

รายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2566

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ 2566

(ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบ กลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

เป้าประสงค์ที่ 1 มหาวิทยาลัยมีระบบ และกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบ และกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนองค์กรและพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาระบบและ กลไกการบริหาร จัดการบุคลากร ด้วยหลักธรรมา ภิบาล และ สอดคล้องกับพันธ กิจของ มหาวิทยาลัย	1. ระดับผลการ ประเมินการติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลงาน มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร	ระดับ	ดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ค่าเฉลี่ย 4.64 คณะครุศาสตร์ ค่าเฉลี่ย 4.46 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ค่าเฉลี่ย 4.73 คณะวิทยาการจัดการ ค่าเฉลี่ย 4.48 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ค่าเฉลี่ย 4.67 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ค่าเฉลี่ย 4.50 คณะพยาบาลศาสตร์ ค่าเฉลี่ย 3.67 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แมสออด ค่าเฉลี่ย 4.40 ค่าเฉลี่ยรวม 4.44 ระดับดี	✓		รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร กองนโยบายและแผน
	2. รอยละความพึง พอใจของบุคลากรที่ มีต่อระบบและกลไก	ร้อยละ	3.51	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร 3.87 คณะครุศาสตร์ 4.18	✓		งานการเลขานุการ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
	การบริหารจัดการ พัฒนาบุคลากรด้วย หลักธรรมาภิบาล			คณะมนุษยศาสตร์ฯ 3.95 คณะวิทยาการจัดการ 4.04 คณะวิทยาศาสตร์ฯ 4.13 คณะเทคโนโลยีฯ 3.82 คณะพยาบาลศาสตร์ 4.15 มรภ.กพ. แม่สอด 3.83 ภาพรวม 3.99			
	3. ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินของ มหาวิทยาลัย (ITA)	คะแนน	90	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ 2566 ร้อยละ 86.94		×	สำนักงานอธิการบดี
	4. จำนวนบุคลากร เป็นต้นแบบความ เชี่ยวชาญ ในวิชาชีพและ จรรยาบรรณให้เป็นที่ ยอมรับและได้รับการ เชิดชูเกียรติ	คน	6	1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมรา ศรีแก้ว 2. อาจารย์ ดร.ยุทธนา พันธุ์มี 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พจันภา เพชรรัตน์ 4. อาจารย์วิยุดา ทิพย์วิเศษ 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาลี ตระกูล 6. รองศาสตราจารย์อิสริย์ ดอนคราม 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพคุณ ชูทัน 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แดนชัย เครื่องเงิน 9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ราตรี โพธิ์ระวัช	✓		งานบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
				10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อังคณา ตาเสนา 11. อาจารย์ธนัชพร หาได้			
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาการบริหาร จัดการและ ส่งเสริมการจัด	1. ระดับความรัก ความผูกพันของ บุคลากรที่มีต่อ มหาวิทยาลัย	ระดับ	ดี	ระดับคณะไม่มีการประเมิน		×	สำนักงานอธิการบดี
สวัสดิการ สิทธิ ประโยชน์ของ บุคลากร เพื่อสร้างความ สมดุลระหว่าง คุณภาพชีวิตและ การทำงาน	2. ระดับความพึง พอใจของบุคลากรที่ มีต่อส่งเสริมการจัด สวัสดิการ สิทธิ ประโยชน์ของ บุคลากร	ระดับ	ดี	ระดับคณะไม่มีการประเมิน		×	สำนักงานอธิการบดี

พันธกิจที่ 2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ มีความพร้อมในการพัฒนาตนเอง องค์กรและท้องถิ่น

เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีสมรรถนะในการพัฒนาองค์กรและท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อสร้างผลผลิตภาพที่ดีแก่องค์กรและท้องถิ่น

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
กลยุทธ์ที่ 2.1 ยกระดับ บุคลากรสู่ การเป็น Smart Working	1. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการจัดการเรียนการสอน วิจัย นวัตกรรมที่ส่งเสริมและพัฒนายุทธศาสตร์การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	28	ในปีงบประมาณ 2566 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการจัดการเรียนการสอน วิจัย นวัตกรรมที่ส่งเสริมและพัฒนายุทธศาสตร์การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย จำนวนทั้งสิ้น 314 คน จากจำนวนอาจารย์ประจำ จำนวน 320 คน คิดเป็นร้อยละ 98.12	✓		ทุกคณะ/แมสออด/ สำนัก/งานบริหาร ทรัพยากร
	2. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านดิจิทัล ด้านภาษาต่างประเทศ และสมรรถนะเฉพาะทาง	ร้อยละ	80	บุคลากรที่ผ่านการประเมินสมรรถนะบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านดิจิทัล ด้านภาษาต่างประเทศ และสมรรถนะเฉพาะทาง ร้อยละ 100	✓		ทุกคณะ/แมสออด/ งานการเจ้าหน้าที่
	3. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก	ร้อยละ	35	รอบ 12 เดือน ปริญาเอกเพิ่มขึ้น ร้อยละ 38.19	✓		งานบริหารทรัพยากร

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
	4. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	50	รอบ 12 เดือน ผลงานทางวิชาการ ร้อยละ 48.49		×	งานบริหารทรัพยากร
	5. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมผู้บริหาร	คน	5	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566) ยังไม่มีบุคลากรที่ได้รับการอบรมผู้บริหาร		×	ทุกคน/แมสอค/สำนัก/งานบริหารทรัพยากร
	6. จำนวนงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	ชิ้น	7	ผลการดำเนินงานในรอบ 12 เดือน พบว่ามีผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ จำนวนทั้งสิ้น 93 ผลงาน เป็นผลงานดังนี้ 1. คณะครุศาสตร์ จำนวน 43 ผลงาน 2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 9 ผลงาน 3. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 11 ผลงาน 4. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แมสอค จำนวน 10 ผลงาน 5. คณะวิทยาการจัดการ จำนวน 9 ผลงาน 6. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมจำนวน 9 ผลงาน 7. คณะพยาบาลศาสตร์ – ผลงาน 8. สำนักงานอธิการบดี จำนวน 2 ผลงาน	✓		สถาบันวิจัยและพัฒนา
	7. จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูลตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ	ชิ้น	60	ผลการดำเนินงานในรอบ 12 เดือน พบว่ามีบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูลตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ จำนวนทั้งสิ้น 97 บทความ ผลการดำเนินงานดังนี้ 1. คณะครุศาสตร์ 22 บทความ	✓		สถาบันวิจัยและพัฒนา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
				2. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 8 บทความ 3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 25 บทความ 4. คณะวิทยาการจัดการ 14 บทความ 5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 16 บทความ 6. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด 17 บทความ 7. คณะพยาบาลศาสตร์ 1 บทความ			
	8. จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร หรือได้รับสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร	ชิ้น	5	สถาบันวิจัยและพัฒนา โดยหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ได้เปิดบริการให้คำปรึกษาในการยื่นจดทรัพย์สินทางปัญญา ซึ่งประกอบไปด้วย การจดแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์ให้แก่บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย การให้คำปรึกษาผู้ประกอบการในหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจในการยื่นขอรับความคุ้มครองเครื่องหมายการค้า และให้คำปรึกษาบุคลากร นักวิจัย นักศึกษาภายในมหาวิทยาลัย ในการสืบค้นข้อมูล และการให้คำปรึกษาเบื้องต้นในการขอรับความคุ้มครองงานสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร และสิทธิบัตรการออกแบบผลิตภัณฑ์ โดย น.ส.พรอมา สัมแบน นักทรัพย์สินปัญญาของมหาวิทยาลัย ปัจจุบันมีผลการดำเนินงาน ดังนี้ 1. มีผู้ยื่นจดผลงานผลงานสิทธิบัตร ประเภทอนุสิทธิบัตร จำนวน 7 เรื่อง และประเภทสิทธิบัตรออกแบบผลิตภัณฑ์ 3 เรื่อง 2. มีจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับสิทธิบัตร ประเภทอนุสิทธิบัตร จำนวน 3 เรื่อง	✓		สถาบันวิจัยและพัฒนา
	9. ร้อยละของอาจารย์ที่ไปปฏิบัติงาน เพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถให้กับชุมชนและสถานประกอบการ SMEs (Talent mobility to Community & SMEs) จำนวน 16 คน จากอาจารย์ทั้งหมด 320 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00	ร้อยละ	5	ร้อยละของอาจารย์ที่ไปปฏิบัติงาน เพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถให้กับชุมชนและสถานประกอบการ SMEs (Talent mobility to Community & SMEs) จำนวน 16 คน จากอาจารย์ทั้งหมด 320 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00	✓		ทุกคณะ/แม่สอด/สำนักบริการวิชาการฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
	ความสามารถให้กับชุมชนและสถานประกอบการ SMEs (Talent mobility to Community & SMEs)						
	10. จำนวนสื่อและนวัตกรรมที่เผยแพร่หรือได้รับรางวัลในระดับชาตินานาชาติ	ชิ้น	20	<p>จำนวนสื่อและนวัตกรรมที่เผยแพร่หรือได้รับรางวัลในระดับชาติ/นานาชาติ รอบ 12 เดือน ประกอบด้วย 23 ชิ้น แบ่งเป็น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สื่อและนวัตกรรมที่เผยแพร่ ในระบบ KPRU MOOC จำนวนรวม 17 ชิ้น แบ่งออกเป็น หลักสูตร Online รายวิชาการศึกษาทั่วไป (กิจกรรมที่ 8 จัดระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) ภายใต้โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร ด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) สู่การพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน) จำนวน 7 รายวิชา 2. หลักสูตร Online รายวิชาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จากกิจกรรมที่ 8 จัดระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) ภายใต้โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) สู่การพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน จำนวน 7 รายวิชา 3. หลักสูตรระยะสั้น จากคณะต่างๆ จำนวน 3 รายวิชา 4. สื่อและนวัตกรรมที่เผยแพร่ผลงาน จำนวนรวม 1 ชิ้น แบ่งออกเป็น (1) ขอแสดงความยินดี กับทีม Bio protect นำโดย อาจารย์ ดร.สุรเชษฐ์ คุ้มมี อาจารย์ที่ปรึกษาประจำทีม นายวัฒนา สิงห์ทองนที นายเต๊ะทุ เชื้อสายวิบูลย์ 	✓		ทุกคณะ/ หน่วยงาน/ นางสาวอรปรียา คำแพง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
				<p>นายกฤษดา แสงเงิน และนายพสุภาคย์ โตโพน นักศึกษาสาขาอุตสาหกรรมศิลป์ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม</p> <p>ผลงาน/ผลิตภัณฑ์ : วัสดุกันกระแทก และชะลอการสุกของผลไม้</p> <p>ซึ่งผ่านเข้ารอบในการแข่งขัน ในโครงการ Startup Thailand League 2023 รอบภูมิภาค ณ อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่ และได้เข้าร่วมแสดงผลงาน ในงาน Demo Day ณ True Digital Park กรุงเทพมหานคร</p> <p>ลิงค์ที่เกี่ยวข้อง https://techno.kpru.ac.th/main/?page_id=107&lang=TH</p> <p>นอกจากนี้ ทีม Bio Protech นักศึกษาคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และทีม AP2S นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นตัวแทนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เข้าร่วมกิจกรรมแสดงผลงาน Damoday Startup Thailand league 2023 ณ True Digital Park WEST - Grand Hall</p> <p>ลิงค์ที่เกี่ยวข้องhttps://techno.kpru.ac.th/main/?page_id=120&lang=TH</p> <p>2. สื่อและนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติ/นานาชาติ จำนวน 5 ชิ้น ดังนี้</p> <p>2.1 ขอแสดงความยินดีกับ ดร.เอนก हालิ อาจารย์ประจำโปรแกรม วิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในฐานะผู้ประดิษฐ์ ที่ได้รับการจดทะเบียนอนุสิทธิบัตร เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566</p> <p>ผลงานชื่อ “เยลลี่ข้าวไรซ์เบอร์รี่ผสมหญ้าหวานและกรรมวิธีการผลิต”</p> <p>ลิงค์ที่เกี่ยวข้อง https://www.facebook.com/photo/?fbid=583311843831877&set=a.</p>			

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
				<p>300566622106402</p> <p>2.2 ขอแสดงความยินดีกับ อ.ดร.สุภาพร พรารมย์ ที่ได้รับรางวัลผลงาน R2R ดีเด่นประจำปี พ.ศ.2566 ประเภทผลงานนวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์ ผลงานชื่อ “นวัตกรรม Nurse KPRU Simulated Meat” ในโครงการสนับสนุนกพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยระดับประเทศ ประกาศ ณ วันที่ 25 เมษายน 2566</p> <p>ลิงค์ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>https://nurse.kpru.ac.th/?page_id=127&lang=TH&fbclid=IwAR25nODCrdDV-6m8TVw8WB92mFPw4hyHGVx7alyCL6o_x9orbtI9lb2gybw</p> <p>2.3 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกับ สถานประกอบการเดินทางเข้าร่วมประกวดนวัตกรรม "2023 Japan Design, Idea and Invention Expo" (JDIE 2023) ระหว่างวันที่ 7 - 8 กรกฎาคม 2566 ณ Tokyo Ariake Garden Convention Center กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น คว้า 5 รางวัล จาก 2 ผลงาน</p> <p>(1) ผลงานวิจัย Thai-UrBeAn Kombucha จำนวน 1 ผลงาน วิจัยร่วมกับ บริษัทอลแคร์ (All care Inno Group Co.Ltd.) ได้รับ 2 รางวัล: รางวัลเหรียญเงิน และรางวัลพิเศษ Indonesian Invention and Innovation Promotion Assosiation</p> <p>(2) ผลงานวิจัย Balance - Oral and throat spray : Immediate response to irritation บาลานส์ - สเปรย์ฉีดช่องปากและคอ จำนวน 1 ผลงาน วิจัยร่วมกับบริษัทเวลเนส (ประเทศไทย) ได้รับ 2 รางวัล : รางวัลเหรียญทอง</p>			

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
				<p>และ รางวัลพิเศษจาก World Invention Intellectual Property Associations(WIIPA) และรางวัลจัดแสดงและนำเสนอผลงานยอดเยี่ยม</p> <p>ลิงค์ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>https://www.facebook.com/photo?fbid=10230021653311255&set=pcb.10230021667151601</p> <p>2.4 รางวัลรองชนะเลิศอันดับหนึ่ง การประกวดและนำเสนอผลงานนวัตกรรมทางการแพทย์ โดย ทีม AP2S ประกอบด้วย นางสาวอารียา สาระแสน, นางสาวพัฒนันรี บันแก้ว, นางสาวสุภัทสร อ่วมสุข และ นางสาวภัทรินทร์ บัดทุม นักศึกษาชั้นปีที่ 4 อาจารย์ที่ปรึกษา : อาจารย์ ดร.สุภาพร ปรารมย์นทิม</p> <p>ผลงาน/ผลิตภัณฑ์ : เนื้อเทียมที่มีชื่อว่า “Simeat” เป็นผลิตภัณฑ์ในการฝึกปฏิบัติทักษะการฝึกเย็บแผล เพื่อให้เกิดความชำนาญและความเชี่ยวชาญ</p> <p>จากการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 15 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม หัวข้อ "วิจัยและพัฒนา บนฐานเศรษฐกิจ BCG สู่การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน" การประชุม สาขาพยาบาลศาสตร์ เรื่อง “การวิจัยเชิงสุขภาพ สร้างดุลยภาพชีวิตในยุค Next Normal” และการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 1 ของที่ประชุมคณบดีเครือข่ายคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เมื่อวันที่ 13 - 14 กรกฎาคม 2566 ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม</p>			

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่ บรรลุ	
				ลิงค์ที่เกี่ยวข้อง https://nurse.kpru.ac.th/?page_id=150&lang=TH			
	11. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้	ชิ้น	7	สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการจัดประชุมทบทวนแผนการจัดการความรู้ร่วมกับทุกหน่วยงานเมื่อวันที่ 18 พ.ย. 2565 ทุกหน่วยงานมีการนำเสนอแผนการจัดการความรู้เมื่อวันที่ 20 ธ.ค. 2565 จากนั้นสถาบันวิจัยฯ ได้กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ของทุกหน่วยงาน ซึ่งส่วนใหญ่ดำเนินงานในขั้นตอนที่ 4-6 เมื่อวันที่ 13-17 กุมภาพันธ์ 2566 และมีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ จำนวน 14 องค์ความรู้ แบ่งเป็นงานด้านการเรียนการสอน จำนวน 7 องค์ความรู้ และด้านการวิจัย จำนวน 7 องค์ความรู้และมีการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน 2 องค์ความรู้ ได้แก่ คณะพยาบาลศาสตร์ เมื่อวันที่ 11 พ.ค. 2566	✓		สถาบันวิจัยและพัฒนา
กลยุทธ์ที่ 2.2 สร้างภาคีเครือข่ายสมรรถนะในการพัฒนาบุคลากร	1. จำนวนเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมความร่วมมือในการพัฒนาองค์กร	จำนวน เครือข่าย	70	คณะวิทยาการจัดการมีเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมความร่วมมือในการพัฒนาองค์กร 9 เครือข่าย ได้แก่ 1. โรงแรมเดอะ ซายน์ 2. โรงแรมลองบีช การ์ดैन โฮเทลแอนด์ สปา 3. บริษัท แฟลช เอ็กซ์เพรส จำกัด 4. เครือข่ายความร่วมมือวิทยาการจัดการราชภัฏภาคเหนือ 8 สถาบัน) 5. เครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ และบริหารธุรกิจ 30 สถาบัน 6. ข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ โครงการส่งเสริมเวทีประชาคมเพื่อการ		×	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทุกคณะ/ แม่สอด/สำนัก

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
				<p>จัดทำรูปแบบและพัฒนาหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับ อาชีวศึกษาและอุดมศึกษา ระหว่างคณะวิทยาการจัดการและวิทยาลัยเทคนิค กำแพงเพชร</p> <p>7. ข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างบริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) กับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร</p> <p>8. ข้อตกลงความร่วมมือโครงการการพัฒนามาตรฐานการศึกษา วิชาชีพบัญชี และเทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร กับบริษัท โพลีแอกเคาท์ จำกัด</p> <p>9. ข้อตกลงความร่วมมือในการขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินงาน โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุเทศบาลตำบลคลองลานพัฒนา ระหว่างเทศบาล ตำบลคลองลานพัฒนา กับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร</p>			
	2. ร้อยละบุคลากรที่ทำ กิจกรรม/โครงการร่วมกับ ภาครัฐเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชนหรือ ภาคอุตสาหกรรม	ร้อยละ	20	บุคลากรที่ทำกิจกรรม/โครงการร่วมกับภาครัฐเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชนหรือ ภาคอุตสาหกรรม ร้อยละ 100	✓		รองอธิการบดีฝ่าย บริการวิชาการฯ
	3. จำนวนศูนย์ความเป็น เลิศของมหาวิทยาลัยที่ ร่วมดำเนินการกับ เครือข่าย	ศูนย์ ความ เป็นเลิศ	6	<p>13 ศูนย์ความเป็นเลิศ</p> <p>1. ศูนย์เผยแพร่นวัตกรรมภูมิสารสนเทศ (GIS) (คณะมนุษยศาสตร์ฯ)</p> <p>2. สวนพลังงานเพื่อส่งเสริมการเกษตรอัจฉริยะและพัฒนานวัตกรรมด้าน เทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น</p>	✓		รองอธิการบดีฝ่าย วางแผนฯ ทุกคณะ/ แม่สอด/สำนัก

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
				(คณะเทคโนโลยีฯ) 3. รวมศูนย์พัฒนากำลังคน แม่สอด (มรภ.กพ. แม่สอด) 4. พัฒนาระบบการสู่ความเป็นเลิศเพื่อการแข่งขัน (สำนักส่งเสริมวิชาการฯ) 5. ศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม AIC (คณะวิทยาศาสตร์ฯ) 6. ศูนย์ส่งเสริมประชาธิปไตยและการรู้จักสามัคคีในชุมชน (คณะมนุษยศาสตร์ฯ) 7. ศูนย์พัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์สู่ความเป็นเลิศ (คณะวิทยาการจัดการ) 8. ศูนย์การแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก (คณะวิทยาศาสตร์ฯ) 9. ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ (คณะวิทยาศาสตร์ฯ) 10. ศูนย์ความเป็นเลิศด้านส่งเสริมการผลิตและตรวจสอบความปลอดภัยทางอาหาร (FOSIC) (คณะวิทยาศาสตร์ฯ) 11. ศูนย์การศึกษาพิเศษ (คณะครุศาสตร์) 12. ศูนย์ STEM คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 13. ศูนย์ STEM คณะครุศาสตร์			บริการวิชาการฯ
กลยุทธ์ที่ 2.3 พัฒนาบุคลากรให้มั่งคั่งความรู้เท่าทัน	1. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศที่สนับสนุนการบริหารจัดการ	คะแนน	4.00	ผลประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศที่สนับสนุนการบริหารจัดการ ค่าเฉลี่ย = 4.42	✓		รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ทุกคณะ/ แม่สอด/หน่วยงาน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ระบบ ดิจิทัลเพื่อ เตรียมพร้อม เข้าสู่ มหาวิทยาลัย ดิจิทัล	2.จำนวนระบบเทคโนโลยี ที่เพิ่มคุณภาพการเรียน การสอนและการบริหาร จัดการรูปแบบใหม่	ระบบ	50	มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีระบบเทคโนโลยีที่เพิ่มคุณภาพการเรียนการสอนและการบริหารจัดการรูปแบบใหม่ ดังนี้ - ด้านการจัดการเรียนการสอน จำนวน 42 ระบบ - ด้านบริหารจัดการ จำนวน 27 ระบบ - ด้านการวิจัย จำนวน 14 ระบบ - ด้านบริการวิชาการ จำนวน 9 ระบบ - ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน 4 ระบบ - และโปรแกรมอรรถประโยชน์อื่น ๆ จำนวน 15 ระบบ รวมเป็น 111 ระบบ	✓		รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ/ รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร
	3.ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาให้มี ทักษะ การใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลยุคใหม่	ร้อยละ	20	อาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาใหม่มีทักษะ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลยุคใหม่ ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 231 คน จากจำนวนอาจารย์ทั้งหมด 322 คน คิดเป็นร้อยละ 71.74	✓		รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ/ รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร

รายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2566

สรุปผลการวิเคราะห์ ดังนี้ แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มีจำนวนทั้งหมด 23 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 17 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 73.91 ไม่บรรลุเป้าหมาย 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 35.29 แบ่งตามประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

การดำเนินการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบ และกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนองค์กรและพัฒนาท้องถิ่น มีกลยุทธ์ 2 กลยุทธ์ มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 6 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50 ไม่บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50

ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ได้แก่

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA) เป้าหมายร้อยละ 90 ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 86.94
2. ระดับความรักความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัย ระดับคณะไม่มีการประเมิน
3. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อส่งเสริมการจัดสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ของบุคลากร ระดับคณะไม่มีการประเมิน

การดำเนินการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อสร้างผลิตภาพที่ดีแก่องค์กรและท้องถิ่น มีกลยุทธ์ 2 กลยุทธ์ มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 17 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 14 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 82.35 ไม่บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 17.64

ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ได้แก่

1. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ เป้าหมายร้อยละ 50 รอบ 12 เดือน ผลงานทางวิชาการ ร้อยละ 48.49
2. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมผู้บริหาร เป้าหมาย 5 คน รอบ 12 เดือนไม่มีผู้บริหารเข้าอบรมในหลักสูตรผู้บริหาร
3. จำนวนเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมความร่วมมือในการพัฒนาองค์กร เป้าหมาย 70 เครือข่าย รอบ 12 เดือน ได้ 9 เครือข่าย