

รายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2565  
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ 2565  
(ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการบริหารจัดการบุคลากรให้แข็งแกร่งพร้อมขับเคลื่อนองค์กรและความสัมพันธ์ภายในองค์กรของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 65	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
1.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล	1.ระดับผลการประเมินการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	คะแนน	4.60	1. อธิการบดี คะแนนเฉลี่ยรวม 4.51 2. สำนักงานอธิการบดี คะแนนเฉลี่ยรวม 4.17 3. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน คะแนนเฉลี่ยรวม 4.53 4. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ คะแนนเฉลี่ยรวม 4.56 5. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม คะแนนเฉลี่ยรวม 4.75 6. สถาบันวิจัยและพัฒนา คะแนนเฉลี่ยรวม 4.67 7. สำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ คะแนนเฉลี่ยรวม 4.25 8. บัณฑิตวิทยาลัย คะแนนเฉลี่ยรวม 4.66 ภาพรวมคะแนน 4.51			×	กองนโยบายและแผน/งานเลขานุการ
	2. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบและกลไกการบริหารจัดการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล	คะแนน	4.00	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน *อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อดำเนินการประเมินในรอบ 12 เดือน		✓		กองนโยบายและแผน/งานเลขานุการ
	3. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA)	ร้อยละ	90	อยู่ระหว่างการดำเนินงานจัดส่งข้อมูลให้กับ ITA ภายในเดือนเมษายน 2565 โดยมีการดำเนินการของกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้ 1. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและ		✓		สำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 65	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
				<p>ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565</p> <p>2. จัดประชุมคณะกรรมการฯพร้อมมอบหมายตัวชี้วัด วันที่ 20 ตุลาคม 2565</p> <p>3. ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการดำเนินการรวมทั้งการจัดส่งรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>4. จัดประชุมติดตามสรุปผลการดำเนินงาน ประจำเดือน จำนวน 2 ครั้ง</p> <p>5. จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน 2 ครั้ง</p> <p>6. จัดส่งข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAS ของสำนักงานป.ป.ช. ภายในสิ้นเดือนเมษายน 2565</p>				
	4. จำนวนบุคลากรเป็นต้นแบบความเชี่ยวชาญในวิชาชีพและจรรยาบรรณให้เป็นที่ยอมรับและได้รับการเชิดชูเกียรติ	คน	6	<p>อยู่ในระหว่างการดำเนินการกำหนดนโยบายด้านจริยธรรม แนวทาง และหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการระบวนการบริหารงานบุคคล รวมทั้งมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี โดยการดำเนินการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ดังนี้</p> <p>1. คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม</p>		✓		งานเจ้าหน้าที่และนิติการ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 65	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
				เสนอร่างประกาศสภามหาวิทยาลัย เรื่อง นโยบาย ด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม 2. ประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและ จริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนา และส่งเสริมให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการ สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี (เนื่องจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและ จริยธรรม เพิ่งได้รับการแต่งตั้งจากสภา มหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 19 พ.ย. 2564 ตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยธรรมาภิบาลของ มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 และพระราชบัญญัติการ อุดมศึกษา พ.ศ. 2562)				
1.2 พัฒนาภูมิคุ้มกัน ทางจิตใจควบคู่กับ การพัฒนาสู่ตำแหน่ง บริหาร วิชาการ และ การเกษียณอายุ	5. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่มี ตำแหน่งงานสูงขึ้น	คน	10	ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนประเภท ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาชีพที่สูงขึ้น รอบ 6 เดือน มีผู้ ได้รับตำแหน่งทางวิชาชีพระดับชำนาญการ จำนวน 7 คน		✓		งานการเจ้าหน้าที่
	6. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการ ความรู้	องค์ความรู้	8	หน่วยงานของมหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดทำ แผนการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาหน่วยงาน จำนวน 8 แผน ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวม องค์ความรู้ของแต่ละแผน	✓			สถาบันวิจัยฯ
	7. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ให้มีองค์ความรู้ และทักษะการทำงานแนว ใหม่ หรือมีคุณธรรมและจิตอาสา	ร้อยละ	90	ผลการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน คิดเป็นร้อยละ 91.10	✓			งานการเจ้าหน้าที่

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 65	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
1.3 พัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงาน	8. ระดับความพึงพอใจต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งสนับสนุนการทำงานที่มหาวิทยาลัยดำเนินการ	ค่าเฉลี่ย	3.5	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน *อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อดำเนินการประเมินในรอบ 12 เดือน		✓		งานประชาสัมพันธ์
	9. จำนวนกองทุนสวัสดิการบุคลากร	แหล่ง	2	มหาวิทยาลัยมีสวัสดิการกองทุนสำหรับบุคลากรจำนวน 2 แหล่ง ได้แก่ กองทุนสวัสดิการคณะครุศาสตร์ กองทุนสวัสดิการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	✓			นายกสิโมสร
	10. ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการสร้างขวัญและกำลังใจการทำงานของมหาวิทยาลัย	ค่าเฉลี่ย	3.5	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน *อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อดำเนินการประเมินในรอบ 12 เดือน		✓		งานประชาสัมพันธ์
	11. ระดับความผูกพันของลูกค้ำและบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัย	ค่าเฉลี่ย	4.0	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน *อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อดำเนินการประเมินในรอบ 12 เดือน		✓		งานประชาสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างผลิตภาพที่ดีแก่องค์กรและสังคม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 65	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
2.1 ยกระดับ บุคลากรสู่การเป็น Smart Working	12. ร้อยละบุคลากรที่มีสมรรถนะ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	60	ผลการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน คิดเป็นร้อยละ 91.10	✓			งานการเจ้าหน้าที่
	13. จำนวนช่องทางการเปิดรับความ คิดเห็นและการแลกเปลี่ยนแนวทาง พัฒนามหาวิทยาลัย	ช่องทาง	6	ช่องทางการเปิดรับความคิดเห็นและการ แลกเปลี่ยนแนวทางพัฒนามหาวิทยาลัย มีดังนี้ 1. อีเมลล์มหาวิทยาลัย kpru.pr@kpru.ac.th 2. กล่องสอบถาม บนเว็บไซต์ 3. เพจเฟซบุ๊ก มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร 4. แบบสอบถามวัดระดับความผูกพันองค์กร 5. ตู้แสดงความคิดเห็น หน้าห้องประชาสัมพันธ์ 6. เวทีการประชุมในกิจกรรมต่าง ๆ ตามพันธกิจ	✓			งานประชาสัมพันธ์
2.2 พัฒนาศักยภาพ ให้มีความรู้เท่า ทันระบบอัจฉริยะ เพื่อเตรียมพร้อมเข้า สู่มหาวิทยาลัย อัจฉริยะ	14. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการ พัฒนาศักยภาพการใช้และพัฒนานวัตกรรม	หน่วยงาน	15	<u>รอบ 6 เดือน</u> แผนและผลการดำเนินโครงการการนำเสนอ นวัตกรรมและแนวปฏิบัติที่ดีในระดับชาติ ครั้งที่ 2 1. ศึกษาเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานนวัตกรรมหรือ แนวปฏิบัติที่ดีระดับชาติ และจัดทำแนวปฏิบัติ หรือเงื่อนไขในการเผยแพร่ (สำนักมาตรฐานและ คุณภาพอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการ <b>ผลการดำเนินงาน</b> มีการนำเสนอผลการดำเนินการได้มาซึ่งนวัตกรรม หรือแนวปฏิบัติที่ดี ในวันที่จัดโครงการนำเสนอ นวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดีระดับชาติ และ รายงานข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนดขึ้นมาเป็น		✓		งานมาตรฐาน ประกันและ คุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 65	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
				<p>ฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) และได้รับการตีพิมพ์ ในรายงานสืบเนื่องจากโครงการ (Proceedings) โดยมีกองบรรณาธิการจัดทำรายงานการประชุม หรือคณะกรรมการประชุมประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิระดับปริญญาเอก หรือผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีผลงานเป็นที่ยอมรับในสาขานั้นๆ นอกจากนี้ สถาบันเจ้าภาพอย่างน้อยร้อยละ 25 และต้องมีผู้ ประเมินรายงานผลการดำเนินการที่เป็น ผู้เชี่ยวชาญในสาขานั้นๆด้วย และมีรายงานจาก สถาบันภายนอกอย่างน้อย 3 หน่วยงานและ รวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 25</p> <p>2. กำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็น 2 กลุ่มคือ สถาบันอุดมศึกษา และ โรงเรียนในสังกัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผลการดำเนินงาน ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็น 2 กลุ่มคือ สถาบันอุดมศึกษา และโรงเรียนในสังกัด การศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p><b>3. แผนการดำเนินการประชาสัมพันธ์</b> <b>ผลการดำเนินงาน</b> มีแผนการจัดส่งหนังสือเชิญไปยังแต่ละ มหาวิทยาลัยถึงอธิการบดี และกลุ่มโรงเรียนใน สังกัดการศึกษาขั้นพื้นฐานได้จัดทำหนังสือถึง ผู้อำนวยการ สพป. และ สพม. ทั่วประเทศ</p>				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 65	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
				<p>4. จัดทำหนังสือเชิญ กำหนดการจัดกิจกรรม และแนวปฏิบัติหรือเงื่อนไขในการเผยแพร่ไปยัง กลุ่มเป้าหมายเพื่อประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินงาน</p> <p>5. ประสานและแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นตาม เกณฑ์การเผยแพร่ผลงานนวัตกรรมหรือแนว ปฏิบัติที่ดีระดับชาติที่กำหนดไว้ทั้งหมด ผลการดำเนินงาน</p> <p>6. รวบรวมบทความนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ ดี และส่งให้ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเพื่อคัดเลือก ผลการดำเนินงาน</p> <p>7. แจ้งผลการคัดเลือกบทความนวัตกรรมหรือ แนวปฏิบัติที่ดี ผลการดำเนินงาน</p> <p>8. จัดกิจกรรมนำเสนอบนนวัตกรรมหรือแนว ปฏิบัติที่ดีระดับชาติ ผลการดำเนินงาน</p> <p>9. ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมและจัดทำ รายงานโครงการ</p>				
	15. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ บริหารจัดการที่สอดคล้องกับ มาตรฐาน มหาวิทยาลัยอเล็กซานดริอัส	ร้อยละ	50	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน *อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ ดำเนินการประเมินในรอบ 12 เดือน		✓		สำนักวิทยบริการฯ

ผลการวิเคราะห์ตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

สรุปผลการวิเคราะห์ ดังนี้ แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มีจำนวนทั้งหมด 15 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 33.33 อยู่ระหว่างการดำเนินการ 9 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 60 ไม่บรรลุเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 6.66 แบ่งตามประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

การดำเนินการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการบริหารจัดการบุคลากรให้แข็งแกร่งพร้อมขับเคลื่อนองค์กรและความสัมพันธ์ภายในองค์กรของมหาวิทยาลัย มีกลยุทธ์ 3 กลยุทธ์ มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 11 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 27.27 อยู่ระหว่างการดำเนินการ 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 63.63 ไม่บรรลุเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 9.09

การดำเนินการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างผลิตภาพที่ดีแก่องค์กรและสังคม มีกลยุทธ์ 2 กลยุทธ์ มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 4 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50 อยู่ระหว่างการดำเนินการ 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50