



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
และ
การดำเนินงานจัดการความเสี่ยงการทุจริต
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ประจำปี 2564

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เกี่ยวกับการรับสินบนจากการจัดซื้อจัดจ้าง การยกยอกทรัพยากรสินราชการ ตลอดจนการใช้อำนาจหน้าที่ในการประพฤติผิดมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้มีมาตรการในการป้องกันและควบคุม ได้แก่ การสร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างความตระหนัก สร้างความรู้ความเข้าใจ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ความร่วมมือแก่หน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่ป้องกันปราบปรามการทุจริต ตลอดจนมีการตรวจสอบติดตาม การปฏิบัติงานทั้งของบุคลากรและหน่วยงาน ซึ่งในปี 2564 นี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้จัดกิจกรรม การจัดการความเสี่ยงการทุจริต หลากหลายกิจกรรมตามมาตรการที่กำหนดไว้ อาทิ การประชาสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมเสริมสร้างจรรยาบรรณ การอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการทุจริต การติดตามตรวจสอบ เป็นต้น

ความเห็นและการสั่งการของอธิการบดี

- ทราบ

- แจ้งหน่วยงานในมหาวิทยาลัย ทราบและปฏิบัติตาม



(รองศาสตราจารย์ ดร. สุวิทย์ วงษ์บุญมาก)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้ดำเนินการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรมาตั้งแต่ได้รับอนุมัติให้เป็นหน่วยงานของรัฐในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จนมาถึงการเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมในปัจจุบัน ตลอดจนมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานในสังกัดมาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562 ตามแนว COSO มาจนถึงปี 2564 มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่องตลอดมา โดยมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นระบบ และมีการจัดกิจกรรมป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากร มาตลอด

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	
คำนำ	
บทนำ	1
นิยาม	1
การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	4
การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	11
กิจกรรมการดำเนินงานจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประจำปี 2564	12
(1 ตุลาคม 2563 – 31 พฤษภาคม 2564)	

บทนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้ดำเนินการต่อต้านและป้องกันการทุจริตตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 4 เมษายน 2560 ในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ อันเนื่องจากองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ได้ประกาศผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2564 ประเทศไทยได้รับคะแนน 36 คะแนน อยู่ในลำดับที่ 104 จากประเทศที่เข้าร่วมประเมินทั้งหมด 180 ประเทศ และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนกลไกภาครัฐ ให้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ โดยดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตใน การเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรในฐานะภาพของการเป็นหน่วยงานของรัฐหน่วยงานหนึ่งได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตทุกภาระงาน มีการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตตามแนว COSO และจัดให้มีกิจกรรมที่ดำเนินงานป้องกันมิให้เกิดการทุจริตเชิงรุกและยกระดับค่าคะแนน CPI ของประเทศไทย

นิยาม

การทุจริต หรือ“คอร์รัปชัน” (Corruption) หมายถึง พฤติกรรมหรือการกระทำที่ไม่ซื่อสัตย์สุจริตของบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่

การทุจริตต่อหน้าที่ หมายถึง “การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติใดๆในตำแหน่ง หรือละเว้นการปฏิบัติใดๆในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง เหตุการณ์ที่มีความไม่แน่นอน ซึ่งมีโอกาสที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และมีผลกระทบ ทั้งทางบวกและทางลบ หากเป็นทางลบจะก่อให้เกิดความผิดพลาดความเสียหาย การรั่วไหล ความสูญเสีย หรือเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ทำให้การดำเนินงานขององค์กรไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้จึงจำเป็นต้องพิจารณาโอกาสที่จะเกิดของเหตุการณ์ ผลกระทบ (Impact) ที่จะได้รับความเสี่ยง ความสามารถในการจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน ตลอดจนระยะเวลาที่เกิดผลจากความเสียหาย ตามแนว COSO จำแนกความเสี่ยงได้เป็น 4 ด้าน ดังนี้

- ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงานที่นำไปปฏิบัติไม่เหมาะสมหรือไม่สอดคล้องกับปัจจัยภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก อันส่งผลกระทบต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ หรือสถานะขององค์กร

- ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานทุก ๆ ขั้นตอน โดยครอบคลุมถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับ กระบวนการ อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศบุคลากรในการปฏิบัติงาน

- ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน งบประมาณถูกตัด งบประมาณที่ได้รับไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ของภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้การจัดสรรไม่เพียงพอ

- ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk) หรือ (Event Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องใดๆหรือกฎหมายที่มีอยู่ไม่เหมาะสม หรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน (กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ, คู่มือการบริหารความเสี่ยง)

ระดับความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้กำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงการเกิดเหตุการณ์แบ่งออกเป็น 2 มิติ คือ มิติด้านผลกระทบ ประกอบด้วย โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) กับมิติทางด้านการเตรียมการป้องกันความเสี่ยง ประกอบด้วยความสามารถในการจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานและระยะเวลาจะเกิดจากผลจากการเกิดความเสี่ยง ทั้งนี้ระดับความเสี่ยง จะเป็นดังนี้

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

ระดับ	โอกาส
1 (น้อยมาก)	มีโอกาสดังขึ้นน้อยมาก
2 (น้อย)	มีโอกาสดังขึ้นน้อย
3 (ปานกลาง)	มีโอกาสดังขึ้นปานกลาง
4 (มาก)	มีโอกาสดังขึ้นมาก
5 (มากที่สุด)	มีโอกาสดังขึ้นมากที่สุด

ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ที่ส่งผลกระทบต่อบุคลากร

ระดับ	ความรุนแรง
1 (น้อยมาก)	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงาน
2 (น้อย)	ไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
3 (ปานกลาง)	บรรยากาศการปฏิบัติงานไม่เหมาะสม
4 (สูง)	ลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง
5 (สูงมาก)	ลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ความสามารถในการจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน

ระดับ	ความสามารถ
1 (น้อยมาก)	มีความสามารถน้อยมาก
2 (น้อย)	มีความสามารถน้อย
3 (ปานกลาง)	มีความสามารถปานกลาง
4 (มาก)	มีความสามารถมาก
5 (มากที่สุด)	มีความสามารถมากที่สุด

ระยะเวลาจะเกิดผลจากการเกิดความเสี่ยง

ระดับ	ช่วงเวลาของการผล
1 (น้อยมาก)	เกิดขึ้นในระยะเวลาเกินเลย 6 เดือนไปแล้ว
2 (น้อย)	เกิดขึ้นในระยะเวลาเกินเลย 3-6 เดือน

3 (ปานกลาง)	เกิดขึ้นในระยะเวลาเกินเลย 2-3 เดือน
4 (มาก)	เกิดขึ้นในระยะเวลาเกินเลย 2-3 สัปดาห์
5 (มากที่สุด)	เกิดขึ้นทันที

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงค่าสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของความเสียหายในแต่ละมิติ

มิติด้านผลกระทบ ได้จากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง กับระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสียหายแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ)

มิติทางด้านการเตรียมการป้องกันความเสี่ยง ได้จากผลคูณของความสามารถในการจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานกับระยะเวลาจะเกิดจากผลจากการเกิดความเสี่ยง

กำหนดเกณฑ์ 4 ระดับ เพื่อการควบคุม ดังนี้

ผลคูณ	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุม
1-3	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
4-9	ปานกลาง	ควรมีมาตรการควบคุม (ปรับเปลี่ยนจากปี 2563 ที่ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการควบคุม)
10-16	สูง	ต้องมีมาตรการควบคุม
17-25	สูงมาก	หลีกเลี่ยงโดยการหยุด ยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลง

พันธกิจมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร หมายถึง หน้าที่ของมหาวิทยาลัยตาม พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 ประกอบด้วย การผลิตบัณฑิต (รวมถึงการผลิตครู) การวิจัย (รวมถึงการผลิตเทคโนโลยีและนวัตกรรม) การบริการวิชาการแก่ชุมชน (รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม) การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการบริหารงาน

ประเด็นความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หมายถึง สาเหตุหรือองค์ประกอบที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประกอบด้วย

- การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การเรียกรับสินบน ค่านายหน้าในการอนุมัติคำร้อง การยื่นเอกสารเท็จ เบิกจ่าย การประมาณการค่าใช้จ่ายเกินความเป็นจริง การกำหนดราคากลางคุณลักษณะวัสดุ ครุภัณฑ์แบบลำเอียง การเป็นคนกลางฮั้วราคาประมูล การเปิดเผยความลับในการเสนอราคา
- การยกยอกทรัพย์สินราชการ ได้แก่ การเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะการไปราชการเกิน การจ่ายที่แท้จริง การเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านไม่เป็นจริง การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลไม่ตรงตามจริง การยกยอกทรัพย์สินของราชการเป็นของส่วนตัว
- การเรียกรับ/ให้สินบนการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง เข้าทำงาน การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่ การกำหนดเขตพื้นที่ดำเนินงาน การเลือกตั้ง สรรหา การดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน การแสดงผลการวิจัยที่ลำเอียง การให้ผลการเรียน ที่หลังผลตอบแทน

บุคลากร หมายถึง บุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างตามสัญญาจ้างในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

หน่วยงานเทียบเท่าคณะ หมายถึง หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศของมหาวิทยาลัย ได้แก่ สำนักงานอธิการบดี สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สำนักประกันคุณภาพการศึกษา สถาบันวิจัยและพัฒนา คณะพยาบาลศาสตร์และ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรแม่สอด

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ในการประเมินความเสี่ยงได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามแบบ COSO ดังนี้

วิธีการวิเคราะห์ความเสี่ยง

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตมีการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. กำหนดประเภท ประเด็น และปัจจัยความเสี่ยง แล้วสังเคราะห์ความเชื่อมโยงตามภารกิจของมหาวิทยาลัย
2. ให้บุคลากรแต่ละหน่วยงาน ร่วมกัน ระบุประเด็นและปัจจัยความเสี่ยงการเกิดการทุจริต ของหน่วยงานที่สังกัด สำหรับปี 2564 มีบุคลากรร่วมให้ข้อมูลบุคลากรจำนวน 157 คน ร่วมกันระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยงที่อาจจะเกิดในปีนี้ ดังนี้

หน่วยงาน	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
คณะครุศาสตร์	17	10.83
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	18	11.46
คณะวิทยาการจัดการ	19	12.10
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	11	7.01
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	8	5.10
คณะพยาบาลศาสตร์	13	8.28
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรแม่สอด	7	4.46
สำนักงานอธิการบดี	26	16.56
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	14	8.92
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	10	6.37
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	3	1.91
สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้	4	2.55
สำนักประกันคุณภาพการศึกษา	3	1.91
สถาบันวิจัยและพัฒนา	2	1.27
บัณฑิตวิทยาลัย	2	1.27
รวม	157	100

3. ศึกษาวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงการทุจริตทั้ง มิติด้านผลกระทบและมิติทางด้านการเตรียมการป้องกันความเสี่ยงจากการประเมินของบุคลากรจากทุกหน่วยงาน จำนวน 157 คน โดยเฉพาะมิติด้านผลกระทบได้มีการดำเนินประเมินมาตั้งแต่ปี 2562 ได้ทำการเปรียบเทียบ ระดับค่าเฉลี่ยของความเสี่ยงด้านผลกระทบระหว่างปี 2562 , 2563 และ 2564

4. สังเคราะห์และกำหนดมาตรการการจัดการ (แนวทาง วิธีการป้องกันและการควบคุม) การเกิดการทุจริตตามที่แต่ละหน่วยงานเสนอ เพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

5. ศึกษาสังเคราะห์การจัดกิจกรรมการดำเนินงานในการจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

6. เสนอผลการศึกษาวิเคราะห์ สังเคราะห์เป็นบทสรุปต่ออธิการบดีทราบและสั่งการ

ผลการประเมินจากการวิเคราะห์และสังเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดการทุจริต มีดังตารางต่อไปนี้

ก. ความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นการทุจริต ปัจจัยการทุจริตในหน่วยงาน ประเภทความเสี่ยง การทุจริตและภารกิจของมหาวิทยาลัย (ยังคงใช้แนวทางเดียวกับที่เคยใช้ในปี 2563)

ประเด็นการทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน	ประเภทความเสี่ยง	พันธกิจ
การจัดซื้อจัดจ้าง	1.1 มีการเรียกรับสินบน ค่านายหน้า การอนุมัติคำร้อง	การดำเนินงาน	การผลิตบัณฑิต การบริการวิชาการ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม การบริหารงาน
	1.2 มีการยื่นเอกสารเท็จในการเบิกจ่าย		
	1.3 มีการประมาณการค่าใช้จ่ายสูงเกินความเป็นจริง		
	1.4 มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์ แบบลำเอียง		
	1.5 เป็นคนกลางในการฮั้วประมูล		
	1.6 เปิดเผยความลับในการเสนอราคา		
การยกยอเกียรติยศ ราชการ	2.1 การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะการไปราชการ	การเงิน	การผลิตบัณฑิต การบริหารงาน
	2.2 การเบิกค่าเช่าบ้านไม่เป็นจริง		การบริหารงาน
	2.3 การเบิกค่ารักษาพยาบาล		
	2.4 การใช้/ยกยอเกียรติยศของราชการเป็นของตัวเอง		การผลิตบัณฑิต การบริหารงาน
การเรียกรับ/ให้สินบน การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติ หน้าที่โดย มิชอบ	3.1 การบรรจุ แต่งตั้งเข้าทำงาน	การดำเนินงาน	การผลิตบัณฑิต การบริหารงาน
	3.2 การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่		
	3.3 การกำหนดขอบเขตพื้นที่บริการวิชาการ	ด้านกลยุทธ์	การบริการวิชาการ
	3.4 การเลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่ง ที่มีผลประโยชน์ตอบแทน	การดำเนินงาน	การบริหารงาน
	3.5 การรายงานผลการศึกษาวิจัยที่ลำเอียง	ด้านกลยุทธ์	การวิจัย
	3.6 การให้ผลการเรียนที่หวังผลตอบแทน	การดำเนินงาน	การผลิตบัณฑิต

ข. ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตในหน่วยงานต่างๆ

ประเด็นการทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน	หน่วยงานระดับคณะและเทียบเท่า					
		ครุศาสตร์	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	วิทยาการจัดการ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	หน่วยงานเทียบเท่าคณะ
การจัดซื้อจัดจ้าง	1.1 มีการเรียกรับสินบน ค่านายหน้า การอนุมัติ คำร้อง	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	1.2 มีการยื่นเอกสารเท็จ ในการเบิกจ่าย	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	1.3 มีการประมาณการ ค่าใช้จ่ายสูงเกินความเป็นจริง	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	1.4 มีการกำหนดราคา กลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์ แบบลำเอียง	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	1.5 เป็นคนกลางในการ อื้อประมูล	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	1.6 เปิดเผยความลับในการ เสนอราคา	✓	✓	✓	✓	✓	✓
การยกยอกร ทรัพย์สิน ราชการ	2.1 การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะการไป ราชการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	2.2 การเบิกค่าเช่าบ้าน ไม่เป็นจริง	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	2.3 การเบิกค่า รักษาพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	2.4 การใช้/ยกยอกร ทรัพย์สินของราชการ เป็นของส่วนตัว	✓	✓	✓	✓	✓	✓
การเรียกรับ/ให้สินบน การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	3.1 การบรรจุ แต่งตั้ง เข้าทำงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	3.2 การเปลี่ยนย้ายงาน/ หน้าที่	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	3.3 การกำหนดขอบเขต พื้นที่บริการวิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	3.4 การเลือกตั้ง/สรรหา การดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน	✓	✓	✓	✓	✓	✓

ประเด็น การทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการ ทุจริต ในหน่วยงาน	หน่วยงานระดับคณะและเทียบเท่า					
		ครุศาสตร์	มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	วิทยาการ จัดการ	วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	หน่วยงาน เทียบเท่า คณะ
	3.5 การรายงานผลการ ศึกษาวิจัยที่ลำเอียง	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	3.6 การให้ผลการเรียน ที่หวังผลตอบแทน	✓	✓	✓	✓	✓	✓

จากตารางจะเห็นว่า ในปี 2564 บุคลากรผู้เข้าร่วมประเมินความเสี่ยงการเกิดการทุจริต ระดับประเด็น ความเสี่ยงการทุจริตที่จะเกิดขึ้น มีโอกาสเกิดขึ้นได้ในทุกพันธกิจในทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัย เช่นเดียวกับ ในปี 2563)

ค. ระดับความเสี่ยงการเกิดการทุจริต

1) มิติด้านผลกระทบ

ประเด็น การทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริต ในหน่วยงาน	ระดับความเสี่ยง				การควบคุม
		โอกาส	ผลกระทบ	ผลคูณ	ระดับ	
การจัดซื้อ จัดจ้าง	1.1 มีการเรียกรับสินบน ค่านายหน้า การอนุมัติคำร้อง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	1.2 มีการยื่นเอกสารเท็จ ในการเบิกจ่าย	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	1.3 มีการประมาณการค่าใช้จ่าย สูงเกินความเป็นจริง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	1.4 มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์ แบบลำเอียง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	1.5 เป็นคนกลางในการฮั้วประมูล	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	1.6 เปิดเผยความลับในการเสนอ ราคา	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
การยกยอก ทรัพย์สิน ราชการ	2.1 การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ การไปราชการ	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	2.2 การเบิกค่าเช่าบ้านไม่เป็นจริง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	2.3 การเบิกค่ารักษาพยาบาล	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	2.4 การใช้/ยกยอกทรัพย์สินของ ราชการเป็นของส่วนตัว	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้

ประเด็นการทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน	ระดับความเสี่ยง				การควบคุม
		โอกาส	ผลกระทบ	ผลคูณ	ระดับ	
การเรียกรับ/ให้สินบนการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	3.1 การบรรจุ แต่งตั้งเข้าทำงาน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	3.2 การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	3.3 การกำหนดขอบเขตพื้นที่บริการวิชาการ	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	3.4 การเลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	3.5 การรายงานผลการศึกษาวิจัยที่ลำเอียง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	3.6 การให้ผลการเรียนที่หวังผลตอบแทน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้

จากตารางจะเห็นว่า ในปี 2564 นี้ ระดับความเสี่ยงการทุจริตในมิติด้านผลกระทบของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ส่วนใหญ่อยู่ในระดับต่ำ ที่ยอมรับความเสี่ยงได้
เมื่อเปรียบเทียบระดับความเสี่ยงจากการประเมิน ตั้งแต่ปี 2562 , 2563 จนถึงปี 2564

ประเด็นการทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน	ผลคูณความเสี่ยง		
		ปี 2564	ปี 2563	ปี 2562
การจัดซื้อจัดจ้าง	1.1 มีการเรียกรับสินบน ค่านายหน้า การอนุมัติคำร้อง	1	6	10
	1.2 มีการยื่นเอกสารเท็จในการเบิกจ่าย	1	6	10
	1.3 มีการประมาณการค่าใช้จ่ายสูงเกินความเป็นจริง	1	6	10
	1.4 มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์แบบลำเอียง	1	4	10
	1.5 เป็นคนกลางในการฮั้วประมูล	1	6	5
	1.6 เปิดเผยความลับในการเสนอราคา	1	4	10
การยกยอกทรัพย์สินราชการ	2.1การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะการไปราชการ	1	4	20
	2.2 การเบิกค่าเช่าบ้านไม่เป็นจริง	1	2	5
	2.3 การเบิกค่ารักษาพยาบาล	1	2	5
	2.4 การใช้/ยกยอกทรัพย์สินของราชการเป็นของส่วนตัว	1	4	10
การเรียกรับ/ให้สินบนการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	3.1 การบรรจุ แต่งตั้งเข้าทำงาน	1	2	5
	3.2 การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่	1	2	4
	3.3 การกำหนดขอบเขตพื้นที่บริการวิชาการ	1	4	4
	3.4 การเลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน	1	2	5
	3.5 การรายงานผลการศึกษาวิจัยที่ลำเอียง	1	2	4
	3.6 การให้ผลการเรียนที่หวังผลตอบแทน	1	2	5
เฉลี่ย		1	4.88	6.38

จากตารางจะเห็นว่า ค่าเฉลี่ยของผลคูณค่าความเสี่ยงของการทุจริต ทุกปัจจัยในปี 2564 ต่ำกว่าปี 2563 ร้อยละ 79 และ ปี 2563 ต่ำกว่า ปี 2562 ร้อยละ 23 เป็นการลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้มีการดำเนินงานและจัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นการป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดทุจริตของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทั้งในรูปแบบการสร้างจิตสำนึก การกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการและบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร การจัดอบรมให้ความรู้ การประชาสัมพันธ์ การติดตามตรวจสอบการดำเนินงานโดยหน่วยงานตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนผลการประเมิน ITA ที่ผ่านมาก็จะทำให้เกิดสำนึกร่วมกันในหมู่บุคลากร ในอันที่ธำรงไว้ซึ่งความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่

2) มิติทางการเตรียมการป้องกันความเสี่ยง

ประเด็นการทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน	ระดับความเสี่ยง				การควบคุม
		ความสามารถจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาจะเกิดผลจากการเกิดความเสี่ยง	ผลคูณ	ระดับ	
การจัดซื้อจัดจ้าง	1.1 มีการเรียกรับสินบน ค่านายหน้า การอนุมัติคำร้อง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	1.2 มีการยื่นเอกสารเท็จในการเบิกจ่าย	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	1.3 มีการประมาณการค่าใช้จ่ายสูงเกินความเป็นจริง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	1.4 มีการกำหนดราคากลางคุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์แบบลำเอียง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	1.5 เป็นคนกลางในการฮั้วประมูล	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	1.6 เปิดเผยความลับในการเสนอราคา	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
การยกยอกรทรรพ์สินราชการ	2.1 การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะการไปราชการ	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	2.2 การเบิกค่าเช่าบ้านไม่เป็นจริง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	2.3 การเบิกค่ารักษาพยาบาล	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	2.4 การใช้/ยกยอกรทรรพ์สินของราชการเป็นของส่วนตัว	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้

ประเด็น การทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริต ในหน่วยงาน	ระดับความเสี่ยง				การควบคุม
		ความ สามารถ จัดการ ความเสี่ยง	ระยะเวลา จะเกิดผล จากการ เกิดความ เสี่ยง	ผลคูณ	ระดับ	
การเรียกรับ/ ให้สินบนการ ปฏิบัติหรือละ เว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิ ชอบ	3.1 การบรรจุ แต่งตั้งเข้าทำงาน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	3.2 การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	3.3 การกำหนดขอบเขตพื้นที่ บริการวิชาการ	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	3.4 การเลือกตั้ง/สรรหาการดำรง ตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	3.5 การรายงานผลการศึกษาวิจัยที่ ลำเอียง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	3.6 การให้ผลการเรียนที่หวังผล ตอบแทน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้

จากตารางจะเห็นว่า ในปี 2564 นี้ ระดับความเสี่ยงการทุจริตในมิติทางด้านการเตรียมการป้องกันความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร อยู่ในระดับต่ำที่ยอมรับความเสี่ยงได้ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จึงกำหนดเป็นมาตรฐานมาตรการการจัดการ แนวทาง วิธีการป้องกันและควบคุม เพื่อยืนยันการป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

บุคลากรของหน่วยงานต่าง ๆ เสนอแนวทาง วิธีป้องกันและการควบคุม ดังต่อไปนี้

ประเด็นการทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน	มาตรการการจัดการ (แนวทาง วิธีการป้องกันและควบคุม)
การจัดซื้อจัดจ้าง	1.1 มีการเรียกรับสินบน ค่านายหน้า การอนุมัติคำร้อง	1. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริต และให้ความสำคัญของการไม่ทุจริต ต่อต้านการทุจริต ตลอดจนร่วมกันสอดส่องดูแล และตรวจสอบ เพื่อป้องกันมิให้เกิดทุจริตในหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เช่น จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการทุจริต กำหนด การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ในคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพของหน่วยงาน
	1.2 มีการยื่นเอกสารเท็จในการเบิกจ่าย	
	1.3 มีการประมาณการค่าใช้จ่ายสูงเกินความเป็นจริง	
	1.4 มีการกำหนดราคากลางคุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์ แบบลำเอียง	
	1.5 เป็นคนกลางในการฮั้วประมูล	
	1.6 เปิดเผยความลับในการเสนอราคา	
การยกยอกทรัพย์สินราชการ	2.1 การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะการไปราชการ	2. เข้าร่วมกิจกรรมในการรับรู้ รับทราบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ในแนวทางการต่อต้าน ป้องกันการทุจริตจากหน่วยงานกลางของรัฐ (ปปช./ปปท.)
	2.2 การเบิกค่าเช่าบ้านไม่เป็นจริง	
	2.3 การเบิกค่ารักษาพยาบาล	
	2.4 การใช้/ยกยอกทรัพย์สินของราชการเป็นของส่วนตัว	
การเรียกรับ/ให้สินบนการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	3.1 การบรรจุ แต่งตั้งเข้าทำงาน	3. ประกาศเจตนารมณ์ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวปฏิบัติการเป็นองค์กรต่อต้านและปลอดการทุจริต ตลอดจนการยกย่องประกาศเกียรติคุณผู้ปฏิบัติงานที่ให้ข้อมูล เบาะแสการทุจริต
	3.2 การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่	
	3.3 การกำหนดขอบเขตพื้นที่บริการวิชาการ	
	3.4 การเลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน	
	3.5 การรายงานผลการศึกษาวิจัยที่ลำเอียง	
	3.6 การให้ผลการเรียนที่หวังผลตอบแทน	
		4. จัดให้มีหน่วยงานและกรรมการทำหน้าที่ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินและรายงานการปฏิบัติงาน การจัดซื้อ/จ้าง การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงานต่างๆ

กิจกรรมการดำเนินงานจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประจำปี 2564
(1 ตุลาคม 2563 – 31 พฤษภาคม 2564)

สำหรับปี 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีกิจกรรมการดำเนินงานที่เป็นการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ตามมาตรการที่กำหนดไว้ สรุปได้ดังตารางต่อไปนี้

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
1. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริต และให้ความสำคัญของการไม่ทุจริตต่อต้านการทุจริต ตลอดจนร่วมกันสอดส่อง ดูแล และตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้เกิดทุจริตในหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เช่น จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต กำหนดการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ในคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพของหน่วยงาน	1. จัดทำสารคดีในรูปแบบการ์ตูนแอนิเมชัน มีความยาว 1.47 นาที ใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ซึ่งได้เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยและผ่านทางจอ มอนิเตอร์ทีวีที่ติดตั้งทั่วมหาวิทยาลัย	1 ต.ค.2563 – 31 พ.ค.2564	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา
	2. จัดทำสติ๊กเกอร์และแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์คำขวัญและตราสัญลักษณ์ (LOGO) เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในองค์กร	1 ต.ค.2563 – 31 พ.ค.2564	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา
	3. จัดทำแบนเนอร์ประชาสัมพันธ์นโยบายการทำงานของบุคลากรฯ บนเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	1 ต.ค.2563 – 31 พ.ค.2564	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา
	4. จัดทำโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการและบุคลากร และมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณแก่ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น	1 ต.ค.2563 – 31 พ.ค.2564	คณะกรรมการเสริมสร้างจรรยาบรรณ
	5. การมอบนโยบาย ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	1 ต.ค.2563 – 31 พ.ค.2564	มหาวิทยาลัยฯ
	6. การประชาสัมพันธ์ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตผ่านสื่อต่าง ๆ	1 ต.ค.2563 – 31 พ.ค.2564	งานประชาสัมพันธ์

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	7. จัดการสัมมนาออนไลน์ เรื่อง “สร้างจิตสำนึกการบริการบน พื้นฐานความพอเพียง” กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหาร ระดับมหาวิทยาลัย และผู้บริหาร ระดับคณะ/สำนัก และบุคลากร สายวิชาการ และบุคลากร สนับสนุน	8 มีนาคม 2564	สำนักประกัน คุณภาพ การศึกษา
2. เข้าร่วมกิจกรรมในการ รับรู้ รับทราบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจน ร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ใน แนวทางการต่อต้าน ป้องกัน การทุจริต จากหน่วยงาน กลาง ของรัฐ (ปปช /ปปท)	1. เจ้าหน้าที่งานการเงินนางสาว นฤมล ส่งต่าย และนางสาว วราภรณ์ คล้ามสถิต เข้ารับการ อบรมโครงการฝึกอบรมในระบบ New GFMS Thai หลักสูตร "การ ใช้งานระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อ การบริหาร (MIS) สำหรับส่วน ราชการ รุ่นที่ 1" 2. เจ้าหน้าที่งานการเงิน นางสาว วราภรณ์ คล้ามสถิต และนางสาว นฤมล ส่งต่าย เข้าร่วมโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการการแก้ไข ข้อผิดพลาดของรายงานการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รุ่นที่ 1 3. เจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี นางสาวอุทุมพร สอนบุญเกิด นางรัชนีวรรณ หลิมมงคล และว่าที่ร้อยตรีหญิง ศิลา สังวรวงษ์ เข้าร่วมอบรม หลักสูตร “การจัดทำธรรมาภิบาล ข้อมูล เพื่อการบริหารสู่องค์กร ดิจิทัล” จัดโดย สถาบันส่งเสริม การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน กพร.	วันที่ 9 ธ.ค. 2563 วันที่ 15 ธันวาคม 2562 - 18 ธันวาคม 2563 วันที่ 24 มีนาคม 2564	งานการเงิน และบัญชี งานการเงิน และบัญชี สำนักงาน อธิการบดี

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	4. เจ้าหน้าที่หน่วยตรวจสอบภายใน นางสาวศุภลักษณ์ สมโภชน์ และ นางสาวกันยามั่นคง เข้าร่วมรับฟัง โครงการถ่ายทอดความรู้ผ่านสื่อออนไลน์ Facebook Live เรื่อง แนวทางการควบคุมภายในด้านการจ่ายเงิน	วันที่ 7 มกราคม 2564	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
	5. นางสาวศุภลักษณ์ สมโภชน์ เข้าร่วมรับฟังโครงการถ่ายทอดความรู้ผ่านสื่อออนไลน์ Facebook Live เรื่อง การควบคุมภายในที่ดี ด้านการเงิน การบัญชี และการจัดซื้อจัดจ้าง	วันที่ 18 มีนาคม 2564	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
	6. เจ้าหน้าที่หน่วยตรวจสอบภายใน รองศาสตราจารย์พรเพ็ญ โชชัย นางสาวศุภลักษณ์ สมโภชน์ นางสาวกันยา มั่นคง และนิติกร นายวิทยา ศรีนครุต ร่วมรับฟังการอบรมออนไลน์โครงการ พัฒนามาตรการป้องกันการทุจริต ของประเทศไทย หัวข้อ "การ ออกแบบแผนและพฤติกรรมการณ์การ คอรัปชั่น"	วันที่ 2 พฤศจิกายน 2563	หน่วย ตรวจสอบ ภายในและงาน การเจ้าหน้าที่ และนิติการ
3. ประกาศเจตนารมณ์ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ แนวปฏิบัติการเป็นองค์กรต่อต้านและปลอดการทุจริต ตลอดจนการยกย่องประกาศเกียรติคุณผู้ปฏิบัติงานที่ให้ข้อมูล เบาะแสการทุจริต	1. อธิการบดีและผู้บริหารทุกระดับ แสดงเจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างมีธรรมาภิบาล 2. จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร เรื่อง การแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตาม พันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างมีธรรมาภิบาล พร้อมเผยแพร่ไปยังหน่วยงานต่างๆ ผ่านทางหนังสือ	8 มีนาคม 2564 1 ต.ค. 2563 – 31 พ.ค. 2564	มหาวิทยาลัยฯ สำนักงาน อธิการบดี

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	บันทึกข้อความ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ออนไลน์ KPRU NEWS ป้าย LED LCD และสื่อสิ่งพิมพ์		
4. จัดหน่วยงานและ กรรมการให้มีหน้าที่ ตรวจสอบ ติดตาม ประเมิน และรายงานการปฏิบัติงาน การจัดซื้อ/จ้าง การปฏิบัติ หน้าที่ของบุคลากร	มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตรวจสอบติดตามและประเมินการ ปฏิบัติงาน ได้แก่ 1. ตรวจสอบงานการเงิน เรื่อง การเบิกจ่ายเงินตามโครงการเงินกู้เพื่อ แก้ไขปัญหา ยี่ยวยา และฟื้นฟู เศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบ จากสถานการณ์การระบาดของโรคติด เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 2. ตรวจสอบงานการเงิน เรื่อง การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม งานการเงิน สำนักงานอธิการบดี 3. ตรวจสอบสำนักบริการวิชาการ และจัดหารายได้ เรื่อง การดำเนินงาน โครงการ 4. ตรวจสอบงานพัสดุ สำนักงาน อธิการบดี เรื่อง การบริหารพัสดุ	11-20 พฤศจิกายน พ.ศ.2563 16-30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 วันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2564 วันที่ 7-30 เมษายน 2564	หน่วยงาน ตรวจสอบ ภายใน หน่วยงาน ตรวจสอบ ภายใน หน่วยงาน ตรวจสอบ ภายใน หน่วยงาน ตรวจสอบ ภายใน