

รายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ 2563
(ตุลาคม 2562 – กันยายน 2563)

สายวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการบริหารจัดการบุคลากรให้แข็งแกร่งพร้อมขับเคลื่อนองค์กรและความสัมพันธ์ภายในองค์กรของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 63	ผลการดำเนินงาน	ผลการบรรลุเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล	1. จำนวนบุคลากรเป็นต้นแบบความเชี่ยวชาญในวิชาชีพและจรรยาบรรณให้เป็นที่ยอมรับและได้รับการเชิดชูเกียรติ	คน	5	<p>1. คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ ได้ดำเนินการคัดเลือกคณาจารย์ที่ประพฤติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพดีเด่นประจำปี 2563 จำนวน 4 ราย ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รองศาสตราจารย์ ดร.เพชร บุดสีทา 2. อาจารย์ ดร.รัชฎากร วินิจกุล 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรศิลป์ กัณธา 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประจวบ ขวัญมัน <p>2. มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี พ.ศ.2563 โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร.ยุภาดี ปณะราช</p>	✓		กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
1.2 พัฒนากฎมีคุ้มกันทางจิตใจควบคู่กับการพัฒนาสู่ตำแหน่งบริหาร วิชาการ และการเกษียณอายุ	1. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก	ร้อยละ	26	ป.เอก จำนวน 94 คน จำนวนอาจารย์ทั้งหมด 336 ร้อยละ 27.98	✓		กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 63	ผลการดำเนินงาน	ผลการบรรลุเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
	3. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	26	ผลงานทางวิชาการ จำนวน 122 คน จำนวนอาจารย์ทั้งหมด 336 ร้อยละ 36.31	✓		กลุ่มงานการ เจ้าหน้าที่
	4. จำนวนสื่อและนวัตกรรมที่เผยแพร่หรือได้รับรางวัลในระดับชาติ/นานาชาติ (ปี 63 ไม่มีในแผนใหญ่แล้ว)	ชิ้น	6	ดร.สุรเชษฐ์ ตุ่มมี คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้รับคัดเลือกจาก วช. ให้เป็นตัวแทนประเทศนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมเข้าร่วมประกวดในงานนวัตกรรมระดับนานาชาติ "Seoul International Invention Fair 2019 (SIIF 2019 : 27-30 November 2019) ณ ประเทศสาธารณรัฐเกาหลีใต้ โดยคว้ารางวัล 3 เหรียญทอง และ 1 รางวัล Special Award จาก Patent Office of Cooperation Council for the Arab States of the Gulf รายละเอียดผลงานที่ได้รับรางวัล ดังนี้ 1. ผลงานชื่อ Cool to Touch (Bio-Foam Cup) ร่วมกับ ผศ.ดร.ชิราวุฒิ เพชรเย็น, ผศ.ดร.พัชรี ประทุมพงษ์ และนักวิจัยร่วมอีก 1 ท่าน ได้รับรางวัลเหรียญทอง และ 2. ได้รับรางวัล Special Award จาก Patent Office of Cooperation Council for the Arab States of the Gulf 3. ผลงานชื่อ Ethylene Gas (EG) - Fresh Sense ร่วมกับ ผศ.ดร.ชิราวุฒิ เพชรเย็น, ผศ.ดร.นิภารัตน์ ศรีธเรศ, ผศ.ดร.พัชรี ประทุมพงษ์ และนักวิจัยร่วมอีก 2 ท่าน ได้รับรางวัลเหรียญทอง 4. ผลงานชื่อ Flex-Pack ร่วมกับ ผศ.ดร.ชิราวุฒิ เพชรเย็น, ดร.นัฐพล นาคปฐมกุล และนักวิจัยร่วมอีก 2 ท่าน ได้รับรางวัลเหรียญทอง	✓		สำนักวิทยบริการฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 63	ผลการดำเนินงาน	ผลการบรรลุเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
				<p>5. การพัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP ผลิตภัณฑ์ผ้าทอมือย้อมสีสีลาแลงลายดอกพิกุล ของกลุ่มทอผ้าย้อมสีธรรมชาติบ้านหนองจอก ของสำนักศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>6. SILA Land นวัตกรรมและกิจกรรมกลางแจ้ง สำหรับการส่งเสริมการท่องเที่ยวประวัติศาสตร์กำแพงเพชร ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</p> <p>7. รูปแบบการบริหารงานวิชาการของสถานศึกษา ที่ส่งผลต่อการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ด้านการอ่าน การเขียน การสื่อสาร การคิดวิเคราะห์ และการคิดคำนวณ ปี 2562 ของโรงเรียนบ้านเกาะแก้วอนุสรณ์</p> <p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2</p>			
	5. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้	ชิ้น	9	จากการดำเนินการจัดการความรู้ มีคณะ และหน่วยงาน ดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ และมีองค์ความรู้ จำนวน 12 เรื่อง	✓		สถาบันวิจัยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างผลผลิตภาพที่ดีแก่องค์กรและสังคม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 63	ผลการดำเนินงาน	ผลการบรรลุเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ ข้อมูล																																				
					บรรลุ	ไม่บรรลุ																																					
2.1 ยกระดับ บุคลากรสู่การเป็น Smart Working	1. ร้อยละของอาจารย์ที่ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ	65	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยฯ โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นจัดเก็บข้อมูลและรายงานตัวชี้วัด ซึ่งมีผลการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>1. สำนักส่งเสริมวิชาการฯ ได้จัดทำบันทึกข้อความเพื่อขอข้อมูลจากคณะต่าง ๆ ซึ่งอยู่ระหว่างการประสานกับคณะ</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>คณะ</th> <th>จำนวน อาจารย์ ประจำ ทั้งหมด</th> <th>จำนวน อาจารย์ที่ ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพ</th> <th>คิดเป็น ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. คณะครุศาสตร์</td> <td>70 คน</td> <td>61 คน</td> <td>87.14</td> </tr> <tr> <td>2. คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์</td> <td>78 คน</td> <td>78 คน</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>3. คณะวิทยาการจัดการ</td> <td>47 คน</td> <td>25 คน</td> <td>53.19</td> </tr> <tr> <td>4. คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี</td> <td>84 คน</td> <td>84 คน</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>5. คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม</td> <td>41 คน</td> <td>41 คน</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>6. มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร แม่สอด</td> <td>37 คน</td> <td>35 คน</td> <td>94.59</td> </tr> <tr> <td>7. คณะพยาบาล</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>N/A</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>357 คน</td> <td>324 คน</td> <td>90.75</td> </tr> </tbody> </table>	คณะ	จำนวน อาจารย์ ประจำ ทั้งหมด	จำนวน อาจารย์ที่ ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพ	คิดเป็น ร้อยละ	1. คณะครุศาสตร์	70 คน	61 คน	87.14	2. คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	78 คน	78 คน	100	3. คณะวิทยาการจัดการ	47 คน	25 คน	53.19	4. คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	84 คน	84 คน	100	5. คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	41 คน	41 คน	100	6. มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร แม่สอด	37 คน	35 คน	94.59	7. คณะพยาบาล	-	-	N/A	รวม	357 คน	324 คน	90.75	✓		ทุกคณะ/ แม่สอด
				คณะ	จำนวน อาจารย์ ประจำ ทั้งหมด	จำนวน อาจารย์ที่ ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพ	คิดเป็น ร้อยละ																																				
				1. คณะครุศาสตร์	70 คน	61 คน	87.14																																				
				2. คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	78 คน	78 คน	100																																				
				3. คณะวิทยาการจัดการ	47 คน	25 คน	53.19																																				
				4. คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	84 คน	84 คน	100																																				
				5. คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	41 คน	41 คน	100																																				
				6. มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร แม่สอด	37 คน	35 คน	94.59																																				
				7. คณะพยาบาล	-	-	N/A																																				
				รวม	357 คน	324 คน	90.75																																				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ผลการบรรลุเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล							
				บรรลุ	ไม่บรรลุ	บรรลุ	ไม่บรรลุ								
			63												
	2. จำนวนของอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ	คน	15	อาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ อาจารย์ทั้งหมด 81 คน ผ่านมาตรฐาน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 24.69		✓		คณะครุศาสตร์							
	3. ร้อยละของอาจารย์ที่มีการนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	ร้อยละ	40	มีอาจารย์นำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ จำนวน 127 คน อาจารย์ประจำทั้งสิ้น 343 คน คิดเป็นร้อยละ 37.02			x	สถาบันวิจัยและพัฒนา							
	4. ผลงานของอาจารย์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่หรือได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ	ชิ้น	50	มีจำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำเสนอในระดับชาติและนานาชาติทั้งสิ้น 92 เรื่อง		✓		สถาบันวิจัยและพัฒนา							
	5. ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากการมีส่วนร่วมของชุมชนต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (เพิ่มเติม)	ร้อยละ	40	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>จำนวนอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากการมีส่วนร่วมของชุมชนต่อจำนวนอาจารย์ประจำ</td> <td>จำนวน 131 คน</td> </tr> <tr> <td>จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด</td> <td>จำนวน 331 คน</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากการมีส่วนร่วมของชุมชนต่อจำนวนอาจารย์ประจำ</td> <td>คิดเป็นร้อยละ 40</td> </tr> </tbody> </table>	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	จำนวนอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากการมีส่วนร่วมของชุมชนต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	จำนวน 131 คน	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	จำนวน 331 คน	ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากการมีส่วนร่วมของชุมชนต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	คิดเป็นร้อยละ 40	✓		สถาบันวิจัยและพัฒนา
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน														
จำนวนอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากการมีส่วนร่วมของชุมชนต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	จำนวน 131 คน														
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	จำนวน 331 คน														
ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากการมีส่วนร่วมของชุมชนต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	คิดเป็นร้อยละ 40														

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 63	ผลการดำเนินงาน			ผลการบรรลุเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ ข้อมูล
				ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
6. ร้อยละของอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ (ยกเว้นโปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษ)	ร้อยละ	ร้อยละ	19	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		✓		คณะครุศาสตร์
				จำนวนอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	จำนวน 15 คน				
				อาจารย์ในสถาบันผลิตครูทั้งหมด	จำนวน 75 คน				
				ร้อยละของอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	คิดเป็นร้อยละ 20.00				
7. ร้อยละของอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่มีผลงานวิชาการ/งานวิจัยตีพิมพ์หรือนำเสนอในระดับชาติหรือนานาชาติ	ร้อยละ	ร้อยละ	61	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		✓		คณะครุศาสตร์
				จำนวนอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่มีการนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	จำนวน 51 คน				
				จำนวนอาจารย์ในสถาบันผลิตครูทั้งหมด	จำนวน 81 คน				
				ร้อยละของอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่มีการนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	คิดเป็นร้อยละ 62.96				
8. ร้อยละของอาจารย์ที่ไม่มีวุฒิศึกษาที่ได้รับการพัฒนาด้านสมรรถนะทางวิชาชีพครู	ร้อยละ	ร้อยละ	53	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			✗	คณะครุศาสตร์
				จำนวนของอาจารย์ที่ไม่มีวุฒิศึกษาที่ได้รับการพัฒนาด้านสมรรถนะทางวิชาชีพครู	จำนวน 15 คน				
				อาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่ไม่มีวุฒิศึกษา	จำนวน 40 คน				
				ร้อยละของอาจารย์ที่ไม่มีวุฒิศึกษาที่ได้รับการพัฒนาด้านสมรรถนะทางวิชาชีพครู	คิดเป็นร้อยละ 37.50				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 63	ผลการดำเนินงาน	ผลการบรรลุเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
2.2 สร้างภาคีความร่วมมือในการพัฒนา งานบริหารบุคลากร	1. จำนวนภาคีเครือข่ายความร่วมมือใน การดำเนินกิจกรรม ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	จำนวน (เครือข่าย)	14	คณะวิทยาการจัดการ จำนวน 2 เครือข่าย คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน 2 เครือข่าย คณะมนุษยศาสตร์ จำนวน 13 เครือข่าย คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 เครือข่าย บัณฑิตวิทยาลัย จำนวน 5 เครือข่าย รวมทั้งสิ้น 23 เครือข่าย	✓		สำนักส่งเสริม วิชาการฯ
	2. จำนวนภาคีเครือข่ายความร่วมมือใน ลักษณะบูรณาการ พันธกิจ	จำนวน (เครือข่าย)	32	คณะครุศาสตร์ จำนวน 7 เครือข่าย คณะวิทยาการจัดการ จำนวน 3 เครือข่าย คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 9 เครือข่าย คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน 2 เครือข่าย มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด จำนวน 6 เครือข่าย คณะมนุษยศาสตร์ จำนวน 3 เครือข่าย คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 5 เครือข่าย รวมทั้งสิ้น 35 เครือข่าย	✓		สำนักส่งเสริม วิชาการฯ
	3.ระดับความผูกพันของลูกค้ำและ บุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัย	คะแนน	ปานกลาง	ระดับความผูกพันของลูกค้ำและบุคลากรที่มีต่อ มหาวิทยาลัย คะแนนเฉลี่ย 4.15 ระดับมาก	✓		กลุ่มงาน ประชาสัมพันธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 63	ผลการดำเนินงาน	ผลการบรรลุเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
2.3 พัฒนาบุคลากร ให้มียุทธศาสตร์ ที่ชัดเจน เพื่อเตรียมพร้อม เข้าสู่ มหาวิทยาลัย อัจฉริยะ	1. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพการใช้และพัฒนานวัตกรรม	จำนวน (หน่วยงาน)	6	มีการดำเนินการจัดโครงการนำเสนอนวัตกรรม/ แนวปฏิบัติที่ดี ระดับชาติ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2563 มีผลงานสายสนับสนุนเข้าร่วม นำเสนอ จำนวน 13 เรื่อง	✓		สำนักประกันฯ
	2. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มี ต่อระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัย อิเล็กทรอนิกส์	คะแนน	3.25	ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ได้คะแนนเฉลี่ย 3.98 คิดเป็นร้อยละ 79.60	✓		สำนักวิทยบริการฯ

ผลการวิเคราะห์ตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร สรุปผลการวิเคราะห์ ดังนี้

แผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร มีจำนวนทั้งหมด 18 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 16 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 88.88

แบ่งตามประเด็นยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

**การดำเนินการประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการบริหารจัดการบุคลากรให้แข็งแกร่งพร้อมขับเคลื่อนองค์กรและความสัมพันธ์ภายในองค์กร
ของมหาวิทยาลัย**

มีกลยุทธ์ 2 กลยุทธ์ มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 5 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

การดำเนินการประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างผลิตภาพที่ดีแก่องค์กรและสังคม

มีกลยุทธ์ 3 กลยุทธ์ มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 13 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 11 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 84.61

ไม่บรรลุเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 15.38

ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุ คือ

1. ร้อยละของอาจารย์ที่มีการนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ
2. ร้อยละของอาจารย์ที่ไม่มีวุฒิครูที่ได้รับการพัฒนาด้านสมรรถนะทางวิชาชีพครู

แนวทางในการแก้ไข/พัฒนา

ตัวชี้วัด	แนวทางการแก้ไข
1. ร้อยละของอาจารย์ที่มีการนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	1. มีการจัดสรรงบประมาณจากมหาวิทยาลัยฯเป็นเงินรางวัล เพื่อเป็นการกระตุ้นให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัยในค่าระดับคะแนนต่าง ๆ
2. ร้อยละของอาจารย์ที่ไม่มีวุฒิศึกษาที่ได้รับการพัฒนาด้านสมรรถนะทางวิชาชีพครู	1. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีการดำเนินการพัฒนาอาจารย์ผู้สอนในหลักสูตรทางการศึกษาที่ไม่มีประสบการณ์การสอนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรืออาชีวศึกษา ให้ได้รับการพัฒนาด้านสมรรถนะทางวิชาชีพครูในด้านความรู้ ทักษะ คุณลักษณะและประสบการณ์การสอนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานหรืออาชีวศึกษาโดยผ่านกระบวนการวิจัย บริการวิชาการ และเป็นผู้ร่วมสอนในสถานศึกษาไม่น้อยกว่าปีละ 45 ชั่วโมง