

รายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ 2563
(ตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563)

สายวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการบริหารจัดการบุคลากรให้แข็งแกร่งพร้อมขับเคลื่อนองค์กรและความสัมพันธ์ภายในองค์กรของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 63	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ	
1.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล	1. จำนวนบุคลากรเป็นต้นแบบความเชี่ยวชาญในวิชาชีพและจรรยาบรรณให้เป็นที่ยอมรับและได้รับการเชิดชูเกียรติ	คน	10	อยู่ระหว่างการดำเนินการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพ		○		กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
1.2 พัฒนาภูมิคุ้มกันทางจิตใจควบคู่กับการพัฒนาสู่ตำแหน่งบริหาร วิชาการ และการเกษียณอายุ	1. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก	ร้อยละ	26	ป.เอก จำนวน 94 คน จำนวนอาจารย์ทั้งหมด 336 ร้อยละ 27.98	✓			กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
	2. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	26	ผลงานทางวิชาการ จำนวน 122 คน จำนวนอาจารย์ทั้งหมด 336 ร้อยละ 36.31	✓			กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
	3. จำนวนสื่อและนวัตกรรมที่เผยแพร่หรือได้รับรางวัลในระดับชาติ/นานาชาติ (ปี 63 ไม่มีในแผนใหญ่แล้ว)	ชิ้น	6	ไม่พบจำนวนสื่อและนวัตกรรม และจะดำเนินการเก็บข้อมูลอีกครั้ง		○		สำนักวิทยบริการฯ
	4. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้	ชิ้น	18	จากการดำเนินการจัดการความรู้ มีคณะ และหน่วยงาน ดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบและมีองค์ความรู้ จำนวน 8 เรื่อง		○		สถาบันวิจัยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างผลิตภาพที่ดีแก่องค์กรและสังคม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 63	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล																								
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ																									
2.1 ยกระดับบุคลากรสู่การเป็น Smart Working	1. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ	65	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นจัดเก็บข้อมูลและรายงานตัวชี้วัด ซึ่งมีผลการดำเนินการ ดังนี้ 1. สำนักส่งเสริมวิชาการฯ ได้จัดทำบันทึกข้อความเพื่อขอข้อมูลจากคณะต่าง ๆ ซึ่งอยู่ระหว่างการประสานกับคณะ <table><thead><tr><th>คณะ</th><th>จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (คน)</th><th>จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ (คน)</th><th>คิดเป็นร้อยละ</th></tr></thead><tbody><tr><td>1. คณะครุศาสตร์</td><td>70</td><td>61</td><td>87.14</td></tr><tr><td>2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</td><td>N/A</td><td>N/A</td><td>N/A</td></tr><tr><td>3. คณะวิทยาการจัดการ</td><td>47</td><td>26</td><td>55.32</td></tr><tr><td>4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td><td>N/A</td><td>N/A</td><td>N/A</td></tr><tr><td>5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม</td><td>44</td><td>44</td><td>100</td></tr></tbody></table>	คณะ	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (คน)	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ (คน)	คิดเป็นร้อยละ	1. คณะครุศาสตร์	70	61	87.14	2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	N/A	N/A	N/A	3. คณะวิทยาการจัดการ	47	26	55.32	4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	N/A	N/A	N/A	5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	44	44	100		○		ทุกคณะ/แม่สอด
คณะ	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (คน)	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ (คน)	คิดเป็นร้อยละ																													
1. คณะครุศาสตร์	70	61	87.14																													
2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	N/A	N/A	N/A																													
3. คณะวิทยาการจัดการ	47	26	55.32																													
4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	N/A	N/A	N/A																													
5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	44	44	100																													

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 63	ผลการดำเนินงาน					ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล																
									บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ																	
				<table><tr><td>คณะ</td><td>จำนวน อาจารย์ ประจำ ทั้งหมด (คน)</td><td>จำนวน อาจารย์ ที่ได้รับ การ พัฒนา ศักยภาพ (คน)</td><td>คิดเป็น ร้อยละ</td></tr><tr><td>6. มหาวิทยาลัยราช ภัฏกำแพงเพชร แม่สอด</td><td>37</td><td>35</td><td>94.59</td></tr><tr><td>7. คณะพยาบาล</td><td>N/A</td><td>N/A</td><td>N/A</td></tr><tr><td>รวม</td><td>N/A</td><td>N/A</td><td>N/A</td></tr></table>					คณะ	จำนวน อาจารย์ ประจำ ทั้งหมด (คน)	จำนวน อาจารย์ ที่ได้รับ การ พัฒนา ศักยภาพ (คน)	คิดเป็น ร้อยละ	6. มหาวิทยาลัยราช ภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	37	35	94.59	7. คณะพยาบาล	N/A	N/A	N/A	รวม	N/A	N/A	N/A				
คณะ	จำนวน อาจารย์ ประจำ ทั้งหมด (คน)	จำนวน อาจารย์ ที่ได้รับ การ พัฒนา ศักยภาพ (คน)	คิดเป็น ร้อยละ																									
6. มหาวิทยาลัยราช ภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	37	35	94.59																									
7. คณะพยาบาล	N/A	N/A	N/A																									
รวม	N/A	N/A	N/A																									
	2. จำนวนของอาจารย์ใน สถาบันผลิตครูที่สอบ ผ่านมาตรฐาน ภาษาอังกฤษ	คน	15	อาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่สอบผ่านมาตรฐาน ภาษาอังกฤษ ร้อยละ 22.26					✓			คณะครุ ศาสตร์																
	3. ร้อยละของอาจารย์ที่ มีการนำเสนอผลงานวิจัย ในระดับชาติหรือระดับ นานาชาติ	ร้อยละ	40	มีอาจารย์นำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติและ นานาชาติ จำนวน 114 คน อาจารย์ประจำทั้งสิ้น 343 คน คิดเป็นร้อยละ 33.24						○		สถาบันวิจัย และพัฒนา																

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 63	ผลการดำเนินงาน		ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล							
						บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ								
	4. ผลงานของอาจารย์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่หรือได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ	ชิ้น	50	มีจำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำเสนอในระดับชาติและนานาชาติทั้งสิ้น 92 เรื่อง		✓			สถาบันวิจัยและพัฒนา							
	5. ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากการมีส่วนร่วมของชุมชนต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (เพิ่มเติม)	ร้อยละ	40	<table><tr><th>ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th>ผลการดำเนินงาน</th></tr><tr><td>จำนวนอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากการมีส่วนร่วมของชุมชนต่อจำนวนอาจารย์ประจำ</td><td>จำนวน 130 คน</td></tr><tr><td>จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด</td><td>จำนวน 342.50 คน</td></tr><tr><td>ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากการมีส่วนร่วมของชุมชนต่อจำนวนอาจารย์ประจำ</td><td>คิดเป็นร้อยละ 37.96</td></tr></table>	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	จำนวนอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากการมีส่วนร่วมของชุมชนต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	จำนวน 130 คน	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	จำนวน 342.50 คน	ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากการมีส่วนร่วมของชุมชนต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	คิดเป็นร้อยละ 37.96		○		สถาบันวิจัยและพัฒนา
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน															
จำนวนอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากการมีส่วนร่วมของชุมชนต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	จำนวน 130 คน															
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	จำนวน 342.50 คน															
ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากการมีส่วนร่วมของชุมชนต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	คิดเป็นร้อยละ 37.96															
	6. ร้อยละของอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ (ยกเว้นโปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษ) (เพิ่มเติม)	ร้อยละ	19	<table><tr><th>ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th>ผลการดำเนินงาน</th></tr><tr><td>จำนวนอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ</td><td>จำนวน 15 คน</td></tr><tr><td>อาจารย์ในสถาบันผลิตครูทั้งหมด</td><td>จำนวน 75 คน</td></tr><tr><td>ร้อยละของอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ</td><td>คิดเป็นร้อยละ 20.00</td></tr></table>	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	จำนวนอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	จำนวน 15 คน	อาจารย์ในสถาบันผลิตครูทั้งหมด	จำนวน 75 คน	ร้อยละของอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	คิดเป็นร้อยละ 20.00	✓			คณะครู ศาสตร์
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน															
จำนวนอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	จำนวน 15 คน															
อาจารย์ในสถาบันผลิตครูทั้งหมด	จำนวน 75 คน															
ร้อยละของอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	คิดเป็นร้อยละ 20.00															

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 63	ผลการดำเนินงาน		ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล							
						บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ								
	7. ร้อยละของอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่มีผลงานวิชาการ/งานวิจัยตีพิมพ์หรือนำเสนอในระดับชาติหรือนานาชาติ (เพิ่มเติม)	ร้อยละ	61	<table><tr><th>ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th>ผลการดำเนินงาน</th></tr><tr><td>จำนวนอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่มีการนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ</td><td>จำนวน 49 คน</td></tr><tr><td>จำนวนอาจารย์ในสถาบันผลิตครูทั้งหมด</td><td>จำนวน 81 คน</td></tr><tr><td>ร้อยละของอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่มีการนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ</td><td>คิดเป็นร้อยละ 60.49</td></tr></table>	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	จำนวนอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่มีการนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	จำนวน 49 คน	จำนวนอาจารย์ในสถาบันผลิตครูทั้งหมด	จำนวน 81 คน	ร้อยละของอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่มีการนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	คิดเป็นร้อยละ 60.49		○		คณะครู ศาสตร์
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน															
จำนวนอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่มีการนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	จำนวน 49 คน															
จำนวนอาจารย์ในสถาบันผลิตครูทั้งหมด	จำนวน 81 คน															
ร้อยละของอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่มีการนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	คิดเป็นร้อยละ 60.49															
	8. ร้อยละของอาจารย์ที่ไม่มีวุฒิครูที่ได้รับการพัฒนาผ่านสมรรถนะทางวิชาชีพครู (เพิ่มเติม)	ร้อยละ	53	<table><tr><th>ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th><th>ผลการดำเนินงาน</th></tr><tr><td>จำนวนของอาจารย์ที่ไม่มีวุฒิครูที่ได้รับการพัฒนาผ่านสมรรถนะทางวิชาชีพครู</td><td>จำนวน 0 คน</td></tr><tr><td>อาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่ไม่มีวุฒิครู</td><td>จำนวน 50 คน</td></tr><tr><td>ร้อยละของอาจารย์ที่ไม่มีวุฒิครูที่ได้รับการพัฒนาผ่านสมรรถนะทางวิชาชีพครู</td><td>คิดเป็นร้อยละ 0.00</td></tr></table>	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	จำนวนของอาจารย์ที่ไม่มีวุฒิครูที่ได้รับการพัฒนาผ่านสมรรถนะทางวิชาชีพครู	จำนวน 0 คน	อาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่ไม่มีวุฒิครู	จำนวน 50 คน	ร้อยละของอาจารย์ที่ไม่มีวุฒิครูที่ได้รับการพัฒนาผ่านสมรรถนะทางวิชาชีพครู	คิดเป็นร้อยละ 0.00		○		คณะครู ศาสตร์
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน															
จำนวนของอาจารย์ที่ไม่มีวุฒิครูที่ได้รับการพัฒนาผ่านสมรรถนะทางวิชาชีพครู	จำนวน 0 คน															
อาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่ไม่มีวุฒิครู	จำนวน 50 คน															
ร้อยละของอาจารย์ที่ไม่มีวุฒิครูที่ได้รับการพัฒนาผ่านสมรรถนะทางวิชาชีพครู	คิดเป็นร้อยละ 0.00															

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 63	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ	
2.2 สร้างภาคี ความร่วมมือใน การพัฒนางาน บริหารบุคลากร	1. จำนวนภาคีเครือข่ายความ ร่วมมือที่มีการประสานความ ร่วมมือหรือดำเนินการร่วมกันใน การพัฒนาบุคลากร (จำนวนเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมความ ร่วมมือในการพัฒนาองค์กร)	จำนวน (เครือข่าย)	14	คณะวิทยาการจัดการ จำนวน 4 เครือข่าย คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน 7 เครือข่าย บัณฑิตวิทยาลัย จำนวน 3 เครือข่าย	✓			สำนักส่งเสริม วิชาการฯ
	2. จำนวนภาคีเครือข่ายความ ร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตรและ การจัดการเรียนการสอนที่ ตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่น	จำนวน (เครือข่าย)	32	ไม่มีผลการดำเนินงาน			✗	สำนักส่งเสริม วิชาการฯ
	3.ระดับความผูกพันของลูกค้ำและ บุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม)	คะแนน	ปานกลาง	อยู่ระหว่างการดำเนินการตั้งกรรมการ ประเมินความผูกพัน		○		กลุ่มงาน ประชาสัมพันธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 63	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ	
2.3 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เท่าทันระบบอัจฉริยะเพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	1. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพการใช้และพัฒนานวัตกรรม	จำนวน (หน่วยงาน)	6	จะดำเนินการเก็บข้อมูลภายในเดือนพฤษภาคม 2563		○		สำนักประกันฯ
	2. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์	คะแนน	3.25	ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรได้คะแนนค่าเฉลี่ย 3.98 คิดเป็นร้อยละ 79.60	✓			สำนักวิทยบริการฯ

สรุปผลการดำเนินการประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการบริหารจัดการบุคลากรให้แข็งแกร่งพร้อมขับเคลื่อนองค์กรและความสัมพันธ์ภายในองค์กรของมหาวิทยาลัย

มีกลยุทธ์ 2 กลยุทธ์ มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 5 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 40

และอยู่ระหว่างการดำเนินการ 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 60

สรุปผลการดำเนินการประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างผลิตภาพที่ดีแก่องค์กรและสังคม

มีกลยุทธ์ 3 กลยุทธ์ มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 13 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 38.46

ไม่บรรลุเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 7.69 และอยู่ระหว่างการดำเนินการ 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 53.84

รายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ 2563
(ตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563)

สายสนับสนุน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการบริหารจัดการบุคลากรให้แข็งแกร่งพร้อมขับเคลื่อนองค์กรและความสัมพันธ์ภายในองค์กรของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 63	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ	
1.1 พัฒนาระบบ และกลไกการ บริหารจัดการ บุคลากรด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	1. ระดับผลการประเมินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	คะแนน	4.50	จะทำการประเมินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานภายใน เดือนพฤษภาคม-มิถุนายน 2563		○		กองนโยบาย และแผน
	2. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อ ระบบและกลไกการบริหารจัดการพัฒนา บุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล	คะแนน	3.5	จะทำการประเมินความพึงพอใจของ บุคลากร เดือนพฤษภาคม-มิถุนายน 2563		○		กลุ่มงาน เลขานุการ
	3. ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA)	ร้อยละ	86	จะทำการส่งผลการดำเนินงานภายใน เดือนมิถุนายน 2563 และจะได้รับผล การประเมิน เดือน กันยายน 2563		○		สำนักงาน อธิการบดี
	4. จำนวนบุคลากรเป็นต้นแบบความ เชี่ยวชาญในวิชาชีพและจรรยาบรรณให้เป็น ที่ยอมรับและได้รับการเชิดชูเกียรติ	คน	10	จะทำการประเมินและคัดเลือกบุคคลที่ ประพฤติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ดีเด่น ประจำปี 2563 ภายในเดือน มิถุนายน 2563		○		กลุ่มงานการ เจ้าหน้าที่

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 63	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ	
1.2 พัฒนา ภูมิคุ้มกันทาง จิตใจควบคู่กับการ พัฒนาสู่ตำแหน่ง บริหาร วิชาการ และการ เกษียณอายุ	1. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่มี ตำแหน่งงานสูงขึ้น	คน	1	อยู่ระหว่างการประเมินสมรรถนะและ ตรวจคู่มือปฏิบัติงาน จำนวน 9 คน		○		กลุ่มงานการ เจ้าหน้าที่
	2. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการ ความรู้	ชิ้น	18	จากการดำเนินการจัดการความรู้ มีคณะ และหน่วยงาน ดำเนินการ จัดการความรู้ตามระบบและมีองค์ ความรู้ จำนวน 9 เรื่อง		○		สถาบันวิจัยฯ
	3. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้ มีองค์ความรู้ และทักษะการทำงาน แนวใหม่ หรือมีคุณธรรมและจิตอาสา	ร้อยละ	80	อยู่ระหว่างการเก็บรวบรวมข้อมูล เดือนพฤษภาคม 2563		○		กลุ่มงานการ เจ้าหน้าที่
1.3 พัฒนา คุณภาพชีวิตเพื่อ ความสมดุล ระหว่างคุณภาพ ชีวิตและการ ทำงาน	1. ระดับความพึงพอใจต่อการพัฒนา คุณภาพชีวิตและสิ่งสนับสนุนการทำงานที่ มหาวิทยาลัยดำเนินการ	คะแนน	3.25	จะทำการประเมินความพึงพอใจของ บุคลากร ภายในเดือนสิงหาคม – กันยายน 2563		○		กลุ่มงานการ เจ้าหน้าที่
	2. จำนวนกองทุนสวัสดิการบุคลากร	จำนวน (กองทุน)	2	1. กองทุนสวัสดิการพนักงาน มหาวิทยาลัย 2. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	✓			นายกสโมสร
	3. ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ สร้างขวัญและกำลังใจการทำงานของ มหาวิทยาลัย	คะแนน	3.25	จะทำการประเมินความพึงพอใจของ บุคลากร ภายในเดือนสิงหาคม – กันยายน 2563		○		รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร
	4.ระดับความผูกพันของลูกค้ำและ บุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัย(เพิ่มเติม)	ระดับ	ปาน กลาง	อยู่ระหว่างการดำเนินการแต่งตั้ง คำสั่งคณะทำงาน		○		กลุ่มงาน ประชาสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างผลิตภาพที่ดีแก่องค์กรและสังคม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 63	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ	
2.1 ยกระดับ บุคลากรสู่การ เป็น Smart Working	1. ร้อยละบุคลากรที่มีสมรรถนะ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	50	1. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวนผู้มีสิทธิ สอบ 142 คน สอบผ่าน จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 84.50 2. การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวนผู้มีสิทธิ 90 คน ได้รับตำแหน่ง จำนวน....0....คน คิดเป็นร้อยละ 0.00		○		กลุ่มงานการ เจ้าหน้าที่ฯ
	2. จำนวนช่องทางการเปิดรับความ คิดเห็นและการแลกเปลี่ยนแนวทาง พัฒนามหาวิทยาลัย	จำนวน (ช่องทาง)	4	1. โทรศัพท์ 2. KPRU INBOX (บนเว็บไซต์มหาวิทยาลัย) 3. แพนเพจเฟซบุค มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร 4. กล่องรับแสดงความคิดเห็น	✓			กลุ่มงาน ประชาสัมพันธ์
	3. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ บริหารจัดการที่สอดคล้องกับ มาตรฐานมหาวิทยาลัย อิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละ	60	มีจำนวนหน่วยงานทั้งหมด 15 หน่วยงาน ผลของจำนวนหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ สอดคล้องกับมาตรฐานมหาวิทยาลัย อิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 13 หน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ 86.66	✓			สำนักวิทย บริการฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 63	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ	
2.2 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เท่าทันระบบอัจฉริยะเพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	1. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพการใช้และพัฒนานวัตกรรม	จำนวน (หน่วยงาน)	6	จะดำเนินการเก็บข้อมูลภายในเดือนพฤษภาคม 2563 แต่เนื่องจากติดสถานการณ์ไวรัสโคโรนา 2019 จึงทำให้การดำเนินการเลื่อนออกไปไตรมาสที่ 4		○		สำนักประกันฯ
	2. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์	คะแนน	3.25	ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรได้คะแนนค่าเฉลี่ย 3.98 คิดเป็นร้อยละ 79.60	✓			สำนักวิทยบริการฯ

สรุปผลการดำเนินการประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการบริหารจัดการบุคลากรให้แข็งแกร่งพร้อมขับเคลื่อนองค์กรและความสัมพันธ์ภายในองค์กรของมหาวิทยาลัย

มีกลยุทธ์ 3 กลยุทธ์ มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 11 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 9.09 และอยู่ระหว่างการดำเนินการ 10 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 90.90

สรุปผลการดำเนินการประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างผลิตภาพที่ดีแก่องค์กรและสังคม

กลยุทธ์ 2 กลยุทธ์ มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 5 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 60 และอยู่ระหว่างการดำเนินการ 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 40