

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566 (รอบ 12 เดือน)

ข้อ	นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
ข้อ ๑	พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล และกำหนดโครงสร้างด้านทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย ครอบคลุมด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การพัฒนาบุคลากร เส้นทางความก้าวหน้า การจัดการความรู้ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ รวมถึงการให้ทุนให้โทษ สร้างขวัญและกำลังใจ โดยมีการวางแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว	มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำประกาศฯ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก ประกาศฯ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น การจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ	1. น.ส.คณินิจ สรรคพงษ์ 2. น.ส.กรรณิกา อินแปลง 3. น.ส.น้ำทิพย์ สังข์ทอง 4. น.ส.นฤชล เชื้อนัยัง 5. นายวิทยา ศรีนรงค์	1. https://ga.kpru.ac.th/laws/uploads/1635237464.pdf/ 2. https://ga.kpru.ac.th/laws/uploads/1635237425.pdf/ 3. https://ga.kpru.ac.th/laws/uploads/1620970084.pdf/ 4. https://e-par.kpru.ac.th/e-par/help/65-A1.pdf/ 5. https://e-par.kpru.ac.th/e-par/help/65-A2.pdf/ 6. https://e-par.kpru.ac.th/e-par/help/65-A3.pdf/ 7. https://e-par.kpru.ac.th/e-par/help/65-A4.pdf/
ข้อ ๒	การสรรหา การคัดเลือก และการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร กำหนดกระบวนการให้เข้าถึงบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตรงกับที่มหาวิทยาลัยกำหนดด้วยหลักธรรมาภิบาลและระบบคุณธรรม โดยคำนึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยการวางแผนกำลังคน อย่างเหมาะสม	มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการประกาศ เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันบุคคลทั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ครั้งที่ 1/2566	1. น.ส.คณินิจ สรรคพงษ์ 2. น.ส.กรรณิกา อินแปลง 3. น.ส.น้ำทิพย์ สังข์ทอง 4. น.ส.นฤชล เชื้อนัยัง 5. นายวิทยา ศรีนรงค์	1. https://www.kpru.ac.th/th/new_sDB/file_tbjobs/tbjobs_587_240166.pdf/ 2. https://www.kpru.ac.th/th/new_sDB/file_tbjobs/tbjobs_589_220366.pdf/

ข้อ	นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
	ตามกรอบอัตรากำลังและเป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย			
ข้อ ๓	การพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณวุฒิที่สูงขึ้น มีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สมรรถนะด้านดิจิทัล สมรรถนะเฉพาะทาง มีภาวะผู้นำ และมีความก้าวหน้าในสายงานวิชาการหรือวิชาชีพ รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาคนที่เหมาะสมกับตำแหน่ง	<p>บุคลากรมีการพัฒนาตนเองโดยมีผลการดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีบุคลากรอยู่ระหว่างศึกษาต่อในระดับปริญญาโท จำนวน 6 ราย ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 นายวิทิต รุ่งมงคล 1.2 นางสาวกิตติยา ลาเต้ 1.3 นางสาวพิกุล อินไผ่ 1.4 นายจักรกริช มีสี 1.5 นางสาววิราพัตร กาวิละพันธ์ 1.6 นางสาวภชิสรา บัณฑวนนท์ 2. มีบุคลากรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ชำนาญการ) จำนวน 6 ราย ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 2.1 นางชนิษฐา ศิริรัตน์ 2.2 นางสาวปราจีน ไกรทอง 2.3 นางสาวนงนุช ดวงอ่อน 2.4 ว่าที่ร้อยตรีหญิงศิลา สังวารวงศ์ 2.5 นางสาวน้ำพัก ข่ายทอง 2.6 นางวาสนา มณีโชติ 3. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ และสมรรถนะด้านดิจิทัล โดยมีการเข้ารับทดสอบ เช่น 	<ol style="list-style-type: none"> 1. น.ส.คณิงนิจ สรรคพงษ์ 2. น.ส.กรรณิกา อินแปลง 3. น.ส.น้ำทิพย์ สังข์ทอง 4. น.ส.นฤชล เชื้อนัยง 5. นายวิทยา ศรีนรคุตร 	<ol style="list-style-type: none"> 1. https://www.facebook.com/kprupr/photos/a.485182018175641/6946376865389425/ 2. https://engtest.kpru.ac.th/newEngTest/news/158_1679391724.pdf/

ข้อ	นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
		IC 3 , Mock test สมรรถนะด้านดิจิทัล - ปีงบประมาณ 2566 มีผู้สอบผ่าน IC3 จำนวน 57 คน จากผู้เข้าสอบทั้งหมด 78 คน คิดเป็นร้อยละ 73.07 สมรรถนะด้านภาษาต่างประเทศ - ปีงบประมาณ 2566 มีผู้เข้าสอบ Mock test จำนวน 96 คน เข้าสอบ TOEIC ETS จำนวน 6 คน และสอบ CEFR ONLINE TEST จำนวน 33 คน รวมทั้งสิ้น 135 คน คิดเป็นร้อยละ 91.22 ของบุคลากร ทั้งหมด 148 คน		
ข้อ 4	การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร โดยมีการกำหนด วิธีการประเมินผลที่เป็นธรรม มีหลักฐานในการตรวจสอบ ได้ การสร้างการมีส่วนร่วมในการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน มีการกำหนด ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับแผนกล ยุทธศาสตร์บริหารและการพัฒนาบุคลากร แผนกลยุทธ์ของ มหาวิทยาลัย และมีการเผยแพร่หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการ ประเมินให้แก่บุคลากรทราบโดยทั่วกัน	การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร มหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของบุคลากร โดยมีการประเมินผ่านระบบ ออนไลน์ https://e-par.kpru.ac.th/e-par/	1. น.ส.คณินิจ สรรคพงษ์ 2. น.ส.กรรณิกา อินแถลง 3. น.ส.น้ำทิพย์ สังข์ทอง 4. น.ส.นฤชล เชื้อนัย 5. นายวิทยา ศรีนรคุตร	
ข้อ 5	การบริหารจัดการค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม รวมถึงการสร้างขวัญ และกำลังใจ มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรเพื่อ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีขวัญและ กำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน	การบริหารจัดการค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม รวมถึงการสร้างขวัญ และกำลังใจ 1. ที่พักอาศัย ใช้สิทธิเข้าพักอาศัยในที่พักบุคลากรโดย ความสมัครใจ โดยมีประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ	1. น.ส.คณินิจ สรรคพงษ์ 2. น.ส.กรรณิกา อินแถลง 3. น.ส.น้ำทิพย์ สังข์ทอง 4. น.ส.นฤชล เชื้อนัย 5. นายวิทยา ศรีนรคุตร	1. https://www.facebook.com/kpru/photos/a.684883045181073/4/6848813181812461/ 2. https://www.facebook.com/kpru/photos/a.684883045181073/4/6848814481812331/

ชื่อ	นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
		<p>กำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาจัดสรรอาคารที่พักอาศัยให้กับผู้ขอเช่าพักอาศัยในอาคารที่พักบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>2. การลาข้าราชการ ใช้สิทธิการลาจากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555 ลูกจ้างประจำ ใช้สิทธิการลาของข้าราชการมาบังคับใช้โดยอนุโลมระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555 พนักงานมหาวิทยาลัย ใช้สิทธิการลาจากประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการลาของพนักงานมหาวิทยาลัย อาจารย์ประจำตามสัญญาจ้าง และลูกจ้างชั่วคราวในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2555 พนักงานราชการ ใช้สิทธิการลาจากประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>		<p>3.https://www.facebook.com/kprupr/photos/a.684883045181073/4/6848813428479103/</p> <p>4.https://www.facebook.com/kprupr/photos/a.684883045181073/4/6848815331812246/</p> <p>5.https://www.facebook.com/kprupr/photos/a.684883045181073/4/6848813125145800/</p>

ชื่อ	นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
		<p>ลูกจ้างชั่วคราว ใช้สิทธิการลาจากประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการลาของ พนักงานมหาวิทยาลัย อาจารย์ประจำตามสัญญาจ้าง และลูกจ้างชั่วคราวในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2555</p> <p>3. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ได้รับสิทธิตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการ ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่ง ช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่ง มงกุฎไทย พ.ศ. 2564</p> <p>4. รางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น ตามการพิจารณาจากคณะกรรมการจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร</p> <p>5. ด้านสุขภาพ ข้าราชการ ใช้สิทธิตามกฎหมายและระเบียบดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - พรบ.การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินบาง ประเภทตามงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. 2518 - พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการ รักษาพยาบาล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 		

ข้อ	นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
		<p>- หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยวิธีการเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการที่เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2553 ลูกจ้างประจำ ใช้สิทธิตามกฎหมาย ดังนี้</p> <p>- ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการที่เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2545 พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างชั่วคราว ใช้สิทธิตามกฎหมาย ดังนี้</p> <p>- กองทุนประกันสังคม</p> <p>- กองทุนเงินทดแทน พนักงานราชการ ใช้สิทธิการจากประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงาน ราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>6. การตรวจสอบสุขภาพประจำปี ข้าราชการ ผู้สมัครใจในการตรวจสอบสุขภาพประจำปีตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการที่ เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2553 ลูกจ้างประจำ ผู้สมัครใจในการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการที่เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2545</p>		

ข้อ	นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
		<p>พนักงานมหาวิทยาลัย ผู้สมัครใจในการตรวจสอบสภาพประจำปี ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตรวจสอบสภาพประจำปี สำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัย จากกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร พ.ศ. 2562</p> <p>7. ประกันสุขภาพ (กลุ่ม) พนักงานมหาวิทยาลัย ผู้สมัครใจในการสมัครเข้าร่วมทำประกันสุขภาพ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำ สามารถทำประกันได้ แต่ต้องชำระเงิน ค่าเบี้ยเอง</p> <p>8. เงินสนับสนุนการสอบภาษาอังกฤษ ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย คนละไม่เกิน 5,000 บาท คนละหนึ่งครั้ง ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินรายได้ เพื่อสนับสนุนการสอบวัด ระดับความสามารถภาษาอังกฤษ พ.ศ. 2562</p> <p>9. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานมหาวิทยาลัย อัตราเงินสะสมและเงินสมทบ</p>		

ข้อ	นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
		<ul style="list-style-type: none"> - เงินสะสม ร้อยละ 3 ของเงินเดือน (พนักงานมหาวิทยาลัย จ่ายเอง ตามความสมัครใจ) - เงินสมทบ ร้อยละ 3 ของเงินเดือน (มหาวิทยาลัย จ่ายเงินสมทบ) ตามข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2555 10. เงินสนับสนุนทุนการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย สนับสนุนให้บุคลากรได้รับทุนการศึกษา ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ทุนการศึกษาระดับปริญญาโทภายในประเทศ ไม่เกิน 200,00 บาท - ทุนการศึกษาระดับปริญญาโท ญ ต่างประเทศ ไม่เกิน 500,00 บาท - ทุนการศึกษาระดับปริญญาเอกภายในประเทศ ไม่เกิน 400,00 บาท - ทุนการศึกษาระดับปริญญาเอก ญ ต่างประเทศ ไม่เกิน 1,500,00 บาท (ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วยทุนสนับสนุนการศึกษาสำหรับบุคลากร พ.ศ. 2559) 		

ข้อ	นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
		<p>11. เงินสนับสนุนการทำผลงานของสายสนับสนุน ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย สนับสนุนบุคลากร ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ ทุกคนให้ทำผลงานเพื่อขอกำหนด ตำแหน่งให้สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ไม่เกิน 8,000 บาท ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่เกิน 10,000 บาท ระดับเชี่ยวชาญ ไม่เกิน 15,000 บาท ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ไม่เกิน 20,000 บาท ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสนับสนุนการจัดทำผลงาน เพื่อขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น พ.ศ. 2562</p> <p>12. เงินสนับสนุนการทำผลงานทางวิชาการ ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย สนับสนุนให้บุคลากร ประเภทวิชาการให้ทำผลงานเพื่อ ขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น ตำแหน่ง ผศ. ไม่เกิน 10,000 บาท ตำแหน่ง รศ. ไม่เกิน 15,000 บาท ตำแหน่ง ศ. ไม่เกิน 20,000 บาท ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสนับสนุนการจัดทำผลงาน เพื่อขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น พ.ศ. 2562</p>		

ชื่อ	นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
		<p>13. มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการมอบรางวัลจรรยาบรรณดีเด่น เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 ดังนี้</p> <p>สายวิชาการ จำนวน 6 ราย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รองศาสตราจารย์ ดร.ปจรรย์ ผลประเสริฐ 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญล้อม ดั่งวิเศษ 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญญาบารมี สว่างวงศ์ 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พนัสนิพนธ์ ฌรณศิริ 5. อาจารย์จินดาพร อ่อนเกตุ 6. อาจารย์ปทุมณา ทรวงอิทธิสุข <p>สายสนับสนุน จำนวน 9 ราย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นางสาวจันทร์จิรา โยหงส์ 2. นางมาริตา จิตชู 3. นางสาวศุภิษา ปัญญาอุด 4. นางสาวชุติมา ทอสาร 5. นางสาวผดุงพร พันธุ์พีช 6. นายดวงดี ทองคุณคณาภ 7. นายจิรพงษ์ เทียนแขก 8. นางสาวพิภูล อินไผ่ 9. นายวชิรวิทย์ วรรณิกา <p>มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการมอบรางวัลจรรยาบรรณดีเด่น เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2566 ดังนี้</p>		

ชื่อ	นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
		<p>สายวิชาการ จำนวน 11 ราย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมรา ศรีแก้ว 2. อาจารย์ ดร.ยุทนา พันธุ์มี 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พจนภา เพชรรัตน์ 4. อาจารย์วิยุดา ทิพย์วิเศษ 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาลี ตระกูล 6. รองศาสตราจารย์อสิริย์ ดอนคราม 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพคุณ ชูหัน 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แดนชัย เครื่องเงิน 9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ราตรี โพธิ์ระวัช 10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อังคณา ตาเสนา 11. อาจารย์ธนัชพร หาได้ <p>สายสนับสนุน จำนวน 11 ราย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นางสาวภัทวรรณ ไชยภักดิ์ 2. นางมัทรี ขาวจ้อย 3. นางสาวยุวธิดา พรหมสายใจ 4. นางสาวนงนุช ดวงอ่อน 5. นางสาวรุ่งทิวา เหมือนอ่อง 6. นางสาวพุทธรักษ์ เป็งมอย 7. นางวาสนา มณีโชติ 8. นางกนกวรรณ นาคเหล็ก 		

ข้อ	นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
		9. นายเอกลักษณ์ หลิมมงคล 10. นายกิตติกร กล้าแข็ง 11. นางสาวศุภลักษณ์ สมโภชน์		
ข้อ 6	<p>สร้างการรับรู้และความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งและแนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและการพัฒนาบุคลากรด้วยช่องทางที่หลากหลาย เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรกระทำการผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งและแนวปฏิบัติอื่น ๆ ซึ่งอาจส่งผลให้บุคลากรมีความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ หรือความผิดทางวินัย</p>	<p>มหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งและแนวปฏิบัติอื่น ๆ ประกาศใช้ระหว่างปีงบประมาณ 2566 ดังนี้</p> <p>ข้อบังคับ</p> <ol style="list-style-type: none"> ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหารของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. 2565 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหารของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2565 	<ol style="list-style-type: none"> 1. น.ส.คณินิจ สรรคพงษ์ 2. น.ส.กรรณิกา อินแถลง 3. น.ส.น้ำทิพย์ สังข์ทอง 4. น.ส.นฤชล เชื้อนัยง 5. นายวิทยา ศรีนรคุตร 	https://ga.kpru.ac.th/laws/

ข้อ	นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
		<p>5. ขอบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2566</p> <p>6. ขอบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2566</p> <p>ระเบียบ</p> <p>1. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการจ้าง ค่าจ้าง ค่าตอบแทนพิเศษ และเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. 2566</p> <p>2. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนของผู้บริหารส่วนงานภายใน พ.ศ. 2566</p> <p>3. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. 2566</p> <p>ประกาศ</p> <p>1. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลาหรือมาทำงานสายของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2565</p> <p>2. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมการใช้อาคารศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ (อาคาร KPRU HOME) พ.ศ. 2566</p> <p>3. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมการใช้อาคารศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ (อาคารน้ำเพชร) พ.ศ. 2566</p>		

ชื่อ	นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
		<p>4. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง อัตราการเบิกจ่ายเงินค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับประกาศนียบัตร หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566</p> <p>5. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การเก็บเงินค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับประกาศนียบัตร หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล พ.ศ. 2566</p> <p>6. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง อัตราการเก็บเงินค่าธรรมเนียมและการเบิกจ่ายเงินในโครงการอบรมและประชุมเชิงปฏิบัติการสภาคณบดีคณະมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2566</p> <p>7. ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2566</p> <p>8. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2566</p> <p>9. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566</p> <p>10. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง อัตราการเบิกจ่ายเงินค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับ</p>		

ข้อ	นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
		<p>ประกาศนียบัตร หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล พ.ศ. 2566</p> <p>11. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจัดสรร และการรับสมัครทุนการศึกษา สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ 2567</p>		
ข้อ 7	<p>การตรวจสอบ การลงโทษทางวินัย รวมถึงการลงโทษทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและแนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักธรรมาภิบาล จริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย</p>	<p>การร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย โดยมีประกาศคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรมและการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2565 ประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ 21 กรกฎาคม 2565 โดยประกาศดังกล่าว ได้ระบุวิธีการร้องเรียนและกระบวนการพิจารณาเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย โดยปัจจุบัน มหาวิทยาลัยฯ ยังไม่ได้รับการร้องเรียนฝ่าฝืนจริยธรรมหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. น.ส.คณินิจ สรรคพงษ์ 2. น.ส.กรรณิกา อินแปลง 3. น.ส.น้ำทิพย์ สังข์ทอง 4. น.ส.นฤชล เชื้อนัย 5. นายวิทยา ศรีนครบุตร 	<p>https://ga.kpru.ac.th/laws/uploads/1665452735.pdf</p>