

รายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ 2562
(ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการบริหาร การพัฒนาบุคลากรและความสัมพันธ์ภายในองค์กรของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 62	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ	
1.1 พัฒนา ระบบและกลไก การบริหาร จัดการบุคลากร ด้วยหลักธรร มาภิบาล	ระดับผลการประเมินการ ติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลงานมหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร	คะแนน	4.40	คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล งาน ได้กำหนดกรอบแนวทางการประเมิน ประจำปี งบประมาณ 2562 อยู่ระดับ 4.4989 คะแนน	✓			กองนโยบาย และแผน
	ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนิน ของมหาวิทยาลัย (ITA)	คะแนน	82	การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้ดำเนินการ ดังนี้ 1.แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2562 2. มีการจัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อวางแผนการดำเนินงานอย่าง ต่อเนื่อง 3.กำหนดผู้รับผิดชอบ ได้แก่ ผู้ดูแลระบบของ หน่วยงาน (Admin หน่วยงาน) และผู้บริหารที่ รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน 4. ได้รับผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ร้อยละ 92.34	✓			คณะกรรมการ การส่งเสริม คุณธรรมฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 62	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล																																
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	ไม่ บรรลุ																																	
	จำนวนบุคลากรเป็นต้นแบบ ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพและ จรรยาบรรณให้เป็นที่ยอมรับ และได้รับการเชิดชูเกียรติ	คน	10	ปีงบประมาณ 2562 มีการกำหนดหลักเกณฑ์การ คัดเลือกบุคลากรผู้ประพฤติตนตามจรรยาบรรณ วิชาชีพดีเด่น จำนวน 13 คน แบ่งเป็น สายวิชาการ จำนวน 6 คน และ สายสนับสนุน จำนวน 7 คน รวมทั้งให้บุคลากรประเมินตนเองตามจรรยาบรรณ วิชาชีพ	✓			งานการ เจ้าหน้าที่																																
1.2พัฒนา ภูมิคุ้มกันทาง จิตใจควบคู่กับการ พัฒนาสู่ตำแหน่ง บริหาร วิชาการ และการ เกษียณอายุ	ร้อยละของอาจารย์ที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	24	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยฯ โดย งานการเจ้าหน้าที่และนิติการ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี เป็นหน่วยงานจัดเก็บข้อมูลและรายงานผล ตัวชี้วัด ซึ่งมีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 81 คน จากจำนวนอาจารย์ทั้งสิ้น 343 คน จำแนกตาม หน่วยงาน ดังนี้ <table><tr><th>หน่วยงาน</th><th>จำนวน อาจารย์ วุฒิปริญญา เอก</th><th>จำนวน อาจารย์ ประจำ</th><th>คิดเป็น ร้อยละ</th></tr><tr><td>คณะครุศาสตร์</td><td>22</td><td>73</td><td>30.14</td></tr><tr><td>คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์</td><td>18</td><td>79</td><td>22.78</td></tr><tr><td>คณะวิทยาการจัดการ</td><td>15</td><td>48</td><td>31.25</td></tr><tr><td>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td><td>15</td><td>61</td><td>24.59</td></tr><tr><td>คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม</td><td>6</td><td>43</td><td>13.95</td></tr><tr><td>ม.ราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด</td><td>5</td><td>39</td><td>12.82</td></tr><tr><td>รวม</td><td>81</td><td>343</td><td>23.62</td></tr></table>	หน่วยงาน	จำนวน อาจารย์ วุฒิปริญญา เอก	จำนวน อาจารย์ ประจำ	คิดเป็น ร้อยละ	คณะครุศาสตร์	22	73	30.14	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	18	79	22.78	คณะวิทยาการจัดการ	15	48	31.25	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	15	61	24.59	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	6	43	13.95	ม.ราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	5	39	12.82	รวม	81	343	23.62			✓	งานการ เจ้าหน้าที่
หน่วยงาน	จำนวน อาจารย์ วุฒิปริญญา เอก	จำนวน อาจารย์ ประจำ	คิดเป็น ร้อยละ																																					
คณะครุศาสตร์	22	73	30.14																																					
คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	18	79	22.78																																					
คณะวิทยาการจัดการ	15	48	31.25																																					
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	15	61	24.59																																					
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	6	43	13.95																																					
ม.ราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	5	39	12.82																																					
รวม	81	343	23.62																																					

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 62	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล																																																			
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ																																																				
	ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	24	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยฯ โดยงานการเจ้าหน้าที่และนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานจัดเก็บข้อมูลและรายงานผลตัวชี้วัด ซึ่งมีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 103 คน จากจำนวนอาจารย์ทั้งสิ้น 343 ราย จำแนกตามหน่วยงาน ดังนี้ <table><tr><th rowspan="2">หน่วยงาน</th><th colspan="3">จำนวนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</th><th rowspan="2">จำนวนอาจารย์ประจำ</th><th rowspan="2">คิดเป็นร้อยละ</th></tr><tr><th>ผศ.</th><th>รศ.</th><th>รวม</th></tr><tr><td>คณะครุศาสตร์</td><td>14</td><td>9</td><td>23</td><td>73</td><td>31.51</td></tr><tr><td>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</td><td>8</td><td>6</td><td>14</td><td>79</td><td>17.72</td></tr><tr><td>คณะวิทยาการจัดการ</td><td>16</td><td>2</td><td>18</td><td>48</td><td>37.50</td></tr><tr><td>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td><td>20</td><td>7</td><td>27</td><td>61</td><td>44.26</td></tr><tr><td>คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม</td><td>13</td><td>1</td><td>14</td><td>43</td><td>32.56</td></tr><tr><td>ม.ราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด</td><td>7</td><td>0</td><td>7</td><td>39</td><td>17.95</td></tr><tr><td>รวม</td><td>78</td><td>25</td><td>103</td><td>343</td><td>30.03</td></tr></table>	หน่วยงาน	จำนวนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ			จำนวนอาจารย์ประจำ	คิดเป็นร้อยละ	ผศ.	รศ.	รวม	คณะครุศาสตร์	14	9	23	73	31.51	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	8	6	14	79	17.72	คณะวิทยาการจัดการ	16	2	18	48	37.50	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	20	7	27	61	44.26	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	13	1	14	43	32.56	ม.ราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	7	0	7	39	17.95	รวม	78	25	103	343	30.03	✓			งานการเจ้าหน้าที่
หน่วยงาน	จำนวนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ			จำนวนอาจารย์ประจำ		คิดเป็นร้อยละ																																																					
	ผศ.	รศ.	รวม																																																								
คณะครุศาสตร์	14	9	23	73	31.51																																																						
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	8	6	14	79	17.72																																																						
คณะวิทยาการจัดการ	16	2	18	48	37.50																																																						
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	20	7	27	61	44.26																																																						
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	13	1	14	43	32.56																																																						
ม.ราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	7	0	7	39	17.95																																																						
รวม	78	25	103	343	30.03																																																						

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 62	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ	
	จำนวนองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้	เรื่อง	18	ในปีงบประมาณ 2562 มหาวิทยาลัยได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานทุกหน่วยงานมีการจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอน การวิจัย และตามพันธกิจ จำนวนทั้งสิ้น 23 องค์ความรู้	✓			สถาบันวิจัยฯ
	จำนวนสื่อและนวัตกรรมที่เผยแพร่หรือได้รับรางวัลในระดับชาติ/นานาชาติ	เรื่อง	4	ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยฯ มอบหมายให้สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นหน่วยงานผู้จัดเก็บข้อมูลและรายงานผลตัวชี้วัด โดยสำนักวิทยบริการฯ ได้ดำเนินการจัดทำบันทึกขอความอนุเคราะห์กรอกแบบสำรวจออนไลน์ผ่าน https://www.kpru.ac.th/kpru3-2.php ไปยัง 14 หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งมีผลงาน ดังนี้ 1. ผลงานประเภท การตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติ มีจำนวน 2 ผลงาน 2. ผลงานประเภท รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ มีจำนวน 11 ผลงาน 3. ผลงานประเภท สร้างชื่อเสียง ได้รับรางวัลระดับชาติ จำนวน 2 ผลงาน	✓			สำนักวิทยบริการฯ
	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้ม้องค์ความรู้ และทักษะการทำงานแนวใหม่ หรือมีคุณธรรมและจิตอาสา	ร้อยละ	75	ไม่มีการดำเนินการ			✗	การเจ้าหน้าที่ฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 62	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ	
1.3พัฒนา คุณภาพชีวิตเพื่อ ความสมดุล ระหว่างคุณภาพ ชีวิตและการ ทำงาน	จำนวนกองทุนสวัสดิการ บุคลากร	กองทุน	1	1. กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย	✓			สโสมสร อาจารย์และ บุคลากร
	ระดับความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีต่อการพัฒนา คุณภาพชีวิต	คะแนน	3.0	ไม่มีการดำเนินการ			✗	งานการ เจ้าหน้าที่
	ผลการจัดอันดับ มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)	อันดับ	84	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี เป็นหน่วยงานหลักในการประสานงาน ร่วม ดำเนินการ จัดเก็บข้อมูล และรายงานผลตัวชี้วัด โดยพิจารณาจากผลจากการประเมินของ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ตามเกณฑ์สำนักงาน สีเขียว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยกรมส่งเสริม คุณภาพสิ่งแวดล้อมและมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งมีเกณฑ์ มาตรฐานการประเมินดังนี้ - ระดับทอง (ดีเยี่ยม) ร้อยละ 90 ขึ้นไป - ระดับเงิน (ดีมาก) ร้อยละ 80-89 - ระดับทองแดง (ดี) ร้อยละ 60-79 - ไม่ผ่านการรับรอง ต่ำกว่าร้อยละ 60 หมายเหตุ : 1. หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการที่ได้คะแนนระดับ ทอง (ร้อยละ 90 ขึ้นไป) จะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินใน หมวดที่ 7 เรื่องการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง 2. ระดับคะแนนของเกณฑ์การประเมินสำนักงาน สีเขียว อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม	✓			งานอาคาร สถานที่

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 62	ผลการดำเนินงาน			ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล																		
							บรรลุ	อยู่ระหว่างกา รดำเนินการ	ไม่ บรรลุ																			
				<table><tr><th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">หน่วย วัด</th><th colspan="3">ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ</th></tr><tr><th>2560</th><th>2561</th><th>2562</th></tr><tr><td>ผลการจัดอันดับ มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)</td><td>ร้อยละ</td><td>-</td><td>94.20</td><td>94.20</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>					ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	หน่วย วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ			2560	2561	2562	ผลการจัดอันดับ มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)	ร้อยละ	-	94.20	94.20							
ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	หน่วย วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ																										
		2560	2561	2562																								
ผลการจัดอันดับ มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)	ร้อยละ	-	94.20	94.20																								

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างผลิตภาพที่ดีแก่องค์กรและสังคม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 62	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
2.1 ยกระดับบุคลากรสู่การเป็น Smart Working	ร้อยละของอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	10	อาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ ผ่าน 21 คน จากจำนวนทั้งหมด 87 คน คิดเป็นร้อยละ 24.14	✓			คณะครุศาสตร์
	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ	55	มีการพัฒนาศักยภาพ จำนวน 319 คน จากจำนวนทั้งหมด 339 คน คิดเป็นร้อยละ 93.22	✓			คณะครุศาสตร์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 62	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล																				
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่บรรลุ																					
	ร้อยละของอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่มีการนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	ร้อยละ	35	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะครุศาสตร์เป็นหน่วยงานหลักในการประสานงาน ร่วมดำเนินการจัดเก็บข้อมูล และรายงานผลตัวชี้วัด มีผลการดำเนินการดังนี้ <table><thead><tr><th>สาขาวิชา</th><th>จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด</th><th>จำนวนอาจารย์ประจำที่นำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ</th><th>คิดเป็นร้อยละ</th></tr></thead><tbody><tr><td>1. คณะครุศาสตร์</td><td>72</td><td>57</td><td>79.17</td></tr><tr><td>2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (หลักสูตร ค.บ.)</td><td>5</td><td>5</td><td>100.00</td></tr><tr><td>3. คณะมนุษยศาสตร์ฯ (หลักสูตร ค.บ.)</td><td>5</td><td>-</td><td>0.00</td></tr><tr><td>รวม</td><td>82</td><td>62</td><td>75.61</td></tr></tbody></table>	สาขาวิชา	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	จำนวนอาจารย์ประจำที่นำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	คิดเป็นร้อยละ	1. คณะครุศาสตร์	72	57	79.17	2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (หลักสูตร ค.บ.)	5	5	100.00	3. คณะมนุษยศาสตร์ฯ (หลักสูตร ค.บ.)	5	-	0.00	รวม	82	62	75.61	✓			สถาบันวิจัยและพัฒนา
สาขาวิชา	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	จำนวนอาจารย์ประจำที่นำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	คิดเป็นร้อยละ																									
1. คณะครุศาสตร์	72	57	79.17																									
2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (หลักสูตร ค.บ.)	5	5	100.00																									
3. คณะมนุษยศาสตร์ฯ (หลักสูตร ค.บ.)	5	-	0.00																									
รวม	82	62	75.61																									
	จำนวนช่องทางการเปิดรับความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	ช่องทาง	4	มหาวิทยาลัยมีจำนวนช่องทางการเปิดรับความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ดังนี้ 1. โทรศัพท์ 2. สายตรงผู้บริหาร 3. จดหมาย 4. ตู้รับฟังความคิดเห็น 5. เว็บไซต์มหาวิทยาลัย	✓			งานประชาสัมพันธ์																				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 62	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล																							
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่บรรลุ																								
	ร้อยละของอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่มีการนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	ร้อยละ	35	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะครุศาสตร์เป็นหน่วยงานหลักในการประสานงาน ร่วมดำเนินการจัดเก็บข้อมูล และรายงานผลตัวชี้วัด มีผลการดำเนินการดังนี้ <table><tr><th>สาขาวิชา</th><th>จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด</th><th>จำนวนอาจารย์ประจำที่นำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ</th><th>คิดเป็นร้อยละ</th></tr><tr><td>1. คณะครุศาสตร์</td><td>72</td><td>57</td><td>79.17</td></tr><tr><td>2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (หลักสูตร ค.บ.)</td><td>5</td><td>5</td><td>100.00</td></tr><tr><td>3. คณะมนุษยศาสตร์ฯ (หลักสูตร ค.บ.)</td><td>5</td><td>-</td><td>0.00</td></tr><tr><td>รวม</td><td>82</td><td>62</td><td>75.61</td></tr></table>	สาขาวิชา	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	จำนวนอาจารย์ประจำที่นำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	คิดเป็นร้อยละ	1. คณะครุศาสตร์	72	57	79.17	2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (หลักสูตร ค.บ.)	5	5	100.00	3. คณะมนุษยศาสตร์ฯ (หลักสูตร ค.บ.)	5	-	0.00	รวม	82	62	75.61	✓			สถาบันวิจัยและพัฒนา			
สาขาวิชา	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	จำนวนอาจารย์ประจำที่นำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	คิดเป็นร้อยละ																												
1. คณะครุศาสตร์	72	57	79.17																												
2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (หลักสูตร ค.บ.)	5	5	100.00																												
3. คณะมนุษยศาสตร์ฯ (หลักสูตร ค.บ.)	5	-	0.00																												
รวม	82	62	75.61																												
	ร้อยละบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	45	<table><tr><th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">หน่วยวัด</th><th colspan="3">ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.</th></tr><tr><th>2560</th><th>2561</th><th>2562</th></tr><tr><td>จำนวนบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด</td><td>คน</td><td>-</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>จำนวนบุคลากรทั้งหมด</td><td>คน</td><td>-</td><td>143</td><td>143</td></tr><tr><td>ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด</td><td>ร้อยละ</td><td>-</td><td>0.00</td><td>0.00</td></tr></table>	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.			2560	2561	2562	จำนวนบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	คน	-	0	0	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	คน	-	143	143	ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	-	0.00	0.00			✗	กองกลาง
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.																													
		2560	2561	2562																											
จำนวนบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	คน	-	0	0																											
จำนวนบุคลากรทั้งหมด	คน	-	143	143																											
ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	-	0.00	0.00																											

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 62	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล																
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่บรรลุ																	
2.2 สร้างภาคีความร่วมมือในการพัฒนางานบริหารบุคลากร	จำนวนภาคีเครือข่ายความร่วมมือที่มีการประสานความร่วมมือหรือดำเนินการร่วมกันในการพัฒนาบุคลากร	เครือข่าย	12	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีผลการดำเนินการ ดังนี้ 1. สำนักส่งเสริมวิชาการฯ ได้จัดทำบันทึกข้อความเพื่อขอข้อมูลจากคณะต่าง ๆ ซึ่งอยู่ระหว่างการประสานกับคณะ <table><tr><th>คณะ</th><th>จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ</th></tr><tr><td>1. คณะครุศาสตร์</td><td>59</td></tr><tr><td>2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</td><td>74</td></tr><tr><td>3. คณะวิทยาการจัดการ</td><td>45</td></tr><tr><td>4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td><td>59</td></tr><tr><td>5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม</td><td>43</td></tr><tr><td>6. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด</td><td>36</td></tr><tr><td>รวม</td><td>316</td></tr></table>	คณะ	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	1. คณะครุศาสตร์	59	2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	74	3. คณะวิทยาการจัดการ	45	4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	59	5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	43	6. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	36	รวม	316	✓			สำนักส่งเสริมวิชาการฯ
คณะ	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ																							
1. คณะครุศาสตร์	59																							
2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	74																							
3. คณะวิทยาการจัดการ	45																							
4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	59																							
5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	43																							
6. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	36																							
รวม	316																							

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย 62	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล																		
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่บรรลุ																			
	จำนวนภาคีเครือข่าย ความร่วมมือในการ พัฒนาหลักสูตรและ การจัดการเรียนการ สอนที่ตอบสนองต่อการ พัฒนาท้องถิ่น	เครือข่าย	24	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นจัดเก็บ ข้อมูลและรายงานตัวชี้วัด ซึ่งมีผลการดำเนินการ ดังนี้ <table><thead><tr><th>คณะ</th><th>จำนวนภาคี เครือข่าย</th></tr></thead><tbody><tr><td>1. คณะครุศาสตร์</td><td>81</td></tr><tr><td>2. คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์</td><td>40</td></tr><tr><td>3. คณะวิทยาการจัดการ</td><td>3</td></tr><tr><td>4. คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี</td><td>1</td></tr><tr><td>5. คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม</td><td>7</td></tr><tr><td>6. มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร แม่สอด</td><td>23</td></tr><tr><td>7. บัณฑิตวิทยาลัย</td><td>5</td></tr><tr><td>รวม</td><td>160</td></tr></tbody></table>	คณะ	จำนวนภาคี เครือข่าย	1. คณะครุศาสตร์	81	2. คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	40	3. คณะวิทยาการจัดการ	3	4. คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	1	5. คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	7	6. มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร แม่สอด	23	7. บัณฑิตวิทยาลัย	5	รวม	160	✓			สำนักส่งเสริม วิชาการฯ
คณะ	จำนวนภาคี เครือข่าย																									
1. คณะครุศาสตร์	81																									
2. คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	40																									
3. คณะวิทยาการจัดการ	3																									
4. คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	1																									
5. คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	7																									
6. มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร แม่สอด	23																									
7. บัณฑิตวิทยาลัย	5																									
รวม	160																									

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย 62	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
3.2 พัฒนา บุคลากรให้มียอด ความรู้เท่าทัน ระบบอัจฉริยะ เพื่อเตรียมพร้อม เข้าสู่ มหาวิทยาลัย อัจฉริยะ	จำนวนหน่วยงาน/ ผลงาน ที่ได้รับการ พัฒนาศักยภาพการใช้ และพัฒนานวัตกรรม	หน่วยงาน	50	ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรมุ่งส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับการทำงานของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย จึงมีการขับเคลื่อนวัตถุประสงค์ดังกล่าวโดยใช้โครงการนำเสนอวัฒนธรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดีของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเป็นตัวขับเคลื่อน ซึ่งกำหนดให้มีการจัดเป็นประจำทุกปี การศึกษาโดยแบ่งหมวดการนำเสนอตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยคือ ด้านการพัฒนาการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ ด้านศิลปะและวัฒนธรรม ด้านการพัฒนางานของบุคลากรสายสนับสนุน และด้านการบูรณาการพันธกิจ โดยการดำเนินโครงการมีความร่วมมือระหว่างสำนักประกันคุณภาพการศึกษา สำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี สถาบันวิจัยและพัฒนา และสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ในปีการศึกษา 2561 บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้ส่งผลงานเข้าร่วมทั้งสิ้น 53 ผลงาน โดยแบ่งเป็นประเภทต่างๆ ดังนี้ 1. เรื่องพิเศษ การพัฒนานวัตกรรมเมื่อปีการศึกษา 2560 มาเป็นวิจัยในปีการศึกษา 2561 จำนวน 1 ผลงาน เพื่อนำไปเผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติ	✓			สำนักประกันฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย 62	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
				1. ผลงานของหลักสูตรจำนวน 8 ผลงาน 2. ผลงานของสายสนับสุนนจำนวน 12 ผลงาน 3. ผลงานด้านการบริการวิชาการ จำนวน 16 ผลงาน 4. ผลงานด้านศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน 5 ผลงาน 5. ผลงานด้านการวิจัย/งานสร้างสรรค์ จำนวน 5 ผลงาน 6. ผลงานด้านการบูรณาการหลักสูตร จำนวน 6 ผลงาน โดยนำเสนอผ่านเวทีและโปสเตอร์ จำนวน 20 ผลงาน และมีผลงาน อีก 33 ผลงาน ที่นำเสนอผ่านโปสเตอร์เพียงอย่างเดียว ภายหลังการดำเนินกิจกรรมตามโครงการดังกล่าว ได้มีการสรุปข้อเสนอแนะและองค์ความรู้ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ได้จากการเข้าร่วมรับฟังการนำเสนอเพื่อสะท้อนผลดังกล่าวกลับไปยังเจ้าของผลงานเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาผลงานให้ดียิ่งขึ้นนอกจากนี้ได้ดำเนินการพิจารณานำนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดีของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มารวมเป็นเล่มองค์ความรู้ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2561 เพื่อเผยแพร่ต่อหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยต่อไป				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย 62	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล													
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่บรรลุ														
	ระดับความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีต่อ ระบบบริหารจัดการ มหาวิทยาลัย อิเล็กทรอนิกส์	คะแนน	3.0	ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์เปรียบเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนนที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์ หมายถึง ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่นำมาใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงานของหน่วยงาน/หลักสูตรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์ <table><tr><th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">หน่วยวัด</th><th colspan="3">ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ</th></tr><tr><th>2560</th><th>2561</th><th>2562</th></tr><tr><td>ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์</td><td>ระดับ</td><td>-</td><td>3.88</td><td>3.82</td></tr></table>	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ			2560	2561	2562	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	-	3.88	3.82	✓			สำนักวิทยบริการฯ
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ																			
		2560	2561	2562																	
ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	-	3.88	3.82																	