

รายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ 2564

(ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564) บุคลากรสายสนับสนุน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการบริหารจัดการบุคลากรให้แข็งแกร่งพร้อมขับเคลื่อนองค์กรและความสัมพันธ์ภายในองค์กรของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
1.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล	1.ระดับผลการประเมินการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	ค่าเฉลี่ย	4.00	มหาวิทยาลัยสำนัก /สถาบันหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ดังนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร = ๔.๓๗ บัณฑิตวิทยาลัย = 4.40 สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน = 4.26 สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ = 4.45 สำนักศิลปะและวัฒนธรรม = 4.61 สำนักประกันคุณภาพการศึกษา = 4.50 สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ = 3.99 สถาบันวิจัยและพัฒนา = 4.19 สำนักงานอธิการบดี = 4.27 ผลรวมทั้งหมด = 4.33	✓			กองนโยบายและแผน/กลุ่มงานเลขานุการ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
1.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล	2. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบและกลไกการบริหารจัดการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล	ค่าเฉลี่ย	4.00	ผลการบริหารงานและธรรมาภิบาลของผู้อำนวยการสำนัก /สถาบันหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ดังนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร = 4.08 บัณฑิตวิทยาลัย = 3.73 สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน = 4.43 สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ = 4.22 สำนักศิลปะและวัฒนธรรม = 4.56 สำนักประกันคุณภาพการศึกษา = 4.62 สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ = 4.06 สถาบันวิจัยและพัฒนา = 4.21 สำนักงานอธิการบดี = 4.02 ผลรวมทั้งหมด = 4.21	✓			กลุ่มงานเลขานุการ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
	3. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA)	ร้อยละ	80	<p>อยู่ระหว่างการดำเนินงานจัดส่งข้อมูลให้กับ ITA ประมาณเดือนเมษายน 2564 โดยมีการดำเนินการของกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อชี้แจงรายละเอียดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสพร้อมมอบหมายตัวชี้วัด ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการดำเนินการรวมทั้งการจัดส่งรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกตามเกณฑ์ที่กำหนด จัดประชุมติดตามสรุปผลการดำเนินงานประจำเดือน จำนวน 3 ครั้ง จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จัดส่งข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAS ของสำนักงานป.ป.ช. 		✓		สำนักงาน อธิการบดี

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
				7. รับผิดชอบต่อผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส 8. ยื่นอุทธรณ์ (ถ้ามี) 9. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปี				
	4. จำนวนบุคลากรเป็นต้นแบบความ เชี่ยวชาญในวิชาชีพและจรรยาบรรณให้ เป็นที่ยอมรับและได้รับการเชิดชูเกียรติ	คน	6	ขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเสนอข้อมูลผู้สมควร ได้รับการยกย่องเชิดชูการเป็นผู้ประพฤติตนตาม จรรยาบรรณวิชาชีพที่มีความประพฤติดีเด่นต่อ คณะกรรมการจรรยาบรรณเพื่อพิจารณา		✓		กลุ่มงานการ เจ้าหน้าที่

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
1.2 พัฒนาภูมิคุ้มกัน ทางจิตใจควบคู่กับ การพัฒนาสู่ตำแหน่ง บริหาร วิชาการ และ การเกษียณอายุ	5. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่มี ตำแหน่งงานสูงขึ้น	คน	10	บุคลากรสายสนับสนุน อยู่ระหว่างดำเนินการส่ง การประเมินผลงานทางวิชาชีพ จำนวน 13 ราย ได้แก่ 1. นางสาวคณินิจ สรรคพงษ์ 2. นางสาวนุจริย์ สรรคพงษ์ 3. นางสาวนิสรณ์ สุขพร้อม 4. นางสาวอุทุมพร สอนบุญเกิด 5. นางสาวศุภลักษณ์ สมโภชน์ 6. นายณะราที น้อยม่วง 7. นางชฎาพร โชติรดาภาณ 8. นายคมกริช กลิ่นอาจ 9. นางมาริตา ศรีแก้ว 10. นางสุภาภรณ์ นุชรุ่งเรือง 11. นายอานนท์ ปลื้มเนตร 12. นางสาวชรินทร์ บุญมาก 13. นางสาวสุนันท์ แหวนประดับ		✓		กลุ่มงานการ เจ้าหน้าที่

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
	6. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้	เรื่อง	10	อยู่ระหว่างดำเนินการตามกระบวนการจัดการความรู้ ซึ่งมหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนการจัดการความรู้ จากคณะ และศูนย์สำนัก จำนวน 10 แผน		✓		สถาบันวิจัยฯ
1.3 พัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงาน	7. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้มียุทธศาสตร์ความรู้ และทักษะการทำงานแนวใหม่ หรือมีคุณธรรมและจิตอาสา	ร้อยละ	90	สำนักงานอธิการบดี มีการพัฒนาแนวปฏิบัติที่ดีระบบพัฒนาบุคลากร ไปยังคณะ/สถาบัน/สำนัก ภายในมหาวิทยาลัย โดยระบบกำหนดให้บุคลากรดำเนินการกรอกข้อมูลการพัฒนาบุคลากรให้มียุทธศาสตร์ความรู้ และทักษะการทำงานแนวใหม่ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้บริหารตัดสินใจในการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการทำงาน และเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลการประชุม อบรม ในการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล โดยความคืบหน้าของบุคลากรในการให้ความร่วมมือการกรอกข้อมูลการประชุม อบรม รอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ 2564 คิดเป็นร้อยละ 81.75 จากจำนวนผู้กรอกทั้งหมด 121 คนหารด้วยจำนวนข้าราชการและพนักงานรวม ทั้งหมด 148 คน		✓		กลุ่มงานกร เจ้าหน้าที่

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
1.3 พัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงาน (ต่อ)	8. ระดับความพึงพอใจต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งสนับสนุนการทำงานที่มหาวิทยาลัยดำเนินการ	ค่าเฉลี่ย	4.00	อยู่ระหว่างดำเนินการโดยจะดำเนินการในช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2564		✓		กลุ่มงานกรเจ้าหน้าที่
	9. จำนวนกองทุนสวัสดิการบุคลากร	แหล่ง	2	มหาวิทยาลัยมีสวัสดิการกองทุนสำหรับบุคลากรจำนวน 2 แหล่ง ได้แก่ กองทุนสวัสดิการคณะกรรมการ กองทุนสวัสดิการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	✓			นายกสโมสร
	10. ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการสร้างขวัญและกำลังใจการทำงานของมหาวิทยาลัย	ค่าเฉลี่ย	4.00	อยู่ระหว่างดำเนินการโดยจะดำเนินการในช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2564		✓		กลุ่มงานกรเจ้าหน้าที่
	11. ระดับความผูกพันของลูกจ้างและบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัย	ค่าเฉลี่ย	4.00	อยู่ระหว่างดำเนินการโดยจะดำเนินการในช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2564		✓		กลุ่มงานประชาสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างผลผลิตภาพที่ดีแก่องค์กรและสังคม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
2.1 ยกระดับ บุคลากรสู่การเป็น Smart Working	12. ร้อยละบุคลากรที่มีสมรรถนะ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	55	มหาวิทยาลัยฯ มีการกำหนดสมรรถนะบุคลากร แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่ 1 บุคลากรที่ มีอายุงานตั้งแต่ 9 เดือนขึ้นไป จำนวน 55 คน มีสมรรถนะ ดังนี้ ข้อ 1 มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ข้อ 2 ผ่านเกณฑ์มาตรฐานด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ ข้อ 3 ได้รับการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ ตามที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด กลุ่มที่ 2 บุคลากรที่มีอายุงานพร้อมเข้าสู่ระดับ ตำแหน่งชำนาญการ จำนวน 92 คน มีสมรรถนะ ดังนี้ ข้อ 1 มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ข้อ 2 ผ่านเกณฑ์มาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ข้อ 3 ได้รับการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ ตามที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด ข้อ 4 มีการพัฒนาตนเองเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาชีพไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ ในภาพรวมทั้ง 2 กลุ่ม มีผลร้อยละบุคลากรที่มี สมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ 89.12	✓			กลุ่มงานการ เจ้าหน้าที่ฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
	13. จำนวนช่องทางการเปิดรับความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนแนวทางพัฒนามหาวิทยาลัย	ช่องทาง	6	ช่องทางการเปิดรับความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนแนวทางพัฒนามหาวิทยาลัย มีดังนี้ 1. อีเมลล์มหาวิทยาลัย kpru.pr@kpru.ac.th 2. กล่องสอบถาม บนเว็บไซต์ 3. เพจเฟซบุค มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร 4. แบบสอบถามวัดระดับความผูกพันองค์กร 5. ตู้แสดงความคิดเห็น หน้าห้องประชาสัมพันธ์ 6. เวทีการประชุมในกิจกรรมต่าง ๆ ตามพันธกิจ	✓			กลุ่มงาน ประชาสัมพันธ์
2.2 พัฒนาบุคลากรให้มีองค์ความรู้เท่าทันระบบอัจฉริยะเพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	14. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพการใช้และพัฒนานวัตกรรม	หน่วยงาน	15	แผนและผลการดำเนินโครงการการนำเสนอนวัตกรรมและแนวปฏิบัติที่ดีในระดับชาติ ครั้งที่ 2 1. ศึกษาเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดีระดับชาติ และจัดทำแนวปฏิบัติหรือเงื่อนไขในการเผยแพร่ (สำนักมาตรฐานและคุณภาพอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการ ผลการดำเนินงาน มีการนำเสนอผลการดำเนินการได้มาซึ่งนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดี ในวันที่จัดโครงการนำเสนอ นวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดีระดับชาติ และ รายงานข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนดขึ้นมาเป็น		✓		งานมาตรฐาน ประกันและ คุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
				ฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) และได้รับการตีพิมพ์ ในรายงานสืบเนื่องจากโครงการ (Proceedings) โดยมีกองบรรณาธิการจัดทำรายงานการประชุม หรือคณะกรรมการประชุมประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิระดับปริญญาเอก หรือผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีผลงานเป็นที่ยอมรับในสาขานั้นๆ นอกจาก สถาบันเจ้าภาพอย่างน้อยร้อยละ 25 และต้องมีผู้ ประเมินรายงานผลการดำเนินการที่เป็น ผู้เชี่ยวชาญในสาขานั้นๆ ด้วย และมีรายงานจาก สถาบันภายนอกอย่างน้อย 3 หน่วยงานและ รวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 2. กำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็น 2 กลุ่มคือ สถาบันอุดมศึกษา และ โรงเรียนในสังกัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผลการดำเนินงาน ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็น 2 กลุ่มคือ สถาบันอุดมศึกษา และโรงเรียนในสังกัด การศึกษาขั้นพื้นฐาน				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
				<p>3. แผนการดำเนินการประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินงาน มีแผนการจัดส่งหนังสือเชิญไปยังแต่ละมหาวิทยาลัยถึงอธิการบดี และกลุ่มโรงเรียนในสังกัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดทำหนังสือถึงผู้อำนวยการ สพป. และ สพม. ทั่วประเทศ</p> <p>4. จัดทำหนังสือเชิญ กำหนดการจัดกิจกรรม และแนวปฏิบัติหรือเงื่อนไขในการเผยแพร่ไปยังกลุ่มเป้าหมายเพื่อประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินงาน เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของเชื้อ COVID-19 ทำให้กำหนดการในการจัดกิจกรรมที่ไม่สามารถกำหนดวันจัดกิจกรรมได้</p> <p>5. ประสานและแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดีระดับชาติที่กำหนดไว้ทั้งหมด</p>				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
				<p>ผลการดำเนินงาน เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของเชื้อ COVID-19 ทำให้กำหนดการในการจัดกิจกรรมที่ไม่สามารถกำหนดวันจัดกิจกรรมได้</p> <p>6. รวบรวมบทความนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดี และส่งให้ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเพื่อคัดเลือกผลการดำเนินงาน เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของเชื้อ COVID-19 ทำให้กำหนดการในการจัดกิจกรรมที่ไม่สามารถกำหนดวันจัดกิจกรรมได้</p> <p>7. แจ้างผลการคัดเลือกบทความนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดี ผลการดำเนินงาน เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของเชื้อ COVID-19 ทำให้กำหนดการในการจัดกิจกรรมที่ไม่สามารถกำหนดวันจัดกิจกรรมได้</p> <p>8. จัดกิจกรรมนำเสนอบนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดีระดับชาติ ผลการดำเนินงาน</p>				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
				<p>เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของเชื้อ COVID-19 ทำให้กำหนดการในการจัดกิจกรรมที่ไม่สามารถกำหนดวันจัดกิจกรรมได้</p> <p>9. ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมและจัดทำรายงานโครงการ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของเชื้อ COVID-19 ทำให้กำหนดการในการจัดกิจกรรมที่ไม่สามารถกำหนดวันจัดกิจกรรมได้</p>				
	15. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์	ค่าเฉลี่ย	4.00	มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบบริหารจัดการที่มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงานของหน่วยงาน/หลักสูตรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีการสำรวจและประเมินความพึงพอใจ แบ่งออกเป็น 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านบริหารจัดการ ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ และด้านทำนุศิลปะและวัฒนธรรม (อยู่ระหว่างดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล)		✓		สำนักวิทยบริการฯ

สรุปผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏ

กำแพงเพชร รอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ 2564

มีจำนวนทั้งหมด 15 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด อยู่ระหว่างการดำเนินการ 10 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 33.33

แบ่งตามประเด็นยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการบริหารจัดการบุคลากรให้แข็งแกร่งพร้อมขับเคลื่อนองค์กรและความสัมพันธ์ภายในองค์กร
ของมหาวิทยาลัย**

มีกลยุทธ์ 3 กลยุทธ์ มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 11 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 27.27 อยู่ระหว่างการดำเนินการ 8 ตัวชี้วัด

คิดเป็นร้อยละ 72.72

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างผลิตภาพที่ดีแก่องค์กรและสังคม

มีกลยุทธ์ 2 กลยุทธ์ มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 4 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50 อยู่ระหว่างการดำเนินการ 2 ตัวชี้วัด

คิดเป็นร้อยละ 50