

หลักฐานประกอบมาตรการการป้องกันการรับสินบน ตัวชี้วัดย่อยการส่งเสริมการป้องกันการรับสินบน

- หมายเลข 1 บันทึกขอจัดโครงการอบรมเรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร
- หมายเลข 2 โครงการอบรมเรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร
- หมายเลข 3 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการอบรมเรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร
- หมายเลข 4 รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมเรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร
- หมายเลข 5 ภาพกิจกรรมการฝึกอบรมเรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร วันที่ 20 มีนาคม 2562
- หมายเลข 6 รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมเรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร วันที่ 20 มีนาคม 2562
- หมายเลข 7 เอกสารการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับมาตรการการป้องกันการรับสินบน

สารบัญ

	หน้า
หมายเลข 1 บันทึกขอจัดโครงการอบรมเรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร.....	2
หมายเลข 2 โครงการอบรมเรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะ ค่านิยม ความ ซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร.....	3
หมายเลข 3 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงานโครงการอบรมเรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร.....	5
หมายเลข 4 รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมเรื่อง การเสริมสร้าง วัฒนธรรม ทักษะ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตของ องค์กร.....	14
หมายเลข 5 ภาพกิจกรรมการฝึกอบรมเรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร วันที่ 20 มีนาคม 2562.....	31
หมายเลข 6 รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมเรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร วันที่ 20 มีนาคม 2562.....	40
หมายเลข 7 เอกสารการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับมาตรการการป้องกันการรับสินบน	58



บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
เลขที่ 1976
วันที่ 15 มี.ค. 2562
เวลา 13:26 น.

ส่วนราชการ.....งานจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร.....
 ที่.....กจ. ๐๐๘๔/๒๕๖๒.....วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒.....
 เรื่อง.....ขออนุญาตจัดโครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิด ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้าน
 ทุจริตขององค์กร

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ด้วย งานจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร กำหนดจัดโครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิด ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านทุจริตขององค์กร ให้แก่คณาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ซึ่งเชิญ ดร.จินตนา พลอยภักทรภิญโญ ผู้อำนวยการสำนักด้านทุจริตศึกษา สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และคณะ เป็นวิทยากร

ในการนี้ จึงใคร่ขออนุญาตจัดโครงการดังกล่าวในวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมลีลาวดี หอประชุมที่ปิงกรังศรีโขติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยเบิกค่าใช้จ่ายจากงบประมาณโครงการพัฒนาจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร กิจกรรมอบรมจรรยาบรรณวิชาชีพสำหรับอาจารย์และบุคลากร รหัสกิจกรรม ๒๐๑๐๐๑๐๖๐๑๒๑ และกิจกรรมการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพและยกย่องเชิดชูเกียรติคณาจารย์และบุคลากร รหัสกิจกรรม ๒๐๑๐๐๑๐๖๐๒๒๑ เป็นเงินจำนวนเงิน ๖๓,๒๐๐ บาท (หกหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดโครงการอบรม ดังเอกสารแนบ และขออนุมัติเงินจากมหาวิทยาลัยฯ เพิ่มเติม เพื่อเป็นค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มพร้อมค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงินจำนวน ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน อธิการบดี (ผ่านรองอธิการบดี)

- ☐ เพื่อโปรดทราบ
☒ เพื่อโปรดพิจารณา
☐ ความชอบงานพิเศษ

พร.ร. โสณ

(รองศาสตราจารย์พรเพ็ญ โชชัย)

ประธานคณะกรรมการจรรยาบรรณ

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

- รศ.ดร.วิจิตร ใจงาม

15 มี.ค. 62

15 มี.ค. 62

ฉบับที่ 20100003012

น้อม/น้อม

จำนวน 4500 บาท

- อ.น้อม/น้อม

- อ.น้อม/น้อม

15 มี.ค. 62

ลายมือส่งแล้ว

18 มี.ค. 2562

โครงการอบรม

เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อการทุจริตขององค์กร

หลักการและเหตุผล

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้กำหนดยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนและบุคลากร พ.ศ.2551 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการและบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2559 ซึ่งได้กำหนดให้ข้าราชการและบุคลากรต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยึดค่านิยมในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและปลูกฝังเจตคติพฤติกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต จึงเห็นสมควรจัดโครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อการทุจริตขององค์กร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการและบุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
2. เพื่อประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานต่างๆ

เป้าหมาย

ข้าราชการและบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จำนวน 130 คน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร

ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

วิทยากร

- | | |
|----------------------------|--|
| 1. ดร.จินตนา พลอยภักทริญโญ | ผู้อำนวยการสำนักด้านทุจริตศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ |
| 2. ดร.กาญจนาภรณ์ มุขตารา | อดีตรองผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) และผู้ติดตามและประเมินผลงาน/โครงการ การบริหารจัดการประเมิน ITA |

ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่ฝึกอบรม

วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ.2562 ณ ห้องประชุมสัปปาดี หอประชุมที่ปึงการวัดมีโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

งบประมาณดำเนินการ

เบิกค่าใช้จ่ายจากงบประมาณ โครงการพัฒนาจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร กิจกรรมอบรมจรรยาบรรณวิชาชีพสำหรับคณาจารย์และบุคลากร รหัสกิจกรรม 201001060121 กิจกรรมการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพและยกย่องเชิดชูเกียรติคณาจารย์และบุคลากร รหัสกิจกรรม 201001060221 และกิจกรรมงบบริหารกลาง 2562 รหัสกิจกรรม 201000030121 เป็นเงินจำนวนเงิน 67,700 บาท (หกหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

1. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 2 คน $\times$ 6 ชั่วโมง $\times$ 2,000 บาท เป็นเงิน 24,000 บาท
2. ค่าพาหนะเดินทางและค่าที่พักของวิทยากร ไป - กลับ
 - ค่าเครื่องบินของวิทยากร 2 คน เป็นเงิน 4,300 บาท
 - ค่าแท็กซี่ 300 บาท $\times$ 2 เที่ยว $\times$ 2 คน เป็นเงิน 1,200 บาท
 - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงพาหนะ รับ - ส่ง วิทยากร เป็นเงิน 3,000 บาท
 - ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,250 บาท
 - ค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับรถ 2 วัน เป็นเงิน 240 บาท
3. ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรม และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
 - ค่าอาหารกลางวัน 156 คน $\times$ 80 บาท $\times$ 1 มื้อ เป็นเงิน 12,480 บาท
 - ค่าอาหารว่าง 156 คน $\times$ 35 บาท $\times$ 2 มื้อ เป็นเงิน 10,920 บาท
4. ค่าวัสดุ และเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 10,310 บาท

รวมเป็นเงิน 67,700 บาท

หมายเหตุ ขออภัยทุกรายการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้าราชการและบุคลากร มีวัฒนธรรม หักสนคดียุติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติงาน
2. ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ด้วยความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

.....

ผู้เสนอโครงการ

(รองศาสตราจารย์พรเพ็ญ โชชัย)

ประธานคณะกรรมการจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

.....

ผู้อนุมัติโครงการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัตนา รักการ

รองอธิการบดี รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ที่ ๔๔๖/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะดี ค่านิยม
ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร กำหนดให้มีการดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการอบรมเรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะดี ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร ในวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมลีลาวดี หอประชุมที่ปึงกรักษ์มีโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการและบุคลากร มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้กำหนดข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนและบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการและบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งได้กำหนดให้ข้าราชการและบุคลากรต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยึดถือกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม ดังนั้น จึงเห็นสมควรเสริมสร้างวัฒนธรรมให้ข้าราชการและบุคลากร มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

เพื่อให้การจัดโครงการฯ ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการดังกล่าวข้างต้น ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ให้ข้อเสนอแนะ แก้ปัญหาและสั่งการตามเห็นสมควร ประกอบด้วย

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	ประธานกรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	รองประธานกรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและกิจการนักศึกษา	กรรมการ
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนพัฒนาและบริการวิชาการ	กรรมการ
ที่ปรึกษาอธิการบดี	กรรมการ
คณบดีคณะครุศาสตร์	กรรมการ
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	กรรมการ

/คณบดีบัณฑิต...

- ๒ -

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	กรรมการ
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักบริการและวิชาการและจัดหารายได้	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
รักษาการผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองกลาง	กรรมการ
ประธานคณะกรรมการจรรยาบรรณ	กรรมการและเลขานุการ

๒. คณะกรรมการดำเนินการ มีหน้าที่ติดต่อประสานงานกับฝ่ายต่างๆ เพื่อให้กิจกรรมสำเร็จตามวัตถุประสงค์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย

๒.๑ ฝ่ายติดต่อประสานงานวิทยากรและผู้เข้าอบรม มีหน้าที่ติดต่อวิทยากรพร้อมเอกสารประกอบการบรรยาย อำนวยความสะดวก ประสานงานการเดินทางของวิทยากร และประสานงานกับฝ่ายต่างๆ ให้กิจกรรมดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบด้วย

รองศาสตราจารย์พรเพ็ญ โชชัย	หัวหน้า
รองศาสตราจารย์ ดร.ระมัด โชชัย	ผู้ช่วย
นางสาวคณินิจ สรรคพงษ์	ผู้ช่วย
นายวิทยา ศรินทรบุตร	ผู้ช่วย
นางสาวศุภลักษณ์ สิมโกชน์	ผู้ช่วย
นางสาวสุนันท์ แหวนประดับ	

๒.๒ ฝ่ายจัดเตรียมเอกสาร รับรายงานตัว และรับลงทะเบียน มีหน้าที่จัดเตรียมและจัดทำเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดประชุม จัดเตรียมสื่อวัสดุ อุปกรณ์ต่าง ๆ จัดทำป้ายชื่อวิทยากร และรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย

นางสาวคณินิจ สรรคพงษ์	หัวหน้า
นางสาวศุภลักษณ์ สิมโกชน์	ผู้ช่วย
นางสาวกรรณิกา อินแสง	ผู้ช่วย
นายวิทยา ศรินทรบุตร	ผู้ช่วย
นางสาวนิลบล รักงาม	ผู้ช่วย
นางสาวน้ำทิพย์ สังข์ทอง	ผู้ช่วย
นางสาวยุวดี มาสะอาด	ผู้ช่วย
นางสาวนัจกร อินทพงษ์	ผู้ช่วย
นางสาวสุนันท์ แหวนประดับ	ผู้ช่วย

/๒.๓ ฝ่ายอาคารสถานที่...

๒.๓ ฝ่ายอาคารสถานที่ มีหน้าที่ จัดเตรียมตกแต่งเวทีและจัดสถานที่สำหรับการจัด
โครงการประกอบด้วย

นายเพ่ง วศินวงศ์สว่าง	หัวหน้า
นายขวัญ พิภุตทอง	ผู้ช่วย
นางมาลัย กลิ่นศรีสุข	ผู้ช่วย
นายชัยรัตน์ ศรีวงศ์ราช	ผู้ช่วย
เจ้าหน้าที่บุคลากรงานอาคารสถานที่	ผู้ช่วย

๒.๔ ฝ่ายไฟฟ้า มีหน้าที่ควบคุม ดูแลระบบไฟฟ้า จัดเตรียมอุปกรณ์เครื่องเสียงและ
โปรเจคเตอร์ สำหรับใช้ในการอบรม ประกอบด้วย

นายกิตติ นุชเทียน	หัวหน้า
นางสาวบรรลักษ์ณ์ แสงกล้า	ผู้ช่วย
นายมนตรี ประชุม	ผู้ช่วย
นายจตุรงค์ สีม่วง	ผู้ช่วย
นายสุทธิรักษ์ ชำทอง	ผู้ช่วย
นายสุวิทย์ เหล่าสี	ผู้ช่วย
นายธนณ เอี่ยมยิ่ง	ผู้ช่วย
นายสุพรรณ แจงทอง	ผู้ช่วย

๒.๕ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ พิธีกร และบันทึกภาพ มีหน้าที่ประชาสัมพันธ์การอบรม พิธีกร
และถ่ายภาพในระหว่างการจัดอบรม ประกอบด้วย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พชรไพ โประภัสสร	หัวหน้า
นางสาววรรณภา รอดจันทร์	ผู้ช่วย
นายสมศักดิ์ พูนใจสม	ผู้ช่วย
นายวุฒิชัย ครุฑลักษณ์	ผู้ช่วย

๒.๖ ฝ่ายประเมินผล มีหน้าที่สร้างแบบสอบถาม สรุปประเมินผลการจัดฝึกอบรมและ
จัดทำรายงานสรุปผลการอบรม ประกอบด้วย

นายอนุชิต อ่อนเกษ	หัวหน้า
นางสาวนงนุช ดวงอ่อน	ผู้ช่วย
นางสาวศุภลักษณ์ สมนิทัศน์	ผู้ช่วย
นายวิทยา ศรีนรเศรษฐ	ผู้ช่วย
นางสาวสุนันท์ แทวนประดับ	ผู้ช่วย

๒.๗ ฝ่ายสวัสดิการ มีหน้าที่จัดเตรียมอาหาร อาหารว่าง น้ำดื่ม สำหรับวิทยากร
ผู้บริหาร และผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย

นางมะลิวัลย์ รอดกำเหนิด	หัวหน้า
นางสาวณารัตน์ สิริเสถียรวัฒนา	ผู้ช่วย
นางชนกภัค จารุพัฒน์พร	ผู้ช่วย

/นางรัชนิกรวรรณ

นางรัชนิวรรณ พลิมมงคล	ผู้ช่วย
นางสาวกนิษฐา กิ่งกิ่งวาลย์	ผู้ช่วย
นางสุทิน คำแสน	ผู้ช่วย
นางชนก จิตตรง	ผู้ช่วย
นางวรรณรัตน์ จิตตรง	ผู้ช่วย
นางสาวศิริขวัญ พทวนยศ	ผู้ช่วย
นางสาวศรัณย์ภัทร ศิจันทร์	ผู้ช่วย
นางสาวกัญญาพร กุลฉิม	ผู้ช่วย
นางศรีนวล แยมกสิกิจ	ผู้ช่วย
นางสาววันเพ็ญ ยวงแก้ว	ผู้ช่วย

๒.๘ ฝ่ายการเงิน มีหน้าที่อำนวยความสะดวกด้านการเบิก-จ่ายเงินงบประมาณ
สำหรับการจัดโครงการดังกล่าว ประกอบด้วย

นางสาวณฤมล ส่งคำย	หัวหน้า
นางสาวปรารค์ทิพย์ น้ำเงินสกุลณี	ผู้ช่วย
นางสาวศิริรัตน์ ชิตสุระ	ผู้ช่วย
นางสาวอุมาพร ขุนพิลึก	ผู้ช่วย
นางสาวปราจีน ไกรทอง	ผู้ช่วย

๒.๙ ฝ่ายยานพาหนะ มีหน้าที่ให้บริการและอำนวยความสะดวกในด้านการรับ - ส่ง
วิทยากร

นางมะลิวัลย์ รอดกำเหนิด	หัวหน้า
นายอริวัฒน์ ศรีผูก	ผู้ช่วย
นายเดชธร ยิ่งสุขมงคล	ผู้ช่วย
พนักงานขับรถยนต์ทุกท่าน	ผู้ช่วย

๓. ผู้เข้าร่วมอบรม มีหน้าที่เข้าร่วมการฝึกอบรมตามกำหนดการฝึกอบรม ประกอบด้วย

๓.๑ อธิการบดี และรองอธิการบดี

๓.๒ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

รองศาสตราจารย์ ดร.ระมัด โชชัย

รองศาสตราจารย์พรเพ็ญ โชชัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิไลวรรณ กระดำยทอง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรระ เกี่ยมแก้ว

รองศาสตราจารย์ ดร.พงศ์ชัย กลิ่นหอม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชนี นิธากร

อาจารย์ ดร.นุจรินทร์ ปทุมพงษ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศัลป์ณรงค์ ฉวีพัฒน์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉิมภักขา ดันดีสันติสุข

/ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรินทร์....

- ๕ -

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรินทร์ เพชรไทย

อาจารย์นิพัทธพร สภาพร

อาจารย์ภูมิพันธ์ คันอุดม

อาจารย์ ดร.อัมมรา ใจดี

อาจารย์ราตรี บุญมี

อาจารย์ ดร.ศิริประภา มีรอด

อาจารย์ปฐมพงษ์ เทียงเพชร

นายประทีป เพ็ญแจ้ง

นายกฤษณะ จันท

นางสาวศศิธร เมธาวิวัฒน์

นางสุจิตตรา เทียงสันเพียร

นายสายชล ย่อมสติกดิ์

นางเมทินี พวิผล

นายมานะ เพ็งพันธ์

นายพงศกร แสงหงส์

นางสาวสินีนาท บุญปุย

๓.๓ คณะครุศาสตร์

อาจารย์จุฑาทิพย์ โอบอ้อม

อาจารย์ธันนิตี วีระศิริวัฒน์

อาจารย์ธิดารัตน์ ทวีทรัพย์

อาจารย์เมธี มธุรส

อาจารย์อุไรวรรณ ปานพโชติ

อาจารย์ธิดดาวัลย์ แก้วใส

อาจารย์สุภาภรณ์ บัณฑิตย์

อาจารย์เสาวภา อินทร์แก้ว

อาจารย์โกมินทร์ บุญชู

อาจารย์ศิริโสภา แสนบุญเวช

๓.๔ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

อาจารย์ ดร.โอภาส จ่าแกะ

อาจารย์ ดร.สุรศักดิ์ บุญเทียน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสริมศักดิ์ กิตติปาถวรรค

อาจารย์ศรรกพร สุขเกษม

อาจารย์วาสนา อาจาภิกรณ์

อาจารย์วัชรินทร์ ศรีวิริยะกิจ

อาจารย์ ดร.ไพศาล นาสุริวงศ์

อาจารย์กิตติณัฐ ศิริรัตน์

/อาจารย์ ดร.วิษณุกร....

- ๖ -

อาจารย์ ดร.รัชฎากร วินิจกุล

อาจารย์ชุตินา อังวรินทร์

๓.๕ คณะวิทยาการจัดการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์การันต์ เจริญสุวรรณ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุ อัคระพงษ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมรา ศรอนแก้ว

อาจารย์ ดร.กนิษฐา ศรีภิรมย์

อาจารย์ประพล จิตคดี

อาจารย์สุภาภรณ์ พันธ์หา

อาจารย์ชญาณันันท์ ศิริกิจเสถียร

อาจารย์พลอยณัฏฐา เคชะเศรษฐศิริ

๓.๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรศิลป์ กันธา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มัลลิกา ทองแถม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพรพร เครือวงษ์

อาจารย์อังศณา ศาเสนา

นางมัลลิกา ปัญญาเทพ

นายธวัชชัย แสงชีว

นางสาวภัทรวดีณัฐ บำทิพย์

นายทองดี ทองคุณคณาธนา

นางสาวภคิสา ปัทมภูวนนท์

นางสาวพุทธรักษ์ เปี่ยมมอย

นางสาวพัชรินญา ไช้โปร่ง

นางสาวอติษรา ศรีสุคนหารัตน์

นายณัฐพงษ์ ถิ่นจะเร

นางสาวปิยวรรณ คำพอม

นายวรภักดิ์ พงษ์สา

๓.๗ สถาบันวิจัยและพัฒนา

นางสาวสุนาภรณ์ บศิริรัฐ

นายสุริเชษฐ ขอนทอง

นายเอกลักษณ์ พลิมมงคล

นายศศิพงษ์ บุญวงศ์

นายเอกพงษ์ เครือคำจิว

นางสาวพรอุมา สัมแปน

๓.๘ สำนักวิทยบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ

นางสาวอรปรียา คำแพ่ง

/นางกาญจนา....

- ๗ -

นางกาญจนา จันทรีสิงห์
 นายวันเฉลิม พูนใจสม
 นายอนุชา พวงผกา
 นางสาวศรณี สายหยุด อิมพลี
 นางสาวมาลี ประสงค์ดี
 นางสาวชุติมา สุขทรัพย์
 นายสุริยา ศษฤทธิ

๓.๙ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

นางสาวน้ำพัก ข่ายทอง
 นางสาวผดุงพร พันธุ์พืช
 นางสาวสุธิพร แสงสุวรรณ
 นายคมกริช กลิ่นอาจ
 นางสาวกนกกร ทองคำ
 นางมณฑา ตะเคียน
 นางสาวนิสวรรณ กุลที

๓.๑๐ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เยาวลักษณ์ ใจวิสุทธิ์พรรณ
 นางสาวธฤชวรรณ ธรรมสอน
 นางสาวอภิญา แซ่ยัง
 นางสาวสุวลัย อินทรรัตน์
 นางสาวจิรวรรณ มีบางแก้ว

๓.๑๑ สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้

นางวราภินา มณีโชติ
 นางสาวพิชญนันท์ คอนโพธิ์
 นางรุ่งทิพย์ แสงสว่าง
 นายขวัญ พิภพทอง
 นางสาวเกตุแก้ว สร้อยอ่วม
 นางสาวภัทรานิษฐ์ เลิศกสิกรณ์
 ว่าที่ร้อยตรีเจษฎาวุฒิ อุทธา

๓.๑๒ สำนักประกันคุณภาพการศึกษา

นางสาวชรินทร์ บุญมาก
 นางสาวสุนันท์ แหวนประดับ
 นางสาวพันทิพา เข็นญา
 ว่าที่ร้อยตรีธิษฏ์ กระต่ายทอง
 นางสาววิวรรณ ัญญะวัน

๓.๑๓ บัณฑิตวิทยาลัย

อาจารย์ ดร.ประจักษ์ ถึกก้อน

/นางสาวพิภพ....

- ๘ -

นางสาวพิกุล อินไผ่

นายจักรกริช มีสี

นายทวีศักดิ์ ธีรมงคล

นางสาวกิตติยา คงเคาะ

๓.๑๔ สำนักงานอธิการบดี

กองกลาง

นางมะลิวัลย์ รอดกำเนิด

นางสาวนฤมล ส่งคำย

นางสาวอุทุมพร สอนบุญเกิด

นางชมภักดิ์ จารุขันธ์พร

นางภัทรวดี จิตศศิ

นางสาววรรณภา รอดจันทร์

นางสาวปราจีน ไกรทอง

นางสาวศิริรัตน์ ชิดสระ

นางสาวอุมาพร ขุนพิทักษ์

นางรัชนีวรรณ พลันมงคล

นางสาวบรรลักษ์ณ์ แสงกล้า

นายมนต์วี ประชุม

นายทศพร ศีลอวยพร

นางสาวกชพรรณ พงษ์พยัคฆ์

นางสาวรัตนกานต์ เรือศรีจันทร์

นางสาวศันนิจ สรรคพงษ์

นางสาวนิลนุช ธีงาม

นายวิทยา ศรีนครุต

นางสาวชฎาพร โชติธนากรณ์

นางผ่องศรี พิภพทอง

นายอริวัฒน์ ศรีสุข

นางสาวกนิษฐา กิ่งแก้ววาลย์

นางสาววรรณภรณ์ คล้ายสถิต

นางสาววรรณภา หอมคำแพง

นางสาวกรรณิกา อินแสง

นางสาวนัจกร อินพงษ์

นายวุฒิชัย คุรุสถ์กษณ์

ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์ พุนใจสม

นางสาวจันทร์จิรา แรงเขตกการ

นายวิทย์ ฝั่งคำ

นางสาวน้ำทิพย์ ฝั่งทอง

นางสาวยุวดี มาสะอาด

/ กองนโยบายและแผน....

- ๔ -

กองนโยบายและแผน

นายภาณุพงศ์ สีปศิริ
 นางสาววิลาวัลย์ ปิ่นมณี
 นายภิญญาพัชญ์ แอลัมฉัตร
 นายณัฐเวศม์ ชัยมงคล
 นางสาวศิริกัญญา เจนเชตกิจ
 ว่าที่ร้อยตรีหญิงศิลา ขวัญอ่อน

๓.๑๕ หน่วยตรวจสอบภายใน

นางสาวศุภลักษณ์ สิมโกชน

ทั้งนี้ มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร กำกับดูแลให้เป็นไปตามคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัตนา รีกการ)

รองอธิการบดี รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร



รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรม
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะ ค่านิยม
ความซื่อสัตย์สุจริตต่อการทุจริตขององค์กร

วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2562

ณ ห้องประชุมลีลาวดี หอประชุมที่ปึงกรัศมีโชติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

งานจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

โครงการอบรม	เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิด ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตขององค์กร
ผู้รับผิดชอบ	รองศาสตราจารย์พรเพ็ญ โชชัย
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งานจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร

บทคัดย่อ

โครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิด ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการและบุคลากรมีทักษะคิด ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และเพื่อประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรม การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์และไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งได้ดำเนินการในวันที่ 20 มีนาคม พ.ศ.2562 ณ ห้องประชุมลีลาวดี หอประชุมทีปังกรรัศมีโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ซึ่งข้าราชการและบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เข้าอบรมจำนวน 140 คน โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในการอบรมวิทยากรได้ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง 1) สถานการณ์การทุจริตระดับโลก 2) สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย 3) ผลเสียหายและผลกระทบจากการทุจริต 4) การแก้ปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืน ด้วยหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา 5) การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 6) การจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน 7) การเสริมสร้างองค์กรให้บุคลากรมีทักษะคิด ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต 8) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน 9) การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ 10) การนำโมเดล STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต มากำหนดเป็นกิจกรรมเพื่อต่อต้านการทุจริตในองค์กร กิจกรรมกลุ่มการฝึกปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์กรณีการทุจริตประพจน์มิชอบ และกิจกรรมกลุ่มการฝึกปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างจิตพอเพียง ด้านทุจริต โดยทำการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับฟังการอบรม ด้านแบบประเมินความพึงพอใจเป็น 5 ระดับ ผลการประเมิน พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมโดยภาพรวมมีความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X}$ = 4.42) โดยมีความพึงพอใจในด้านผลผลิตและการนำไปใช้มากที่สุด ($\bar{X}$ = 4.50) รองลงมาคือ ด้านกระบวนการ ($\bar{X}$ = 4.41) และด้านปัจจัย ($\bar{X}$ = 4.39) ตามลำดับ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การจัดอบรมเรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิด ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร เป็นกิจกรรมสำคัญของมาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานและบุคลากร ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีประสิทธิภาพ

คำนำ

งานจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่สนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประพฤติและปฏิบัติตนให้เหมาะสมตามจรรยาบรรณวิชาชีพของตนเอง เพื่อตอบสนองภารกิจของมหาวิทยาลัย ให้บรรลุวัตถุประสงค์อันส่งผลให้องค์กรประสบความสำเร็จ เป็นที่ยอมรับของท้องถิ่นและสังคม กำหนดให้ข้าราชการและบุคลากรต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์และไม่ทนต่อการทุจริต จึงจัดโครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อการทุจริตขององค์กร

คณะผู้ดำเนินโครงการ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทคัดย่อ	
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	
ตอนที่ 1 บทนำ	4
ตอนที่ 2 การดำเนินงานและการประเมินผล	6
- การดำเนินงาน	6
- การประเมินผลโครงการ	9
- แบบประเมินโครงการอบรม	

ตอนที่ 1

บทนำ

หลักการและเหตุผล

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้กำหนดข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนและบุคลากร พ.ศ.2551 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการและบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2559 ซึ่งได้กำหนดให้ข้าราชการและบุคลากรต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและปลูกฝังเจตคติพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต จึงเห็นสมควรจัดโครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการและบุคลากรมีทศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
2. เพื่อประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานต่างๆ

เป้าหมาย

ข้าราชการและบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จำนวน 120 คน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร

ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

วิทยากร

- | | |
|---------------------------|--|
| 1. ดร.จินตนา พลอยภักธิญญ์ | ผู้อำนวยการสำนักด้านทุจริตศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ |
| 2. ดร.กาญจนาภรณ์ มุขดารา | อดีตผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการกระจายอำนาจ
สำนักติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน สพฐ.
และผู้ติดตามและประเมินผล : งาน/โครงการการบริหาร
จัดการการประเมิน ITA |

ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่ฝึกอบรม

วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ.2562 ณ ห้องประชุมลีลาวดี หอประชุมที่ปึงกรรัศมีโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

งบประมาณดำเนินการ

เบิกค่าใช้จ่ายจากงบประมาณ โครงการพัฒนาจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร กิจกรรมอบรมจรรยาบรรณวิชาชีพสำหรับคณาจารย์และบุคลากร รหัสกิจกรรม 201001060121 กิจกรรมการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพและยกย่องเชิดชูเกียรติคณาจารย์และบุคลากร รหัสกิจกรรม 201001060221 และกิจกรรมงบบริหารกลาง 2562 รหัสกิจกรรม 201000030121 เป็นเงินจำนวนเงิน 67,700 บาท (หกหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

1. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 2 คน $\times$ 6 ชั่วโมง $\times$ 2,000 บาท เป็นเงิน 24,000 บาท
2. ค่าพาหนะเดินทางและค่าที่พักของวิทยากร ไป – กลับ
 - ค่าเครื่องบินของวิทยากร 2 คน เป็นเงิน 4,300 บาท
 - ค่าแท็กซี่ 300 บาท $\times$ 2 เที่ยว $\times$ 2 คน เป็นเงิน 1,200 บาท
 - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงพาหนะ รับ – ส่ง วิทยากร เป็นเงิน 3,000 บาท
 - ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 1,250 บาท
 - ค่าเบี้ยเลี้ยงคนขับรถ 2 วัน เป็นเงิน 240 บาท
3. ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรม และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
 - ค่าอาหารกลางวัน 156 คน $\times$ 80 บาท $\times$ 1 มื้อ เป็นเงิน 12,480 บาท
 - ค่าอาหารว่าง 156 คน $\times$ 35 บาท $\times$ 2 มื้อ เป็นเงิน 10,920 บาท
4. ค่าวัสดุ และเอกสารประกอบการอบรม เป็นเงิน 10,310 บาท

รวมเป็นเงิน 67,700 บาท

หมายเหตุ ขออภัยทุกรายการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้าราชการและบุคลากร มีวัฒนธรรม ทักษะ ทักษะ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อการงานทุกการปฏิบัติงาน
2. ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ด้วยความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

ตอนที่ 2

การดำเนินงานและการประเมินผล

การดำเนินงาน

1. การจัดอบรม

จัดให้มีการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิด ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร วันที่ 20 มีนาคม 2562 เวลา 08.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมลีลาวดี หอประชุมทิพย์กรศรีมโหสถ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยวิทยากร คือ ดร.จินตนา พลอยภัทรภิญโญ และ ดร.กาญจนาภรณ์ मुखดารา ซึ่งในการอบรมวิทยากรได้บรรยายถึง ให้ความรู้และกิจกรรมกลุ่ม ดังนี้

เรื่องที่ ๑ สถานการณ์การทุจริตระดับโลก

เรื่องที่ ๒ สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย

เรื่องที่ ๓ ผลเสียหายและผลกระทบจากการทุจริต

เรื่องที่ ๔ การแก้ปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืนด้วยหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา

เรื่องที่ ๕ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

เรื่องที่ ๖ การจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

เรื่องที่ ๗ การเสริมสร้างองค์กรให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต

เรื่องที่ ๘ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

เรื่องที่ ๙ การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่

เรื่องที่ ๑๐ การนำโมเดล STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต มากำหนดเป็นกิจกรรมเพื่อต่อต้าน

การทุจริตในองค์กร

กิจกรรมกลุ่ม การฝึกปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์กรณีการทุจริตประพจน์มิชอบ

กิจกรรมกลุ่ม การฝึกปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างจิตพอเพียงด้านทุจริต

โดยที่วิทยากรได้สอดแทรกถึงการยึดมั่นในจริยธรรมและยึดหลักกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการและบุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

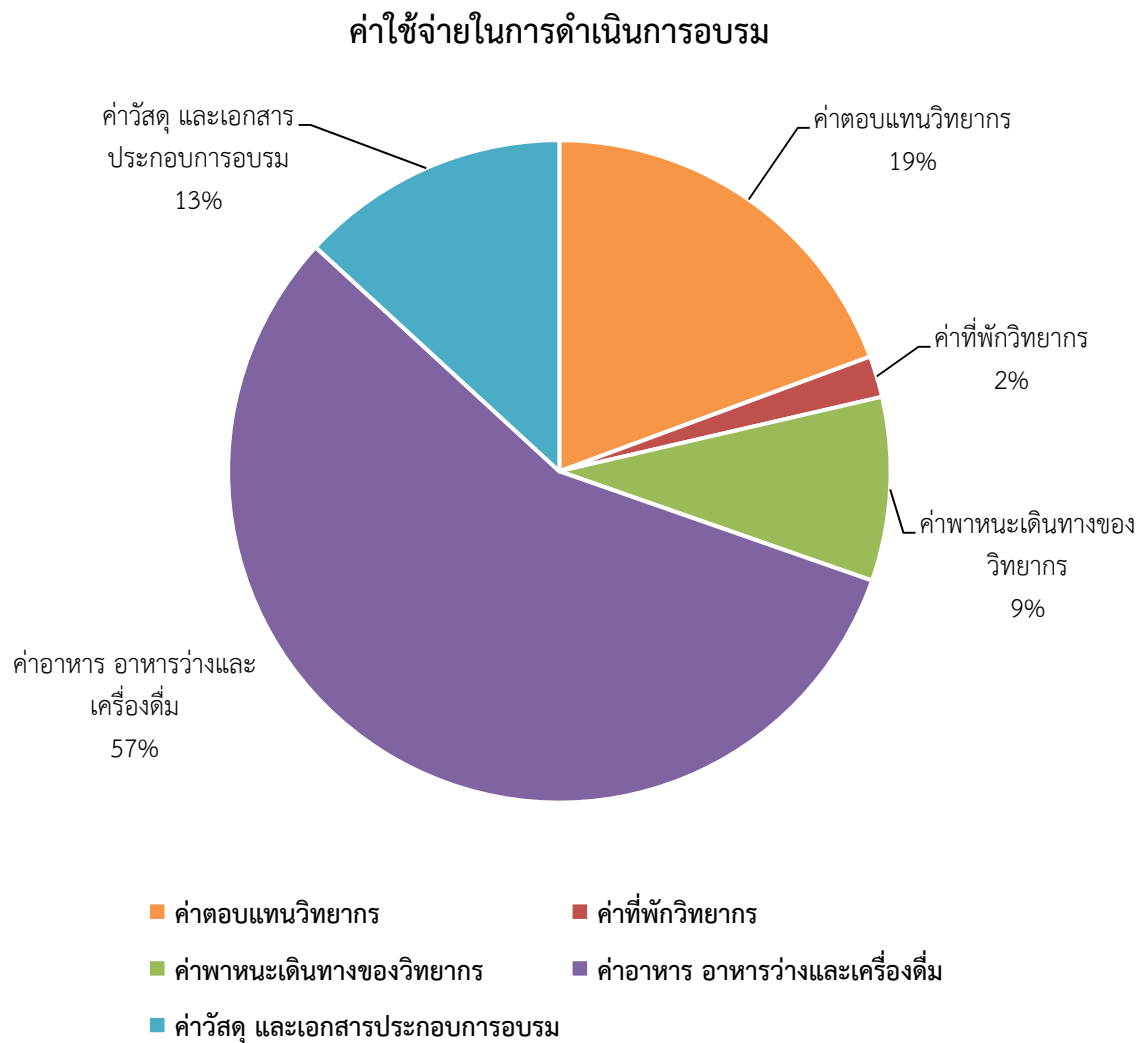
2. งบประมาณของโครงการอบรม

จากการดำเนินงานโครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิด ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร ในครั้งนี้ มีการใช้งบประมาณเปรียบเทียบกับโครงการ ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 งบประมาณและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิด ค่านิยม
ความซื่อสัตย์สุจริตต่อการดำรงชีวิตขององค์กร

ค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)		
	ตามโครงการ	จ่ายจริง	คงเหลือ
ค่าตอบแทนวิทยากร	24,000	24,000	0
ค่าที่พักวิทยากร	1,250	1,250	0
ค่าพาหนะเดินทางของวิทยากร	8,740	7,519.20	1,220.80
ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม	23,400	22,650	750
ค่าวัสดุ และเอกสารประกอบการอบรม	10,310	9,295	1,015
รวม	67,700	64,714.20	2,985.80

จากตารางที่ 1 จะเห็นว่า ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการอบรมครั้งนี้ คิดเป็นร้อยละ 95.59 ของ
งบประมาณตามโครงการ



3. ผู้เข้ารับการอบรม ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิด ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร จำนวน 140 คน แบ่งตามหน่วยงาน ดังนี้

หน่วยงาน	จำนวน (คน)
คณะกรรมการอำนวยการ	6
คณะ	
วิทยาการจัดการ	7
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	20
ครุศาสตร์	8
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	10
บัณฑิตวิทยาลัย	4
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	13
สำนัก/สถาบัน	
กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	31
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	8
สำนักประกันคุณภาพการศึกษา	5
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	7
สถาบันวิจัยและพัฒนา	3
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	5
สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้	7
หน่วยตรวจสอบภายใน	1
กองนโยบายและแผน	5
รวม	140

4. การประเมินผลโครงการ

การประเมินผลการดำเนินงานโครงการ ประกอบด้วย

1. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 120 คน

2. เครื่องมือ

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลกิจกรรม ได้แก่ แบบสอบถามความพึงพอใจต่อการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิด ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร ประกอบด้วย 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามปลายปิด เกี่ยวกับข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ สถานภาพ หน่วยงานที่สังกัด

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามปลายปิด ประเมินความพึงพอใจเป็น 5 ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามปลายเปิด ความคิดเห็นเกี่ยวกับการอบรม

3. การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ความถี่ ร้อยละและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม โดยกำหนดเกณฑ์ในการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ดังนี้

ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 แปลความว่า พึงพอใจมากที่สุด

ค่าเฉลี่ย 3.50 – 4.49 แปลความว่า พึงพอใจมาก

ค่าเฉลี่ย 2.50 – 3.49 แปลความว่า พึงพอใจปานกลาง

ค่าเฉลี่ย 1.50 – 2.49 แปลความว่า พึงพอใจน้อย

ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.49 แปลความว่า พึงพอใจน้อยที่สุด

ส่วนคำถามปลายเปิด วิเคราะห์เนื้อหาโดยรวมและสรุปเป็นรายชื่อ

4. ผลการประเมิน

ความพึงพอใจในภาพรวมต่อโครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิด ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 81 คน มีผลการประเมิน ดังตารางที่ 3 ดังนี้

ตารางที่ 3 ความพึงพอใจต่อการอบรมในภาพรวมรายด้าน

ที่	ด้าน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับ
1	ปัจจัย	4.39	0.61	มาก
2	กระบวนการ	4.41	0.52	มาก
3	ผลผลิตและการนำไปใช้	4.50	0.52	มากที่สุด
โดยรวม		4.42	0.60	มาก

จากตารางที่ 3 พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม โดยภาพรวมมีความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X}=4.42$) โดยมีความพึงพอใจในด้านผลผลิตและการนำไปใช้มากที่สุด ($\bar{X}=4.50$) รองลงมาคือ ด้านกระบวนการ ($\bar{X}=4.41$) และด้านปัจจัย ($\bar{X}=4.39$) ตามลำดับ

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิด ค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	23	28.40
หญิง	58	71.60
รวม	81	100

จากตารางที่ 4 พบว่า การแสดงความถี่และร้อยละของสถานภาพของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิด ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร เป็นเพศชาย จำนวน 23 คน คิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ 28.40 เป็นเพศหญิง จำนวน 58 คน คิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ 71.60

ตารางที่ 5 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิด ค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร จำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการพลเรือน	9	11.11
พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ)	14	17.28
พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน)	32	39.51
พนักงานราชการ	10	12.35
อาจารย์ประจำตามสัญญาจ้าง	5	6.17
ลูกจ้างประจำ	1	1.23
ลูกจ้างชั่วคราว	10	12.35
รวม	81	100

จากตารางที่ 5 พบว่า ส่วนใหญ่ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิด ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร จะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 39.51 รองลงมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 17.28 พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 12.35

ตารางที่ 6 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิด ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด จากผู้ตอบแบบสอบถาม 81 คน

หน่วยงานที่สังกัด	จำนวน (คน)	ร้อยละ
คณะ		
วิทยาการจัดการ	5	6.17
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	16	19.75
ครุศาสตร์	5	6.17
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	4	4.94
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	11	13.58
สำนัก/สถาบัน		
สำนักงานอธิการบดี	15	18.52
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	5	6.17
สำนักประกันคุณภาพการศึกษา	5	6.17
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	6	7.41
สถาบันวิจัยและพัฒนา	1	1.23
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	3	3.70
สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้	4	4.94
หน่วยตรวจสอบภายใน	1	1.23
รวม	81	100

จากตารางที่ 6 พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิด ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร สังกัดหน่วยงานคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 19.75 รองลงมาคือ สำนักงานอธิการบดี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 18.52 และมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 13.58 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร

ตารางที่ 7 ระดับความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร

รายการ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ พึง พอใจ	พอใจ มากที่สุด	พอใจ มาก	พอใจ ปาน กลาง	พอใจ น้อย	พอใจ น้อย ที่สุด
1.ด้านปัจจัย								
1.1 สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม	4.42	0.59	มาก	38 (46.91)	39 (48.15)	4 (4.94)	-	-
1.2 ระยะเวลาในการจัดการอบรมมีความเหมาะสม	4.36	0.66	มาก	35 (43.21)	42 (51.85)	2 (2.47)	2 (2.47)	-
1.3 ความพร้อมของสื่อ/วัสดุอุปกรณ์ประกอบการอบรม	4.31	0.58	มาก	30 (37.04)	46 (56.79)	5 (6.17)	-	-
1.4 ความครบถ้วน ความเหมาะสม ความชัดเจน เอกสารประกอบการฝึกอบรม	4.33	0.61	มาก	32 (39.51)	45 (55.56)	3 (3.70)	1 (1.23)	-
1.5 ความรู้ความสามารถและวิธีการให้ความรู้ของวิทยากร	4.48	0.59	มาก	43 (53.09)	34 (41.98)	4 (4.94)	-	-
1.6 การจัดลำดับและช่วงเวลาในการฝึกอบรมของวิทยากร	4.41	0.63	มาก	39 (48.15)	36 (44.44)	6 (7.41)	-	-
ค่าเฉลี่ยด้านปัจจัย	4.39	0.61	มาก					
2.ด้านกระบวนการ								
2.1 การประชาสัมพันธ์/การแจ้งข่าวการอบรม	4.28	0.68	มาก	33 (40.74)	38 (46.91)	10 (12.35)	-	-
2.2 การติดต่อประสานงานการเข้าร่วมการอบรม	4.33	0.69	มาก	37 (45.68)	34 (41.98)	10 (12.35)	-	-
2.3 ความสะดวกในการลงทะเบียน	4.57	0.55	มากที่สุด	48 (59.26)	31 (38.27)	2 (2.47)	-	-
2.4 การลำดับขั้นตอนการดำเนินการอบรม	4.47	0.55	มาก	40 (49.38)	39 (48.15)	2 (2.47)	-	-
2.5 การมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมการอบรม	4.40	0.65	มาก	39 (49.38)	35 (43.21)	7 (8.64)	-	-
ค่าเฉลี่ยด้านกระบวนการ	4.41	0.52	มาก					
3.ด้านผลผลิตและการนำไปใช้								
3.1 มีความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริต	4.42	0.54	มาก	36 (44.44)	43 (53.09)	2 (2.47)	-	-

รายการ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความ พึง พอใจ	พอใจ มาก ที่สุด	พอใจ มาก	พอใจ ปาน กลาง	พอใจ น้อย	พอใจ น้อย ที่สุด
3.2 มีความตระหนักต่อความซื่อสัตย์ สุจริต	4.57	0.50	มาก ที่สุด	46 (56.79)	35 (43.21)	-	-	-
3.3 คาดหวังว่าจะนำความรู้ที่ได้รับไป ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและยึดหลักคุณธรรม	4.52	0.53	มาก ที่สุด	43 (53.09)	37 (45.68)	1 (1.23)	-	-
ค่าเฉลี่ยด้านผลผลิตและการนำไปใช้	4.50	0.52	มาก ที่สุด	-	-	-	-	-
ค่าเฉลี่ยรวม	4.42	0.60	มาก					

จากตารางที่ 7 แสดงค่าเฉลี่ย ความถี่ ร้อยละและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคดี ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตต่อการดำรงการทุจริตขององค์กร โดยภาพรวมมีความพึงพอใจในระดับมาก ($\bar{X}$ = 4.42) โดยมีความพึงพอใจด้านผลผลิตและการนำไปใช้มากที่สุด ($\bar{X}$ = 4.50) รองลงมาคือ มีความพึงพอใจระดับมากด้านกระบวนการ ($\bar{X}$ = 4.41) และด้านปัจจัย ($\bar{X}$ = 4.39) ตามลำดับ

ด้านปัจจัย ผู้เข้าฝึกอบรมมีความพึงพอใจเรื่องความรู้ความสามารถและวิธีการให้ความรู้ของวิทยากรในระดับมาก ($\bar{X}$ = 4.48) รองลงมาคือ สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม ($\bar{X}$ = 4.42) และการจัดลำดับและช่วงเวลาในการฝึกอบรมของวิทยากร ($\bar{X}$ = 4.25) ตามลำดับ

ด้านกระบวนการ ผู้เข้าฝึกอบรมมีความพึงพอใจในความสะดวกในการลงทะเบียนในระดับมากที่สุด ($\bar{X}$ = 4.57) รองลงมาคือ มีความพึงพอใจระดับมาก ในการลำดับขั้นตอนการดำเนินการอบรม ($\bar{X}$ = 4.47) และการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมการอบรม ($\bar{X}$ = 4.40) ตามลำดับ

ด้านผลผลิตและการนำไปใช้ ผู้เข้าฝึกอบรมมีความตระหนักต่อความซื่อสัตย์สุจริตมากที่สุด ($\bar{X}$ = 4.57) รองลงมาคือ มีคาดหวังว่าจะนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและยึดหลักคุณธรรม ($\bar{X}$ = 4.52) และผู้เข้าฝึกอบรมมีความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตในระดับมาก ($\bar{X}$ = 4.42)

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการอบรม

ท่านมีข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในการจัดโครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคดี ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตต่อการดำรงการทุจริตขององค์กร

1. ควรมีการกำหนดตรชนิชีวิต ความซื่อสัตย์ สุจริตของบุคลากรทุกคนและของมหาวิทยาลัย และให้มีคณะกรรมการประเมินอย่างเที่ยงตรง
2. มี workshop ทำให้สนุกขึ้นค่ะ
3. เพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การอบรมเพียง 6 ชั่วโมง อาจเกิดการเปลี่ยนแปลงน้อย เสนอให้จัดโครงการอย่างน้อย 12 ชั่วโมง

แบบประเมินโครงการอบรม
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร
วันที่ 20 มีนาคม 2562 เวลา ๐9.0๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมลีลาวดี หอประชุมที่ปึงกรัศมีโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
.....

คำชี้แจง กรุณาแสดงความคิดเห็นของท่านโดยการใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตามความเป็นจริง

ตอนที่ ๑ สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

☐ ชาย ☐ หญิง

๒. สถานภาพ

- ☐ ข้าราชการพลเรือน
- ☐ พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ)
- ☐ พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน)
- ☐ พนักงานราชการ
- ☐ อาจารย์ประจำตามสัญญาจ้าง
- ☐ ลูกจ้างประจำ
- ☐ ลูกจ้างชั่วคราว

๓. หน่วยงานที่สังกัด

คณะ

- ☐ วิทยาการจัดการ
- ☐ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- ☐ ครุศาสตร์
- ☐ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- ☐ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม
- ☐ บัณฑิตวิทยาลัย
- ☐ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

สำนัก/สถาบัน

- ☐ สำนักงานอธิการบดี
- ☐ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ☐ สำนักประกันคุณภาพการศึกษา
- ☐ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- ☐ สถาบันวิจัยและพัฒนา
- ☐ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
- ☐ สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้
- ☐ หน่วยตรวจสอบภายใน

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจต่อการอบรม

รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ด้านปัจจัย					
๑.๑ สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม					
๑.๒ ระยะเวลาในการจัดการอบรมมีความเหมาะสม					
๑.๓ ความพร้อมของสื่อ/วัสดุอุปกรณ์ประกอบการอบรม					
๑.๔ ความครบถ้วน ความเหมาะสม ความชัดเจน เอกสารประกอบการอบรม					
1.5 ความรู้ความสามารถและวิธีการให้ความรู้ของวิทยากร					
1.6 การจัดลำดับและช่วงเวลาในการอบรมของวิทยากร					
๒. ด้านกระบวนการ					
๒.๑ การประชาสัมพันธ์/การแจ้งข่าวการอบรม					
๒.๒ การติดต่อประสานงานการเข้าร่วมการอบรม					
๒.๓ ความสะดวกในการลงทะเบียน					
๒.๔ การลำดับขั้นตอนการดำเนินการอบรม					
๒.๕ การมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมการอบรม					
3. ด้านผลผลิตและการนำไปใช้					
3.1 มีความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร					
3.2 มีความตระหนักต่อความซื่อสัตย์สุจริต					
3.3 คาดหวังว่าจะนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและยึดหลักคุณธรรม					

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการอบรม

ท่านมีข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในการจัดโครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถามค่ะ



ภาพกิจกรรมการฝึกอบรมเรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิด ค่านิยม
ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร วันที่ 20 มีนาคม 2562

1. ภาพกิจกรรมโครงการอบรมให้ความรู้











2. ภาพกิจกรรมกลุ่ม

การฝึกปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์กรณีการทุจริตประพฤติมิชอบ









รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมเรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะ ค่านิยม ความ
ซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร วันที่ 20 มีนาคม 2562

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรม

เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร

วันที่ 20 มีนาคม 2562 เวลา 08.30 – 16.30 น.

ณ ห้องประชุมลีลาวดี หอประชุมที่ปึงกรัดมีโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

คณะกรรมการอำนวยการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	
		08.30 - 12.00 น.	13.00 - 16.30 น.
1	รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ วงษ์บุญมาก		
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัตนา รักการ		
3	รองศาสตราจารย์ ดร.ปจวีย์ ผลประเสริฐ		
4	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญะ พรหมภาสิต		
5	รองศาสตราจารย์ ดร.ระมัต ไขชัย		
6	รองศาสตราจารย์พรเพ็ญ ไขชัย	พรเพ็ญ ไขชัย	พรเพ็ญ ไขชัย
7	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา ชาญผล		
8	รองศาสตราจารย์ ดร.วชิระ วิชชุรพันธ์		
9	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชิน รอดกำเหนิด		
10	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นฤตม์ บุตรพลอย		
11	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กักรินทร์ เจริญสุวรรณ		
12	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญดาว แจ่มแจ้ง		
13	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พจวาท ประภัสสร		
14	รองศาสตราจารย์อรุณลักษณ์ รัตนพันธุ์		
15	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาติ ตระกูล		
16	รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐรดา วงษ์นายะ		
17	ดร.สุภาพร พงษ์ภิญโญโอกาส		
18	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วันันท์ ศิริรัตนะ		
19	ดร.มะลิวัลย์ รอดกำเหนิด		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรม

เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิด ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อการดำรงชีวิตขององค์กร

วันที่ 20 มีนาคม 2562 เวลา 08.30 – 16.30 น.

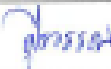
ณ ห้องประชุมสีดาวดี หอประชุมพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ลายมือชื่อ	
		08.30 - 12.00 น.	13.00 - 16.30 น.
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิไลวรรณ กระคำทอง		
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชร เขื่อนแก้ว		
3	รองศาสตราจารย์ ดร.พงศ์ชัย กลิ่นหอม		
4	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชณี นิอากร		
5	อาจารย์ ดร.นุจจินทร์ ปทุมพงษ์		
6	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิลปินรงค์ อวิพัฒน์		
7	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัมภีรา คำตันติสน		
8	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรินทร์ เพชรไทย		
9	อาจารย์นิภัทรพร สภาพร		
10	อาจารย์ภูมินทร์ ดันอุทัย		
11	อาจารย์ ดร.อังฉรา ใจดี		
12	อาจารย์วาศรี บุญ		
13	อาจารย์ ดร.ศิริประภา นีรอส		
14	อาจารย์ปฐมพงษ์ เทียงเพชร		
15	นายประทีป เพ็ญแจ้ง		
16	นายกฤษณะ จันท		
17	นางสาวศศิธร เมธาวีวัฒน์		
18	นางสุจิตตรา เพ็ญสันเทียะ		
19	นายสาบชล อ่วมสลิคย์		

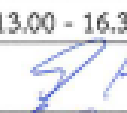
รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรม
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร
วันที่ 20 มีนาคม 2562 เวลา 08.30 - 16.30 น.
ณ ห้องประชุมสีสาวดี หอประชุมที่ปึงกรังคีมิโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

คณะกรรมการ

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ลายมือชื่อ	
		08.30 - 12.00 น.	13.00 - 16.30 น.
1	อาจารย์จุฑาทิพย์ ไชยอ้อม		
2	อาจารย์อัมรินทร์ วีระศิริวัฒน์		
3	อาจารย์ ดร.ธิดารัตน์ ทวีทรัพย์		
4	อาจารย์เมธี มธุรส		
5	อาจารย์อุไรวรรณ ปานทโชติ		
6	อาจารย์ลักขณารักษ์ แก้วใส		
7	อาจารย์สุภาภรณ์ บัณฑิตย์		
8	อาจารย์เสาวภา อินทร์แก้ว		
9	อาจารย์โกมินทร์ บุญชู		
10	อาจารย์ศิริโสภา แสนบุญเวช		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรม
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิด ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร
วันที่ 20 มีนาคม 2562 เวลา 08.30 – 16.30 น.
ณ ห้องประชุมลีลาวดี หอประชุมทีปังกรรัศมีโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

คณะวิทยาการจัดการ

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ลายมือชื่อ	
		08.30 - 12.00 น.	13.00 - 16.30 น.
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุ ชัยยะพงษ์		
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมรา ครองแก้ว		
3	อาจารย์ ดร.กนิษฐา ศรีภิรมย์		
4	อาจารย์ประพล จิตคติ		
5	อาจารย์สุภาภรณ์ หมั่นหา		
6	อ.ชุตานันท์ ใจกิจลัทธิพร	ชุตานันท์	ชุตานันท์
7	อ.พลอยภัสร์ ใจกิจลัทธิพร	Wines	Wines

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรม
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิด ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อด้านการทุจริตขององค์กร
วันที่ 20 มีนาคม 2562 เวลา 08.30 – 16.30 น.
ณ ห้องประชุมลีลาวดี หอประชุมทีปังกรรัศมีโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

บัณฑิตวิทยาลัย

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ลายมือชื่อ	
		08.30 - 12.00 น.	13.00 - 16.30 น.
1	อาจารย์ ดร.ประจักษ์ กีก้อง		
2	นางสาวทิกุล อินไผ่		
3	นายจักรวิช มีสี		
4	นายทวีศักดิ์ รุ่งมงคล		
5	นางสาวกิตติยา ลาเต็ม		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรม
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิด ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อการทุจริตขององค์กร
วันที่ 20 มีนาคม 2562 เวลา 08.30 – 16.30 น.
ณ ห้องประชุมลีลาวดี หอประชุมทีปังกรรัศมีโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ลายมือชื่อ	
		08.30 - 12.00 น.	13.00 - 16.30 น.
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรศิลป์ กันหา		
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มัลลิกา ทองแถม		
3	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพรรณ เครือวงษ์		
4	อาจารย์อังคณา ตาเสนา		
5	นางมัลลิกา ปัญญาเทพ		
6	นายอรัชชัย แดงชีว		
7	นางสาวภัทรวลัย บำรุงทรัพย์		
8	นายดวงดี ทองคุณคณาภัก		
9	นางสาวกชิตา ปัทมวรรณ		
10	นางสาวพุทธวิทย์ เปิงมอย		
11	นางสาวพัชรีญา ใจโป่ง		
12	นางสาวอสิษฐา ศรีสุคนธ์ารัตน์		
13	นายณัฐพงษ์ ลำจະเรา		
14	นางสาวปิยวรรณ คำหอม		
15	นายวรกิตต์ หงษ์สา		
16	นางอสิษฐา ศรีสุคนธ์		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรม
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม พัฒนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร
วันที่ 20 มีนาคม 2562 เวลา 08.30 - 16.30 น.
ณ ห้องประชุมสีลาวดี หอประชุมพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ลายมือชื่อ	
		08.30 - 12.00 น.	13.00 - 16.30 น.
1	นางสาวน้ำทิพย์ ช่างทอง		
2	นางสาวผดุงพร พันธุ์พืช		
3	นางสาวสุทิพร แสงสุวรรณ		
4	นายคมกริช กลิ่นอาจ		
5	นางสาวกนกกร ทองคำ		
6	นางณนชา ตะขิยะ		
7	นางสาวนิลาวรรณ กุศลที		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรม
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม หัตถศิลป์ คำนึงม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร
วันที่ 20 มีนาคม 2562 เวลา 08.30 - 16.30 น.
ณ ห้องประชุมลีลาวดี หอประชุมทีปังกรรัศมีโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ลายมือชื่อ	
		08.30 - 12.00 น.	13.00 - 16.30 น.
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เบญจลักษณ์ ใจวิสุทธิพรพร		
2	นางสาวอชวรรณ ธรรมสอน		
3	นางสาวอภิญญา แซ่ยัง		
4	นางสาวสุวดี อินทรรัตน์		
5	นางสาวจิรวรรณ มีงาพแก้ว		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรม
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม หักลบคดี คำนียม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อการทุจริตขององค์กร
วันที่ 20 มีนาคม 2562 เวลา 08.30 – 16.30 น.
ณ ห้องประชุมสีดาวดี หอประชุมพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

สำนักประกันคุณภาพการศึกษา

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ลายมือชื่อ	
		08.30 - 12.00 น.	13.00 - 16.30 น.
1	นางสาวชรินรัตน์ บุญมาก		
2	นางสาวสุนันท์ แพรนประดับ		
3	นางสาวพันทิพา เย็นธูา	18 15	18 18
4	ว่าที่ร้อยตรีวิชญ์ กระต่ายทอง		
5	นางสาววิวรรณ ชัยญะวัน	วิจ 1818	วิจ 1818

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรม
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะดี ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อการทุจริตขององค์กร
วันที่ 20 มีนาคม 2562 เวลา 08.30 – 16.30 น.
ณ ห้องประชุมสีลาวดี หอประชุมที่ปึงกรักษ์มีโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

สำนักบริหารวิชาการและจัดการรายได้

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ลายมือชื่อ	
		08.30 - 12.00 น.	13.00 - 16.30 น.
1	นางวาสนา มณีโชติ		
2	นางสาวพิชญนันท์ ตอนไพรวัลย์		
3	นางรุ่งทิพย์ แสงสว่าง		
4	นายขวัญ ฤกุลทอง		
5	นางสาวเกตุแก้ว สร้อยอ่วม		
6	นางสาวภัทรานิษฐ์ เลิศสิกรณ์		
7	ว่าที่ร้อยตรีเจษฎาวุฒิ สุทธา		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรม
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม พัฒนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อการทุจริตขององค์กร
วันที่ 20 มีนาคม 2562 เวลา 08.30 - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมลีลาวดี หอประชุมที่ปึงเกรักษ์มิโฮติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ลายมือชื่อ	
		08.30 - 12.00 น.	13.00 - 16.30 น.
1	นางสาวอรปรียา คำแพง		
2	นางกาญจนา จันทร์สิงห์		
3	นายวันเฉลิม หุ่นใจสม		
4	นายอนุชา ทวงผลา		
5	นางสาวศุภณีย์ สายหยุด นิยมกลี		
6	นางสาวมาลี ประสงค์ดี		
7	นางสาวบุษนิม สุทธิทรัพย์		
8	นายสุริยา คชฤทธิ์		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรม
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม พัฒนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อการทุจริตขององค์กร
วันที่ 20 มีนาคม 2562 เวลา 08.30 - 16.30 น.

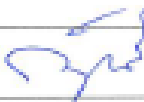
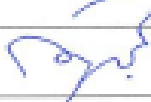
ณ ห้องประชุมลีลาวดี หอประชุมที่ปึงเกรักษ์มิโฮติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

งานตรวจสอบภายใน

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ลายมือชื่อ	
		08.30 - 12.00 น.	13.00 - 16.30 น.
1	นางสาวศุภลักษณ์ สมโภชน์		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรม
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม หัตถศิลป์ คำนิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร
วันที่ 20 มีนาคม 2562 เวลา 08.30 - 16.30 น.
ณ ห้องประชุมสีลาวดี หอประชุมที่ปึงกรักษ์มีโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

สถาบันวิจัยและพัฒนา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	
		08.30 - 12.00 น.	13.00 - 16.30 น.
1	นางสาวสุมาภรณ์ บศิริรัฐ		
2	นายสุรเชษฐ ขอนทอง		
3	นายเอกลักษณ์ หลิมมงคล		
4	นายศศิพงษ์ บุญยงค์		
5	นายเอกพงษ์ เครือคำข้าว		
6	นางสาวพรธูมา สัมแป้น		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรม
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิด ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร
วันที่ 20 มีนาคม 2562 เวลา 08.30 - 16.30 น.
ณ ห้องประชุมลีลาวดี หอประชุมพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

กองนโยบายและแผน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	
		08.30 - 12.00 น.	13.00 - 16.30 น.
1	นายภาณุพงศ์ สืบศิริ		
2	นางสาววิภาวัลย์ ปิ่นมณี		
3	นายภิญญาพัชญ์ แฉล้มฉัตร		
4	นายณัฐวัฒน์ ชัยมงคล		
5	นางสาวศิริกัญญา เจนเขตกิจ		
6	ว่าที่ร้อยตรีหญิงศิลา ขวัญอ่อน		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรม
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะดี ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อการทุจริตขององค์กร
วันที่ 20 มีนาคม 2562 เวลา 08.30 - 16.30 น.
ณ ห้องประชุมสีลาวัณย์ หอประชุมที่ปิงกรังศรีมโหสถ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	
		08.30 - 12.00 น.	13.00 - 16.30 น.
1	นางสาวนฤมล ส่งท้าย		
2	นางสาวอุทุมพร สอนบุญเกิด		
3	นางชนกัศ จารุดีรัมย์		
4	นางภัทรวดี จิตคติ		
5	นางสาววรรณภา รอดจันทร์		
6	นางสาวปราจีน ไกรทอง		
7	นางสาวศิริรัตน์ ชิตสุระ		
8	นางสาวอุมาพร ชุนพิลึก		
9	นางรัชนิวรรณ หลิมมงคล		
10	นางสาวบรรลักษ์ณ์ แสงกล้า		
11	นายมนตรี ประชุม		
12	นายทศพร ศิลวยพร		
13	นางสาวกชพรรณ ทองคำชัยเกิด		
14	นางสาวดิگانต์ เรือศรีจันทร์		
15	นางสาวคณินิจ สรรคพงษ์		
16	นางสาวนิลบล รักงาม		
17	นายวิทยา ศรีนรคุตร		
18	นางสาวชฎาพร โชติธดาภรณ์		
19	นางผ่องศรี พิกุลทอง		

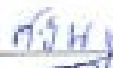
รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรม

เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรม หัตถศิลป์ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กร

วันที่ 20 มีนาคม 2562 เวลา 08.30 - 16.30 น.

ณ ห้องประชุมสีลาวดี หอประชุมสีปิงกรังมีโฮลี มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ลายมือชื่อ	
		08.30 - 12.00 น.	13.00 - 16.30 น.
1	นางสุทิน คำคน		
2	นางชนก จิตตรง		
3	นางวรรณวิทย์ จิตตรง		
4	นางสาวศิริวิทย์ หลวงยศ		
5	นางสาวกัญญาพร กุลนิม		
6	นางสาววันดี บุญแก้ว		
7	นางศรีนวล แยกกิจ		
8	นายจตุรงค์ สีน่วม		
9	นายสุวิทย์ เหล่าสี		
10	นางสาวกัญญาพร กุลนิม		
11	อ.วิมลรัตน์ อัจฉริยะ		
12	นาง ชนภา เลิศวงศ์		
13	นางสาวกัญญาพร กุลนิม		

เอกสารประกอบการอบรม ที่เกี่ยวข้องกับมาตรการป้องกันการรับสินบน

1. สไลด์ PWP โครงการอบรมกำแพงเพชร เรื่องที่ ๑-๓
เรื่องที่ ๑ สถานการณ์การทุจริตระดับโลก
เรื่องที่ ๒ สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย
เรื่องที่ ๓ ผลเสียหายและผลกระทบจากการทุจริต
(สไลด์ PWP โครงการอบรมกำแพงเพชร เรื่องที่ ๑-๓ สไลด์ที่ ๓, ๙, ๑๒, ๑๗, ๒๐, ๒๒, ๒๖, และ ๒๙)
2. สไลด์ PWP โครงการอบรมกำแพงเพชร เรื่องที่ ๕
เรื่องที่ ๕ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
(สไลด์ PWP โครงการอบรมกำแพงเพชร เรื่องที่ ๕ สไลด์ที่ ๒๔-๓๐ , ๕๓, ๕๗ และ ๕๘)

1. สไลด์ PWP โครงการอบรมกำแพงเพชร เรื่องที่ ๑-๓

โครงการอบรม
การเสริมสร้างวัฒนธรรม ทักษะคิด ค่านิยม ความซื่อสัตย์
ต่อต้านการทุจริตในองค์กร

วันพุธที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมลีลาวดี อาคารที่ปึงกรศรีโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ดร.จินตนา พลอยภักทรภิญโญ
ดร. กาญจนภรณ์ มุขดารา

หัวข้อเรื่องของการนำเสนอ

- **ส่วนที่ ๑. สถานการณ์การทุจริตสู่การแก้ปัญหาอย่างยั่งยืน**
 - ๑.๑ สถานการณ์การทุจริตระดับโลก
 - ๑.๒ สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย
 - ๑.๓ พิษภัยและผลเสียหายของการทุจริต
- **ส่วนที่ ๒ การแก้ปัญหการทุจริตอย่างยั่งยืน**
 - การให้ความรู้ด้วยหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา ผ่านกลไกการศึกษา

หัวข้อเรื่องของการนำเสนอ

- **ส่วนที่ ๓ สาเหตุของการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ**
 - ๓.๑ การมีผลประโยชน์ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
 - ๓.๒ ผิดกฎปฏิบัติ การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
ฝืนกรณีศึกษาและกิจกรรมร่วมสนุก
 - ๓.๓ การจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

หัวข้อเรื่องของการนำเสนอ

➤ **ส่วนที่ ๔** การเสริมสร้างองค์กรให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต

๔.๑ การเสริมสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมด้วยเครื่องมือประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๔.๒ การส่งเสริมบุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริต ต่อต้านการทุจริต

(ก) การเปลี่ยนแปลงวิธีคิดแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

(ข) การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่

(ค) การนำ **model STRONG** จิตพอเพียงมาใช้ในการต่อต้านการทุจริต

การฝึกปฏิบัติการ

➤ การถอดรหัส “ความพอเพียง”

➤ การกำหนดแผนงานและกิจกรรมขององค์กรและบุคลากรเพื่อต่อต้านการทุจริต

CORRUPTION
PERCEPTIONS
INDEX 2018

ASIA PACIFIC

44/100

AVERAGE SCORE



2018

CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX

สถานการณ์การทุจริตระดับโลก

นางสาวกรรณิ์ มุขตารา

สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย

- ๑. จากการประเมินด้วย **Corruption Situation Index :CSI**
- ๒. จากสถิติเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนมายัง ป.ป.ท.
- ๓. จากสถิติเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนมายัง ป.ป.ช.

การสำรวจดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันไทย **CSI** ปี ๒๕๖๑

- สำรวจเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑ โดย ป.ป.ท.
- จาก ๓ กลุ่มเป้าหมาย
 - ข้าราชการ/ภาครัฐ ๒๕.๗ %
 - ผู้ประกอบการ/ภาคเอกชน ๒๔.๕ %
 - ประชาชน ๔๔.๘ %

การประเมินผล

- ดัชนีปัญหาและความรุนแรงของการคอร์รัปชัน
- ดัชนีการป้องกันการคอร์รัปชัน
- ดัชนีการปราบปรามการคอร์รัปชัน
- ดัชนีการสร้างจริยธรรมและจิตสำนึก

ค่าดัชนีสถานการณ์คอร์รัปชันไทย CSI ปี ๖๑



ผลการประเมิน

- ➡ ความรุนแรงของปัญหาการคอร์รัปชัน เชื่อว่ารุนแรงน้อยลงแต่สถานการณ์ยังไม่ดีมาก

สาเหตุสำคัญที่สุดที่ทำให้เกิดการทุจริต

๑. กฎหมายเปิดโอกาสให้สามารถใช้ดุลพินิจที่เลือกการทุจริต

๒. เจ้าหน้าที่ขาดคุณธรรมและไม่ปฏิบัติตามจริยธรรม

๓. กระบวนการทางการเมืองขาดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ยาก

จากสถิติเรื่องกล่าวหาโรงเรียน มายังป.ป.ท.

51- 439 คดี	55- 3604 คดี	59- 6,634 คดี	รวมทั้งสิ้น 35,580 คดี
52- 959 คดี	56- 4,513 คดี	60- 4,597 คดี	
53- 1,151 คดี	57- 3,460 คดี	61- 3,196 คดี	พิจารณาแล้ว 23,176 คดี
54- 2,094 คดี	58- 4,310 คดี	62- 623 คดี	

ประเด็นการถูกร้องเรียนมากที่สุด ๕ อันดับ

- ๑. พฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
- ๒. โครงการของรัฐบาล
- ๓. ยักยอกทรัพย์สินของทางราชการ
- ๔. ทุจริตจัดซื้อจัดจ้าง การฮั้วประมูลโครงการ
- ๕. ทุจริตโครงการรับจำนำข้าว

สถิติจำนวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหามายังป.ป.ช.

ปี พ.ศ.	จำนวนเรื่องร้องเรียนรับใหม่	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๒๕๕๘	๓,๐๕๑	๑,๖๑๙
๒๕๕๙	๕,๓๘๒	๒,๔๑๑
๒๕๖๐	๔,๘๙๖	๓,๔๕๙
๒๕๖๑	๔,๖๒๒	๓,๗๕๒

เรื่องค้างดำเนินการสะสม ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑๔,๓๖๓ เรื่อง

ทุจริตต่อหน้าที่

- ▶ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
- ▶ **มาตรา ๔ การทุจริตต่อหน้าที่**
- ▶ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งในตำแหน่งหรือหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

การทุจริตต่อหน้าที่

- ▶ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนไม่ได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- ▶ **การใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น**
- ▶ การกระทำอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น

การทุจริตต่อหน้าที่

▶ การร่ำรวยผิดปกติ

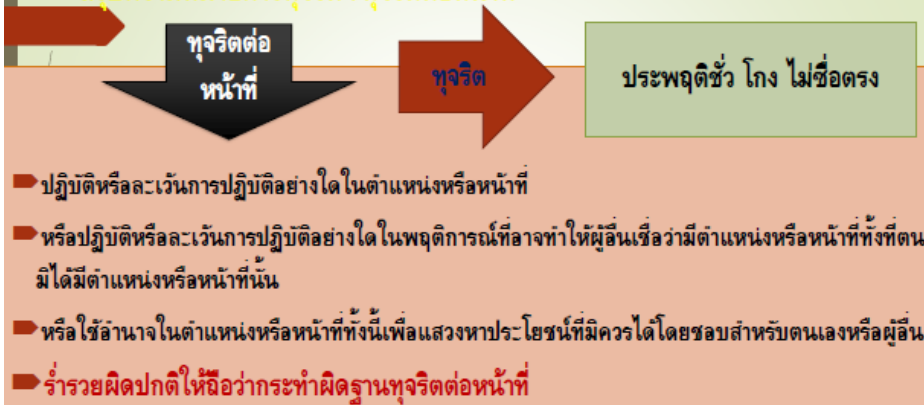
- ▶ ททรัพย์สิ้นเพิ่มขึ้น
- ▶ หนี้สินลดลง

- ▶ การจงใจยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินประกอบด้วยข้อความอันเป็นเท็จ
- ▶ ปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรแจ้งให้ทราบ
- ▶ ซุกซ่อนทรัพย์สินไว้กับผู้อื่น

การประพุดมิชอบ

- การใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีที่มุ่งหมายจะควบคุมการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงินหรือทรัพย์สินของแผ่นดิน

สรุปความหมายการทุจริต /ทุจริตต่อหน้าที่



กรณีที่เกิดจากการทุจริตต่อหน้าที่



กรณีตัวอย่าง: การทุจริตต่อหน้าที่

- ▶ อดีตนายก อบต.ฯ. เรียกเก็บเงินครูผู้ช่วยดูแลเด็กห้วยละแสนเพื่อแลกกับการต่อสัญญาจ้าง

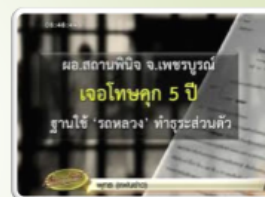
(มีความผิดตามมาตรา ๑๔๙ และมาตรา ๑๕๗ ประกอบมาตรา ๘๓ จำคุกกระหัง ๕ ปี รวม ๖ กระหัง เป็นจำคุก ๓๐ ปี)



กรณีตัวอย่าง : การทุจริตต่อหน้าที่

- ▶ อดีตผอ.วิทยาลัย เบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ในการเดินทางไปราชการอันเป็นเท็จ และเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงของทางราชการมาเติมใส่รถยนต์ส่วนตัว

(มีความผิดทางวินัยและตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๑ มาตรา ๑๕๗ และ ๑๖๑ เรียกกระหังลงโทษ จำคุกกระหัง ๕ ปี จำนวน ๑๙ กระหัง รวมจำคุก ๙๕ ปี แต่จำคุกได้ไม่เกิน ๔๐ ปี ลงโทษจำคุก ๔๐ ปี)



สาเหตุของการทุจริตต่อหน้าที่

- เห็นแก่ตัว คิดแต่ประโยชน์ของตน เอาเปรียบผู้อื่น มีความเชื่อว่า ใครๆก็ทำกัน
- ไม่มีความอาย เคยทำมาก่อนแต่ไม่มีใครเคยจับได้
- โกงมาก มีกิเลส ยึดติดวัตถุ อสากได้อสากมี ไม่ประมาณตน
- เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าส่วนรวม
- มีอำนาจ หน้าที่
- มีผลประโยชน์จากการมีหน้าที่ตำแหน่ง
- การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม
- ไม่รู้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดษหลีกเลียง เจตนา
- ควบคุมตรวจสอบ กำกับ ติดตาม ไม่มีประสิทธิภาพ พยอณยาน

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน
นำไปสู่การทุจริตต่อหน้าที่อย่างไร ?

2. สไลด์ PWP โครงการอบรมกำแพงเพชร เรื่องที่ ๕
 เรื่องที่ ๕ การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
 (สไลด์ PWP โครงการอบรมกำแพงเพชร เรื่องที่ ๕ สไลด์ที่ ๒๔-๓๐ , ๕๓, ๕๗ และ ๕๘)

ประโยชน์ส่วนบุคคล...



ประโยชน์ส่วนรวม

Conflict
Of
Interest

การแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

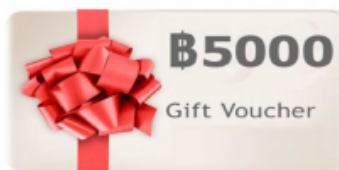
- ประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมคืออะไร
- เป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายหรือไม่
- การแยกแยะไม่ได้ระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมนำไปสู่การทุจริต/การทุจริตต่อหน้าที่ได้หรือไม่
- ผลเสียหายที่เกิดจากการแยกแยะไม่ได้ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

หลักการสากลในการปฏิบัติงาน

ต้องสามารถแยกเรื่อง ตำแหน่งหน้าที่ กับ เรื่องส่วนตัว ออกจากกันได้ และห้ามการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์



1)รับผลประโยชน์ต่าง ๆ (Accepting benefits) เช่นการรับของขวัญจากบริษัทธุรกิจ บริษัทขายยาหรืออุปกรณ์การแพทย์สนับสนุนค่าเดินทางให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ไปประชุมเรื่องอาหารและยาที่ต่างประเทศ หรือหน่วยงานราชการรับเงินบริจาคสร้างสำนักงานจากธุรกิจที่เป็นลูกค้าของหน่วยงาน หรือแม้กระทั่งในการใช้งบประมาณของรัฐเพื่อจัดซื้อจัดจ้างแล้วเจ้าหน้าที่ได้รับของแถมหรือประโยชน์ตอบแทน เป็นต้น






**การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์
กับการรับสินบน**

**ประโยชน์ทับ
ซ้อน
ทุจริต**




กรณีตัวอย่างที่ ๑ เจ้าพนักงานใช้อำนาจในตำแหน่ง ว่าจ้างนายขาวเป็นผู้ก่อสร้างอาคารให้แก่ทางราชการและมีการเซ็นสัญญาไปเรียบร้อยแล้ว นายขาวดีใจที่ตนได้เป็นผู้รับเหมาก่อสร้างนั้น จึงนำเงินจำนวนหนึ่งไปมอบให้แก่เจ้าพนักงาน โดยเจ้าพนักงานได้รับเงินจำนวนนั้นไว้

กรณีตัวอย่างที่ ๒ เจ้าพนักงานใช้อำนาจในตำแหน่งกำลังพิจารณาที่จะว่าจ้างผู้รับเหมาก่อสร้าง เป็นผู้ก่อสร้างอาคารให้แก่ทางราชการ โดยก่อนเซ็นสัญญาเจ้าพนักงานได้รับเงินจำนวนหนึ่งจากนายขาว จึงได้เชิญนายขาวมาเซ็นสัญญาให้เป็นผู้รับเหมาก่อสร้างนั้น

๑. เป็นความผิด ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙
๒. เป็นความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่
๓. เป็นความผิดเกี่ยวกับวินัย
๔. การถูกถอดถอน



กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

มาตรา ๑๒๖

เจ้าพนักงานของรัฐ
กรรมการ ผู้ดำรง
ตำแหน่งในองค์กรอิสระ
เจ้าพนักงานของรัฐที่
คณะกรรมการ ป.ป.ช.
ประกาศกำหนด

เป็นคู่สัญญา หรือมีส่วนได้เสีย

เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นส่วน

รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากรัฐ

เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา
ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจเอกชน

มาตรา ๑๒๘

ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมชาติตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

มิให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดานหรือญาติที่ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมชาติตามฐานานุรูป

ให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึงสองปีด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๑๒๙

การกระทำความผิดเป็นการฝ่าฝืนบทบัญญัติในหมวดนี้ให้ถือว่าเป็นการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม