



รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สายสนับสนุน ประจำปี 2568 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

กรอบอัตรากำลังบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ประเภทบุคลากร/สายงาน	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
1. ข้าราชการ	39	39	39	0
- ประเภทวิชาการ	33	33	33	0
- ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	6	6	6	0
2. พนักงานมหาวิทยาลัย	386	386	370	16
- ประเภทวิชาการ	263	263	250	13
- ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	123	123	120	3
3. พนักงานราชการ	30	30	29	1
4. ลูกจ้างประจำ	1	1	1	0
5. ลูกจ้างชั่วคราว	332	332	304	28
- ประเภทวิชาการ	54	54	37	17
- ประเภทสนับสนุนวิชาการ	278	278	267	11
รวมทั้งสิ้น	788	788	743	45

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

รายงานประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลกร สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2568
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ 2568
(1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบ กลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบ และกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนองค์กรและพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ที่ 1 มหาวิทยาลัยมีระบบ และกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 68	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ		
1.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย	1. ระดับผลการประเมินการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	ระดับ	ดี	1. คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย จัดประชุมเพื่อพิจารณากรอบและแนวทางการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2568 2. คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย จัดประชุมเพื่อชี้แจงกรอบการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานให้กับ อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์/สำนัก และเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ในวันที่ 30 กรกฎาคม 2568 3. คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย กำหนดจัดประชุมเพื่อรับฟังการรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย คณะ และหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ในระหว่างวันที่ 17 – 19 พฤศจิกายน 2568 4. จากการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่าหน่วยงานส่วนใหญ่มีผลการประเมินเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยภาพรวม ทุกหน่วยงานได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับดีหรือดีมาก แม้ว่าบางหน่วยงานจะมีผลคะแนนลดลงจากปีที่ผ่านมา แต่ยังคงอยู่ในระดับผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ที่ดี	☒			1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	กองนโยบายและแผน/งานสภามหาวิทยาลัย
	2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA)	ระดับ	ผ่านดี	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568 ระดับผ่าน หมายความว่า หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน อยู่ที่ระดับคะแนน 90.84		×		1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
	3. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบและกลไกการบริหารจัดการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	90	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบและกลไกการบริหารจัดการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ 92	☒			1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	สำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 68	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ		
	4. จำนวนบุคลากรเป็นต้นแบบความเชี่ยวชาญในวิชาชีพและจรรยาบรรณให้เป็นที่ยอมรับและได้รับการเชิดชูเกียรติ	คน	12	มีบุคลากรได้รับรางวัล จำนวน 13 คน โดยมีการมอบรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติคณาจารย์และบุคลากร เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2568	☒			วันที่ 18 มีนาคม 2568	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ
1.2 สร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานและส่งเสริมการจัดสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ของบุคลากร เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตกับการทำงาน และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	5. ระดับความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัย	ระดับ	ดี	ผลความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2568 อยู่ในระดับดีโดยมีปัจจัยความผูกพัน 6 ด้าน ได้แก่ 1 ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2. ปัจจัยด้านงานในความรับผิดชอบ 3. ปัจจัยด้านกับโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร 4. ปัจจัยด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ (ค่าตอบแทนและสวัสดิการ) 5. ปัจจัยด้านวัฒนธรรมในองค์กร 6. ปัจจัยด้านภาวะผู้นำ/ผู้บริหาร ทั้ง 6 ด้านมีผลความผูกพันอยู่ในระดับดี – ดีมาก	☒			1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	สำนักงานอธิการบดี
	6. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อส่งเสริมการจัดสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ของบุคลากร	ระดับ	ดี	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อส่งเสริมการจัดสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ของบุคลากรอยู่ในระดับดี	☒			1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	สำนักงานอธิการบดี

พันธกิจที่ 2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ มีความพร้อมในการพัฒนาตนเอง องค์กรและท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อสร้างผลผลิตภาพที่ดีแก่องค์กรและท้องถิ่น

เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีสมรรถนะในการพัฒนาองค์กรและท้องถิ่น

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 68	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
2.1 ยกระดับ สมรรถนะบุคลากรสู่ การเป็น Smart Working และ การปฏิบัติงานที่ส่งเสริมการบรรลุ วิสัยทัศน์	7. ร้อยละบุคลากรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะ บุคลากรให้มีสมรรถนะด้านดิจิทัล ด้าน ภาษาต่างประเทศ และสมรรถนะทางวิชาชีพ และสมรรถนะหลัก	ร้อยละ	85	ร้อยละบุคลากรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านดิจิทัล ด้าน ภาษาต่างประเทศ และสมรรถนะทางวิชาชีพและสมรรถนะหลัก ร้อยละ 92.76	☒			1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล และนิติการ
	8. จำนวนบุคลากร/ผู้บริหารที่ได้รับการอบรม ผู้บริหาร	จำนวนคน	10	มหาวิทยาลัย จัดโครงการอบรมการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้า หน่วยงาน สำหรับสายสนับสนุน ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง ชั้น 8 อาคารเรียนรวม และอำนวยการ และอบรมในรูปแบบออนไลน์ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน 50 คน	☒			28 ม.ค. 2568	ทุกคณะ/สำนัก/ สถาบันแม่สอด/ กอง/งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล และนิติการ
	9. จำนวนสื่อและนวัตกรรมที่เผยแพร่หรือได้รับ รางวัลในระดับชาติ/นานาชาติ	จำนวนชิ้น	50	- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีนวัตกรรมได้รับรางวัลในระดับชาติ 3 เรื่อง - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มีนวัตกรรม จำนวน 92 รายการ 1. ระบบสอบออนไลน์ 2. ระบบสั่งยืมหนังสือออนไลน์ 3. ระบบบริหารจัดการกิจกรรมนักศึกษา 4. ระบบสอบวัดมาตรฐานภาษาอังกฤษออนไลน์ 5. ระบบจองห้องศึกษาค้นคว้าเฉพาะกลุ่ม 6. ระบบบริหารจัดการงานฝึกอบรม 7. ระบบแนะนำทรัพยากร 8. ระบบบริหารจัดการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ 9. ระบบบริหารจัดการและให้บริการวิดีโอกิจกรรมและแนะนำบริการ 10. ระบบให้บริการค้นหาตัวเล่มวารสาร 11. ระบบฐานข้อมูลกฤตภาคออนไลน์ 12. ระบบฐานข้อมูล ทางการแพทย์และการพยาบาล	☒			1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ทุกสำนัก/ สถาบันแม่สอด/ กอง สำนักวิทย บริการฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 68	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
				13. ระบบฐานข้อมูล งานวิจัย					
				14. คลังข้อมูลดิจิทัลคอลเล็กชั่น มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร					
				15. ฐานข้อมูลทางการแพทย์และการพยาบาล					
				16. KPRU English Language Learning Digital Program					
				17. ระบบจำนวนทรัพยากรสารสนเทศ แยกตามคณะ/หลักสูตร					
				18. ระบบนิทรรศการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม					
				19. ระบบรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ					
				20. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (E-PAR)					
				21. ระบบเว็บไซต์บุคลากร					
				22. ระบบสำนักงานอัตโนมัติ					
				23. ระบบปฏิทินกิจกรรม (e-Calendar)					
				24. ระบบบริหารความเสี่ยง					
				25. ระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ (E-SPR)					
				26. ระบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ระบบ evaluation)					
				27. ระบบรายงานการปฏิบัติราชการ					
				28. ระบบแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน					
				29. ระบบชำระเงินและออกใบเสร็จแบบเรียลไทม์					
				30. ระบบบันทึกเวลาปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร					
				31. ระบบรับแจ้งเตือน KPRUNotify					
				32. ระบบรายงานการปฏิบัติราชการ WFH					
				33. ระบบรับสมัครบุคลากร					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 68	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
				34. ระบบบริหารจัดการ SDGs					
				35. ระบบบริหารจัดการข้อมูลคณะพยาบาลศาสตร์ (KPRU Nurse Information)					
				36. ระบบให้บริการลงทะเบียน พัฒนาทักษะ อบรม และอื่นๆ					
				37. ระบบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ					
				38. ระบบการบริหารจัดการการตรวจสอบพัสดุ					
				39. ระบบการบริหารจัดการการซ่อมบำรุงครุภัณฑ์					
				40. สรุปผลข้อมูลสถิติการใช้บริการสารสนเทศ					
				41. ระบบทะเบียนครุภัณฑ์					
				42. ระบบบริหารและจัดการโครงการ					
				43. ระบบติดตามและประเมินผลโครงการ					
				44. บริการ ยืม-คืน มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร					
				45. ระบบระบบบริหารจัดการปริมาณขยะ					
				46. KPRU Forms					
				47. ระบบลงนามถวายสัตย์ปฏิญาณ					
				48. ระบบแสดงความขอบคุณผู้เกษียณอายุราชการ					
				49. ระบบทรัพยากรคลัง สำนักวิทยบริการฯ					
				50. ระบบบริหารจัดการสำหรับผู้ดูแลเว็บไซต์					
				51. ระบบการคัดแยกขยะอิเล็กทรอนิกส์					
				52. ฐานข้อมูลความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก (MOU)					
				53. ระบบบริหารจัดการและจัดเก็บข้อมูลโครงการ					
				54. ระบบบริหารจัดการคิว					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 68	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
				55. ระบบบริหารจัดการห้องพักรักและสถานที่					
				56. ระบบพิธีช่อมรับพระราชทานปริญญาบัตร					
				57. KPRU Green					
				58. ธนาคารขยะ					
				59. ระบบบริหารจัดการ ตลาดสีเขียว					
				60. ระบบฐานข้อมูลดิจิทัลคอลเล็กชั่น					
				61. ระบบให้บริการค้นหาตัวเล่มวารสาร					
				62. ระบบฐานข้อมูลกฤตภาคออนไลน์					
				63. ระบบฐานข้อมูล ทางการแพทย์และการพยาบาล					
				64. ระบบฐานข้อมูล งานวิจัย (e-dcms)					
				65. ระบบจัดเก็บสถิติการใช้ทรัพยากรสารสนเทศ					
				66. ฐานข้อมูลการบริหารจัดการสารเคมีฯ					
				67. ระบบจองใช้อาคารสถานที่ออนไลน์					
				68. ระบบการตลาดออนไลน์					
				69. ระบบรายงานความก้าวหน้าโครงการบริการวิชาการ					
				70. ระบบบริการคำถามที่พบบ่อย (Q&A)					
				71. ระบบบริการฝึกอบรม (e-training)					
				72. ระบบให้บริการลงทะเบียนกิจกรรมพร้อมเกียรติบัตร					
				73. กิจกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร					
				74. ฐานข้อมูลท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชรและจังหวัดตาก					
				75. ระบบนิทรรศการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 68	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
				76. ระบบรับบริการ (KPRU CLICK)					
				77. ระบบสำรวจ (KPRUSurvey)					
				78. ระบบการสร้างเกียรติบัตร (KPRU ICC)					
				79. ระบบจัดเก็บเกียรติบัตร (KPRU E-Certificate)					
				80. ระบบกิจกรรม					
				81. ระบบลงนามถวายพระพร					
				82. ระบบแบบสอบถามออนไลน์					
				83. ระบบบริการฝึกอบรม (ID 43)					
				84. ระบบบริการแนะนำทรัพยากรสารสนเทศ (IRG)					
				85. ระบบฐานข้อมูล Digital Media					
				86. ระบบฐานข้อมูลกฤตภาคออนไลน์ (e-Clipping)					
				87. ระบบให้บริการลงทะเบียนอบรม (KPRU-Digital)					
				88. ระบบย่อเว็บไซต์ KPRU SHORT URL					
				89. ระบบสร้าง QR CODE					
				90. คำนวณหาค่าดัชนีมวลกาย (BMI)					
				91. KPRU PDF PROTECT					
				92. WebP รูปภาพแบบใหม่สำหรับเว็บไซต์					
10. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้	จำนวน	8	มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดการความรู้ของหน่วยงานสายสนับสนุนในแต่ทุกๆ หน่วยงาน ปีงบประมาณ 2568 มีองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ จำนวน 9 เรื่อง	☒			1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	สถาบันวิจัยฯ	
2.2 สร้างจตุรภาคีเครือข่ายในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	11. จำนวนเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมความร่วมมือในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	เครือข่าย	10	- คณะวิทยาการจัดการ มีจำนวน 1 เครือข่าย คือ เครือข่ายความร่วมมือวิทยาการจัดการราชภัฏภาคเหนือ 8 สถาบัน - คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมความร่วมมือในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ได้แก่ โรงเรียนมัธยมศึกษาในจังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 34 โรงเรียน และมหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ จำนวน 7 มหาวิทยาลัย	☒			1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ทุกคณะ/สำนัก/สถาบัน/ แม่สอด/กอง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 68	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
				- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมความร่วมมือ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ได้แก่ 2 หน่วยงาน โรงเรียนมัธยมศึกษาในจังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 34 โรงเรียน และเครือข่ายคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ 38 แห่ง 1. ดำเนินกิจกรรมความร่วมมือ การเป็นวิทยากรกระบวนการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดกำแพงเพชร และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษากำแพงเพชร - มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด มีจำนวนเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมความร่วมมือในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ทั้งสิ้น 1 เครือข่าย ดังนี้ 1. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 43 ตาก กิจกรรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า) ระดับ 1 วันที่ 20 มีนาคม 2568 ณ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด -สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มีเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมความร่วมมือในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร จำนวน 2 เครือข่าย ได้แก่ 1. เครือข่ายศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (8 สถาบัน) 2. เครือข่ายสภาศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย (38 สถาบัน) - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มีเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมร่วมมือ ดังนี้ 1. เครือข่ายสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ 8 แห่ง 2. เครือข่ายสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏ 38 แห่ง โรงเรียนในความร่วมมือ 8 โรงเรียน					
2.3 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เท่าทันระบบดิจิทัลเพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัล	12. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศที่สนับสนุนการบริหารจัดการ	คะแนน	4.10	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568) ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศที่สนับสนุนการบริหารจัดการ สามารถสรุปค่าเฉลี่ยได้ 4.44 - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ผลการประเมินความพึงพอใจภาพรวม 4.59	☒			1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ทุกคณะ/สำนัก/สถาบัน/แม่สอด/กอง/สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
	13. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลยุคใหม่	ร้อยละ	80	มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีการจัดอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลยุคใหม่และจัดสอบประเมินทักษะ IC3 มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 485 คน อบรม 485 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และมีการสอบวัด มีผู้สอบผ่าน จำนวน 265 คน สอบไม่ผ่าน 220 คน คิดเป็นร้อยละ 54.64 อีกทั้งยังมีหน่วยงานที่จัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาให้มีทักษะเทคโนโลยี เช่น	☒			1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	ทุกคณะ/แม่สอด/สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 68	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
				<u>สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้</u> - อบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ AI ในการปฏิบัติงานในสำนักงาน และการใช้ Canva สำหรับออกแบบสื่อและงานนำเสนอ ให้กับเจ้าหน้าที่ (สำนักงาน) ของสำนักบริการ วิชาการฯ จำนวน 9 คน วันที่ 7 กรกฎาคม 2568 ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ชั้น 4/1 อาคารศูนย์ภาษาและคอมพิวเตอร์ สำนัก วิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร - อบรมเชิงปฏิบัติการด้าน AI เจ้าหน้าที่รัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ จัดโดยสถาบันวิจัยและพัฒนาสมรรถนะอาชีพประเทศไทย ร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และสำนักงานวิจัยและชาติ (วช.) จำนวน 2 คน วันที่ 24 - 25 มิถุนายน 2568 ณ อาคารศูนย์ภาษาและคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร - คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้เข้าร่วมอบรม 1. โครงการอบรมการเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขา พนักงานการใช้ คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ) ระดับ 1 ในระหว่างวันที่ 17 – 19 กันยายน 2568 จำนวน 1 คน 2. โครงการอบรม NSTIS มุ่งพัฒนาฐานข้อมูลวิทยาศาสตร์ฯ วันที่ 18 กันยายน 2568 จำนวน 2 คน - คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีบุคลากรที่มีทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและใช้ เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานและจัดการเรียนการสอน จำนวน 18 คน จากบุคลากรทั้งหมด 18 คน คิดเป็นร้อยละ 100 - มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด มีบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมอบรม เชิงปฏิบัติการ เรื่อง การนำเทคโนโลยี AI มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการนำปัญญาประดิษฐ์มาประยุกต์ใช้ในกระบวนการงานที่รับผิดชอบ ใน วันศุกร์ ที่ 18 กรกฎาคม 2568 เวลา 08.30 น. – 16.00 น. ณ ห้องอินเทอร์เน็ต ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด มีผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน 22 คน จากจำนวนทั้งสิ้น 22 คน คิดเป็นร้อยละ 100% - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ผลการสอบผ่านมาตรฐานการ ทดสอบที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือมาตรฐานอื่นที่เทียบเท่า ร้อยละ 96.86					

รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร
สายสนับสนุน รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ 2568

รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ 2568

โครงการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ	ระยะเวลา (ระบุวันที่/ เดือน/ปี)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย		การดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
		งบจัดสรร	ผลการใช้จ่าย		บรรลุ	ไม่บรรลุ	ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
1. โครงการพัฒนา จรรยาบรรณ ข้าราชการ และบุคลากร	18 มี.ค. 2568	100,405	100,405	มหาวิทยาลัย จัดโครงการสัมมนาเป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อส่งเสริม ให้ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรและผู้เรียนมีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และ ป้องกันการประพฤติทุจริตและประพฤติมิชอบ ณ ห้องจำปา ชั้น 4 กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร มีบุคลากรเข้าร่วม จำนวน 180 คน	☒				☒	งานบริหารทรัพยากร บุคคลและนิติการ
2. กิจกรรมการประเมิน ตนเองตามจรรยาบรรณ วิชาชีพและยกย่องเชิดชู เกียรติคณาจารย์และ บุคลากร	18 มี.ค. 2568	25,000	25,000	คณาจารย์ของมหาวิทยาลัย จำนวน 326 คน ประเมินตนเองตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ อยู่ในระดับดีขึ้นไป 326 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 100 บุคลากรของมหาวิทยาลัย จำนวน 274 คน ประเมินตนเองตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ อยู่ในระดับดีขึ้นไป 273 คน หรือคิดเป็น ร้อยละ 99.64	☒				☒	งานบริหารทรัพยากร บุคคลและนิติการ
3. โครงการพัฒนาที่ยั่งยืน สำหรับการบริหารจัดการ สิ่งแวดล้อมภายใน มหาวิทยาลัย และชุมชน	1 ต.ค. 2567- 30 ก.ย. 2568	400,000	339,802	1) โครงการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสีเขียว Green university /UI Green จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การประชุม การอบรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเป็นการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำผ้าพิมพ์ลายใบไม้สีธรรมชาติที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม (Eco Printing) วันที่ 22 เมษายน 2568 โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน ณ พิพิธภัณฑ์สถานเรือนไทย 2) โครงการการรณรงค์สร้างความตระหนักรู้การจัดการขยะมูลฝอยภายในมหาวิทยาลัย จัดทำโครงการรณรงค์สร้างความตระหนักรู้ เรื่อง การจัดการขยะมูลฝอยและการอนุรักษ์พลังงานภายใน มหาวิทยาลัยฯ ให้กับนักศึกษาและบุคลากร ดังนี้ - คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568 มีนักศึกษาเข้าร่วม จำนวน 120 คน - คณะครุศาสตร์ 19 กุมภาพันธ์ 2568 มีนักศึกษา เข้าร่วม จำนวน 300 คน - คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 19 กุมภาพันธ์ 2568 มีนักศึกษา เข้าร่วม จำนวน 200 คน - คณะวิทยาการจัดการ 7 มีนาคม 2568 มีนักศึกษา เข้าร่วม จำนวน 100 คน - คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 11 มีนาคม 2568 มีนักศึกษา เข้าร่วม จำนวน 30 คน รวมนักศึกษา เข้าร่วม จำนวน 750 คน 2. การจัดกิจกรรมการคัดแยกขยะมูลฝอยและการอนุรักษ์พลังงานภายในมหาวิทยาลัยภายใต้โครงการ พัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย Green Office/ Green University /UIGreen/NetZero Campas ในวันที่ 9 เมษายน 2568 ให้กับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 150 คน	☒				☒	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี

โครงการ	ระยะเวลา (ระบุวันที่/ เดือน/ปี)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย		การดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
		งบจัดสรร	ผลการใช้จ่าย		บรรลุ	ไม่บรรลุ	ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
				3) กิจกรรมการอนุรักษ์น้ำภายในมหาวิทยาลัย จัดอบรมให้ความรู้การกักเก็บน้ำใต้ดินและแนวทางการอนุรักษ์น้ำ จัดขึ้นในวันที่ 3 ธันวาคม 2567 4) โครงการเหลือใช้ไม่เหลือทิ้ง ใช้ได้จริง นำกลับมาใช้ใหม่ สไตร์ล วัยใส Gen...z.... การประกวดการ แข่งขันทักษะวิชาการ การแข่งขันประดิษฐ์สิ่งของจากวัสดุเหลือใช้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปี 2568 “เหลือใช้ ไม่เหลือทิ้ง ใช้ได้จริง รักสิ่งแวดล้อม สไตร์ล วัยใส 5) กิจกรรม KPRU GREEN (การจัดการขยะและการจัดการพลังงานและทรัพยากร) จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม การคัดแยกขยะและการจัดการพลังงานให้บุคลากรและ นักศึกษา จำนวน 1,500 คน6) โครงการวันสิ่งแวดล้อมโลก การจัดกิจกรรมวันสิ่งแวดล้อมโลกร่วมกับชุมชนหมู่บ้านวังยาง เพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมขังภายในหมู่บ้าน จัดขึ้นในวันที่ 5 มิถุนายน 2568 การจัดกิจกรรมการประกวดทูตอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร 2025 (รุ่นที่ 1) KPRU GREEN AMBASSADOR 2025 ในวันที่ 18 มิถุนายน 2568 7) โครงการวันรักต้นไม้ มีการวัดต้นไม้และอบรมการคำนวณปริมาณคาร์บอนของต้นไม้ภายในพื้นที่ กลุ่มเป้าหมายโดยแต่ละพื้นที่ป่ามีปริมาณคาร์บอน จากต้นไม้ จัดขึ้นในวันที่ 2 กรกฎาคม 2568						
4. โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี 2568	4 6 มิ.ย. 68 1 2 5 ก.ค 68 5-6 ส.ค. 68	31,800	31,800	กองกลางสำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการจัดโครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยฯ ณ โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง กับโรงพยาบาลกำแพงเพชร จำนวน 223 คน	☑				☑	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
5. KPRU Happiness คลินิกสร้างสุขสู่มาตรการ 5 ต่อ 5 ส.	17 มี.ค. 68	35,480	7,600	จัดกิจกรรมการทำหมอนรองนั่งด้วยหลอดพลาสติกเป็นวิธี DIY ที่ช่วยประหยัดค่าใช้จ่าย ช่วยลดขยะพลาสติก และมีคุณสมบัติเด่นในการช่วยกระจายแรงกดทับ ระบายอากาศได้ดี ไม่เก็บกักความร้อนเหมาะสำหรับผู้ที่ต้องนั่งทำงานเป็นเวลานาน ผู้สูงอายุ หรือผู้ป่วยติดเตียงเพื่อป้องกันแผลกดทับ	☑				☑	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
6. KPRU CARE ดูแลผู้เกษียณและพิก่อนวัยเกษียณชุมชนผู้สูงอายุ	17 มี.ค. 68	20,000	10,330	จัดกิจกรรมให้ผู้เกษียณและพิก่อนวัยเกษียณได้มีการพบปะแลกเปลี่ยนประสบการณ์และมีการแลกเปลี่ยนการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จำนวน 60 คน	☑				☑	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
7. พัฒนาแพลตฟอร์มออนไลน์พัฒนาทักษะ Reskil/Upskil/New skill กำลังคน เพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่	วันที่ 10 มีนาคม 2568 และวันที่ 17 มีนาคม 2568	51,900	51,900	1 จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาแพลตฟอร์มออนไลน์ภายใต้ระบบ KPRU MOOC วันที่ 10 มีนาคม 2568 และวันที่ 17 มีนาคม 2568 ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ชั้น 5 อาคารศูนย์ภาษาและคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ให้กับบุคลากรผู้รับทุนพัฒนาสื่อฯ จำนวน 30 คน						สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
8. โครงการพัฒนาทักษะงานบริการที่มีประสิทธิภาพ	12 พ.ย. 67	50,000	48,610	1 จัดกิจกรรมการบรรยายการพัฒนาบุคลิกภาพด้านการแต่งหน้า อย่างเหมาะสมเพื่องานบริการและแต่งหน้าลูกค้าที่ดี (งานเลี้ยงสังสรรค์กลางคืนหรือกิจกรรมต่าง ๆ) ให้กับบุคลากรจำนวน 60 คน 2. ปฏิบัติงานล่วงหน้าสรุปรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละด้าน ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานให้บริการศูนย์ราชการสะดวก 3 จัดทำป้ายและสติ๊กเกอร์จุดก่อนให้บริการและจุดให้บริการ การให้บริการต่าง ๆ	☑				☑	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

โครงการ	ระยะเวลา (ระบุวันที่/ เดือน/ปี)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย		การดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
		งบจัดสรร	ผลการใช้จ่าย		บรรลุ	ไม่บรรลุ	ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
9. โครงการพัฒนาระบบ สำนักงานไร้กระดาษ (Ga paperless Office: GPO)	17-25 ก.ค. 68	10,000	9,800	ดำเนินการพัฒนานวัตกรรมการจัดทำระบบประชุมอิเล็กทรอนิกส์	☒				☒	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี

โครงการจำแนกตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ	ระยะเวลา (ระบุวันที่/ เดือน/ปี)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย		การดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
		งบจัดสรร	ผลการใช้จ่าย		บรรลุ	ไม่บรรลุ	ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
1. โครงการพัฒนา นวัตกรรมสำหรับ บุคลากรสายสนับสนุน	29 ส.ค. 68	30,000	30,000	จัดกิจกรรมตลาดนัดไอเดีย เพื่อนำเสนอผลงานนวัตกรรมต่อผู้บริหาร จำนวน บุคลากร 200 คน	☑				☑	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
2. โครงการพัฒนา สมรรถนะบุคลากร สายสนับสนุน	20 ม.ค.68	80,000	79,017.20	จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร GROWTH MINDSET ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำ เร็จ และกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ให้กับผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ จำนวน 500 คน	☑				☑	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
3. พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรเพื่อการพลิก โฉมมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน	16-17 ก.ค.68	100,000	99,140	จัดกิจกรรมการฝึกอบรมกระบวนการคิดและออกแบบการพัฒนานวัตกรรมบริการและนวัตกรรมการ ปฏิบัติงาน ที่ใช้แนวคิดและกระบวนการ Design Thinking สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ให้กับ บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 80 คน	☑				☑	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
4. โครงการพัฒนา บุคลากรสถาบันวิจัยและ พัฒนา	1 ต.ค. 2567-30 ก.ย. 2568	9,000	9,000	มีการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานสถาบันวิจัยฯ โดยการศึกษาดูงานด้านงานวิจัย ของสถาบันวิจัยฯ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จังหวัดจันทบุรี	☑				☑	สถาบันวิจัยและ พัฒนา
5. โครงการพัฒนา บุคลากรสำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ	1 ต.ค. 2567-30 ก.ย. 2568	70,932	70,932	- ประชุมเชิงปฏิบัติการการเขียนโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ - เข้าร่วมการออกแบบ CANVA เพื่อการสื่อสาร - เข้าร่วมประชุมสัมมนาความร่วมมือระหว่าง ห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 37 พื้นที่การเรียนรู้และ การเปลี่ยนแปลงฯ - เข้าร่วมโครงการป้องกันการโจมตีเว็บไซต์ สำหรับหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ และหน่วยงานภาครัฐที่สำคัญ - เข้าร่วมประชุมสุดยอดห้องสมุดแห่งอนาคตของเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ Southeast Asia Libraries of the Future Summit - ร่วมงานการดำเนินกิจกรรมบนระบบเครือข่ายสารสนเทศเพื่อพัฒนาการศึกษา ครั้งที่ ๔๔ (44th WUNCA) - สัมมนาวิชาการหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดลปี 2568 เรื่องก้าวข้ามความหลากหลาย สู่บุคลากรห้องสมุดยุคใหม่ในสังคมAI	☑				☑	สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ
6. โครงการพัฒนา บุคลากรสำนักส่งเสริม วิชาการและงานทะเบียน	29 – 30 ตุลาคม 2567	63,000	61,860	จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเป็นคณะ “การเรียนรู้เพื่อัมเพาะคุณค่าภายใน เพื่อการเสริมสร้าง องค์กรแห่งความสุข” ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น 2 หอประชุมทีปังกรรัศมีโชติ เป้าหมาย จำนวน 35 คน มีผู้เข้าร่วม จำนวน 32 คน	☑				☑	สำนักส่งเสริม วิชาการและงาน ทะเบียน
7. โครงการพัฒนา บุคลากรสำนักศิลปะและ วัฒนธรรม	ไตรมาส 2-3 (1 ม.ค.-30 มิ.ย. 68)	9,000	8,808	1. อบรมหลักสูตร “บุคลิกภาพในงานราชการ ศิลปะการวางตนของคนทำงาน ศิลปะการพูด การเป็น พิธีกรและการจัดพิธีการอย่างมืออาชีพ” วันที่ 9 มี.ค.2568 ณ โรงแรมเทคโนโลยี ริเวอร์วิว รีสอร์ท อ.เมือง จ.กำแพงเพชร จำนวน 2 คน	☑				☑	สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม

โครงการ	ระยะเวลา (ระบุวันที่/ เดือน/ปี)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย		การดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
		งบจัดสรร	ผลการใช้จ่าย		บรรลุ	ไม่บรรลุ	ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
				2. เข้าร่วมกิจกรรมจุดประกายการพูดต่อหน้าสาธารณชน โครงการ เทอย่างไทย โดย ไฟ-ฟ้า ทีทีบี ครั้งที่ 53 ประจำปีพุทธศักราช 2568 ในวันที่ 28 มิถุนายน 2568 ณ ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ จัดโดย มูลนิธิทีทีบี จำนวน 1 คน และในรูปแบบออนไลน์ จำนวน 1 คน (ไม่ใช้งบประมาณ) 3. ฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพ “แหล่งเรียนรู้เชิงคุณธรรม” ภายใต้ โครงการสมัชชาคุณธรรม และการขับเคลื่อนคุณธรรมเชิงพื้นที่ จังหวัดคุณธรรม ปีงบประมาณ 2568 ระหว่างวันที่ 29 – 30 เมษายน 2568 ณ โรงแรมซากังราวีเวอร์วิว อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร จัดโดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) โดยไม่ใช้งบประมาณ จำนวน 2 คน 4. ศึกษาดูงานระบบการบริหารจัดการ ห้าง Good Goods กู๊ด กู๊ดส์ ระหว่างวันที่ 27-29 มิถุนายน 2568 ณ ห้าง Good Goods กู๊ด กู๊ดส์ ตลาดจริงใจ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 1 คน 5. การอบรมเชิงปฏิบัติการนาฏศิลป์ “รำเดี่ยว” วันที่ 27 เมษายน 2568 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา กทม.จำนวน 1 คน						
8. โครงการพัฒนาบุคลากร กองกลางสำนักงานอธิการบดี	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	200,000	166,790.58	บุคลากรกองกลางสำนักงานอธิการบดีได้เข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนา 14 คน และ ศึกษาดูงาน จำนวน 59 คน	☒				☒	กองกลางสำนักงานอธิการบดี
9. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนเข้ารับการพัฒนาดตนเอง กองพัฒนานักศึกษา	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	18,000	16,320	1. โครงการอบรมการให้การปรึกษาวัยรุ่น 2. ประชุมปฏิบัติการคณะทำงานขับเคลื่อนสถาบันอุดมศึกษาปลอดบุหรี่ บุหรี่ไฟฟ้าและผลิตภัณฑ์ยาสูบแบบครอบคลุมและยั่งยืน 3. โครงการประชุมสมัชชานักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทยฯ		×			☒	กองพัฒนานักศึกษา
10. โครงการพัฒนาบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568	36,000	43,546	1. โครงการสัมมนาคณะกรรมการตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐ รุ่นที่ 1 วันที่ 1 กันยายน 2568 โดยกลุ่มงานนโยบายการตรวจสอบภาครัฐ กองตรวจสอบภาครัฐกรมบัญชีกลาง 2. โครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายใน (CGIA) หลักสูตรระดับ 1 การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (Audit Professional) ระหว่างวันที่ 14-25 กรกฎาคม 2568 โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง	☒				☒	หน่วยตรวจสอบภายใน
11. โครงการพัฒนาบุคลากรวิเทศสัมพันธ์และกิจการอาเซียน	8 พฤศจิกายน 2567	15,000	13,218	1. กิจกรรมศึกษาดูงานด้านวิเทศสัมพันธ์ เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี 2. กิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนทิศทางงานวิเทศสัมพันธ์ วันนี้ และอนาคต เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2568 ผ่านระบบออนไลน์	☒				☒	วิเทศสัมพันธ์และกิจการอาเซียน
12. โครงการพัฒนาบุคลากรงานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา	1 ตุลาคม 2568 - วันที่ 30 กันยายน 2568	12,000	3,290	บุคลากรของงานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา ได้รับการพัฒนาที่เป็นตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลที่กำหนดไว้ เช่น ความรู้เรื่องงานประกันคุณภาพการศึกษา ผ่านกิจกรรมการประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน การเข้าอบรมการพัฒนานวัตกรรม การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน PDPA คอมพิวเตอร์ การจัดการความรู้ งานบริหารสำนักงาน อื่น ๆ ตามที่หน่วยงานต้นสังกัดและมหาวิทยาลัยจัดขึ้น โดยบุคลากรทุกคน ได้รับการพัฒนา 80 ชั่วโมงขึ้นไปต่องบประมาณ โดยบางกิจกรรมที่เข้ารับการพัฒนามูลากรได้ใช้งบจากงานมาตรฐานฯ จากโครงการต่าง ๆ ของงานมาตรฐานฯและบางส่วนจากงบประมาณส่วนได้ใช้งบประมาณที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้	☒				- ☒	งานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา

โครงการ	ระยะเวลา (ระบุวันที่/ เดือน/ปี)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย		การดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
		งบจัดสรร	ผลการใช้จ่าย		บรรลุ	ไม่บรรลุ	ยังไม่ ดำเนินการ	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
13. โครงการพัฒนาบุคลากร ศูนย์วิทยาศาสตร์และวิทยาศาสตร์ประยุกต์		19,482	19,482	-เข้าร่วมเปิดงานประชุมเครือข่ายศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์ ฯ ณ ศูนย์แสดงนิทรรศการและจัดประชุม ฯ มหาวิทยาลัยนเรศวร จ.พิษณุโลกวันที่ 7 มกราคม 2568 -เข้าร่วมเป็นคณะผู้ตรวจประเมินความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร จ.พิษณุโลก วันที่ 5 มิถุนายน 2568 -ส่งเสริมทักษะความรู้และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางวิทยาศาสตร์ ณ พิพิธภัณฑ์ซากดึกดำบรรพ์ฯจ.ลำปางและสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ จ.เชียงใหม่ วันที่ 19 - 21 กรกฎาคม 2568 -เข้าร่วมรับรางวัลกิจกรรมด้านความปลอดภัยมหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ 3 (NU Safety day 2025) ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร จ.พิษณุโลก วันที่ 23 กรกฎาคม 2568	☒				☒	ศูนย์วิทยาศาสตร์และวิทยาศาสตร์ประยุกต์
14. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมทักษะการจัดทำแผนงานโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรแม่สอด	7-9 เมษายน 2568	40,000	37,676.13	จัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 (ฉบับปรับปรุง 2569) และถ่ายทอดสู่แผนปฏิบัติราชการฯ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 42 คน	☒				☒	มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรแม่สอด
15. โครงการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งวิชาชีพ	28 ม.ค. 2568	8,100	8,100	มหาวิทยาลัย จัดโครงการอบรมการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน สำหรับสายสนับสนุน ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง ชั้น 8 อาคารเรียนรวมและอำนวยการ และอบรมในรูปแบบออนไลน์ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน 50 คน	☒				☒	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ
16. โครงการพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ	ไตรมาสที่ 1-4 (1 ต.ค.67-30 ก.ย.68)	21,000	4,000	คณะวิทยาการจัดการ มีบุคลากร จำนวน 4 คน เข้ารับการอบรม "การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา รุ่นที่ 4 ในวันพุธที่ 28 พฤษภาคม 2568 เวลา 08.30 -16.30 น. ผ่านระบบออนไลน์ด้วย Zoom Meeting จัดขึ้นโดย คณะเทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง		×			☒	คณะวิทยาการจัดการ