

รายงานผลการดำเนินงานแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
			บรรลุ	ไม่บรรลุ
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ปฏิบัติพันธกิจ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และทั้งป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ	1) ผู้บริหารมีผลการประเมินด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมอยู่ในระดับดีขึ้นไป	ผลการประเมินด้านธรรมาภิบาล และจริยธรรมอยู่ในระดับดี-ดีมาก	/	
	2) ผลการประเมินติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะโดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร อยู่ในระดับดีขึ้นไป	ผลการประเมินติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร อยู่ในระดับดี	/	
	3) ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยทราบ และเข้าใจประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยทราบและเข้าใจประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ร้อยละ 100 จากการเผยแพร่หลากหลายช่องทาง ได้แก่ การแจ้งเวียนหนังสือราชการระดับ	/	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
			บรรลุ	ไม่บรรลุ
		บุคคลเพื่อทราบ การเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ หลักของมหาวิทยาลัย Line ทันข่าวKpru เพจFacebook ของมหาวิทยาลัย และผ่านกิจกรรม การจัดการความรู้สัญจร		
	4) ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมด้าน จริยธรรม และจิตอาสาของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม ด้านจริยธรรม และจิตอาสาของ มหาวิทยาลัย ร้อยละ 80	/	
	5) บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ได้รับการ ยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม ระดับมหาวิทยาลัย หรือภายนอกมหาวิทยาลัย บุคลากรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิ บาลและจริยธรรม แบ่งเป็นคณาจารย์ ไม่น้อยกว่า 12 คน บุคลากรสายสนับสนุน ไม่น้อยกว่า 6 คน นักศึกษาได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิ บาลและจริยธรรม ไม่น้อยกว่า 1 คน	บุคลากรและผู้เรียนของ มหาวิทยาลัย ได้รับการยกย่อง เชิด ชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและ จริยธรรมระดับมหาวิทยาลัย หรือ ภายนอกมหาวิทยาลัย บุคลากร ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้าน ธรรมาภิบาลและจริยธรรม แบ่งเป็นคณาจารย์ 12 คน บุคลากรสายสนับสนุน 6 คน นักศึกษาได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาล และจริยธรรม 1 คน	/	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	
			บรรลุ	ไม่บรรลุ
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	1) มีระบบและกลไกในการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนขั้น การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน การทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงาน	มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกในการจัดการข้อร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงาน	/	
	2) ร้อยละของข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืน จริยธรรม หรือมีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่ได้รับการแก้ปัญหา รวมถึงข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานที่สามารถจัดการได้ ร้อยละ 100	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืน จริยธรรม หรือมีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	/	
	3) ผลการประเมินตนเองตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรของมหาวิทยาลัย อยู่ในระดับดีขึ้นไป	ผลการประเมินตนเองตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรของมหาวิทยาลัย อยู่ในระดับดี - ดีมาก		×
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	1) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล 10 หลัก	ดำเนินการได้ครบถ้วนทั้ง 10 หลักผลประเมินคุณภาพ ข้อ 5.2 (4) ผ่าน	/	
	2) ระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ร้อยละ 95	/	



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
แผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุ เป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่ บรรลุ
1. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร										
	1. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมในการปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	เพื่อ 1. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตเพื่อ การประชาสัมพันธ์ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	1. จำนวนของบุคลากรที่มีส่วนร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	จำนวน 300 คน	กุมภาพันธ์ 2566	30,000	1. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ขานรับนโยบายขอความร่วมมือ "งดรับของขวัญ ในเทศกาลปีใหม่และในทุกโอกาส" (No Gift Policy) จากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยจัดทำเป็น ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง นโยบาย งดให้ งดรับ ของขวัญ (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่ รวมถึง เทศกาลต่าง ๆ ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2565 2. ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งที่ 1/2566 วันที่ 10 มกราคม 2566 เรื่องที่ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ เพื่อให้การบริหาร ราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เกิด ประโยชน์สูงสุด และเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 รวมถึงให้การบริหารจัดการในภาครัฐปลอดจาก การทุจริตประพฤติมิชอบและเกิดธรรมาภิบาลใน สังคมไทยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียานุช พรหม	คณะ กรรมการฯ การเสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร	✓	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุ เป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่ บรรลุ
							<p>ภาสิต รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรจึงประกาศนโยบาย งดให้ งดรับ ของขวัญ (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่ รวมถึงเทศกาลต่างๆ และขอณรงคให้ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรทุกคน แสดงเจตนาไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใสและร่วมกัน ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งปัจจุบันและในอนาคตประกาศ ณ วันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ.2565</p> <p>3. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรและสโมสรอาจารย์ ข้าราชการ และบุคลากร กำหนดจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และงานปีใหม่ ในวันพุธที่ 11 มกราคม 2566 เวลา 17.00 – 22.00 น.</p> <p>ณ อาคารหอประชุมที่ปึงกรรัศมีโชติ โดยวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี และสร้างขวัญ กำลังใจให้กับบุคลากรอันส่งผลต่อค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวนประมาณ 400 คน</p>			

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
	2. โครงการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารเพื่อการดำเนินงานด้วยการซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	1. เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงถ่ายทอดวิสัยทัศน์การดำเนินงานด้วยการซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับรู้เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	บุคลากรที่ได้รับรู้ร้อยละ 85	มกราคม 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดทำแถลงจากรักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เกี่ยวกับการซื่อสัตย์สุจริตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย ร้อยละการรับรู้ 100%	กองกลางสำนักงานอธิการบดี	✓	
	3. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม กิจกรรมการบรรยาย และฝึกปฏิบัติของนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	1. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ด้านระเบียบวินัย ด้านความเสียสละ และด้านการมีจิตอาสา	1. จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 3 ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม 2. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80 ระดับดีขึ้น	มกราคม - มีนาคม 2566	10,000	1. กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับนักศึกษาและกิจกรรมความรู้และการเป็นผู้ประกอบการ ณ วันที่ 19 กรกฎาคม 2566 โดยมี ผศ.ดร.ซัชชัย พวงดี รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานในพิธี สำหรับกิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมการบรรยายพิเศษ 2 เรื่อง เรื่องที่ 1. การรักษาระเบียบวินัย มีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบในการทำงาน บรรยายโดย ผศ.ณัฐธิดา ปันจู่ไร รองคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เรื่องที่ 2. ทิศทางสำหรับการเป็นผู้ประกอบการ และการเตรียมความพร้อม สำหรับการเป็นผู้ประกอบการใหม่ บรรยายโดย ผศ.ชญาน์นันท์ ศิ	กองพัฒนานักศึกษา	✓	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
							<p>ริกิจเสถียร อาจารย์ประจำโปรแกรมวิชาการเป็นผู้ประกอบการ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จัดขึ้นเวลา 13.00 น.- 17.00 น. ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น3 อาคารที่ปิงกรรัศมีโชติ โดยมีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 900 คน จากจำนวนทั้งหมด 1,000 คน คิดเป็นร้อยละ 90</p> <p>2. นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.03 คิดเป็นร้อยละ 80.6</p>		✓	
	4. โครงการ KPRUต่อต้านคอร์รัปชั่นและต้านภัยยาเสพติด	<p>1. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีความร่วมมือนในการต่อต้านคอร์รัปชั่น</p> <p>2. เพื่อสร้างเสริมภูมิคุ้มกันให้นักศึกษารู้เท่าทันป้องกันปัญหายาเสพติด</p>	<p>1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ</p> <p>2. ร้อยละความพึงพอใจของระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>จำนวน 800 คน</p> <p>ร้อยละ 80</p>	มกราคม - มีนาคม 2566	10,000	<p>1. กองพัฒนานักศึกษา ได้ดำเนินจัดโครงการ KPRU ต่อต้านคอร์รัปชั่นและต้านภัยยาเสพติด วันพุธที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 13.00 – 17.00 น. ณ หอประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษา</p> <p>มีความร่วมมือนในการต่อต้านคอร์รัปชั่น และเพื่อสร้างเสริมภูมิคุ้มกันให้นักศึกษารู้เท่าทันป้องกันปัญหายาเสพติด ซึ่งมีนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ทั้ง 6 คณะเข้าร่วมโครงการ จำนวน 826 คน คิดเป็นร้อยละ 100</p>	กองพัฒนานักศึกษา	✓	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
							2. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก คะแนนเฉลี่ย 3.97 คิดเป็นร้อยละ 79.4			×
	5. โครงการเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	1. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมยกย่องเชิดชูความเป็นชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ไทย	1. จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 2 เข้าร่วมกิจกรรม 2. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวน 800 คน ระดับดีขึ้นไป	ตุลาคม - ธันวาคม 2565	10,000	1. กองพัฒนานักศึกษาดำเนินจัดกิจกรรมโครงการเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 ณ สนามกีฬากลางมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยมี นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 1,427 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วม ยกย่องเชิดชูความเป็นชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ไทย 2. นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 4.17 คิดเป็นร้อยละ 83.4	กองพัฒนานักศึกษา	✓	✓
	1. พัฒนাজรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร	1. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนและบุคลากร	1. ร้อยละของบุคลากรที่มีผลประเมินตามจรรยาบรรณวิชาชีพ 2. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชู	1. ร้อยละ 80	ธันวาคม 2565 – มกราคม 2566	50,000	อยู่ระหว่างการทบทวนและปรับปรุงจรรยาบรรณวิชาชีพที่พึงปฏิบัติของคณาจารย์และบุคลากร เพื่อให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูการเป็นผู้ประพฤติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพดีเด่น	คณะกรรมการจรรยาบรรณ		×

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
			การเป็นผู้ประพฤติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพดีเด่น	2.จำนวน 10 คน			<u>สายวิชาการ</u> 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมรา ศรีแก้ว 2. อาจารย์ ดร.ยุทนา พันธมี 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พจนภา เพชรรัตน์ 4. อาจารย์วิชุดา ทิพย์วิเศษ 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาลี ตระกูล 6. รองศาสตราจารย์อิสริย์ ต่อนคร้าม 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพคุณ ชูทัน 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แดนชัย เครืองเงิน 9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ราตรี โพธิ์ระวัช 10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อังคณา ตาเสนา 11. อาจารย์ธัชพร หาได้ <u>สายสนับสนุน</u> 1. นางสาวภัทวรรณ ไชยภักดิ์ 2. นางมัทรี ขาวจ้อย 3. นางสาวยุวธิดา พรหมสายใจ 4. นางสาวนงนุช ดวงอ่อน 5. นางสาวรุ่งทิวา เหมือนอ่อง 6. นางสาวพุทธรักษ์ เป็งมอย 7. นางวาสนา มณีโชติ		✓	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
							8. นางกนกวรรณ นาคเหล็ก 9. นายเอกลักษณ์ หลิมมงคล 10. นายกิตติกร กล้าแข็ง 11. นางสาวศุภลักษณ์ สมโภชน์			
	2. โครงการถ่ายทอดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรสู่การปฏิบัติ	2. เพื่อถ่ายทอดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. ระดับความสำเร็จในการถ่ายทอดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ <u>เกณฑ์พิจารณา</u> 1) ดำเนินการทบทวนนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ 2) เผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากร	1. ระดับดีขึ้น	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการถ่ายทอดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ ดำเนินการได้ครบถ้วนทั้ง 5 ข้อตามเกณฑ์พิจารณา ได้แก่ 1. จัดประชุมทบทวนนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ 23 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 8 อาคารเรียนรวมและอำนวยการ (อาคาร 14) 2. เผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น Line เพจของมหาวิทยาลัย และเว็บไซต์หลักด้านบุคลากร https://www.kpru.ac.th/human-resource-management.php 4. นำนโยบายไปปฏิบัติ https://www.kpru.ac.th/human-resource-management.php 5. รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย รอบ 12 เดือน ปี 2566	กองกลางสำนักงานอธิการบดี	✓	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุ เป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่ บรรลุ
			<p>มนุษย์ของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ</p> <p>3) นำนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>4) ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายฯ</p> <p>5) รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายฯ และปรับปรุง</p>				https://www.kpru.ac.th/human-resource-management.php			

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
			2. ร้อยละของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณที่บรรลุ 2566 เป้าหมาย	2. ร้อยละ 80			<p>1. สรุปผลการวิเคราะห์การดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2566 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 12 เดือน มีจำนวนทั้งหมด 23 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 17 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 73.91 ไม่บรรลุเป้าหมาย 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 35.29</p> <p>2. สรุปผลการวิเคราะห์ การดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 12 เดือน มีจำนวนทั้งหมด 12 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 10 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 83.33 ไม่บรรลุเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 16.66</p>		×	
	3.โครงการทบทวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1.เพื่อทบทวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของ	1. จำนวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประเภทของบุคลากร	4 ระบบ	พฤศจิกายน 2565	1,500	<p>1. จัดประชุมทบทวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2565 ณ ห้องประชุมชั้น 4 และชั้น 8 อาคารเรียนรวมและอำนวยการ</p> <p>2. เผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ในระบบ e-PAR</p>	กองนโยบายและแผน	✓	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
		มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร พ.ศ. 2566 -2570					3. บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยศึกษาแนวทางการประเมินและนำไปปฏิบัติเพื่อวางแผนการรายงานผลประจำปี 4. บุคลากรรายงานผลการปฏิบัติการประจำปี 2566 รอบที่ 1 และรอบที่ 2 ลงระบบ e-PAR 5. จำนวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประเภทของบุคลากร มี 4 ระบบ ได้แก่ <u>A1 สำหรับบุคลากรสายวิชาการ</u> <u>A2 สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน - ทั่วไป</u> <u>A3 สำหรับผู้บริหารสายวิชาการ-ปฏิบัติงาน/สนับสนุน</u> <u>A4 สำหรับผู้บริหารสายวิชาการ</u>			
	4. โครงการอบรมการจัดทำผลงานตามเส้นทางความก้าวหน้าในระดับที่สูงขึ้น	1.เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามเส้นทางสู่การทำผลงานการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	1. จำนวนผู้ได้รับแต่งตั้งในทักษะวิชาชีพที่สูงขึ้น 2. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	1. 5 คน 2. ร้อยละ 80	พฤษภาคม 2566	48,400	1. ดำเนินการจัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วนงาน/ผลวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ผ่านสภา เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2566 2. มีบุคลากรได้รับแต่งตั้งในทักษะวิชาชีพระดับชำนาญการ ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 6 คน ดังนี้ 1. นางสาวนงนุช ดวงอ่อน 2. นางสาวศิลา สัจवालวงษ์	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ	✓	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
							3. นางสาวน้ำพัก ข่ายทอง 4. นางสาววาสนา มณีโชติ 5. นางมัทรี ขาวจ้อย 6. นายวชิรวิทย์ กรรณิกา 3. จัดโครงการอบรมการจัดทำผลงานตามเส้นทางความก้าวหน้าในระดับที่สูงขึ้นระดับหัวหน้างาน วันที่ 24 สิงหาคม 2566 เวลา 08.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมชั้น 8 อาคารเรียนรวมและอำนวยการ (อาคาร 14) โดยมีผู้เข้าร่วมการอบรมร้อยละ 100 และมีผลความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด 4.60 คิดเป็นร้อยละ 92		✓	
	5. โครงการพัฒนาทักษะงานบริการที่มีประสิทธิภาพสู่มาตรฐานให้บริการประชาชน (ศูนย์ราชการสะดวก GECC)	1. เพื่อให้บุคลากรมีจิตบริการอันส่งผลต่อการให้บริการของทุกหน่วยงานมีความสะดวก มีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	1. ร้อยละ 80	กุมภาพันธ์ 2566	31,600	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี 1. จัดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน เรื่อง การพัฒนาทักษะงานบริการหน่วยงานมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพสู่มาตรฐานการให้บริการประชาชน (ศูนย์ราชการสะดวก GECC) ให้กับบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนประมาณ 140 คน ในวันพุธที่ 15 มีนาคม 2566 เวลา 08.30 – 16.00 น. ณ ห้องประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยมีวัตถุประสงค์	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	✓	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุ เป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่ บรรลุ
							<p>1. เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ ความเข้าใจในสมรรถนะด้านการให้บริการอย่างเต็มศักยภาพ</p> <p>2. เพื่อมุ่งมั่น พัฒนา ปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการนักศึกษาและประชาชน</p> <p>3. เพื่อให้บุคลากรมีจิตบริการ อันส่งผลต่อการให้บริการของทุกหน่วยงานมีความสะดวกมีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นในแก่นักศึกษาและประชาชนที่มาติดต่อราชการ (GECC)</p> <p>2. จัดทำมาตรการปรับปรุง ปี 2566 โดยมี มาตรการปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของทุกหน่วยงานเพื่อก่อให้เกิดความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p> <p>3. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประจำปีการศึกษา 2565 พบว่า ผู้รับบริการของ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด 4.631 คิดเป็นร้อยละ 92.6</p>			

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
	1. โครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการดำเนินงานจัดการความเสี่ยงการทุจริต	1. เพื่อประเมินความเสี่ยงการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต 2. เพื่อจัดการความเสี่ยงการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	1. ระดับความเสี่ยงลดลง	อย่างน้อย 1 ประเด็น	กุมภาพันธ์ 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	1. การประเมินความเสี่ยงได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามแบบ COSO ซึ่งมีการดำเนินงานดังต่อไปนี้ - กำหนดประเภท ประเด็นและปัจจัยความเสี่ยงแล้วสังเคราะห์ความเชื่อมโยงตามภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยให้บุคลากร แต่ละหน่วยงาน ร่วมกัน ระบุประเด็นและปัจจัยความเสี่ยงการเกิดการทุจริตของหน่วยงานที่สังกัด สำหรับปี 2566 มีบุคลากรร่วมให้ข้อมูลบุคลากรจำนวน 316 คน จาก 14 หน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยฯ ร่วมกันระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิด - ศึกษาวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงการทุจริตทั้งมิติด้านผลกระทบและมิติทางด้านการเตรียมการป้องกันความเสี่ยงจากการประเมินของบุคลากรจากทุกหน่วยงาน จำนวน 316 คน โดยเฉพาะมิติด้านผลกระทบได้มีการดำเนินประเมินมาตั้งแต่ปี 2562 ได้ทำการเปรียบเทียบ ระดับค่าเฉลี่ยของความเสี่ยงด้านผลกระทบระหว่างปี 2562, 2563, 2564, 2565 และ 2566 - สังเคราะห์และกำหนดมาตรการการจัดการ (แนวทาง วิธีการป้องกันและการควบคุม) การเกิด	หน่วยตรวจสอบภายใน/งานมาตรฐานการประกันคุณภาพ	✓	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
							<p>การทุจริตตามที่แต่ละหน่วยงานเสนอเพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาสังเคราะห์การจัดกิจกรรมการดำเนินงานในการจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต - เสนอผลการศึกษาวิเคราะห์ สังเคราะห์เป็นบทสรุปต่ออธิการบดีทราบและสั่งการ <p>2. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เกี่ยวกับ การรับสินบนจากการจัดซื้อจัดจ้าง การยกยอกทรัพย์สินราชการ ตลอดจนการใช้อำนาจหน้าที่ในการประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้มีมาตรการในการป้องกันและควบคุม ได้แก่ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสร้างความตระหนัก สร้างความรู้ความเข้าใจเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ความร่วมมือแก่หน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่ป้องกันปราบปรามการทุจริต ตลอดจนมีการตรวจสอบติดตาม การปฏิบัติงานทั้งของบุคลากรและหน่วยงาน ซึ่งในปี 2566 นี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้จัดกิจกรรมการจัดการความเสี่ยงการทุจริต หลากหลายกิจกรรมตามมาตรการที่กำหนดไว้ อาทิ การประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม</p>			

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
							เสริมสร้างจรรยาบรรณ การอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการทุจริต การติดตามตรวจสอบ เป็นต้น ผลจากการจัดการความเสี่ยงดังกล่าวทำให้ระดับความเสี่ยงลดลง			
	2. โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานตามภารกิจ	1. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตั้งแต่การร่วมวางแผนร่วมดำเนินการร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล 2. เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานของหน่วยงาน	1. ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วม ดำเนินงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย <u>เกณฑ์พิจารณา</u> (ระดับ 1 สสำรวจปัญหาความต้องการในการพัฒนาพื้นที่โดยการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับ 2 จัดทำแผนบริการวิชาการที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับ 3 ดำเนินการตามแผนบริการ	ระดับ 5	ตุลาคม – 2565 กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมดำเนินงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดำเนินการได้ครบถ้วนตาม <u>เกณฑ์พิจารณา</u> ทั้ง 5 ข้อ โดยมีการดำเนินการดังนี้ สำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ มีการประชุมรับฟังความคิดเห็นโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ในประเด็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์การบริการวิชาการชุมชนเป้าหมาย มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปี พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2565 ณ โรงเรียนบ้านคลองเรือ ตำบลเทพนคร อำเภอเมืองกำแพงเพชร และได้นำผลการลงพื้นที่สำรวจปัญหาความต้องการของชุมชนมาจัดทำแผนการให้บริการ จากนั้น ดำเนินการจัดกิจกรรมบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน สำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ มีการลงพื้นที่กำกับติดตามผลการดำเนินงานของชุมชนเป้าหมาย และจัดทำสรุปผลการดำเนินการพัฒนา	สำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้/ทุกคณะและมรภ.กพ.แม่สอด	✓	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
			วิชาการโดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับ 4 กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วม ระดับ 5 สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม)				ชุมชนเป้าหมาย พร้อมข้อเสนอแนะ และนำไปปรับปรุงการพัฒนาในปีถัดไป			
	3. โครงการพัฒนามาตรการ/แนวทางการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในประเด็นที่มีค่า	1. เพื่อพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	1.ร้อยละของมาตรการ/แนวทางที่ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่นำไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ 100	มกราคม 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดำเนินการดังนี้ 1. มีการจัดประชุมเพื่อวางกรอบแนวทางการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ 9 เดือน มกราคม พ.ศ. 2566 และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566	คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	✓	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
	คะแนนน้อยกว่าร้อยละ สู่การปฏิบัติ						2. แจ้งทุกหน่วยงานให้ดำเนินการจัดทำมาตรการแนวทางการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการผู้ตรวจประเมิน 3. ทุกหน่วยงานดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางมาตรการปรับปรุงรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน คิดเป็นร้อยละ 100			
	4. โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์ในการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ	1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	1. จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง 2. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ	1. อย่างน้อย 12 ครั้ง/ปี 2. จำนวนหน่วยงาน	ตุลาคม – 2565 กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	1. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยในรอบ 12 เดือน จำนวนทั้งสิ้น 400 ครั้ง ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย อาทิ เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก ไลน์กลุ่ม และส่งข้อมูลข่าวเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไปยังสื่อมวลชน จัดงานแถลงข่าวจำนวน 2 ครั้ง ผลิตและเผยแพร่สารจากรักราชการแทนอธิการบดี จำนวน 5 ฉบับ และถ่ายทอดสดผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 4 ครั้ง 2. มีจำนวนหน่วยงานที่ได้รับการเผยแพร่ข้อมูลการจัดกิจกรรมต่าง ๆ จำนวนทั้งสิ้น 38 หน่วยงาน ในรอบ 12 เดือน	งานสื่อสารองค์กร	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุ เป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่ บรรลุ
	5. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศการควบคุมภายใน	1. เพื่อให้หน่วยงานและมหาวิทยาลัยบันทึกข้อมูลการควบคุมภายในในระบบดิจิทัล 2. เพื่อให้การตรวจสอบระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปได้อย่างสะดวกและถูกต้อง	1.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศการควบคุมภายใน (ระดับ 1 ออกแบบระบบควบคุมภายใน ระดับ 2 ดำเนินการพัฒนาสารสนเทศการควบคุมภายใน ระดับ 3 ทดลองใช้ระบบฯ และประเมิน ระดับ 4 ปรับปรุงระบบฯ ระดับ 5 เผยแพร่ระบบฯ สู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน)	ระดับ 4	มีนาคม 2566	10,000	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศการควบคุมภายใน ผลดำเนินการที่ ระดับ 2 คือ ดำเนินการออกแบบและพัฒนาระบบควบคุมภายใน เนื่องจากการปรับรายละเอียดการรายงานการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย ซึ่งแต่เดิมนั้นจะพัฒนาระบบแยกออกเป็นระบบการรายงานควบคุมภายในเป็นระบบเดียว แต่คณะกรรมการควบคุมภายในเห็นว่าสามารถเชื่อมโยงกับระบบบริหารความเสี่ยง E-RMS ที่ใช้อยู่ก่อนแล้ว เพื่อให้ผู้จัดทำรายงานสามารถรายงานผลในระบบเดียวกันทั้งการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง และสามารถแยกรายงานใน 2 ประเด็นนี้ได้ ผู้รับผิดชอบจึงได้ปรับระบบโดยได้พัฒนาต่อยอดมาจากระบบบริหารความเสี่ยง E-RMS ซึ่งจะทดลองใช้ระบบและเปิดใช้งานจริงในปีงบประมาณ 2567	งานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา-สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ		×

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
	6. โครงการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานตามเกณฑ์ Webometrics (KM WEBSITE KPRU) ภายใต้โครงการพัฒนาเว็บไซต์ตามเกณฑ์ Webometrics ประจำปีงบประมาณ 2566	1. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของมหาวิทยาลัยผ่านเว็บไซต์	1. จำนวนช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	1. 3 ช่องทาง	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566	7,200	มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น จำนวน 5 ช่องทาง ได้แก่ 1. กล่องข้อความ (KPRU INBOX) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย เป็นช่องทางหนึ่งในการอำนวยความสะดวกให้กับ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตั้งคำถามหรือส่งข้อความสอบถามข้อมูล ข้อเสนอ ซึ่งจะมีผู้ดูแลระบบ ทำหน้าที่ค้นหาข้อมูลและตอบข้อความดังกล่าว ดังลิงค์ https://www.kpru.ac.th/claim/ 2. ช่องทางการ ถาม-ตอบ ผ่าน message facebook ของหน่วยงานต่างๆ บนเว็บไซต์ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงาน เพื่อเป็นช่องทางอำนวยความสะดวกให้กับ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนนักศึกษาและบุคลากร สามารถติดต่อสอบถามข้อมูล ข้อเสนอ ของมหาวิทยาลัยผ่านแชท ซึ่งจะมีแอดมินทำหน้าที่ค้นหาข้อมูล และตอบข้อความดังกล่าว นอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้รวบรวม หน้าเว็บเพจ Social Facebook ของ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
							<p>หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยไว้ที่ลิงค์ https://www.kpru.ac.th/social.php</p> <p>3. สายตรงอธิการบดี/ร้องเรียนทั่วไป เป็นช่องทางที่ผู้รับบริการ สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนทั่วไป แจ้งตรงไปยังผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย ดังลิงค์ https://www.kpru.ac.th/president/</p> <p>4. ระบบจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นช่องทางที่ผู้รับบริการ สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ ผ่านระบบ ดังลิงค์ https://register.kpru.ac.th/complain/</p> <p>5. กล้องรับความคิดเห็น ของทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย</p> <p>ร้อยละความสอดคล้องของเว็บไซต์หน่วยงาน กับมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ ค่าเฉลี่ยรวม ร้อยละ 90.90</p>		✓	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
		<p>2. เพื่อพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ</p> <p>3. เพื่อพัฒนาช่องทางการรับฟังความคิดเห็น</p>	<p>2. ร้อยละความสอดคล้องของเว็บไซต์หน่วยงานกับมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ</p>	<p>2. ร้อยละความสอดคล้องกับมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ มีแนวโน้มสูงขึ้น</p>	<p>(ไตรมาสละ 2 ครั้ง)</p>		<p>จากการศึกษาความสอดคล้องของโครงสร้างและเนื้อหาเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรกับมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐในปี 2566 กำหนดเป้าหมายความสอดคล้องไว้ที่ ร้อยละ 80 จากการตรวจสอบ 121 รายการ 22 หน่วยงาน ผลปรากฏว่า มีหน่วยงานที่มีความสอดคล้องร้อยละ 80 ขึ้นไป จำนวน 20 หน่วยงาน โดย 2 หน่วยงานที่เว็บไซต์มีความสอดคล้องมากที่สุด ร้อยละ 100 ได้แก่ (1) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (2) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม และเว็บไซต์หน่วยงานที่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดจำนวน 2 หน่วยงาน ได้แก่ (1) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ร้อยละ 74 และ (2) มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด ร้อยละ 70</p> <p>สรุปได้ว่า เว็บไซต์หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีความสอดคล้องกับมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐสูงขึ้น ค่าเฉลี่ยรวม ร้อยละ 90.90</p>			

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการบรรลุเป้าหมาย	
									บรรลุ	ไม่บรรลุ
	7. โครงการพัฒนาระบบติดตามและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ 2566 (กิจกรรมพัฒนาระบบการประเมินผลดำเนินงานตามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT))	เพื่อกำกับติดตามให้มีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่ถูกต้องครบถ้วนตามหลักการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	1.ร้อยละของ OIT ที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้ครบถ้วนและถูกต้อง	ร้อยละ 100	ตุลาคม – 2565 มีนาคม 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มีการพัฒนาระบบการกำกับติดตามผลการดำเนินงานโดยทุก OIT สามารถส่งข้อมูลหลักฐานและสิ่ง เอกสารที่จะเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และผู้บริหารสามารถตรวจสอบได้ https://www.kpru.ac.th/ita/66 ร้อยละ 100 ของ OIT ที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้ครบถ้วนและถูกต้อง	คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	✓	

สรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต แผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏ

กำแพงเพชร รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

- สรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ 10 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 9 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 90 ไม่บรรลุเป้าหมาย 1 ตัว คิดเป็นร้อยละ 10

- สรุปรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีกลยุทธ์ 3 กลยุทธ์ มีตัวชี้วัด 25 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 21 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 84 ไม่บรรลุเป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 16 ซึ่งแสดงโครงการ ตัวชี้วัด เป้าหมาย และผลการดำเนินการที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ดังนี้

1. โครงการ KPRUต่อต้านคอร์รัปชัน และด้านภัยยาเสพติด ตัวชี้วัด ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมาย ร้อยละ 80

นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย 3.97 คิดเป็นร้อยละ 79.4

2. โครงการพัฒนาจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่มีผลประเมินตามจรรยาบรรณวิชาชีพ เป้าหมาย ร้อยละ 80

อยู่ระหว่างการทบทวนและปรับปรุงจรรยาบรรณวิชาชีพที่พึงปฏิบัติของคณาจารย์และบุคลากรเพื่อให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

3. โครงการถ่ายทอดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรสู่การปฏิบัติ ตัวชี้วัด ร้อยละของตัวชี้วัดตามแผน

บริหารและพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ที่บรรลุเป้าหมาย 2566 เป้าหมาย ร้อยละ 80

ผลการดำเนินการ 1) สรุปผลการวิเคราะห์การดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2566 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 12 เดือน มีจำนวนทั้งหมด 23 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 17 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 73.91 ไม่บรรลุเป้าหมาย 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 35.29 2) สรุปผลการวิเคราะห์ การดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุนประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 12 เดือน มีจำนวนทั้งหมด 12 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 10 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 83.33 ไม่บรรลุเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 16.66

4. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศการควบคุมภายใน ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศการควบคุมภายใน เป้าหมาย

ระดับ 4

ผลดำเนินการระดับ 2 ดำเนินการออกแบบและพัฒนาระบบควบคุมภายใน เนื่องจากมีการปรับรายละเอียดการระบบการรายงานการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย ซึ่งแต่เดิมนั้นจะพัฒนาระบบแยกออกเป็นระบบการรายงานควบคุมภายในเป็นระบบเดียว แต่คณะกรรมการควบคุมภายในเห็นว่าสามารถเชื่อมโยงกับระบบบริหารความเสี่ยง E-RMS ที่ใช้อยู่ก่อนแล้ว เพื่อให้ผู้จัดทำรายงานสามารถรายงานผลในระบบเดียวกันทั้งการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง และสามารถแยกรายงานใน 2 ประเด็นนี้ได้ ผู้รับผิดชอบจึงได้ปรับระบบโดยได้พัฒนาต่อยอดมาจากระบบบริหารความเสี่ยง E-RMS ซึ่งจะทดลองใช้ระบบและเปิดใช้งานจริงในปีงบประมาณ 2567

ปัญหาอุปสรรค

1. การปลูกฝังพฤติกรรมทางจริยธรรมให้กับบุคลากรที่มีพื้นฐานในเรื่องคุณธรรม และจริยธรรมที่แตกต่างกัน
2. การประเมินผลลัพธ์ทางด้านธรรมาภิบาลยังไม่ชัดเจน และไม่ป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะ

1. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy อย่างต่อเนื่อง ควรบรรจุอยู่ในวัฒนธรรมองค์กร
2. ควรดำเนินการถ่ายทอดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่องโดยสอดแทรกในการจัดกิจกรรมของบุคลากรแต่ละประเภท
3. ปลูกจิตสำนึกการเทิดทูนสถาบันของชาติ ศาสน์ กษัตริย์ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและการมีธรรมาภิบาล
4. สร้างระบบและกลไกการดำเนินงาน การตรวจสอบ และการประเมินผลลัพธ์การปฏิบัติตามมาตรการด้านจริยธรรมภายในหน่วยงาน