

รายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2566

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ 2566

(ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566)

พันธกิจที่ 1 พัฒนาระบบ กลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

เป้าประสงค์ที่ 1 มหาวิทยาลัยมีระบบ และกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบ และกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนองค์กรและพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาระบบและ กลไกการบริหาร จัดการบุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิ บาล และ สอดคล้องกับ พันธกิจของ มหาวิทยาลัย	1. ระดับผลการ ประเมินการติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลงาน มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร	ระดับ	ดี	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน * อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อ ดำเนินการประเมินในรอบ 12 เดือน		✓		รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร กองนโยบายและ แผน
	2. ร้อยละความพึง พอใจของบุคลากรที่ มีต่อระบบและกลไก การบริหารจัดการ พัฒนาบุคลากรด้วย หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	3.51	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน * อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อ ดำเนินการประเมินในรอบ 12 เดือน		✓		งานการเลขานุการ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
	3. ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินของ มหาวิทยาลัย (ITA)	คะแนน	90	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน * อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อ ดำเนินการประเมินในรอบ 12 เดือน		✓		สำนักงาน อธิการบดี
	4. จำนวนบุคลากร เป็นต้นแบบความ เชี่ยวชาญ ในวิชาชีพและ จรรยาบรรณให้เป็นที่ ยอมรับและได้รับการ เชิดชูเกียรติ	คน	6	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน * อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อ ดำเนินการประเมินในรอบ 12 เดือน		✓		งานกาเจ้าหน้าที่
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาการบริหาร จัดการและ ส่งเสริมการจัด สวัสดิการ สิทธิ ประโยชน์ของ บุคลากร เพื่อสร้างความ	1. ระดับความรัก ความผูกพันของ บุคลากรที่มีต่อ มหาวิทยาลัย	ระดับ	ดี	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน * อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อ ดำเนินการประเมินในรอบ 12 เดือน		✓		สำนักงาน อธิการบดี

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
สมดุลระหว่าง คุณภาพชีวิตและ การทำงาน								
	2. ระดับความพึง พอใจของบุคลากรที่ มีต่อส่งเสริมการจัด สวัสดิการ สิทธิ ประโยชน์ของ บุคลากร	ระดับ	ดี	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน * อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อ ดำเนินการประเมินในรอบ 12 เดือน		✓		สำนักงาน อธิการบดี

พันธกิจที่ 2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ มีความพร้อมในการพัฒนาตนเอง องค์กรและท้องถิ่น

เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีสมรรถนะในการพัฒนาองค์กรและท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อสร้างผลผลิตภาพที่ดีแก่องค์กรและท้องถิ่น

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
กลยุทธ์ที่ 2.1 ยกระดับ บุคลากรสู่การ เป็น Smart Working	1. ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่านการ ประเมินสมรรถนะ บุคลากรให้มี สมรรถนะด้านดิจิทัล ด้านภาษา ต่างประเทศ และ สมรรถนะเฉพาะทาง	ร้อยละ	80	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน * อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อ ดำเนินการประเมินในรอบ 12 เดือน		✓		ทุกคณะ/แม่สอด/ งานการเจ้าหน้าที่
	2. จำนวนบุคลากร สายสนับสนุนที่มี ตำแหน่งงานสูงขึ้น	คน	10	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน มีบุคลากรสายสนับสนุนที่มีตำแหน่งชำนาญการ จำนวน 4 คน ดังนี้ 1. นางสาวนงนุช ดวงอ่อน 2. นางสาวศิษา สัจवालวงษ์ 3. นางสาวน้ำพัก ข่ายทอง 4. นางสาววาสนา มณีโชติ			✓	ทุกคณะ/แม่สอด/ งานการเจ้าหน้าที่

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
	3. จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการอบรม ผู้บริหาร	คน	2	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน ไม่มีบุคลากรได้รับการอบรมผู้บริหาร			✓	ทุกคณะ/แม่สอด/ งานการเจ้าหน้าที่
	4. จำนวนองค์ความรู้ ที่ได้จากการจัดการ ความรู้	ชิ้นงาน	8	สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการจัดประชุม ทบทวนแผนการจัดการความรู้ร่วมกับทุก หน่วยงานเมื่อวันที่ 18 พ.ย. 2565 และทุก หน่วยงานได้นำเสนอแผนการจัดการความรู้เมื่อ วันที่ 20 ธ.ค. 2565 จากนั้นสถาบันวิจัยฯ ได้ กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการ จัดการความรู้ของทุกหน่วยงาน ซึ่งส่วนใหญ่ ดำเนินงานในขั้นตอนที่ 4-6 เมื่อวันที่ 13-17 กุมภาพันธ์ 2566 ทั้งนี้มีแผนการจัดการความรู้ จำนวน 8 แผน		✓		ทุกคณะ/แม่สอด/ หน่วยงาน สถาบันวิจัย
กลยุทธ์ที่ 2.2 สร้างภาคี เครือข่าย สมรรถนะในการ พัฒนาบุคลากร	1. จำนวนเครือข่ายที่ ดำเนินกิจกรรมความ ร่วมมือในการพัฒนา องค์กร	จำนวน เครือข่าย	8	เครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมความร่วมมือในการ พัฒนาองค์กร 7 เครือข่าย ดังนี้ 1. โรงเรียนบ้านคลองเรือ 2. โรงเรียนบ้านยะพอ 3. เทศบาลตำบลเทพนคร 4. เทศบาลตำบลนิคมทุ่งโพธิ์ทะเล 5. องค์กรบริหารส่วนตำบลวังหิน			✓	หน่วยงาน สนับสนุน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 66	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่บรรลุ	
				6. องค์การบริหารส่วนตำบลทรงธรรม 7. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก				
กลยุทธ์ที่ 2.3 พัฒนาบุคลากร ให้ม้องค์ความรู้ เท่าทันระบบ ดิจิทัลเพื่อ เตรียมพร้อมเข้าสู่ มหาวิทยาลัย ดิจิทัล	1.ระดับความพึงพอใจ ของผู้รับบริการที่มีต่อ ระบบเทคโนโลยีและ สารสนเทศที่ สนับสนุนการบริหาร จัดการ	คะแนน	4.00	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน * อยู่ในระหว่างการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อ ดำเนินการประเมินในรอบ 12 เดือน		✓		รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ/ รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร/หน่วยงาน สนับสนุน

รายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2566

สรุปผลการวิเคราะห์ ดังนี้ แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มีจำนวนทั้งหมด 12 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 0 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 0 อยู่ระหว่างดำเนินการ 9 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 75 ไม่บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 25 แบ่งตามประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

การดำเนินการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบ และกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนองค์กรและพัฒนาท้องถิ่น มีกลยุทธ์ 2 กลยุทธ์ มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 6 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 0 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 0 อยู่ระหว่างดำเนินการ 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100 ไม่บรรลุเป้าหมาย 0 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 0

การดำเนินการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อสร้างผลผลิตที่ดีแก่องค์กรและท้องถิ่น มีกลยุทธ์ 2 กลยุทธ์ มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 6 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 0 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 0 อยู่ระหว่างดำเนินการ 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50 ไม่บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50