

รายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2566

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ 2566

(ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566)

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบ กลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

เป้าประสงค์ที่ 1 มหาวิทยาลัยมีระบบ และกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบ และกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนองค์กรและพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาระบบและ กลไกการบริหาร จัดการบุคลากร ด้วยหลักธรรมา ภิบาล และ สอดคล้องกับ พันธกิจของ มหาวิทยาลัย	1. ระดับผลการ ประเมินการติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลงาน มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร	ระดับ	ดี	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน * อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อ ดำเนินการประเมินในรอบ 12 เดือน		✓		รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร กองนโยบายและ แผน
	2. ร้อยละความพึง พอใจของบุคลากรที่ มีต่อระบบและกลไก การบริหารจัดการ พัฒนาบุคลากรด้วย หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	3.51	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน * อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อ ดำเนินการประเมินในรอบ 12 เดือน		✓		งานการเลขานุการ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
	3. ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินของ มหาวิทยาลัย (ITA)	คะแนน	90	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน * อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อ ดำเนินการประเมินในรอบ 12 เดือน		✓		สำนักงาน อธิการบดี
	4. จำนวนบุคลากร เป็นต้นแบบความ เชี่ยวชาญ ในวิชาชีพและ จรรยาบรรณให้เป็นที่ ยอมรับและได้รับการ เชิดชูเกียรติ	คน	6	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน * อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อ ดำเนินการประเมินในรอบ 12 เดือน		✓		งานกาเจ้าหน้าที่
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาการบริหาร จัดการและ ส่งเสริมการจัด สวัสดิการ สิทธิ ประโยชน์ของ บุคลากร เพื่อสร้างความ	1. ระดับความรัก ความผูกพันของ บุคลากรที่มีต่อ มหาวิทยาลัย	ระดับ	ดี	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน * อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อ ดำเนินการประเมินในรอบ 12 เดือน		✓		สำนักงาน อธิการบดี
	2. ระดับความพึง พอใจของบุคลากรที่ มีต่อส่งเสริมการจัด สวัสดิการ สิทธิ	ระดับ	ดี	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน * อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อ ดำเนินการประเมินในรอบ 12 เดือน		✓		สำนักงาน อธิการบดี

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
สมดุลระหว่าง คุณภาพชีวิตและ การทำงาน	ประโยชน์ของ บุคลากร							

พันธกิจที่ 2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ มีความพร้อมในการพัฒนาตนเอง องค์กรและท้องถิ่น

เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีสมรรถนะในการพัฒนาองค์กรและท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อสร้างผลิตภาพที่ดีแก่องค์กรและท้องถิ่น

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
กลยุทธ์ที่ 2.1 ยกระดับ บุคลากรสู่การ เป็น Smart Working	1. ร้อยละของอาจารย์ ที่ได้รับการพัฒนา สมรรถนะในการ จัดการเรียนการสอน วิจัย นวัตกรรมที่ ส่งเสริมและพัฒนา ยุทธศาสตร์การพลิก โฉมมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	28	ในปีงบประมาณ 2566 ร้อยละของอาจารย์ที่ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการจัดการเรียน การสอน วิจัย นวัตกรรมที่ส่งเสริมและพัฒนา ยุทธศาสตร์การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย จำนวน ทั้งสิ้น 314 คน จากจำนวนอาจารย์ประจำ จำนวน 320 คน คิดเป็นร้อยละ 98.12	✓			ทุกคณะ/แม่สอด/ งานการเจ้าหน้าที่
	2. ร้อยละของอาจารย์ ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	35	ปริญญาเอกเพิ่มขึ้น ร้อยละ 34.69			✓	ทุกคณะ/แม่สอด/ งานการเจ้าหน้าที่
	3. ร้อยละของอาจารย์ ที่มีตำแหน่งทาง วิชาการ	ร้อยละ	50	ผลงานทางวิชาการ ร้อยละ 46.25			✓	ทุกคณะ/แม่สอด/ งานการเจ้าหน้าที่
	4. จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการอบรม ผู้บริหาร	คน	5	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน ไม่มีบุคลากรได้รับการอบรมผู้บริหาร			✓	ทุกคณะ/แม่สอด/ งานการเจ้าหน้าที่

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
	5. จำนวนงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	ชิ้น	7	ผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน พบว่ามีผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ จำนวนทั้งสิ้น 4 ผลงาน เป็นผลงานจากคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 4 ผลงาน			✓	ทุกคณะ/แม่สอด/สถาบันวิจัยและพัฒนา
	6. จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูลตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ	ชิ้น	60	ผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน พบว่ามีบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูลตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ จำนวนทั้งสิ้น 23 บทความ ผลการดำเนินงานดังนี้ 1. คณะครุศาสตร์ 6 บทความ ** 2. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม – 3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 5 บทความ* 4. คณะวิทยาการจัดการ 5 บทความ* 5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 7 บทความ* 6. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด 3 บทความ** 7. คณะพยาบาลศาสตร์ –			✓	ทุกคณะ/แม่สอด/สถาบันวิจัยและพัฒนา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
				<p>* มีบทความที่ตีพิมพ์ร่วม ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และคณะวิทยาการจัดการ จำนวน 1 งาน มีบทความที่ตีพิมพ์ร่วม ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 1 งาน</p> <p>** มีบทความที่ตีพิมพ์ร่วม ของคณะครุศาสตร์และมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด จำนวน 1 งาน</p>				
	7. จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร หรือได้รับสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร	ชิ้น	5	สถาบันวิจัยและพัฒนา โดยหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ได้เปิดบริการให้คำปรึกษาในการยื่นจดทรัพย์สินทางปัญญา ซึ่งประกอบไปด้วย การจัดแจงข้อมูลสิทธิให้แก่มูลนิธิภายในมหาวิทยาลัย การให้คำปรึกษาผู้ประกอบการในหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจในการยื่นขอรับความคุ้มครองเครื่องหมายการค้า และให้คำปรึกษาบุคลากร นักวิจัย นักศึกษาภายในมหาวิทยาลัย ในการสืบค้นข้อมูลและการให้คำปรึกษาเบื้องต้นในการขอรับความคุ้มครองงานสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร และสิทธิบัตรการ	✓			ทุกคณะ/แม่สอด/ สถาบันวิจัยและ พัฒนา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
				ออกแบบผลิตภัณฑ์ โดย น.ส.พรอมา สัมแป้น นักทรัพยากรปัญญาของมหาวิทยาลัย ปัจจุบันมี ผู้ยื่นจดผลงานผลงานสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร เพิ่มเติม จำนวน 3 ผลงาน และได้รับสิทธิบัตร/ ลิขสิทธิ์ จำนวน 3 ผลงาน				
	8. ร้อยละของอาจารย์ ที่ไปปฏิบัติงาน เพื่อ แก้ไขปัญหาและเพิ่ม ขีดความสามารถ ให้กับชุมชนและสถาน ประกอบการ SMEs (Talent mobility to Community & SMEs)	ร้อยละ	5	ร้อยละของอาจารย์ที่ไปปฏิบัติงาน เพื่อแก้ไข ปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถให้กับชุมชน และสถานประกอบการ SMEs (Talent mobility to Community & SMEs) จำนวน 16 คน จากอาจารย์ทั้งหมด 320 คน คิดเป็น ร้อยละ 5.00	✓			ทุกคณะ/แม่สอด/ สำนักบริการ วิชาการฯ
	9. จำนวนสื่อและ นวัตกรรมที่เผยแพร่ หรือได้รับรางวัลใน ระดับชาตินานาชาติ	ชิ้น	20	คณะวิทยาศาสตร์ฯ อาจารย์ ดร.เอนก หาลี ร่วมประกวดนวัตกรรมงานวิจัย SIIF ร่วมกับ ผู้ประกอบการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์			✓	ทุกคณะ/ หน่วยงาน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
	10. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้	ชิ้น	7	สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการจัดประชุม ทบทวนแผนการจัดการความรู้ร่วมกับทุกหน่วยงานเมื่อวันที่ 18 พ.ย. 2565 และทุกหน่วยงานได้นำเสนอแผนการจัดการความรู้เมื่อวันที่ 20 ธ.ค. 2565 จากนั้นสถาบันวิจัยฯ ได้กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ของทุกหน่วยงาน ซึ่งส่วนใหญ่ดำเนินการในขั้นตอนที่ 4-6 เมื่อวันที่ 13-17 กุมภาพันธ์ 2566 ทั้งนี้มีแผนการจัดการความรู้จำนวน 14 แผน		✓		ทุกคณะ/แม่สอด/ สถาบันวิจัย
กลยุทธ์ที่ 2.2 สร้างภาคี เครือข่าย สมรรถนะในการ พัฒนาบุคลากร	1. จำนวนเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมความร่วมมือในการพัฒนาองค์กร	จำนวน เครือข่าย	70	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน * อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อดำเนินการประเมินในรอบ 12 เดือน		✓		รองอธิการบดีฝ่าย บริหารทุกคณะ/ แม่สอด/
	2. จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยที่ร่วมดำเนินการกับเครือข่าย	ศูนย์ความเป็น เลิศ	6	13 ศูนย์ความเป็นเลิศ 1. ศูนย์เผยแพร่นวัตกรรมภูมิสารสนเทศ (GIS) (คณะมนุษยศาสตร์ฯ) 2. สวนพลังงานเพื่อส่งเสริมการเกษตรอัจฉริยะและพัฒนาวัตกรรมด้านเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	✓			รองอธิการบดีฝ่าย วางแผนฯ ทุกคณะ/ แม่สอด/สำนัก บริการวิชาการฯ



กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
				(คณะเทคโนโลยี) 3. รวมศูนย์พัฒนากำลังคน แม่สอด (มรภ.กพ. แม่สอด) 4. พัฒนาวิชาการสู่ความเป็นเลิศเพื่อการ แข่งขัน (สำนักส่งเสริมวิชาการฯ) 5. ศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม AIC (คณะวิทยาศาสตร์ฯ) 6. ศูนย์ส่งเสริมประชาธิปไตยและการรู้จัก สามัคคีในชุมชน (คณะมนุษยศาสตร์ฯ) 7. ศูนย์พัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์สู่ความ เป็นเลิศ (คณะวิทยาการจัดการ) 8. ศูนย์การแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก (คณะวิทยาศาสตร์ฯ) 9. ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ (คณะวิทยาศาสตร์ฯ) 10. ศูนย์ความเป็นเลิศด้านส่งเสริมการผลิตและ ตรวจสอบความปลอดภัยทางอาหาร (FOSIC) (คณะวิทยาศาสตร์ฯ) 11. ศูนย์การศึกษาพิเศษ (คณะครุศาสตร์)				

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
				12. ศูนย์ STEM คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 13. ศูนย์ STEM คณะครุศาสตร์				
กลยุทธ์ที่ 2.3 พัฒนาบุคลากร ให้มีองค์ความรู้ เท่าทันระบบ ดิจิทัลเพื่อ เตรียมพร้อมเข้าสู่ มหาวิทยาลัย ดิจิทัล	1. ระดับความพึง พอใจของผู้รับบริการ ที่มีต่อระบบ เทคโนโลยีและ สารสนเทศที่ สนับสนุนการบริหาร จัดการ	คะแนน	4.00	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน * อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อ ดำเนินการประเมินในรอบ 12 เดือน		✓		รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ/ รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร/ทุกคณะ/ แม่สอด/หน่วยงาน

## รายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2566

สรุปผลการวิเคราะห์ ดังนี้ แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มีจำนวนทั้งหมด 19 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 21.05 อยู่ระหว่างดำเนินการ 9 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 47.36 ไม่บรรลุเป้าหมาย 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 31.5 แบ่งตามประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

การดำเนินการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบ และกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนองค์กรและพัฒนาท้องถิ่น มีกลยุทธ์ 2 กลยุทธ์ มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 6 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 0 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 0 อยู่ระหว่างดำเนินการ 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100 ไม่บรรลุเป้าหมาย 0 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 0

การดำเนินการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อสร้างผลิตภาพที่ดีแก่องค์กรและท้องถิ่น มีกลยุทธ์ 2 กลยุทธ์ มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 13 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 30 อยู่ระหว่างดำเนินการ 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 23.07 ไม่บรรลุเป้าหมาย 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 46.15