



บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
เลขที่ 2303
วันที่ 30 มี.ค. 2562
เวลา 14.13 น.

ส่วนราชการ.....มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร.....
ที่.....วันที่.....๓๐.....มีนาคม.....๒๕๖๒.....
เรื่อง...รายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ตามที่ คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร ของมหาวิทยาลัย
ราชภัฏกำแพงเพชร ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลรายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารและ
พัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ พร้อมทั้งจัดทำสรุปรายงานเสนอต่อมหาวิทยาลัยฯ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร ของ
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒) ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๒ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

[Handwritten signature]

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญดาว แจ่มแจ้ง)
กรรมการและเลขานุการ

เรียน อธิการบดี (ผ่านรองอธิการบดีฝ่าย.....)

- ☑ เพื่อโปรดทราบ
☑ เพื่อโปรดพิจารณา
☐ ควรมอบงานทะเบียน

[Handwritten initials and date]

- คอปรดิ ทูลเกล้าฯ ทราบ
คอ: เว็บไซต์ Website ของ
คณะฯ พร้อมทั้งชี้แจงข้อสงสัย
คอ: กองพัฒนาระบบฯ ที่กำลังดูแล
คอ: คอ: กองพัฒนาระบบฯ คอ: คอ:
คอ: เว็บไซต์ Website ของมหาวิทยาลัยฯ

11/3 10: 50 น. 30/3/62

[Handwritten signature]

30 มี.ค. 62

[Handwritten signature and date]

สบกนส่งแล้ว

วันที่.....

รายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ 2562
(ตุลาคม 2561 – มีนาคม 2562)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการบริหาร การพัฒนาบุคลากรและความสัมพันธ์ภายในองค์กรของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 62	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ	
1.1 พัฒนา ระบบและกลไก การบริหาร จัดการบุคลากร ด้วยหลักธรร มัตตภิบาล	1.ระดับผลการประเมินการ ติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลงานมหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร	คะแนน	4.40	คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล งาน ได้กำหนดกรอบแนวทางการประเมิน ประจำปี งบประมาณ 2562 ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการ ประชุมคณะกรรมการฯ		○		กองนโยบาย และแผน
	2.ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินของมหาวิทยาลัย (ITA)	คะแนน	82	การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้ดำเนินการ ดังนี้ 1.แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2562 2. มีการจัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อวางแผนการดำเนินงานอย่าง ต่อเนื่อง 3.กำหนดผู้รับผิดชอบ ได้แก่ ผู้ดูแลระบบของ หน่วยงาน (Admin หน่วยงาน) และผู้บริหารที่ รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน		○		คณะกรรมการ การส่งเสริม คุณธรรมฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 62	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล																																
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ																																	
	3.จำนวนบุคลากรเป็นต้นแบบความเชี่ยวชาญในวิชาชีพและจรรยาบรรณให้เป็นที่ยอมรับและได้รับการเชิดชูเกียรติ	คน	10	ปีงบประมาณ 2562 มีการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรผู้ประพฤติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพดีเด่น จำนวน 13 คน แบ่งเป็น สายวิชาการ จำนวน 6 คน และ สายสนับสนุน จำนวน 7 คน รวมทั้งให้บุคลากรประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	✓			งานการ เจ้าหน้าที่																																
1.2 พัฒนา ภูมิคุ้มกันทาง จิตใจควบคู่กับการ พัฒนาสู่ตำแหน่ง บริหาร วิชาการ และการ เกษียณอายุ	4.ร้อยละของอาจารย์ที่มี คุณวุฒิระดับปริญญาเอก	ร้อยละ	24	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยฯ โดยงานการเจ้าหน้าที่และนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานจัดเก็บข้อมูลและรายงานผลตัวชี้วัด ซึ่งมีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก จำนวน 81 คน จากจำนวนอาจารย์ทั้งสิ้น 343 คน จำแนกตามหน่วยงาน ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>หน่วยงาน</th> <th>จำนวน อาจารย์ วุฒิปริญญา เอก</th> <th>จำนวน อาจารย์ ประจำ</th> <th>คิดเป็น ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คณะครุศาสตร์</td> <td>22</td> <td>73</td> <td>30.14</td> </tr> <tr> <td>คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์</td> <td>18</td> <td>79</td> <td>22.78</td> </tr> <tr> <td>คณะวิทยาการจัดการ</td> <td>15</td> <td>48</td> <td>31.25</td> </tr> <tr> <td>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td> <td>15</td> <td>61</td> <td>24.59</td> </tr> <tr> <td>คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม</td> <td>6</td> <td>43</td> <td>13.95</td> </tr> <tr> <td>ม.ราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด</td> <td>5</td> <td>39</td> <td>12.82</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>81</td> <td>343</td> <td>23.62</td> </tr> </tbody> </table>	หน่วยงาน	จำนวน อาจารย์ วุฒิปริญญา เอก	จำนวน อาจารย์ ประจำ	คิดเป็น ร้อยละ	คณะครุศาสตร์	22	73	30.14	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	18	79	22.78	คณะวิทยาการจัดการ	15	48	31.25	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	15	61	24.59	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	6	43	13.95	ม.ราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	5	39	12.82	รวม	81	343	23.62		○		งานการ เจ้าหน้าที่
หน่วยงาน	จำนวน อาจารย์ วุฒิปริญญา เอก	จำนวน อาจารย์ ประจำ	คิดเป็น ร้อยละ																																					
คณะครุศาสตร์	22	73	30.14																																					
คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	18	79	22.78																																					
คณะวิทยาการจัดการ	15	48	31.25																																					
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	15	61	24.59																																					
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	6	43	13.95																																					
ม.ราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	5	39	12.82																																					
รวม	81	343	23.62																																					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 62	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล																																																			
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ																																																				
	5. ร้อยละของอาจารย์ที่มี ตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	24	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยฯ โดยงานกร เจ้าหน้าที่และนิติกร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็น หน่วยงานจัดเก็บข้อมูลและรายงานผลตัวชี้วัด ซึ่งมีอาจารย์ที่ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 103 คน จากจำนวนอาจารย์ ทั้งสิ้น 343 ราย จำแนกตามหน่วยงาน ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">หน่วยงาน</th> <th colspan="3">จำนวนอาจารย์ที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ</th> <th rowspan="2">จำนวน อาจารย์ ประจำ</th> <th rowspan="2">คิด เป็น ร้อย ละ</th> </tr> <tr> <th>ผศ.</th> <th>รศ.</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คณะครุ ศาสตร์</td> <td>14</td> <td>9</td> <td>23</td> <td>73</td> <td>31.51</td> </tr> <tr> <td>คณะ มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์</td> <td>8</td> <td>6</td> <td>14</td> <td>79</td> <td>17.72</td> </tr> <tr> <td>คณะ วิทยาการ จัดการ</td> <td>16</td> <td>2</td> <td>18</td> <td>48</td> <td>37.50</td> </tr> <tr> <td>คณะ วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี</td> <td>20</td> <td>7</td> <td>27</td> <td>61</td> <td>44.26</td> </tr> <tr> <td>คณะ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม</td> <td>13</td> <td>1</td> <td>14</td> <td>43</td> <td>32.56</td> </tr> <tr> <td>ม.ราชภัฏ กำแพงเพชร แม่สอด</td> <td>7</td> <td>0</td> <td>7</td> <td>39</td> <td>17.95</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>78</td> <td>25</td> <td>103</td> <td>343</td> <td>30.03</td> </tr> </tbody> </table>	หน่วยงาน	จำนวนอาจารย์ที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ			จำนวน อาจารย์ ประจำ	คิด เป็น ร้อย ละ	ผศ.	รศ.	รวม	คณะครุ ศาสตร์	14	9	23	73	31.51	คณะ มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	8	6	14	79	17.72	คณะ วิทยาการ จัดการ	16	2	18	48	37.50	คณะ วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	20	7	27	61	44.26	คณะ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	13	1	14	43	32.56	ม.ราชภัฏ กำแพงเพชร แม่สอด	7	0	7	39	17.95	รวม	78	25	103	343	30.03	✓			งานกร เจ้าหน้าที่
หน่วยงาน	จำนวนอาจารย์ที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ			จำนวน อาจารย์ ประจำ		คิด เป็น ร้อย ละ																																																					
	ผศ.	รศ.	รวม																																																								
คณะครุ ศาสตร์	14	9	23	73	31.51																																																						
คณะ มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	8	6	14	79	17.72																																																						
คณะ วิทยาการ จัดการ	16	2	18	48	37.50																																																						
คณะ วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	20	7	27	61	44.26																																																						
คณะ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	13	1	14	43	32.56																																																						
ม.ราชภัฏ กำแพงเพชร แม่สอด	7	0	7	39	17.95																																																						
รวม	78	25	103	343	30.03																																																						

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 62	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ	
	6.จำนวนองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้	เรื่อง	18	อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดประชุมรวบรวมผลการดำเนินงาน		○		สถาบันวิจัยฯ
	7.จำนวนสื่อและนวัตกรรมที่เผยแพร่หรือได้รับรางวัลในระดับชาติ/นานาชาติ	เรื่อง	4	ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยฯ มอบหมายให้สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นหน่วยงานผู้จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลตัวชี้วัด โดย สำนักวิทยบริการฯ ได้ดำเนินการจัดทำบันทึกขอความอนุเคราะห์กรอกแบบสำรวจออนไลน์ผ่าน https://www.kpru.ac.th/kpru3-2.php ไปยัง 14 หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งมีผลงาน ดังนี้ 1. ผลงานประเภท การตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติ มีจำนวน 2 ผลงาน 2. ผลงานประเภท รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ มีจำนวน 11 ผลงาน 3. ผลงานประเภท สร้างชื่อเสียง ได้รับรางวัลระดับชาติ จำนวน 2 ผลงาน	✓			สำนักวิทยบริการฯ
	8.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้ม้องค์ความรู้และทักษะการทำงานแนวใหม่หรือมีคุณธรรมและจิตอาสา	ร้อยละ	75	อยู่ระหว่างการดำเนินการ		○		การเจ้าหน้าที่ฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 62	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ	
1.3พัฒนา คุณภาพชีวิตเพื่อ ความสมดุล ระหว่างคุณภาพ ชีวิตและการ ทำงาน	9.จำนวนกองทุนสวัสดิการ บุคลากร	กองทุน	1	1. กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย	✓			สโสมสร อาจารย์และ บุคลากร
	10.ระดับความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีต่อการพัฒนา คุณภาพชีวิต	คะแนน	3.0	อยู่ระหว่างการดำเนินการ		○		งานการ เจ้าหน้าที่
	11.ผลการจัดอันดับ มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)	อันดับ	84	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี เป็นหน่วยงานหลักในการประสานงาน ร่วม ดำเนินการ จัดเก็บข้อมูล และรายงานผลตัวชี้วัด โดย พิจารณาจากผลจากการประเมินของมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร ตามเกณฑ์สำนักงานสีเขียว ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยกรมส่งเสริมคุณภาพ สิ่งแวดล้อมและมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งมีเกณฑ์มาตรฐาน การประเมินดังนี้ - ระดับทอง (ดีเยี่ยม) ร้อยละ 90 ขึ้นไป - ระดับเงิน (ดีมาก) ร้อยละ 80-89 - ระดับทองแดง (ดี) ร้อยละ 60-79 - ไม่ผ่านการรับรอง ต่ำกว่าร้อยละ 60 หมายเหตุ : 1. หน่วยงานที่เข้าร่วมร่วมโครงการที่ได้คะแนน ระดับทอง (ร้อยละ 90 ขึ้นไป) จะต้องผ่านเกณฑ์การ ประเมินในหมวดที่ 7 เรื่องการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง 2. ระดับคะแนนของเกณฑ์การประเมินสำนักงาน สีเขียว อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม		○		งานอาคาร สถานที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างผลิตภาพที่ดีแก่องค์กรและสังคม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 62	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
2.1 ยกระดับบุคลากรสู่การเป็น Smart Working	1. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ	55	อาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ 77.78	✓			คณะครู ศาสตร์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 62	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล																				
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่บรรลุ																					
	2. ร้อยละของอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่มีการนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	ร้อยละ	35	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะครุศาสตร์เป็นหน่วยงานหลักในการประสานงาน ร่วมดำเนินการจัดเก็บข้อมูล และรายงานผลตัวชี้วัด มีผลการดำเนินการดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>สาขาวิชา</th> <th>จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด</th> <th>จำนวนอาจารย์ประจำที่นำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ</th> <th>คิดเป็นร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. คณะครุศาสตร์</td> <td>72</td> <td>57</td> <td>79.17</td> </tr> <tr> <td>2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (หลักสูตร ค.บ.)</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>100.00</td> </tr> <tr> <td>3. คณะมนุษยศาสตร์ฯ (หลักสูตร ค.บ.)</td> <td>5</td> <td>-</td> <td>0.00</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>82</td> <td>62</td> <td>75.61</td> </tr> </tbody> </table>	สาขาวิชา	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	จำนวนอาจารย์ประจำที่นำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	คิดเป็นร้อยละ	1. คณะครุศาสตร์	72	57	79.17	2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (หลักสูตร ค.บ.)	5	5	100.00	3. คณะมนุษยศาสตร์ฯ (หลักสูตร ค.บ.)	5	-	0.00	รวม	82	62	75.61	✓			สถาบันวิจัยและพัฒนา
สาขาวิชา	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	จำนวนอาจารย์ประจำที่นำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	คิดเป็นร้อยละ																									
1. คณะครุศาสตร์	72	57	79.17																									
2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (หลักสูตร ค.บ.)	5	5	100.00																									
3. คณะมนุษยศาสตร์ฯ (หลักสูตร ค.บ.)	5	-	0.00																									
รวม	82	62	75.61																									
	3. จำนวนช่องทางการเปิดรับความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	ช่องทาง	4	<p>มหาวิทยาลัยมีจำนวนช่องทางที่เปิดรับความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โทรศัพท์ 2. สายตรงผู้บริหาร 3. จดหมาย 4. ตู้รับฟังความคิดเห็น 5. เว็บไซต์มหาวิทยาลัย 	✓			งานประชาสัมพันธ์																				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 62	ผลการดำเนินงาน					ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
				ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.			บรรลุ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
						2560	2561	2562				
	4. ร้อยละบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	45	จำนวนบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	คน	-	0	0		○		กองกลาง
				จำนวนบุคลากรทั้งหมด	คน	-	143	143				
				ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	-	0.00	0.00				
2.2 สร้างภาคีความร่วมมือในการพัฒนางานบริหารบุคลากร	5. จำนวนภาคีเครือข่ายความร่วมมือที่มีการประสานความร่วมมือหรือดำเนินการร่วมกันในการพัฒนาบุคลากร	เครือข่าย	12	อยู่ระหว่างการดำเนินการ						○		สำนักส่งเสริมวิชาการฯ
	6. จำนวนภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่ตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่น	เครือข่าย	24	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นจัดเก็บข้อมูลและรายงานตัวชี้วัด ซึ่งมีผลการดำเนินการ ดังนี้					✓			สำนักส่งเสริมวิชาการฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย 62	ผลการดำเนินงาน		ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล																	
						บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่บรรลุ																		
				<table border="1"> <thead> <tr> <th>คณะ</th> <th>จำนวนภาคี เครือข่าย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. คณะครุศาสตร์</td> <td>80</td> </tr> <tr> <td>2. คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>3. คณะวิทยาการจัดการ</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>4. คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>5. คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>6. มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร แม่สอด</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>7. บัณฑิตวิทยาลัย</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>111</td> </tr> </tbody> </table>	คณะ	จำนวนภาคี เครือข่าย	1. คณะครุศาสตร์	80	2. คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	0	3. คณะวิทยาการจัดการ	21	4. คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	1	5. คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	3	6. มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร แม่สอด	1	7. บัณฑิตวิทยาลัย	5	รวม	111				
คณะ	จำนวนภาคี เครือข่าย																									
1. คณะครุศาสตร์	80																									
2. คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	0																									
3. คณะวิทยาการจัดการ	21																									
4. คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	1																									
5. คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	3																									
6. มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร แม่สอด	1																									
7. บัณฑิตวิทยาลัย	5																									
รวม	111																									
3.2พัฒนา บุคลากรให้ม้องค์ ความรู้เท่าทัน ระบบอัจฉริยะ เพื่อเตรียมพร้อม เข้าสู่ มหาวิทยาลัย อัจฉริยะ	7.ระดับความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีต่อ ระบบบริหารจัดการ มหาวิทยาลัย อิเล็กทรอนิกส์	คะแนน	3.0	ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์เปรียบเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์ หมายถึง ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่นำมาใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงานของหน่วยงาน/หลักสูตรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์	✓			สำนักวิทย บริการฯ																		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย 62	ผลการดำเนินงาน			ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
							บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
				ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	หน่วย วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ				
						256 0	256 1	256 1		
				ระดับความพึง พอใจของบุคลากร ที่มีต่อระบบบริหาร จัดการ มหาวิทยาลัย อิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	-	3.88	3.82		

สรุปผลการประเมินตามแผนปีงบประมาณ 2562 รอบ 6 เดือน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 มีตัวชี้วัดทั้งหมด 11 ตัวชี้วัด

ผลการบรรลุเป้าหมาย จำนวน 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 36.36

อยู่ระหว่างการดำเนินงาน จำนวน 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 63.63

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 มีตัวชี้วัดทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด

ผลการบรรลุเป้าหมาย จำนวน 5 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 71.42

อยู่ระหว่างการดำเนินงาน จำนวน 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 28.57