



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม
และป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สาระสำคัญ

การดำเนินงานตามแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ล้วนเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) มาตรา ๑๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาและบุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าประสงค์เพื่อแก้ปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ต่ออย่างแท้จริง รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ๒) พัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และ ๕) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ทั้งนี้ ในการดำเนินการดังกล่าวจะส่งผลให้ประชาชนได้รับการบริการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ และได้รับการส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงภัยที่เกิดจากการทุจริต ตลอดจนจัดให้มีกลไกที่มีประสิทธิภาพและกลไกในการส่งเสริมการรวมตัวและมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อสอดส่องและป้องกันการทุจริต เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศให้บรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติต่อไป อีกทั้งยังสอดคล้องกับประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ที่กำหนดว่าสถาบันอุดมศึกษาต้องดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล รวมถึงการส่งเสริมธรรมาภิบาล สร้างหลักประกันความคุ้มครองให้เกิดความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจ และสร้างสำนึกรับผิดชอบให้แก่บุคลากรภายในสถาบันอุดมศึกษา นิสิต นักศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นส่วนราชการ สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นมหาวิทยาลัยที่มีบทบาทภารกิจภายใต้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยกำหนดไว้ใน มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู

มาตรา ๘ ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

- (๑) แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล
- (๒) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่นอีกทั้ง ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้อันในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าว จะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ
- (๓) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
- (๔) เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนาและนักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม
- (๕) เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง
- (๖) ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- (๗) ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นฐานและเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมทั้งการแสวงหาแนวทาง เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลยั่งยืน
- (๘) ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบบธรรมาภิบาล (Corporate Governance : CG) ในการบริหารจัดการ ถือเป็นปัจจัยหลักในการสร้างความเป็นธรรมแก่ ผู้มีส่วนได้เสีย และเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้การดำเนินงานภายใต้ระบบธรรมาภิบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยได้จัดทำข้อบังคับที่ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้กำหนดหลักธรรมาภิบาล ๑๐ หลัก ดังนี้

- (๑) หลักนิติธรรม ได้แก่ การตรากฎหมาย กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม และสังคมยินยอมพร้อมใจ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับเท่านั้น โดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมายมิใช่ตามอำเภอใจหรืออำนาจของตัวบุคคล
- (๒) หลักคุณธรรม ได้แก่ การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยธรรมาภิบาลให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยยึดถือหลักนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตัวอย่างแก่สังคม และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย และประชาชนพัฒนาตนเอง เพื่อให้ประชาชนมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริต
- (๓) หลักความโปร่งใส ได้แก่ การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของบุคลากรในมหาวิทยาลัย โดยปรับปรุงกลไกการทำงานของมหาวิทยาลัยทุกหน่วยงานให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่าง

ตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้

(๔) หลักความมีส่วนร่วม ได้แก่ การเปิดโอกาสให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย และประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญ ไม่ว่าจะด้วยการแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติ หรืออื่น ๆ

(๕) หลักความรับผิดชอบ ได้แก่ การตระหนักในสิทธิและหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อมหาวิทยาลัย และสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของมหาวิทยาลัย สังคม และชุมชน และกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง และความกล้าที่จะยอมรับผลจากการกระทำของตน

(๖) หลักความคุ้มค่า ได้แก่ การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม โดยธรรมาภิบาลให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความประหยัด ใช้วัสดุครุภัณฑ์อย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์วิจัย นวัตกรรม สินค้าและบริการที่มีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ในเวทีระดับชาติและนานาชาติ และรักษาพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน

(๗) หลักประสิทธิภาพ ได้แก่ การบริหารงานตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้มหาวิทยาลัยสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุนแรงงานและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

(๘) หลักประสิทธิผล ได้แก่ การบริหารงานซึ่งมีผลการปฏิบัติงานที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติงานตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกันและมีผลการปฏิบัติงานในระดับชั้นนำของประเทศเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน โดยการปฏิบัติงานจะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

(๙) หลักการตอบสนอง คือการให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่าง

(๑๐) หลักการกระจายอำนาจ คือการถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากรและภารกิจจากผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้แก่ผู้บริหารระดับส่วนงานหรือหน่วยงานในสังกัด ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานและภาคประชาชนดำเนินการแทน โดยมีอิสระตามสมควร รวมถึงการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้บุคลากรโดยมุ่งเน้นการสร้าง ความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลผลิตภาพ เพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของมหาวิทยาลัย

รวมถึงมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้ประกาศบังคับใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัย และประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่องนโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่มหาวิทยาลัย และยกระดับมหาวิทยาลัยให้เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งความมีธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย เป็นแนวทางสำหรับผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบได้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และ

ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้มหาวิทยาลัยมุ่งที่จะดำเนินงานตามนโยบายรัฐในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ส่งเสริมกลไกการทำงานที่โปร่งใส เปิดเผย และตรวจสอบได้ของทุกหน่วยงาน รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ข้อมูลด้านการจัดการศึกษา ทิศทางการเงินและความคืบหน้าของแต่ละพันธกิจต่อสาธารณะ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส เท่าเทียมกัน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่ผู้ใช้ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกรวดเร็ว และจัดให้มีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน อันมีกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้อย่างรวดเร็ว ไม่ล่าช้า เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน เพื่อให้มีกลไกที่มีประสิทธิภาพการบริหารงาน ตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงาน การใช้ทรัพยากรที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตามวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดให้มีการบริการวิชาการแก่สังคม ตลอดจนการวิจัย และนวัตกรรมที่เป็นไปตามหลักทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยพึงตระหนักถึงหลักความถูกต้อง ความเป็นกลาง และความรับผิดชอบต่อสังคมและจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งเน้นที่สมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน และมีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาเพื่อเสนอแนะต่อผู้บริหาร รวมทั้งความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ โดยมีการกำกับติดตามตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่และให้บริการได้อย่างรวดเร็ว ตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ สำนึกในความรับผิดชอบต่อมหาวิทยาลัยและสังคม ใส่ใจปัญหาสาธารณะของมหาวิทยาลัย สังคมและชุมชน และกระตือรือร้นในการแก้ปัญหาเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของผู้เรียน สังคมและชุมชน

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้กำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยให้ เป็นไปตามข้อกำหนดในมาตรฐานจริยธรรม ซึ่งกำหนดไว้ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กล่าวคือ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

สำหรับข้อกำหนดจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้กำหนดหลักเกณฑ์ ๔๘ ข้อในการปฏิบัติตนของบุคลากร เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่วทั้งนี้ ข้อพึงปฏิบัติ

ด้านจริยธรรมได้กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

จากความสำคัญดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรจึงได้จัดทำแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านธรรมาภิบาลครอบคลุม ถึงผู้บริหาร บุคลากร ผู้มีส่วนได้เสีย และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ส่งผลสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้าน ธรรมาภิบาล ที่มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีความน่าเชื่อถือ และเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่ เกี่ยวข้อง แผนธรรมาภิบาลฯ จึงดำเนินการสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เน้นการประเมินที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตลอดจนการประเมิน ระบบงาน โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการประเมินวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรม และการสร้างค่านิยมสุจริต ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้เห็นถึง ในการดำเนินงานที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็น อย่างดี

วิสัยทัศน์ : "เป็นองค์กรต้นแบบที่มุ่งเน้นบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม"

เป้าหมายปี ๒๕๖๗ :

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร อยู่ในระดับ “ผ่านดี”
๒. ผลประเมินธรรมาภิบาลของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะโดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร อยู่ในระดับดีขึ้น

พันธกิจ :

๑. ส่งเสริม สนับสนุน และติดตาม ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ให้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและ จริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รวมถึงยกย่อง และเชิดชูเกียรติ ผู้ซึ่งปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและมี พฤติกรรมทางจริยธรรมอันเป็นแบบอย่างที่ดี
๒. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานในมหาวิทยาลัยที่โปร่งใส เปิดเผย และตรวจสอบได้ ส่งผลต่อ ประสิทธิภาพการบริหารงานตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดี

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รวมทั้งร่วมกันป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิ ชอบในการปฏิบัติราชการ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ปฏิบัติพันธกิจ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ และค่าเป้าหมาย

- ๑) ผู้บริหารมีผลการประเมินด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมอยู่ในระดับดีขึ้นไป
- ๒) ผลการประเมินติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะโดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร อยู่ในระดับดีขึ้นไป
- ๓) ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยทราบและเข้าใจประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
- ๔) ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมด้านจริยธรรม และจิตอาสาของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
- ๕) บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมระดับมหาวิทยาลัย หรือภายนอกมหาวิทยาลัย บุคลากรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม แบ่งเป็นคณาจารย์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คน บุคลากรสายสนับสนุน ไม่น้อยกว่า ๖ คน นักศึกษาได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ คน

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ และค่าเป้าหมาย

- ๑) มีระบบและกลไกในการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนขั้น การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การรับหรือให้สินบน รวมถึงข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงาน
- ๒) ร้อยละของข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือมีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่ได้รับการแก้ปัญหา รวมถึงข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานที่สามารถจัดการได้ ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ผลการประเมินตนเองตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรของมหาวิทยาลัย อยู่ในระดับดีขึ้นไป

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ และค่าเป้าหมาย

- ๑) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๑๐ หลัก
- ๒) ระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ร้อยละ ๙๐

ผลการดำเนินงานตามแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย			
			บรรลุ	ไม่บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรและ ผู้เรียน ปฏิบัติพันธกิจ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ	๑) ผู้บริหารมีผลการประเมินด้านธรรมาภิบาล และจริยธรรมอยู่ในระดับ ดีขึ้นไป	ผลการประเมินด้านธรรมาภิบาล และจริยธรรมของผู้บริหารจะได้รับ การประเมินภายในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๗			/	
	๒) ผลการประเมิน ติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลการ บริหารงานของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่ เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ โดย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร อยู่ในระดับ ดีขึ้นไป	ผลการประเมินติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานของ อธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยคณะ กรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร อยู่ในระดับ ดีขึ้นไป	ผลการประเมินติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานของ อธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยคณะ กรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร จะได้รับการประเมินภายในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๗			/
	๓) ผู้บริหาร และบุคลากร ของมหาวิทยาลัยทราบ และเข้าใจประมวล จริยธรรมของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้บริหาร และบุคลากรของ มหาวิทยาลัยทราบและเข้าใจ ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร ร้อยละ ๑๐๐ จากการเผยแพร่หลากหลาย ช่องทาง ได้แก่ - การแจ้งเวียนหนังสือราชการ ระดับบุคคลเพื่อทราบ		/		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย		
			บรรลุ	ไม่บรรลุ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
		<p>- การเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย Line Kpru เพจ Facebook ของมหาวิทยาลัย</p> <p>- ผ่านกิจกรรมการจัดการความรู้ สัญจร</p>  <p>- ผ่านการจัดนิทรรศการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น ๓ อาคารหอประชุมที่ปิงกรัศมีโชติ เนื่องในงานสมัชชาคุณธรรม ภายใต้แนวคิด เชื่อมโยงเครือข่ายวัฒนธรรมเสริมสร้างคุณธรรมอย่างยั่งยืน</p> 			

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย		
			บรรลุ	ไม่บรรลุ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๔) ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมด้านจริยธรรม และจิตอาสาของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<p>ผู้เรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมด้านจริยธรรม และจิตอาสาของมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๘๔.๖๑ โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยมีนักศึกษาชั้นปีที่ ๓ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๐๐ คน จาก ๑,๐๐๑ คน  <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม “จิตอาสา” ทำความสะอาดอาคารกิจกรรมนักศึกษา จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีนักศึกษา เข้าร่วมจำนวน ๑๒๐ คน จาก ๑๕๐ คน - กิจกรรม “ราชภัฏร่วมจิตบริจาคโลหิตต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์” ครั้งที่ ๑๓ จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมรัตนอาภา โดยมีนักศึกษา เข้าร่วม จำนวน ๔๕๐ คน จาก ๕๕๐ คน - กิจกรรมจิตอาสา เติมน้ำ ถัดมส์ ครั้งที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนนิคมสร้างตนเอง ๑ (ทุ่งโพธิ์ทะเล) 	/		

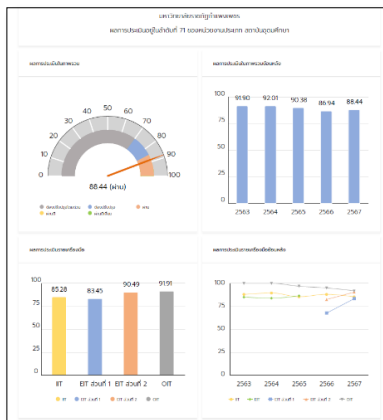
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย		
			บรรลุ	ไม่บรรลุ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
		<p>นักศึกษา เข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน ตามเป้าหมาย</p>  <p>- กิจกรรมจิตอาสาราชภัฏ กำแพงเพชรอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ลานกิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรม โดยมีนักศึกษา เข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน ตามเป้าหมาย</p>  <p>- กิจกรรมบริจาคโลหิต ๗๒๐๐ CC KPRU BLOOD DONATION จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงพยาบาลกำแพงเพชร โดยมีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต จำนวน ๗๐ คน จาก ๑๐๐คน</p>			

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย		
			บรรลุ	ไม่บรรลุ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
		 <p>- กิจกรรมบริจาคโลหิต “ทำดีเพื่อพ่อ สานต่อด้วยใจ” จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยมีนักศึกษาเข้าร่วม จำนวน ๕๕๐ คน จาก ๗๐๐ คน</p> 			
	๕) บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมระดับมหาวิทยาลัย หรือ ภายนอกมหาวิทยาลัย บุคลากรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม แบ่งเป็นคณาจารย์ ๖ - ๑๒ คน บุคลากร	<p>บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมระดับมหาวิทยาลัย หรือ ภายนอกมหาวิทยาลัย</p> <p>- บุคลากรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านจรรยาบรรณวิชาชีพดีเด่น แบ่งเป็นคณาจารย์ ๙ คน บุคลากรสายสนับสนุน ๑๓ คน</p>	/		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย		
			บรรลุ	ไม่บรรลุ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	สายสนับสนุน ไม่น้อยกว่า ๖ คน นักศึกษาได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ คน	  <p>- นักศึกษาได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านธรรมาภิบาล และจริยธรรม ๑ คน รางวัลนักศึกษาพระราชทาน ระดับอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๖</p> 			
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	๑) มีระบบและกลไกในการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนขั้น การประเมินผล การปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การ	มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกในการจัดการข้อร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงาน ดังลิงค์การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต https://www.kpru.ac.th/kpru-management-claim.php	/		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย		
			บรรลุ	ไม่บรรลุ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	รับหรือให้สินบน รวมถึง ข้อร้องเรียนในการ ปฏิบัติงาน				
	๒) ร้อยละของข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่า ฝืนจริยธรรม หรือมีการ ปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ตามประมวลจริยธรรม ของมหาวิทยาลัย ข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานที่ได้รับการ แก้ปัญหา รวมถึงข้อ	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืน จริยธรรม หรือมีการปฏิบัติหรือละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตาม ประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน	/		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย		
			บรรลุ	ไม่บรรลุ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	ร้องเรียนในการปฏิบัติงานที่สามารถจัดการได้ ร้อยละ ๑๐๐				
	๓) ผลการประเมินตนเองตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรของมหาวิทยาลัยอยู่ในระดับดีขึ้น	ผลการประเมินตนเองตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรของมหาวิทยาลัยอยู่ในระดับมาก	/		
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	๑) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๑๐ หลัก	ดำเนินการได้ครบถ้วนทั้ง ๑๐ หลัก และเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ด้านการนำองค์กร	/		
	๒) ระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ร้อยละ ๙๐	ผลการประเมินด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ร้อยละ ๙๑.๙๑	/		



สรุปผลการวิเคราะห์การดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ของแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สรุปผลการวิเคราะห์ ดังนี้ แผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีกลยุทธ์ จำนวน ๓ กลยุทธ์ มีตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๘ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๒๐ แบ่งตามกลยุทธ์ ดังนี้

- การดำเนินการ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ปฏิบัติพันธกิจ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ มีตัวชี้วัดทั้งหมด ๕ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๓ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๖๐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๔๐

ตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ได้แก่

๑) ผู้บริหารมีผลการประเมินด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมอยู่ในระดับดีขึ้น

๒) ผลการประเมินติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะโดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร อยู่ในระดับดีขึ้น

- การดำเนินการ กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล มีตัวชี้วัดทั้งหมด ๓ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๓ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- การดำเนินการ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีตัวชี้วัดทั้งหมด ๒ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ปฏิบัติพันธกิจ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

๑. นโยบายงดให้ งดรับ ของขวัญ (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่ รวมถึงเทศกาลต่าง ๆ

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๖๗	งบประมาณ	การบรรลุ เป้าหมาย		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ		
๑. นโยบาย งดให้ งดรับ ของขวัญ (No Gift Policy) รวมถึง ผลประโยชน์ อื่นใดใน เทศกาลปีใหม่ รวมถึง เทศกาล ต่าง ๆ	๑.รณรงค์ให้ ผู้บริหารและ บุคลากรของ มหาวิทยาลัย ราชภัฏ กำแพงเพชรทุก คน แสดง เจตนาไม่รับ ของขวัญและ ของกำนัลทุก ชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมการ ทำงานอย่าง โปร่งใสและ ร่วมกันป้องกัน ไม่ให้เกิดการ ทุจริตและ ประพฤตมิชอบ ทั้งปัจจุบัน และในอนาคต	ร้อยละของ ผู้บริหารและ บุคลากรที่ได้รับ รู้นโยบายงดให้ งดรับ ของขวัญ (No Gift Policy) รวมถึง ผลประโยชน์ อื่นใดใน เทศกาลปีใหม่ รวมถึงเทศกาล ต่างๆ	ผู้บริหาร และ บุคลากร รับรู้ร้อย ละ ๘๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	/ ร้อยละ ๑๐๐		๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ – ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี - งาน บริหารงาน ทั่วไปและ สื่อสาร องค์กร

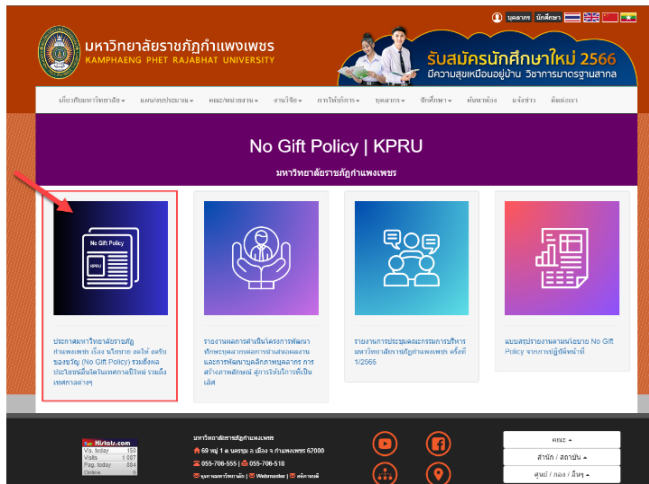
ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ขานรับนโยบายขอความร่วมมือ "งดรับของขวัญในเทศกาลปีใหม่และในทุกโอกาส" (No Gift Policy) จากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและสำนักงาน ป.ป.ช. อีกทั้งขอเชิญชวน แสดงความปรารถนาดีในช่วงเทศกาล ด้วยคำอวยพร บัตรอวยพร หรือการอวยพรผ่านสื่อออนไลน์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตโปร่งใสและร่วมกันสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประกาศนโยบาย งดให้ งดรับ ของขวัญ (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่ รวมถึงเทศกาลต่างๆ และขอณรงคให้ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรทุกคน แสดงเจตนาไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใสและร่วมกันป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งปัจจุบันและในอนาคต ประกาศเมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖



และมีกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมการประกาศงดให้ งดรับ ของขวัญ (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่ รวมถึงเทศกาลต่าง ๆ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศนโยบายฯ ในการจัดโครงการเสริมสร้างให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสุพรรณนิการ์ อาคารกิจกรรมกองพัฒนานักศึกษา



รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่นๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	๐

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ส่งเสริมสนับสนุนนโยบาย no gift policy ของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....



(นางสาวอุทุมพร สอนบุญเกิด)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญดาว แจ่มแจ่ม)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ผู้รับรองรายงาน

๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๖๗	งบประมาณ	การบรรลุ เป้าหมาย		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ		
๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรด้านระเบียบวินัย ด้านความเสียสละและด้านการมีจิตอาสา	๑. จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ ๓ ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๒. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ระดับดีขึ้น ไป	๑๕,๐๐๐ บาท		/ ร้อยละ ๖๙.๙๓ / ระดับดี ๔.๒ คะแนน	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	กองพัฒนานักศึกษา

ผลการดำเนินงาน



มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มุ่งหวังพลังของนักศึกษาให้เป็นพลังที่จะขับเคลื่อนสังคมทั้งทักษะชีวิตทักษะการมีคุณธรรมจริยธรรม การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์เปลี่ยนวิธีคิดใหม่ ค้นหาความเด่นความเก่งของแต่ละคนแล้วนำไปพัฒนาให้เต็มศักยภาพ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรด้านระเบียบวินัย ด้านความเสียสละ และด้านการมีจิตอาสา โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ คุณเสริมวุฒิ สุวรรณโรจน์ บรรยายเกี่ยวกับคุณธรรม

และจริยธรรม จัดขึ้นเมื่อวันเสาร์ที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ หอประชุมรัตนอาภา โดยมีนักศึกษาชั้นปีที่ ๓ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๐๐ คน จากจำนวนทั้งหมด ๑,๐๐๑ คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๙๓ และมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๘๔ ค่าเฉลี่ย ๔.๒ ผลลัพธ์ที่ได้ คือ นักศึกษามีความเสียสละ



๓. โครงการ KPRUต่อต้านคอร์รัปชัน และต้านภัยยาเสพติด

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๖๗	งบประมาณ	การบรรลุ เป้าหมาย		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ	ไม่ บรรลุ		
๓. โครงการ KPRUต่อต้านคอร์รัปชันและต้านภัยยาเสพติด	๑. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีความร่วมมือในการต่อต้านคอร์รัปชัน ๒. เพื่อสร้างเสริมภูมิคุ้มกันให้นักศึกษารู้เท่าทันป้องกันปัญหา ยาเสพติด	๑. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ๒. ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวน ๘๐๐ คน ร้อยละ ๘๐	๑๐,๐๐๐ บาท	/ (๘๒๐ คน) / ร้อยละ ๘๐.๒		๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	กองพัฒนานักศึกษา

ผลการดำเนินงาน

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง ในขณะที่เดียวกันปัญหา ยาเสพติด ก็เป็นปัญหาใหญ่และเร่งด่วนของประเทศ หากไม่ดำเนินการแก้ปัญหาอย่างเร่งด่วน อาจสายเกินไปสำหรับเยาวชนและกลายเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศในอนาคต ยาเสพติดนอกจากจะมีผลกระทบโดยตรงต่อสุขภาพ ทั้งร่างกายและจิตใจของผู้เสพแล้ว ยังส่งผลกระทบต่อ ครอบครัว ชุมชน สังคม เศรษฐกิจ รวมทั้งความมั่นคงของประเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยกองพัฒนานักศึกษา จึงได้กำหนดจัดโครงการ KPRU ต่อต้านคอร์รัปชันและต้านภัยยาเสพติด มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีความร่วมมือในการต่อต้านคอร์รัปชันและเพื่อสร้างเสริมภูมิคุ้มกันให้นักศึกษารู้เท่าทันป้องกันปัญหา ยาเสพติด จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น ๓ อาคารที่ปังกรศรีมีโชติ โดยมีนักศึกษาชั้นปีที่ ๒ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๒๐ คน และมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒ ผลลัพธ์ที่ได้ คือ นักศึกษาเล็งเห็นความสำคัญเกี่ยวกับปัญหาการคอร์รัปชันมากขึ้นต่อการต่อต้านการคอร์รัปชันได้ และไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด



๔. โครงการเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๖๗	งบประมาณ	การบรรลุ เป้าหมาย		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ	ไม่ บรรลุ		
๔. โครงการเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วม ยกย่องเชิดชูความเป็นชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ไทย	๑. จำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ ๒ เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวน ๘๐๐ คน ระดับดีขึ้น ไป	๑๕,๐๐๐ บาท	/ (๑,๑๙๓ คน) / ระดับดี (๔.๑๗)		ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	กองพัฒนานักศึกษา



ผลการดำเนินงาน

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานนามแก่วิทยาลัยครูทุกแห่งว่า "สถาบันราชภัฏ" เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๓๕ นับเป็นสิริมงคลและเป็นเกียรติสูงสุดแก่สถาบันราชภัฏและต่อมาในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๓๘ ได้มีพระมหากษัตริย์คุณโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานพระบรมราชานุญาตให้อัญเชิญตราพระราชสัญลักษณ์ส่วนพระองค์ เป็นตราประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏ นับเป็นพระมหากษัตริย์คุณล้นเกล้าล้นกระหม่อมหาที่สุมิได้ เป็นสิ่งที่น่าสนใจสูงสุดมาสู่ชาวมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ มหาวิทยาลัยฯ จึงจัดโครงการเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ นักศึกษาได้ตระหนักถึงความสำคัญและความเป็นมาของวันราชภัฏ และสำนึกในพระมหากษัตริย์คุณของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรที่ได้พระราชทานนาม "ราชภัฏ" เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วม ยกย่องเชิดชูความเป็นชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ไทย จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ สนามกีฬามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย ผู้บริหาร บุคลากร นักศึกษา จำนวน ๑,๑๙๓ จากเป้าหมาย ๑,๒๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๑ และมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๔ ค่าเฉลี่ย ๔.๑๗ ผลลัพธ์ที่ได้คือ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญ และความเป็นมาของวันราชภัฏ และสำนึกในพระมหากษัตริย์คุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรที่ได้พระราชทานนาม "ราชภัฏ"

๕. การประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพและยกย่องเชิดชูเกียรติคณาจารย์และบุคลากร

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๖๗	งบประมาณ	การบรรลุเป้าหมาย		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ		
๕. การประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพและยกย่องเชิดชูเกียรติคณาจารย์และบุคลากร	๑. เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและบุคลากร	๑. ร้อยละของคณาจารย์และบุคลากรได้รับการประเมินผล การปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ	ร้อยละ ๑๐๐	๒๕,๐๐๐ บาท		/ (ร้อยละ ๕๐)	๑ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ
	๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคณาจารย์และบุคลากรที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและบุคลากร	๒. จำนวนคณาจารย์และบุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติตามจรรยาบรรณ	คณาจารย์ ๖ - ๑๒ คน บุคลากรสายสนับสนุน ไม่น้อยกว่า ๖ คน		/ (คณาจารย์ ๙ คน) / (บุคลากร ๑๓ คน)		๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗	

ผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร กำหนดให้คณาจารย์ และบุคลากร ทำการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ซึ่งการประเมินตามจรรยาบรรณวิชาชีพฉบับนี้มีเป้าหมายเพื่อการกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพที่มหาวิทยาลัยได้จัดทำขึ้น ประกอบด้วย ๔ ข้อหลัก ๑๕ ข้อย่อย โดยหัวข้อหลัก คือ ๑. จรรยาบรรณต่อตนเอง วิชาชีพและต่อการปฏิบัติงาน ๒. จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน ๓. จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ๔. จรรยาบรรณต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ สังคม และประชาชน ซึ่งผลจากการประเมินจะเป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงพัฒนาจรรยาบรรณวิชาชีพบุคลากรต่อไป โดยมีระยะเวลาการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ผลลัพธ์ที่ได้ คือ มีคณาจารย์ และบุคลากร เข้ารับการประเมินตนเอง ร้อยละ ๕๐ และผลการประเมินโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก

การยกย่อง เชิดชูเกียรติคณาจารย์และบุคลากรที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและบุคลากร มหาวิทยาลัย กำหนดให้ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยประเมินและคัดเลือก

บุคลากรที่มีความประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพดีเด่น โดยมีผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังต่อไปนี้

๑. รางวัลคณาจารย์ที่ประพฤติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

- | | |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ปัญญา | ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐรดา วงษ์นายะ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาณิสรา จรัสวิญญู | ๔. รองศาสตราจารย์ ดร.โอภามา จำเภา |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนรัตน์ ยอดดำเนิน | ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิรักษ์ ธรรมธีระศิษฏ์ |
| ๗. อาจารย์ ดร.ศิริโสภา แสนบุญเวช | ๘. อาจารย์จตุรงค์ ชงชัย |
| ๙. อาจารย์น้ำฝน สละโกส่า | |



๒. รางวัลบุคลากรที่ประพฤติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

- | | |
|-----------------------------|------------------------------|
| ๑. นายภาณุพงศ์ สืบศิริ | ๒. นายอนุชา พวงผกา |
| ๓. นางมาลัย กลิ่นศรีสุข | ๔. นางสาวชุลีพร แสงสุวรรณ |
| ๕. นางสาวธฤชวรรณ ธรรมสอน | ๖. นางสุพิชา จันทร์ละมุล |
| ๗. นางสาวกรรณิกา จันสายทอง | ๘. นางสาวกัญญารัตน์ ศรีณรงค์ |
| ๙. นางสาวภชิสสา ปัทมภูวนนท์ | ๑๐. นางรุ่งทิพย์ แสงสว่าง |
| ๑๑. นายอนุวัฒน์ แน่ไพร | ๑๒. นายเอกพงษ์ เครือคำจิว |
| ๑๓. นางสาวสุมิตรา หอมอรุณ | |



๖. โครงการเชิดชูเกียรติผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๖๗	งบประมาณ	การบรรลุเป้าหมาย		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ		
๖. โครงการ เชิดชูเกียรติ ผู้นำ นักศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๖	๑. เพื่อพัฒนา คุณลักษณะบัณฑิต ตามมาตรฐานการ เรียนรู้และอัตลักษณ์ ของนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร ๒. เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษาเป็นคนดี มี คุณธรรมจริยธรรม มีทักษะทางปัญญา มีวินัย และมีจิตสาธารณะ ๓. เพื่อสนับสนุน การพัฒนา สมรรถนะด้าน วิชาการวิชาชีพ นักศึกษา ๔. เพื่อส่งเสริมให้ นักศึกษามีความรู้ เชิงสร้างสรรค์ ๕. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ให้แก่นักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร	๑. จำนวน นักศึกษาที่ เข้าร่วม กิจกรรม ๒.ระดับ ความพึง พอใจของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	๘๐ (ร้อย ละ) ๔ (ไม่ น้อยกว่า)	๒๒,๐๐๐ บาท	/ (ร้อย ละ ๑๐๐) / (๔.๖๐)		๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	กองพัฒนา นักศึกษา

โครงการเชิดชูเกียรติผู้นำ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ สนามกีฬากลาง มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๓ คน จากเป้าหมาย ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

๑. พัฒนาจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๖๗	งบประมาณ	การบรรลุ เป้าหมาย		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ		
๑. พัฒนาจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร	๑. เพื่ออบรมเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและบุคลากรให้แก่คณาจารย์และบุคลากร	๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีผลประเมินตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	๕๐,๐๐๐	/ (ร้อยละ ๙๒.๕)		๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการจรรยาบรรณ

ผลการดำเนินงาน



การอบรม เรื่อง การเสริมสร้างให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจของแนวปฏิบัติตามธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ และเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy อย่างต่อเนื่อง กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร จำนวน ๑๘๕ ท่าน โดยดำเนินการในระหว่างวันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสุพรรณนิการ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

เบิกจากงบประมาณโครงการพัฒนาจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร อบรมจรรยาบรรณวิชาชีพ สำหรับคณาจารย์ และบุคลากร เป็นเงิน ๒๔,๔๘๐ บาท และเบิกจากงบสวัสดิการกลาง เป็นเงิน ๓๕,๙๕๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๐,๔๓๐ บาท

ระยะเวลาเรียนรู้ตลอดโครงการ รวม ๖ ชั่วโมง แบ่งออกเป็น ๒ ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ ๑ ประกาศนโยบายงดให้ งดรับ ของขวัญ (No Gift Policy) รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในเทศกาลปีใหม่รวมถึงเทศกาลต่าง ๆ และการมอบโล่คณาจารย์ที่ประพฤติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และบุคลากรที่ประพฤติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ชม.)

ช่วงที่ ๒ การบรรยายหัวข้อ หลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (๕ ชม.)

ผลผลิต

๑. มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรมร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่ครบกระบวนการ
๒. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลที่ได้รับ

๑. ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจของแนวปฏิบัติตามธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒. โครงการถ่ายทอดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรสู่การปฏิบัติ

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๖๗	งบประมาณ	การบรรลุเป้าหมาย		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ		
๒. โครงการถ่ายทอดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรสู่การปฏิบัติ	๑. เพื่อถ่ายทอดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ระดับความสำเร็จในการถ่ายทอดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัย ๒. ร้อยละของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาคณาจารย์	๑. ระดับดีขึ้นไป ๒. ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	/ (๕ ระดับ)	/ (ร้อยละ ๘๐)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๖๗	งบประมาณ	การบรรลุเป้าหมาย		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ		
		ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ บรรลุ เป้าหมาย						

การถ่ายทอดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ มีเกณฑ์การดำเนินงาน ดังนี้

- ๑) ดำเนินการทบทวนนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ
- ๒) เผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ
- ๓) นำนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติ
- ๔) ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายฯ
- ๕) รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายฯ และปรับปรุง

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
KAMPHAENG PHET RAJABHAT UNIVERSITY

รับสมัครนักศึกษาใหม่ 2567
ศึกษาเพิ่มเติมอยู่บ้าน วิชาการมาตรฐานสากล

ขอแสดงความยินดีกับ
นักศึกษาในโครงการพัฒนาศักยภาพ
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ

การแข่งขันตอบคำถามด้านวิชาการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและสังคมระดับชาติ
(การยกระดับนวัตกรรมเชิงพื้นที่สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน)

รางวัลชนะเลิศจากสมาคมนักวิจัยและนักวิจัยท้องถิ่น (CSO) ระดับ ๒๒
รางวัลชนะเลิศในระดับจังหวัด

ระหว่างวันที่ 31 มกราคม - 4 กุมภาพันธ์ 2567
(ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร)

ประกอบด้วย
1. นายทศพรศักดิ์ เกตุเกษม
2. นางสาววันนภา ทรัพย์พิสุทธิ์
3. นางสาวกัญญา หนึ่งอิน

หรือเข้าได้จาก หน้าเว็บไซต์สำหรับบุคลากร เลือกเมนู บริหาร/พัฒนาทรัพยากรบุคคล จะแสดงหน้าเว็บ ดังรูป

บุคลากร
KAMPHAENG PHET RAJABHAT UNIVERSITY

รับสมัครนักศึกษาใหม่ 2567
ศึกษาเพิ่มเติมอยู่บ้าน วิชาการมาตรฐานสากล

บริหาร/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

คณะนิเทศศาสตร์และสังคมศึกษา

คณะศิลปศาสตร์และสังคมศึกษา

การสรรหาบุคลากร

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ตามพันธกิจ

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ตามวิสัยทัศน์

ปีงบประมาณ | 2567 | 2566 | 2565 | 2564 | 2563 |

ปีงบประมาณ | 2567 | 2566 | 2565 | 2564 | 2563 |

แผนยุทธศาสตร์กลาง ปีการศึกษา 2564-2566

แผนการจัดการความรู้ ปีการศึกษา 2563

แผนทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. โครงการทบทวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๖๗	งบประมาณ	การบรรลุเป้าหมาย		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ		
๓. โครงการทบทวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. เพื่อทบทวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑. จำนวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประเภทของบุคลากร	๔ ระบบ	๕,๐๐๐	/ (๔ระบบ)		๒๓ มกราคม ๒๕๖๗	กองนโยบายและแผน



ผลการดำเนินงาน

ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล โดยให้มหาวิทยาลัย จัดให้มีระบบประเมินผลการดำเนินงานภายในมหาวิทยาลัย (Internal Performance Agreement : IPA) ซึ่งต้องจัดให้มีระบบในการถ่ายทอดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยไปยังหน่วยงานที่

รับผิดชอบ กำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินงานและเป้าหมายในระดับหน่วยงานจนถึงระดับบุคคล และจัดทำคำรับรองการปฏิบัติการ รวมถึงการจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยกองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี จึงจัดการประชุมคณะกรรมการทบทวนและจัดทำร่างแนวทางการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีระดับบุคคล (แบบ A๑ - A๔) เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้รับความรู้และเกิดความเข้าใจแนวทางการติดตามและประเมินผลของมหาวิทยาลัย และร่วมพิจารณาและแสดงความคิดเห็นในการทบทวนและจัดทำร่างแนวทางการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีระดับบุคคล (แบบ A๑ - A๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้รับความรู้และเกิดความเข้าใจแนวทางการ

ติดตามและประเมินผลของมหาวิทยาลัย และร่วมพิจารณาและแสดงความคิดเห็นในการทบทวนและจัดทำร่างแนวทางการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีระดับบุคคล (แบบ A๑ – A๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพื่อจัดทำร่างแนวทางการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีระดับบุคคล (แบบ A๑ – A๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในลำดับต่อไป โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม กิจกรรมที่ ๑ จำนวน ๓๓ คน กิจกรรมที่ ๒ จำนวน ๓๔ คน จัดเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. โดยจัด ๒ กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ คณะกรรมการทบทวนฯ A๑ และ A๔ ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง ชั้นที่ ๘ อาคารเรียนรวมและอำนวยการมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และกิจกรรมที่ ๒ คณะกรรมการทบทวนฯ A๒ และ A๓ ณ ห้องประชุมดารารัตน์ ชั้นที่ ๔ อาคารเรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

วิธีการดำเนินงานโดยสรุป

(๑) ศึกษาแผนปฏิบัติราชการประจำปีของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะแนวทางการติดตามและประเมินผล เพื่อที่จะได้รับรู้ เข้าใจแนวทางการติดตามและประเมินผลของมหาวิทยาลัย

(๒) จัดทำแบบทบทวนร่างแนวทางการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีระดับบุคคล จำนวน ๔ ฉบับ ได้แก่ บุคลากรสายวิชาการ (แบบ A๑) บุคลากรสายสนับสนุน (แบบ A๒) ผู้บริหารสายสนับสนุนและบุคลากรสายวิชาการที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานสนับสนุน (แบบ A๓) และผู้บริหารสายวิชาการ (แบบ A๔) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมแสดงความคิดเห็นในการทบทวนและจัดทำร่างแนวทางการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีระดับบุคคล

(๓) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำร่างแนวทางการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีระดับบุคคล (แบบ A๑ – A๔)

(๔) ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการทบทวนและจัดทำร่างแนวทางการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีระดับบุคคล (แบบ A๑ – A๔) โดยจัดกิจกรรม ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๔.๑) คณะกรรมการทบทวนฯ A๑ และ A๔ ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง ชั้นที่ ๘ อาคารเรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

(๔.๒) คณะกรรมการทบทวนฯ A๒ และ A๓ ณ ห้องประชุมดารารัตน์ ชั้นที่ ๔ อาคารเรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

(๕) สรุปผลและจัดทำร่างแนวทางการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีระดับบุคคล (แบบ A๑ – A๔) โดยมีรายละเอียดสำคัญ ได้แก่ แนวทางการประเมินผล คำอธิบายตัวชี้วัด ค่าน้ำหนัก และเกณฑ์การให้คะแนน โดยมีเอกสารจำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

(๕.๑) บุคลากรสายวิชาการ (แบบ A๑)

(๕.๒) บุคลากรสายสนับสนุน (แบบ A๒)

(๕.๓) ผู้บริหารสายสนับสนุนและบุคลากรสายวิชาการที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานสนับสนุน (แบบ A๓)

(๕.๔) ผู้บริหารสายวิชาการ (แบบ A๔)

ผลลัพธ์ที่ได้ คือ ร่างแนวทางการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีระดับบุคคล (แบบ A๑ – A๔) จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้ ๑) บุคลากรสายวิชาการ (แบบ A๑) ๒) บุคลากรสายสนับสนุน (แบบ A๒) ๓) ผู้บริหารสายสนับสนุนและบุคลากรสายวิชาการที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานสนับสนุน (แบบ A๓) และ ๔) ผู้บริหารสายวิชาการ (แบบ A๔)

๔. โครงการอบรมการจัดทำผลงานตามเส้นทางความก้าวหน้าในระดับที่สูงขึ้น

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๖๗	งบประมาณ	การบรรลุเป้าหมาย		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ		
๔. โครงการ อบรมการจัดทำผลงาน ตามเส้นทาง ความก้าวหน้า ในระดับที่ สูงขึ้น	๑. เพื่อให้บุคลากร สายสนับสนุน มีความรู้ ความเข้าใจ ในการวิเคราะห์และ ประเมินค่างาน ๒. เพื่อให้บุคลากร สายสนับสนุน สามารถจัดทำ วิเคราะห์และ ประเมินค่างานได้ อย่างถูกต้องเข้าใจ ง่าย ๓. เพื่อให้บุคลากร สายสนับสนุนเข้าสู่ ตำแหน่งสูงขึ้นได้ อย่างมีคุณภาพและ ประสิทธิภาพ	๑. จำนวน วิเคราะห์ค่า งาน ๒. ร้อยละ บุคลากรที่มี สมรรถนะ ตามเกณฑ์ที่ กำหนด	๑. จำนวน ๑๕ เล่ม ๒. ร้อย ละ ๕๐	๖๒,๘๒๐		/ (๗ เล่ม) / (ร้อยละ ๙๐)	๑๘ - ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๕ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๑ ตุลาคม - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๖	งานบริหาร ทรัพยากร บุคคลและ นิติการ

ผลการดำเนินงาน

การวิเคราะห์งาน (Job Analysis) มีความสำคัญต่อการทำงานโดยรวมของหน่วยงาน เป็นพื้นฐานในการบริหารงานบุคคลหลายเรื่อง เช่น การออกแบบงาน การแยกประเภทงาน การเพิ่มงาน การขยายงาน เป็นต้น เพื่อให้การปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายองค์กร ประเมินค่างาน (Job Evaluation) จึงเป็นการประเมินค่างานของตำแหน่ง เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งอย่างเป็นธรรม “มิใช่ประเมินบุคคล งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ จึงได้กำหนดอบรมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์และประเมินค่างาน เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๐ คน จัดเมื่อวันที่ ๑๘ - ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลลัพธ์ที่ได้ คือ

๑. บุคลากร สายสนับสนุน มีความรู้ ความเข้าใจในการวิเคราะห์และประเมินค่างาน
๒. บุคลากร สายสนับสนุน สามารถจัดทำวิเคราะห์และประเมินค่างานได้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อให้บุคลากร สายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ

โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๗ คน

"การวิเคราะห์สมรรถนะและการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลัก สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน" มีบุคลากรสายสนับสนุน เข้าร่วม จำนวน ๑๐๐ คน จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๒ อาคารที่ปิงกรัศมีโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ผลลัพธ์ที่ได้ คือ ๑.บุคลากรสายสนับสนุน มีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินสมรรถนะ สามารถจัดทำการประเมินสมรรถนะได้อย่างถูกต้อง และจัดทำคู่มือปฏิบัติหลักได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ ๒. บุคลากรจัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลักให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และสอดคล้องกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (A๒)



๕. โครงการการจัดการความรู้เรื่อง [การพัฒนางานบริการและขับเคลื่อนนโยบายของกองกลาง สำนักงาน อธิการบดี และมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๖๗	งบประมาณ	การบรรลุเป้าหมาย		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ		
๕. โครงการการจัดการความรู้เรื่อง [การพัฒนางานบริการและขับเคลื่อน	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการบริการและการขับเคลื่อนนโยบาย มหาวิทยาลัยฯ ด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการบริการและการขับเคลื่อน	๑. ร้อยละ ๘๐	๒๙,๔๐๐ บาท	/ (ร้อยละ ๑๐๐)		๑๕ มกราคม - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๖๗	งบประมาณ	การบรรลุเป้าหมาย		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ		
นโยบายของ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี และ มหาวิทยาลัย ราชภัฏ กำแพงเพชร	๒. เพื่อให้บุคลากรได้ แนวทางในการพัฒนา งานบริการของ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี ๓. เพื่อให้บุคลากรได้ พัฒนาการให้และรับ บริการและขับเคลื่อน นโยบายมหาวิทยาลัย ร่วมกัน	นโยบาย มหาวิทยาลัย ของ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี						

ผลการดำเนินงาน

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานสำคัญที่มีส่วนในการขับเคลื่อนนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ ลงสู่หน่วยงานภายในและระดับบุคคล และมีพันธกิจหลักในการมุ่ง “พัฒนางานด้านบริการ โดยการบริหารจัดการที่ดี ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย โปร่งใสด้วยหลักธรรมาภิบาล มีการพัฒนาอย่างก้าวหน้า ต่อเนื่องและยั่งยืน” โดยหน่วยงานภายในที่สังกัดกองกลางได้แก่ งานบริหารงานทั่วไปและสื่อสารองค์กร งานอำนวยการและประชุม งานคลังและบัญชี งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ งานอาคารสถานที่และอนุรักษ์พลังงาน งานวิเทศสัมพันธ์และกิจการอาเซียน และงานพัสดุ ซึ่งทุกหน่วยงานล้วนแล้วมีภารกิจในการสนับสนุนและรองรับกิจการของคณะ/สำนัก และอำนวยความสะดวกระดับบุคคล และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยฯ ได้มีแผนงานกำหนดนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ ด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน และนโยบายการบริหารจัดการเป็นศูนย์ราชการสะดวก ซึ่งเป็นภารกิจหลักของกองกลาง ที่ต้องขับเคลื่อนนโยบายลงสู่หน่วยงานและบุคลากรเพื่อกำหนดเป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อให้การพัฒนางานบริการหลักของกองกลาง สำนักงานอธิการบดี และการขับเคลื่อนนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ ลงสู่หน่วยงานและระดับบุคคล เป็นไปอย่างถูกต้อง ถูกใจ ถูกขั้นตอน สร้างงานที่มีคุณภาพ และกำหนดเป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน กองกลาง สำนักงานอธิการบดี นำโดยคณะกรรมการจัดการความรู้ประจำกองกลาง สำนักงานอธิการบดี พร้อมด้วยบุคลากรสังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงได้ร่วมกันจัดโครงการจัดการความรู้ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การพัฒนางานบริการและขับเคลื่อนนโยบายด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในการบริการและการขับเคลื่อนนโยบายมหาวิทยาลัยฯ ด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน เพื่อให้บุคลากรได้แนวทางในการพัฒนางานบริการของกองกลาง สำนักงานอธิการบดี และเพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาการให้และรับบริการและขับเคลื่อนนโยบายมหาวิทยาลัยฯ ร่วมกัน โดยมีคณาจารย์และบุคลากร เข้าร่วม จำนวน ๓๔๐ คน จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ – ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ผลลัพธ์ที่ได้ คือ บุคลากรได้ความรู้ความเข้าใจ ในการบริการและการขับเคลื่อนนโยบายมหาวิทยาลัยฯ ของ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี บุคลากรได้แนวทางในการพัฒนางานบริการ ของกองกลาง สำนักงานอธิการบดี และ นำไปพัฒนาการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่สูงขึ้นและบุคลากรได้พัฒนาการให้และรับบริการและขับเคลื่อน นโยบายมหาวิทยาลัยร่วมกัน และสอดคล้องกับการพัฒนางานสู่การเรียนรู้ด้านอื่น ๆที่เกี่ยวข้อง



กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร

๑. โครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนและการดำเนินงานจัดการความเสี่ยง การทุจริต

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	การบรรลุเป้าหมาย		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ		
๑. โครงการ ประเมิน ความเสี่ยง การทุจริตใน ประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับ สินบนและ การ ดำเนินงาน จัดการความ เสี่ยงการ ทุจริต	๑. เพื่อประเมินความ เสี่ยงการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริต ๒. เพื่อจัดการความ เสี่ยงการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริต	๑. ระดับ ความเสี่ยง ลดลง	อย่างน้อย ๑ ประเด็น	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	/ (๑ ประเด็น)		๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน

ผลการดำเนินงาน

จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้แก่ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานบุคคล โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนมีการดำเนินงาน ซึ่งกำหนดประเภทประเด็นและเหตุการณ์ความเสี่ยง แล้วสังเคราะห์ความเชื่อมโยงตามภารกิจของมหาวิทยาลัยให้บุคลากรแต่ละหน่วยงาน ร่วมกันระบุประเด็นและปัจจัยความเสี่ยง การเกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนของหน่วยงานที่สังกัด สำหรับปี มีบุคลากรร่วมให้ข้อมูลบุคลากรจำนวน ๓๕๕ คน จาก ๑๓ หน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยฯ ๒๕๖๗ ร่วมกันระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยงที่อาจจะเกิด ซึ่งผลการประเมิน พบว่าระดับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในหน่วยงานในมิติด้านผลกระทบของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ส่วนใหญ่อยู่ในระดับต่ำที่ยอมรับความเสี่ยงได้ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้มีมาตรการในการป้องกันและควบคุม ได้แก่ การสร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างความตระหนัก สร้างความรู้ความเข้าใจ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ความร่วมมือแก่หน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่ป้องกันปราบปรามการทุจริต ตลอดจนมีการตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงาน ทั้งของบุคลากรและหน่วยงาน ซึ่งในปี ๒๕๖๗ นี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้จัดกิจกรรมการจัดการความเสี่ยงการทุจริต หลากหลายกิจกรรมตามมาตรการที่กำหนดไว้ อาทิ การประชาสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมเสริมสร้างจรรยาบรรณ การอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการทุจริต การติดตามตรวจสอบ เป็นต้น

๒. โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานตามภารกิจ

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๖๗	งบประมาณ	การบรรลุเป้าหมาย		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ		
๒. โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานตามภารกิจ	๑. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตั้งแต่การร่วมวางแผนร่วมดำเนินการร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล ๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานของหน่วยงาน	๑. ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมร่วม ดำเนินการร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ระดับ ๑) สำรวจปัญหาความต้องการในการพัฒนาพื้นที่โดยการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับ ๒ จัดทำแผนบริการวิชาการที่สอดคล้องกับ	ระดับ ๕	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	/ (๕ ระดับ)		๑ ตุลาคม - ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้/ทุกคณะและมรภ.กพ.แม่สอด

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๖๗	งบประมาณ	การบรรลุเป้าหมาย		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ		
		ปัญหาและ ความต้องการ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ระดับ ๓ ดำเนินการ ตามแผน บริการวิชาการ โดยการมีส่วน ร่วมของผู้มี ส่วนได้ส่วน เสีย ระดับ ๔ กำกับติดตาม ผลการ ดำเนินงาน ตามแผน บริการวิชาการ แบบมีส่วนร่วม ระดับ ๕ สรุปผลการ ดำเนินงานใน ภาพรวม และ ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา แบบมีส่วน ร่วม)						

ผลการดำเนินงาน

๑. ลงพื้นที่สำรวจประเด็นปัญหา/ความต้องการในการดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์ฯ ในพื้นที่เป้าหมาย จังหวัดกำแพงเพชร โดยร่วมกับตัวแทนชุมชน ราษฎรชาวบ้าน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. นำผลการสำรวจปัญหาความต้องการมากำหนดไว้ในโครงการบริการวิชาการ โดยกำหนดกิจกรรมการ ดำเนินให้สอดคล้องกับความต้องการ
๓. ดำเนินการพัฒนาชุมชนตามแผนที่กำหนดไว้ โดยผ่านการจัดกิจกรรมต่างๆ
๔. ร่วมการติดตามผลการดำเนินงานชุมชน จากกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ร่วมกัน แลกเปลี่ยนแสดงความคิดเห็น ปัญหาอุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะ
๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น แบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย และส่วนราชการ

๓. โครงการพัฒนามาตรการ/แนวทางการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สู่การปฏิบัติ

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๖๗	งบประมาณ	การบรรลุ เป้าหมาย		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ		
๓. โครงการพัฒนา มาตรการ/แนว ทางการ ปรับปรุงพัฒนา หน่วยงานของ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สู่การ ปฏิบัติ	๑. เพื่อพัฒนา องค์กรให้เกิด คุณธรรมและความ โปร่งใส	๑.ร้อยละ ของ มาตรการ/ แนวทางที่ ปรับปรุง พัฒนา หน่วยงาน ของ การ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสที่ นำไปสู่การ ปฏิบัติ	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	/ (ร้อยละ ๑๐๐)		๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส

ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส และได้จัดทำมาตรการ/แนวทางการปรับปรุงหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามข้อเสนอแนะ รวมถึงพัฒนาการดำเนินการที่เป็นอยู่ เพื่อจะได้เป็นแนวทางการดำเนินการของผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยต่อไป ดังมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

คะแนนภาพรวม

๘๖.๙๔

ผลคะแนนรายเครื่องมือ

ผลคะแนน IIT ร้อยละ ๘๘.๐๕

ผลคะแนน EIT ส่วนที่ ๑ ร้อยละ ๖๗.๖๘

ผลคะแนน EIT ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๘๒.๕๑

ผลคะแนน OIT ร้อยละ ๙๕

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในประเด็น ดังนี้ ดังนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนำผลการประเมิน IIT กับ EIT ที่คะแนนต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ มาวิเคราะห์ นำผลการประเมิน OIT ที่ไม่ผ่านมาวิเคราะห์ร่วมด้วย ผลการวิเคราะห์แสดงดังตาราง

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	<p>จากผลการประเมิน ITA พบว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ผู้รับบริการยังไม่ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาเท่าที่ควร (ร้อยละ ๖๔.๖๐) - หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ผู้รับบริการ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ยังมีค่อนข้างน้อย (ร้อยละ ๖๖.๓๔) - หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ผู้รับบริการ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ยังมีค่อนข้างน้อย (ร้อยละ ๖๕.๘๕)
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	<p>จากผลการประเมิน ITA พบว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม ยังมีค่อนข้างน้อย (ร้อยละ ๖๔.๗๕) - การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่ตีที่ผ่านมา ยังไม่ดีมากพอเท่าที่ควร (ร้อยละ ๖๒.๔๙) - วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ ยังไม่ค่อยสะดวกรวดเร็วเท่าที่ควร (ร้อยละ ๖๑.๒๗)

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน
	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นนั้นยังมีค่อนข้างน้อย (ร้อยละ ๖๑.๖๘)
<p>๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ</p>	<p>จากผลการประเมิน ITA พบว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ยังไม่สามารถเข้าถึงได้ง่ายเท่าที่ควร (ร้อยละ ๖๕.๗๐) - หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับรู้ รับทราบยังไม่ชัดเจน (ร้อยละ ๖๔.๘๕) - หน่วยงานมีช่องทางที่สามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการที่ไม่อาจไม่สะดวกในการเข้าถึง (ร้อยละ ๖๘.๐๘) - หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายที่ยังไม่ชัดเจนเท่าที่ควร (ร้อยละ ๖๒.๙๐) - หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่ท่านพบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน หรือทุจริตต่อหน้าที่ ที่ไม่อาจไม่สะดวกในการเข้าถึง (ร้อยละ ๖๑.๑๗)
<p>๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ</p>	<p>หน่วยงานมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวอาจยังไม่เป็นระบบ (ร้อยละ ๘๐.๑๓)</p>
<p>๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>การเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณบุคลากรยังมีค่อนข้างน้อย (ร้อยละ ๗๔.๓๙)</p>
<p>๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p>	<p>จากผลการประเมิน ITA สำหรับ OIT พบว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด (ร้อยละ ๐.๐๐)
<p>๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีการปรับปรุงครั้งให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ยังมีน้อย (ร้อยละ ๖๔.๗๘) - หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่ท่านพบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ ที่ไม่อาจไม่สะดวกในการเข้าถึง (ร้อยละ ๗๖.๐๐)

ส่วนที่ ๓ การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	<p>๑. มีการบริหารงานกระจายงานตามโครงสร้างของคณะ/สำนัก</p> <p>๒. มีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพซึ่งสอดคล้องกับระบบควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาประพฤติปฏิบัติอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. ประชุมผู้บริหารคณะ/หน่วยงานเพื่อกำหนดแผนงานและติดตามผลการดำเนินงานของคณะ/หน่วยงาน</p> <p>๒. ประชุมประธานโปรแกรมวิชา/หัวหน้าหน่วยงานเพื่อรับนโยบายของมหาวิทยาลัยถ่ายทอดสู่บุคลากร</p> <p>๓. ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ/หน่วยงานเพื่อรายงานผลการดำเนินงานของคณะ</p> <p>๑. ประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน</p> <p>๒. ประเมินความเสี่ยงภารกิจเพื่อการควบคุมภายใน</p> <p>๓. ติดตามการดำเนินงานตามการประเมินผลการควบคุมภายใน</p> <p>๔. รายงานผลการติดตามการประเมินผลการควบคุมภายใน</p> <p>๕. ประเมินผลการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงในรอบถัดไป</p> <p>๑) ผู้บริหารให้ความสำคัญของการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพโดยประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>คณะกรรมการบริหารคณะ/หน่วยงาน</p> <p>กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี - งานมาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>สำนักงานอธิการบดี</p>

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
	๔. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ครอบคลุมทุกหน่วยงาน	<p>๒) ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓) เผยแพร่ค่านิยมหลักให้บุคลากรและนักศึกษาทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๔) จัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรแก่บุคลากรและนักศึกษา</p> <p>๑) กำหนดนโยบายให้บุคลากรทุกคนจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานซึ่งคู่มือจะต้องประกอบด้วย ชื่องาน วิธีการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ระยะเวลา การปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒) ประชุมชี้แจงให้บุคลากรทราบเกี่ยวกับคู่มือ/แนวปฏิบัติของแต่ละหน่วยงาน และกำกับติดตามให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนด</p>	ตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี - งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ
	๔. จัดทำคู่มือให้บริการต่าง ๆ ของหน่วยงาน โดยทบทวนขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการที่ชัดเจนของแต่ละงาน	<p>๑) จัดกิจกรรมสัญจรการยกระดับการให้บริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการให้บริการ</p> <p>๒) ทบทวนขั้นตอนการให้บริการให้ครอบคลุมทุกภารกิจงานและระบุระยะเวลาการให้บริการ</p>	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
		๓) จัดทำขั้นตอนการให้บริการในรูปแบบ Infographic ออกมาเป็นรูปภาพ เน้นไปที่ความกระชับของข้อมูลและสีสันสวยงามเพื่อดึงดูดผู้อ่าน รวมถึงจัดทำเป็น E-BOOK เผยแพร่สู่สาธารณชน ๔) ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการจากภายนอกและภายในหน่วยงานพร้อมข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการปฏิบัติงาน ๕) นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะมาพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๗	ทุกคณะ/สถาบัน/สำนัก/กอง
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	๑. กำหนดแนวทาง ขั้นตอนการดำเนินงานและผู้รับผิดชอบการให้บริการและระบบ E-Service	๑. กำหนดแนวทาง ขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการและระบบ E-Service ๒. กำหนดผู้รับผิดชอบการให้บริการและระบบ E-Service ๓. ให้บริการและระบบ E-Service ๔. เปิดให้มีช่องทางการให้คำแนะนำการให้บริการ ๕. ทบทวนการดำเนินงานตามขั้นตอน ๖. ประเมินผลการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงในรอบถัดไป	มกราคม ๒๕๖๗ – ธันวาคม ๒๕๖๗	- คณะกรรมการอำนวยการ - บุคลากรสายสนับสนุน

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
	หน่วยงาน ตั้งแต่บุคลากร นักศึกษา ผู้ปกครอง ผู้มารับบริการหรือมาติดต่อกับมหาวิทยาลัย ตลอดจนประชาชนทั่วไปได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ก่อเกิดธรรมาภิบาลภายในหน่วยงานภาครัฐ	ข่าวสารภาครัฐรายไตรมาส		
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. พัฒนาระบบการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. ปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณของข้าราชการและบุคลากร ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	๑. จัดประชุมหัวหน้าหน่วยงานเกี่ยวกับทรัพย์สินของราชการ ๒. จัดทำแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๓. จัดทำแนวปฏิบัติการให้ยืมทรัพย์สินและระยะเวลา รวมถึงข้อกำหนดต่าง ๆ ในการยืมทรัพย์สินไปใช้ไว้ที่ระบบส่วนกลางที่สามารถกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑. แจ้งบุคลากรทราบถึงแนวทางการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ตามคู่มือจรรยาบรรณของข้าราชการและบุคลากร ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ดังนี้ ๑) ช่วยกันรักษาและใช้ของส่วนรวมอย่างประหยัด ๒) รู้จักการนำทรัพย์สินที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า	มกราคม ๒๕๖๗ – ธันวาคม ๒๕๖๗	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี -งานพัสดุ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี -งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
		๓) มีวิธีเก็บรักษาทรัพย์สินเป็นอย่างดีไม่ให้เกิดการสูญหาย ๔) ในแต่ละหน่วยงานต้องให้บุคลากรที่รับผิดชอบจัดทำบัญชีควบคุม ดูแลการเบิกจ่ายครุภัณฑ์ พัสดุโดยละเอียด เพื่อการควบคุมการใช้ทรัพยากรอันเป็นทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ๕) ไม่ใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ส่วนตน ๒. ทบทวนการดำเนินงานตามขั้นตอน ๓. ประเมินผลการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงในรอบถัดไป		
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำแผนงาน/โครงการและการจัดซื้อจัดจ้างให้มีการตรวจสอบจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อตรวจสอบค่าใช้จ่ายสำหรับจัดกิจกรรมให้เกิดประโยชน์สูงสุด ของหน่วยงาน	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอและจัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปี ตามจำนวนเงินที่ต้องการและเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานที่สามารถตอบตัวชี้วัดตามแผน ๒. จัดทำแนวปฏิบัติ/ขั้นตอนการเบิกจ่ายงบประมาณในการจัดกิจกรรม/โครงการต่างๆ ของหน่วยงาน และ เป็นไปตามแผนปฏิบัติงาน/โครงการแน่ววางที่ตั้งไว้	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	กองนโยบายและแผน กองกลาง สำนักงานอธิการบดี - งานพัสดุ คณะ/สถาบัน/สำนัก/กอง

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
	๒. กำหนดให้มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส	<p>๓. ดำเนินการตรวจสอบค่าใช้จ่ายสำหรับจัดกิจกรรมให้เกิดประโยชน์สูงสุด และป้องกันการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตนของบุคลากร โดยตรวจสอบและกลั่นกรองผ่านกระบวนการจัดทำหนังสือราชการขอจัดกิจกรรม/โครงการแนวตั้งของหัวหน้าหน่วยงานในระดับต้น และตรวจสอบจากผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัยฯ ก่อนการใช้จ่ายสำหรับกิจกรรมต่างๆ</p> <p>๑. กำหนดแผนการกำกับติดตามการรายงานงบประมาณรายไตรมาส</p> <p>๒. กองนโยบายและแผนกำกับติดตามการรายงานงบประมาณผ่านระบบบัญชีสามมิติ</p> <p>๓. รายงานความก้าวหน้าเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้าง การดำเนินงานตามแผนงานโครงการต่อมหาวิทยาลัย</p> <p>๔. สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย</p>	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	กองนโยบายและแผนคณะ/สถาบัน/สำนัก/กอง

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
	๓. หน่วยตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ประชุมหน่วยตรวจสอบภายในกับงานคลังและบัญชีและงานพัสดุเพื่อกำหนดแนวทางในการตรวจสอบความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. หน่วยตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบบัญชีและการใช้งบประมาณประจำปี ๓. ปฏิบัติตามแนวทางในการตรวจสอบความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. ทบทวนการดำเนินงานตามขั้นตอน ๕. ประเมินผลการดำเนินงานและรายงานผล	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	หน่วยตรวจสอบภายในงานคลังและบัญชีงานพัสดุ
๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑. สร้างช่องทางให้บุคลากรสามารถร้องเรียนเมื่อพบการใช้ อำนาจและการบริหารงานบุคคลที่ไม่เป็นไปตามจรรยาบรรณ ๒. ปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณของข้าราชการและบุคลากร ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และ มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่าง	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการใช้อำนาจการบริหารงานบุคคล ๒. กำหนดช่องทางให้บุคลากรสามารถร้องเรียนเมื่อพบการใช้ อำนาจและการบริหารงานบุคคลที่ไม่เป็นไปตามจรรยาบรรณ ๓. คณะกรรมการรับข้อร้องเรียนและดำเนินการตามคู่มือจรรยาบรรณฯ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต และ มาตรการ ป้องกันการขัดกัน	มกราคม ๒๕๖๗ – ธันวาคม ๒๕๖๗	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี -งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ -งานบริหารทั่วไปและสื่อสารองค์กร

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
	<p>ผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร ๒๕๖๒</p> <p>๓. กำหนดหลักเกณฑ์/ แนวทางการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>๔. กำหนดกลไก ส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการ สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร</p>	<p>ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๔. ทบทวนการดำเนินงานตาม ขั้นตอน</p> <p>๕. ประเมินผลการดำเนินงานเพื่อ ปรับปรุงในรอบถัดไป</p> <p>๑) กำหนดหลักเกณฑ์/ แนวทางการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประกอบด้วย การ สรรหาและคัดเลือกบุคลากร การ บรรจุแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนา บุคลากร การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากร การให้คุณ ให้โทษและสร้างขวัญและกำลังใจ แก่บุคลากร</p> <p>๒) ดำเนินการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลตามแผนและ แนวทางที่กำหนดที่กำหนด</p> <p>๑) สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง คณะกรรมการธรรมาภิบาลและ จริยธรรม เพื่อดำเนินการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ประมวล จริยธรรม</p> <p>๒) สภามหาวิทยาลัยออกประกาศ เกี่ยวกับนโยบาย ธรรมาภิบาลและจริยธรรมของ มหาวิทยาลัย</p>		

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
		๒) กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ๓) ออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรมและการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวลจริยธรรม และพิจารณาอุทธรณ์ของผู้ต้องถูกบังคับตามคำสั่งของอธิการบดี ๔) จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร		
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑. จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำแผนฯ ๓. นำเสนอแผนต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ๔. ดำเนินการตามแผนและโครงการการป้องกันทุจริตภายในหน่วยงานทั้งบุคลากรและนักศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานอธิการบดี - งานบริหารทั่วไปและสื่อสารองค์กร - งานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
	๒. การจัดทำระบบและเครื่องมือเพื่อส่งเสริมให้บุคลากร และนักศึกษาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	๕. ติดตามผล และรายงานผลต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ๑. การขับเคลื่อนด้านธรรมาภิบาล เพื่อดำเนินงานให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบ ประกาศกระทรวง และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. สร้างนวัตกรรมบริการ โดยจัดทำเครื่องมือ “เว็บไซต์ธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร” ๓. สร้างนวัตกรรมบริการ โดยจัดทำระบบร้องเรียนออนไลน์ เกี่ยวกับการรับและดำเนินการข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ๔. นำนวัตกรรมไปไว้ในเครื่องมือเดียวกัน ๕. สร้างความรู้ ความเข้าใจในประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดด้านจริยธรรม และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร		

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
		<p>๖. สร้างนวัตกรรมบริการ โดยจัดทำระบบให้คำปรึกษาออนไลน์</p> <p>๗. สื่อดิจิทัลในรูปแบบ E-books เกี่ยวกับการนำแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร</p> <p>๘. เผยแพร่ระบบสู่สาธารณชน <u>ผลการสร้างเครื่องมือและระบบ</u></p> <p>๑. มีฐานข้อมูลของกฎหมายประมวลจริยธรรม ข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และสื่อดิจิทัลในรูปแบบ E-books</p> <p>๒. มีระบบการรับและดำเนินการข้อร้องเรียนที่สามารถตรวจสอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดด้านจริยธรรม ของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร</p> <p>๓. มีระบบที่ให้คำปรึกษาและแนะนำบุคลากร นักศึกษา ผู้รับบริการ และประชาชน เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p>		

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
		ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร		

ส่วนที่ ๔ การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ผลการประเมินที่ต้องนำมาจัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนใหญ่จะเป็นความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีผู้มารับบริการจากมหาวิทยาลัยในหลายพันธกิจ ทั้ง การเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม การบริหารจัดการ การจัดซื้อจัดจ้าง และภารกิจอื่นๆด้วย ทำให้มหาวิทยาลัยมีผู้รับบริการที่หลากหลาย จึงเป็นข้อจำกัดของมหาวิทยาลัยในการสื่อสารสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและโปร่งใสของมหาวิทยาลัยกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่หลากหลายนั้นได้อย่างทั่วถึง อีกทั้งข้อจำกัดอีกประการหนึ่ง คือ ผู้ที่ประเมิน คุณธรรมความโปร่งใสนั้นอาจไม่ได้เป็นผู้มารับบริการจากมหาวิทยาลัยโดยตรง

๔. โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์ในการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๒๗	งบประมาณ	การบรรลุเป้าหมาย		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ		
๔. โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์ในการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ	๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	๑. จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะอย่างน้อย ๑ เดือนละ ๑ ครั้ง ๒. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ	๑. อย่างน้อย ๑๒ ครั้ง/ปี ๒. จำนวน ๒๐ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	/		๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ฝ่ายสื่อสารองค์กร

ผลการดำเนินงาน

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยฝ่ายสื่อสารองค์กร ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

- เว็บไซต์ www.kpru.ac.th จำนวน ๔๘ ครั้ง
- สื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook และ Line กลุ่ม จำนวน ๒๕๐ ครั้ง
- วารสารประชาสัมพันธ์ “สารจากอธิการบดี” จำนวน ๑๒ ฉบับ
- จดหมายข่าวสารสัปดาห์ของ KPRU newsletter จำนวน ๕๒ ฉบับ

๒. โดยมีหน่วยงานที่ได้รับการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ จำนวน ๕๑ หน่วยงาน



๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานตามเกณฑ์ Webometrics (KM WEBSITE KPRU)

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๖๗	งบประมาณ	การบรรลุ เป้าหมาย		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ	ไม่ บรรลุ		
๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานตามเกณฑ์ Webometrics (KM WEBSITE KPRU)	๑. เพื่อแลกเปลี่ยนแนวทางการพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องตามเกณฑ์ Webometrics ๒. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของมหาวิทยาลัยผ่านเว็บไซต์ ๓. เพื่อพัฒนาช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๑. จำนวนช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ๒. ผลการบริหารจัดการเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อรองรับการจัดอันดับ Webometrics ด้าน Impact	๑. ๓ ช่องทาง ๒. ผลการจัดการจัดอันดับ Impact Ranking ดีขึ้นกว่ารอบการประเมินที่ผ่านมา	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ		/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ (ไตรมาส ๑-๒ ครั้ง)	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ผลการดำเนินงาน

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์เป็นช่องทางหนึ่งซึ่งช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยได้ โดยเฉพาะในยุค Thailand ๔.๐ ที่มุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งในการพัฒนาเว็บไซต์นี้จะใช้แนวทางของการจัดอันดับเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ Webometrics เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการ เตรียมพร้อมการเป็นมหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์ และเพื่อให้อันดับของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในการจัดลำดับของ Webometrics อยู่ในลำดับที่สูงขึ้นผลการดำเนินงาน การจัดอันดับตามเว็บometrics.info ซึ่งเป็นเว็บไซต์ที่จัดอันดับมหาวิทยาลัยทั่วโลก โดยจัดอันดับปีละ ๒ ครั้ง ได้แก่ เดือนมกราคม และเดือนกรกฎาคมของทุกปี โดยผลการจัดอันดับ Ranking Web of Universities ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ดังนี้

ครั้งที่ ๑ เดือนมกราคม ๒๕๖๗

- ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก อันดับที่ ๗๒๒๕ ของโลก (เดิมอันดับที่ ๗๔๗๐)
- ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยของเอเชีย อันดับที่ ๒๙๔๓ ของเอเชีย (เดิมอันดับที่ ๒๙๙๒)
- ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยของประเทศไทย อันดับที่ ๘๑ ของประเทศไทย (เดิมอันดับที่ ๘๑)

- ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏอันดับที่ ๒๖ ในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ (เดิมอันดับที่ ๒๖)

ครั้งที่ ๒ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗

- ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก อันดับที่ ๓๑๓๓๑ ของโลก (เดิมอันดับที่ ๗๒๒๕)

- ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยของเอเชีย อันดับที่ ๑๕๑๖๐ ของเอเชีย (เดิมอันดับที่ ๒๙๔๓)

- ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยของประเทศไทย อันดับที่ ๑๙๒ ของประเทศไทย (เดิมอันดับที่ ๘๑)

- ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏอันดับที่ ๓๘ ในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ (เดิมอันดับที่ ๒๖)

สรุปการจัดอันดับตามเกณฑ์ Webometrics มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พบปัญหา (๐) มีการเชื่อมโยงภายนอกมากเกินไป มีหลายเหตุผลที่เป็นไปได้ในการดึงดูดจำนวนลิงก์ภายนอกอย่างไม่คาดคิด อาจเป็นไปได้ว่าเว็บไซต์ถูกโจมตีและถูกแฮ็กด้วยเนื้อหาที่ผิดกฎหมาย อาจเป็นซอฟต์แวร์ฟอรัม, JavaScript ที่เป็นอันตราย หรือหน้าเว็บที่เผยแพร่โดยไม่ได้รับความยินยอม อีกเหตุผลหนึ่งคือการทำ SEO แบบ Black-hat โดยการซื้อลิงก์เพื่อปรับปรุงอันดับ ถือว่าเป็นการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณอย่างชัดเจน โดยสรุป “โดเมนเว็บไซต์ของ KPRU มีลิงก์ย้อนกลับ Backlink ประมาณ ๗ ล้านลิงก์ ซึ่งไม่ถูกต้อง” แนะนำให้ตรวจสอบต้นทางและเป้าหมายของลิงก์เหล่านั้นและดำเนินการทำความสะอาด จนกว่าจะเสร็จสิ้น ตัวบ่งชี้ VISIBILITY/IMPACT จะถูกตั้งค่าเป็นศูนย์ (๐)

สรุปผลการจัดอันดับ Impact Ranking แยกว่ารอบการประเมินที่ผ่านมา ดังนั้น

เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. จึงได้มีการประชุมทีมผู้ดูแลเว็บไซต์หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารเรียนรวมและอำนวยการ ตึก ๑๔ โดยมี ผศ.ดร.ขัมภิกา ตันตีสันติสม รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นประธาน เพื่อแจ้งผลการจัดอันดับเว็บไซต์มหาวิทยาลัยโลก (Ranking Web of Universities ครั้งที่ ๒) และร่วมกันแลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินการตรวจสอบเบื้องต้น และแก้ไขกรณีตรวจพบความผิดปกติ



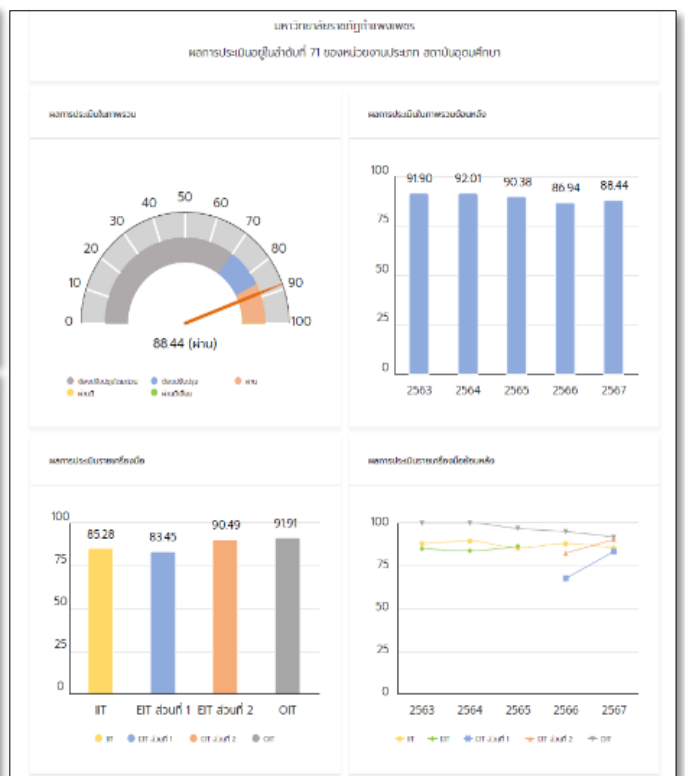
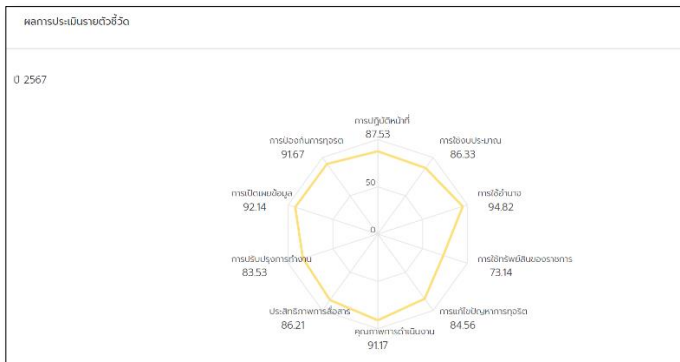
๖. โครงการพัฒนาระบบติดตามและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (กิจกรรมพัฒนาระบบการประเมินผลดำเนินงานตามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT))

โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๖๗	งบประมาณ	การบรรลุเป้าหมาย		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ		
๖. โครงการพัฒนาระบบติดตามและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (กิจกรรมพัฒนาระบบการประเมินผลดำเนินงานตามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT))	เพื่อกำกับติดตามให้มีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่ถูกต้องครบถ้วนตามหลักการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	ร้อยละของ OIT ที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้ครบถ้วนและถูกต้อง	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ		/ (ร้อยละ ๙๑.๙๑)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้มีการดำเนินงานอย่างมีระบบและต่อเนื่อง ซึ่งเป็นไปตามขั้นตอนตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร
๒. การดำเนินการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
๓. การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAS
๔. การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT และ EIT
๕. การดำเนินงานตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT โดยมีผลการดำเนินงานทุกตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๑
๖. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT
๗. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบผลการดำเนินงาน
๘. รายงานผลการดำเนินงานต่อสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติผ่านระบบ ITAS
๙. การตรวจสอบการให้คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๑๐. การยื่นอุทธรณ์ผลการประเมินเพิ่มเติมตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT
๑๑. การประกาศผลการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๑๒. การนำเสนอผลการประเมินต่อมหาวิทยาลัย
๑๓. การนำผลคะแนนและข้อเสนอแนะจัดทำมาตรการปรับปรุงภายในหน่วยงาน



สรุปผลการวิเคราะห์การดำเนินงานตามแผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สรุปผลการวิเคราะห์ ดังนี้ แผนธรรมาภิบาล ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีกลยุทธ์ จำนวน ๓ กลยุทธ์ มีโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑๗ โครงการ บรรลุเป้าหมาย ๑๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๘ ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๑ แบ่งตามกลยุทธ์ ดังนี้

- การดำเนินการ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ปฏิบัติพันธกิจ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ มีทั้งหมด ๖ โครงการ บรรลุเป้าหมาย ๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๖ ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓

โครงการที่ไม่บรรลุ ได้แก่

๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

๒) การประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพและยกย่องเชิดชูเกียรติคณาจารย์และบุคลากร

- การดำเนินการ กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล มีทั้งหมด ๕ โครงการ บรรลุเป้าหมาย ๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐

โครงการที่ไม่บรรลุ ได้แก่

๑) โครงการอบรมการจัดทำผลงานตามเส้นทางความก้าวหน้าในระดับที่สูงขึ้น

- การดำเนินการ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีทั้งหมด ๖ โครงการ บรรลุเป้าหมาย ๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๖ ไม่บรรลุเป้าหมาย ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓

ปัญหา/อุปสรรค

๑. รูปแบบการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมไม่มีความหลากหลายและยังไม่ทั่วถึงทั้งองค์กร
๒. การเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะยังไม่ทั่วถึง
๓. บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๔. บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง

ข้อเสนอแนะ

๑. หน่วยงานควรสร้างเครือข่ายทางสังคมในการทำความดี และมีการสร้างพื้นที่กลาง เพื่อการเรียนรู้ การยกย่อง ให้กำลังใจ และรางวัล มีลักษณะการขับเคลื่อนด้วยเครือข่าย

๒. พัฒนาเพื่อความมั่นคง ยั่งยืน การทำงานต้องยกระดับงานให้ก้าวหน้าอยู่เสมอ ตรวจสอบว่า ผลที่เกิดขึ้นนำไปสู่การสร้างสังคมคุณธรรมในหน่วยงานได้มากน้อยเพียงใด มีการปรับปรุงให้ดีขึ้น และต้อง ขยายผลการดำเนินงานด้วยการจัดการความรู้ที่เกิดขึ้น จัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่

๓. หน่วยงานควรมีเว็บไซต์กลางในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๔. หน่วยงานควรมีการทบทวนแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูล เป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน

๕. หน่วยงานควรมีการวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับการประเมิน ความเสี่ยงทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน จากนั้น นำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย

คณะผู้จัดทำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน และประกันคุณภาพการศึกษา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญดาว แจ่มแจ่ม)

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ผู้อำนวยการกองกลาง (ดร.มะลิวัลย์ รอดกำเหนิด)
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไปและสื่อสารองค์กร
(นางสาวอุทุมพร สอนบุญเกิด)
รักษาการหัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคลและนิติการ
(นางสาวคณินิจ สรรคพงษ์)
หัวหน้าฝ่ายสื่อสารองค์กร
(นางวรรณภา สุวรรณพงษ์)
นิติกร (นายวิทยา ศรีนรคุตร)

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (นายณัฐเวศม์ ชัยมงคล)

กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา
(นางสาวปราณี แพนดี)
นักวิชาการศึกษา (นางโสรยา สมภักดี)

หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานอธิการบดี

นักตรวจสอบภายใน ชำนาญการ (นางสาวศุภลักษณ์ สมโภชน์)

สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ (นางรุ่งทิพย์ แสงสว่าง)

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะดิจิทัลและ
ภาษาต่างประเทศ (นางสาวอรปรียา คำแพ่ง)