

รายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ 2564

(ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564) บุคลากรสายวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการบริหารจัดการบุคลากรให้แข็งแกร่งพร้อมขับเคลื่อนองค์กรและความสัมพันธ์ภายในองค์กรของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ	
1.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล	1.จำนวนบุคลากรเป็นต้นแบบความเชี่ยวชาญในวิชาชีพและจรรยาบรรณให้เป็นที่ยอมรับและได้รับการเชิดชูเกียรติ	คน	6	ขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเสนอข้อมูลผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูการเป็นผู้ประพฤติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพที่มีความประพฤติดีเด่นต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณเพื่อพิจารณา		✓		กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
	2.ระดับผลการประเมินการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	ค่าเฉลี่ย	4.00	ผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลของมหาวิทยาลัยสำนัก /สถาบันหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ดังนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร = 4.37 คณะครุศาสตร์ = 4.14 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ = 4.35 คณะวิทยาการจัดการ = 4.63 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี = 4.18 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม = 4.08 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด = 4.02 ผลการประเมินภาพรวมระดับคณะ = 4.25	✓			กองนโยบายและแผน/กลุ่มงานเลขานุการ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
	3.ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบและกลไกการบริหารจัดการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล	ค่าเฉลี่ย	4.00	ผลการบริหารงานและธรรมาภิบาลของผู้อำนวยการสำนัก /สถาบันหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ดังนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร = 4.08 คณะครุศาสตร์ = 4.34 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ = 3.79 คณะวิทยาการจัดการ = 3.93 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี = 3.92 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม = 3.88 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด = 3.93 ผลการประเมินระดับความพึงพอใจภาพรวมระดับคณะ = 3.98			X	กลุ่มงานเลขานุการ
	4.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA)	ร้อยละ	80	อยู่ระหว่างการดำเนินงานจัดส่งข้อมูลให้กับ ITA ประมาณเดือนเมษายน 2564 โดยมีการดำเนินการของกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้		✓		สำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
				1. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 2. จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อชี้แจงรายละเอียดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสพร้อมมอบหมายตัวชี้วัด 3. ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการดำเนินการรวมทั้งการจัดส่งรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกตามเกณฑ์ที่กำหนด 4. จัดประชุมติดตามสรุปผลการดำเนินงานประจำเดือน จำนวน 3 ครั้ง 5. จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส 6. จัดส่งข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAS ของสำนักงานป.ป.ช.				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน				ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
								บรรลุ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
1.2 พัฒนาภูมิคุ้มกันทางจิตใจควบคู่กับการพัฒนาสู่ตำแหน่งบริหารวิชาการ และการเกษียณอายุ	5.ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	30	หน่วยงาน	จำนวนอาจารย์วุฒิปริญญาเอก	จำนวนอาจารย์ประจำ	คิดเป็นร้อยละ	✓			กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
				คณะครุศาสตร์	25	75	33.33				
				คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	26	74	35.14				
				คณะวิทยาการจัดการ	18	46	39.13				
				คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	18	51	35.29				
				คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	7	39	17.95				
				ม.ราชภัฏกำแพงเพชรแม่สอด	8	36	22.22				
				คณะพยาบาลศาสตร์	4	15	26.67				
				รวม	106	336	31.55				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล																																																									
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่บรรลุ																																																										
	6.ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	37	<table><tr><th rowspan="2">หน่วยงาน</th><th colspan="3">จำนวนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</th><th rowspan="2">จำนวนอาจารย์ประจำ</th><th rowspan="2">คิดเป็นร้อยละ</th></tr><tr><th>ผศ.</th><th>รศ.</th><th>รวม</th></tr><tr><td>คณะครุศาสตร์</td><td>26</td><td>9</td><td>35</td><td>75</td><td>46.67</td></tr><tr><td>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</td><td>16</td><td>8</td><td>24</td><td>74</td><td>32.43</td></tr><tr><td>คณะวิทยาการจัดการ</td><td>20</td><td>4</td><td>24</td><td>46</td><td>52.17</td></tr><tr><td>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td><td>16</td><td>6</td><td>22</td><td>51</td><td>43.14</td></tr><tr><td>คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม</td><td>18</td><td>1</td><td>19</td><td>39</td><td>48.72</td></tr><tr><td>ม.ราชภัฏกำแพงเพชรแม่สอด</td><td>13</td><td>1</td><td>14</td><td>36</td><td>38.89</td></tr><tr><td>คณะพยาบาลศาสตร์</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>15</td><td>0.00</td></tr><tr><td>รวม</td><td>109</td><td>29</td><td>138</td><td>336</td><td>41.07</td></tr></table>	หน่วยงาน	จำนวนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ			จำนวนอาจารย์ประจำ	คิดเป็นร้อยละ	ผศ.	รศ.	รวม	คณะครุศาสตร์	26	9	35	75	46.67	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	16	8	24	74	32.43	คณะวิทยาการจัดการ	20	4	24	46	52.17	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	16	6	22	51	43.14	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	18	1	19	39	48.72	ม.ราชภัฏกำแพงเพชรแม่สอด	13	1	14	36	38.89	คณะพยาบาลศาสตร์	0	0	0	15	0.00	รวม	109	29	138	336	41.07	✓			กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
หน่วยงาน	จำนวนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ			จำนวนอาจารย์ประจำ		คิดเป็นร้อยละ																																																											
	ผศ.	รศ.	รวม																																																														
คณะครุศาสตร์	26	9	35	75	46.67																																																												
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	16	8	24	74	32.43																																																												
คณะวิทยาการจัดการ	20	4	24	46	52.17																																																												
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	16	6	22	51	43.14																																																												
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	18	1	19	39	48.72																																																												
ม.ราชภัฏกำแพงเพชรแม่สอด	13	1	14	36	38.89																																																												
คณะพยาบาลศาสตร์	0	0	0	15	0.00																																																												
รวม	109	29	138	336	41.07																																																												

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
	7.จำนวนสื่อและนวัตกรรมที่เผยแพร่หรือได้รับรางวัลในระดับชาติ/นานาชาติ	สื่อ	8	แผนและผลการดำเนินโครงการการนำเสนอนวัตกรรมและแนวปฏิบัติที่ดีในระดับชาติ ครั้งที่ ๒ 1. ศึกษาเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดีระดับชาติ และจัดทำแนวปฏิบัติหรือเงื่อนไขในการเผยแพร่ (สำนักมาตรฐานและคุณภาพอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการ ผลการดำเนินงาน มีการนำเสนอผลการดำเนินการได้มาซึ่งนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดี ในวันที่จัดโครงการนำเสนอ นวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดีระดับชาติ และรายงานข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนดขึ้นมาเป็นฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) และได้รับการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากโครงการ (Proceedings) โดยมีกองบรรณาธิการจัดทำรายงานการประชุม หรือคณะกรรมการประชุมประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิระดับปริญญาเอก หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีผลงานเป็นที่ยอมรับในสาขา		✓		สำนักวิทยบริการฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
				นั้นๆ นอกจากสถาบันเจ้าภาพอย่างน้อย ร้อยละ 25 และต้องมีผู้ประเมินรายงานผลการดำเนินการที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขานั้นๆด้วย และมีรายงานจากสถาบันภายนอกอย่างน้อย 3 หน่วยงานและรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 2. กำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็น 2 กลุ่มคือ สถาบันอุดมศึกษา และ โรงเรียนในสังกัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผลการดำเนินงาน ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็น 2 กลุ่มคือ สถาบันอุดมศึกษา และ โรงเรียนในสังกัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน 3. แผนการดำเนินการประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินงาน มีแผนการจัดส่งหนังสือเชิญไปยังแต่ละมหาวิทยาลัยถึงอธิการบดี และกลุ่มโรงเรียนในสังกัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดทำหนังสือถึงผู้อำนวยการ สพป. และ สพม. ทั่วประเทศ 4. จัดทำหนังสือเชิญ กำหนดการจัดกิจกรรม และแนวปฏิบัติหรือเงื่อนไข				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
				การเผยแพร่ไปยังกลุ่มเป้าหมายเพื่อประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินงาน เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของเชื้อ COVID-19 ทำให้กำหนดการในการจัดกิจกรรมที่ไม่สามารถกำหนดวันจัดกิจกรรมได้ 5. ประสานและแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็น ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานนวัตกรรม หรือแนวปฏิบัติที่ระดับชาติที่กำหนดไว้ทั้งหมด ผลการดำเนินงาน เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของเชื้อ COVID-19 ทำให้กำหนดการในการจัดกิจกรรมที่ไม่สามารถกำหนดวันจัดกิจกรรมได้ 6. รวบรวมบทความนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดี และส่งให้ผู้ทรงคุณวุฒิ ตรวจสอบเพื่อคัดเลือก ผลการดำเนินงาน เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของเชื้อ COVID-19 ทำให้กำหนดการในการจัดกิจกรรมที่ไม่สามารถกำหนดวันจัดกิจกรรมได้				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
				7. แจ้งผลการคัดเลือกบทความนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดี ผลการดำเนินงาน เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของเชื้อ COVID-19 ทำให้กำหนดการในการจัดกิจกรรมที่ไม่สามารถกำหนดวันจัดกิจกรรมได้ 8. จัดกิจกรรมนำเสนอบนนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดีระดับชาติ ผลการดำเนินงาน เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของเชื้อ COVID-19 ทำให้กำหนดการในการจัดกิจกรรมที่ไม่สามารถกำหนดวันจัดกิจกรรมได้ 9. ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมและจัดทำรายงานโครงการ ผลการดำเนินงาน เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของเชื้อ COVID-19 ทำให้กำหนดการในการจัดกิจกรรมที่ไม่สามารถกำหนดวันจัดกิจกรรมได้				
	8. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้	เรื่อง	18	อยู่ระหว่างดำเนินการตามกระบวนการจัดการความรู้ ซึ่งมหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนการจัดการความรู้ ด้านการวิจัย และการพัฒนาการเรียนการสอน จากคณะ จำนวน 16 แผน		✓		สถาบันวิจัยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างผลิตภาพที่ดีแก่องค์กรและสังคม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล															
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการทำ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ																
2.1 ยกระดับบุคลากร สู่การเป็น Smart Working	9.ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการ พัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ	65	รอบ 6 เดือน ร้อยละของอาจารย์ที่ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ 73.14	✓			คณะครุ ศาสตร์															
	10.จำนวนของอาจารย์ในสถาบัน ผลิตครูที่สอบผ่านมาตรฐาน ภาษาอังกฤษ	คน	23	รอบ 6 เดือน มีจำนวนของอาจารย์ใน สถาบันผลิตครูที่สอบผ่านมาตรฐาน ภาษาอังกฤษ ร้อยละ 20.27		✓		คณะครุ ศาสตร์															
	11.ร้อยละของอาจารย์ที่มีการ นำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	ร้อยละ	45	ผลการดำเนินงาน พบว่า มีอาจารย์ที่มี ผลงานวิจัยที่นำเสนอในระดับชาติและ นานาชาติ จำนวน 96 คน จากจำนวน อาจารย์ประจำ จำนวน 336 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57			x	สถาบันวิจัย และพัฒนา															
	12.จำนวนบทความที่ได้รับการ ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและ นานาชาติซึ่งอยู่ในฐานข้อมูลตาม เกณฑ์ประกันคุณภาพ	บทความ	55	ข้อมูลการดำเนินงาน <table><tr><th>คณะ</th><th>จำนวน บทความ ตีพิมพ์</th></tr><tr><td>1. คณะครุศาสตร์</td><td>31</td></tr><tr><td>2. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม</td><td>27</td></tr><tr><td>3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</td><td>13</td></tr><tr><td>4. คณะวิทยาการจัดการ</td><td>6</td></tr><tr><td>5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td><td>16</td></tr><tr><td>6.มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์</td><td>13</td></tr><tr><td>รวมทั้งสิ้นเรื่อง</td><td>106</td></tr></table>	คณะ	จำนวน บทความ ตีพิมพ์	1. คณะครุศาสตร์	31	2. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	27	3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	13	4. คณะวิทยาการจัดการ	6	5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	16	6.มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์	13	รวมทั้งสิ้นเรื่อง	106	✓		
คณะ	จำนวน บทความ ตีพิมพ์																						
1. คณะครุศาสตร์	31																						
2. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	27																						
3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	13																						
4. คณะวิทยาการจัดการ	6																						
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	16																						
6.มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์	13																						
รวมทั้งสิ้นเรื่อง	106																						

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล																																				
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการทำ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ																																					
	13.ร้อยละของอาจารย์ที่มี ผลงานวิจัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากการมีส่วนร่วมของชุมชน ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	45	มหาวิทยาลัยฯ มีข้อเสนอ โครงการวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น ที่ผ่านการพิจารณาให้ ดำเนินการวิจัย จากงบประมาณ แผ่นดินของสำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม โดยมีผู้วิจัย จำนวนทั้งสิ้น 64 คน จากจำนวนอาจารย์ประจำ จำนวน 336 คน คิดเป็นร้อยละ 19.05 <table><tr><th>คณะ</th><th>จำนวน อาจารย์ ที่มี ผลงานวิ จัยพัฒนา ชุมชน ท้องถิ่น</th><th>จำนวน อาจารย์ ที่มี ผลงานวิ จัยพัฒนา ชุมชน ท้องถิ่น</th><th>ร้อย ละ %</th></tr><tr><td>1. คณะครุศาสตร์</td><td>74</td><td>12</td><td>16.22</td></tr><tr><td>2. คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม</td><td>41</td><td>18</td><td>43.90</td></tr><tr><td>3. คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์</td><td>78</td><td>10</td><td>12.80</td></tr><tr><td>4. คณะวิทยาการ จัดการ</td><td>47</td><td>4</td><td>8.51</td></tr><tr><td>5. คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี</td><td>56</td><td>8</td><td>14.29</td></tr><tr><td>6.มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร แล่สอด</td><td>35</td><td>8</td><td>22.86</td></tr><tr><td>7. คณะพยาบาล ศาสตร์</td><td>5</td><td>4</td><td>80</td></tr><tr><td>รวมทั้งสิ้น</td><td>336</td><td>64</td><td>19.05</td></tr></table>	คณะ	จำนวน อาจารย์ ที่มี ผลงานวิ จัยพัฒนา ชุมชน ท้องถิ่น	จำนวน อาจารย์ ที่มี ผลงานวิ จัยพัฒนา ชุมชน ท้องถิ่น	ร้อย ละ %	1. คณะครุศาสตร์	74	12	16.22	2. คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	41	18	43.90	3. คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	78	10	12.80	4. คณะวิทยาการ จัดการ	47	4	8.51	5. คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	56	8	14.29	6.มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร แล่สอด	35	8	22.86	7. คณะพยาบาล ศาสตร์	5	4	80	รวมทั้งสิ้น	336	64	19.05			X	สถาบันวิจัย และพัฒนา
คณะ	จำนวน อาจารย์ ที่มี ผลงานวิ จัยพัฒนา ชุมชน ท้องถิ่น	จำนวน อาจารย์ ที่มี ผลงานวิ จัยพัฒนา ชุมชน ท้องถิ่น	ร้อย ละ %																																									
1. คณะครุศาสตร์	74	12	16.22																																									
2. คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	41	18	43.90																																									
3. คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	78	10	12.80																																									
4. คณะวิทยาการ จัดการ	47	4	8.51																																									
5. คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	56	8	14.29																																									
6.มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร แล่สอด	35	8	22.86																																									
7. คณะพยาบาล ศาสตร์	5	4	80																																									
รวมทั้งสิ้น	336	64	19.05																																									

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
	14. ร้อยละของอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ (ยกเว้นโปรแกรมวิชาที่สอนเป็นภาษาต่างประเทศ)	ร้อยละ	22	อาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ (ยกเว้นโปรแกรมวิชาที่สอนเป็นภาษาต่างประเทศ) ร้อยละ 23.14	✓			คณะครู ศาสตร์
	15. ร้อยละของอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่มีผลงานวิชาการ/งานวิจัยตีพิมพ์ หรือนำเสนอในระดับชาติหรือนานาชาติ	ร้อยละ	63	อยู่ระหว่างการเก็บรวบรวมข้อมูล		✓		คณะครู ศาสตร์
	16. ร้อยละของอาจารย์ที่ไม่มีวุฒิตุครุที่ได้รับการพัฒนาด้านสมรรถนะทางวิชาชีพครู	ร้อยละ	53	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้ดำเนินการพัฒนาอาจารย์ผู้สอนในหลักสูตรทางการศึกษาที่ไม่มีประสบการณ์การสอนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรืออาชีวศึกษา ให้ได้รับการพัฒนาด้านสมรรถนะทางวิชาชีพครู ในด้านความรู้ ทักษะ คุณลักษณะและประสบการณ์การสอน ในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานหรืออาชีวศึกษาโดยผ่านกระบวนการวิจัย		✓		สำนัก ส่งเสริม วิชาการฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการทำ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ	
				บริการวิชาการ และเป็นผู้ร่วมสอนในสถานศึกษาไม่น้อยกว่าปีละ 45 ชั่วโมง ดังนี้ 1. มหาวิทยาลัยฯ ได้ทำการสำรวจอาจารย์ผู้สอนในหลักสูตรทางการศึกษาที่ไม่มีประสบการณ์การสอนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานหรืออาชีวศึกษา มีจำนวน ทั้งหมด 16 คน 2. มหาวิทยาลัยฯ จัดประชุมเพื่อชี้แจงเหตุผลและกระบวนการการพัฒนาอาจารย์ผู้สอนในหลักสูตรทางการศึกษาที่ไม่มีประสบการณ์การสอนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานหรืออาชีวศึกษา ในวันพุธที่ 23 กันยายน 2563 โดยมีรองศาสตราจารย์วิสิฐ ธิญญะวัน เป็นประธานในการประชุมชี้แจงดังกล่าว ดังนี้ 2.1 อาจารย์ผู้สอนดำเนินการสำรวจและประสานกับทางโรงเรียนที่อาจารย์ผู้สอนประสงค์จะดำเนินการสอน เพื่อให้ได้ข้อมูลว่าจะทำการสอน				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการทำ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ	
				ณ โรงเรียน รายวิชา อะไร พร้อมทั้ง ระบุวัน เวลา ในการสอนแต่ละสัปดาห์ โดยเป็นผู้ร่วมสอนในสถานศึกษาไม่ น้อยกว่าปีละ 45 ชั่วโมง 2.2 เมื่ออาจารย์ผู้สอนติดต่อ ประสานงานกับทางโรงเรียนเรียบร้อยแล้ว แล้ว ให้อาจารย์ผู้สอนจัดทำหนังสือ แสดงความประสงค์ขอหนังสือราชการ ในการสอนในระดับการศึกษาชั้น พื้นฐานมายังมหาวิทยาลัยฯ โดยมี รายละเอียดเนื้อหาในหนังสือว่าท่าน ทำการสอน ณ โรงเรียน รายวิชา อะไร พร้อมทั้งระบุวัน เวลา ในการสอนแต่ละ สัปดาห์ เพื่อให้ทางมหาวิทยาลัยฯ ออกหนังสือส่งตัวอาจารย์ผู้สอนไปยัง โรงเรียนที่ท่านระบุ 2.3 ดำเนินการสอนในระดับการศึกษา ชั้นพื้นฐาน 2.4 หลังจากทีอาจารย์ผู้สอน ดำเนินการจัดการเรียนการสอนครบ 45 ชั่วโมง ให้อาจารย์ผู้สอนนำส่ง รายงานสรุปการสอนในระดับ				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
				การศึกษาชั้นพื้นฐานต่อมหาวิทยาลัยฯ 3. อาจารย์ผู้สอนที่มีรายชื่อจำนวน 16 คน ดำเนินการติดต่อประสานกับทางโรงเรียนและแจ้งข้อมูลมายังมหาวิทยาลัย เพื่อจัดส่งหนังสือไปยังโรงเรียน 4. อาจารย์ผู้สอนจำนวน 15 คน อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดการเรียนการสอนในระดับการศึกษาชั้นพื้นฐาน 5. มหาวิทยาลัยส่งหนังสือ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการพัฒนา ด้านสมรรถนะทางวิชาชีพครู ไปยังอาจารย์ผู้สอนทุกท่านที่ดำเนินการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษาชั้นพื้นฐาน เพื่อเป็นการรายงานผลจากการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษาชั้นพื้นฐานที่อาจารย์ผู้สอนแต่ละท่านจัดการเรียนการสอน โดยมีกำหนดให้อาจารย์ผู้สอนส่งรายงานดังกล่าวต่อมหาวิทยาลัยภายในวันที่ 24 เมษายน 2564 เพื่อให้มหาวิทยาลัยสรุปผลการพัฒนาอาจารย์ดังกล่าวเสนอต่อมหาวิทยาลัยต่อไป				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ	
2.2 สร้างภาคีความร่วมมือในการพัฒนา งานบริหารบุคลากร	17.จำนวนเครือข่ายที่ดำเนิน กิจกรรมความร่วมมือในการพัฒนา องค์กร	เครือข่าย	60	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน มี ผลการดำเนินกิจกรรมความร่วมมือในการ พัฒนาองค์กร ดังนี้ 1. คณะครุศาสตร์ จำนวน 7 เครือข่าย 2. คณะวิทยาการจัดการ จำนวน 6 เครือข่าย 3. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน 6 เครือข่าย 4. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด จำนวน 8 เครือข่าย 5. คณะพยาบาล จำนวน 3 เครือข่าย 6. บัณฑิตวิทยาลัย จำนวน 4 เครือข่าย รวมทั้งหมด 34 เครือข่าย		✓		สำนักส่งเสริม วิชาการฯ
	18.ร้อยละของหน่วยงานที่ร่วมมือ พัฒนาบุคลากรกับภาคีหน่วยงาน ภายนอก	ร้อยละ	60	มหาวิทยาลัยมีหน่วยงานที่ร่วมมือกันพัฒนา บุคลากร ดังนี้ 1. สโมสรนักศึกษา รองคณบดีฝ่ายกิจการ นักศึกษา คณบดี และเจ้าหน้าที่นักวิชาการ ศึกษา บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทาง วิชาการ		✓		กองกลาง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
				ด้านการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาตามแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ระหว่าง 1. คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง 2. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร 3. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม 4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ 5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ 6. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ 7. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย 8. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ	
				2. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนา ศักยภาพด้านการบริหารจัดการ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน และ การพัฒนาองค์ความรู้ การพัฒนานวัตกรรม และการวิจัยของบุคลากร ได้แก่ 1. เครือข่ายความร่วมมือสำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราช ภัฏทั่วประเทศ 2. เครือข่ายสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ 8 แห่ง 3. หน่วยงานภายนอกที่มีความร่วมมือในการ พัฒนาบุคลากรกับ มรภ. กพ. ในต่างประเทศ ได้แก่ 1. Kunming University ประเทศจีน 2. Universiti Kuala Lumpur ประเทศ มาเลเซีย 3. Yunnan College of Tourism ประเทศ จีน 4. Seameo-Regional Center of Education in Science and Mathematics ประเทศมาเลเซีย				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
				5. National University of Laos ประเทศลาว 6. Vitoria University ประเทศออสเตรเลีย 7. University of Malaya ประเทศมาเลเซีย 8. West Visayas State University ประเทศฟิลิปปินส์ 9. Bowling Green State University ประเทศสหรัฐอเมริกา 10. Xishuangbanna Vocational & Technical College ประเทศจีน 4. ภาควิชาความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยนเรศวร ในการพัฒนาบุคลากรด้านจริยธรรมการวิจัย ในมนุษย์ 5. ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยราชภัฏทั้ง 38 แห่ง ในการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยในเรื่องการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ รวมทั้งหมด 49 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 28.57 จาก 14 หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย มี MOU จำนวน 4 หน่วยงาน				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
	19.ระดับความผูกพันของลูกค้าและบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัย	ค่าเฉลี่ย	3.50	อยู่ระหว่างการดำเนินการโดยจะดำเนินการภายในเดือนเมษายน – มิถุนายน 2564		✓		กลุ่มงานประชาสัมพันธ์
2.3 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เท่าทันระบบอัจฉริยะเพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	20.จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพการใช้และพัฒนานวัตกรรม	หน่วยงาน	15	อยู่ระหว่างดำเนินการโดยจะดำเนินการในช่วงเดือนมิถุนายน – สิงหาคม 2564		✓		งานมาตรฐานประกันและคุณภาพการศึกษา
	21.ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์	ค่าเฉลี่ย	4.00	มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบบริหารจัดการที่มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงานของหน่วยงาน/หลักสูตรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีการสำรวจและประเมินความพึงพอใจแบ่งออกเป็น 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านบริหารจัดการ ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ และด้านทำนุ ศิลปะและวัฒนธรรม (อยู่ระหว่างดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล)		✓		สำนักวิทยบริการฯ

สรุปผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏ

กำแพงเพชร รอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ 2564

มีจำนวนทั้งหมด 21 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 28.57 อยู่ระหว่างการดำเนินการ 12 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 57.14 ไม่บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 14.28 แบ่งตามประเด็นยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการบริหารจัดการบุคลากรให้แข็งแกร่งพร้อมขับเคลื่อนองค์กรและความสัมพันธ์ภายในองค์กรของมหาวิทยาลัย

มีกลยุทธ์ 2 กลยุทธ์ มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 8 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 37.5 อยู่ระหว่างการดำเนินการ 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50 ไม่บรรลุเป้าหมาย 1 ตัว คิดเป็นร้อยละ 12.5

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างผลิตภาพที่ดีแก่องค์กรและสังคม

มีกลยุทธ์ 3 กลยุทธ์ มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 13 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 23.07 อยู่ระหว่างการดำเนินการ 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 61.53 ไม่บรรลุเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 15.38