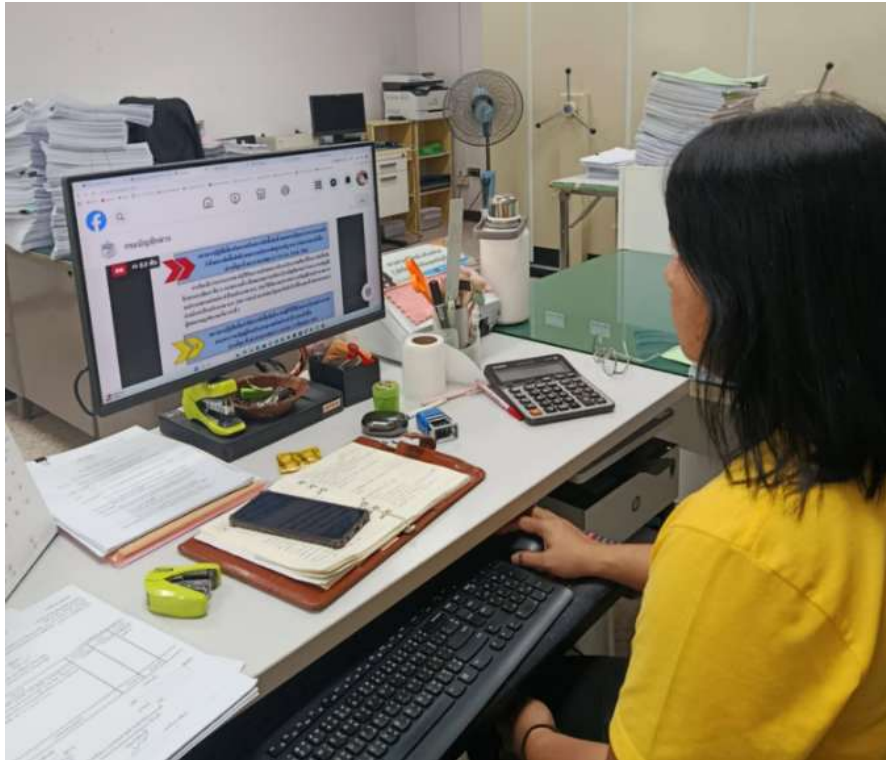
วัน/เวลาที่จัด : วันที่ 24 เมษายน 2568 ณ โรงแรมชาภัทรา

หน่วยงานที่จัด : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร

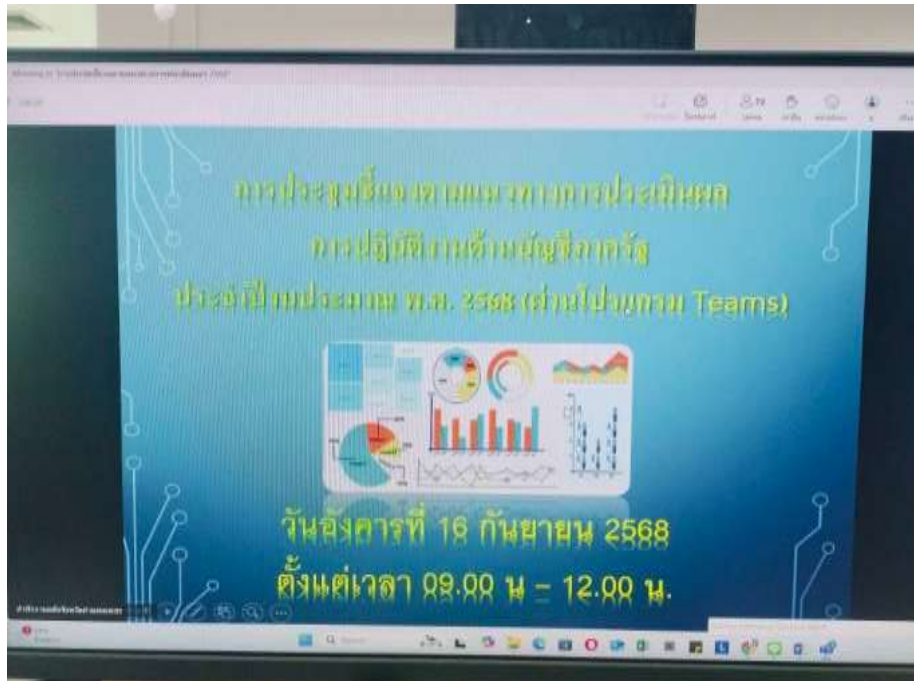
รายชื่อผู้เข้าร่วม : นางสาวศิริรัตน์                      ชิตสุระ  
                                 นางสาวปราจีน                      ไกรทอง



หัวข้อ : ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานในระบบ NEW GFMS THAI ช่วงสิ้นปีงบประมาณ 2568  
วัน/เวลาที่จัด : วันที่ 1 กันยายน 2568 เวลา 9.30 - 16.00 (ออนไลน์)  
หน่วยงานที่จัด : กรมบัญชีกลาง  
รายชื่อผู้เข้าร่วม : นางสาวสุรรัตน์ แก้วห่วย นักวิชาการเงินและบัญชี



หัวข้อ : ประชุมชี้แจง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีภาครัฐ Teams  
วัน/เวลาที่จัด : วันที่ 16 กันยายน 2568 เวลา 9.00 - 12.00 น (ออนไลน์)  
หน่วยงานที่จัด : สำนักงานคลังจังหวัดกำแพงเพชร  
รายชื่อผู้เข้าร่วม : นางสาวสุรรัตน์ แก้วห่วย นักวิชาการเงินและบัญชี

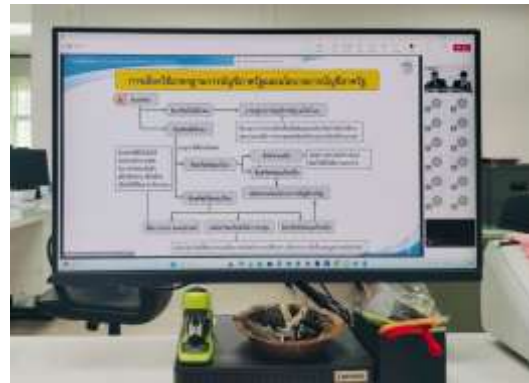


หัวข้อ : โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบัญชีและการจัดทำรายงานการเงิน รุ่นที่ 2  
โดย Teams

วัน/เวลาที่จัด : วันที่ 22 - 24 กรกฎาคม 2568 (ออนไลน์)

หน่วยงานที่จัด : กรมบัญชีกลาง

รายชื่อผู้เข้าร่วม : นางสาวสุรรัตน์ แก้วห่วย นักวิชาการเงินและบัญชี



หัวข้อ : อบรมโครงการสัมมนาพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพบัญชีของผู้ทำบัญชีของหน่วยงานของรัฐ  
รุ่นที่ 1 ถ่ายทอดสดผ่านระบบออนไลน์ Facebook Live หัวข้อพิเศษทางการวิเคราะห์ข้อมูล  
ทางบัญชี หรือ นวัตกรรมสนับสนุนการตัดสินใจ (Special Topic in Data Analytics and Decision  
Making) เรื่อง เทคโนโลยีทางบัญชี และการวิเคราะห์ข้อมูลทางบัญชีภาครัฐ รุ่นที่ 1

วัน/เวลาที่จัด : วันที่ 7 – 8 กรกฎาคม 2568 (ออนไลน์)

หน่วยงานที่จัด : กรมบัญชีกลาง

รายชื่อผู้เข้าร่วม : นางสาวสุรรัตน์ แก้วห่วย นักวิชาการเงินและบัญชี



หัวข้อ : โครงการฝึกอบรมเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในระบบ New GFMIS Thai  
สำหรับหน่วยงานผู้เบิก ประจำปีงบประมาณ 2568  
วัน/เวลาที่จัด : วันที่ 23 - 27 มิถุนายน 2568 (ออนไลน์)  
หน่วยงานที่จัด : กรมบัญชีกลาง  
รายชื่อผู้เข้าร่วม : นางสาวสุรรัตน์ แก้วห่วย นักวิชาการเงินและบัญชี



หัวข้อ : การเปลี่ยนผ่านวิธีเข้าใช้งานระบบ NEW GFMS Thai สู่อะบบการพิสูจน์ยืนยันตัวตน (SOFT TOKEN) สำหรับหน่วยงานผู้เบิก

วัน/เวลาที่จัด : วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 9.30-12.00 น. (ออนไลน์)

หน่วยงานที่จัด : กรมบัญชีกลาง

รายชื่อผู้เข้าร่วม : นางสาวสุรรัตน์ แก้วหรั่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

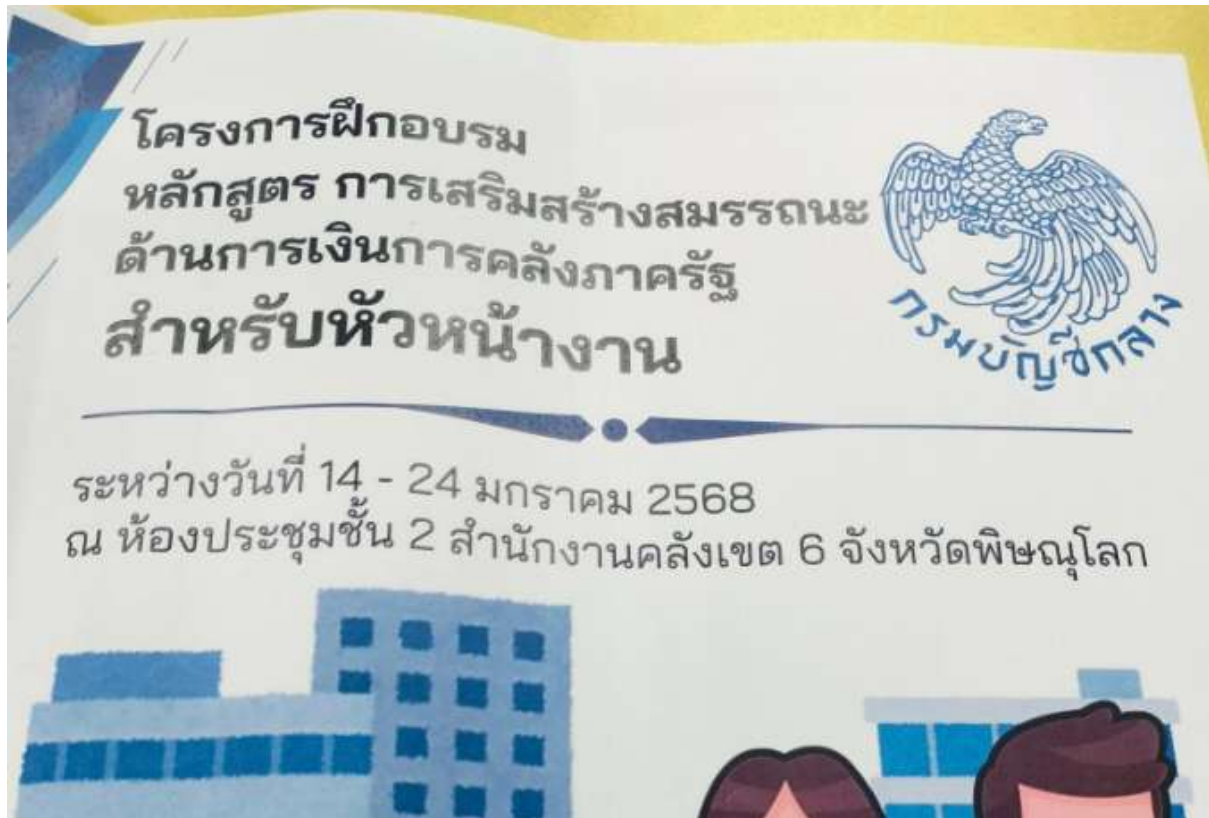


หัวข้อ : อบรม โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ  
สำหรับหัวหน้างาน

วัน/เวลาที่จัด : ระหว่าง 14 - 24 มกราคม 2568 ณ คลังเขต 6

หน่วยงานที่จัด : สำนักงานคลังเขต 6

รายชื่อผู้เข้าร่วม : นางสาวสุรรัตน์ แก้วห่วย นักวิชาการเงินและบัญชี



หัวข้อ : หลักสูตร การจัดทำรายงานการเงินรวมภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

สำหรับบุคลากรของหน่วยงานของรัฐ รุ่นที่ 5

วัน/เวลาที่จัด : ณ ห้องการเงิน วันที่ 20 ธันวาคม 2567 เวลา 09.00-12.00 น. (ออนไลน์)

หน่วยงานที่จัด : กรมบัญชีกลาง

รายชื่อผู้เข้าร่วม : นางสาวสุรรัตน์ แก้วห่วย นักวิชาการเงินและบัญชี

