



การประเมินความเสี่ยงและการป้องกันการทุจริต  
ที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน  
ประจำปี 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนจากการจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนการใช้อำนาจหน้าที่ในการประพฤติผิดมิชอบตามภารกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้มีมาตรการในการป้องกันและควบคุม ได้แก่ การสร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างความตระหนัก สร้างความรู้ความเข้าใจ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ความร่วมมือแก่หน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่ป้องกันปราบปรามการทุจริต ตลอดจนมีการตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานทั้งของบุคลากรและหน่วยงาน ซึ่งในปี 2568 นี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้จัดกิจกรรมการจัดการความเสี่ยงการทุจริต หลากหลายกิจกรรมตามมาตรการที่กำหนดไว้ อาทิ การประชาสัมพันธ์ การประกาศเจตนารมณ์ การจัดกิจกรรมเสริมสร้างจรรยาบรรณ การอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการทุจริต การติดตามตรวจสอบเพื่อป้องกันและป้องปรามการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน เป็นต้น

ความเห็นและการสั่งการของอธิการบดี

- die neuen Regeln der Landes-Ministerei für den Unterrichtswesen

សំណុំរឿងព្រហ្មទណ្ឌលេខ ០០២/២០០៧/អវតក/អជសដកក្រសួងយុត្តិធម៌  
របស់សាលាដំបូងរាជធានីភ្នំពេញ

- การกำหนดค่าของ  $\mu$  และ  $\sigma$  ในสมการการกระจายปกติ จะขึ้นกับข้อมูลที่เราสนใจศึกษา

2/30/25

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญ์ พรหมภาสิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

## คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้ดำเนินการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรมาตั้งแต่ได้รับอนุมัติให้เป็นหน่วยงานของรัฐในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จนมาถึงการเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมในปัจจุบัน ตลอดจนมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานในสังกัดมาตั้งแต่ปี 2562 ตามแนว COSO อย่างต่อเนื่องตลอดมาจนถึงปี 2568 มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวกับการรับและให้สินบนในการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยมีการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนในการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นระบบ และมีการจัดทำมาตรการ การดำเนินการและการจัดกิจกรรมป้องกันการให้หรือรับสินบนในการปฏิบัติงานของบุคลากรตลอดปี

## สารบัญ

|                                                                                                                                                                   | หน้า |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| บทสรุปสำหรับผู้บริหาร                                                                                                                                             |      |
| บทนำ                                                                                                                                                              | 1    |
| นิยาม                                                                                                                                                             | 1    |
| การประเมินความเสี่ยงและการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน                                                                                          | 5    |
| - วิธีการวิเคราะห์ความเสี่ยง                                                                                                                                      | 5    |
| - ผลการประเมินจากการวิเคราะห์และสังเคราะห์ความเสี่ยง                                                                                                              | 7    |
| - ผลการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน                                                                                                            | 9    |
| การเปรียบเทียบระดับความเสี่ยงจากการประเมิน ปีงบประมาณ 2567<br>และปีงบประมาณ 2568                                                                                  | 17   |
| แนวทางป้องกันจากการตอบแบบสอบถาม                                                                                                                                   | 19   |
| วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน                                                                                         | 21   |
| การดำเนินงานตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการดำเนินการป้องกันการทุจริต<br>ที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน ประจำปี พ.ศ.2567 (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568) | 24   |

## บทนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้ดำเนินการต่อต้านและป้องกันการทุจริตตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 4 เมษายน 2560 ในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ต่อต้านการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบ และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนกลไกภาครัฐ ให้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ โดยดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตใน การเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรในฐานะภาพของการเป็นหน่วยงานของรัฐหน่วยงานหนึ่งได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตทุกภาระงาน มีการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตตามแนว COSO โดยเฉพาะในปีนี้มุ่งเน้นการทุจริตในประเด็นการให้หรือรับสินบน และได้จัดให้มีการกำหนดมาตรการ และจัดกิจกรรมที่ดำเนินงานป้องกันมิให้เกิดการให้หรือรับสินบนเชิงรุกและยกระดับค่าคะแนน CPI ของประเทศไทย

## นิยาม

**การทุจริต หรือ “คอร์รัปชัน” (Corruption)** หมายถึง พฤติกรรมหรือการกระทำที่ไม่ซื่อสัตย์สุจริตของบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่

**การทุจริตต่อหน้าที่** หมายถึง “การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่ง หรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

**การทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน** หมายถึง พฤติกรรมหรือการกระทำที่ไม่ซื่อสัตย์สุจริตของบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่ จากการให้หรือรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีผู้เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะให้ มอบให้ การยอมรับ การให้หรือการร้องขอสิ่งใดสิ่งหนึ่งอันส่งผลต่อการตัดสินใจอย่างใดอย่างหนึ่งในลักษณะจงใจให้กระทำการหรือไม่กระทำการที่ขัดต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ

**ความเสี่ยง (Risk)** หมายถึง เหตุการณ์ที่มีความไม่แน่นอน ซึ่งมีโอกาสที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และมีผลกระทบ ทั้งทางบวกและทางลบ หากเป็นทางลบจะก่อให้เกิดความผิดพลาดความเสียหาย การรั่วไหล ความสูญเปล่า หรือเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ทำให้การดำเนินงานขององค์กรไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้จึงจำเป็นต้องพิจารณาโอกาสที่จะเกิดของเหตุการณ์ ผลกระทบ (Impact) ที่จะได้รับความเสี่ยง ความสามารถในการจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน ตลอดจนระยะเวลาที่เกิดผลจากความเสี่ยง ตามแนว COSO จำแนกความเสี่ยงได้เป็น 4 ด้าน ดังนี้

- ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงานที่นำไปปฏิบัติไม่เหมาะสมหรือไม่สอดคล้องกับปัจจัยภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก อันส่งผลกระทบต่อการบริหารวิสัยทัศน์ พันธกิจ หรือสถานะขององค์กร

- ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน โดยครอบคลุมถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับ กระบวนการ อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศบุคลากรในการปฏิบัติงาน

- ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน งบประมาณถูกตัด งบประมาณที่ได้รับไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ของภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้การจัดสรรไม่เพียงพอ

- ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk) หรือ (Event Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องใดๆ หรือกฎหมายที่มีอยู่ไม่เหมาะสม หรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน (กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ, คู่มือการบริหารความเสี่ยง)

**ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน** หมายถึง โอกาสที่บุคลากรในหน่วยงานที่สังกัดและหน่วยงานอื่นในมหาวิทยาลัย กระทำการที่จะก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

### การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน

การใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรปฏิบัติตามภารกิจอาจทำให้เกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงที่มีผลก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้

- การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ได้แก่ การอนุญาตให้บุคคลหรือคณะบุคคลทำการใดที่มีกฎหมายกำหนดให้ซึ่งต้องได้รับการยินยอมก่อนกระทำการ รวมถึงการออกใบอนุญาตการอนุมัติการจดทะเบียน การรับแจ้ง การให้ประทานบัตร ซึ่งประเด็นนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรไม่มีภารกิจ/บทบาทในการอนุมัติอนุญาตตาม พรบ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558 จึงไม่มีความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนในประเด็นนี้

- การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย จากภารกิจของมหาวิทยาลัย จะมีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน ตามภารกิจแต่ละด้านดังนี้

**ด้านการผลิตบัณฑิต** (รวมถึงการผลิตครู) มีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน ได้แก่ การให้หรือรับผลประโยชน์ในการคัดเลือกนักศึกษา การไม่เข้าสอนในชั้นเรียนตามตาราง การให้ผลการเรียนที่หวังผลตอบแทน การให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาที่หวังผลตอบแทน

**ด้านการวิจัย** (รวมถึงการผลิตเทคโนโลยีและนวัตกรรม) มีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน ได้แก่ การรับจ้างหรือว่าจ้างทำงานวิจัยกับผู้อื่นโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน การเก็บรวบรวมข้อมูลหรือ การวิเคราะห์ข้อมูล หรือการรายงานผลการวิจัยที่ลำเอียง (bias) จากการให้หรือรับสินบนเพื่อการพิจารณาทุนวิจัยโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน

**ด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชน** (รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม) มีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน ได้แก่ การให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเหมาจัดนิทรรศการในการแสดงผลงานการบริการวิชาการ

**ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม** มีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน ได้แก่ มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเหมาจัดแสดงในกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- **การจัดซื้อจัดจ้าง** มีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน ได้แก่ การให้หรือรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกด้านเอกสารให้กับคู่สัญญา การให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการลือคคุณลักษณะเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง การให้หรือรับผลประโยชน์จากคู่สัญญา ในกรณีการตรวจการจ้างไม่ตรงตามรูปแบบรายการในสัญญาจ้างเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง การกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์แบบลำเอียงตามบริษัท/ห้างร้านที่ให้สินบน การให้หรือรับสินบนในการเปิดเผยความลับในการเสนอราคา

- **การบริหารงานบุคคล** มีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน โดยการให้หรือรับสินบนการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้งเข้าทำงาน การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่ การประเมินผลงาน การเลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน

### เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ใช้มิติในการประเมิน 2 มิติ คือ มิติด้าน โอกาสเกิดการทุจริตกับมิติ ด้านความรุนแรงของผลกระทบจากการเกิดทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน โดยมีเกณฑ์การประเมินเป็น ระดับดังนี้

**มิติด้านโอกาสเกิดการทุจริต** มีเกณฑ์การกำหนดระดับ 2 แนวทางคือ

แนวทางด้านจำนวนครั้งของโอกาสเกิดการทุจริต กับแนวทางด้าน ร้อยละของ โอกาสเกิดการทุจริต โดยมีระดับดังนี้

| ระดับ       | จำนวนครั้งการเกิดใน 1 ปี | ร้อยละโอกาสเกิดใน 1 ปี |
|-------------|--------------------------|------------------------|
| 5 (สูงมาก)  | 5                        | มากกว่า 10             |
| 4 (สูง)     | 4                        | 10                     |
| 3 (ปานกลาง) | 3                        | 5                      |
| 2 (ต่ำ)     | 2                        | 3                      |
| 1 (ต่ำมาก)  | 1                        | ไม่เกิดขึ้นเลย         |

**มิติด้านความรุนแรงของผลกระทบจากการเกิดทุจริต**เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน มี 2 แนวทาง คือ ความเสียหายด้านการเงิน กับความเสียหายที่ไม่ใช่การเงิน โดยมีระดับดังนี้

| ระดับ       | ความเสียหายด้านการเงิน                          | ความเสียหายไม่ใช่การเงิน                                                                                                                                                  |
|-------------|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5 (สูงมาก)  | เสียหายเป็นจำนวนเงินเกิน 1,000,000 บาท          | บุคลากร ถูกลงโทษความผิดทุจริต<br>หน่วยงานถูกฟ้องร้อง หน่วยงาน<br>ตรวจสอบเข้าตรวจสอบความเสียหาย                                                                            |
| 4 (สูง)     | เสียหายเป็นจำนวนเงิน 500,000 –<br>1,000,000 บาท | ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่อง<br>ความโปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคม<br>ออนไลน์ ลงข่าว อย่างต่อเนื่อง และสังคม<br>ให้ความสนใจ<br>– ร้องเรียนต่อสื่อมวลชนและมีการ<br>ออกข่าว |
| 3 (ปานกลาง) | เสียหายเป็นจำนวนเงิน 100,000 –<br>500,000 บาท   | หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วย<br>ตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบ<br>ข้อเท็จจริง มีการส่งหนังสือร้องเรียนและ                                                               |

| ระดับ      | ความเสียหายด้านการเงิน                    | ความเสียหายไม่ใช้การเงิน                                                                         |
|------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            |                                           | ตั้งคำถามต่อการทำงานโดยไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน                                                   |
| 2 (ต่ำ)    | เสียหายเป็นจำนวนเงิน 50,000 – 100,000 บาท | ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส เริ่มมีความกังวลและสอบถามข้อมูล |
| 1 (ต่ำมาก) | เสียหายเป็นจำนวนเงินต่ำกว่า 50,000 บาท    | แทบจะไม่มี ความเสียหาย                                                                           |

#### เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

| Risk Score |         |         |         |        |        |
|------------|---------|---------|---------|--------|--------|
| โอกาสเกิด  | ผลกระทบ |         |         |        |        |
|            | ๑       | ๒       | ๓       | ๔      | ๕      |
| ๕          | สูง     | สูง     | สูงมาก  | สูงมาก | สูงมาก |
| ๔          | ปานกลาง | สูง     | สูง     | สูงมาก | สูงมาก |
| ๓          | ต่ำ     | ปานกลาง | สูง     | สูง    | สูงมาก |
| ๒          | ต่ำ     | ต่ำ     | ปานกลาง | สูง    | สูงมาก |
| ๑          | ต่ำ     | ต่ำ     | ปานกลาง | สูง    | สูง    |

#### ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

ในการประเมินความเสี่ยงได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามแบบ COSO ดังนี้

#### วิธีการวิเคราะห์ความเสี่ยง

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน มีการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. กำหนดประเภท ประเด็น และเหตุการณ์ความเสี่ยง แล้วสังเคราะห์ความเชื่อมโยงตามภารกิจของมหาวิทยาลัย
2. ให้บุคลากรแต่ละหน่วยงาน ร่วมกัน ระบุประเด็นและเหตุการณ์ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนของหน่วยงานที่สังกัด สำหรับปี 2568 มีบุคลากรร่วมให้ข้อมูลในการประเมินจำนวน 361 คน จาก 13 หน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยฯ ร่วมกันระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิด ดังนี้

| ข้อมูลทั่วไป (361 คน) | จำนวน | ร้อยละ |
|-----------------------|-------|--------|
| เพศ                   |       |        |
| ชาย                   | 146   | 40.44  |
| หญิง                  | 215   | 59.56  |

| ลำดับ | หน่วยงาน                            | จำนวน | คิดเป็นร้อยละ |
|-------|-------------------------------------|-------|---------------|
| 1     | คณะครุศาสตร์                        | 50    | 13.85         |
| 2     | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์        | 45    | 12.47         |
| 3     | คณะวิทยาการจัดการ                   | 28    | 7.76          |
| 4     | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี          | 39    | 10.80         |
| 5     | คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม              | 33    | 9.14          |
| 6     | คณะพยาบาลศาสตร์                     | 16    | 4.43          |
| 7     | มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรแม่สอด    | 40    | 11.08         |
| 8     | สำนักงานอธิการบดี                   | 50    | 13.85         |
| 9     | สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน   | 16    | 4.43          |
| 10    | สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ | 23    | 6.37          |
| 11    | สำนักศิลปะและวัฒนธรรม               | 8     | 2.22          |
| 12    | สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้    | 8     | 2.22          |
| 13    | สถาบันวิจัยและพัฒนา                 | 5     | 1.39          |
| รวม   |                                     | 361   | 100           |

หมายเหตุ คณะพยาบาลศาสตร์เพิ่งจัดตั้งขึ้นมา จึงยังจัดอยู่ในหน่วยงานเทียบเท่าคณะ

3. ศึกษาวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนทั้ง มิติด้าน โอกาสเกิด การทุจริต กับมิติด้านความรุนแรงของผลกระทบจากความเสี่ยง จากการประเมินของบุคลากรจากทุก หน่วยงาน จำนวน 361 คน และได้ทำการเปรียบเทียบระดับค่าเฉลี่ยของความเสี่ยงระหว่าง 2567 และ 2568

4. สังเคราะห์และกำหนดมาตรการการจัดการ (แนวทาง วิธีการป้องกันและการควบคุม) การเกิดการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนตามที่แต่ละหน่วยงานเสนอ เพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต

5. ศึกษาสังเคราะห์การจัดกิจกรรมการดำเนินงานในการจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน

6. เสนอผลการศึกษาวิเคราะห์ สังเคราะห์เป็นบทสรุปต่ออธิการบดีทราบและสั่งการ

ผลการประเมินจากการวิเคราะห์และสังเคราะห์ความเสี่ยง มีดังตารางต่อไปนี้

ความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นการทุจริต เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน ในหน่วยงาน ประเภทรiskความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน และภารกิจของมหาวิทยาลัย (ยังคงใช้แนวทางเดียวกับที่เคยใช้ในปี 2567)

| ประเด็นการทุจริต<br>เกี่ยวกับการให้<br>หรือรับสินบน                      | เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต<br>เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนใน<br>หน่วยงาน                                                 | ประเภทรiskความเสี่ยง | พันธกิจ                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| การใช้อำนาจ<br>ตามกฎหมาย/<br>การให้บริการ<br>ตามภารกิจของ<br>มหาวิทยาลัย | 1. มีการไม่เข้าสอนในชั้นเรียนตาม<br>ตาราง โดยมีการเสนอให้ผลการเรียน<br>แก่นักศึกษาตอบแทน                                  | การดำเนินงาน         | ด้านการผลิต<br>บัณฑิต รวมถึงการ<br>ผลิตครู                                       |
|                                                                          | 2. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการ<br>คัดเลือกนักศึกษา                                                                     |                      |                                                                                  |
|                                                                          | 3. มีการให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาที่<br>หวังผลตอบแทน                                                                       |                      |                                                                                  |
|                                                                          | 4. มีการรับจ้างหรือว่าจ้างทำงานวิจัย<br>กับผู้อื่นโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน                                                   | ด้านกลยุทธ์          | ด้านการวิจัยรวมถึง<br>การผลิตเทคโนโลยี<br>และนวัตกรรม                            |
|                                                                          | 5. มีการเก็บรวบรวมข้อมูลหรือ<br>การวิเคราะห์ข้อมูล หรือการรายงาน<br>ผลการวิจัยที่ลำเอียง (bias) จากการ<br>ให้หรือรับสินบน |                      |                                                                                  |
|                                                                          | 6. มีการพิจารณาทุนวิจัยโดยมี<br>ผลประโยชน์ตอบแทน                                                                          |                      |                                                                                  |
|                                                                          | 7. มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้าง<br>เหมาจัดนิทรรศการในการแสดงผลงาน<br>การบริการวิชาการ                                | ด้านกลยุทธ์          | ด้านการบริการ<br>วิชาการแก่ชุมชน<br>รวมถึงการถ่ายทอด<br>เทคโนโลยีและ<br>นวัตกรรม |
|                                                                          | 8. มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้าง<br>เหมาจัดแสดงในกิจกรรมทำนุบำรุง<br>ศิลปวัฒนธรรม                                     | การดำเนินงาน         | ด้านการทำนุบำรุง<br>ศิลปวัฒนธรรม                                                 |

| ประเด็นการทุจริต<br>เกี่ยวกับการให้<br>หรือรับสินบน | เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต<br>เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนใน<br>หน่วยงาน                                                                 | ประเภทความเสี่ยง | พันธกิจ                                |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------|
| การจัดซื้อจัดจ้าง                                   | 1. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการ<br>อำนวยความสะดวกด้านเอกสาร<br>ให้กับคู่สัญญา                                                           | การเงิน          | การบริหารงาน<br>บุคคล                  |
|                                                     | 2. มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้าง<br>เพื่อแลกกับการกำหนด TOR<br>โดยการล่อลวงคุณลักษณะเพื่อเอื้อ<br>ประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง            |                  |                                        |
|                                                     | 3. มีการให้หรือรับผลประโยชน์กับ<br>คู่สัญญาในกรณีการตรวจการจ้างไม่<br>ตรงตามรูปแบบรายการในสัญญาจ้าง<br>เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง |                  |                                        |
|                                                     | 4. มีการกำหนดราคากลาง<br>คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์แบบลำเอียง<br>ตามบริษัท/ห้างร้านที่ให้หรือรับสินบน                                       |                  |                                        |
|                                                     | 5. มีการให้หรือรับสินบนในการ<br>เปิดเผยความลับในการเสนอราคา                                                                               |                  |                                        |
| การบริหาร<br>งานบุคคล                               | 1. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการ<br>บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรเข้าทำงาน                                                                       | การดำเนินงาน     | การผลิตบัณฑิต<br>การบริหารงาน<br>บุคคล |
|                                                     | 2. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการ<br>เปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่                                                                               | การดำเนินงาน     | การบริหารงาน<br>บุคคล                  |
|                                                     | 3. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการ<br>เลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่งที่มี<br>ผลประโยชน์ตอบแทน                                               | ด้านกลยุทธ์      | การบริหารงาน<br>บุคคล                  |
|                                                     | 4. มีการประเมินผลงานโดยให้หรือรับ<br>ผลประโยชน์ตอบแทน                                                                                     | การดำเนินงาน     | การบริหารงาน<br>บุคคล                  |

## ผลการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน

### 1. ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนในหน่วยงานต่าง ๆ

| ขั้นตอนการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ประเด็นการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน                  | เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนในหน่วยงาน             | หน่วยงานระดับคณะและเทียบเท่า |                           |                |                         |                     | หน่วยงานเทียบเท่าคณะ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------|----------------|-------------------------|---------------------|----------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                 |                                                                                  | ครุศาสตร์                    | มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | วิทยาการจัดการ | วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | เทคโนโลยีอุตสาหกรรม |                      |
| <p>ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนมีการดำเนินงานดังต่อไปนี้</p> <p>1. กำหนดประเภทประเด็นและเหตุการณ์ความเสี่ยงแล้วสังเคราะห์ความเชื่อมโยงตามภารกิจของมหาวิทยาลัยให้บุคลากรแต่ละหน่วยงาน ร่วมกันระบุประเด็นและเหตุการณ์ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนของหน่วยงานที่สังกัดสำหรับปี 2568 มีบุคลากรร่วมให้ข้อมูลบุคลากรจำนวน 361 คน จาก 13 หน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยฯ</p> | <p>การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย</p> | 1. มีการไม่เข้าสอนในชั้นเรียนตามตาราง โดยมีการเสนอให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาตอบแทน | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                 | 2. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการคัดเลือกนักศึกษา                                | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                 | 3. มีการให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาที่หวังผลตอบแทน                                  | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                 | 4. มีการรับจ้างหรือว่าจ้างทำงานวิจัยกับผู้อื่นโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน              | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                 | 5. มีการเก็บรวบรวมข้อมูลหรือการวิเคราะห์ข้อมูล หรือการรายงาน                     | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |

| ขั้นตอนการ<br>ดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ประเด็น<br>การทุจริตที่<br>เกี่ยวกับการ<br>ให้หรือรับ<br>สินบน | เหตุการณ์<br>ความเสี่ยงการ<br>ทุจริตที่เกี่ยวกับ<br>การให้หรือรับ<br>สินบน<br>ในหน่วยงาน                   | หน่วยงานระดับคณะและเทียบเท่า |                                   |                    |                                     |                         |                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------|--------------------|-------------------------------------|-------------------------|------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                |                                                                                                            | ครุ<br>ศาสตร์                | มนุษยศาสตร์<br>และ<br>สังคมศาสตร์ | วิทยาการ<br>จัดการ | วิทยา<br>ศาสตร์<br>และ<br>เทคโนโลยี | เทคโนโลยี<br>อุตสาหกรรม | หน่วยงาน<br>เทียบเท่า<br>คณะ |
| <p>ร่วมกันระบุประเด็น<br/>และประเมินความ<br/>เสี่ยงที่อาจจะเกิด</p> <p>2. ศึกษาวิเคราะห์<br/>ระดับความเสี่ยงการ<br/>ทุจริตที่เกี่ยวกับการ<br/>ให้หรือรับสินบนจาก<br/>การประเมินของ<br/>บุคลากรจากทุก<br/>หน่วยงาน จำนวน<br/>361 คน</p> <p>3. สังเคราะห์และ<br/>กำหนดมาตรการ<br/>การจัดการ<br/>(แนวทาง วิธีการ<br/>ป้องกันและการ<br/>ควบคุม)<br/>การเกิดการทุจริต<br/>ที่เกี่ยวกับการให้<br/>หรือรับสินบนตามที่<br/>แต่ละหน่วยงาน<br/>เสนอ เพื่อการ<br/>บริหารจัดการความ<br/>เสี่ยงการทุจริต</p> |                                                                | ผลการวิจัยที่<br>ลำเอียง (bias)<br>จากการให้หรือ<br>รับสินบน                                               |                              |                                   |                    |                                     |                         |                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                | 6. มีการ<br>พิจารณาทุน<br>วิจัยโดยมี<br>ผลประโยชน์<br>ตอบแทน                                               | ✓                            | ✓                                 | ✓                  | ✓                                   | ✓                       | ✓                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                | 7. มีการให้หรือ<br>รับสินบนกับผู้<br>รับจ้างเหมาจัด<br>นิทรรศการใน<br>การแสดงผล<br>งานการบริการ<br>วิชาการ | ✓                            | ✓                                 | ✓                  | ✓                                   | ✓                       | ✓                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                | 8. มีการให้หรือ<br>รับสินบนกับผู้<br>รับจ้างเหมา<br>จัดแสดงใน<br>กิจกรรม<br>ทำนุบำรุง<br>ศิลปวัฒนธรรม      | ✓                            | ✓                                 | ✓                  | ✓                                   | ✓                       | ✓                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | การจัดซื้อ<br>จัดจ้าง                                          | 1. มีการให้หรือ<br>รับผลประโยชน์<br>ในการอำนวยความสะดวก<br>ด้านเอกสาร<br>ให้กับคู่สัญญา                    | ✓                            | ✓                                 | ✓                  | ✓                                   | ✓                       | ✓                            |

| ขั้นตอนการ<br>ดำเนินการ | ประเด็น<br>การทุจริตที่<br>เกี่ยวกับการ<br>ให้หรือรับ<br>สินบน | เหตุการณ์<br>ความเสี่ยงการ<br>ทุจริตที่เกี่ยวกับ<br>การให้หรือรับ<br>สินบน<br>ในหน่วยงาน                                                                          | หน่วยงานระดับคณะและเทียบเท่า |                                   |                    |                                     |                         |                              |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------|--------------------|-------------------------------------|-------------------------|------------------------------|
|                         |                                                                |                                                                                                                                                                   | ครุ<br>ศาสตร์                | มนุษยศาสตร์<br>และ<br>สังคมศาสตร์ | วิทยาการ<br>จัดการ | วิทยา<br>ศาสตร์<br>และ<br>เทคโนโลยี | เทคโนโลยี<br>อุตสาหกรรม | หน่วยงาน<br>เทียบเท่า<br>คณะ |
|                         |                                                                | 2. มีการให้หรือ<br>รับสินบนกับผู้<br>รับจ้างเพื่อแลก<br>กับการกำหนด<br>TOR โดยการ<br>ลิดคคุณลักษณะ<br>เพื่อเอื้อ<br>ประโยชน์ให้กับ<br>ผู้รับจ้าง                  | ✓                            | ✓                                 | ✓                  | ✓                                   | ✓                       | ✓                            |
|                         |                                                                | 3. มีการให้หรือ<br>รับผลประโยชน์<br>กับคู่สัญญาใน<br>กรณีการตรวจ<br>การจ้างไม่ตรง<br>ตามรูปแบบ<br>รายการใน<br>สัญญาจ้างเพื่อ<br>เอื้อประโยชน์<br>ให้กับผู้รับจ้าง | ✓                            | ✓                                 | ✓                  | ✓                                   | ✓                       | ✓                            |
|                         |                                                                | 4. มีการกำหนด<br>ราคากลาง<br>คุณลักษณะ<br>วัสดุ ครุภัณฑ์<br>แบบลำเอียง<br>ตามบริษัท/ห้าง<br>ร้านที่ให้หรือรับ<br>สินบน                                            | ✓                            | ✓                                 | ✓                  | ✓                                   | ✓                       | ✓                            |

| ขั้นตอนการดำเนินการ | ประเด็นการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน | เหตุการณ์ความเสียหายการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนในหน่วยงาน           | หน่วยงานระดับคณะและเทียบเท่า |                           |                |                         |                     |                      |
|---------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------|----------------|-------------------------|---------------------|----------------------|
|                     |                                                    |                                                                                     | ครุศาสตร์                    | มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | วิทยาการจัดการ | วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | เทคโนโลยีอุตสาหกรรม | หน่วยงานเทียบเท่าคณะ |
|                     |                                                    | 5. มีการให้หรือรับสินบนในการเปิดเผยความลับในการเสนอราคา                             | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |
|                     | การบริหารงานบุคคล                                  | 1. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรเข้าทำงาน                      | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |
|                     |                                                    | 2. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่                             | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |
|                     |                                                    | 3. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการเลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |
|                     |                                                    | 4. มีการประเมินผลงานโดยให้หรือรับผลประโยชน์ตอบแทน                                   | ✓                            | ✓                         | ✓              | ✓                       | ✓                   | ✓                    |

จากตารางจะเห็นว่า ในปี 2568 บุคลากรผู้เข้าร่วมประเมินความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน ระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตที่จะเกิดขึ้น มีโอกาสเกิดขึ้นได้ในทุกพันธกิจในทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัย

2. ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน (ความเห็นจากบุคลากร จำนวน 361 คน)

| เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนในหน่วยงาน<br>ระดับ                                       | โอกาสเกิด* |    |    |    |    | ผลกระทบ * |    |    |    |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----|----|----|----|-----------|----|----|----|----|
|                                                                                                                  | 1          | 2  | 3  | 4  | 5  | 1         | 2  | 3  | 4  | 5  |
| <b>1. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย</b>                                               |            |    |    |    |    |           |    |    |    |    |
| <b>1.1 ด้านการผลิตบัณฑิต รวมถึงการผลิตครู</b>                                                                    |            |    |    |    |    |           |    |    |    |    |
| 1.1.1 มีการไม่เข้าสอนในชั้นเรียนตามตาราง โดยมีการเสนอให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาตอบแทน                              | 246        | 64 | 32 | 14 | 5  | 152       | 51 | 44 | 34 | 80 |
| 1.1.2 มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการคัดเลือกนักศึกษา                                                             | 255        | 67 | 25 | 8  | 6  | 156       | 55 | 37 | 27 | 86 |
| 1.1.3 มีการให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาที่หวังผลตอบแทน                                                               | 238        | 70 | 35 | 10 | 8  | 144       | 54 | 42 | 28 | 93 |
| <b>1.2 ด้านการวิจัยรวมถึงการผลิตเทคโนโลยีและนวัตกรรม</b>                                                         |            |    |    |    |    |           |    |    |    |    |
| 1.2.1 มีการรับจ้างหรือว่าจ้างทำงานวิจัยกับผู้อื่นโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน                                           | 220        | 72 | 40 | 19 | 10 | 137       | 52 | 47 | 31 | 94 |
| 1.2.2 มีการเก็บรวบรวมข้อมูลหรือการวิเคราะห์ข้อมูล หรือการรายงานผลการวิจัยที่ลำเอียง (bias) จากการให้หรือรับสินบน | 228        | 70 | 35 | 19 | 9  | 136       | 63 | 47 | 26 | 89 |
| 1.2.3 มีการพิจารณาทุนวิจัยโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน                                                                  | 229        | 66 | 36 | 15 | 15 | 143       | 51 | 42 | 30 | 95 |
| <b>1.3 ด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชน รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม</b>                                     |            |    |    |    |    |           |    |    |    |    |
| มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเหมาจัดนิทรรศการในการแสดงผลงานการบริการวิชาการ                                  | 239        | 65 | 38 | 14 | 5  | 150       | 48 | 57 | 33 | 73 |
| <b>1.4 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</b>                                                                          |            |    |    |    |    |           |    |    |    |    |
| มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเหมาจัดแสดงในกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม                                       | 246        | 62 | 40 | 10 | 3  | 150       | 56 | 51 | 29 | 75 |

| เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนในหน่วยงาน<br>ระดับ                                              | โอกาสเกิด* |    |    |    |   | ผลกระทบ * |    |    |    |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----|----|----|---|-----------|----|----|----|----|
|                                                                                                                         | 1          | 2  | 3  | 4  | 5 | 1         | 2  | 3  | 4  | 5  |
| <b>2. การจัดซื้อจัดจ้าง</b>                                                                                             |            |    |    |    |   |           |    |    |    |    |
| 2.1 มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกด้านเอกสารให้กับคู่สัญญา                                                | 243        | 56 | 38 | 17 | 7 | 157       | 33 | 46 | 35 | 90 |
| 2.2 มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการลือคคุณลักษณะเพื่อเอื้อประโยชน์ให้ผู้รับจ้าง         | 242        | 58 | 39 | 13 | 8 | 149       | 49 | 36 | 32 | 95 |
| 2.3 มีการให้หรือรับผลประโยชน์กับคู่สัญญาในการตรวจการจ้างไม่ตรงตามรูปแบบรายการในสัญญาจ้างเพื่อเอื้อประโยชน์ให้ผู้รับจ้าง | 249        | 52 | 41 | 12 | 7 | 154       | 44 | 39 | 30 | 94 |
| 2.4 มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะวัสดุ ครุภัณฑ์แบบลำเอียงตามบริษัท/ห้างร้านที่ให้หรือรับสินบน                            | 247        | 49 | 43 | 15 | 6 | 149       | 45 | 41 | 35 | 90 |
| 2.5 มีการให้หรือรับสินบนในการเปิดเผยความลับในการเสนอราคา                                                                | 247        | 55 | 40 | 12 | 7 | 154       | 40 | 43 | 31 | 93 |
| <b>3. การบริหารงานบุคคล</b>                                                                                             |            |    |    |    |   |           |    |    |    |    |
| 3.1 มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการบรรจุ แต่งตั้งบุคลากรเข้าทำงาน                                                        | 250        | 58 | 36 | 11 | 6 | 155       | 49 | 41 | 28 | 88 |
| 3.2 มีการให้หรือรับผลประโยชน์การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่                                                                  | 257        | 51 | 38 | 10 | 5 | 156       | 46 | 44 | 36 | 79 |
| 3.3 มีให้หรือรับผลประโยชน์ในการเลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน                                       | 253        | 54 | 33 | 13 | 8 | 158       | 40 | 42 | 30 | 91 |
| 3.4 มีการประเมินผลงานโดยให้หรือรับผลประโยชน์ตอบแทน                                                                      | 254        | 54 | 37 | 11 | 5 | 159       | 44 | 42 | 28 | 88 |

3. ระดับความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน และการควบคุมความเสี่ยง  
มีผลดังตารางต่อไปนี้

| ประเด็นการทุจริตที่<br>เกี่ยวกับการให้หรือ<br>รับสินบนใน<br>หน่วยงาน      | เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต<br>ที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน<br>ในหน่วยงาน                                             | ระดับความเสี่ยง                 |                                    |       |       |                     |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------|-------|---------------------|
|                                                                           |                                                                                                                          | ระดับ<br>โอกาสที่<br>จะเกิดเกิด | ระดับ<br>ผลกระทบ<br>จากการ<br>เกิด | ผลคูณ | ระดับ | การควบคุม           |
| การใช้อำนาจ<br>ตามกฎหมาย /<br>การให้บริการตาม<br>ภารกิจของ<br>มหาวิทยาลัย | 1. มีการไม่เข้าสอนในชั้นเรียน<br>ตามตาราง โดยมีการเสนอให้ผล<br>การเรียนแก่นักศึกษาตอบแทน                                 | 1                               | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
|                                                                           | 2. มีการให้หรือรับผลประโยชน์<br>ในการคัดเลือกนักศึกษา                                                                    | 1                               | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
|                                                                           | 3. มีการให้ผลการเรียนแก่นัก<br>ศึกษาที่หวังผลตอบแทน                                                                      | 1                               | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
|                                                                           | 4. มีการรับจ้างหรือว่าจ้าง<br>ทำงานวิจัยกับผู้อื่นโดยมี<br>ผลประโยชน์ตอบแทน                                              | 1                               | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
|                                                                           | 5. มีการเก็บรวบรวมข้อมูลหรือ<br>การวิเคราะห์ข้อมูล หรือการ<br>รายงานผลการวิจัยที่ลำเอียง<br>(bias) จากการให้หรือรับสินบน | 1                               | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
|                                                                           | 6. มีการพิจารณาทุนวิจัยโดยมี<br>ผลประโยชน์ตอบแทน                                                                         | 1                               | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
|                                                                           | 7. มีการให้หรือรับสินบนกับผู้<br>รับจ้างเหมาจัดนิทรรศการ<br>ในการแสดงผลงานการบริการ<br>วิชาการ                           | 1                               | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
|                                                                           | 8. มีการให้หรือรับสินบนกับผู้<br>รับจ้างเหมาจัดแสดงในกิจกรรม<br>ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม                                    | 1                               | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
| การจัดซื้อจัดจ้าง                                                         | 1. มีการให้หรือรับผลประโยชน์<br>ในการอำนวยความสะดวกด้าน<br>เอกสารให้กับคู่สัญญา                                          | 1                               | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
|                                                                           | 2. มีการให้หรือรับสินบนกับผู้<br>รับจ้างเพื่อแลกกับการกำหนด                                                              | 1                               | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |

| ประเด็นการทุจริตที่<br>เกี่ยวกับการให้หรือ<br>รับสินบนใน<br>หน่วยงาน | เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต<br>ที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน<br>ในหน่วยงาน                                                                       | ระดับความเสี่ยง                 |                                    |       |       |                     |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------|-------|---------------------|
|                                                                      |                                                                                                                                                    | ระดับ<br>โอกาสที่<br>จะเกิดเกิด | ระดับ<br>ผลกระทบ<br>จากการ<br>เกิด | ผลคูณ | ระดับ | การควบคุม           |
|                                                                      | TOR โดยการลือคคุณลักษณะ<br>เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง                                                                                      |                                 |                                    |       |       |                     |
|                                                                      | 3. มีการให้หรือรับผลประโยชน์<br>กับคู่สัญญาในการดำเนินการตรวจการ<br>จ้างไม่ตรงตามรูปแบบรายการ<br>ในสัญญาจ้างเพื่อเอื้อประโยชน์<br>ให้กับผู้รับจ้าง | 1                               | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
|                                                                      | 4. มีการกำหนดราคากลาง<br>คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์แบบ<br>ลำเอียงตามบริษัท/ห้างร้านที่ให้<br>หรือรับสินบน                                            | 1                               | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
|                                                                      | 5. มีการให้หรือรับสินบนในการ<br>เปิดเผยความลับในการเสนอ<br>ราคา                                                                                    | 1                               | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
| การบริหารงานบุคคล                                                    | 1. มีการให้หรือรับผลประโยชน์<br>ในการบรรจุ แต่งตั้งบุคลากร<br>เข้าทำงาน                                                                            | 1                               | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
|                                                                      | 2. มีการให้หรือรับผลประโยชน์<br>การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่                                                                                          | 1                               | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
|                                                                      | 3. มีให้หรือรับผลประโยชน์ใน<br>การเลือกตั้ง/สรรหาการดำรง<br>ตำแหน่งที่มีผลประโยชน์<br>ตอบแทน                                                       | 1                               | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |
|                                                                      | 4. มีการประเมินผลงาน<br>โดยให้หรือรับผลประโยชน์<br>ตอบแทน                                                                                          | 1                               | 1                                  | 1     | ต่ำ   | ยอมรับความเสี่ยงได้ |

จากตารางจะเห็นว่า ในปี 2568 นี้ ระดับความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนใน  
หน่วยงานในมิติด้านผลกระทบของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร อยู่ในระดับต่ำทุกประเด็นและเหตุการณ์  
ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนที่ทำให้การควบคุมความเสี่ยงสามารถยอมรับความเสี่ยงได้

ทั้งนี้ ในทุกปีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้มีการดำเนินงานและจัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นการป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดทุจริตของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทั้งในรูปแบบการสร้างจิตสำนึก การประกาศเจตนารมณ์ การจัดทำข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ถ้อยปฏิบัติ การจัดอบรมให้ความรู้ การประชาสัมพันธ์ การติดตามตรวจสอบการดำเนินงานโดยหน่วยงานตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนผลการประเมิน ITA ที่ผ่านมาจึงทำให้เกิดสำนึกร่วมกันในหมู่บุคลากรในอันที่ดำรงไว้ซึ่งความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะในปีที่มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน

### การเปรียบเทียบระดับความเสี่ยงจากการประเมิน ปีงบประมาณ 2567 และปีงบประมาณ 2568

| ประเด็นการทุจริต<br>เกี่ยวกับการให้<br>หรือรับสินบน                      | เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือ<br>รับสินบนในหน่วยงาน                                                | ผลคูณความเสี่ยง |         |
|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------|
|                                                                          |                                                                                                                      | ปี 2567         | ปี 2568 |
| การใช้อำนาจ<br>ตามกฎหมาย/<br>การให้บริการ<br>ตามภารกิจของ<br>มหาวิทยาลัย | 1. มีการไม่เข้าสอนในชั้นเรียนตามตาราง โดยมีการ<br>เสนอให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาตอบแทน                                 | 1               | 1       |
|                                                                          | 2. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการคัดเลือก<br>นักศึกษา                                                                | 1               | 1       |
|                                                                          | 3. มีการให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาที่หวังผลตอบแทน                                                                      | 1               | 1       |
|                                                                          | 4. มีการรับจ้างหรือว่าจ้างทำงานวิจัยกับผู้อื่นโดยมี<br>ผลประโยชน์ ตอบแทน                                             | 1               | 1       |
|                                                                          | 5. มีการเก็บรวบรวมข้อมูลหรือการวิเคราะห์ข้อมูล<br>หรือการรายงานผลการวิจัยที่ลำเอียง (bias) จากการ<br>ให้หรือรับสินบน | 1               | 1       |
|                                                                          | 6. มีการพิจารณาทุนวิจัยโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน                                                                         | 1               | 1       |
|                                                                          | 7. มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเหมาจัด<br>นิทรรศการในการแสดงผลงานการบริการวิชาการ                               | 1               | 1       |
|                                                                          | 8. มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเหมาจัดแสดงใน<br>กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม                                    | 1               | 1       |
| การจัดซื้อจัดจ้าง                                                        | 1. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก ด้านเอกสารให้กับคู่สัญญา                                             | 1               | 1       |

| ประเด็นการทุจริต<br>เกี่ยวกับการให้<br>หรือรับสินบน | เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือ<br>รับสินบนในหน่วยงาน                                                          | ผลคูณความเสี่ยง |         |
|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------|
|                                                     |                                                                                                                                | ปี 2567         | ปี 2568 |
|                                                     | 2. มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการลือคุณลักษณะเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง               | 1               | 1       |
|                                                     | 3. มีการให้หรือรับผลประโยชน์จากคู่สัญญาในกรณีการตรวจการจ้างไม่ตรงตามรูปแบบรายการในสัญญาจ้าง เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง | 1               | 1       |
|                                                     | 4. มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์แบบลำเอียงตามบริษัท/ห้างร้านที่ให้หรือรับสินบน                                   | 1               | 1       |
|                                                     | 5. มีการให้หรือรับสินบนในการเปิดเผยความลับในการเสนอราคา                                                                        |                 |         |
| การบริหารงาน<br>บุคคล                               | 1. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการบรรจุ แต่งตั้งบุคลากรเข้าทำงาน                                                                | 1               | 1       |
|                                                     | 2. มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่                                                                        | 1               | 1       |
|                                                     | 3. มีให้หรือรับผลประโยชน์ในการเลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน                                               | 1               | 1       |
|                                                     | 4. มีการประเมินผลงานโดยให้หรือรับผลประโยชน์ตอบแทน                                                                              | 1               | 1       |
| ค่าเฉลี่ย                                           |                                                                                                                                | 1               | 1       |

จากตารางจะเห็นว่า ค่าเฉลี่ยของผลคูณค่าความเสี่ยงทุกเหตุการณ์ความเสี่ยงของปีงบประมาณ 2567 และปีงบประมาณ 2568 เป็นความเสี่ยงระดับต่ำอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้มีการกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการดำเนินการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร และการดำเนินงาน และจัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นการป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทั้งในรูปแบบการสร้างจิตสำนึก การจัดอบรมให้ความรู้ การประชาสัมพันธ์ การติดตามตรวจสอบการดำเนินงานโดยหน่วยงานตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนผลการประเมิน ITA ที่ผ่านมาจึงทำให้เกิดสำนึกร่วมกันในหมู่บุคลากร ในอันที่ธำรงไว้ซึ่งความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่

### แนวทางป้องกันจากการตอบแบบสอบถาม

| เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนในหน่วยงาน                                                | แนวทางป้องกัน                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย</b>                                               |                                                                                                                                       |
| <b>1.1 ด้านการผลิตบัณฑิต รวมถึงการผลิตครู</b>                                                                    |                                                                                                                                       |
| 1.1.1 มีการไม่เข้าสอนในชั้นเรียนตามตาราง โดยมีการเสนอให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาตอบแทน                              | 1. การประเมินผลการสอนของบุคลากรโดยนักศึกษา<br>2. ตรวจสอบตามการเข้าสอนวัน/เวลาในตารางสอน                                               |
| 1.1.2 มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการคัดเลือกนักศึกษา                                                             | ไม่มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการคัดเลือกนักศึกษาในการคัดเลือกนักศึกษา                                                                |
| 1.1.3 มีการให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาที่หวังผลตอบแทน                                                               | 1. คณะกรรมการหลักสูตรตรวจทานผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน<br>2. การประเมินผลการสอนของบุคลากรโดยนักศึกษา                                       |
| <b>1.2 ด้านการวิจัยรวมถึงการผลิตเทคโนโลยีและนวัตกรรม</b>                                                         |                                                                                                                                       |
| 1.2.1 มีการรับจ้างหรือว่าจ้างทำงานวิจัยให้กับผู้อื่นโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน                                        | 1. นักวิจัยนำเสนอความก้าวหน้าด้วยตนเองต่อหน้าผู้ทรงคุณวุฒิ<br>2. ตรวจสอบภูมิหลังเกี่ยวกับความรู้และงานวิจัยมีความเกี่ยวข้องกันหรือไม่ |
| 1.2.2 มีการเก็บรวบรวมข้อมูลหรือการวิเคราะห์ข้อมูล หรือการรายงานผลการวิจัยที่ลำเอียง (bias) จากการให้หรือรับสินบน | ให้นักวิจัยนำเสนอผลการวิจัยต่อหน้ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ-                                                                               |
| 1.2.3 มีการพิจารณาทุนวิจัยโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน                                                                  | -                                                                                                                                     |
| <b>1.3 ด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชน รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม</b>                                     |                                                                                                                                       |
| มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเหมาจัดนิทรรศการในการแสดงผลงานการบริการวิชาการ                                  | -                                                                                                                                     |
| <b>1.4 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</b>                                                                          |                                                                                                                                       |
| มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเหมาจัดแสดงในกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม                                       | -                                                                                                                                     |

| เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนในหน่วยงาน                                                              | แนวทางป้องกัน                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>2. การจัดซื้อจัดจ้าง</b>                                                                                                    |                                                  |
| 2.1 มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกด้านเอกสารให้กับคู่สัญญา                                                       | มีมาตรการควบคุมกำกับ และกำหนดบทลงโทษที่รุนแรง    |
| 2.2 มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการลือคคุณลักษณะเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง             | -                                                |
| 2.3 มีการให้หรือรับผลประโยชน์กับคู่สัญญาในกรณีการตรวจการจ้างไม่ตรงตามรูปแบบรายการในสัญญาจ้างเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง | -                                                |
| 2.4 มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์แบบลำเอียงตามบริษัท/ห้างร้านที่ให้หรือรับสินบน                                  | -                                                |
| 2.5 มีการให้หรือรับสินบนในการเปิดเผยความลับในการเสนอราคา                                                                       | -                                                |
| <b>3. การบริหารงานบุคคล</b>                                                                                                    |                                                  |
| 3.1 มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรเข้าทำงาน                                                                | มีคณะกรรมการติดตามตรวจสอบการดำเนินการทุกขั้นตอน- |
| 3.2 มีการให้หรือรับผลประโยชน์การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่                                                                         | -                                                |
| 3.3 มีให้หรือรับผลประโยชน์ในการเลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน                                              | -                                                |
| 3.4 มีการประเมินผลงานโดยให้หรือรับผลประโยชน์ตอบแทน                                                                             | มีการสอบทานการประเมินผลงาน                       |

## วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน

สำหรับปี 2568 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้กำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การดำเนินการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากร ดังนี้

| ประเด็นการทุจริต<br>และเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการ<br>ให้หรือรับสินบนในหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย</p> <p>1.1 ด้านการผลิตบัณฑิต รวมถึงการผลิตครู</p> <p>1.1.1 มีการไม่เข้าสอนในชั้นเรียนตามตาราง โดยมีการเสนอให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาตอบแทน</p> <p>1.1.2 มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการคัดเลือกนักศึกษา</p> <p>1.1.3 มีการให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาที่หวังผลตอบแทน</p> <p>1.2 ด้านการวิจัยรวมถึงการผลิตเทคโนโลยีและนวัตกรรม</p> <p>1.2.1 มีการรับจ้างหรือว่าจ้างทำงานวิจัยกับผู้อื่นโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน</p> <p>1.2.2 มีการเก็บรวบรวมข้อมูลหรือการวิเคราะห์ข้อมูล หรือการรายงานผลการวิจัยที่ลำเอียง (bias) จากการให้หรือรับสินบน</p> <p>1.2.3 มีการพิจารณาทุนวิจัยโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน</p> <p>1.3 ด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชน รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม</p> | <p>1. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน และให้ความสำคัญของการไม่ทุจริต ต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน ตลอดจนร่วมกันสอดส่อง ดูแล และตรวจสอบ เพื่อป้องกันมิให้เกิดทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนในหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เช่น จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการทุจริต กำหนด การป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนในคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพของหน่วยงาน</p> <p>2. เผยแพร่ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรม ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ถู้อปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>2.1 คู่มือการป้องกันการให้หรือรับสินบน</p> <p>2.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564</p> <p>2.3 ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร</p> |

| ประเด็นการทุจริต<br>และเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการ<br>ให้หรือรับสินบนในหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเหมาจัด<br/>นิทรรศการในการแสดงผลงานการบริการวิชาการ</p> <p><b>1.4 ด้านการดำเนินงานศิลปวัฒนธรรม</b></p> <p>มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้างเหมาจัดแสดง<br/>ในกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p><b>2. การจัดซื้อจัดจ้าง</b></p> <p>2.1 มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกด้านเอกสารให้กับคู่สัญญา</p> <p>2.2 มีการให้หรือรับสินบนกับผู้รับจ้าง<br/>เพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการลิด<br/>คุณสมบัติเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง</p> <p>2.3 มีการให้หรือรับผลประโยชน์กับคู่สัญญาใน<br/>กรณี การตรวจการจ้างไม่ตรงตามรูปแบบ<br/>รายการในสัญญาจ้างเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้<br/>รับจ้าง</p> <p>2.4 มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ<br/>วัสดุ ครุภัณฑ์แบบลำเอียงตามบริษัท/ห้างร้าน<br/>ที่ให้หรือรับสินบน</p> <p>2.5 มีการให้หรือรับสินบนในการเปิดเผย<br/>ความลับในการเสนอราคา</p> <p><b>3. การบริหารงานบุคคล</b></p> <p>3.1 มีการให้หรือรับผลประโยชน์ในการบรรจุ<br/>แต่งตั้งบุคลากรเข้าทำงาน</p> <p>3.2 มีการให้หรือรับผลประโยชน์การเปลี่ยน<br/>ย้ายงาน/หน้าที่</p> <p>3.3 มีให้หรือรับผลประโยชน์ในการเลือกตั้ง/<br/>สรรหาการดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน</p> <p>3.4 มีการประเมินผลงานโดยให้หรือรับ<br/>ผลประโยชน์ตอบแทน</p> | <p>2.4 ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ<br/>กำแพงเพชร เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและ<br/>จริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566</p> <p>2.5 ประกาศคณะกรรมการธรรมาภิบาลและ<br/>จริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร<br/>เรื่อง การร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรมและการ<br/>ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตาม<br/>ประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2565</p> <p>2.6 ประกาศคณะกรรมการธรรมาภิบาลและ<br/>จริยธรรม มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร<br/>เรื่อง การอุทธรณ์ของผู้ถูกบังคับตามคำสั่งของ<br/>อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรตาม<br/>ประมวลจริยธรรม พ.ศ.2565</p> <p>2.7 ประกาศคณะกรรมการธรรมาภิบาลและ<br/>จริยธรรม มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง<br/>แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทาง<br/>จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและ<br/>มาตรการจูงใจ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทาง<br/>จริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร<br/>พ.ศ. 2565</p> <p>3. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในการรับรู้ รับทราบ<br/>กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนร่วมเป็นภาคี<br/>เครือข่าย ในแนวทางการต่อต้าน ป้องกันการทุจริต<br/>จากหน่วยงานกลางของรัฐ (ปปช./ปปท./<br/>กรมบัญชีกลาง/สตง./อว.)</p> <p>4. ประกาศเจตนารมณ์ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่<br/>แนวปฏิบัติการเป็นองค์กรต่อต้านและปลอดการ<br/>ทุจริต ตลอดจนการยกย่องประกาศเกียรติคุณ<br/>ผู้ปฏิบัติงานที่ให้ข้อมูล เบาะแสการทุจริต</p> |

| ประเด็นการทุจริต<br>และเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการ<br>ให้หรือรับสินบนในหน่วยงาน | มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                 | <p>5. จัดให้มีหน่วยงานและกรรมการทำหน้าที่<br/>ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินและรายงานการ<br/>ปฏิบัติงาน การจัดซื้อ/จ้าง การปฏิบัติหน้าที่ของ<br/>บุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ</p> |

การดำเนินงานตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการดำเนินการป้องกันการทุจริต  
ที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน ประจำปี พ.ศ.2567 (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้จัดกิจกรรมดำเนินงานตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการดำเนินการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนประจำปี พ.ศ.2567 ตามช่วงและวันเวลาดังนี้

| มาตรการ<br>การจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | กิจกรรมการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                     | ช่วงเวลา              | หน่วยงาน                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------|
| 1. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนและให้ความสำคัญของการไม่ทุจริต ต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน ตลอดจนร่วมกันสอดส่อง ดูแล และตรวจสอบ เพื่อป้องกันมิให้เกิดทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน ในหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เช่น จัดอบรม ให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการทุจริต กำหนดการป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนในคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพของหน่วยงาน | 1. จัดทำสติกเกอร์และแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์คำขวัญและตราสัญลักษณ์ (LOGO) เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตในองค์กร                                                                                                  | 1 ต.ค.2565 – ปัจจุบัน | กองกลาง<br>สำนักงาน<br>อธิการบดี |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรการสร้างวัฒนธรรมองค์กร "นโยบาย งดรับ งดให้ ของขวัญ จากอธิการบดี" วันจันทร์ที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 14.00 น. ณ หอประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร                                                   | 20 มกราคม 2568        | กองกลาง<br>สำนักงาน<br>อธิการบดี |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 3. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร การสร้างวัฒนธรรมองค์กร "GROWTH MINDSET ปรับความคิด เพื่อการพัฒนาสู่ความสำเร็จ" โดย...ครูเงาะ รสสุคนธ์ กองเกตุ วันที่ 20 มกราคม 2568 เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป ณ หอประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร | 20 มกราคม 2568        | กองกลาง<br>สำนักงาน<br>อธิการบดี |

| มาตรการ<br>การจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | กิจกรรมการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ช่วงเวลา              | หน่วยงาน                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 4. โครงการ KPRU ต่อด้าน<br>คอร์ปชั่นและต้านภัยยาเสพติด<br>วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568<br>เวลา 13.00-16.30 น. ณ ห้อง<br>ประชุมที่ปิงกรัสมิโฮเต็ ชั้น 3                                                                                                                                                                                                                                                            | 19 กุมภาพันธ์<br>2568 | กองพัฒนา<br>นักศึกษา                                                             |
| <p>2. เผยแพร่ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ<br/>มหาวิทยาลัย เกี่ยวกับธรรมาภิบาลและ<br/>จริยธรรม ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ<br/>ถือปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>2.1 คู่มือการป้องกันการให้หรือรับ<br/>สินบน</p> <p>2.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ<br/>กำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของ<br/>มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564</p> <p>2.3 ประมวลจริยธรรมของนายกสภา<br/>มหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย<br/>ราชภัฏกำแพงเพชร ผู้บริหาร บุคลากร และ<br/>ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร</p> <p>2.4 ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ<br/>กำแพงเพชร เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาล<br/>และจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566</p> <p>2.5 ประกาศคณะกรรมการธรรมา<br/>ภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏ<br/>กำแพงเพชร เรื่อง การร้องเรียนการฝ่าฝืน<br/>จริยธรรมและการปฏิบัติหรือละเว้นการ<br/>ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวล<br/>จริยธรรม พ.ศ. 2565</p> <p>2.6 ประกาศคณะกรรมการธรรมาภิ<br/>บาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัย ราชภัฏ<br/>กำแพงเพชร เรื่อง การอุทธรณ์ของผู้ถูก</p> | <p>1. คณะกรรมการธรรมาภิบาล<br/>และจริยธรรม มหาวิทยาลัย<br/>ราชภัฏกำแพงเพชร จัดทำ<br/>ประกาศเกี่ยวกับจริยธรรมและ<br/>ธรรมาภิบาล</p> <p>2. เผยแพร่ข้อบังคับ ระเบียบ<br/>ประกาศมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับ<br/>ธรรมาภิบาลและจริยธรรม<br/>ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย<br/><a href="https://ga.kpru.ac.th/laws/get_group/5">https://ga.kpru.ac.th/laws/<br/>get_group/5</a> ให้กับบุคลากร<br/>ของมหาวิทยาลัยถือปฏิบัติ</p> | ปี 2564 -<br>2568     | งานบริหาร<br>ทรัพยากร<br>บุคคลและ<br>นิติการ<br>กองกลาง<br>สำนักงาน<br>อธิการบดี |

| มาตรการ<br>การจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | กิจกรรมการดำเนินงาน                                                                                                                                                       | ช่วงเวลา               | หน่วยงาน                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>บังคับตามคำสั่งของอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรตามประมวลจริยธรรม พ.ศ.2565</p> <p>2.7 ประกาศคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลและมาตรการจูงใจ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2565</p> |                                                                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                            |
| <p>3. เข้าร่วมกิจกรรมในการรับรู้ รับทราบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ในแนวทางการต่อต้านป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน จากหน่วยงานกลางของรัฐ (ปช./ปปท./กรมบัญชีกลาง/สตง./อว.)</p>                                                                                                                     | <p>ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในการรับรู้ รับทราบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ในแนวทางการต่อต้าน ป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน</p> | <p>ปีงบประมาณ 2568</p> | <p>1. งานคลังและบัญชี<br/>2. งานพัสดุ<br/>3. งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ<br/>4. กองกลางสำนักงานอธิการบดี<br/>5. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> |

| มาตรการ<br>การจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                 | กิจกรรมการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ช่วงเวลา                                 | หน่วยงาน                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 4. ประกาศเจตนารมณ์ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวปฏิบัติการเป็นองค์กรต่อต้านและปลอดการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน ตลอดจนการยกย่องประกาศเกียรติคุณผู้ปฏิบัติงานที่ให้ข้อมูล เบาะแสการทุจริตที่เกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน | <p>1. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ขานรับนโยบายขอความร่วมมือ "งดรับของขวัญในเทศกาลปีใหม่และในทุกโอกาส" (No Gift Policy) จากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง นโยบายงดให้ งดรับ ของขวัญ (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่มารวมถึงเทศกาลต่าง ๆ</p> <p>2. การป้องกันการให้หรือรับสินบน มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยการประกาศมาตรการในการป้องกันการให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของบุคลากร และจัดทำคู่มือการป้องกันการให้หรือรับสินบน</p> | <p>ธันวาคม 2567</p> <p>2564-ปัจจุบัน</p> | <p>งานบริหารงานทั่วไปและสื่อสารองค์กร</p> <p>งานบริหารงานทั่วไปและสื่อสารองค์กร</p> |
| 5. จัดให้มีหน่วยงานและกรรมการทำหน้าที่ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินและรายงานการปฏิบัติงาน การจัดซื้อ/จ้าง การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน ต่าง ๆ                                                                                | มีหน่วยงานตรวจสอบภายในตรวจสอบและประเมินการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย โดยในปี 2568 มีแผนการดำเนินการตรวจสอบภายในได้แก่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                          | หน่วยตรวจสอบภายใน                                                                   |

| มาตรการ<br>การจัดการความเสี่ยง | กิจกรรมการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ช่วงเวลา                                                                                                                                                                                     | หน่วยงาน |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|                                | 1. การสอบทานรายงานการ<br>ประเมินการควบคุมภายใน<br><br>2. กิจกรรมการตรวจสอบ<br>รายจ่ายประจำเบื้องต้น<br><br>3. กิจกรรมการตรวจสอบการ<br>พัฒนาและสนับสนุนความเป็น<br>เลิศของมหาวิทยาลัย<br><br>4. กิจกรรมตรวจสอบการรับ -<br>จ่ายเงินของส่วนราชการผ่าน<br>ระบบอิเล็กทรอนิกส์<br>(e - Payment) ระบบ KTB<br>Corporate Online<br><br>5. กิจกรรมการตรวจสอบ<br>โครงการพัฒนานวัตกรรม<br>การศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น<br>โดยใช้สมรรถนะเป็นฐาน<br><br>6. กิจกรรมการตรวจสอบ<br>โครงการยกระดับคุณภาพชีวิต<br>และเศรษฐกิจฐานรากเพื่อความ<br>ยั่งยืน | ตุลาคม -<br>พฤศจิกายน<br>2567<br><br>มกราคม -<br>กุมภาพันธ์<br>2568<br><br>มีนาคม -<br>เมษายน<br>2568<br><br>พฤษภาคม<br>2568<br><br><br>มิถุนายน -<br>กรกฎาคม<br>2568<br><br>สิงหาคม<br>2568 |          |