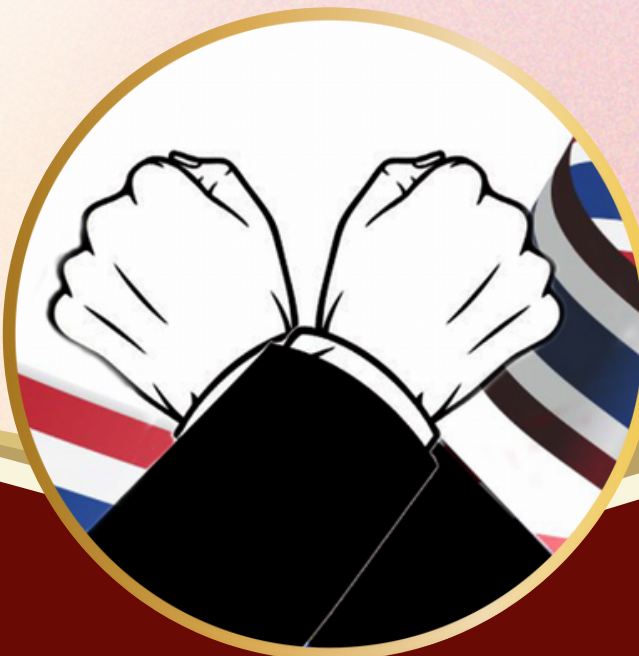




การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ประจำปี 2567





การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ประจำปี 2567

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้แก่ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนมีการดำเนินงาน ซึ่งกำหนดประเภท ประเด็นและเหตุการณ์ความเสี่ยง แล้วสังเคราะห์ความเชื่อมโยงตามภารกิจของมหาวิทยาลัยให้บุคลากรแต่ละหน่วยงาน ร่วมกันระบุประเด็นและปัจจัยความเสี่ยง การเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนของหน่วยงานที่สังกัด สำหรับปี 2567 มีบุคลากรร่วมให้ข้อมูลบุคลากรจำนวน 355 คน จาก 13 หน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยฯ ร่วมกันระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยงที่อาจจะเกิด ซึ่งผลการประเมิน พบว่าระดับความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงานในมิติด้านผลกระทบของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ส่วนใหญ่อยู่ในระดับต่ำ ที่ยอมรับความเสี่ยงได้

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้มีมาตรการในการป้องกันและควบคุม ได้แก่ การสร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างความตระหนัก สร้างความรู้ความเข้าใจ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ความร่วมมือแก่หน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่ป้องกันปราบปรามการทุจริต ตลอดจนมีการตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานทั้งของบุคลากรและหน่วยงาน ซึ่งในปี 2567 นี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้จัดกิจกรรมการจัดการความเสี่ยงการทุจริต หลากหลายกิจกรรมตามมาตรการที่กำหนดไว้ อาทิ การประชาสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมเสริมสร้างจรรยาบรรณ การอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการทุจริต การติดตามตรวจสอบ เป็นต้น

ความเห็นและการสั่งการของอธิการบดี

25/5/21

- ឧបករណ៍ចាប់ និង កំចាត់រាល់ករណី វិសាលភាព 10-150 ក្រូឡូម៉ែត្រ
ត្រូវបានកម្រិត តែងតែបង្កើនឡើងបន្តិចម្តងៗ ដើម្បីធានាបាននូវសុវត្ថិភាព (ប្រសិនបើ)

- ឧបករណ៍សម្រាប់កំណត់ទីតាំង និងល្បឿនដោយប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យា GPS
 ដែលអាចទទួលបានទិន្នន័យពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការដឹកជញ្ជូន និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការដឹកជញ្ជូន
 ដើម្បីកំណត់ទីតាំង និងល្បឿនដោយប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យា GPS

2/34

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญช พรหมภาสิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้ดำเนินการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรมาตั้งแต่ได้รับอนุมัติให้เป็นหน่วยงานของรัฐในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จนมาถึงการเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมในปัจจุบัน ตลอดจนมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานในสังกัดมาตั้งแต่ปี 2562 ตามแนว COSO มาจนถึงปี 2567 มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่องตลอดมา โดยมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นระบบ และมีการจัดกิจกรรมป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากร มาตลอด ซึ่งในปี 2567 มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	5
เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	6
ผลการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสินบน	8
ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงานต่าง ๆ	8
ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน	12
(ความเห็นจากบุคลากร จำนวน 355 คน)	
ระดับความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนและการควบคุมความเสี่ยง	14
การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	17
ผลการดำเนินการตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการดำเนินการ	19
ป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปี พ.ศ.2567	
(1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)	

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน หมายถึง การใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรตามภารกิจที่ทำให้เกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะหรือมีผลก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้

1. การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ได้แก่ การอนุญาตให้บุคคลหรือคณะบุคคลทำการใดที่มีกฎหมายกำหนดให้ซึ่งต้องได้รับการยินยอมก่อนกระทำการ รวมถึงการออกใบอนุญาตการอนุมัติการจดทะเบียน การรับแจ้ง การให้ประทานบัตร ซึ่งประเด็นนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรมีไม่ภารกิจ/บทบาทในการอนุมัติอนุญาตตาม พรบ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 จึงไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นนี้

2. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย จากภารกิจของมหาวิทยาลัย จะมีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ตามภารกิจแต่ละด้านดังนี้

ด้านการผลิตบัณฑิต (รวมถึงการผลิตครู) มีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ได้แก่ การเรียกรับผลประโยชน์ในการคัดเลือกนักศึกษา การไม่เข้าสอนในชั้นเรียนตามตาราง การให้ผลการเรียนที่หวังผลตอบแทน การให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาที่หวังผลตอบแทน

ด้านการวิจัย (รวมถึงการผลิตเทคโนโลยีและนวัตกรรม) มีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ได้แก่ การรับจ้างทำงานวิจัยให้กับผู้อื่นโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน การเก็บรวบรวมข้อมูลหรือ การวิเคราะห์ข้อมูล หรือการรายงานผลการวิจัยที่ลำเอียง (bias) จากการรับสินบน การพิจารณาทุนวิจัยโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน

ด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชน (รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม) มีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ได้แก่ การเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้างเหมาจัดนิทรรศการในการแสดงผลงานการบริการวิชาการ

ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ได้แก่ มีการเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้างเหมาจัดแสดงในกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

3. การจัดซื้อจัดจ้าง มีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ได้แก่ การเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกด้านเอกสารให้กับคู่สัญญา การเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้างเพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการลือคคุณลักษณะเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง การรับผลประโยชน์จากคู่สัญญา ในกรณีการตรวจการจ้างไม่ตรงตามรูปแบบรายการในสัญญาจ้างเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง

การกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์แบบลำเอียงตามบริษัท/ห้างร้านที่ให้สินบน การรับสินบนในการเปิดเผยความลับในการเสนอราคา

4. การบริหารงานบุคคล มีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน โดยการเรียกรับ/ให้สินบนการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้งเข้าทำงาน การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่ การประเมินผลงาน การเลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน

เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ใช้มิติในการประเมิน 2 มิติ คือ มิติด้าน โอกาสเกิดการทุจริต กับมิติด้านความรุนแรงของผลกระทบจากการเกิดทุจริต โดยมีเกณฑ์การประเมินเป็นระดับดังนี้

มิติด้านโอกาสเกิดการทุจริต มีเกณฑ์การกำหนดระดับ 2 แนวทางคือ

แนวทางด้านจำนวนครั้งของโอกาสเกิดการทุจริต กับแนวทางด้าน ร้อยละของ โอกาสเกิดการทุจริต โดยมีระดับดังนี้

ระดับ	จำนวนครั้งการเกิดใน 1 ปี	ร้อยละโอกาสเกิดใน 1 ปี
5 (สูงมาก)	5	มากกว่า 10
4 (สูง)	4	10
3 (ปานกลาง)	3	5
2 (ต่ำ)	2	3
1 (ต่ำมาก)	1	ไม่เกิดขึ้นเลย

มิติด้านความรุนแรงของผลกระทบจากการเกิดทุจริต ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน มี 2 แนวทาง คือ ความเสียหายด้านการเงิน กับความเสียหายที่ไม่ใช่การเงิน โดยมีระดับดังนี้

ระดับ	ความเสียหายด้านการเงิน	ความเสียหายไม่ใช่การเงิน
5 (สูงมาก)	เสียหายเป็นจำนวนเงินเกิน 1,000,000 บาท	บุคลากร ถูกลงโทษความผิดทุจริต หน่วยงานถูกฟ้องร้อง หน่วยงานตรวจสอบ เข้าตรวจสอบความเสียหาย
4 (สูง)	เสียหายเป็นจำนวนเงิน 500,000 – 1,000,000 บาท	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความ โปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ลงข่าว อย่างต่อเนื่อง และสังคมให้ความสนใจ – ร้องเรียนต่อสื่อมวลชนและมีการออกข่าว

ระดับ	ความเสียหายด้านการเงิน	ความเสียหายไม่ใช้การเงิน
3 (ปานกลาง)	เสียหายเป็นจำนวนเงิน 100,000 – 500,000 บาท	หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วยตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง มีการส่งหนังสือร้องเรียนและตั้งคำถามต่อการทำงานโดยไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน
2 (ต่ำ)	เสียหายเป็นจำนวนเงิน 50,000 – 100,000 บาท	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส เริ่มมีความกังวลและสอบถามข้อมูล
1 (ต่ำมาก)	เสียหายเป็นจำนวนเงินต่ำกว่า 50,000 บาท	แทบจะไม่มี ความเสียหาย

เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

ผลการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสินบน

1. ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงานต่าง ๆ

ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงาน	หน่วยงานระดับคณะและเทียบเท่า					
			ครุศาสตร์	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	วิทยาการจัดการ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	หน่วยงานเทียบเท่าคณะ
ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนมีการดำเนินงานดังต่อไปนี้ 1. กำหนดประเภทประเด็นและเหตุการณ์ความเสี่ยงแล้วสังเคราะห์ความเชื่อมโยงตามภารกิจของมหาวิทยาลัยให้บุคลากรแต่ละหน่วยงาน ร่วมกันระบุประเด็นและปัจจัยความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนของหน่วยงานที่สังกัด สำหรับปี 2567 มีบุคลากรร่วมให้ข้อมูลบุคลากรจำนวน 355 คน จาก 13 หน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยฯ ร่วมกันระบุประเด็น	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย	1. มีการไม่เข้าสอนในชั้นเรียนตามตาราง โดยมีการเสนอให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาตอบแทน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		2. มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการคัดเลือกนักศึกษา	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		3. มีการให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาที่หวังผลตอบแทน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		4. มีการรับจ้างทำงานวิจัยให้กับผู้อื่นโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		5. มีการเก็บรวบรวมข้อมูลหรือการวิเคราะห์ข้อมูล หรือการรายงานผลการวิจัยที่ลำเอียง (bias)	✓	✓	✓	✓	✓	✓

ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็น การทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับ สินบน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงการ ทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับ สินบน ในหน่วยงาน	หน่วยงานระดับคณะและเทียบเท่า					
			ครุ ศาสตร์	มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	วิทยาการ จัดการ	วิทยา ศาสตร์ และ เทคโนโลยี	เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	หน่วยงาน เทียบเท่า คณะ
และประเมินความ เสี่ยงที่อาจเกิด 2. ศึกษาวิเคราะห์ ระดับความเสี่ยงการ ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ สินบนจากการ ประเมินของ บุคลากรจากทุก หน่วยงาน จำนวน 355 คน 3. สังเคราะห์และ กำหนดมาตรการ การจัดการ (แนวทาง วิธีการ ป้องกันและการ ควบคุม) การเกิดการทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับสินบน ตามที่แต่ละ หน่วยงานเสนอ เพื่อการบริหาร จัดการความเสี่ยง การทุจริต		จากการรับ สินบน						
		6. มีการ พิจารณาทุน วิจัยโดยมี ผลประโยชน์ ตอบแทน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		7. มีการเรียกรับ สินบนจากผู้ รับจ้างเหมาจัด นิทรรศการใน การแสดงผล งานบริการ วิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		8. มีการเรียกรับ สินบนจากผู้ รับจ้างเหมา จัดแสดงใน กิจกรรม ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	การจัดซื้อ จัดจ้าง	1. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ใน การอำนวยความสะดวก ด้านเอกสาร ให้กับคู่สัญญา	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		2. มีการเรียกรับ สินบนจากผู้ รับจ้างเพื่อแลก กับการกำหนด	✓	✓	✓	✓	✓	✓

ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็น การทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับ สินบน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงการ ทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับ สินบน ในหน่วยงาน	หน่วยงานระดับคณะและเทียบเท่า					
			ครุ ศาสตร์	มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	วิทยาการ จัดการ	วิทยา ศาสตร์ และ เทคโนโลยี	เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	หน่วยงาน เทียบเท่า คณะ
		TOR โดยการ ถือคุณลักษณะ เพื่อเอื้อ ประโยชน์ให้กับ ผู้รับจ้าง						
		3. มีการรับ ผลประโยชน์ จากคู่สัญญาใน กรณีการตรวจ การจ้างไม่ตรง ตามรูปแบบ รายการใน สัญญาจ้างเพื่อ เอื้อประโยชน์ ให้กับผู้รับจ้าง	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		4. มีการกำหนด ราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์ แบบลำเอียง ตามบริษัท/ห้าง ร้านที่ให้สินบน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		5. มีการรับ สินบนในการ เปิดเผย ความลับในการ เสนอราคา	✓	✓	✓	✓	✓	✓

ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็น การทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับ สินบน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงการ ทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับ สินบน ในหน่วยงาน	หน่วยงานระดับคณะและเทียบเท่า					
			ครุ ศาสตร์	มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	วิทยาการ จัดการ	วิทยา ศาสตร์ และ เทคโนโลยี	เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	หน่วยงาน เทียบเท่า คณะ
	การบริหาร งานบุคคล	1. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ใน การบรรจุ แต่งตั้งบุคลากร เข้าทำงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		2. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ การเปลี่ยนย้าย งาน/หน้าที่	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		3. มีรับ ผลประโยชน์ใน การเลือกตั้ง/ สรรหาการดำรง ตำแหน่งที่มี ผลประโยชน์ ตอบแทน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		4. มีการ ประเมินผลงาน โดยเรียกรับ ผลประโยชน์ ตอบแทน	✓	✓	✓	✓	✓	✓

จากตารางจะเห็นว่า ในปี 2567 บุคลากรผู้เข้าร่วมประเมินความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่
เกี่ยวข้องกับสินบน ระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตที่จะเกิดขึ้น มีโอกาสเกิดขึ้นได้ในทุกพันธกิจในทุก
หน่วยงานของมหาวิทยาลัย

2. ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน (ความเห็นจากบุคลากร จำนวน 355 คน)

เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ในหน่วยงาน ระดับ	จำนวนความเห็นตามระดับโอกาส ที่จะเกิด*					จำนวนความเห็นตามระดับผลกระทบ จากการเกิด *				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย										
1.1 ด้านการผลิตบัณฑิต รวมถึงการผลิตครู										
1.1.1 มีการไม่เข้าสอนในชั้นเรียนตามตาราง โดยมีการเสนอให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาตอบแทน	221	47	51	24	12	168	42	39	39	67
1.1.2 มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการคัดเลือกนักศึกษา	254	41	34	13	13	186	34	36	32	67
1.1.3 มีการให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาที่หวังผลตอบแทน	237	53	36	20	9	178	41	35	34	67
1.2 ด้านการวิจัยรวมถึงการผลิตเทคโนโลยีและนวัตกรรม										
1.2.1 มีการรับจ้างทำงานวิจัยให้กับผู้อื่นโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน	202	69	49	21	14	165	37	48	42	63
1.2.2 มีการเก็บรวบรวมข้อมูลหรือการวิเคราะห์ข้อมูลหรือการรายงานผลการวิจัยที่ลำเอียง (bias) จากการรับสินบน	220	61	38	26	10	176	35	41	48	55
1.2.3 มีการพิจารณาทุนวิจัยโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน	222	53	47	24	9	172	37	37	46	63
1.3 ด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชน รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม										
มีการเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้างเหมาจัดนิทรรศการในการแสดงผลงานการบริการวิชาการ	230	52	47	15	11	178	32	51	36	58

เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ในหน่วยงาน ระดับ	จำนวนความเห็นตามระดับโอกาส ที่จะเกิด*					จำนวนความเห็นตามระดับผลกระทบ จากการเกิด *				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1.4 ด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม										
มีการเรียกรับสินบนจากผู้ รับจ้างเหมาจัดแสดงใน กิจกรรมทํานุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	244	48	40	13	10	185	37	53	26	54
2. การจัดซื้อจัดจ้าง										
2.1 มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ในการอํานวย ความสะดวกด้านเอกสาร ให้กับคู่สัญญา	223	39	57	22	14	167	43	43	32	70
2.2 มีการเรียกรับสินบนจากผู้ รับจ้างเพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการลิดคคุณลักษณะ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ รับจ้าง	213	44	58	22	18	161	36	46	36	76
2.3 มีการรับผลประโยชน์จาก คู่สัญญาในกรณีการตรวจการ จ้างไม่ตรงตามรูปแบบ รายการในสัญญาจ้างเพื่อเอื้อ ประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง	216	49	52	23	15	159	42	46	31	77
2.4 มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์ แบบลำเอียงตามบริษัท/ห้าง ร้านที่ให้สินบน	213	52	57	23	10	167	31	53	36	68
2.5 มีการรับสินบนในการ เปิดเผยความลับในการเสนอ ราคา	226	43	57	13	16	172	31	51	31	70

เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ในหน่วยงาน ระดับ	จำนวนความเห็นตามระดับโอกาส ที่จะเกิด*					จำนวนความเห็นตามระดับผลกระทบ จากการเกิด *				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3. การบริหารงานบุคคล										
3.1 มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ในการบรรจุ แต่งตั้งบุคลากรเข้าทำงาน	239	51	34	20	11	178	40	38	29	70
3.2 มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ในการเปลี่ยนย้าย งาน/หน้าที่	247	42	34	23	9	177	40	40	31	67
3.3 มีรับผลประโยชน์ในการ เลือกตั้ง/สรรหาการดำรง ตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบ แทน	232	46	43	19	15	174	32	39	32	78
3.4 มีการประเมินผลงานโดย เรียกรับผลประโยชน์ตอบ แทน	243	49	34	18	11	180	27	46	36	66

3. ระดับความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนและการควบคุมความเสี่ยง มีผลดังตาราง
ต่อไปนี้

ประเด็นการทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับสินบน ในหน่วยงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับสินบน ในหน่วยงาน	ระดับความเสี่ยง				
		ระดับ โอกาสที่ จะเกิด	ระดับ ผลกระทบ จากการ เกิด	ผลคูณ	ระดับ	การควบคุม
การใช้อำนาจ ตามกฎหมาย / การให้บริการตาม ภารกิจของ มหาวิทยาลัย	1. มีการไม่เข้าสอนในชั้นเรียน ตามตาราง โดยมีการเสนอให้ผล การเรียนแก่นักศึกษาตอบแทน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	2. มีการเรียกรับผลประโยชน์ ในการคัดเลือกนักศึกษา	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	3. มีการให้ผลการเรียนแก่นัก ศึกษาที่หวังผลตอบแทน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้

ประเด็นการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงาน	ระดับความเสี่ยง				
		ระดับโอกาสที่จะเกิด	ระดับผลกระทบจากการเกิด	ผลคูณ	ระดับ	การควบคุม
	4. มีการรับจ้างทำงานวิจัยให้กับผู้อื่นโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	5. มีการเก็บรวบรวมข้อมูลหรือการวิเคราะห์ข้อมูล หรือการรายงานผลการวิจัยที่ลำเอียง (bias) จากการรับสินบน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	6. มีการพิจารณาทุนวิจัยโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	7. มีการเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้างเหมาจัดนิทรรศการในการแสดงผลงานการบริการวิชาการ	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	8. มีการเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้างเหมาจัดแสดงในกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
การจัดซื้อจัดจ้าง	1. มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกด้านเอกสารให้กับคู่สัญญา	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	2. มีการเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้างเพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการถือคุณสมบัติเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	3. มีการรับผลประโยชน์จากคู่สัญญาในกรณีการตรวจการจ้างไม่ตรงตามรูปแบบรายการในสัญญาจ้างเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	4. มีการกำหนดราคากลางคุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์แบบลำเอียงตามบริษัท/ห้างร้านที่ให้สินบน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้

ประเด็นการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงาน	ระดับความเสี่ยง				
		ระดับโอกาสที่จะเกิด	ระดับผลกระทบจากการเกิด	ผลคูณ	ระดับ	การควบคุม
	5. มีการรับสินบนในการเปิดเผยความลับในการเสนอราคา	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
การบริหารงานบุคคล	1. มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการบรรจุ แต่งตั้งบุคลากรเข้าทำงาน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	2. มีการเรียกรับผลประโยชน์การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	3. มีรับผลประโยชน์ในการเลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	4. มีการประเมินผลงานโดยเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้

จากตารางจะเห็นว่า ในปี 2567 นี้ ระดับความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงาน ในมิติด้านผลกระทบของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ส่วนใหญ่อยู่ในระดับต่ำ ที่ยอมรับความเสี่ยงได้ ทั้งนี้ ในทุกปีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้มีการดำเนินงานและจัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นการป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดทุจริตของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทั้งในรูปแบบการสร้างจิตสำนึก จัดทำข้อบังคับระเบียบ ประกาศมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ถือปฏิบัติ การจัดอบรมให้ความรู้ การประชาสัมพันธ์ การติดตามตรวจสอบการดำเนินงานโดยหน่วยงานตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนผลการประเมิน ITA ที่ผ่านมาจึงทำให้เกิดสำนึกร่วมกันในหมู่บุคลากรในอันที่ธำรงไว้ซึ่งความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะในปีที่มุ่งเน้นการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน

4. การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สำหรับปี 2567 ถึงแม้ว่า ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนอยู่ในระดับต่ำที่ยอมรับความเสี่ยงได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ยังมีการกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการดำเนินการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ดังนี้

ประเด็นการทุจริตและเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงาน	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
1. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย 1.1 ด้านการผลิตบัณฑิต รวมถึงการผลิตครู 1.1.1 มีการไม่เข้าสอนในชั้นเรียนตามตาราง โดยมีการเสนอให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาตอบแทน 1.1.2 มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการคัดเลือกนักศึกษา 1.1.3 มีการให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาที่หวังผลตอบแทน 1.2 ด้านการวิจัยรวมถึงการผลิตเทคโนโลยีและนวัตกรรม 1.2.1 มีการรับจ้างทำงานวิจัยให้กับผู้อื่นโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน 1.2.2 มีการเก็บรวบรวมข้อมูลหรือการวิเคราะห์ข้อมูล หรือการรายงานผลการวิจัยที่ลำเอียง (bias) จากการรับสินบน 1.2.3 มีการพิจารณาทุนวิจัยโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน 1.3 ด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชน รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม มีการเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้างเหมาจัดนิทรรศการในการแสดงผลงานการบริการวิชาการ 1.4 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน และให้ความสำคัญของการไม่ทุจริต ต่อด้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ตลอดจนร่วมกันสอดส่อง ดูแล และตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้เกิดทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เช่น จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการทุจริต กำหนด การป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพของหน่วยงาน 2. เผยแพร่ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรม ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ถูปฏิบัติ ดังนี้ 2.1 คู่มือการป้องกันการรับสินบน 2.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 2.3 ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร 2.4 ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566 2.5 ประกาศคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ประเด็นการทุจริตและเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงาน	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
มีการเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้างเหมาจัดแสดงในกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2. การจัดซื้อจัดจ้าง 2.1 มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกด้านเอกสารให้กับคู่สัญญา 2.2 มีการเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้างเพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการลือคคุณลักษณะเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง 2.3 มีการรับผลประโยชน์จากคู่สัญญาในการฉ้อโกงการจ้างไม่ตรงตามรูปแบบรายการในสัญญาจ้างเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง 2.4 มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์แบบลำเอียงตามบริษัท/ห้างร้านที่ให้สินบน 2.5 มีการรับสินบนในการเปิดเผยความลับในการเสนอราคา 3. การบริหารงานบุคคล 3.1 มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรเข้าทำงาน 3.2 มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่ 3.3 มีรับผลประโยชน์ในการเลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน 3.4 มีการประเมินผลงานโดยเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทน	เรื่อง การร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรมและการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2565 2.6 ประกาศคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การอุทธรณ์ของผู้ถูกบังคับตามคำสั่งของอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรตามประมวลจริยธรรม พ.ศ.2565 2.7 ประกาศคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและมาตรการจูงใจ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2565 2.8 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร 2.9 รายงานผลการดำเนินงานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. 2566 3. เข้าร่วมกิจกรรมในการรับรู้ รับทราบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในแนวทางการต่อต้าน ป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน จากหน่วยงานกลางของรัฐ (ปปช./ปปท./กรมบัญชีกลาง/สตง./อว.) 4. ประกาศเจตนารมณ์ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวปฏิบัติการเป็นองค์กรต่อต้านและปลอดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ตลอดจนการยกย่องประกาศ

ประเด็นการทุจริตและเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงาน	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
	เกียรตินิยมผู้ปฏิบัติงานที่ให้ข้อมูล เบาะแสการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนที่เกี่ยวข้องกับสินบน 5. จัดให้มีหน่วยงานและกรรมการทำหน้าที่ตรวจสอบติดตาม ประเมินและรายงานการปฏิบัติงาน การจัดซื้อ/จ้าง การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ

5. ผลการดำเนินการตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการดำเนินการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปี พ.ศ.2567 (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
1. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน และให้ความสำคัญของการไม่ทุจริตต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ตลอดจนร่วมกันสอดส่อง ดูแล และตรวจสอบ เพื่อป้องกันมิให้เกิดทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เช่น จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการทุจริต กำหนดการป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพของหน่วยงาน	1. จัดทำสติ๊กเกอร์และแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์คำขวัญและตราสัญลักษณ์ (LOGO) เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตในองค์กร 2. จัดทำโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการและบุคลากร และมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณแก่ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น 3. จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับสินบน โครงการอบรม “การเสริมสร้างให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพและ	1 ต.ค.2565 – ปัจจุบัน 22 มีนาคม 2567 22 มีนาคม 2567	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี งานบริหาร ทรัพยากร บุคคลและ นิติการ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี งานบริหาร ทรัพยากร บุคคลและ นิติการ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ”ณ ห้องประชุม สุพรรณิการ์ ชั้น 3 กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้ - เพื่อให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจของแนวปฏิบัติตามธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 4. โครงการ KPRU ต่อด้านคอร์รัปชั่น และต้านภัยยาเสพติด มีวัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีความร่วมมือในการต่อต้านคอร์รัปชั่น - เพื่อสร้างเสริมภูมิคุ้มกันให้นักศึกษารู้เท่าทันป้องกันปัญหายาเสพติด	21 กุมภาพันธ์ 2567	กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
2. เผยแพร่ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มหาวิทยาลัย เกี่ยวกับธรรมนูญและ จริยธรรม ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ถือปฏิบัติ ดังนี้ 2.1 คู่มือการป้องกันการรับสินบน 2.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมนูญของ มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 2.3 ประมวลจริยธรรมของนายกสภา มหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร ผู้บริหาร บุคลากร และ ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร 2.4 ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร เรื่อง นโยบายธรรมนูญ และจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566 2.5 ประกาศคณะกรรมการธรรมนูญ ภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร เรื่อง การร้องเรียนการฝ่าฝืน จริยธรรมและการปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวล จริยธรรม พ.ศ. 2565 2.6 ประกาศคณะกรรมการธรรมนูญ ภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัย ราชภัฏ กำแพงเพชร เรื่อง การอุทธรณ์ของผู้ถูก บังคับตามคำสั่งของอธิการบดีมหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชรตามประมวลจริยธรรม พ.ศ.2565 2.7 ประกาศคณะกรรมการธรรมนูญ ภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัย ราชภัฏ กำแพงเพชร เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์ การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ใน	1. คณะกรรมการธรรมนูญ ภิบาล และจริยธรรม มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร จัดทำ ประกาศเกี่ยวกับจริยธรรมและ ธรรมนูญภิบาล 2. เผยแพร่ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับ ธรรมนูญภิบาลและจริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย https://ga.kpru.ac.th/laws/get_group/5 ให้กับบุคลากร ของมหาวิทยาลัยถือปฏิบัติ	ปี 2564 - 2567	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคลและ นิติการ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
กระบวนการบริหารงานบุคคลและ มาตรการจูงใจ เพื่อพัฒนาและส่งเสริม พฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2565 2.8 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง ในการประพฤติตนทางจริยธรรมของ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร 2.9 รายงานผลการดำเนินงาน คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. 2566			
3. เข้าร่วมกิจกรรมในการรับรู้ รับทราบ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนร่วม เป็นภาคีเครือข่าย ในแนวทางการต่อต้าน ป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน จาก หน่วยงานกลางของรัฐ (ปปช./ปปท./ กรมบัญชีกลาง/สตง./อว.)	ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมใน การรับรู้ รับทราบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจน ร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ในแนวทางการต่อต้าน ป้องกัน การทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน 1. งานคลังและบัญชี - อบรมเงินเดือนและ ค่าจ้างประจำ ผู้เข้าร่วม นางสาวนฤมล ส่งท้าย หัวหน้างานการเงิน และบัญชี - การพัฒนาหัวหน้างานยุค ใหม่เพื่อการบริหารงานที่มี ประสิทธิภาพ ผู้เข้าร่วม นางสาวนฤมล ส่งท้าย หัวหน้างานการเงินและ	31 ตุลาคม 2566 26 - 27 ตุลาคม 2566	กรมบัญชี กลาง งาน บริหารงาน ทั่วไปและ สื่อสาร องค์กร

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	บัญชี นางสาวสุรรัตน์ แก้วห่วย นักวิชาการเงินและ บัญชี นางสาววรรณภา หอมคำแหง นักวิชาการเงินและ บัญชี และนางสาววรารักษ์ คล้ามสธิต นักวิชาการเงินและ บัญชี - โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพในระบบบำเหน็จ บำนาญและสวัสดิการ รักษาพยาบาล ผู้เข้าร่วม นางสาวนฤมล ส่งต่าย หัวหน้างานการเงินและ บัญชี - การประชุมชี้แจงการปรับ เงื่อนไข วิธีการเบิกจ่าย เงินเดือนและค่าจ้างประจำ ผู้เข้าร่วม นางสาวสุรรัตน์ แก้วห่วย นักวิชาการเงินและ บัญชี และนางสาววรรณภา หอมคำแหง นักวิชาการเงินและ บัญชี - นายจ้างมีหน้าที่นำส่งเงิน ตาม พ.ร.บ. กยศ. พ.ศ. 2560 ต้องทำอะไร ผู้เข้าร่วม นางสาวสุรรัตน์ แก้วห่วย นักวิชาการเงินและ บัญชี นางสาววรรณภา หอม คำแหง นักวิชาการเงินและ บัญชี และนางสาววรารักษ์	6 กุมภาพันธ์ 2567 31 ตุลาคม 2566 22 พฤศจิกายน 2566	มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร กรมบัญชี กลาง กรมบัญชี กลาง กรมบัญชี กลาง

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	คล้ามสถิติ นักวิชาการเงินและบัญชี - ระบบรายงานการเงินรวมภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 CFS ผู้เข้าร่วม นางสาวสุรรัตน์ แก้วห่วย นักวิชาการเงินและบัญชี - การสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคล PDPA ผู้เข้าร่วม นางสาวสุรรัตน์ แก้วห่วย นักวิชาการเงินและบัญชี นางสาววรรณภา หอมคำแหง นักวิชาการเงินและบัญชี นางสาววราภรณ์ คล้ามสถิติ นักวิชาการเงินและบัญชี นางสาวนิตยา พิชิตปัญญา นักวิชาการเงินและบัญชี และนางสาวภัสสร ดาราน้อย นักวิชาการเงินและบัญชี - ประชุมชี้แจงและฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการปรับเงื่อนไขวิธีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำสำหรับเจ้าหน้าที่ส่วนราชการผู้เบิกฯ ผู้เข้าร่วม นางสาววรรณภา หอมคำแหง นักวิชาการเงินและบัญชี และนางสาวกรรณิกา อินแถลง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	20 ธันวาคม 2566 22 ธันวาคม 2566 7 - 8 ธันวาคม 2566	กรมบัญชีกลาง สำนักวิทยบริการฯ ม.ราชภัฏกำแพงเพชร กรมบัญชีกลาง

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	2. งานพัสดุ - โครงการฝึกอบรม หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้าน การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หลักสูตรที่อบรม : C1 หลักสูตรหัวหน้าเจ้าหน้าที่ ระดับต้น (Fundamental Senior Officer Course) ปี 2567 รุ่นที่ 1 ผู้เข้าร่วม นางสาวเกศกนก กรณ ไทยณดาชั้นอิน หัวหน้า งานพัสดุ - โครงการฝึกอบรม หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้าน การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หลักสูตรที่อบรม : A1 หลักสูตรเตรียมความพร้อม (Preparation Course) ปี 2567 รุ่นที่ 1 ผู้เข้าร่วม นางสาวธนีสรณ์ สุขพร้อม เจ้าหน้าที่พัสดุ	14 กุมภาพันธ์ 2567 ถึง 12 มิถุนายน 2567 5 กุมภาพันธ์ 2567 ถึง 4 เมษายน 2567	กรมบัญชี กลาง กรมบัญชี กลาง

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	นางสาวนุจรีย์ สรรคพงษ์ เจ้าหน้าที่พัสดุ นางสาววรฤทัย ภู่งศ์ เจ้าหน้าที่พัสดุ 3. งานบริหารทรัพยากรบุคคล และนิติกร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี - สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ ชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการ รายงานผลการดำเนินการตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรม และกระบวนการ รักษากฎจริยธรรม โดยสำนักงาน ก.พ. ผู้เข้าร่วม นางสาวนฤชล เชื้อนยัง ตำแหน่งนิติกร - สัมมนาการประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย ผลักดันการพัฒนากฎหมายให้ เกิดประโยชน์แก่รัฐและ ประชาชน ผู้เข้าร่วม นายวิทยา ศรีนครุต ตำแหน่งนิติกร 4. หน่วยตรวจสอบภายใน - หลักสูตร “บทบาทของผู้ ตรวจสอบภายในกับการรักษา วินัยการเงินการคลังที่ยั่งยืน” ออนไลน์ ผู้เข้าร่วม รศ.พรเพ็ญ โชชัย หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	27 ตุลาคม 2566 4 มีนาคม 2567 24 พ.ย. 2566	สำนักงาน ก.พ. กระทรวง การ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม (อว.) สำนักงาน การตรวจ เงินแผ่นดิน (สตง.)

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	นางสาวศุภลักษณ์ สมโภชน์ นักตรวจสอบภายใน และ นางสาวกันยา มั่นคง นักตรวจสอบภายใน - โครงการสัมมนาเป็นคณะ “หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนา หัวหน้างานยุคใหม่เพื่อการ บริหารงานที่มีประสิทธิภาพ” ผู้เข้าร่วม นางสาวศุภ ลักษณ์ สมโภชน์ นักตรวจสอบ ภายใน	26 - 27 ตุลาคม 2566	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี มหาวิทยาลัย ราชภัฏ กำแพงเพชร
4. ประกาศเจตนารมณ์ ประชาสัมพันธ์ และ เผยแพร่แนวปฏิบัติการเป็นองค์กรต่อต้าน และปลอดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ตลอดจนการยกย่องประกาศเกียรติคุณ ผู้ปฏิบัติงานที่ให้ข้อมูล เบาะแสการทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับสินบนที่เกี่ยวข้องกับสินบน	1. มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร ขานรับนโยบายขอ ความร่วมมือ "งดรับของขวัญใน เทศกาลปีใหม่และในทุกโอกาส" (No Gift Policy) จากกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดย ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร เรื่อง นโยบายงด ให้ งดรับ ของขวัญ (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่น ใดในเทศกาลปีใหม่มารวมถึง เทศกาลต่าง ๆ 2. การป้องกันการรับสินบน มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร โดยการประกาศ มาตรการในการป้องกันการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ของบุคลากร และจัดทำคู่มือ การป้องกันการรับสินบน	18 ธันวาคม 2566	งาน บริหารงาน ทั่วไปและ สื่อสาร องค์กร
		2564-ปัจจุบัน	งาน บริหารงาน ทั่วไปและ สื่อสาร องค์กร

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
5. จัดให้มีหน่วยงานและกรรมการทำหน้าที่ ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินและรายงานการ ปฏิบัติงาน การจัดซื้อ/จ้าง การปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในหน่วยงาน ต่าง ๆ	มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตรวจสอบและประเมินการ ปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย โดยในปี 2567 มีแผนการ ดำเนินการตรวจสอบภายใน ได้แก่ 1. การสอบทานการประเมินผล การปฏิบัติงานด้านบัญชีภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 2. การตรวจสอบงานจ้าง ก่อสร้างอาคารฝึกปฏิบัติการ วิชาชีพพยาบาลและสาธิต การดูแลผู้สูงอายุ จำนวน 1 อาคาร 3. การตรวจสอบการจัดซื้อจัด จ้างระบบจำลองสถานการณ์ ทางการแพทย์และการพยาบาล ผู้สูงอายุ จำนวน 1 ชุด 4. การตรวจสอบโครงการ ยกระดับการจัดการเรียนรู้ โรงเรียนเครือข่ายขนาดเล็ก 5. การตรวจสอบโครงการ ยกระดับคุณภาพชีวิตและสังคม ในชุมชนรากฐาน 6. การสอบทานรายงานการ ประเมินการควบคุมภายใน	วันที่ 25 – 31 มกราคม พ.ศ. 2567 กรกฎาคม 2567 กรกฎาคม 2567 1 มีนาคม 2567 - 30 เมษายน พ.ศ. 2567 1 มีนาคม 2567 - 30 เมษายน พ.ศ. 2567 1 – 30 พฤศจิกายน พ.ศ.2566	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	7. การบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร ประจำปี งบประมาณ 2566	มิถุนายน – กรกฎาคม 2567	