



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

เพื่อเป็นการกำหนดมาตรการ แนวทาง และเป็นกลไกในการกำกับตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตลอดจนการใช้และตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

๑. การใช้ดุลพินิจของผู้บริหารที่มีอำนาจในการตัดสินใจ อนุญาต อนุมัติหรือมีคำสั่งในเรื่องนั้น ต้องเป็นไปตามกฎหมายข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ควรมีขอบเขตและมีเหตุผลสนับสนุนการใช้ดุลพินิจอย่างเพียงพอ ประกอบด้วยข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อกฎหมายและข้อพิจารณาหรือข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้อดุลพินิจจะต้องพิจารณาตัดสินใจว่ากฎหมายได้กำหนดให้ใช้ดุลพินิจได้เพียงประการเดียว หรือหลายประการซึ่งสามารถตัดสินใจใช้อำนาจหรือไม่ก็ได้ หรือจะเลือกกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้ตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบกำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของบุคลากรตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓. กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงาน ตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้องเสมอภาค และเป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานพิจารณาจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของบุคลากรทั้งในภาพรวมและในระดับกระบวนการ ในขั้นตอนการดำเนินงานที่สำคัญ รวมถึงคู่มือหรือมาตรฐานในการให้บริการ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๕. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล มาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ในการประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๖. กำหนดให้ผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยรายงานการดำเนินงานการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับหรือรายงานผ่านช่องทางร้องเรียนของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์เหตุการณ์ และเสนอแนะแนวทางป้องกันการแก้ไขปัญหาต่อผู้บริหารที่รับผิดชอบและอธิการบดีตามลำดับ

๗. ให้มหาวิทยาลัยฯ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ที่มีอิสระในการทำงาน เพื่อดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ครอบคลุมถึงประเด็นด้านการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง การควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยให้รายงานสรุปผลต่อมหาวิทยาลัยฯ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ทั้งนี้ มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นผู้ดูแล กำกับ และติดตาม จึงประกาศให้ทราบและปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ วงษ์บุญมาก)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

