



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
และการดำเนินงานจัดการความเสี่ยงการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ประจำปี 2565

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร เกี่ยวกับการรับสินบนจากการจัดซื้อจัดจ้าง การยกยอกทรัพย์สินราชการ ตลอดจนการใช้อำนาจหน้าที่ในการประพฤติผิดมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้มีมาตรการในการป้องกันและควบคุม ได้แก่ การสร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างความตระหนัก สร้างความรู้ความเข้าใจ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ความร่วมมือแก่หน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่ป้องกันปราบปรามการทุจริต ตลอดจนมีการตรวจสอบติดตาม การปฏิบัติงานทั้งของบุคลากรและหน่วยงาน ซึ่งในปี 2565 นี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้จัดกิจกรรม การจัดการความเสี่ยงการทุจริต หลากหลายกิจกรรมตามมาตรการที่กำหนดไว้ อาทิ การประชาสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมเสริมสร้างจรรยาบรรณ การอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการทุจริต การติดตามตรวจสอบ เป็นต้น

ความเห็นและการสั่งการของอธิการบดี

- WISSE

- 106 จักรพรรดิแห่งอาณาจักรสุโขทัย ทรงมีพระนามว่า

25/11

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญช พรหมภาสิต)

รักษาราชการแทนอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้ดำเนินการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรมาตั้งแต่ได้รับอนุมัติให้เป็นหน่วยงานของรัฐในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จนมาถึงการเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมในปัจจุบัน ตลอดจนมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานในสังกัดมาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562 ตามแนว COSO มาจนถึงปี 2565 มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่องตลอดมา โดยมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นระบบ และมีการจัดกิจกรรมป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากร มาตลอด

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	
คำนำ	
บทนำ	1
นิยาม	1
การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	4
การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	11
กิจกรรมการดำเนินงานจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประจำปี 2565 (1 ตุลาคม 2564 – 31 พฤษภาคม 2565)	12

บทนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้ดำเนินการต่อต้านและป้องกันการทุจริตตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 4 เมษายน 2560 ในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ อันเนื่องจากองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ได้ประกาศผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2564 ประเทศไทยได้รับคะแนน 36 คะแนน อยู่ในลำดับที่ 104 จากประเทศที่เข้าร่วมประเมินทั้งหมด 180 ประเทศ และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนกลไกภาครัฐ ให้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ โดยดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตใน การเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรในฐานะภาพของการเป็นหน่วยงานของรัฐหน่วยงานหนึ่งได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตทุกภาระงาน มีการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตตามแนว COSO และจัดให้มีกิจกรรมที่ดำเนินงานป้องกันมิให้เกิดการทุจริตเชิงรุกและยกระดับค่าคะแนน CPI ของประเทศไทย

นิยาม

การทุจริต หรือ “คอร์รัปชัน” (Corruption) หมายถึง พฤติกรรมหรือการกระทำที่ไม่ซื่อสัตย์สุจริตของบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่

การทุจริตต่อหน้าที่ หมายถึง “การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่ง หรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง เหตุการณ์ที่มีความไม่แน่นอน ซึ่งมีโอกาสที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และมีผลกระทบ ทั้งทางบวกและทางลบ หากเป็นทางลบจะก่อให้เกิดความผิดพลาดความเสียหาย การรั่วไหล ความสูญเปล่า หรือเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ทำให้การดำเนินงานขององค์กรไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้จึงจำเป็นต้องพิจารณาโอกาสที่จะเกิดของเหตุการณ์ ผลกระทบ (Impact) ที่จะได้รับความเสี่ยง ความสามารถในการจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน ตลอดจนระยะเวลาที่เกิดผลจากความเสี่ยง ตามแนว COSO จำแนกความเสี่ยงได้เป็น 4 ด้าน ดังนี้

- ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงานที่นำไปปฏิบัติไม่เหมาะสมหรือไม่สอดคล้องกับปัจจัยภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก อันส่งผลกระทบต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ หรือสถานะขององค์กร

- ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานทุก ๆ ขั้นตอน โดยครอบคลุมถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับ กระบวนการ อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศบุคลากรในการปฏิบัติงาน

- ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน งบประมาณถูกตัด งบประมาณที่ได้รับไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ของภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้การจัดสรรไม่เพียงพอ

- ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk) หรือ (Event Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องใดๆหรือกฎหมายที่มีอยู่ไม่เหมาะสม หรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน (กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ, คู่มือการบริหารความเสี่ยง)

ระดับความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้กำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงการเกิดการทุจริตแบ่งออกเป็น 2 มิติ คือ มิติด้านผลกระทบ ประกอบด้วย โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) กับมิติทางด้านการเตรียมการป้องกันความเสี่ยง ประกอบด้วยความสามารถในการจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานและระยะเวลาจะเกิดจากผลจากการเกิดความเสี่ยง ทั้งนี้ระดับความเสี่ยง จะเป็นดังนี้

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

ระดับ	โอกาส
1 (น้อยมาก)	มีโอกาสดังขึ้นน้อยมาก
2 (น้อย)	มีโอกาสดังขึ้นน้อย
3 (ปานกลาง)	มีโอกาสดังขึ้นปานกลาง
4 (มาก)	มีโอกาสดังขึ้นมาก
5 (มากที่สุด)	มีโอกาสดังขึ้นมากที่สุด

ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ที่ส่งผลกระทบต่อบุคลากร

ระดับ	ความรุนแรง
1 (น้อยมาก)	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงาน
2 (น้อย)	ไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
3 (ปานกลาง)	บรรยากาศการปฏิบัติงานไม่เหมาะสม
4 (สูง)	ลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง
5 (สูงมาก)	ลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ความสามารถในการจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน

ระดับ	ความสามารถ
1 (น้อยมาก)	มีความสามารถน้อยมาก
2 (น้อย)	มีความสามารถน้อย
3 (ปานกลาง)	มีความสามารถปานกลาง
4 (มาก)	มีความสามารถมาก
5 (มากที่สุด)	มีความสามารถมากที่สุด

ระยะเวลาจะเกิดผลจากการเกิดความเสี่ยง

ระดับ	ช่วงเวลาของการผล
1 (น้อยมาก)	เกิดขึ้นในระยะเวลาเกินเลย 6 เดือนไปแล้ว
2 (น้อย)	เกิดขึ้นในระยะเวลาเกินเลย 3-6 เดือน
3 (ปานกลาง)	เกิดขึ้นในระยะเวลาเกินเลย 2-3 เดือน
4 (มาก)	เกิดขึ้นในระยะเวลาเกินเลย 2-3 สัปดาห์
5 (มากที่สุด)	เกิดขึ้นทันที

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผล
 คุกของความเสียหายในแต่ละมิติ

มิติด้านผลกระทบ ได้จากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง กับระดับความรุนแรงของ
 ผลกระทบของความเสียหายแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ)

มิติทางด้านการเตรียมการป้องกันความเสี่ยง ได้จากผลคูณของความสามารถในการจัดการความเสี่ยง
 ของหน่วยงานกับระยะเวลาจะเกิดจากผลจากการเกิดความเสี่ยง

กำหนดเกณฑ์ 4 ระดับ เพื่อการควบคุม ดังนี้

ผลคูณ	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุม
1 - 3	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
4 - 9	ปานกลาง	ควรมีมาตรการควบคุม (ปรับเปลี่ยนจาก ปี 2564 ที่ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการควบคุม)
10 - 16	สูง	ต้องมีมาตรการควบคุม
17 - 25	สูงมาก	หลีกเลี่ยงโดยการหยุด ยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลง

พันธกิจมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร หมายถึง หน้าที่ของมหาวิทยาลัยตาม พ.ร.บ.
 มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 ประกอบด้วย การผลิตบัณฑิต (รวมถึงการผลิตครู) การวิจัย (รวมถึงการผลิต
 เทคโนโลยีและนวัตกรรม) การบริการวิชาการแก่ชุมชน (รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม)
 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการบริหารงาน

ประเด็นความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หมายถึง สาเหตุหรือองค์ประกอบที่
 อาจก่อให้เกิดการทุจริตในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประกอบด้วย

- การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การเรียกรับสินบน ค่านายหน้าในการอนุมัติคำร้อง การยื่นเอกสารเท็จ
 เบิกจ่าย การประมาณการค่าใช้จ่ายเกินความเป็นจริง การกำหนดราคากลางคุณลักษณะวัสดุ
 ครุภัณฑ์แบบลำเอียง การเป็นคนกลางฮั้วราคาประมูล การเปิดเผยความลับในการเสนอราคา
- การยกยอกทรัพย์สินราชการ ได้แก่ การเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะการไปราชการเกิน
 การจ่ายที่แท้จริง การเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านไม่เป็นจริง การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลไม่ตรงตามจริง
 การยกยอกทรัพย์สินของราชการเป็นของส่วนตัว
- การเรียกรับ/ให้สินบนการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง
 เข้าทำงาน การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่ การกำหนดเขตพื้นที่ดำเนินงาน การเลือกตั้ง สรรหา

การดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน การรายงานผลการวิจัยที่สำคัญ การให้ผลการเรียน
ที่หลังผลตอบแทน

บุคลากร หมายถึง บุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างตามสัญญา
จ้างในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

หน่วยงานเทียบเท่าคณะ หมายถึง หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศของมหาวิทยาลัย ได้แก่
สำนักงานอธิการบดี สำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศสำนัก
ส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สำนักประกันคุณภาพการศึกษา สถาบันวิจัยและพัฒนา คณะพยาบาล
ศาสตร์และ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรแม่สอด

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ในการประเมินความเสี่ยงได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามแบบ COSO
ดังนี้

วิธีการวิเคราะห์ความเสี่ยง

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตมีการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. กำหนดประเภท ประเด็น และปัจจัยความเสี่ยง แล้วสังเคราะห์ความเชื่อมโยงตามภารกิจ
ของมหาวิทยาลัย

2. ให้บุคลากรแต่ละหน่วยงาน ร่วมกัน ระบุประเด็นและปัจจัยความเสี่ยงการเกิดการทุจริต
ของหน่วยงานที่สังกัด สำหรับปี 2565 มีบุคลากรร่วมให้ข้อมูลบุคลากรจำนวน 179 คน จาก 15 หน่วยงาน
ภายในของมหาวิทยาลัยฯ ร่วมกันระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยงที่อาจจะเกิด ดังนี้

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
1	คณะครุศาสตร์	29	16.20
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	16	8.94
3	คณะวิทยาการจัดการ	9	2.79
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	12	6.70
5	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	24	13.41
6	คณะพยาบาลศาสตร์	2	1.12
7	มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรแม่สอด	11	6.15
8	สำนักงานอธิการบดี	15	8.38
9	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	10	5.59
10	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	9	5.03
11	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	20	11.17
12	สำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้	5	2.79
13	งานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา	3	1.68

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
14	สถาบันวิจัยและพัฒนา	7	3.91
15	บัณฑิตวิทยาลัย	7	3.91
รวม		179	100

3. ศึกษาวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงการทุจริตทั้ง มิติด้านผลกระทบและมิติทางด้านการเตรียมการป้องกันความเสี่ยงจากการประเมินของบุคลากรจากทุกหน่วยงาน จำนวน 179 คน โดยเฉพาะมิติด้านผลกระทบได้มีการดำเนินประเมินมาตั้งแต่ปี 2562 ได้ทำการเปรียบเทียบ ระดับค่าเฉลี่ยของความเสี่ยงด้านผลกระทบระหว่างปี 2562 , 2563, 2564 และ 2565

4. สังเคราะห์และกำหนดมาตรการการจัดการ (แนวทาง วิธีการป้องกันและการควบคุม) การเกิดการทุจริตตามที่แต่ละหน่วยงานเสนอ เพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

5. ศึกษาสังเคราะห์การจัดกิจกรรมการดำเนินงานในการจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

6. เสนอผลการศึกษาวิเคราะห์ สังเคราะห์เป็นบทสรุปต่ออธิการบดีทราบและสั่งการ

ผลการประเมินจากการวิเคราะห์และสังเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดการทุจริต มีดังตารางต่อไปนี้

ก. ความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นการทุจริต ปัจจัยการทุจริตในหน่วยงาน ประเภทความเสี่ยงการทุจริตและภารกิจของมหาวิทยาลัย (ยังคงใช้แนวทางเดียวกับที่เคยใช้ในปี 2564)

ประเด็นการทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน	ประเภทความเสี่ยง	พันธกิจ
การจัดซื้อจัดจ้าง	1.1 มีการเรียกรับสินบน ค่านายหน้า การอนุมัติคำร้อง	การดำเนินงาน	การผลิตบัณฑิต การบริการวิชาการ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม การบริหารงาน
	1.2 มีการยื่นเอกสารเท็จในการเบิกจ่าย		
	1.3 มีการประมาณการค่าใช้จ่ายสูงเกินความเป็นจริง		
	1.4 มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์ แบบลำเอียง		
	1.5 เป็นคนกลางในการฮั้วประมูล		
	1.6 เปิดเผยความลับในการเสนอราคา		
การยกยอกทรัพย์สินราชการ	2.1การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ การไปราชการ	การเงิน	การผลิตบัณฑิต การบริหารงาน
	2.2 การเบิกค่าเช่าบ้านไม่เป็นจริง		
	2.3 การเบิกค่ารักษาพยาบาล		การบริหารงาน
	2.4 การใช้/ยกยอกทรัพย์สินของราชการ เป็นของส่วนตัว		การผลิตบัณฑิต การบริหารงาน
การเรียกรับ/ให้สินบน การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบ	3.1 การบรรจุ แต่งตั้งเข้าทำงาน	การดำเนินงาน	การผลิตบัณฑิต การบริหารงาน
	3.2 การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่		
	3.3 การกำหนดขอบเขตพื้นที่บริการ วิชาการ	ด้านกลยุทธ์	การบริการวิชาการ

ประเด็นการทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน	ประเภทความเสี่ยง	พันธกิจ
	3.4 การเลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่ง ที่มีผลประโยชน์ตอบแทน	การดำเนินงาน	การบริหารงาน
	3.5 การรายงานผลการศึกษาวิจัยที่ลำเอียง	ด้านกลยุทธ์	การวิจัย
	3.6 การให้ผลการเรียนที่หวังผลตอบแทน	การดำเนินงาน	การผลิตบัณฑิต

ข. ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตในหน่วยงานต่างๆ

ประเด็นการทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน	หน่วยงานระดับคณะและเทียบเท่า					
		ครุศาสตร์	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	วิทยาการจัดการ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	หน่วยงานเทียบเท่าคณะ
การจัดซื้อจัดจ้าง	1.1 มีการเรียกรับสินบน ค่านายหน้า การอนุมัติ คำร้อง	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	1.2 มีการยื่นเอกสารเท็จ ในการเบิกจ่าย	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	1.3 มีการประมาณการ ค่าใช้จ่ายสูงเกินความเป็นจริง	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	1.4 มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์ แบบลำเอียง	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	1.5 เป็นคนกลางในการฮั้วประมูล	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	1.6 เปิดเผยความลับในการเสนอราคา	✓	✓	✓	✓	✓	✓
การยกยอกรทรัพยากรราชการ	2.1 การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะการไปราชการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	2.2 การเบิกค่าเช่าบ้านไม่เป็นจริง	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	2.3 การเบิกค่ารักษาพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	2.4 การใช้/ยกยอกรทรัพยากรของราชการเป็นของส่วนตัว	✓	✓	✓	✓	✓	✓

ประเด็น การทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการ ทุจริต ในหน่วยงาน	หน่วยงานระดับคณะและเทียบเท่า					
		ครุศาสตร์	มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	วิทยาการ จัดการ	วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	หน่วยงาน เทียบเท่า คณะ
การเรียกรับ/ให้ สินบนการ ปฏิบัติหรือ ละเว้นการ ปฏิบัติ หน้าที่โดย มิชอบ	3.1 การบรรจุ แต่งตั้ง เข้าทำงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	3.2 การเปลี่ยนย้ายงาน/ หน้าที่	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	3.3 การกำหนดขอบเขต พื้นที่บริการวิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	3.4 การเลือกตั้ง/สรรหา การดำรงตำแหน่งที่มี ผลประโยชน์ตอบแทน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	3.5 การรายงานผลการ ศึกษาวิจัยที่ล่าเอียง	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	3.6 การให้ผลการเรียน ที่หวังผลตอบแทน	✓	✓	✓	✓	✓	✓

จากตารางจะเห็นว่า ในปี 2565 บุคลากรผู้เข้าร่วมประเมินความเสี่ยงการเกิดการทุจริต ระบุประเด็น ความเสี่ยงการทุจริตที่จะเกิดขึ้น มีโอกาสเกิดขึ้นได้ในทุกพันธกิจในทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัย เช่นเดียวกับ ในปี 2564)

ค. ระดับความเสี่ยงการเกิดการทุจริต

1) มิติด้านผลกระทบ

ประเด็น การทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริต ในหน่วยงาน	ระดับความเสี่ยง				การควบคุม
		โอกาส	ผลกระทบ	ผลคูณ	ระดับ	
การจัดซื้อ จัดจ้าง	1.1 มีการเรียกรับสินบน ค่านายหน้า การอนุมัติคำร้อง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	1.2 มีการยื่นเอกสารเท็จ ในการเบิกจ่าย	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	1.3 มีการประมาณการค่าใช้จ่าย สูงเกินความเป็นจริง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	1.4 มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์ แบบล่าเอียง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	1.5 เป็นคนกลางในการฮั้วประมูล	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	1.6 เปิดเผยความลับในการเสนอ ราคา	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้

ประเด็นการทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน	ระดับความเสี่ยง				การควบคุม
		โอกาส	ผลกระทบ	ผลคูณ	ระดับ	
การยกยอกทรัพย์สินราชการ	2.1 การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะการไปราชการ	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	2.2 การเบิกค่าเช่าบ้านไม่เป็นจริง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	2.3 การเบิกค่ารักษาพยาบาล	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	2.4 การใช้/ยกยอกทรัพย์สินของราชการเป็นของส่วนตัว	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
การเรียกรับ/ให้สินบนการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	3.1 การบรรจุ แต่งตั้งเข้าทำงาน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	3.2 การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	3.3 การกำหนดขอบเขตพื้นที่บริการวิชาการ	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	3.4 การเลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	3.5 การรายงานผลการศึกษาวิจัยที่ล่าเอียง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	3.6 การให้ผลการเรียนที่หวังผลตอบแทน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้

จากตารางจะเห็นว่า ในปี 2565 นี้ ระดับความเสี่ยงการทุจริตในมิติด้านผลกระทบของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ส่วนใหญ่อยู่ในระดับต่ำ ที่ยอมรับความเสี่ยงได้

เมื่อเปรียบเทียบระดับความเสี่ยงจากการประเมิน ตั้งแต่ปี 2562 , 2563, 2564 จนถึงปี 2565

ประเด็นการทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน	ผลคูณความเสี่ยง			
		ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563	ปี 2562
การจัดซื้อจัดจ้าง	1.1 มีการเรียกรับสินบน ค่านายหน้า การอนุมัติคำร้อง	1	1	6	10
	1.2 มีการยื่นเอกสารเท็จในการเบิกจ่าย	1	1	6	10
	1.3 มีการประมาณการค่าใช้จ่ายสูงเกินความเป็นจริง	1	1	6	10
	1.4 มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์แบบลำเอียง	1	1	4	10
	1.5 เป็นคนกลางในการฮั้วประมูล	1	1	6	5
	1.6 เปิดเผยความลับในการเสนอราคา	1	1	4	10

ประเด็นการทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน	ผลคูณความเสี่ยง			
		ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563	ปี 2562
การยกยอก ทรัพย์สินราชการ	2.1 การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะการไปราชการ	1	1	4	20
	2.2 การเบิกค่าเช่าบ้านไม่เป็นจริง	1	1	2	5
	2.3 การเบิกค่ารักษาพยาบาล	1	1	2	5
	2.4 การใช้/ยกยอกทรัพย์สินของราชการ เป็นของส่วนตัว	1	1	4	10
การเรียกรับ/ให้ สินบนการปฏิบัติ หรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิ ชอบ	3.1 การบรรจุ แต่งตั้งเข้าทำงาน	1	1	2	5
	3.2 การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่	1	1	2	4
	3.3 การกำหนดขอบเขตพื้นที่บริการวิชาการ	1	1	4	4
	3.4 การเลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่งที่มี ผลประโยชน์ตอบแทน	1	1	2	5
	3.5 การรายงานผลการศึกษาวิจัยที่ล่าเอียง	1	1	2	4
	3.6 การให้ผลการเรียนที่หวังผลตอบแทน	1	1	2	5
ค่าเฉลี่ย		1	1	4.88	6.38

จากตารางจะเห็นว่า ค่าเฉลี่ยของผลคูณค่าความเสี่ยงของการทุจริต ทุกปัจจัยในปี 2564 และปี 2565 ต่ำกว่าปี 2563 ร้อยละ 79 และ ปี 2563 ต่ำกว่า ปี 2562 ร้อยละ 23 เป็นการลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้มีการดำเนินงานและจัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นการป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดทุจริตของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทั้งในรูปแบบการสร้างจิตสำนึก การกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการและบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร การจัดอบรมให้ความรู้ การประชาสัมพันธ์ การติดตามตรวจสอบ การดำเนินงานโดยหน่วยงานตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนผลการประเมิน ITA ที่ผ่านมามีทำให้เกิดสำนึกร่วมกันในหมู่บุคลากร ในอันที่ธำรงไว้ซึ่งความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่

2) มิติทางด้านการเตรียมการป้องกันความเสี่ยง

ประเด็น การทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริต ในหน่วยงาน	ระดับความเสี่ยง				การควบคุม
		ความ สามารถ จัดการ ความเสี่ยง	ระยะเวลา จะเกิดผล จากการ เกิดความ เสี่ยง	ผลคูณ	ระดับ	
การจัดซื้อ จัดจ้าง	1.1 มีการเรียกรับสินบน ค่านายหน้า การอนุมัติคำร้อง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	1.2 มีการยื่นเอกสารเท็จ ในการเบิกจ่าย	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	1.3 มีการประมาณการค่าใช้จ่าย สูงเกินความเป็นจริง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้

ประเด็น การทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริต ในหน่วยงาน	ระดับความเสี่ยง				การควบคุม
		ความ สามารถ จัดการ ความเสี่ยง	ระยะเวลา จะเกิดผล จากการ เกิดความ เสี่ยง	ผลคูณ	ระดับ	
	1.4 มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์ แบบล่ำเอียง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	1.5 เป็นคนกลางในการยั่วยุประมูล	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	1.6 เปิดเผยความลับในการเสนอ ราคา	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
การยกยอก ทรัพย์สิน ราชการ	2.1 การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ การไปราชการ	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	2.2 การเบิกค่าเช่าบ้านไม่เป็นจริง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	2.3 การเบิกค่ารักษาพยาบาล	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	2.4 การใช้/ยกยอกทรัพย์สินของ ราชการเป็นของส่วนตัว	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
การเรียกรับ/ ให้สินบนการ ปฏิบัติหรือละ เว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิ ชอบ	3.1 การบรรจุ แต่งตั้งเข้าทำงาน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	3.2 การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	3.3 การกำหนดขอบเขตพื้นที่ บริการวิชาการ	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	3.4 การเลือกตั้ง/สรรหาการดำรง ตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	3.5 การรายงานผลการศึกษาวิจัยที่ ล่ำเอียง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	3.6 การให้ผลการเรียนที่หวังผล ตอบแทน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้

จากตารางจะเห็นว่า ในปี 2565 นี้ ระดับความเสี่ยงการทุจริตในมิติทางด้านการเตรียมการป้องกันความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร อยู่ในระดับต่ำที่ยอมรับความเสี่ยงได้ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จึงกำหนดเป็นมาตรการมาตรการการจัดการ แนวทาง วิธีการป้องกันและควบคุม เพื่อมุ่งเน้นการป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

บุคลากรของหน่วยงานต่าง ๆ เสนอแนวทาง วิธีป้องกันและการควบคุม ดังต่อไปนี้

ประเด็น การทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยง การทุจริตในหน่วยงาน	มาตรการการจัดการ (แนวทาง วิธีป้องกันและควบคุม)
การจัดซื้อจัดจ้าง	1.1 มีการเรียกรับสินบน ค่านายหน้า การอนุมัติคำร้อง	1. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการ ตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริต และให้ ความสำคัญของการไม่ทุจริตต่อต้าน การทุจริต ตลอดจนร่วมกันสอดส่อง ดูแล และตรวจสอบ เพื่อป้องกันมิให้เกิด ทุจริตในหน่วยงานทั้งภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัย เช่น จัดอบรม ให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ทุจริต กำหนด การป้องกันและต่อต้าน การทุจริต ในคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพ ของหน่วยงาน
	1.2 มีการยื่นเอกสารเท็จในการเบิกจ่าย	
	1.3 มีการประมาณการค่าใช้จ่าย สูงเกินความเป็นจริง	
	1.4 มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์ แบบลำเอียง	
	1.5 เป็นคนกลางในการฮั้วประมูล	
	1.6 เปิดเผยความลับในการเสนอราคา	
การยกยอกทรัพย์สิน ราชการ	2.1 การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ การไปราชการ	2. เข้าร่วมกิจกรรมในการรับรู้ รับทราบ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจน ร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ในแนวทางการ ต่อต้าน ป้องกันการทุจริตจากหน่วยงาน กลางของรัฐ (ปชช./ปปท./ กรมบัญชีกลาง/อว.)
	2.2 การเบิกค่าเช่าบ้านไม่เป็นจริง	
	2.3 การเบิกค่ารักษาพยาบาล	
	2.4 การใช้/ยกยอกทรัพย์สินของ ราชการเป็นของส่วนตัว	
การเรียกรับ/ ให้สินบนการปฏิบัติ หรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบ	3.1 การบรรจุ แต่งตั้งเข้าทำงาน	3. ประกาศเจตนารมณ์ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวปฏิบัติการเป็นองค์กร ต่อต้านและปลอดการทุจริต ตลอดจน การยกย่องประกาศเกียรติคุณ ผู้ปฏิบัติงานที่ให้ข้อมูล เบาะแสการ ทุจริต
	3.2 การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่	
	3.3 การกำหนดขอบเขตพื้นที่บริการ วิชาการ	
	3.4 การเลือกตั้ง/สรรหาการดำรง ตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน	
	3.5 การรายงานผลการศึกษาวิจัยที่ ลำเอียง	
	3.6 การให้ผลการเรียนที่หวังผล ตอบแทน	
		4. จัดให้มีหน่วยงานและกรรมการทำ หน้าที่ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินและ รายงานการปฏิบัติงาน การจัดซื้อ/จ้าง การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรใน หน่วยงานต่างๆ

กิจกรรมการดำเนินงานจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประจำปี 2565
(1 ตุลาคม 2564 – 31 พฤษภาคม 2565)

สำหรับปี 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีกิจกรรมการดำเนินงานที่เป็นการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ตามมาตรการที่กำหนดไว้ สรุปได้ดังตารางต่อไปนี้

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
1. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริต และให้ความสำคัญของการไม่ทุจริตต่อต้านการทุจริต ตลอดจนร่วมกันสอดส่อง ดูแล และตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้เกิดทุจริตในหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เช่น จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต กำหนดการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ในคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพของหน่วยงาน	1. จัดทำสารคดีในรูปแบบการ์ตูนแอนิเมชัน มีความยาว 1.47 นาที ใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ซึ่งได้เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยและผ่านทางจอมอนิเตอร์ทีวีที่ติดตั้งทั่วมหาวิทยาลัย	1 ต.ค.2564 – 31 พ.ค.2565	งานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา
	2. จัดทำสติ๊กเกอร์และแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์คำขวัญและตราสัญลักษณ์ (LOGO) เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในองค์กร	1 ต.ค.2564 – 31 พ.ค.2565	งานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา
	3. จัดทำแบนเนอร์ประชาสัมพันธ์นโยบายการทำงานของบุคลากรฯ บนเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	1 ต.ค.2564 – 31 พ.ค.2565	งานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา
	4. จัดทำโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการและบุคลากร และมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณแก่ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น	1 ต.ค.2564 – 31 พ.ค.2565	คณะกรรมการเสริมสร้างจรรยาบรรณ
	5. การมอบนโยบาย ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	1 ต.ค.2564 – 31 พ.ค.2565	มหาวิทยาลัยฯ
	6. การประชาสัมพันธ์ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตผ่านสื่อต่าง ๆ	1 ต.ค.2564 – 31 พ.ค.2565	งานประชาสัมพันธ์

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	7. จัดการบรรยายพิเศษ "ปรับความคิดและมาตรฐานทาง จริยธรรมนำสู่การพัฒนา" โดย ผศ.ดร.ปรียานุช พรหมภาสิต รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ บรรยายพิเศษ เรื่อง ปรับความคิด และมาตรฐานทางจริยธรรมนำสู่ การพัฒนา โดยมี ผศ.เกียรติศักดิ์ รักษาสัตย์ เป็นวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ กิจกรรมนี้จัดขึ้น เพื่อสร้างความตระหนักให้แก่ บุคลากรของมหาวิทยาลัยในการ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ ที่อยู่บนฐานจริยธรรมและความ ซื่อสัตย์สุจริต จัดขึ้น ณ หอประชุม รัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร และถ่ายทอดสดให้ บุคลากรและผู้สนใจร่วมรับชม ผ่านเฟสบุ๊คแฟนเพจมหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร	28 มีนาคม 2565	งานมาตรฐาน และประกัน คุณภาพ การศึกษา
2. เข้าร่วมกิจกรรมในการ รับรู้ รับทราบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจน ร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ใน แนวทางการต่อต้าน ป้องกัน การทุจริต จากหน่วยงาน กลางของรัฐ (ปปช./ปปท./ กรมบัญชีกลาง/อว.)	1. เข้าร่วมโครงการการจัดการความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน การจัดการเรื่องร้องเรียน และการต่อต้านการทุจริต ประจำปี งบประมาณ 2565 สำหรับ สถาบันอุดมศึกษาของรัฐและในกำกับ ของรัฐ ผ่านโปรแกรม Zoom มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน 3 คน ได้แก่ - นางสาวอุทุมพร สอนบุญเกิด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ	วันที่ 30 มีนาคม 2565	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	- นายวิทยา ศรีนครุต ตำแหน่ง นิติกร - นางรัชนีวรรณ หลิมมงคล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กองกลาง สำนักงานอธิการบดี 2. การเข้าร่วมอบรมของบุคลากร สังกัดงานเจ้าหน้าที่และนิติการ เกี่ยวกับการพัฒนางานที่เกี่ยวข้องซึ่ง จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายนอก มหาวิทยาลัย หลักสูตรที่อบรม : “พัฒนางานนิติการอุดมศึกษา” รุ่นที่ 1 ผู้เข้าร่วมอบรม 2 คน ได้แก่ - นายวิทยา ศรีนครุต ตำแหน่งนิติกร นายสาวนฤชล เชื้อนยัง ตำแหน่งนิติกร 3. การประชุมชี้แจงเตรียมความพร้อม สำหรับระบบ New GFMS Thai ณ กรมบัญชีกลาง ผ่านการอบรม ออนไลน์ Facebook ผู้เข้าร่วม 2 คน ได้แก่ - นางสาววรารักษ์ คล้ามสัถิต นักวิชาการเงินและบัญชี - นายศรัณย์ ฉลองเดชากุล นักวิชาการเงินและบัญชี 4. การประชุมชี้แจงแนวทางการขึ้น ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ แบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่((New GFMS Thai) ณ คลังจังหวัดกำแพงเพชร ผ่านการอบรมออนไลน์ ผ่าน ZOOM ผู้เข้าร่วม 3 คน ได้แก่ - นางสาวนฤมล ส่งต่าย หัวหน้างานการเงินและบัญชี	วันที่ 24 – 26 พฤศจิกายน 2564 วันที่ 28 ธ.ค. 2564 วันที่ 28 ธ.ค. 2564	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี งานการเงินและ บัญชี งานการเงินและ บัญชี

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	- นางสาววรารณณ์ คล้ามสถิต นักวิชาการเงินและบัญชี - นายศรัณย์ ฉลองเดชากุล นักวิชาการเงินและบัญชี 5. การประชุมชี้แจงแนวทางการขึ้น ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ แบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) ณ กรมบัญชีกลาง ผ่านการ อบรมออนไลน์Facebook ผู้เข้าร่วม 2 คน ได้แก่ - นางสาววรารณณ์ คล้ามสถิต นักวิชาการเงินและบัญชี - นายศรัณย์ ฉลองเดชากุล นักวิชาการเงินและบัญชี	วันที่ 17 มี.ค. 2565	งานการเงินและ บัญชี
3. ประกาศเจตนารมณ์ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ แนวปฏิบัติการเป็นองค์กร ต่อต้านและปลอดการทุจริต ตลอดจนการยกย่องประกาศ เกียรติคุณผู้ปฏิบัติงานที่ให้ ข้อมูล เบาะแสการทุจริต	1. อธิการบดีและผู้บริหารทุกระดับ แสดงเจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมุ่งมั่นใน การบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจ ของมหาวิทยาลัยอย่างมีธรรมาภิบาล 2. จัดทำถ้อยแถลงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงาน มหาวิทยาลัยราช ภัฏกำแพงเพชร 2565 3. จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร เรื่อง การแสดงเจตจำนง การบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและมุ่งมั่นในการบริหารงานให้ สำเร็จตาม พันธกิจของมหาวิทยาลัย อย่างมีธรรมาภิบาล พร้อมเผยแพร่ ไปยังหน่วยงานต่างๆ ผ่านทางหนังสือ บันทึกข้อความ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ออนไลน์ KPRU NEWS ป้าย LED LCD และสื่อสิ่งพิมพ์	28 มีนาคม 2565 28 มีนาคม 2565 1 ต.ค.2564 – 31 พ.ค.2565	มหาวิทยาลัยฯ มหาวิทยาลัยฯ สำนักงาน อธิการบดี

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	4. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ขานรับนโยบายขอความร่วมมือ "งดรับของขวัญในเทศกาลปีใหม่และ ในทุกโอกาส" (No Gift Policy) จากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	29 ธันวาคม 2564	มหาวิทยาลัยฯ
4. จัดหน่วยงานและ กรรมการให้มีหน้าที่ ตรวจสอบ ติดตาม ประเมิน และรายงานการปฏิบัติงาน การจัดซื้อ/จ้าง การปฏิบัติ หน้าที่ของบุคลากร	มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตรวจสอบและประเมินการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย โดยในปี 2565 ได้แก่ 1. การตรวจสอบระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการ (MIS) 2. การตรวจสอบการเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม 3. การตรวจสอบการเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายและการดำเนินงาน โครงการ 4. การตรวจสอบการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างระดับ มหาวิทยาลัย 5. การตรวจสอบรายการ เคลื่อนไหวเงินสดในมือและเงิน ฝากธนาคาร	วันที่ 19-21 มกราคม 2565 กุมภาพันธ์ – เมษายน 2565 กุมภาพันธ์ – เมษายน 2565 กรกฎาคม 2565 ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565	หน่วยตรวจสอบ ภายใน