



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.2567

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้แก่ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนมีการดำเนินงาน ซึ่งกำหนดประเภท ประเด็นและเหตุการณ์ความเสี่ยง แล้วสังเคราะห์ความเชื่อมโยงตามภารกิจของมหาวิทยาลัยให้บุคลากรแต่ละหน่วยงาน ร่วมกันระบุประเด็นและปัจจัยความเสี่ยง การเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนของหน่วยงานที่สังกัด สำหรับปี 2567 มีบุคลากรร่วมให้ข้อมูลบุคลากรจำนวน 355 คน จาก 13 หน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยฯ ร่วมกันระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิด ซึ่งผลการประเมิน พบว่าระดับความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงานในมิติด้านผลกระทบของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ส่วนใหญ่อยู่ในระดับต่ำ ที่ยอมรับความเสี่ยงได้

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้มีมาตรการในการป้องกันและควบคุม ได้แก่ การสร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างความตระหนัก สร้างความรู้ความเข้าใจ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ความร่วมมือแก่หน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่ป้องกันปราบปรามการทุจริต ตลอดจนมีการตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานทั้งของบุคลากรและหน่วยงาน ซึ่งในปี 2567 นี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้จัดกิจกรรมการจัดการความเสี่ยงการทุจริต หลากหลายกิจกรรมตามมาตรการที่กำหนดไว้ อาทิ การประชาสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมเสริมสร้างจรรยาบรรณ การอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการทุจริต การติดตามตรวจสอบ เป็นต้น

ความเห็นและการสั่งการของอธิการบดี

-ทรม

- มอบหมาย วิชาการศึกษา ส่งเสริมให้คณาจารย์ 11 คน 12 คน 13 คน 14 คน 15 คน 16 คน 17 คน 18 คน 19 คน 20 คน 21 คน 22 คน 23 คน 24 คน 25 คน 26 คน 27 คน 28 คน 29 คน 30 คน 31 คน 32 คน 33 คน 34 คน 35 คน 36 คน 37 คน 38 คน 39 คน 40 คน 41 คน 42 คน 43 คน 44 คน 45 คน 46 คน 47 คน 48 คน 49 คน 50 คน 51 คน 52 คน 53 คน 54 คน 55 คน 56 คน 57 คน 58 คน 59 คน 60 คน 61 คน 62 คน 63 คน 64 คน 65 คน 66 คน 67 คน 68 คน 69 คน 70 คน 71 คน 72 คน 73 คน 74 คน 75 คน 76 คน 77 คน 78 คน 79 คน 80 คน 81 คน 82 คน 83 คน 84 คน 85 คน 86 คน 87 คน 88 คน 89 คน 90 คน 91 คน 92 คน 93 คน 94 คน 95 คน 96 คน 97 คน 98 คน 99 คน 100 คน 101 คน 102 คน 103 คน 104 คน 105 คน 106 คน 107 คน 108 คน 109 คน 110 คน 111 คน 112 คน 113 คน 114 คน 115 คน 116 คน 117 คน 118 คน 119 คน 120 คน 121 คน 122 คน 123 คน 124 คน 125 คน 126 คน 127 คน 128 คน 129 คน 130 คน 131 คน 132 คน 133 คน 134 คน 135 คน 136 คน 137 คน 138 คน 139 คน 140 คน 141 คน 142 คน 143 คน 144 คน 145 คน 146 คน 147 คน 148 คน 149 คน 150 คน 151 คน 152 คน 153 คน 154 คน 155 คน 156 คน 157 คน 158 คน 159 คน 160 คน 161 คน 162 คน 163 คน 164 คน 165 คน 166 คน 167 คน 168 คน 169 คน 170 คน 171 คน 172 คน 173 คน 174 คน 175 คน 176 คน 177 คน 178 คน 179 คน 180 คน 181 คน 182 คน 183 คน 184 คน 185 คน 186 คน 187 คน 188 คน 189 คน 190 คน 191 คน 192 คน 193 คน 194 คน 195 คน 196 คน 197 คน 198 คน 199 คน 200 คน 201 คน 202 คน 203 คน 204 คน 205 คน 206 คน 207 คน 208 คน 209 คน 210 คน 211 คน 212 คน 213 คน 214 คน 215 คน 216 คน 217 คน 218 คน 219 คน 220 คน 221 คน 222 คน 223 คน 224 คน 225 คน 226 คน 227 คน 228 คน 229 คน 230 คน 231 คน 232 คน 233 คน 234 คน 235 คน 236 คน 237 คน 238 คน 239 คน 240 คน 241 คน 242 คน 243 คน 244 คน 245 คน 246 คน 247 คน 248 คน 249 คน 250 คน 251 คน 252 คน 253 คน 254 คน 255 คน 256 คน 257 คน 258 คน 259 คน 260 คน 261 คน 262 คน 263 คน 264 คน 265 คน 266 คน 267 คน 268 คน 269 คน 270 คน 271 คน 272 คน 273 คน 274 คน 275 คน 276 คน 277 คน 278 คน 279 คน 280 คน 281 คน 282 คน 283 คน 284 คน 285 คน 286 คน 287 คน 288 คน 289 คน 290 คน 291 คน 292 คน 293 คน 294 คน 295 คน 296 คน 297 คน 298 คน 299 คน 300 คน 301 คน 302 คน 303 คน 304 คน 305 คน 306 คน 307 คน 308 คน 309 คน 310 คน 311 คน 312 คน 313 คน 314 คน 315 คน 316 คน 317 คน 318 คน 319 คน 320 คน 321 คน 322 คน 323 คน 324 คน 325 คน 326 คน 327 คน 328 คน 329 คน 330 คน 331 คน 332 คน 333 คน 334 คน 335 คน 336 คน 337 คน 338 คน 339 คน 340 คน 341 คน 342 คน 343 คน 344 คน 345 คน 346 คน 347 คน 348 คน 349 คน 350 คน 351 คน 352 คน 353 คน 354 คน 355 คน
- มอบหมาย วิชาการศึกษา ส่งเสริมให้คณาจารย์ 11 คน 12 คน 13 คน 14 คน 15 คน 16 คน 17 คน 18 คน 19 คน 20 คน 21 คน 22 คน 23 คน 24 คน 25 คน 26 คน 27 คน 28 คน 29 คน 30 คน 31 คน 32 คน 33 คน 34 คน 35 คน 36 คน 37 คน 38 คน 39 คน 40 คน 41 คน 42 คน 43 คน 44 คน 45 คน 46 คน 47 คน 48 คน 49 คน 50 คน 51 คน 52 คน 53 คน 54 คน 55 คน 56 คน 57 คน 58 คน 59 คน 60 คน 61 คน 62 คน 63 คน 64 คน 65 คน 66 คน 67 คน 68 คน 69 คน 70 คน 71 คน 72 คน 73 คน 74 คน 75 คน 76 คน 77 คน 78 คน 79 คน 80 คน 81 คน 82 คน 83 คน 84 คน 85 คน 86 คน 87 คน 88 คน 89 คน 90 คน 91 คน 92 คน 93 คน 94 คน 95 คน 96 คน 97 คน 98 คน 99 คน 100 คน 101 คน 102 คน 103 คน 104 คน 105 คน 106 คน 107 คน 108 คน 109 คน 110 คน 111 คน 112 คน 113 คน 114 คน 115 คน 116 คน 117 คน 118 คน 119 คน 120 คน 121 คน 122 คน 123 คน 124 คน 125 คน 126 คน 127 คน 128 คน 129 คน 130 คน 131 คน 132 คน 133 คน 134 คน 135 คน 136 คน 137 คน 138 คน 139 คน 140 คน 141 คน 142 คน 143 คน 144 คน 145 คน 146 คน 147 คน 148 คน 149 คน 150 คน 151 คน 152 คน 153 คน 154 คน 155 คน 156 คน 157 คน 158 คน 159 คน 160 คน 161 คน 162 คน 163 คน 164 คน 165 คน 166 คน 167 คน 168 คน 169 คน 170 คน 171 คน 172 คน 173 คน 174 คน 175 คน 176 คน 177 คน 178 คน 179 คน 180 คน 181 คน 182 คน 183 คน 184 คน 185 คน 186 คน 187 คน 188 คน 189 คน 190 คน 191 คน 192 คน 193 คน 194 คน 195 คน 196 คน 197 คน 198 คน 199 คน 200 คน 201 คน 202 คน 203 คน 204 คน 205 คน 206 คน 207 คน 208 คน 209 คน 210 คน 211 คน 212 คน 213 คน 214 คน 215 คน 216 คน 217 คน 218 คน 219 คน 220 คน 221 คน 222 คน 223 คน 224 คน 225 คน 226 คน 227 คน 228 คน 229 คน 230 คน 231 คน 232 คน 233 คน 234 คน 235 คน 236 คน 237 คน 238 คน 239 คน 240 คน 241 คน 242 คน 243 คน 244 คน 245 คน 246 คน 247 คน 248 คน 249 คน 250 คน 251 คน 252 คน 253 คน 254 คน 255 คน 256 คน 257 คน 258 คน 259 คน 260 คน 261 คน 262 คน 263 คน 264 คน 265 คน 266 คน 267 คน 268 คน 269 คน 270 คน 271 คน 272 คน 273 คน 274 คน 275 คน 276 คน 277 คน 278 คน 279 คน 280 คน 281 คน 282 คน 283 คน 284 คน 285 คน 286 คน 287 คน 288 คน 289 คน 290 คน 291 คน 292 คน 293 คน 294 คน 295 คน 296 คน 297 คน 298 คน 299 คน 300 คน 301 คน 302 คน 303 คน 304 คน 305 คน 306 คน 307 คน 308 คน 309 คน 310 คน 311 คน 312 คน 313 คน 314 คน 315 คน 316 คน 317 คน 318 คน 319 คน 320 คน 321 คน 322 คน 323 คน 324 คน 325 คน 326 คน 327 คน 328 คน 329 คน 330 คน 331 คน 332 คน 333 คน 334 คน 335 คน 336 คน 337 คน 338 คน 339 คน 340 คน 341 คน 342 คน 343 คน 344 คน 345 คน 346 คน 347 คน 348 คน 349 คน 350 คน 351 คน 352 คน 353 คน 354 คน 355 คน

2/34

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญ์ พรหมภาสิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้ดำเนินการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรมาตั้งแต่ได้รับอนุมัติให้เป็นหน่วยงานของรัฐในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จนมาถึงการเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมในปัจจุบัน ตลอดจนมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานในสังกัดมาตั้งแต่ปี 2562 ตามแนว COSO มาจนถึงปี 2567 มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่องตลอดมา โดยมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นระบบ และมีการจัดกิจกรรมป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากร มาตลอด ซึ่งในปี 2567 มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	5
เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	6
ผลการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสินบน	8
ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงานต่าง ๆ	8
ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน	12
(ความเห็นจากบุคลากร จำนวน 355 คน)	
ระดับของความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน	14
และการควบคุมความเสี่ยง	
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	17
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการดำเนินการ	19
ป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปี พ.ศ.2567	
(1 ตุลาคม 2566 – 31 ธันวาคม 2567)	

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน หมายถึง การใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรตามภารกิจที่ทำให้เกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะหรือมีผลก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้

1. การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ได้แก่ การอนุญาตให้บุคคลหรือคณะบุคคลทำการใดที่มีกฎหมายกำหนดให้ซึ่งต้องได้รับการยินยอมก่อนกระทำการ รวมถึงการออกใบอนุญาตการอนุมัติการจดทะเบียน การรับแจ้ง การให้ประทานบัตร ซึ่งประเด็นนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรมีไม่ภารกิจ/บทบาทในการอนุมัติอนุญาตตาม พรบ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 จึงไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นนี้

2. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย จากภารกิจของมหาวิทยาลัย จะมีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ตามภารกิจแต่ละด้านดังนี้

ด้านการผลิตบัณฑิต (รวมถึงการผลิตครู) มีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ได้แก่ การเรียกรับผลประโยชน์ในการคัดเลือกนักศึกษา การไม่เข้าสอนในชั้นเรียนตามตาราง การให้ผลการเรียนที่หวังผลตอบแทน การให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาที่หวังผลตอบแทน

ด้านการวิจัย (รวมถึงการผลิตเทคโนโลยีและนวัตกรรม) มีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ได้แก่ การรับจ้างทำงานวิจัยให้กับผู้อื่นโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน การเก็บรวบรวมข้อมูลหรือ การวิเคราะห์ข้อมูล หรือการรายงานผลการวิจัยที่ลำเอียง (bias) จากการรับสินบน การพิจารณาทุนวิจัยโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน

ด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชน (รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม) มีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ได้แก่ การเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้างเหมาจัดนิทรรศการในการแสดงผลงานการบริการวิชาการ

ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม มีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ได้แก่ มีการเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้างเหมาจัดแสดงในกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

3. การจัดซื้อจัดจ้าง มีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ได้แก่ การเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกด้านเอกสารให้กับคู่สัญญา การเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้างเพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการลือคคุณลักษณะเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง การรับผลประโยชน์จากคู่สัญญา ในกรณีการตรวจการจ้างไม่ตรงตามรูปแบบรายการในสัญญาจ้างเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง

การกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์แบบลำเอียงตามบริษัท/ห้างร้านที่ให้สินบน การรับสินบนในการเปิดเผยความลับในการเสนอราคา

4. การบริหารงานบุคคล มีเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน โดยการเรียกรับ/ให้สินบนการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้งเข้าทำงาน การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่ การประเมินผลงาน การเลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน

เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ใช้มิติในการประเมิน 2 มิติ คือ มิติด้าน โอกาสเกิดการทุจริต กับมิติด้านความรุนแรงของผลกระทบจากการเกิดทุจริต โดยมีเกณฑ์การประเมินเป็นระดับดังนี้

มิติด้านโอกาสเกิดการทุจริต มีเกณฑ์การกำหนดระดับ 2 แนวทางคือ

แนวทางด้านจำนวนครั้งของโอกาสเกิดการทุจริต กับแนวทางด้าน ร้อยละของ โอกาสเกิดการทุจริต โดยมีระดับดังนี้

ระดับ	จำนวนครั้งการเกิดใน 1 ปี	ร้อยละโอกาสเกิดใน 1 ปี
5 (สูงมาก)	5	มากกว่า 10
4 (สูง)	4	10
3 (ปานกลาง)	3	5
2 (ต่ำ)	2	3
1 (ต่ำมาก)	1	ไม่เกิดขึ้นเลย

มิติด้านความรุนแรงของผลกระทบจากการเกิดทุจริต ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน มี 2 แนวทาง คือ ความเสียหายด้านการเงิน กับความเสียหายที่ไม่ใช่การเงิน โดยมีระดับดังนี้

ระดับ	ความเสียหายด้านการเงิน	ความเสียหายไม่ใช่การเงิน
5 (สูงมาก)	เสียหายเป็นจำนวนเงินเกิน 1,000,000 บาท	บุคลากร ถูกลงโทษความผิดทุจริต หน่วยงานถูกฟ้องร้อง หน่วยงานตรวจสอบ เข้าตรวจสอบความเสียหาย
4 (สูง)	เสียหายเป็นจำนวนเงิน 500,000 – 1,000,000 บาท	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความ โปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ลงข่าว อย่างต่อเนื่อง และสังคมให้ความสนใจ – ร้องเรียนต่อสื่อมวลชนและมีการออกข่าว

ระดับ	ความเสียหายด้านการเงิน	ความเสียหายไม่ใช้การเงิน
3 (ปานกลาง)	เสียหายเป็นจำนวนเงิน 100,000 – 500,000 บาท	หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วยตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง มีการส่งหนังสือร้องเรียนและตั้งคำถามต่อการทำงานโดยไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน
2 (ต่ำ)	เสียหายเป็นจำนวนเงิน 50,000 – 100,000 บาท	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส เริ่มมีความกังวลและสอบถามข้อมูล
1 (ต่ำมาก)	เสียหายเป็นจำนวนเงินต่ำกว่า 50,000 บาท	แทบจะไม่มี ความเสียหาย

เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

ผลการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสินบน

1. ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงานต่าง ๆ

ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงาน	หน่วยงานระดับคณะและเทียบเท่า					
			ครุศาสตร์	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	วิทยาการจัดการ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	หน่วยงานเทียบเท่าคณะ
ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนมีการดำเนินงานดังต่อไปนี้ 1. กำหนดประเภทประเด็นและเหตุการณ์ความเสี่ยงแล้วสังเคราะห์ความเชื่อมโยงตามภารกิจของมหาวิทยาลัยให้บุคลากรแต่ละหน่วยงาน ร่วมกันระบุประเด็นและปัจจัยความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนของหน่วยงานที่สังกัด สำหรับปี 2567 มีบุคลากรร่วมให้ข้อมูลบุคลากรจำนวน 355 คน จาก 13 หน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยฯ ร่วมกันระบุประเด็น	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย	1. มีการไม่เข้าสอนในชั้นเรียนตามตาราง โดยมีการเสนอให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาตอบแทน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		2. มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการคัดเลือกนักศึกษา	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		3. มีการให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาที่หวังผลตอบแทน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		4. มีการรับจ้างทำงานวิจัยให้กับผู้อื่นโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		5. มีการเก็บรวบรวมข้อมูลหรือการวิเคราะห์ข้อมูล หรือการรายงานผลการวิจัยที่ลำเอียง (bias)	✓	✓	✓	✓	✓	✓

ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็น การทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับ สินบน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงการ ทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับ สินบน ในหน่วยงาน	หน่วยงานระดับคณะและเทียบเท่า					
			ครุ ศาสตร์	มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	วิทยาการ จัดการ	วิทยา ศาสตร์ และ เทคโนโลยี	เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	หน่วยงาน เทียบเท่า คณะ
และประเมินความ เสี่ยงที่อาจเกิด 2. ศึกษาวิเคราะห์ ระดับความเสี่ยงการ ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ สินบนจากการ ประเมินของ บุคลากรจากทุก หน่วยงาน จำนวน 355 คน 3. สังเคราะห์และ กำหนดมาตรการ การจัดการ (แนวทาง วิธีการ ป้องกันและการ ควบคุม) การเกิดการทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับสินบน ตามที่แต่ละ หน่วยงานเสนอ เพื่อการบริหาร จัดการความเสี่ยง การทุจริต		จากการรับ สินบน						
		6. มีการ พิจารณาทุน วิจัยโดยมี ผลประโยชน์ ตอบแทน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		7. มีการเรียกรับ สินบนจากผู้ รับจ้างเหมาจัด นิทรรศการใน การแสดงผล งานบริการ วิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		8. มีการเรียกรับ สินบนจากผู้ รับจ้างเหมา จัดแสดงใน กิจกรรม ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	การจัดซื้อ จัดจ้าง	1. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ใน การอำนวยความสะดวก ด้านเอกสาร ให้กับคู่สัญญา	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		2. มีการเรียกรับ สินบนจากผู้ รับจ้างเพื่อแลก กับการกำหนด	✓	✓	✓	✓	✓	✓

ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็น การทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับ สินบน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงการ ทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับ สินบน ในหน่วยงาน	หน่วยงานระดับคณะและเทียบเท่า					
			ครุ ศาสตร์	มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	วิทยาการ จัดการ	วิทยา ศาสตร์ และ เทคโนโลยี	เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	หน่วยงาน เทียบเท่า คณะ
		TOR โดยการ ถือคุณลักษณะ เพื่อเอื้อ ประโยชน์ให้กับ ผู้รับจ้าง						
		3. มีการรับ ผลประโยชน์ จากคู่สัญญาใน กรณีการตรวจ การจ้างไม่ตรง ตามรูปแบบ รายการใน สัญญาจ้างเพื่อ เอื้อประโยชน์ ให้กับผู้รับจ้าง	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		4. มีการกำหนด ราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์ แบบลำเอียง ตามบริษัท/ห้าง ร้านที่ให้สินบน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		5. มีการรับ สินบนในการ เปิดเผย ความลับในการ เสนอราคา	✓	✓	✓	✓	✓	✓

ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็น การทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับ สินบน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงการ ทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับ สินบน ในหน่วยงาน	หน่วยงานระดับคณะและเทียบเท่า					
			ครุ ศาสตร์	มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	วิทยาการ จัดการ	วิทยา ศาสตร์ และ เทคโนโลยี	เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	หน่วยงาน เทียบเท่า คณะ
	การบริหาร งานบุคคล	1. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ใน การบรรจุ แต่งตั้งบุคลากร เข้าทำงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		2. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ การเปลี่ยนย้าย งาน/หน้าที่	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		3. มีรับ ผลประโยชน์ใน การเลือกตั้ง/ สรรหาการดำรง ตำแหน่งที่มี ผลประโยชน์ ตอบแทน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
		4. มีการ ประเมินผลงาน โดยเรียกรับ ผลประโยชน์ ตอบแทน	✓	✓	✓	✓	✓	✓

จากตารางจะเห็นว่า ในปี 2567 บุคลากรผู้เข้าร่วมประเมินความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตที่จะเกิดขึ้น มีโอกาสเกิดขึ้นได้ในทุกพันธกิจในทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัย

2. ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน (ความเห็นจากบุคลากร จำนวน 355 คน)

เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ในหน่วยงาน ระดับ	จำนวนความเห็นตามระดับโอกาส ที่จะเกิด*					จำนวนความเห็นตามระดับผลกระทบ จากการเกิด *				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย										
1.1 ด้านการผลิตบัณฑิต รวมถึงการผลิตครู										
1.1.1 มีการไม่เข้าสอนในชั้นเรียนตามตาราง โดยมีการเสนอให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาตอบแทน	221	47	51	24	12	168	42	39	39	67
1.1.2 มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการคัดเลือกนักศึกษา	254	41	34	13	13	186	34	36	32	67
1.1.3 มีการให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาที่หวังผลตอบแทน	237	53	36	20	9	178	41	35	34	67
1.2 ด้านการวิจัยรวมถึงการผลิตเทคโนโลยีและนวัตกรรม										
1.2.1 มีการรับจ้างทำงานวิจัยให้กับผู้อื่นโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน	202	69	49	21	14	165	37	48	42	63
1.2.2 มีการเก็บรวบรวมข้อมูลหรือการวิเคราะห์ข้อมูลหรือการรายงานผลการวิจัยที่ลำเอียง (bias) จากการรับสินบน	220	61	38	26	10	176	35	41	48	55
1.2.3 มีการพิจารณาทุนวิจัยโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน	222	53	47	24	9	172	37	37	46	63
1.3 ด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชน รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม										
มีการเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้างเหมาจัดนิทรรศการในการแสดงผลงานการบริการวิชาการ	230	52	47	15	11	178	32	51	36	58

เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ในหน่วยงาน ระดับ	จำนวนความเห็นตามระดับโอกาส ที่จะเกิด*					จำนวนความเห็นตามระดับผลกระทบ จากการเกิด *				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1.4 ด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม										
มีการเรียกรับสินบนจากผู้ รับจ้างเหมาจัดแสดงใน กิจกรรมทํานุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	244	48	40	13	10	185	37	53	26	54
2. การจัดซื้อจัดจ้าง										
2.1 มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ในการอํานวย ความสะดวกด้านเอกสาร ให้กับคู่สัญญา	223	39	57	22	14	167	43	43	32	70
2.2 มีการเรียกรับสินบนจากผู้ รับจ้างเพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการลิดคคุณลักษณะ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ รับจ้าง	213	44	58	22	18	161	36	46	36	76
2.3 มีการรับผลประโยชน์จาก คู่สัญญาในกรณีการตรวจการ จ้างไม่ตรงตามรูปแบบ รายการในสัญญาจ้างเพื่อเอื้อ ประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง	216	49	52	23	15	159	42	46	31	77
2.4 มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์ แบบลำเอียงตามบริษัท/ห้าง ร้านที่ให้สินบน	213	52	57	23	10	167	31	53	36	68
2.5 มีการรับสินบนในการ เปิดเผยความลับในการเสนอ ราคา	226	43	57	13	16	172	31	51	31	70

เหตุการณ์ความเสี่ยงการ ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ในหน่วยงาน ระดับ	จำนวนความเห็นตามระดับโอกาส ที่จะเกิด*					จำนวนความเห็นตามระดับผลกระทบ จากการเกิด *				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3. การบริหารงานบุคคล										
3.1 มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ในการบรรจุ แต่งตั้งบุคลากรเข้าทำงาน	239	51	34	20	11	178	40	38	29	70
3.2 มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ในการเปลี่ยนย้าย งาน/หน้าที่	247	42	34	23	9	177	40	40	31	67
3.3 มีรับผลประโยชน์ในการ เลือกตั้ง/สรรหาการดำรง ตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบ แทน	232	46	43	19	15	174	32	39	32	78
3.4 มีการประเมินผลงานโดย เรียกรับผลประโยชน์ตอบ แทน	243	49	34	18	11	180	27	46	36	66

3. ระดับของความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนและการควบคุมความเสี่ยง
มีผลดังตารางต่อไปนี้

ประเด็นการทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับสินบน ในหน่วยงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับสินบน ในหน่วยงาน	ระดับความเสี่ยง				
		ระดับ โอกาสที่ จะเกิดเกิด	ระดับ ผลกระทบ จากการ เกิด	ผลคูณ	ระดับ	การควบคุม
การใช้อำนาจ ตามกฎหมาย / การให้บริการตาม ภารกิจของ มหาวิทยาลัย	1. มีการไม่เข้าสอนในชั้นเรียน ตามตาราง โดยมีการเสนอให้ผล การเรียนแก่นักศึกษาตอบแทน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	2. มีการเรียกรับผลประโยชน์ ในการคัดเลือกนักศึกษา	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	3. มีการให้ผลการเรียนแก่นัก ศึกษาที่หวังผลตอบแทน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้

ประเด็นการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงาน	ระดับความเสี่ยง				
		ระดับโอกาสที่จะเกิด	ระดับผลกระทบจากการเกิด	ผลคูณ	ระดับ	การควบคุม
	4. มีการรับจ้างทำงานวิจัยให้กับผู้อื่นโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	5. มีการเก็บรวบรวมข้อมูลหรือการวิเคราะห์ข้อมูล หรือการรายงานผลการวิจัยที่ลำเอียง (bias) จากการรับสินบน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	6. มีการพิจารณาทุนวิจัยโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	7. มีการเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้างเหมาจัดนิทรรศการในการแสดงผลงานการบริการวิชาการ	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	8. มีการเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้างเหมาจัดแสดงในกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
การจัดซื้อจัดจ้าง	1. มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกด้านเอกสารให้กับคู่สัญญา	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	2. มีการเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้างเพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการถือคุณลักษณะเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	3. มีการรับผลประโยชน์จากคู่สัญญาในกรณีการตรวจการจ้างไม่ตรงตามรูปแบบรายการในสัญญาจ้างเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	4. มีการกำหนดราคากลางคุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์แบบลำเอียงตามบริษัท/ห้างร้านที่ให้สินบน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้

ประเด็นการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงาน	ระดับความเสี่ยง				
		ระดับโอกาสที่จะเกิด	ระดับผลกระทบจากการเกิด	ผลคูณ	ระดับ	การควบคุม
	5. มีการรับสินบนในการเปิดเผยความลับในการเสนอราคา	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
การบริหารงานบุคคล	1. มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการบรรจุ แต่งตั้งบุคลากรเข้าทำงาน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	2. มีการเรียกรับผลประโยชน์การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	3. มีรับผลประโยชน์ในการเลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	4. มีการประเมินผลงานโดยเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้

จากตารางจะเห็นว่า ในปี 2567 นี้ ระดับความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงาน ในมิติด้านผลกระทบของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ส่วนใหญ่อยู่ในระดับต่ำ ที่ยอมรับความเสี่ยงได้ ทั้งนี้ ในทุกปีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้มีการดำเนินงานและจัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นการป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดทุจริตของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทั้งในรูปแบบการสร้างจิตสำนึก จัดทำข้อบังคับระเบียบ ประกาศมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ถือปฏิบัติ การจัดอบรมให้ความรู้ การประชาสัมพันธ์ การติดตามตรวจสอบการดำเนินงานโดยหน่วยงานตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนผลการประเมิน ITA ที่ผ่านมาจึงทำให้เกิดสำนึกร่วมกันในหมู่บุคลากรในอันที่ธำรงไว้ซึ่งความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะในปีที่มุ่งเน้นการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน

4. วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สำหรับปี 2567 ถึงแม้ว่า ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนอยู่ในระดับต่ำที่ยอมรับความเสี่ยงได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ยังมีการกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการดำเนินการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ดังนี้

ประเด็นการทุจริตและเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงาน	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
1. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย 1.1 ด้านการผลิตบัณฑิต รวมถึงการผลิตครู 1.1.1 มีการไม่เข้าสอนในชั้นเรียนตามตาราง โดยมีการเสนอให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาตอบแทน 1.1.2 มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการคัดเลือกนักศึกษา 1.1.3 มีการให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาที่หวังผลตอบแทน 1.2 ด้านการวิจัยรวมถึงการผลิตเทคโนโลยีและนวัตกรรม 1.2.1 มีการรับจ้างทำงานวิจัยให้กับผู้อื่นโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน 1.2.2 มีการเก็บรวบรวมข้อมูลหรือการวิเคราะห์ข้อมูล หรือการรายงานผลการวิจัยที่ลำเอียง (bias) จากการรับสินบน 1.2.3 มีการพิจารณาทุนวิจัยโดยมีผลประโยชน์ตอบแทน 1.3 ด้านการบริการวิชาการแก่ชุมชน รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม มีการเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้างเหมาจัดนิทรรศการในการแสดงผลงานการบริการวิชาการ 1.4 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน และให้ความสำคัญของการไม่ทุจริต ต่อด้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ตลอดจนร่วมกันสอดส่อง ดูแล และตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้เกิดทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เช่น จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการทุจริต กำหนด การป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพของหน่วยงาน 2. เผยแพร่ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรม ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ถู้อปฏิบัติ ดังนี้ 2.1 คู่มือการป้องกันการรับสินบน 2.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 2.3 ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร 2.4 ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566 2.5 ประกาศคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ประเด็นการทุจริตและเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงาน	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
มีการเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้างเหมาจัดแสดงในกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2. การจัดซื้อจัดจ้าง 2.1 มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกด้านเอกสารให้กับคู่สัญญา 2.2 มีการเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้างเพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการลือคคุณลักษณะเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง 2.3 มีการรับผลประโยชน์จากคู่สัญญาในการพิจารณาตรวจการจ้างไม่ตรงตามรูปแบบรายการในสัญญาจ้างเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง 2.4 มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์แบบลำเอียงตามบริษัท/ห้างร้านที่ให้สินบน 2.5 มีการรับสินบนในการเปิดเผยความลับในการเสนอราคา 3. การบริหารงานบุคคล 3.1 มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรเข้าทำงาน 3.2 มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่ 3.3 มีรับผลประโยชน์ในการเลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน 3.4 มีการประเมินผลงานโดยเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทน	เรื่อง การร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรมและการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2565 2.6 ประกาศคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การอุทธรณ์ของผู้ถูกบังคับตามคำสั่งของอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรตามประมวลจริยธรรม พ.ศ.2565 2.7 ประกาศคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและมาตรการจูงใจ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2565 2.8 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร 2.9 รายงานผลการดำเนินงานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. 2566 3. เข้าร่วมกิจกรรมในการรับรู้ รับทราบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในแนวทางการต่อต้าน ป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน จากหน่วยงานกลางของรัฐ (ปปช./ปปท./กรมบัญชีกลาง/สตง./อว.) 4. ประกาศเจตนารมณ์ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวปฏิบัติการเป็นองค์กรต่อต้านและปลอดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ตลอดจนการยกย่องประกาศ

ประเด็นการทุจริตและเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงาน	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
	เกียรตินิยมผู้ปฏิบัติงานที่ให้ข้อมูล เบาะแสการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนที่เกี่ยวข้องกับสินบน 5. จัดให้มีหน่วยงานและกรรมการทำหน้าที่ตรวจสอบติดตาม ประเมินและรายงานการปฏิบัติงาน การจัดซื้อ/จ้าง การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ

5. ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการดำเนินการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปี พ.ศ.2567 (1 ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567) โดยใช้มาตรการจัดการความเสี่ยง ดังนี้

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
1. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน และให้ความสำคัญของการไม่ทุจริตต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ตลอดจนร่วมกันสอดส่อง ดูแล และตรวจสอบ เพื่อป้องกันมิให้เกิดทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เช่น จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการทุจริต กำหนดการป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพของหน่วยงาน	1. จัดทำสติ๊กเกอร์และแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์คำขวัญและตราสัญลักษณ์ (LOGO) เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตในองค์กร	1 ต.ค.2565 – ปัจจุบัน	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
	2. จัดทำโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการและบุคลากร และมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณแก่ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น	22 มีนาคม 2567	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคลและ นิติการ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
	3. จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับสินบน โครงการอบรม “การเสริมสร้างให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมา	22 มีนาคม 2567	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคลและ นิติการ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	ภิบาล ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและ การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ”ณ ห้องประชุม สุพรรณิการ์ ชั้น 3 กองพัฒนา นักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ - เพื่อให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร มีความรู้ความ เข้าใจของแนวปฏิบัติตามธรรมา ภิบาล ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ - เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร ปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล ประมวล จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ 4. โครงการ KPRU ต่อต้าน คอร์รัปชั่น และต้านภัยยา เสพติด มีวัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษา มีความร่วมมือในการต่อต้าน คอร์รัปชั่น - เพื่อสร้างเสริมภูมิคุ้มกันให้ นักศึกษารู้เท่าทันป้องกันปัญหา ยาเสพติด	21 กุมภาพันธ์ 2567	กองพัฒนา นักศึกษา สำนักงาน อธิการบดี

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
2. เผยแพร่ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มหาวิทยาลัย เกี่ยวกับธรรมนูญและจริยธรรม ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ถือปฏิบัติ ดังนี้ 2.1 คู่มือการป้องกันการรับสินบน 2.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมนูญของ มหาวิทยาลัย พ.ศ.2564 2.3 ประมวลจริยธรรมของนายกสภา มหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร ผู้บริหาร บุคลากร และ ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร 2.4 ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร เรื่อง นโยบายธรรมนูญ และจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2566 2.5 ประกาศคณะกรรมการธรรมนูญ ภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร เรื่อง การร้องเรียนการฝ่าฝืน จริยธรรมและการปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวล จริยธรรม พ.ศ.2565 2.6 ประกาศคณะกรรมการธรรมนูญ ภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัย ราชภัฏ กำแพงเพชร เรื่อง การอุทธรณ์ของผู้ถูก บังคับตามคำสั่งของอธิการบดีมหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชรตามประมวลจริยธรรม พ.ศ.2565 2.7 ประกาศคณะกรรมการธรรมนูญ ภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัย ราชภัฏ	1. คณะกรรมการธรรมนูญ ภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร จัดทำ ประกาศเกี่ยวกับจริยธรรมและ ธรรมนูญภิบาล 2. เผยแพร่ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับ ธรรมนูญภิบาลและจริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย https://ga.kpru.ac.th/laws/get_group/5 ให้กับบุคลากร ของมหาวิทยาลัยถือปฏิบัติ	ปี 2564 - 2567	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคลและ นิติการ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
กำแพงเพชร เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและมาตรการจูงใจ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ.2565 2.8 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร 2.9 รายงานผลการดำเนินงานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประจำปี พ.ศ.2566			
3. ประกาศเจตนารมณ์ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวปฏิบัติการเป็นองค์กรต่อต้านและปลอดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ตลอดจนการยกย่องประกาศเกียรติคุณผู้ปฏิบัติงานที่ให้ข้อมูล เบาะแสการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนที่เกี่ยวข้องกับสินบนที่เกี่ยวข้องกับสินบน	1. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ขานรับนโยบายขอความร่วมมือ "งดรับของขวัญในเทศกาลปีใหม่และในทุกโอกาส" (No Gift Policy) จากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง นโยบายงดให้ งดรับ ของขวัญ (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่รวมถึงเทศกาลต่าง ๆ 2. การป้องกันการรับสินบนมหาวิทยาลัยราชภัฏ	18 ธันวาคม 2566 2564-ปัจจุบัน	งานบริหารงานทั่วไปและสื่อสารองค์กร งานบริหารงาน

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	กำแพงเพชร โดยการประกาศ มาตรการในการป้องกันการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ของบุคลากร และจัดทำคู่มือ การป้องกันการรับสินบน		ทั่วไปและ สื่อสาร องค์กร
4. จัดให้มีหน่วยงานและกรรมการทำหน้าที่ ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินและรายงานการ ปฏิบัติงาน การจัดซื้อ/จ้าง การปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในหน่วยงาน ต่าง ๆ	มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตรวจสอบและประเมินการ ปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย โดยในปี 2567 มีแผนการ ดำเนินการตรวจสอบภายใน ได้แก่ 1. การสอบทานการประเมินผล การปฏิบัติงานด้านบัญชีภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 2. การตรวจสอบงานจ้าง ก่อสร้างอาคารฝึกปฏิบัติการ วิชาชีพพยาบาลและสาธิต การดูแลผู้สูงอายุ จำนวน 1 อาคาร 3. การตรวจสอบการจัดซื้อ จัดจ้างระบบจำลองสถานการณ์ ทางการแพทย์และการพยาบาล ผู้สูงอายุ จำนวน 1 ชุด 4. การตรวจสอบโครงการ ยกระดับการจัดการเรียนรู้ โรงเรียนเครือข่ายขนาดเล็ก	25 – 31 มกราคม 2567 กรกฎาคม 2567 กรกฎาคม 2567 1 มีนาคม 2567 - 30 เมษายน 2567 1 มีนาคม 2567 - 30	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	5. การตรวจสอบโครงการ ยกระดับคุณภาพชีวิตและ สังคมในชุมชนรากฐาน 6. การสอบทานรายงานการ ประเมินการควบคุมภายใน 7. การบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร ประจำปี งบประมาณ 2566	เมษายน 2567 1 – 30 พฤศจิกายน 2566 มิถุนายน – กรกฎาคม 2567	
5. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานครอบคลุม ทุกหน่วยงาน	1) กำหนดนโยบายให้บุคลากร ทุกคนจัดทำคู่มือ/แนวทาง การปฏิบัติงานซึ่งคู่มือจะต้อง ประกอบด้วย ชื่องาน วิธีการ/ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน แต่ละขั้นตอน และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง 2) ประชุมชี้แจงให้บุคลากรทราบ เกี่ยวกับคู่มือ/แนวปฏิบัติของ แต่ละหน่วยงาน และกำกับ ติดตามให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติ ตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนด	ตุลาคม 2566- กันยายน 2567	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี - งาน บริหาร ทรัพยากร บุคคลและ นิติการ
6. พัฒนาเว็บไซต์การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนได้รับ ทราบและสามารถตรวจสอบได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงาน ตั้งแต่บุคลากร นักศึกษา	1. จัดประชุมคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ 2. วางกรอบแนวทางการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	พฤษภาคม 2567 – ธันวาคม 2567	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี สำนักวิทย บริการและ เทคโนโลยี สารสนเทศ

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
ผู้ปกครอง ผู้มารับบริการหรือมาติดต่อกับมหาวิทยาลัย ตลอดจนประชาชนทั่วไปได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ก่อเกิดธรรมาภิบาลภายในหน่วยงานภาครัฐ	3. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐรายไตรมาส		
7. พัฒนาระบบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	1. จัดประชุมหัวหน้าหน่วยงานเกี่ยวกับทรัพย์สินของราชการ 2. จัดทำแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ 3. จัดทำแนวปฏิบัติการให้ยืมทรัพย์สินและระยะเวลา รวมถึงข้อกำหนดต่าง ๆ ในการยืมทรัพย์สินไปใช้ไว้ที่ระบบส่วนกลางที่สามารถกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มกราคม 2567 – ธันวาคม 2567	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี - งานพัสดุ
8. ปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณของข้าราชการและบุคลากร ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	1. แจ้งบุคลากรทราบถึงแนวทางการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตามคู่มือจรรยาบรรณของข้าราชการและบุคลากร ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ดังนี้ 1) ช่วยกันรักษาและใช้ของส่วนรวมอย่างประหยัด 2) รู้จักการนำทรัพย์สินที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า 3) มีวิธีเก็บรักษาทรัพย์สินเป็นอย่างดีไม่ให้เกิดการสูญหาย 4) ในแต่ละหน่วยงานต้องให้บุคลากรที่รับผิดชอบจัดทำบัญชีควบคุม ดูแลการเบิกจ่าย	มกราคม 2567 – ธันวาคม 2567	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี - งานพัสดุ

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	ครุภัณฑ์ พัสดุโดยละเอียด เพื่อการควบคุมการใช้ ทรัพยากรอันเป็นทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัย 5) ไม่ใช้ทรัพยากรของ มหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ ส่วนตน 2. ทบทวนการดำเนินงานตาม ขั้นตอน 3. ประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงในรอบถัดไป		
9. จัดทำแผนงาน/โครงการและการจัดซื้อ จัดจ้างให้มีการตรวจสอบจากผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ เพื่อตรวจสอบค่าใช้จ่ายสำหรับ จัดกิจกรรมให้เกิดประโยชน์สูงสุดของ หน่วยงาน	1. ส่งเสริมให้บุคลากรมี ส่วนร่วมในการเสนอและจัดทำ คำขอตั้งงบประมาณประจำปี ตามจำนวนเงินที่ต้องการและ เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานที่ สามารถตอบตัวชี้วัดตามแผน 2. จัดทำแนวปฏิบัติ/ขั้นตอน การเบิกจ่ายงบประมาณ ในการจัดกิจกรรม/โครงการ ต่าง ๆ ของหน่วยงาน และ เป็นไปตามแผนปฏิบัติงาน/ โครงการแนวนวาทที่ตั่งไว้ 3. ดำเนินการตรวจสอบ ค่าใช้จ่ายสำหรับจัดกิจกรรม ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และ ป้องกันการนำไปใช้ประโยชน์ ส่วนตนของบุคลากร โดยตรวจสอบและกลั่นกรอง ผ่านกระบวนการจัดทำหนังสือ ราชการขอจัดกิจกรรม/	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	กองนโยบาย และแผน กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี - งานพัสดุ คณะ/ สถาบัน/ สำนัก/กอง

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	โครงการแต่งตั้งของหัวหน้า หน่วยงานในระดับต้น และ ตรวจสอบจากผู้บริหารระดับ มหาวิทยาลัยฯ ก่อนการใช้ ค่าใช้จ่ายสำหรับกิจกรรมต่าง ๆ		
10. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้ อำนาจและการบริหารงานบุคคล 10.1 สร้างช่องทางให้บุคลากรสามารถ ร้องเรียนเมื่อพบการใช้อำนาจและการ บริหารงานบุคคลที่ไม่เป็นไปตาม จรรยาบรรณ 10.2 ปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณของ ข้าราชการและบุคลากร ของมหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร ประกาศมหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร และ มาตรการ ป้องกันการ ขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร 2562 10.3 กำหนดหลักเกณฑ์/ แนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล	1. แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบ การใช้อำนาจ การบริหารงานบุคคล 2. กำหนดช่องทางให้บุคลากร สามารถร้องเรียนเมื่อพบการใช้ อำนาจและการบริหารงาน บุคคลที่ไม่เป็นไปตาม จรรยาบรรณ 3. คณะกรรมการรับข้อ ร้องเรียนและดำเนินการตาม คู่มือจรรยาบรรณฯ มาตรการ ภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการ ป้องกันการ ขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม 4. ทบทวนการดำเนินงานตาม ขั้นตอน 5. ประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงในรอบถัดไป 6. กำหนดหลักเกณฑ์/ แนวทางการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือก บุคลากร การบรรจุแต่งตั้ง บุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน	มกราคม 2567 – ธันวาคม 2567	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี - งาน บริหาร ทรัพยากร บุคคลและ นิติการ - งาน บริหารทั่วไป และสื่อสาร องค์กร

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
10.4 กำหนดกลไก ส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของนายก สภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	ของบุคลากร การให้ทุนให้โทษ และสร้างขวัญและกำลังใจแก่ บุคลากร 7. ดำเนินการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลตามแผนและ แนวทางที่กำหนดที่กำหนด 8. สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง คณะกรรมการธรรมาภิบาลและ จริยธรรม เพื่อดำเนินการ ส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับ ใช้ประมวลจริยธรรม 9. สภามหาวิทยาลัยออก ประกาศ เกี่ยวกับนโยบาย ธรรมาภิบาลและจริยธรรมของ มหาวิทยาลัย 10. กำหนดแนวทางและ หลักเกณฑ์การนำพฤติกรรม ทางจริยธรรมไปใช้ใน กระบวนการบริหารงานบุคคล 11. ออกประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการร้องเรียนการฝ่าฝืน จริยธรรมและการปฏิบัติหรือละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ตามประมวลจริยธรรม และ พิจารณาอุทธรณ์ของผู้ต้องถูก บังคับตามคำสั่งของอธิการบดี 12. จัดทำคู่มือการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของนายก สภามหาวิทยาลัย กรรมการ สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของ		

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร		
11. จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ	1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ แผนป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ 2. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อ จัดทำแผนฯ 3. นำเสนอแผนต่อ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและ จริยธรรม 4. ดำเนินการตามแผนและ โครงการการป้องกันทุจริต ภายในหน่วยงานทั้งบุคลากร และนักศึกษา 5. ติดตามผล และรายงานผล ต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรม	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	สำนักงาน อธิการบดี - งาน บริหารทั่วไป และสื่อสาร องค์กร - งาน บริหาร ทรัพยากร บุคคลและ นิติการ
12. การจัดทำระบบและเครื่องมือ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร และนักศึกษาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร	1. การขับเคลื่อนด้าน ธรรมาภิบาล เพื่อดำเนินงานให้ สอดคล้องตามพระราชบัญญัติ ระเบียบ ประกาศกระทรวง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. สร้างนวัตกรรมบริการ โดยจัดทำเครื่องมือ “เว็บไซต์ธรรมาภิบาลและ จริยธรรมของมหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร” 3. สร้างนวัตกรรมบริการ โดยจัดทำระบบร้องเรียน ออนไลน์ เกี่ยวกับการรับและ ดำเนินการข้อร้องเรียนเรื่องการ	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	สำนักงาน อธิการบดี - งาน บริหารทั่วไป และสื่อสาร องค์กร - งาน บริหาร ทรัพยากร บุคคลและ นิติการ

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	ฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิ ชอบของบุคลากรใน มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร 4. นำนวัตกรรมไปไว้ใน เครื่องมือเดียวกัน 5. สร้างความรู้ ความเข้าใจ ในประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดด้านจริยธรรม และ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร 6. สร้างนวัตกรรมบริการ โดยจัดทำระบบให้คำปรึกษา ออนไลน์ 7. สื่อดิจิทัลในรูปแบบ E-books เกี่ยวกับการนำแนว ทางการนำพฤติกรรมทาง จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการ บริหารงานบุคคลของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร 8. เผยแพร่ระบบสู่สาธารณชน <u>ผลการสร้างเครื่องมือและระบบ</u> 1. มีฐานข้อมูลของกฎหมาย ประมวลจริยธรรม ข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้าน ธรรมาภิบาลและจริยธรรมของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ		

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	กำแพงเพชร และสื่อดิจิทัลในรูปแบบ E-books 2. มีระบบการรับและดำเนินการข้อร้องเรียนที่สามารถตรวจสอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดด้านจริยธรรมของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร 3. มีระบบที่ให้คำปรึกษาและแนะนำบุคลากร นักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชน เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร		
13. เข้าร่วมกิจกรรมในการรับรู้ รับทราบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ในแนวทางการต่อต้านป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน จากหน่วยงานกลางของรัฐ (ปปช./ปปท./กรมบัญชีกลาง/สตง./อว.)	ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในการรับรู้ รับทราบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ในแนวทางการต่อต้าน ป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน 1. งานคลังและบัญชี - อบรมเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ผู้เข้าร่วม นางสาวนฤมล ส่งต่าย หัวหน้างานการเงินและบัญชี - การพัฒนาหัวหน้างานยุคใหม่เพื่อการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ	31 ตุลาคม 2566 26 - 27 ตุลาคม 2566	กรมบัญชีกลาง งานบริหารงานทั่วไปและสื่อสาร

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	ผู้เข้าร่วม นางสาวนฤมล ส่งต่าย หัวหน้างานการเงินและ บัญชี นางสาวสุรรัตน์ แก้วห่วย นักวิชาการเงินและ บัญชี นางสาววรรณภา หอมคำแหง นักวิชาการเงินและ บัญชี และนางสาววราภรณ์ คล้ามสถิต นักวิชาการเงินและ บัญชี - โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพในระบบบำเหน็จ บำนาญและสวัสดิการ รักษาพยาบาล ผู้เข้าร่วม นางสาวนฤมล ส่งต่าย หัวหน้างานการเงินและ บัญชี - การประชุมชี้แจงการปรับ เงื่อนไข วิธีการเบิกจ่าย เงินเดือนและค่าจ้างประจำ ผู้เข้าร่วม นางสาวสุรรัตน์ แก้วห่วย นักวิชาการเงินและ บัญชี และนางสาววรรณภา หอมคำแหง นักวิชาการเงินและ บัญชี - นายจ้างมีหน้าที่นำส่งเงิน ตาม พ.ร.บ. กยศ. พ.ศ. 2560 ต้องทำอะไร ผู้เข้าร่วม นางสาวสุรรัตน์ แก้วห่วย นักวิชาการเงินและ บัญชี นางสาววรรณภา หอม คำแหง นักวิชาการเงินและ	6 กุมภาพันธ์ 2567 31 ตุลาคม 2566 22 พฤศจิกายน 2566	องค์กร มหาวิทยา ลัยราชภัฏ กำแพงเพชร กรมบัญชี กลาง กรมบัญชี กลาง กรมบัญชี กลาง

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	บัญชี และนางสาววรารักษ์ คล้ามสถิต นักวิชาการเงินและบัญชี - ระบบรายงานการเงินรวมภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 CFS ผู้เข้าร่วม นางสาวสุรรัตน์ แก้วหรั่ง นักวิชาการเงินและบัญชี - การสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคล PDPA ผู้เข้าร่วม นางสาวสุรรัตน์ แก้วหรั่ง นักวิชาการเงินและบัญชี นางสาววรรณภา หอมคำแหง นักวิชาการเงินและบัญชี นางสาววรารักษ์ คล้ามสถิต นักวิชาการเงินและบัญชี นางสาวนิตยา พิชิตปัญญา นักวิชาการเงินและบัญชี และนางสาวภัสสร ดาราน้อย นักวิชาการเงินและบัญชี - ประชุมชี้แจงและฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการปรับเงื่อนไขวิธีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำสำหรับเจ้าหน้าที่ส่วนราชการผู้เบิกฯ ผู้เข้าร่วม นางสาววรรณภา หอมคำแหง นักวิชาการเงินและบัญชี และนางสาวกรรณิกา	20 ธันวาคม 2566 22 ธันวาคม 2566 7 - 8 ธันวาคม 2566	กรมบัญชีกลาง สำนักวิทยบริการฯ ม.ราชภัฏกำแพงเพชร กรมบัญชีกลาง

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	อินแถลง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป - ประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกหักผลส่งเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2567 ผู้เข้าร่วม : นางสาวสุรรัตน์ แก้วห่วย นักวิชาการเงินและบัญชี - การฝึกอบรม โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การตรวจสอบและแก้ไขข้อผิดพลาดทางการบัญชี รุ่นที่ 2 ผู้เข้าร่วม : นางสาวสุรรัตน์ แก้วห่วย นักวิชาการเงินและบัญชี - การเตรียมความพร้อมกับหน่วยรับตรวจ ผู้เข้าร่วมอบรม : นางสาวสุรรัตน์ แก้วห่วย นักวิชาการเงินและบัญชี และนางสาววราภรณ์ คล้ามสถิต นักวิชาการเงินและบัญชี - ประเมินภาครัฐ gaqa งบประมาณ 2567 ผู้เข้าร่วมอบรม : นางสาวสุรรัตน์ แก้วห่วย นักวิชาการเงินและบัญชี และ นางสาวอุมาพร ขุนพิลึก นักวิชาการเงินและบัญชี	3 เมษายน 2567 27 - 28 พฤษภาคม 2567 23 สิงหาคม 2567 28 สิงหาคม 2567	กรมบัญชีกลาง กรมบัญชีกลาง กรมบัญชีกลาง สำนักงานคลังจังหวัดกำแพงเพชร

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	- การประชุมเพื่อชี้แจงความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการตรวจสอบและประเมินผลทางราชการ งปม 67 ประเด็นการบริหารสินทรัพย์ของส่วนราชการ ผู้เข้าร่วมอบรม : นางสาวสุรียรัตน์ แก้วหรัายนักวิชาการเงินและบัญชี และนางสาววราภรณ์ คล้ามสถิต นักวิชาการเงินและบัญชี	8 สิงหาคม 2567	กรมบัญชีกลาง
	- ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai ช่วงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผู้เข้าร่วมอบรม : นางสาวนฤมล ส่งต่าย หัวหน้างานการเงินและบัญชี นางสาววรรณภา หอมคำแหง นักวิชาการเงินและบัญชี นางสาววราภรณ์ คล้ามสถิต นักวิชาการเงินและบัญชี นางสาวสุรียรัตน์ แก้วหรัายนักวิชาการเงินและบัญชี	3 กันยายน 2567	กรมบัญชีกลาง
	- โครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างให้ผู้บริหารคณาจารย์และบุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลประมวลจริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพและการป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมชอบ	22 มีนาคม 2567	มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	ผู้เข้าร่วม : นางสาวนฤมล ส่งต่าย หัวหน้างานการเงินและ บัญชี - KM Online เรื่อง “ถอด บทเรียนและกรณีศึกษาการ ตรวจสอบเชิงพื้นที่ ปฏิบัติ อย่างไรให้ถูกต้อง ถูกระเบียบ” ผู้เข้าร่วม : นางสาวนฤมล ส่งต่าย หัวหน้างานการเงินและ บัญชี - โครงการอบรม หลักสูตร “กฎหมายการคลังที่ ผู้ปฏิบัติงาน...ต้องรู้” ผู้เข้าร่วม : นางสาวนฤมล ส่งต่าย หัวหน้างานการเงินและ บัญชี - การประชุมเพื่อขับเคลื่อน การดำเนินการตาม พระราชบัญญัติการปฏิบัติ ราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2565 ผู้เข้าร่วม : นางสาวนฤมล ส่งต่ายหัวหน้างานการเงินและ บัญชี - โครงการอบรม สิทธิที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐพึงรู้เกี่ยวกับ คำรักษาพยาบาลและค่าเช่า บ้าน	27 พฤษภาคม 2567 12 - 13 มิถุนายน 2567 23 สิงหาคม 2567 9 กันยายน 2567	สำนักงาน กพร. ถ่ายทอดสด ผ่าน โปรแกรม Zoom Meeting มูลนิธิวิจัย และ พัฒนาการ เงินการคลัง ผ่าน โปรแกรม Zoom Meeting สำนักงาน ก.พ.ร. ผ่าน Facebook Live กรมบัญชี กลาง ถ่ายทอดสด ผ่าน โปรแกรม

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	ผู้เข้าร่วม : นางสาวณมล ส่งต่าย หัวหน้างานการเงินและ บัญชี และนางสาววรรณภา หอมคำแหง นักวิชาการเงินและ บัญชี 2. งานพัสดุ - โครงการฝึกอบรม หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้าน การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หลักสูตรฝึกอบรม : C1 หลักสูตรหัวหน้าเจ้าหน้าที่ ระดับต้น (Fundamental Senior Officer Course) ปี 2567 รุ่นที่ 1 ผู้เข้าร่วม นางสาวเกศกนก กรณ์ ไทยณดาชั้นธอิน หัวหน้า งานพัสดุ - โครงการฝึกอบรม หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้าน การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หลักสูตรฝึกอบรม : A1	14 กุมภาพันธ์ 2567 ถึง 12 มิถุนายน 2567 5 กุมภาพันธ์ 2567 ถึง 4 เมษายน 2567	Zoom Meeting กรมบัญชี กลาง กรมบัญชี กลาง

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	หลักสูตรเตรียมความพร้อม (Preparation Course) ปี 2567 รุ่นที่ 1 ผู้เข้าร่วม นางสาวธนีสรณ์ สุขพร้อม เจ้าหน้าที่พัสดุ นางสาวนุจริย์ สรรคพงษ์ เจ้าหน้าที่พัสดุ นางสาววรฤทัย ภูสงค์ เจ้าหน้าที่พัสดุ 3. งานบริหารทรัพยากรบุคคล และนิติกร กองกลาง สำนักงานอธิการบดี - สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ ชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการ รายงานผลการดำเนินการตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรม และกระบวนการ รักษาจริยธรรม โดยสำนักงาน ก.พ. ผู้เข้าร่วม นางสาวนฤชล เขื่อนยัง ตำแหน่งนิติกร - สัมมนาการประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย ผลักดันการพัฒนากฎหมายให้ เกิดประโยชน์แก่รัฐและ ประชาชน ผู้เข้าร่วม นายวิทยา ศรีนรคุตร ตำแหน่งนิติกร	27 ตุลาคม 2566 4 มีนาคม 2567	สำนักงาน ก.พ. กระทรวง การ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม (อว.)

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	4. หน่วยตรวจสอบภายใน - หลักสูตร “บทบาทของผู้ ตรวจสอบภายในกับการรักษา วินัยการเงินการคลังที่ยั่งยืน” ออนไลน์ ผู้เข้าร่วม รศ.พรเพ็ญ โชชัย หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน นางสาวศุภลักษณ์ สมโภชน์ นักตรวจสอบภายใน และ นางสาวกันยา มั่นคง นักตรวจสอบภายใน	24 พ.ย. 2566	สำนักงาน การตรวจ เงินแผ่นดิน (สตง.)
	- โครงการสัมมนาเป็นคณะ “หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนา หัวหน้างานยุคใหม่เพื่อการ บริหารงานที่มีประสิทธิภาพ” ผู้เข้าร่วม นางสาวศุภ ลักษณ์ สมโภชน์ นักตรวจสอบ ภายใน	26 - 27 ตุลาคม 2566	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี มหาวิทยาลัย ยราชภัฏ กำแพงเพชร
	- แนวทางการตรวจสอบ และประเมินผลภาคราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ประเด็นการบริหารสินทรัพย์ ของส่วนราชการ ผู้เข้าร่วม รศ.พรเพ็ญ โชชัย หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน และ นางสาวศุภลักษณ์ สมโภชน์ นักตรวจสอบภายใน	17 กรกฎาคม 2567	กระทรวง การ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และ นวัตกรรม
	- ประชุมชี้แจงแนวทางการ ตรวจสอบและประเมินผลภาค ราชการ ประจำปีงบประมาณ	8 สิงหาคม 2567	สำนักงาน ก.พ.ร.

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	พ.ศ.2567 ประเด็นการบริหาร สินทรัพย์ของส่วนราชการ ผู้เข้าร่วม รศ.พรเพ็ญ โชชัย หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน และ นางสาวศุภลักษณ์ สมโภชน์ นักตรวจสอบภายใน		