



พศ.ดร.ปริยานุช พรหมภาสิต
รักษาราชการแทนอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

สารจากรักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ฉบับที่ 13 : กันยายน 2565



สวัสดีค่ะ บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรทุกท่าน ในเดือนกันยายนนี้ ถือเป็นเดือนสำคัญของมหาวิทยาลัย เนื่องจากวันที่ 29 กันยายน ของทุกปี ถือเป็นวันสถาปนาในครั้งที่เป็นวิทยาลัยครู ซึ่งจวบจนปัจจุบันนับเป็นปีที่ 49 ในปีหน้ามหาวิทยาลัยฯ เตรียมการจัดงานครบรอบ 50 ปี ขณะนี้ได้แจ้งให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบและเตรียมการจัดกิจกรรมวันครบรอบ 50 ปีด้วยแล้ว

นอกจากนี้ ในเดือนกันยายนเป็นเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณ 2565 ยังคงมีกิจกรรมต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัยฯ รวมถึงกิจกรรมความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเช่นเคยค่ะ หลายโครงการมีการจัดแสดงผลงาน เพื่อให้เห็นถึงความสำเร็จของโครงการนำไปสู่ความสำเร็จของมหาวิทยาลัยร่วมกัน ในโอกาสนี้จึงขอขอบคุณคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนทุกท่าน ที่ได้ร่วมแรงร่วมใจกันในการทำงานภายใต้ความรับผิดชอบกันอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี ถึงแม้จะมีงานตามนโยบายหลายงานเข้ามาแทรกอยู่เป็นระยะๆ แต่ทุกท่านสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างดีเยี่ยม โดยในเดือนหน้าก็จะเริ่มปีงบประมาณใหม่ หลายโครงการเป็นโครงการที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง หลายโครงการเป็นโครงการริเริ่มตามแผนกลยุทธ์ฉบับใหม่ จึงขอให้กำลังใจบุคลากรทุกท่านในการปฏิบัติหน้าที่เช่นเคยค่ะ เพื่อความสำเร็จของ KPRU ร่วมกัน



“ภาพถ่ายงานวันคล้ายวันสถาปนาวิทยาลัยครูกำแพงเพชร เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2519 ดร.วิชัย แข่งขัน ดำรงตำแหน่งอธิการบดีวิทยาลัยครูกำแพงเพชร”

เมื่อต้นเดือนที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยฯ ได้รับทราบหมายกำหนดการพิธีพระราชทานปริญญาบัตร โดยที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ โปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เสด็จแทนพระองค์ในการพระราชทานปริญญาบัตร มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคเหนือ ระหว่างวันที่ 20 - 27 ธันวาคม 2565 ณ หอประชุมที่ปิงกรัศมีโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (แม่ริม) วิทยาเขตสะลวง – ขี้เหล็ก จังหวัดเชียงใหม่ โดยบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่สำเร็จการศึกษาในปี 2560 , 2561 และ 2562 มีกำหนดเข้ารับพระราชทาน

ในวันอังคารที่ 27 ธันวาคม 2565 เวลา 10.00 น. และมหาวิทยาลัยฯ กำหนดซ้อมรับพระราชทานปริญญาบัตร ระหว่างวันที่ 23 - 25 ธันวาคม 2565 ขณะนี้กองพัฒนานักศึกษาร่วมกับสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนกำลังเตรียมการรับลงทะเบียนบัณฑิตที่จะเข้าพิธีพระราชทานปริญญาบัตร จึงขอให้ทุกคณะและหลักสูตรต่างๆ ได้ประชาสัมพันธ์แจ้งบัณฑิตเพื่อเข้าร่วมพิธีกันอย่างพร้อมเพรียง และขอต้อนรับบัณฑิตทุกท่าน เพื่อจะได้กลับมายังมหาวิทยาลัยและพบปะอาจารย์และเพื่อนร่วมรุ่นกัน

สำหรับสารฯ ฉบับนี้ มีเรื่องสำคัญที่จะแจ้งให้บุคลากรได้ทราบถึงผลการดำเนินงานสำคัญและทิศทางการขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรของเรา ขอให้บุคลากรที่รักทุกท่านได้ติดตาม ดังนี้ค่ะ

1

การบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

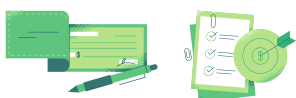
เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2565 ที่ผ่านมา สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้ให้ความเห็นชอบอนุมัติงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แล้ว ซึ่งอนุมัติตามกรอบวงเงินและโครงการที่แต่ละหน่วยงานได้เสนอคำขอตีงงบประมาณ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ในช่วงการเตรียมการจัดทำงบประมาณ เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2565 ที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยฯ โดยหน่วยตรวจสอบภายใน ร่วมกับการเงิน กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้เชิญคลังจังหวัด และหัวหน้าส่วนงานของสำนักงานคลังจังหวัด มาให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หลักการเขียนโครงการที่ดี การเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการจัดงาน ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติ ระเบียบและหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง และกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ เป็นต้น เพื่อให้การดำเนินงานโครงการของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า เพื่อประโยชน์ต่อนักศึกษา และการดำเนินพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย



สำหรับงบประมาณที่มหาวิทยาลัยฯ ได้รับจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณจากเงินรายได้ที่จัดเก็บจากค่าธรรมเนียมจากการลงทะเบียนของนักศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นี้ รวมทั้งสิ้น 524,799,740 บาท แบ่งเป็น ได้รับจากสรรจากงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 427,001,900 บาท ซึ่งงบประมาณส่วนใหญ่จะเป็นงบบุคลากร และงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง) ในส่วนของงบประมาณเงินรายได้ มีจำนวนทั้งสิ้น 90,797,840 บาท

โดยในส่วนของงบประมาณเงินรายได้นี้ กว่า 40% จะเป็นงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากร เช่นเดียวกัน ทั้งนี้ จากข้อมูลงบประมาณย้อนหลังไป 5 ปี จะเห็นสถิติงบประมาณที่มีแนวโน้มลดลง ดังแสดงในตาราง (หน้าถัดไป) ซึ่งส่วนหนึ่งก็เกิดจากแนวโน้มที่ลดลงของจำนวนนักศึกษา



ปีงบประมาณ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้	รวม
2562	503,662,200	99,747,000	603,409,200
2563	437,607,100	95,824,720	533,431,820
2564	442,675,300	93,332,520	536,007,820
2565	433,609,900	87,333,240	520,943,140
2566	427,001,900	90,797,840	524,799,740

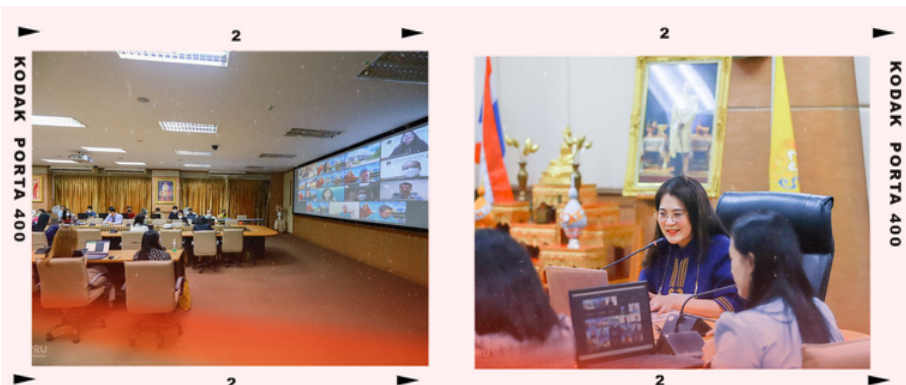
ตารางแสดงสถิติงบประมาณที่มีแนวโน้มลดลง

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัย ส่งผลต่อการดำเนินพันธกิจได้อย่างครบถ้วน จะเห็นได้ว่าหลายๆ โครงการจึงมีลักษณะของการบูรณาการโครงการ รวมถึงมีการบูรณาการงบประมาณระหว่างหน่วยงานภายใน รวมถึงได้กำหนดจุดเน้นเพื่อให้โครงการที่เสนอเป็นโครงการสำคัญหรือโครงการมุ่งเป้าที่ส่งผลต่อความสำเร็จที่กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยฯ จึงขอขอบคุณผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากรทุกท่าน ที่มีความเข้าใจ มีความตระหนักร่วมกัน ร่วมกันคิดวางแผนโครงการภายใต้ข้อจำกัดของงบประมาณ และขอให้กำลังใจทุกท่านเพื่อเตรียมความพร้อมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่จะถึงนี้ค่ะ

2

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2564

เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2565 ที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2564 โดยมีคณะกรรมการตรวจประเมินนำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยณรงค์ ชันพริก ประธานคณะกรรมการ และคณะกรรมการอีก 4 ท่านได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศศิธร วชิรปัญญาพงศ์ รองศาสตราจารย์ ดร.คงศักดิ์ ศรีแก้ว ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอนก เทียนบุชา และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ รอดอาวูร โดยผลการประเมินของเราปีนี้ **ได้คะแนน 4.65 อยู่ในระดับดีมาก** โดยการประเมินการศึกษาภายในนี้ มหาวิทยาลัยฯ เข้ารับการประเมินทุกปี ซึ่งทำให้ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับทราบผลการดำเนินงานที่สะท้อนให้เห็นการขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัย ไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดร่วมกัน เพื่อเป็นการยกระดับขีดความสามารถในการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ผลการดำเนินงานที่หน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยฯ ได้จัดส่งข้อมูลมาสังเคราะห์เป็นรายงานระดับมหาวิทยาลัยนี้ ยังจะสามารถสะท้อนข้อมูลให้เห็นถึงจุดอ่อน จุดแข็ง เพื่อนำไปสู่การหาแนวทางปรับปรุงหรือพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ในปีการศึกษาต่อไป



ทั้งนี้ ข้อมูลผลการดำเนินงานตามมาตรฐานต่าง ๆ นี้ จะเป็นข้อมูลสาธารณะที่ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มั่นใจในผลผลิตของมหาวิทยาลัย ทั้งด้านคุณภาพและมาตรฐานตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยและกระทรวงได้กำหนดไว้ รวมถึงเป็นหลักประกันให้หน่วยงานต้นสังกัดของมหาวิทยาลัย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีข้อมูลพื้นฐานที่จำเป็นต่อการส่งเสริมหรือสนับสนุนการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยในอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในนี้ มหาวิทยาลัยฯ จะนำไปเป็นข้อมูลสำคัญประกอบการชี้แจงงบประมาณ เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาลเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการยืนยันได้ว่า เมื่อมหาวิทยาลัยฯ ได้รับงบประมาณแผ่นดินมาแล้ว เรามีระบบและกลไกที่จะสร้างมาตรฐานและคุณภาพการจัดการศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดและใช้งบประมาณแผ่นดินของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความคุ้มค่า ในนามมหาวิทยาลัยฯ ขอบขอบคุณผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงานที่ร่วมกันดำเนินการภายใต้พันธกิจสำคัญ ทำให้ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัยฯ อยู่ในระดับดีมากอย่างต่อเนื่อง และขอความร่วมมือทุกท่านนำข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่คณะกรรมการประเมินฯ ได้ให้ไว้ ไปจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อให้การบริหารและจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเราพัฒนาขึ้นอย่างต่อเนื่อง

3

การสร้างความร่วมมือกับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)

เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2565 ดิฉันและรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ พร้อมกับ ผศ. ธีรศิลป์ กันธา และอาจารย์นิพัฏฐพนธ์ ฤาชา นักวิจัยจากมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด ได้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ **Success Case** กับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ที่ได้เปิดบ้านให้เครือข่าย มรภ. เข้าเยี่ยมชมและหารือสร้างความร่วมมือกันต่อเนื่อง โดยเฉพาะในเรื่อง **การพัฒนาให้มหาวิทยาลัยเป็นห้องปฏิบัติการเพื่อให้การรับรองผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับสินค้าเกษตรอินทรีย์** โอกาสนี้ได้เข้าชมโรงงานบริการนวัตกรรมอาหาร (Food Innovation Service Plant ; FISP) เพื่อเป็นแนวทางในการจัดตั้งศูนย์นวัตกรรมอาหารของ KPRU ในอนาคตอันใกล้ นอกจากนี้ยังมีโอกาสได้เยี่ยมชมศูนย์บริการนวัตกรรมเวชสำอางแบบครบวงจร (ICOS) และกระบวนการผลิตผักทอดกรอบ ณ โรงงานนำทาง อีกด้วย

สำหรับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย หรือ วว. เป็นหน่วยงานภาคีเครือข่ายในสังกัดกระทรวง อว. มีภารกิจสำคัญที่จะสามารถสนับสนุนจุดเน้นการพลิกโฉมและพันธกิจสำคัญของมหาวิทยาลัยฯ เพราะภายใต้สถาบัน วว. มีหน่วยงานภายในหลายหน่วยงาน ที่จะสนับสนุนการวิจัยหรือการบริการวิชาการในโครงการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น ศูนย์การบรรจุหีบห่อไทย (ศบท.) ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมอาหารสุขภาพ (ศนอ.)



ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมผลิตภัณฑ์สมุนไพร (ศนส.) ศูนย์เชี่ยวชาญนวัตกรรมเกษตรสร้างสรรค์ (ศชก.) รวมถึงสำนักรับรองคุณภาพ (สรส.) ที่เป็นหน่วยตรวจประเมินและรับรองระบบมาตรฐานสากลต่างๆ อาทิ ISO 9001 14001 45001 22000 หรือมาตรฐาน GMP/HACCP รวมถึงหน่วยประเมินด้านกิจกรรมเพื่อการท่องเที่ยวตามมาตรฐานการท่องเที่ยวไทย (Thailand Tourism Standard) เป็นต้น ทั้งนี้ หากหน่วยงานคณาจารย์หรือนักวิจัยท่านใด ต้องการขอรับการสนับสนุน หรือขอรับคำปรึกษา หรือการสร้างความร่วมมือในโครงการต่าง ๆ กับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย หรือ วว. สามารถแจ้งมาที่ดิฉันเพื่อประสานความร่วมมือให้ได้คะ



4

"ผลสัมฤทธิ์จากการประเมินสถานะการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามเจตนารมณ์ที่คาดหวัง" จัดโดยสถาบันคลังสมองแห่งชาติ

เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2565 ดิฉันและรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ ได้มีโอกาสเข้าร่วมเสวนาวิชาการ "ผลสัมฤทธิ์จากการประเมินสถานะการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามเจตนารมณ์ที่คาดหวัง" จัดโดยสถาบันคลังสมองแห่งชาติ ซึ่งเป็นประเด็นที่มหาวิทยาลัยหลายแห่งกำลังศึกษาแนวทางดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ถึงแม้ว่าจะเป็นเรื่องที่ไม่ใกล้ตัวมหาวิทยาลัยราชภัฏมากนัก แต่โดยที่พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 ได้เปิดโอกาสและวางแนวทางไว้แล้ว ซึ่งขณะนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏทั้ง 38 แห่ง ได้มีการพูดคุยหารือเพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สอดคล้องกับบริบทของมหาวิทยาลัยที่เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยสิ่งที่เราต้องเตรียมการเป็นอันดับแรก คือการสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเพื่อสร้างความคิดเห็นร่วมกันในการปรับเปลี่ยนสถานะดังกล่าว



ทั้งนี้ สิ่งที่ได้จากข้อสรุปของนักวิจัยและผู้บริหารจากมหาวิทยาลัยต้นแบบที่ร่วมเสวนาบนเวทีข้างต้น คือ **ความอิสระและความคล่องตัวเป็นแรงผลักดันสำคัญที่จะทำให้เกิด Productivity ของมหาวิทยาลัย แท้จริงแล้วเป้าหมายไม่ได้อยู่ที่การเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ แต่มหาวิทยาลัยจะต้องรู้ว่าเราจะมีจุดเน้นในเรื่องอะไร และสร้างความเป็นอิสระ และความคล่องตัวในเรื่องนั้น**

ภายใต้ขอบเขตของกฎหมายที่ใช้บังคับ สิ่งสำคัญที่สุดคือ "วิสัยทัศน์ของผู้นำ" และ "ความเข้าใจ" เป้าหมายเดียวกันของบุคลากร" ซึ่งเราต้องสร้างความรู้ความเข้าใจร่วมกัน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

5

เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวง อว. ติดตามการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพโครงการ U2T for BCG ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

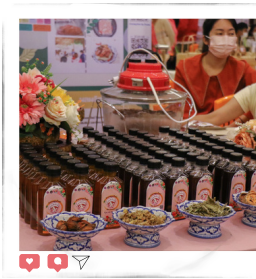
เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2565 ดร.ณฐก ตันเทอดทิพย์ เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประธานกรรมการฯ พร้อมด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพโครงการ U2T for BCG เดินทางมาตรวจเยี่ยมและติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยมหาวิทยาลัยได้รายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมทั้ง 79 ตำบลที่รับผิดชอบ และคัดเลือกพื้นที่ตำบลมาร่วมจัดแสดงผลการพัฒนาผลิตภัณฑ์ต่างๆ ณ ลานกิจกรรม ชั้น 1 อาคาร 14 รวมถึงได้นำคณะทำงานลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมพื้นที่ต้นแบบ ณ ตำบลพานทอง อำเภอไทรงาม จังหวัดกำแพงเพชร



สำหรับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีพื้นที่การดำเนินงานโครงการ U2T ในพื้นที่ 2 จำนวน 79 ตำบล ประกอบด้วยด้วย จังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 51 ตำบล และจังหวัดตาก จำนวน 28 ตำบล ในการเยี่ยมชมติดตามจากคณะกรรมการของ สปอว. ในครั้งนี้ ได้รับคำชื่นชมจากคณะกรรมการฯ ถึงกระบวนการจัดการโครงการอย่างมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายใน การลงพื้นที่อย่างจริงจังของอาจารย์ที่ปรึกษา รวมถึงผลิตภัณฑ์ที่พัฒนาขึ้นหลายผลิตภัณฑ์ได้นำองค์ความรู้ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามหลัก BCG เข้าไปช่วยสนับสนุน ซึ่งสามารถช่วยยกระดับมาตรฐานและรายได้ให้แก่ชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม จึงขอส่งต่อกำลังใจให้ผู้บริหาร อาจารย์ที่ปรึกษาประจำพื้นที่ และผู้ปฏิบัติงาน U2T ทั้ง 79 ตำบล ทุกท่านนะคะ



ผลจากการพัฒนาดังกล่าว มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักบริการวิชาการฯ ร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษาจากคณะ สำนักต่างๆ ผู้ปฏิบัติงาน U2T หน่วยงานภาคีเครือข่าย กลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มชุมชน และผู้ประกอบการ ได้ร่วมกันจัดงานมหกรรมสินค้า U2T for BCG ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2565 โดยได้รับเกียรติจากท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร (นายบุญช่วย หอมยามเย็น) เป็นประธานในพิธีเปิด และมีท่านพาณิชย์จังหวัด ประธานหอการค้า จังหวัด ผู้แทนจากสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และอุตสาหกรรมจังหวัด ให้เกียรติร่วมพิธีเปิด และเยี่ยมชมบูทต่างๆ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะและแนวคิดที่จะสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน เพื่อต่อยอดโครงการในอนาคต ขอบขอบคุณท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดและหัวหน้าส่วนฯ ทุกท่าน ภายในงานมีพื้นที่ตำบลเป้าหมายทั้ง 79 ตำบล เข้าร่วมนำเสนอผลงานและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน กว่า 160 ผลิตภัณฑ์



ในงานดังกล่าว ดิฉันได้เห็นภาพความตั้งใจของอาจารย์ที่ปรึกษาและผู้ปฏิบัติงาน U2T ความจริงใจที่มีให้แก่ชุมชน เสียงสะท้อนขอบคุณจากชุมชนและหน่วยงานในพื้นที่ ที่ได้ฝากขอบคุณกระทรวง อว. และมหาวิทยาลัย ที่นำโครงการดีๆ มาให้แก่ชุมชน ถึงแม้ว่าจะช่วงเวลาสั้น ๆ เพียง 3 เดือน แต่ผลิตภัณฑ์ที่ได้ร่วมกันพัฒนาสามารถสร้างรายได้ให้แก่ชุมชนและ สามารถต่อยอดยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้น และขยายช่องทางการตลาดได้หลากหลายมากขึ้น ถึงแม้ว่าจะปิดโครงการแล้ว แต่เชื่อว่าการพัฒนาที่ได้เริ่มต้นนี้จะได้รับการสานต่ออย่างแน่นอน เพราะผู้ปฏิบัติงานโครงการเป็นลูกหลานของคนในพื้นที่ ฝากให้กำลังใจชุมชนด้วยนะคะ

6

การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

เนื่องด้วยในปัจจุบันนี้ บุคลากรของมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่จะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งตามข้อ 16 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และโดยมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ มหาวิทยาลัยฯ ได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่องหลักหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อกำหนดเกณฑ์การประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนั้น เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยทุกท่านได้เตรียมตัวเพื่อต่อสัญญาจ้างในแต่ละครั้ง มหาวิทยาลัยฯ จึงมอบหมายให้งานการเจ้าหน้าที่และนิติการ สรุปเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

1) เกณฑ์การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

ที่	การต่อสัญญาจ้างครั้งที่ 1 (บรรจุครบ 1 ปี)	การต่อสัญญาจ้างครั้งที่ 2 (บรรจุครบ 3 ปี)	การต่อสัญญาจ้างครั้งที่ 3 (บรรจุครบ 6 ปี)	การต่อสัญญาจ้างครั้งที่ 4 (บรรจุครบ 9 ปี)	การต่อสัญญาจ้างครั้งที่ 5 (บรรจุครบ 12 ปี)
1	ต้องมีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลตลอดระยะเวลาของสัญญาอยู่ในระดับดีขึ้น	ต้องมีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลตลอดระยะเวลาของสัญญาอยู่ในระดับดีขึ้น	ต้องมีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลตลอดระยะเวลาของสัญญาอยู่ในระดับดีขึ้น	ต้องมีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลตลอดระยะเวลาของสัญญาอยู่ในระดับดีขึ้น	ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือในกรณีมีตำแหน่งทางวิชาการต่ำกว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ต่อสัญญาจ้างครั้งละ 1 ปี จำนวนไม่เกิน 3 ปี โดยให้ส่งรายงานความก้าวหน้าการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการทุกครั้ง ที่ต่อสัญญา
2		ต้องมีเอกสารประกอบการสอนที่มีคุณภาพไม่น้อยกว่า 1 เล่ม หรืองานวิจัยที่มีคุณภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	ต้องมีเอกสารประกอบการสอนที่มีคุณภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ไม่น้อยกว่า 1 เล่ม	ต้องมีตำราหรือหนังสือที่มีคุณภาพและมาตรฐานตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ไม่น้อยกว่า 1 เล่ม	



1) เกณฑ์การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ (ต่อ)

ที่	การต่อสัญญา จ้างครั้งที่ 1 (บรรจุครบ 1 ปี)	การต่อสัญญา จ้างครั้งที่ 2 (บรรจุครบ 3 ปี)	การต่อสัญญา จ้างครั้งที่ 3 (บรรจุครบ 6 ปี)	การต่อสัญญา จ้างครั้งที่ 4 (บรรจุครบ 9 ปี)	การต่อสัญญาจ้าง ครั้งที่ 5 (บรรจุครบ 12 ปี)
3			ต้องมีงานวิจัยที่ สอดคล้องกับสาขา วิชาที่ผู้รับการ ประเมินสอนอยู่ ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง ในกรณีที่เป็น งานวิจัยที่มีผู้ร่วม วิจัย ต้องเป็นผู้ วิจัยหลัก และมี ส่วนร่วมในงานวิจัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30	ต้องมีงานวิจัยหรือ ผลงานทางวิชาการ ในลักษณะอื่นที่มี คุณภาพและมีการ เผยแพร่ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง ในกรณีที่ เป็นงานวิจัยที่มี ผู้ร่วมวิจัย ต้องเป็นผู้วิจัย หลักและมีส่วนร่วม ในงานวิจัยไม่น้อย กว่าร้อยละ 50	
4			ต้องมีบทความทาง วิชาการหรือ บทความวิจัยที่ตี พิมพ์ลงวารสารที่ ปรากฏในฐาน ข้อมูล TCI หรือ ฐานข้อมูลที่ สกอ. รับรอง หรือตีพิมพ์ ผลงานในรายงาน สืบเนื่องจากการ ประชุมวิชาการ (Proceeding)	ต้องมีบทความทาง วิชาการหรือ บทความวิจัยที่ ตีพิมพ์ลงวารสาร ที่ปรากฏในฐาน ข้อมูล TCI หรือ ฐานข้อมูลที่ สกอ. รับรอง	
5			ต้องมีผลการสอบ TOEIC ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน กรณีที่มิฉะนั้นผล สอบไม่ถึงเกณฑ์ ต้องแสดงหลักฐาน แสดงความ ก้าวหน้าของผล คะแนนอย่างน้อย ร้อยละ 10	ต้องมีผลการสอบ TOEIC ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน กรณีที่มิฉะนั้นผล สอบไม่ถึงเกณฑ์ ต้องแสดงหลักฐาน แสดงความก้าวหน้า ของผลคะแนน อย่างน้อย ร้อยละ 10	



2) เกณฑ์การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน

ที่	การต่อสัญญา จ้างครั้งที่ 1 (บรรจุครบ 1 ปี)	การต่อสัญญา จ้างครั้งที่ 2 (บรรจุครบ 3 ปี)	การต่อสัญญา จ้างครั้งที่ 3 (บรรจุครบ 6 ปี)	การต่อสัญญา จ้างครั้งที่ 4 (บรรจุครบ 9 ปี)	การต่อสัญญาจ้าง ครั้งที่ 5 (บรรจุครบ 12 ปี)
1	ต้องมีผลการ ประเมิน ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลตลอด ระยะเวลาของ สัญญาอยู่ในระดับดี ขึ้นไป	ต้องมีผลการ ประเมิน ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลตลอด ระยะเวลาของ สัญญาอยู่ในระดับดี ขึ้นไป	ต้องมีผลการ ประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตลอดระยะเวลาของ สัญญาอยู่ในระดับดี ขึ้นไป	ต้องมีผลการ ประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตลอดระยะเวลาของ สัญญาอยู่ในระดับดี ขึ้นไป	ต้องมีตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ไม่ต่ำกว่าระดับ ชำนาญการ หรือใน กรณีมีตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ต่ำกว่าระดับชำนาญ การ ให้ต่อสัญญา จ้างครั้งละ 1 ปี จำนวนไม่เกิน 3 ปี โดยให้ส่งรายงาน ความก้าวหน้าการเข้า สู่ตำแหน่งประเภท วิชาชีพ เฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะทุก ครั้งที่ต่อสัญญา
2		มีแฟ้มสะสมงาน ตามประเด็นการ ประเมินปีละ 1 เล่ม	มีแฟ้มสะสมงานตาม ประเด็นการประเมิน ปีละ 1 เล่ม	มีแฟ้มสะสมงานตาม ประเด็นการประเมิน ปีละ 1 เล่ม	
3			มีคู่มือปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่า 1 เรื่อง หรืองานวิจัย สถาบัน หรืองาน วิจัยแบบมีส่วนร่วม ที่สอดคล้องกับ ภาระงาน หรืองาน สร้างสรรค์ ที่สอดคล้องกับภาระ งาน ต้องมีส่วนร่วม ในการวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ไม่น้อย กว่าร้อยละ 30 ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	มีคู่มือปฏิบัติงาน หลักไม่น้อยกว่า 1 เรื่องที่ไม่ซ้ำกับการ ต่อสัญญาจ้างที่ 3	



2) เกณฑ์การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน (ต่อ)

ที่	การต่อสัญญา จ้างครั้งที่ 1 (บรรจุครบ 1 ปี)	การต่อสัญญา จ้างครั้งที่ 2 (บรรจุครบ 3 ปี)	การต่อสัญญา จ้างครั้งที่ 3 (บรรจุครบ 6 ปี)	การต่อสัญญา จ้างครั้งที่ 4 (บรรจุครบ 9 ปี)	การต่อสัญญาจ้าง ครั้งที่ 5 (บรรจุครบ 12 ปี)
4			มีการพัฒนาตนเอง ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ หรือด้าน อื่นที่เกี่ยวข้องกับ งานที่ตนเอง รับผิดชอบ หรือด้านภาษาอังกฤษ อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	มีการพัฒนาตนเอง ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ หรือ ด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง กับงานที่ตนเองรับ ผิดชอบ อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	
5				งานวิจัยสถาบัน หรืองานวิจัยแบบมี ส่วนร่วมที่สอดคล้อง คล้องกับการะงาน หรืองานสร้างสรรค์ ที่สอดคล้องกับ ภาระงาน มีส่วนร่วมในการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง หรือมีหลัก ฐานการยื่นส่งการ วิเคราะห์ค่างาน และผลงานสำหรับ การประเมินเพื่อแต่ง ตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น	
6				ต้องมีผลผลสอบ TOEIC Mock Test ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน ในกรณีที่ คะแนนผลสอบไม่ถึง เกณฑ์ ต้องแสดง หลักฐานแสดงความ ก้าวหน้าของผล คะแนนอย่างน้อย ร้อยละ 10	



ที่มา: สรุปโดยงานการเจ้าหน้าที่และนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี



7

ว่าด้วยเรื่องเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย

ในปีงบประมาณ 2565 มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามอัตราที่มีอยู่จริงทั้งหมด 166,855,100.49 บาท แบ่งเป็นค่าจ้าง 1.6/1.4 จำนวน 156,634,128.93 บาท และสวัสดิการ 0.1 จำนวน 10,220,971.56 บาท

โดยเงินสวัสดิการ 0.1 จำนวน 10,220,971.56 บาท มหาวิทยาลัยฯ ได้เบิกจ่ายเป็นสวัสดิการตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าจ้างและสวัสดิการด้านต่างๆ สำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยฯ พ.ศ. 2563 ในรายการต่อไปนี้

	เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	4,483,718.04 บาท
	เงินสมทบประกันสังคม	2,096,989 บาท
	เงินสมทบกองทุนทดแทน	154,560 บาท
	ค่าอ่านผลงานทางวิชาการ	48,000 บาท
	ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการประเมินการพิจารณา ตำแหน่งที่สูงขึ้น	64,000 บาท
	ค่าตอบแทนการประเมินการพิจารณาตำแหน่งที่สูงขึ้น	234,400 บาท
	ทุนสนับสนุนการศึกษา	1,349,040 บาท
	ค่าประกันชีวิตประกันสุขภาพพนักงาน	450,019.06 บาท
	ค่าตอบแทนประเมินการสอน	57,180 บาท
	เงินสนับสนุนการจัดทำผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น สายสนับสนุน	172,000 บาท

รวมทั้งสิ้น 9,576,005.34 บาท

คงเหลือเงินสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2565 จำนวน 644,966.22 บาท

ข้อมูล ณ วันที่ 19 กันยายน 2565



โดยเงินคงเหลือ งานการเงินได้นำเข้ากองทุนสวัสดิการ เพื่อนำไปเบิกจ่ายเป็น
ค่าประกันสุขภาพ ในปีงบประมาณ 2566 ต่อไป

สุดท้ายค่ะ ในเดือนตุลาคมที่จะถึงนี้เป็นเดือนแรกของปีงบประมาณ 2566 โดยกองนโยบายและแผน จะเปิดระบบการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในวันที่ 16 ตุลาคม 2565 เนื่องจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องดำเนินการเคลียร์งบประมาณของปีงบประมาณ 2565 และเพิ่มข้อมูลงบประมาณของปีงบประมาณ 2566 เข้าสู่ระบบ จึงขอให้ผู้รับผิดชอบโครงการของแต่ละหน่วยงานใช้เวลาช่วงนี้ เตรียมการเพื่อดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ ตามแผนการดำเนินงานที่วางแผนงบประมาณไว้ เพื่อให้อัตราการเบิกจ่ายเป็นไปตามอัตราที่รัฐบาลสำนักงบประมาณ และกองนโยบายและแผนของมหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดไว้ ขอให้กำลังใจผู้บริหารและบุคลากรทุกท่าน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับกันอย่างต่อเนื่องค่ะ

สำหรับสารจากรัชมาราชการแทนอธิการบดีฉบับนี้ ขอแจ้งความเคลื่อนไหวและแผนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้บุคลากรทราบเพียงเท่านั้นก่อน ฉบับถัดไปจะมีเรื่องอะไรอีกโปรดติดตามต่อไปค่ะ

**KPRU**

Moving Together ^^

We  Kpru

สวัสดีค่ะ

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

เลขที่ 69 หมู่ 1 ตำบลนครชุม อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร

โทรศัพท์ 055 706 555 โทรสาร 055 706 518

www.kpru.ac.th