



มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
KAMPHEANG PHET RAJABHAT UNIVERSITY

สรุปผลโครงการบรรยายพิเศษ
“ปรับความคิดและมาตรฐานทางจริยธรรมนำสู่การพัฒนา”
วันจันทร์ ที่ 28 มีนาคม 2565
ณ หอประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
พร้อมถ่ายทอดสดบนเฟสบุ๊ก

โดย

งานมาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร



โครงการบรรยายพิเศษ

“ปรับความคิดและมาตรฐานทางจริยธรรมนำสู่การพัฒนา”

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในตัวชี้วัด O38 ต้องการให้หน่วยงานรัฐมีการส่งเสริมวัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่คนในองค์กรอย่างต่อเนื่องอยู่เสมอ จึงทำให้เกิดแนวคิดที่จะจัดโครงการบรรยายพิเศษ “ปรับความคิดและมาตรฐานทางจริยธรรมนำสู่การพัฒนา” เพื่อสร้างความตระหนักให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถที่อยู่บนฐานจริยธรรมและซื่อสัตย์สุจริต

2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยได้ตระหนักรู้ถึงการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถปฏิบัติตนได้ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้
- 2) เพื่อส่งเสริมให้เกิดค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร

3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี

4. ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ 28 มีนาคม 2565 เวลา 08.30 – 12.00 น.

5. สถานที่ดำเนินการ

หอประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

6. เป้าหมาย/ผู้เข้าร่วม

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวน (คน)
ผู้บริหารมหาวิทยาลัย	5
ผู้บริหารและบุคลากรของคณะ/สำนัก	100
รวมทั้งสิ้น	105

7. งบประมาณ

ขอใช้งบประมาณทั้งสิ้น 27,200 บาท (สองหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน) จากแหล่งงบประมาณโครงการสวัสดิการกลาง รหัส 50100011544 โดยมีการจัดสรรค่าใช้จ่าย ดังนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1	ค่าตอบแทนวิทยากร	19,200
2	ค่าอาหารว่าง	6,000
3	ค่าจ้างทำไวนิล	2,000
	รวมทั้งสิ้น	27,200

8. วิทยากร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เกียรติศักดิ์ รักษาสัตย์

อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิศวกรรมความปลอดภัย คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอาคเนย์

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์และตัวชี้วัดความสำเร็จ

9.1 ผลผลิต/ผลลัพธ์

1) ผู้บริหารและบุคลากรมีความตระหนักรู้ และประพฤติตนให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

9.2 ตัวชี้วัดความสำเร็จ

รูปแบบตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมาย
เชิงปริมาณ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต (กำหนดเป้าหมาย 150 คน)	ร้อยละ	ร้อยละ 80 (ของค่าเป้าหมาย)
เชิงคุณภาพ	ผลการประเมินความพึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย	3.51 ขึ้นไป

10. การประเมินผล (ระบุ ประเด็นการประเมิน, แหล่งข้อมูล, เครื่องมือ, วิธีวิเคราะห์ข้อมูลและเกณฑ์การประเมิน)

วัตถุประสงค์การประเมิน	แหล่งข้อมูล	วิธีการ/เครื่องมือ	วิธีวิเคราะห์ข้อมูล	เกณฑ์ในการประเมิน
วัดจำนวนผู้เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของค่าเป้าหมาย	ผู้เข้าร่วม	นับจำนวน	ผลรวมจากการนับจำนวน	เทียบค่าจำนวนค่าเป้าหมาย (150 คน)
ประเมินระดับความพึงพอใจต่อการจัดงาน	ผู้เข้าร่วม	แบบประเมินออนไลน์	คำนวณเป็นค่าเฉลี่ย	4.21-5.00 ระดับมากที่สุด 3.41-4.00 ระดับมาก 2.61-3.40 ระดับปานกลาง 1.81-2.60 ระดับน้อย 0.00-1.80 ระดับน้อยมาก

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- มหาวิทยาลัยสามารถผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัด O38
- เกิดค่านิยมการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐขึ้นในองค์กร

กำหนดการ

โครงการบรรยายพิเศษ

“ปรับความคิดและมาตรฐานทางจริยธรรมนำสู่การพัฒนา”

วันจันทร์ ที่ 28 มีนาคม 2565 เวลา 08.30 – 12.30 น.

ณ หอประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พร้อมถ่ายทอดสดบนเฟซบุ๊ก

วันและเวลา	กิจกรรม
วันที่ 28 มีนาคม 2565	
08.30 - 08.50 น.	ลงทะเบียน
08.50 – 09.00 น.	กล่าวเปิดงาน โดย ผศ.ดร.ขวัญดาว แจ่มแจ้ง รองอธิการบดี
09.00 – 10.30 น.	บรรยายพิเศษ “ปรับความคิดและมาตรฐานทางจริยธรรมนำสู่การพัฒนา” วิทยากรโดย ผศ.เกียรติศักดิ์ รักษาสัตย์ และทีมงาน
10.30 – 10.40 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.40 – 12.20 น.	บรรยายพิเศษ “ปรับความคิดและคุณธรรมนำสู่การพัฒนา” (ต่อ) วิทยากรโดย ผศ.เกียรติศักดิ์ รักษาสัตย์ และทีมงาน
12.00 – 12.30 น.	พิธีปิดการบรรยายพิเศษ

สรุปภาพรวมเนื้อหา

โครงการบรรยายพิเศษ

“ปรับความคิดและมาตรฐานทางจริยธรรมนำสู่การพัฒนา”

วันจันทร์ ที่ 28 มีนาคม 2565 เวลา 08.30 – 12.30 น.

ณ หอประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พร้อมถ่ายทอดสดบนเฟซบุ๊ก

โครงการบรรยายพิเศษ ปรับความคิดและมาตรฐานทางจริยธรรมนำสู่การพัฒนา จัดขึ้นเมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2565 ณ หอประชุมรัตนอาภา ในเวลา 08.30 – 12.30 น. วิทยากรโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เกียรติศักดิ์ รักษาสัตย์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิศวกรรมความปลอดภัย คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอาคเนย์ ในการบรรยายมีทั้งเปิดให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมารับฟังในหอประชุม และการถ่ายทอดสดบนเพจเฟซบุ๊กของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรม ณ หอประชุม จำนวน 113 คน และผู้ชมผ่านการถ่ายทอดสด จำนวน 99 คน รวมทั้งสิ้นจำนวน 212 คน

เนื้อหาการบรรยายเป็นลักษณะการพูดสร้างแรงบันดาลใจให้ตระหนักรู้ถึงหน้าที่และการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ สอดแทรกเรื่องราวตลกขบขัน ให้แง่คิดทั้งแก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ทำให้ผู้ฟังสามารถเข้าถึง เข้าใจ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติได้โดยง่าย

สรุปเนื้อหาการบรรยายพิเศษ

เนื้อหาการบรรยายเน้นให้แง่คิด การตระหนักรู้ถึงจริยธรรม สอดแทรกเรื่องราวขบขันของพฤติกรรมในคนไทยที่พบเห็นกันอยู่เป็นประจำ เช่น การเร่งความเร็วของยานพาหนะเมื่อเจอสัญญาณไฟเหลือง การทิ้งขยะในที่สาธารณะ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นจริยธรรมที่คนทั่วไปไม่ควรปฏิบัติ

การบรรยายของวิทยากร สามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. การที่จะให้คนในองค์กรมีมาตรฐานทางจริยธรรม ควรเริ่มเปลี่ยนแปลงที่ความคิดแล้วนำไปสู่การปฏิบัติ เมื่อปฏิบัติจนชินจะเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และต้องเริ่มด้วยผู้บริหารระดับบนเพื่อให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตาม

2. พฤติกรรมของผู้นำ/ผู้บริหาร มีผลต่อพฤติกรรมของคนในองค์กรเสมอ ดังนั้นหากต้องการให้คนในองค์กรมีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ประพฤติทุจริต ผู้นำ/ผู้บริหารต้องมีพฤติกรรมเช่นนั้นก่อน

3. คนไทยมักขาดวินัยและจิตสำนึกที่ดี จึงไม่สามารถปฏิบัติตนตลอดเวลาจึงทำให้ไม่เกิดความเคยชินแล้วนำไปสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ เช่น การดำเนินการตามมาตรการ 5ส. ที่เจ้าหน้าที่มักจะทำความสะอาดห้องและโต๊ะทำงานเฉพาะก่อนวันที่ผู้ตรวจมาตรวจเยี่ยมประเมินเท่านั้น แต่แท้จริงแล้วเราควรทำความสะอาดห้องและโต๊ะทำงานทุกวัน, คนเป็นเบาหวานจะดูแลสุขภาพตัวเองเฉพาะวันก่อนหมดนัดเพราะกลัวหมอจะว่าหากน้ำตาลในเลือดสูง ทั้งที่จริงแล้วต้องดูแลสุขภาพและควบคุมพฤติกรรมการกินของตัวเองเป็นประจำทุกวัน, การทิ้งขยะในที่สาธารณะอย่างเป็นทางการเป็นเรื่องปกติ เป็นต้น ดังนั้น หากทุกคนมีวินัยและจิตสำนึกก็จะทำให้องค์กรและประเทศชาติปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และต้องสร้างค่านิยมนี้ให้เกิดในตัวเรา

4. จริยธรรม มาจากคำว่า จริยะ + ธรรม โดย จริยะ หมายถึง แนวทางปฏิบัติ และ ธรรม หมายถึง การกระทำสิ่งที่ดี ซึ่งหากคนเราขาด 2 คำนี้อย่างใดอย่างหนึ่งก็จะส่งผลถึงคุณภาพของการทำงานด้วยเช่นกัน เช่นเดียวกับการเกิดการคอร์รัปชันในสังคมไทย ที่มักพบว่าคนที่มีความผิดหรือคอร์รัปชันจะรู้สึกว่าเขาทำอะไรบางอย่างจนพยายามหาสิ่งอื่นมาเติมเต็มให้ตนเอง หากทุกคนรู้จักคำว่า “พอ” ก็จะไม่เกิดการคอร์รัปชันขึ้นในสังคมไทยอย่างแน่นอน

5. มีความเชื่อหลายที่ผิด ๆ หลายอย่างที่คนในสังคมเห็นว่าเป็นเรื่องปกติ และหากเกิดขึ้นกับผู้นำหรือผู้บริหารระดับสูงแล้วก็จะทำให้บุคลากรในองค์กรนั้นเชื่อตาม ปฏิบัติตามไปด้วย และสุดท้ายมันก็จะกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรไปโดยปริยาย ดังนั้น หากต้องการให้คนในองค์กรมีพฤติกรรมที่ดีเป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม ไม่ทุจริตคอร์รัปชัน “องค์กรก็ต้องสร้างวัฒนธรรมองค์กร” ที่ดีขึ้นมา และต้องเริ่มจากผู้นำก่อนเสมอ เพื่อให้ทุกคนปฏิบัติตาม ไม่จำเป็นต้องมานั่งท่องว่ามาตรฐานทางจริยธรรมมีกี่ข้ออะไรบ้าง แต่ให้ลงมือปฏิบัติ

6. มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ให้ความรู้ที่ถูกต้องแก่ปัญญาชนซึ่งไม่อาจผิดได้ โดยเฉพาะเรื่องของการทุจริตคอร์รัปชัน และจริยธรรม ที่ต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผิดไม่ได้แม้แต่ครั้งเดียว เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับคนในสังคม

7. “ความรู้ไม่สำคัญเท่าความคิด” คนมีความรู้สูงก็อาจเป็นคนทุจริตได้หากมีความคิดที่ไม่ถูกไม่ควร ดังนั้น องค์กรที่ประสบความสำเร็จไม่ได้เกิดจากความรู้ของคนในองค์กรแต่เกิดจากวิธีการคิดของคนในองค์กรมากกว่า ตัวอย่างที่เห็นได้ชัดคือ หน่วยงานราชการมีระบบการทำงานที่เชื่องช้ากว่าเอกชนอย่างมาก ทั้ง ๆ ที่มีเต็มไปด้วยคนเก่งในองค์กร (ดูได้จากข้อสอบเข้าราชการที่ค่อนข้างยาก) ทั้งนี้ เพราะวิธีการคิดของคนในหน่วยงานราชการยังยึดติดกับวิธีการทำงานแบบเดิม ๆ และทำตามเฉพาะคำสั่งของเจ้านายเท่านั้น ซึ่งนั่นเป็นการคอร์รัปชันทางความคิด นั่นเอง

8. “หากต้องการเป็นองค์กรที่ดีขึ้น ต้องเริ่มต้นเปลี่ยนที่ความคิด” ตัวอย่างเช่น เหตุการณ์ทุจริตเสาไฟกินนรีที่ อบต.ราชาเทวะ จังหวัดสมุทรปราการ หากเจ้าหน้าที่ที่มีความคิดซักหน่อยก็จะทราบว่าเป็นสิ่งที่ควรพัฒนา ก่อนเป็นอันดับแรกคือถนนที่ผู้พักมากกว่าที่จะมาติดตั้งเสาไฟกินนรี, การขุดลอกคูคลอง/แม่น้ำในฤดูฝน เพราะปฏิบัติตามกันมาจนเคยชินทั้ง ๆ ที่ควรทำการขุดลอกคูคลอง/แม่น้ำ ในฤดูแล้งซึ่งจะทำงานได้ง่ายและลดการใช้งบประมาณมากกว่า

9. อย่าใช้ความเคยชินมาใช้ในการทำงาน อย่าเห็นการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติของคนในสังคมไทย เพราะมันจะถูกหล่อหลอมให้เด็กรุ่นหลังทำตาม ดังนั้น หน่วยงานรัฐจำเป็นต้องสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีไม่ทุจริตแม้เพียงเรื่องน้อยนิดเพื่อให้ทุกคนปฏิบัติตาม

10. “พฤติกรรมที่ทำ และการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ” เป็นการสร้างคุณค่าให้กับตัวเราและองค์กรได้ หากคนในองค์กรไม่ยอมเปลี่ยนแปลง ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนวิธีคิดหรือเปลี่ยนวิธีการทำงาน เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก องค์กรนั้นก็ยากที่จะสามารถคงอยู่ในสถานการณ์ปัจจุบันได้ ยิ่งองค์กรไหนที่สามารถทำได้ตามความคาดหวังของลูกค้าหรือผู้รับบริการได้ยิ่งทำให้องค์กรเกิดความยั่งยืนได้มากเท่านั้น ดังนั้น หากมหาวิทยาลัยทราบความคาดหวังของผู้เรียน ผู้ปกครอง แล้ว ต้องช่วยกันค้นหา/พัฒนาวิธีการที่จะทำให้ผู้เรียน ผู้ปกครองได้รับมากกว่าสิ่งที่พวกเขาคาดหวัง โดยเฉพาะเรื่องของคุณภาพการศึกษาและการได้งานทำเมื่อเรียนจบ

11. เราจะมีคุณค่าหรือไม่มีคุณค่าไม่ได้อยู่ที่ตัวเรากำหนดคุณค่าขึ้นมาเอง แต่อยู่ที่คนอื่นเห็นคุณค่าในตัวเราต่างหาก และจงทำตัวให้เปรียบเสมือนต้นไม้ ต้นไม้ไม่มีสิทธิเลือกกระถางเองแต่มันจะทำหน้าที่เจริญเติบโตขึ้นอย่างเดียวเท่านั้น และเมื่อวันใดที่โตขึ้นมากเจ้าของก็จะหากกระถางใบใหม่ที่เหมาะสมมาเปลี่ยน

ให้กับมันเอง ดังนั้น เราทุกคนจงทำหน้าที่ของตนเองให้ดีที่สุด ทำดีด้วยการกระทำ แล้วจึงให้ความสำเร็จของงานเป็นตัวกระจายคุณค่าของเรา และวันนั้นเจ้านายจะเห็นคุณค่าและหาตำแหน่งที่เหมาะสมให้กับคุณ

12. เรามักที่จะทำหลายสิ่งหลายอย่างในการสอนให้ผู้บริหารรู้ว่าควรต้องทำอะไรจึงจะเป็นผู้บริหารที่ดี แต่เราไม่เคยให้ความสำคัญกับการที่จะหันมาบอกว่าผู้บริหารที่ดีควรหยุดทำอะไร คนบางคนไม่จำเป็นต้องพัฒนาอะไรเลย เพียงแค่หยุดทำบางสิ่งบางอย่างก็เป็นผู้บริหารที่ดีแล้ว ดังนั้น หากเราเปิดใจยอมรับคำแนะนำ ยอมรับความจริง ยอมรับข้อบกพร่อง แล้วนำมาแก้ไขให้ถูกต้อง ก็สามารถเป็นเจ้าหน้าที่ที่ดี เป็นผู้บริหารที่ดีได้ และสุดท้ายจะทำให้องค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นได้

13. วิธีการทำงานของคนยุคใหม่ คือ “ไม่ปรับก็แย่ ไม่เปลี่ยนก็อยู่ยาก” และ 4 อย่าง กับการทำงานของคนในยุคใหม่ คือ อย่าทำดีเพื่อเอาหน้า อย่าเสียแข่งเสียขาเพื่อเอาใจ อย่าสอพอใคร ๆ เพื่อประจบ และสุดท้ายอย่าเอาเปรียบคนที่คบเพื่อประโยชน์ของตัวเอง นี่คือนิยามที่สุดยอดแล้วกับการทำงาน

14. หน้าที่ของผู้บริหารคือทำให้ทุกคนเข้าใจ ไม่ใช่ทำให้ทุกคนพอใจ บางครั้งผู้บริหารต้องยอมเจ็บในบางเรื่องแต่ถ้ามันเป็นเรื่องที่ถูกต้องก็จำเป็นต้องทำ แต่ต้องอธิบายให้ทุกคนในองค์กรเข้าใจว่าทำไมถึงต้องทำแบบนี้

15. การบริหารงานยุคใหม่ต้องส่งเสริมให้คนเก่งได้คิดและทำ นี่คือนิยามในการทำงานเช่นกัน กล่าวคือ ไม่ใช่เอาแต่คนถูกใจมาไว้ใกล้ตัว ทำเช่นนั้นก็จะทำให้คนเก่งคนมีความสามารถท้อใจ หมุดกำลังใจในการทำงาน และไม่เกิดการพัฒนางาน

16. ไม่ต้องทำให้ดีที่สุดเพราะดีที่สุดไม่รู้ว่าเป็นจุดไหน ขอแค่ให้ทุกคนทำให้ดีขึ้นก็พอเพราะดีขึ้นใคร ๆ ก็รู้ได้ บางคนอาจพัฒนาได้มากได้น้อยไม่เท่ากันขึ้นอยู่กับความสามารถของแต่ละคน ขึ้นอยู่กับตัวของคุณเอง ซึ่งองค์กรก็หวังเพียงแค่ว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนที่ได้มอบตำแหน่งหน้าที่ให้ นั้นจะสามารถทำหน้าที่ได้อย่างมีคุณค่าให้กับองค์กรได้

17. วิทยาการไม่ยากให้มหาวิทยาลัยจัดอบรมเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมให้กับคนในองค์กรทุกปี แต่อยากให้เห็นการพัฒนามากกว่า ไม่ว่าจะเป็น การพัฒนาทางความคิด พัฒนาคุณภาพของผลงาน คุณภาพการศึกษา และท้ายที่สุดพัฒนาชาติของเรา

ประเมินผลโครงการ

โครงการบรรยายพิเศษ

ปรับความคิดและมาตรฐานทางจริยธรรมนำสู่การพัฒนา

วันจันทร์ ที่ 28 มีนาคม 2565 เวลา 08.30 – 12.30 น.

ณ หอประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พร้อมถ่ายทอดสดบนเฟสบุ๊ก

โครงการบรรยายพิเศษ ปรับความคิดและมาตรฐานทางจริยธรรมนำสู่การพัฒนา ได้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ จำนวน 2 ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ 1 : จำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

(กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ 150 คน)

ผลดำเนินงาน : มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ณ ห้องประชุม จำนวน 131 คน

ผู้ชมผ่านการถ่ายทอดสด จำนวน 99 คน

รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน 230 คน

คิดเป็น ร้อยละ 153.33 ของค่าเป้าหมายที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ 2 : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมต่อการจัดโครงการ

ผลดำเนินงาน : มีผู้ร่วมประเมินความพึงพอใจ จำนวนทั้งหมด 68 คน

- พึงพอใจที่ระดับ 5 คะแนน จำนวน 57 คน

- พึงพอใจที่ระดับ 4 คะแนน จำนวน 11 คน

คิดเป็นค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.84 หรือ พึงพอใจที่ระดับมากที่สุด

ความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วม

1. วิทยากรบรรยายสนุก สามารถสอดแทรกความรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมได้อย่างกลมกลืน ไม่น่าเบื่อ

2. ควรให้ผู้บริหารมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

3. มีมาตรการป้องกันโรคโควิด-19 ที่ดี ทั้งการจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมที่หอประชุม การตรวจวัดอุณหภูมิ จุดให้บริการแอลกอฮอล์ การเว้นที่นั่งให้มีระยะห่าง และกำหนดให้เฉพาะผู้ที่ฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด-19 ครบ 2 เข็มเท่านั้นที่สามารถเข้าร่วมรับฟังการบรรยายที่หอประชุมได้

ภาคผนวก

ประมวลภาพโครงการบรรยายพิเศษ
 “ปรับความคิดและมาตรฐานทางจริยธรรมนำสู่การพัฒนา”


วันที่ 28 มีนาคม 2565 เวลา 08.30 – 12.30 น.

ณ หอประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พร้อมถ่ายทอดสดบนเฟสบุ๊ก

1. ภาพการถ่ายทอดสดบนเฟสบุ๊ก

การบรรยายพิเศษ ปรับความคิดและมาตรฐานทาง
 จริยธรรมนำสู่การพัฒนา

คำอธิบาย
 ขอเชิญรับฟังการบรรยายพิเศษ
 ปรับความคิดและมาตรฐานทางจริยธรรมนำสู่การ
 พัฒนา
 วันจันทร์ ที่ 28 มีนาคม 2565 เวลา 08.30 - 12.00 น.
 ณ หอประชุมรัตนอาภา มหาวิทยาลัยราชภัฏ
 กำแพงเพชร



นักศึกษา และ ผู้ปกครอง คาดหวังอะไร

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
 RAJABHAT PHU KAMPANGPHEU UNIVERSITY

ปรับความคิด นำสู่การพัฒนา
 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
 28 มีนาคม 2565
 08.30 - 12.00 น.

กาเหว่าปลายนา บ้านทุ่ง
 ขอขอบคุณมากค่ะ

99 ความคิดเห็น 108 รายการ • แชร์ 37 ครั้ง

ถูกใจ แสดงความคิดเห็น แชร์

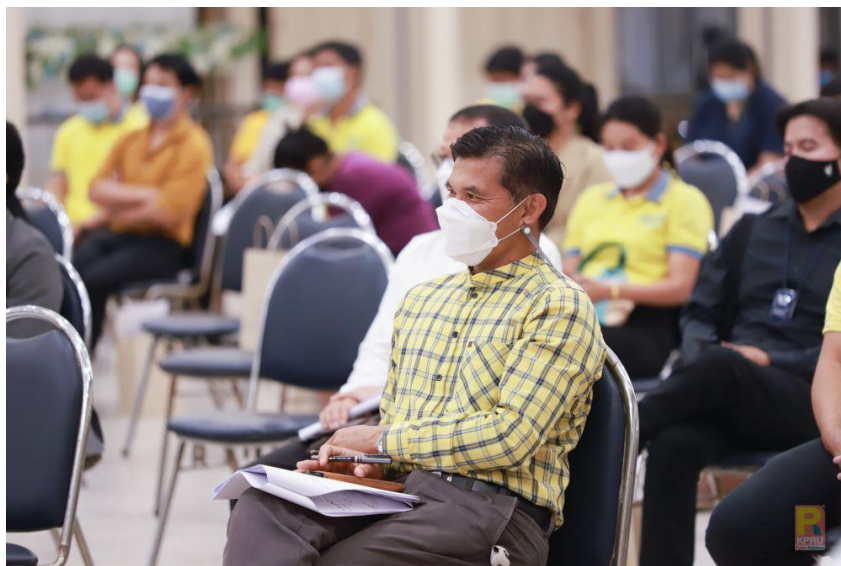


2. ภาพบรรยากาศในหอประชุมรัตนอาภา



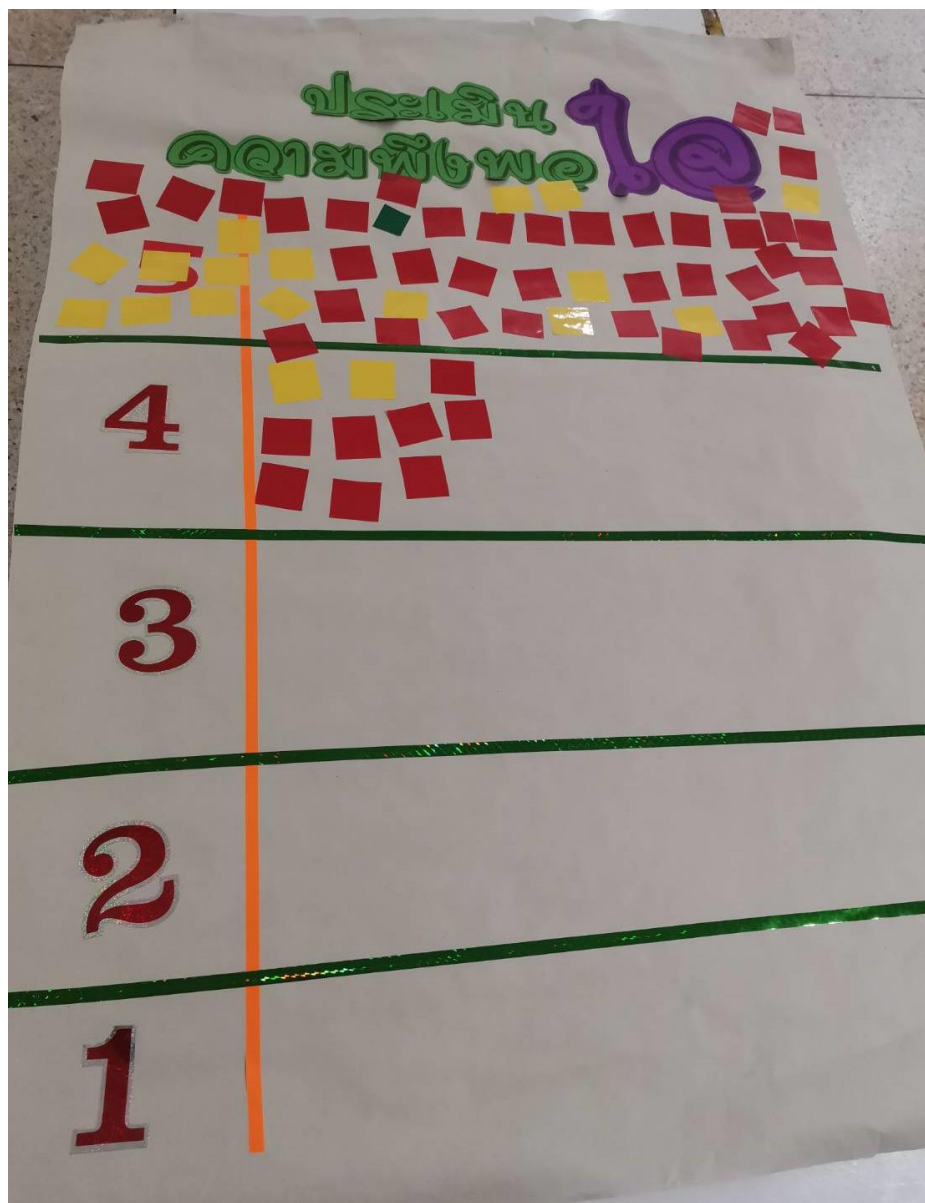






3. ภาพบรรยากาศการร่วมประเมินความพึงพอใจต่อการจัดงาน





ใบรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม
โครงการบรรยายพิเศษ
“ปรับความคิดและมาตรฐานทางจริยธรรมนำสู่การพัฒนา”
วันที่ 28 มีนาคม 2565

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

การบรรยายพิเศษ “ปรับความคิดและมาตรฐานทางจริยธรรมนำสู่การพัฒนา”

วันที่ 28 มีนาคม 2565 เวลา 08.30-12.00 น.

วิทยากรโดย ผศ.เกียรติศักดิ์ รักษาสัตย์ นักพูดและวิทยากรระดับชาติ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	หน่วยงาน	มาตรการป้องกัน COVID-19		ลายเซ็น
			ฉีดวัคซีน 2 เข็ม	มีผลตรวจ ATK	
1	ผศ.ดร.ปริยานุช พรหมภาสิต	รักษาการอธิการบดี	✓		
2	ผศ.ชัชชัย พวกดี	รองอธิการบดี	✓		
3	รศ.วิสิฐ ธีญะวัน	รองอธิการบดี	✓		
4	ผศ.ดร.ดรกรพร สุขเกษม	ผู้ช่วยอธิการบดี	✓		
5	นายณะราที น้อยม่วง	กองพัฒนานักศึกษา	✓		
6	นางสาวปราณี แพนติ	กองพัฒนานักศึกษา	✓		
7	นางสาวไสรยา สมภักดี	กองพัฒนานักศึกษา	✓		
8	นางสาวกัญญารัตน์ คำมี	กองพัฒนานักศึกษา	✓		
9	นายกิตติกร กล้าแข็ง	กองพัฒนานักศึกษา	✓		
10	นางสาวพนิดา อินทร์ลับ	กองกลาง	✓		
11	นายวิทยา ศรีนครุต	กองกลาง	✓		
12	นางวรรณภา สุวรรณพงษ์	กองกลาง	✓		
13	นายอุดมชัย ตรุษลักษณ์	กองกลาง	✓		
14	ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์ พูนใจสม	กองกลาง	✓		
15	นายสุวิทย์ เหล่าสี	กองกลาง	✓		
16	นางสาวกชพรรณ พงษ์พยัคเลิศ	กองกลาง	✓		
17	นางคนารัตน์ สิริเสถียรวัฒนา	กองกลาง	✓		
18	นายศรัณย์ ฉลองเดชากุล	กองกลาง	✓		
19	นางชมภักดิ์ จารุทีฆัมพร	กองกลาง	✓		

20. ผศ.ดร. ธัญญา กลิ่นจันทร์ รองอธิการบดี

21. ดร. อธิวัฒน์ รอดกำเหน็ด

22. นางสาวตักกานท์ เรือศรีจันทร์

23. ผศ.ดร.วิภาส โสภณกุล

✓

✓



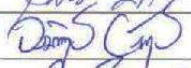
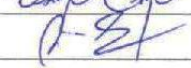









รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

การบรรยายพิเศษ “ปรับความคิดและมาตรฐานทางจริยธรรมนำสู่การพัฒนา”

วันที่ 28 มีนาคม 2565 เวลา 08.30-12.00 น.

วิทยาการโดย ผศ.เกียรติศักดิ์ รักษาสัตย์ นักพูดและวิทยากรระดับชาติ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	หน่วยงาน	มาตรการป้องกัน COVID-19		ลายเซ็น
			ฉีดวัคซีน 2 เข็ม	มีผลตรวจ ATK	
20	ผศ.ดร.พชรไพ โประภัสสร	สำนักศิลปะฯ	✓		
21	อาจารย์วันสันต์ นุชนารถ	สำนักศิลปะฯ	✓		
22	นางสาวธฤชวรรณ ธรรมสอน	สำนักศิลปะฯ	✓		
23	นางสาวสุวลัย อินทร์รัตน์	สำนักศิลปะฯ	✓		
24	นางสาวอภิญา แซ่ยั้ง	สำนักศิลปะฯ	✓		
25	ผศ.ดร.ชาติ ตระกูล	สำนักบริการวิชาการฯ	✓		
26	อาจารย์ ดร.วิฑูรา วินัยธรรม	สำนักบริการวิชาการฯ	✓		
27	อาจารย์สุภาภรณ์ หมั่นหา	สำนักบริการวิชาการฯ	✓		
28	นางรุ่งทิพย์ แสงสว่าง	สำนักบริการวิชาการฯ	✓		
29	นายขวัญ ทิกุลทอง	สำนักบริการวิชาการฯ	✓		
30	นายวงศกร เอียนเจริญ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	✓		
31	นางสาวชุตติมา สมทรัพย์	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	✓		
32	นายเจษฎากร ใจแสน	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	✓		
33	นายศาศวัต ธรรมบุตร	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	✓		
34	นายวีระชัย เลิศบุญการกิจ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	✓		

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

การบรรยายพิเศษ “ปรับความคิดและมาตรฐานทางจริยธรรมนำสู่การพัฒนา”

วันที่ 28 มีนาคม 2565 เวลา 08.30-12.00 น.

วิทยาการโดย ผศ.เกียรติศักดิ์ รักษาสัตย์ นักพูดและวิทยากรระดับชาติ


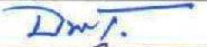





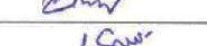




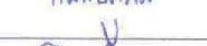



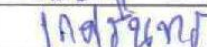

ที่	ชื่อ - นามสกุล	หน่วยงาน	มาตรการป้องกัน COVID-19		ลายเซ็น
			ฉีดวัคซีน 2 เข็ม	มีผลตรวจ ATK	
35	นายจักรวิช มีสี	บัณฑิตวิทยาลัย	✓		
36	นางสาวพิศุล อินไผ่	บัณฑิตวิทยาลัย	✓		
37	นายวิทิต ธีรมงคล	บัณฑิตวิทยาลัย	✓		
38	ผศ.เสาวลักษณ์ ยอดวิญญูวงศ์	สถาบันวิจัยและพัฒนา	✓		
39	นายทวิช ปิ่นวิเศษ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	✓		
40	นางสาวชุตินา ทอสาร	สถาบันวิจัยและพัฒนา	✓		
41	นางปาริชาติ ภูจันทร์	สถาบันวิจัยและพัฒนา	✓		
42	นายเอกลักษณ์ หลิมมงคล	สถาบันวิจัยและพัฒนา	✓		
43	นางสาวสุนันท์ แทวนประดับ	งานมาตรฐานฯ	✓		
44	นางสาวชรินรัตน์ บุญมาก	งานมาตรฐานฯ	✓		
45	นางสาวพันทิพา เอ็นญา	งานมาตรฐานฯ	✓		
46	นางสาวมลธยา นันทวัฒน์	งานมาตรฐานฯ	✓		
47	นายธีศิษฏ์ กระจ่างทอง	งานมาตรฐานฯ	✓		
48	ผศ. ปัทมาพร เจริญ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	✓		

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

การบรรยายพิเศษ “ปรับความคิดและมาตรฐานทางจริยธรรมนำสู่การพัฒนา”

วันที่ 28 มีนาคม 2565 เวลา 08.30-12.00 น.

วิทยาการโดย ผศ.เกียรติศักดิ์ รักษาสัตย์ นักพูดและวิทยากรระดับชาติ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	หน่วยงาน	มาตรการป้องกัน COVID-19		ลายเซ็น
			ฉีดวัคซีน 2 เข็ม	มีผลตรวจ ATK	
48	ผศ.ศิลป์ณรงค์ ฉวีพัฒน์	สำนักวิทยบริการฯ	✓		
49	นายอนุชา พวงผกา	สำนักวิทยบริการฯ	✓		
50	นายสุรียา คชฤทธิ์	สำนักวิทยบริการฯ	✓		
51	นายมนตรี กาไสย	สำนักวิทยบริการฯ	✓		
52	นายปฐมพงษ์ สุดเขียว	สำนักวิทยบริการฯ	✓		
53	นางนริศรา อินน่วม	สำนักวิทยบริการฯ	✓		
54	นางอรรวรรณ คชฤทธิ์	สำนักวิทยบริการฯ	✓		
55	นางสาวนภัทร ศรีนิมมล	สำนักวิทยบริการฯ	✓		
56	นางสาวมาลี ประสงค์ดี	สำนักวิทยบริการฯ	✓		
57	นางไพรัตน์ พวงผกา	สำนักวิทยบริการฯ	✓		
58	นางสาวพิมพ์ประภัส เหมือนพลอย	สำนักวิทยบริการฯ	✓		
59	นางสาวอุษา วีระพันธ์	สำนักวิทยบริการฯ	✓		
60	นางสาวศรณี สายหยุด ฉิมพลี	สำนักวิทยบริการฯ	✓		
61	นางสาวสรลชญา น้ำเงินสุกดิ์	สำนักวิทยบริการฯ	✓		
62	นางสาวเกศรินทร์ เมฆโพธิ์	สำนักวิทยบริการฯ	✓		
63	นางสาวรุ่งรุจี ศรีดาเดช	สำนักวิทยบริการฯ	✓		
64	นางกาญจนา จันทร์สิงห์	สำนักวิทยบริการฯ	✓		
65	นางสาวอุษา วีระพันธ์	สำนักวิทยบริการฯ	✓		

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

การบรรยายพิเศษ “ปรับความคิดและมาตรฐานทางจริยธรรมนำสู่การพัฒนา”

วันที่ 28 มีนาคม 2565 เวลา 08.30-12.00 น.

วิทยากรโดย ผศ.เกียรติศักดิ์ รักษาสัตย์ นักพูดและวิทยากรระดับชาติ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	หน่วยงาน	มาตรการป้องกัน COVID-19		ลายเซ็น
			ฉีดวัคซีน 2 เข็ม	มีผลตรวจ ATK	
66	ผศ.ดร.กมลวัฒน์ ภูวิชิต	คณะมนุษยศาสตร์ฯ	✓		
67	ผศ.พจนา เพชรรัตน์	คณะมนุษยศาสตร์ฯ	✓		
68	ผศ.ดร.สุรศักดิ์ บุญเทียน	คณะมนุษยศาสตร์ฯ	✓		
69	อาจารย์นันท์ชนัน ตนบุญ	คณะมนุษยศาสตร์ฯ	✓		
70	อาจารย์บุญญวัฒน์ ศรีวิงราช	คณะมนุษยศาสตร์ฯ	✓		
71	นางสุมาพร จันตรี	คณะมนุษยศาสตร์ฯ	✓		
72	อาจารย์ภาวิณี ภูจิต	คณะมนุษยศาสตร์ฯ	✓	✓	
73	อาจารย์พิรฎา ทองประเสริฐ	คณะมนุษยศาสตร์ฯ	✓	✓	
74	อาจารย์ ดร.โชคธำรงค์ จงจอหอ	คณะมนุษยศาสตร์ฯ	✓	✓	
75	อาจารย์สุทธิพันธ์ กล่อมแก้ว	คณะมนุษยศาสตร์ฯ	✓	✓	
76	อาจารย์พีรพัฒน์ พัฒนา	คณะมนุษยศาสตร์ฯ	✓	✓	
77	อาจารย์ชุตินา สังวรินทะ	คณะมนุษยศาสตร์ฯ	✓	✓	
78	อาจารย์จิรพงศ์ ยืนยง	คณะมนุษยศาสตร์ฯ	✓		
79	อาจารย์สุธาสิณี ขุนทองนุ่น	คณะมนุษยศาสตร์ฯ	✓		
80	อาจารย์สุทธิดา คำบุญเรือง	คณะมนุษยศาสตร์ฯ	✓		
81	อาจารย์วิชุดา ทิพย์วิเศษ	คณะมนุษยศาสตร์ฯ	✓		
82	อาจารย์ ดร.ณัฐพล บ้านไร่	คณะมนุษยศาสตร์ฯ	✓		
83	นางสาวรุ่งทิพา เหมือนอ่อง	คณะมนุษยศาสตร์ฯ	✓		

84 ผศ.วิมลภากร ภิรมย์กุล ✓

85 นาย อธิรวิชัย เฟื่องอวิ ✓


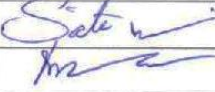
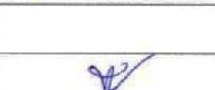


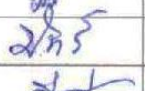
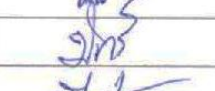

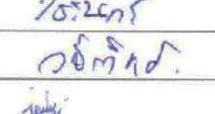
86. นาย ภิรมย์ ภิรมย์ ✓

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

การบรรยายพิเศษ “ปรับความคิดและมาตรฐานทางจริยธรรมนำสู่การพัฒนา”

วันที่ 28 มีนาคม 2565 เวลา 08.30-12.00 น.

วิทยาการโดย ผศ.เกียรติศักดิ์ รักษาสัตย์ นักพูดและวิทยากรระดับชาติ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	หน่วยงาน	มาตรการป้องกัน COVID-19		ลายเซ็น
			ฉีดวัคซีน 2 เข็ม	มีผลตรวจ ATK	
84	อาจารย์ ดร.เอกวิมล พรหมรักษา	คณะวิทยาการจัดการ	✓		
85	อาจารย์สาวตรี พรหมรักษา	คณะวิทยาการจัดการ	✓		
86	ผศ.ดร.เพ็ญศรี จันทร์อินทร์	คณะวิทยาการจัดการ	✓		
87	ผศ.ดร.พิมพ์กาญจนา จันดาหัวตง	คณะวิทยาการจัดการ	✓		
88	อาจารย์พัทธราภรณ์ อารีเอื้อ	คณะวิทยาการจัดการ	✓	✓	✓
89	ผศ.ศิริพร โสมคำภา	คณะวิทยาการจัดการ	✓		
90	อาจารย์นภาลักษณ์ บุญคำเมือง	คณะวิทยาการจัดการ	✓		
91	นางมัทรี ขาวจ้อย	คณะวิทยาการจัดการ	✓	มัทรี	มัทรี
92	นางสุภาภรณ์ นุชรุ่งเรือง	คณะวิทยาการจัดการ	✓	สุภา	สุภา
93	นายอมร วรรณารักษ์	คณะวิทยาการจัดการ	✓		
94	นายวัชรินทร์ ปัญญาเสน	คณะวิทยาการจัดการ	✓	วัชรินทร์	วัชรินทร์
95	นายวิชวิทย์ วรรณิก	คณะวิทยาการจัดการ	✓		วิชวิทย์
96	นางสาวสุมิตรา หอมอรุณ	คณะวิทยาการจัดการ	✓		

๙๗ ผศ. อโนจิตา สอนมินา น

✓



รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

การบรรยายพิเศษ “ปรับความคิดและมาตรฐานทางจริยธรรมนำสู่การพัฒนา”

วันที่ 28 มีนาคม 2565 เวลา 08.30-12.00 น.

วิทยาการโดย ผศ.เกียรติศักดิ์ รักษาสัตย์ นักพูดและวิทยากรระดับชาติ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	หน่วยงาน	มาตรการป้องกัน COVID-19		ลายเซ็น
			ฉีดวัคซีน 2 เข็ม	มีผลตรวจ ATK	
97	รศ.วชิระ สิงห์คง	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	✓		
98	อาจารย์ ดร.พิมพ์ประไพ ขาวขำ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	✓		
99	อาจารย์ ดร.อภิษฎา พัดพิน	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	✓		
100	นายกิตติ บศิริรัฐ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	✓		
101	นางสาวสินีนาท บุญปุย	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	✓		สินีนาท
102	อาจารย์ ดร.ศิริประภา พลธนะ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	✓		ศิริประภา
103	อาจารย์ ดร.ศักดิ์ศรี แสนยาเจริญกุล	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	✓		
104	ผศ.ภาเกล้า ภูมิใหญ่	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	✓		
105	อาจารย์ราตรี บุญมี	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	✓		
106	ผศ.พัชรา ม่วงการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	✓		
107	อาจารย์เสถียร ทิธา	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	✓		
108	ผศ.วิจิตร ฤทธิธรรม	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	✓		
109	ผศ.ปัทมา ธรรมะกุล	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	✓		
110	อ.พรอภา มนต์ดี	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	✓		
111	อาจารย์ ดร.อัญญา ใจดี	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	✓		อัญญา
112	นางอชพร นิกุลทอง	กองกลาง	✓		
113	น.ส. วิภาวัลย์ ชื่นเฟื่อง	กองนโยบายและแผน	✓		
114	รพช. สุธาพรธรรม 11 คัดมลิศ	คณะนโยบายและแผน	✓		
115	กัทธอน น้อยสีลาภวิเศษ	กองนโยบายและแผน	✓		กัทธอน
116	ร.ศ. นวรัตน์ ปรากฏคำ	สำนักงานอธิการบดี	✓		
	ช.น.ก. จิตร์ตม	ส.น.อ.			ช.น.ก.
	นังอร ทอ>น				นังอร
	สุวิภา คำแดน				สุวิภา

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

การบรรยายพิเศษ “ปรับความคิดและมาตรฐานทางจริยธรรมนำสู่การพัฒนา”

วันที่ 28 มีนาคม 2565 เวลา 08.30-12.00 น.

วิทยาการโดย ผศ.เกียรติศักดิ์ รักษาสัตย์ นักพูดและวิทยากรระดับชาติ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	หน่วยงาน	มาตรการป้องกัน COVID-19		ลายเซ็น
			ฉีดวัคซีน 2 เข็ม	มีผลตรวจ ATK	
109	ผศ.พจนัธรรม ณรงค์วิทย์	คณะเทคโนโลยีฯ	✓		
110	อาจารย์อำไพ แสงจันทร์ไทย	คณะเทคโนโลยีฯ	✓		
111	ผศ.จารุกิตติ พิบูลนฤดม	คณะเทคโนโลยีฯ	✓		
112	นางสาวสุติมา นครเขต	คณะเทคโนโลยีฯ	✓		
113	อาจารย์ จินตนา สินธุสุวรรณ	คณะพยาบาลศาสตร์	✓		
114	อาจารย์ ชลธิชา จับคล้าย	คณะพยาบาลศาสตร์	✓		
115	นายวันธนะพล หมั่นหา	คณะพยาบาลศาสตร์	✓		
116	ผศ.ดร.ธิดารัตน์ ทวีทรัพย์	คณะครุศาสตร์	✓		
117	อาจารย์เฉลิม ทองจอน	คณะครุศาสตร์	✓		
	ศรศักดิ์ เขมประจุ				
	น.อ.ดร.วิมล สุทธิทอง				
	นางกิติยา จิตต	ส.น.อ.			
	ผ.ศ. ศรศักดิ์ เขมประจุ	ส.น.อ.			
	น.จ. วีระเอก ขอบคำ	ส.น.อ.			
	น.ส. อารีย์ กิ่งสิทธิ์	ส.น.อ.			
	ผศ.ดร.จันทนา จันทพันธ์	ส.น.อ.			
	ผ.ศ. นภาพุฒิชัย วิชาญ	ส.น.อ.	✓		
	น.ส. จักรกรรณ สว่างฤทธิ์	ส.น.อ.	✓		
	น.ส. อรุณวรรณ อรุณวงษา	ส.น.อ.	✓		
	นางบุษยา เพลินนิมิต	ส.น.อ.	✓		
	น.ส. อรุณรัตน์ ติงแก้ว	ส.น.อ.	✓		
	น.ส. ดนดิชา เกื้อพงษ์	ส.น.อ.	✓		
	นาง กนกวรรณ ภาณุเหล็ก	ส.น.อ.	✓		
	นาย อรรถสิทธิ์ กัญญา	ส.น.อ.	✓		
	นาย ดมกร คุ้มอาจ	ส.น.อ.	✓		