

รายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2565
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ 2565
(ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการบริหารจัดการบุคลากรให้แข็งแกร่งพร้อมขับเคลื่อนองค์กรและความสัมพันธ์ภายในองค์กรของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 65	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ	
1.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล	1.จำนวนบุคลากรเป็นต้นแบบความเชี่ยวชาญในวิชาชีพและจรรยาบรรณให้เป็นที่ยอมรับและได้รับการเชิดชูเกียรติ	คน	6	<p>อยู่ในระหว่างการดำเนินการกำหนดนโยบายด้านจริยธรรม แนวทาง และหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล รวมทั้งมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี โดยการดำเนินการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เสนอร่างประกาศสภามหาวิทยาลัย เรื่อง นโยบายด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี (เนื่องจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพิ่งได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัย 		✓		งานกรรณการเจ้าหน้าที่

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 65	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ	
				เมื่อวันที่ 19 พ.ย. 2564 ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 และพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562)				
	2.ระดับผลการประเมินการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	ค่าเฉลี่ย	4.60	1. คณะครุศาสตร์ คะแนนเฉลี่ยรวม 4.39 2. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม คะแนนเฉลี่ยรวม 4.07 3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คะแนนเฉลี่ยรวม 4.31 4. คณะวิทยาการจัดการ คะแนนเฉลี่ยรวม 4.38 5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คะแนนเฉลี่ยรวม 3.90 6. คณะพยาบาลศาสตร์ คะแนนเฉลี่ยรวม 3.92 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด คะแนนเฉลี่ยรวม 4.19 7. คะแนนภาพรวมเฉลี่ย 4.86	✓			กองนโยบายและแผน/งานเลขานุการ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 65	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ	
	3.ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบและกลไกการบริหารจัดการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล	ค่าเฉลี่ย	4.00	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน * อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ ดำเนินการประเมินในรอบ 12 เดือน		✓		กองนโยบายและ แผน/งาน เลขานุการ
	4.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA)	ร้อยละ	90	อยู่ระหว่างการดำเนินงานจัดส่งข้อมูลให้กับ ITA ภายในเดือนเมษายน 2565 โดยมีการ ดำเนินการของกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ดังนี้ 1. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี 2565 2. จัดประชุมคณะกรรมการฯ พร้อม มอบหมายตัวชี้วัด วันที่ 20 ตุลาคม 2565 3. ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสโดยให้ทุกหน่วยงานมีส่วน ร่วมในการดำเนินการรวมทั้งการจัดส่งรายชื่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกตาม เกณฑ์ที่กำหนด 4. จัดประชุมติดตามสรุปผลการดำเนินงาน ประจำเดือน จำนวน 2 ครั้ง 5. จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบผลการ ดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส จำนวน 2 ครั้ง 6. จัดส่งข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ภายในสิ้นเดือนเมษายน 2565		✓		สำนักงาน อธิการบดี

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 65	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ	
1.2 พัฒนากลุ่มคัมภีร์กัน ทางจิตใจควบคู่กับ การพัฒนาสู่ตำแหน่ง บริหาร วิชาการ และ การเกษียณอายุ	5. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ระดับปริญญาเอก	ร้อยละ	30	ปริญญาเอกเพิ่มขึ้น ร้อยละ 32.13	✓			งานกรรเจ้้าหน้าท่ี
	6. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่ง ทางวิชาการ	ร้อยละ	30	ผลงานทางวิชาการ ร้อยละ 46.25	✓			งานกรรเจ้้าหน้าท่ี
	7. จำนวนสื่อและนวัตกรรมที่ เผยแพร่หรือได้รับรางวัลใน ระดับชาติ/นานาชาติ	ชิ้น	10	ในปีงบประมาณ 2565 มีจำนวนจำนวนสื่อ และนวัตกรรมที่เผยแพร่หรือได้รับรางวัลใน ระดับชาติ/นานาชาติ จำนวน 2 ชิ้น ดังนี้ 1. ขอแสดงความยินดีกับ นักวิจัยทีม Neurobright "ร้้าข้าวโภชนาการสูงของไทย (NEUROBRIGHT)" (1) ปิติชนัน รุ่งอินทร์ บริษัท โดยรักและหวัง จำกัด (2) ดาวใจ ศรี ลัมพ์ บริษัท โดยรักและหวัง จำกัด (3) ดร. เอนก หาลี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ได้รับรางวัลเหรียญทองแดง ในงาน The Inter National Social Entrepreneurship Competition for The Six Lanchang- Mekong Countries ณ เมืองอู่ฮั่น ประเทศ จีน ซึ่งเป็นการแข่งขันในระดับนานาชาติ เมื่อ วันที่ 22 พฤศจิกายน 2564 ลิงค์ที่เกี่ยวข้อง https://www.facebook.com/messenger _media/?thread_id=100002244743920 &attachment_id=957032131911720&m essage_id=mid.%24cAABa84k7zrWD7c Rid19vH8OAXpP และ		✓		สำนักวิทยบริการ ฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 65	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	ไม่ บรรลุ	
				https://mp.weixin.qq.com/s/yrlouhDESh7IKOwVmsYBnw?fbclid=IwAR0yObNgne0eZJB9LljGFI9iJsqRC6fxzPzN7eD9n5IqJPJ6KYAoRr2OMoA 2. ขอแสดงความยินดีกับ อาจารย์ ดร. เอนก ชาติ ในฐานะผู้ประติษฐ์ ที่ได้ร่วมจัดอนุ สิทธิบัตรและร่วมพัฒนาวิธีการสกัดสารต้าน อนุมูลอิสระจากชิ้นส่วนเมล็ดคาแฟ ร่วมกับ นางสาวดาวใจ ศรีลัมภ์ กรรมการบริหาร บริษัท ขวัญดาว โปรเจ็ค จำกัด เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565 ลิงค์ที่เกี่ยวข้อง https://scitech.kpru.ac.th/prscitech/signboard_detail/?cid=1247&fbclid=IwAR2vjtjISgR4aJIINGVs65i4eOqfxgWH56kToWncN4VlfME_edhkyTZyhMw				
	8. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้	ชิ้น	10	หน่วยงานของมหาวิทยาลัยมีการดำเนินการ จัดทำแผนการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนา หน่วยงาน จำนวน 16 แผน ซึ่งอยู่ระหว่าง ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้ของแต่ละแผน	✓			สถาบันวิจัยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างผลิตภาพที่ดีแก่องค์กรและสังคม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
2.1 ยกระดับบุคลากรสู่การเป็น Smart Working	9. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ	70	อาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ 80.71	✓			สำนักส่งเสริมฯ
	10. ร้อยละของอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	25	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน *อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล		✓		คณะครุศาสตร์
	11. ร้อยละของอาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ (ยกเว้นโปรแกรมวิชาที่สอนเป็นภาษาต่างประเทศ)	ร้อยละ	25	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน *อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล		✓		คณะครุศาสตร์
	12. ร้อยละของอาจารย์ที่ไม่มีวุฒิศูนย์ที่ได้รับการพัฒนาด้านสมรรถนะทางวิชาชีพครู	ร้อยละ	57	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน *อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล		✓		คณะครุศาสตร์
	13. ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากการมีส่วนร่วมของชุมชนต่อ จำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	50	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน มีข้อเสนอโครงการวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ที่ผ่านการพิจารณาให้ดำเนินการวิจัยจากงบประมาณแผ่นดินของกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) งบประมาณการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และงบประมาณแผ่นดินของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยมีผู้วิจัย จำนวน		✓		สถาบันวิจัยฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล																																				
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่บรรลุ																																					
				ทั้งสิ้น 73 คน จากจำนวนอาจารย์ประจำ จำนวน 334 คน คิดเป็นร้อยละ 21.86																																								
				<table border="1"> <thead> <tr> <th>คณะ</th> <th>จำนวนอาจารย์</th> <th>จำนวนอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยชุมชนท้องถิ่น</th> <th>ร้อยละ %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. คณะครุศาสตร์</td> <td>71</td> <td>7</td> <td>9.86</td> </tr> <tr> <td>2. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม</td> <td>39</td> <td>16</td> <td>41.03</td> </tr> <tr> <td>3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</td> <td>74</td> <td>12</td> <td>16.22</td> </tr> <tr> <td>4. คณะวิทยาการจัดการ</td> <td>45</td> <td>14</td> <td>31.11</td> </tr> <tr> <td>5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td> <td>51</td> <td>6</td> <td>11.76</td> </tr> <tr> <td>6. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด</td> <td>36</td> <td>12</td> <td>33.33</td> </tr> <tr> <td>7. คณะพยาบาลศาสตร์</td> <td>17</td> <td>6</td> <td>35.29</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>334</td> <td>73</td> <td>21.86</td> </tr> </tbody> </table>	คณะ	จำนวนอาจารย์	จำนวนอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยชุมชนท้องถิ่น	ร้อยละ %	1. คณะครุศาสตร์	71	7	9.86	2. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	39	16	41.03	3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	74	12	16.22	4. คณะวิทยาการจัดการ	45	14	31.11	5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	51	6	11.76	6. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	36	12	33.33	7. คณะพยาบาลศาสตร์	17	6	35.29	รวมทั้งสิ้น	334	73	21.86				
คณะ	จำนวนอาจารย์	จำนวนอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยชุมชนท้องถิ่น	ร้อยละ %																																									
1. คณะครุศาสตร์	71	7	9.86																																									
2. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	39	16	41.03																																									
3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	74	12	16.22																																									
4. คณะวิทยาการจัดการ	45	14	31.11																																									
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	51	6	11.76																																									
6. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	36	12	33.33																																									
7. คณะพยาบาลศาสตร์	17	6	35.29																																									
รวมทั้งสิ้น	334	73	21.86																																									

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 64	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล																		
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่บรรลุ																			
	14. จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูลตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ	ชิ้น	60	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูลตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ มีผลการดำเนินงานดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>คณะ</th> <th>จำนวนบทความตีพิมพ์</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. คณะครุศาสตร์</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>2. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>4. คณะวิทยาการจัดการ</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>6. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>7. คณะพยาบาลศาสตร์</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>16</td> </tr> </tbody> </table>	คณะ	จำนวนบทความตีพิมพ์	1. คณะครุศาสตร์	2	2. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	0	3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	7	4. คณะวิทยาการจัดการ	2	5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	6. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	2	7. คณะพยาบาลศาสตร์	0	รวม	16		✓		สถาบันวิจัยฯ
คณะ	จำนวนบทความตีพิมพ์																									
1. คณะครุศาสตร์	2																									
2. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	0																									
3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	7																									
4. คณะวิทยาการจัดการ	2																									
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3																									
6. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	2																									
7. คณะพยาบาลศาสตร์	0																									
รวม	16																									

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 65	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
2.2 สร้างภาคีความร่วมมือในการพัฒนา งานบริหารบุคลากร	15.จำนวนเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมความร่วมมือในการพัฒนาองค์กร	จำนวนเครือข่าย	35	กิจกรรมความร่วมมือรอบ 6 เดือน จำนวน 28 เครือข่าย		✓		สำนักส่งเสริมวิชาการฯ
	16.ระดับความผูกพันของลูกค้ำและบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัย	คะแนน	4.0	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน * อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ ดำเนินการประเมินในรอบ 12 เดือน		✓		งาน ประชาสัมพันธ์
2.3 พัฒนาบุคลากรให้ มีองค์ความรู้เท่าทัน ระบบอัจฉริยะเพื่อ เตรียมพร้อมเข้าสู่ มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	17.ร้อยละของหน่วยงานที่มีระบบการจัดการจัดการที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานสากลหรือนำแนวคิดเกณฑ์มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพหน่วยงาน	ร้อยละ	20	หน่วยงานที่มีระบบการจัดการจัดการที่ได้รับ การรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานสากล หรือนำ แนวคิดเกณฑ์มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพ หน่วยงาน ร้อยละ 92.86	✓			งานมาตรฐาน ประกันและ คุณภาพ การศึกษา
	18.ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับมาตรฐาน มหาวิทยาลัย อิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละ	50	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน * อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ ดำเนินการประเมินในรอบ 12 เดือน		✓		สำนักวิทย บริการฯ

ผลการวิเคราะห์ตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

สรุปผลการวิเคราะห์ ดังนี้ แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มีจำนวนทั้งหมด 18 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 33.33
อยู่ระหว่างการดำเนินการ 12 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 66.66 แบ่งตามประเด็นยุทธศาสตร์

การดำเนินการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการบริหารจัดการบุคลากรให้แข็งแกร่งพร้อมขับเคลื่อนองค์กรและความสัมพันธ์ภายในองค์กรของมหาวิทยาลัย
มีกลยุทธ์ 2 กลยุทธ์ มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 8 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50 อยู่ระหว่างการดำเนินงาน 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50

การดำเนินการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างผลิตภาพที่ดีแก่องค์กรและสังคม มีกลยุทธ์ 3 กลยุทธ์
มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 10 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 20 อยู่ระหว่างการดำเนินการ 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 80