



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ที่ /2561

วันที่ 30 ตุลาคม 2561

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

เลขที่ 7632

วันที่ 30 ตุลาคม 2561

เวลา 16.00 น.

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. รายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ระยะที่ 2 รอบ 12 เดือน (1 เมษายน 2561-30 กันยายน 2561) จำนวน 1 ฉบับ

ด้วย กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี ได้จัดทำรายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ระยะที่ 2 รอบ 12 เดือน (1 เมษายน 2561-30 กันยายน 2561) เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี จึงขอจัดส่งรายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ระยะที่ 2 รอบ 12 เดือน (1 เมษายน 2561-30 กันยายน 2561) ต่ออธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เพื่อที่มหาวิทยาลัยจะนำผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาไปปรับปรุง แก้ไข ดำเนินโครงการ /กิจกรรมที่บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ศิลา หันอ่อน

(ว่าที่ร้อยตรีหญิงศิลา หันอ่อน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เพื่อโปรดพิจารณา

(นายภาณุพงศ์ สืบศิริ)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

- นายสมชาย น้อยมูลดี หัวหน้าโครงการ
โครงการ

- ดร.วิจิตร กษ.กรรณ

- ดร.สมชาย น้อยมูลดี หัวหน้าโครงการ
เพื่อเป็นข้อมูล ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
นาย ศิลา หันอ่อน

เรียน อธิการบดี (ผ่านรองอธิการบดีฝ่าย.....)

- ☒ เพื่อโปรดทราบ
- ☒ เพื่อโปรดพิจารณา
- ☐ คมรมอบงานทะเบียน

30 ตุลาคม 61

11/10/2561

ศิริ

2 พ.ย. 61

2 พ.ย. 61

สแกนส่งแล้ว

วันที่.....



รายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ระยะที่ 2 รอบ 12 เดือน (1 เมษายน 2561-30 กันยายน 2561)

หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ล้วนเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 63 กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 - 2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 - 2564) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2560) รวมถึงนโยบายข้อ 10 ของนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นส่วนราชการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีบทบาทภารกิจภายใต้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 โดยกำหนดไว้ใน

มาตรา 7 ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู

มาตรา 8 ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา 7 ให้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

- (1) แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล
- (2) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าว จะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ
- (3) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
- (4) เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนาและนักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม
- (5) เสริมสร้างความรู้ความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง

(6) ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

(7) ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นบ้านและเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมทั้งการแสวงหาแนวทาง เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลยั่งยืน

(8) ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จากสภาพปัญหาที่พบหรือจากสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ จะพบว่า ภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการจะมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของหน่วยงานราชการตามมา ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในส่วนราชการและหน่วยงานของภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันได้ ประกอบกับนโยบายข้อ 10 ของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล คณะรักษาความสงบแห่งชาติ และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส มีระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และสร้างจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งแบ่งการประเมินออกเป็น 5 ดัชนี ดังนี้ 1. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) 2. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) 3. ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index) 4. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) และ 5. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จึงได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เน้นการประเมินที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส

ตลอดจนขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม รวมถึงการประเมินวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและการสร้างค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมขององค์กรที่สะท้อนได้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ล้วนแล้วแต่เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย ส่งเสริมความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้เห็นถึงในการดำเนินงานที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ระยะที่ 2 (รอบ 12 เดือน)
2. เพื่อนำข้อมูลการติดตามมาปรับปรุง /แก้ไขการผลดำเนินงานที่ผ่านมา และหาแนวทาง /มาตรการไปปรับใช้ในการดำเนินปีงบประมาณต่อไป

เป้าหมาย

1. บุคลากรทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีส่วนร่วมในการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ระยะที่ 2 (รอบ 12 เดือน)
2. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร สามารถนำข้อมูลการติดตามผลการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมาไปใช้พัฒนาระบบและกลไกของมหาวิทยาลัยได้อย่างเหมาะสม

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. คณะผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
2. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
3. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

วิสัยทัศน์ : "ยึดมั่นในคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต"

เป้าหมายปี 2561 : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรมีค่าคะแนนร้อยละ 82

พันธกิจ :

1. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยมีวินัยและยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
2. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เป็นแบบอย่างที่ดี ในการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งแบ่งการประเมินออกเป็น 5 ดัชนี :

1. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
2. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
3. ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index)
4. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
5. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

1. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมินมีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนและภาคประชาสังคม เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และตรวจสอบได้ รวมถึงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามหลักความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 1.1 การเปิดเผยข้อมูล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	ผลการดำเนินงาน
1. โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน 2. หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	บุคลากรภายในและ สาธารณชน 1,500 คน	1. มีการประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัย https://www.kpru.ac.th/ 2. มีการประชาสัมพันธ์ผ่านทางวารสารประชาสัมพันธ์จำนวน 12 ฉบับ ต่อปี 3. มีการประชาสัมพันธ์ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ รายบุคคล 4. มีการประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Line ของมหาวิทยาลัย โดยงานประชาสัมพันธ์
2. โครงการวารสารประชาสัมพันธ์ KPRU NEWS	1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านวารสารประชาสัมพันธ์ KPRU NEWS 2. หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	บุคลากรภายในและ สาธารณชน 1,500 คน	บุคลากรภายในและภายนอกได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันจากวารสารประชาสัมพันธ์ KPRU NEWS จำนวน 1,500 คน

ตัวชี้วัดที่ 1.2 การมีส่วนร่วม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	ผลการดำเนินงาน
1. กิจกรรมสภามหาวิทยาลัย / คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	เพื่อกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	บุคลากรภายในและภายนอก 1,000 คน	มีการจัดกิจกรรมและได้รับความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกและบุคลากรภายในจำนวน 1,000 คน

ตัวชี้วัดที่ 1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	ผลการดำเนินงาน
1. รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา และแนวทางการพัฒนา	เพื่อรายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างและปัญหา ประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา	บุคลากรภายในและภายนอก 500 คน	รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างและปัญหา ประจำปีงบประมาณ 2561
2. แผนพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างในการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส	บุคลากรภายใน 300 คน	จัดทำแผนพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย http://ga.kpru.ac.th/testpcm/plan2558.php
3. คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อสร้างความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรภายใน 300 คน	เผยแพร่แก่บุคลากรภายใน จำนวน 400 คน

2. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมินมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการ และกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการในปีที่ผ่านมา มีการกำกับตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล รวมถึงการรับฟังข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชน และมีกระบวนการจัดการและตอบสนองอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ 2.1 การดำเนินงานตามพันธกิจ

โครงการ /กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	ผลการดำเนินงาน
1. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	บุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 350 คน	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำร่างยุทธศาสตร์ใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) สู่การปฏิบัติและทบทวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล และระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร” ระหว่างวันที่ 31 พ.ค. – 2 มิ.ย. 2560 มีผู้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทั้งสิ้น 364 คน
2. เผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป็นรูปเล่มและผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยและกองนโยบายและแผน https://plan.kpru.ac.th	เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานและการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีต่อหน่วยงานภายในและภายนอก	บุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 1,500 คน	1. เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย https://plan.kpru.ac.th/public/uploads/uploads_file11/151676728824240101181831311111.pdf 2. เผยแพร่ผ่านทางหน้าเว็บไซต์กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี https://plan.kpru.ac.th/sublist?id=180

ตัวชี้วัดที่ 2.2 การปฏิบัติงานตามหน้าที่

โครงการ /กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	ผลการดำเนินงาน
1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล	เพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและการกำหนดมาตรการ กลไกการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงาน	บุคลากรภายใน 350 คน	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 รอบ 1/2561 (1 ตุลาคม 2560 – 31 มีนาคม 2561) ในระบบแล้วเสร็จจำนวน 350 คน

ตัวชี้วัดที่ 2.3 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

โครงการ /กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	ผลการดำเนินงาน
1. ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรต่อสาธารณชน	เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรต่อสาธารณชน	บุคลากรภายในและสาธารณชน 3,000 คน	ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรต่อสาธารณชนและเอกสารลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2561 https://www.kpru.ac.th/th/newsDB/file_tbnews/tbnews_652_ita-kpru.pdf

ตัวชี้วัดที่ 2.4 การจัดการเรื่องร้องเรียน

โครงการ /กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	ผลการดำเนินงาน
1. รับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางทางผู้บริหาร จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ โทรศัพท์ และกล่องรับเรื่องร้องเรียน	เพื่อรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางที่หลากหลายเข้าถึงได้ง่ายและกระบวนการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน	บุคลากรภายในและสาธารณชน 300 คน	จำนวน 5 เรื่อง ตรวจสอบและดำเนินการแล้ว 5 เรื่อง

3. ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมินได้รับทราบสถานการณ์การทุจริต การรับสินบนที่เกิดขึ้นอันจะนำไปสู่การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ 3.1 การรับสินบน

โครงการ /กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	ผลการดำเนินงาน
1. มาตรการการป้องกันการรับสินบน	เพื่อกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกเส้นทาง	บุคลากรภายใน 600 คน	1. ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่องมาตรการการป้องกันการรับสินบนภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประกาศ ณ วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2561 2. Link : http://www.kpru.ac.th/ita-eb8/prakard 1.pdf

4. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมินมีการส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต มีการวิเคราะห์และจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน มีกลไกการตรวจสอบภายในหน่วยงาน ที่มีความเป็นอิสระ ปราศจากอคติ และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 4.1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

โครงการ / กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	ผลการดำเนินงาน
1. โครงการศึกษาดูงานระบบคุณธรรม จริยธรรมตามหลักพระพุทธศาสนาเพื่อการพัฒนาตน	เพื่อการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามหลักพระพุทธศาสนาในการพัฒนาตนและสังคม	บุคลากรภายใน 20 คน	1. กิจกรรม “การฝึกปฏิบัติเนกขัมและศีลจารีเนื่องในวันมาฆบูชา ถวายเป็นพุทธบูชา” ณ วัดป่าหนองยางตก ต.ย่านรี อ.สามเงา จ.ตาก วันที่ 28 ก.พ. - 2 มี.ค.2561 จำนวน 40 คน 2. กิจกรรม “การฝึกปฏิบัติธรรมและถือศีลแปดเนื่องในวันมาฆบูชา ถวายเป็นพุทธบูชา” ณ วัดตาลเอน สำนักปฏิบัติธรรมประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา แห่งที่ 15 ต.ตาลเอน อ.บางปะหัน จ.พระนครศรีอยุธยา วันที่ 28 ก.พ. - 2 มี.ค.2561 จำนวน 35 คน

ตัวชี้วัดที่ 4.1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต (ต่อ)

โครงการ / กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	ผลการดำเนินงาน
2. กิจกรรมส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์และไม่ทนต่อการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	บุคลากรภายใน 600 คน	1. กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม คุณธรรมในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 247 คน วันที่ 29 มีนาคม 2561 2. กิจกรรมประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในองค์กร ได้แก่ 1) ตราสัญลักษณ์ (LOGO) 2) ระบบการโหวตคำขวัญออนไลน์ 3) แผ่นป้ายสติ๊กเกอร์ ป้ายโฆษณา และไวนิล รณรงค์/ประชาสัมพันธ์ตราสัญลักษณ์และคำขวัญติดที่ร่มมหาวิทยาลัยทุกคันและในหน่วยงานของมหาวิทยาลัย
3. โครงการพัฒนาจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร	เพื่อพัฒนาจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากรตามกรอบจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย	บุคลากรภายใน 150 คน	กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม คุณธรรม ในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 247 คน วันที่ 29 มีนาคม 2561
4. กิจกรรมประกาศเกียรติคุณยกย่องผู้มีจรรยาบรรณวิชาชีพดีเด่น	เพื่อยกย่องผู้มีจรรยาบรรณวิชาชีพดีเด่น	บุคลากรภายใน 10 คน	ดำเนินการ วันที่ 18 เมษายน 2561 ในงานประเพณี สงกรานต์ราชภัฏกำแพงเพชร

ตัวชี้วัดที่ 4.2 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โครงการ /กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	ผลการดำเนินงาน
1. คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	1.เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน 2.เพื่อกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	คู่มือ 1 เล่ม	1. เล่มคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน (ฉบับปรับปรุง) จำนวน 1 เล่ม 2. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ http://www.kpru.ac.th/files/manualcoi-kpru-2018.pdf

ตัวชี้วัดที่ 4.3 แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ /กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	ผลการดำเนินงาน
1. จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง	1 แผน	แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
2. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อกำกับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการบริหารงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผู้บริหารทุกระดับ	การติดตามผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ระยะที่ 2 (รอบ 12 เดือน)

5. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมินมีการกำกับดูแล มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน การตระหนักถึงการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานทั้งด้านทรัพยากรบุคคล ด้านงบประมาณ และด้านการมอบหมายงานเพื่อปรับปรุงแก้ไขให้การบริหารงานภายในของหน่วยงานมีคุณธรรมมากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 5.1 มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

โครงการ / กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	ผลการดำเนินงาน
1. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบ ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตาม คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	บุคลากรภายใน 60 คน	มีการจัดโครงการนำเสนอวัฒนธรรมและแนวปฏิบัติที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2561 ในเดือน พฤษภาคม 2561 มีบุคลากรร่วมส่งผลงานจำนวน 60 เรื่อง
2. จัดทำและเผยแพร่คู่มือการให้บริการประชาชน	เพื่อเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวก หรือการให้บริการประชาชนตามขั้นตอน และ ระยะ เวลาในการดำเนินการหรืออนุมัติ	บุคลากรภายในและภายนอกที่มาใช้บริการ 500 คน	1. มีการเผยแพร่คู่มือการให้บริการประชาชน จำนวน 17 เล่ม 2. เผยแพร่คู่มือการให้บริการประชาชน แก่บุคลากรภายในและภายนอกที่มาใช้บริการ ในส่วนงานต่างๆ จำนวน 600 คน

ตัวชี้วัดที่ 5.2 คุณธรรมการบริหารงาน

โครงการ /กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน)	ผลการดำเนินงาน
1. ประกาศแนวทางการพิจารณา ความดีความชอบของบุคลากร	เพื่อเป็นแนวทางการพิจารณาความดีความชอบ ของบุคลากร	บุคลากรภายใน 350 คน	มีประกาศแนวทางการพิจารณาความดีความชอบ ของบุคลากร (ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของบุคลากร) และประกาศการประเมินผล การปฏิบัติราชการได้แก่ ระดับดีเด่น ระดับดีมาก ระดับดี และระดับพอใช้


 (รองศาสตราจารย์สุวิทย์ วงษ์บุญมาก)
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
 วันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ.2561

