

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ข้อ	นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
ข้อ ๑	พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล และกำหนดโครงสร้างด้านทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย ครอบคลุมด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การพัฒนาบุคลากร เส้นทางความก้าวหน้า การจัดการความรู้ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ รวมถึงการให้ทุนให้โทษ สร้างขวัญและกำลังใจ โดยมีการวางแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว	มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำประกาศฯ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก ประกาศฯ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น การจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ	1. น.ส.คณินิจ สรรคพงษ์ 2. น.ส.กรรณิกา อินแปลง 3. น.ส.น้ำทิพย์ สังข์ทอง 4. น.ส.นฤชล เชื้อน้อย 5. นายวิทยา ศรีนรคุตร	1. https://ga.kpru.ac.th/laws/uploads/1635237464.pdf/ 2. https://ga.kpru.ac.th/laws/uploads/1635237425.pdf/ 3. https://ga.kpru.ac.th/laws/uploads/1620970084.pdf/ 4. https://e-par.kpru.ac.th/e-par/help/65-A1.pdf/ 5. https://e-par.kpru.ac.th/e-par/help/65-A2.pdf/ 6. https://e-par.kpru.ac.th/e-par/help/65-A3.pdf/ 7. https://e-par.kpru.ac.th/e-par/help/65-A4.pdf/
ข้อ ๒	การสรรหา การคัดเลือก และการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร กำหนดกระบวนการให้เข้าถึงบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตรงกับที่มหาวิทยาลัยกำหนดด้วยหลักธรรมาภิบาลและระบบคุณธรรม โดยคำนึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยการวางแผนกำลังคน อย่างเหมาะสม ตามกรอบอัตรากำลังและเป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย	อยู่ระหว่างการสรรหา ในช่วง ต.ค. 65 - มี.ค. 66 มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการประกาศ เรื่อง รับสมัคร สอบแข่งขันบุคคลทั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ครั้งที่ 1/2566	1. น.ส.คณินิจ สรรคพงษ์ 2. น.ส.กรรณิกา อินแปลง 3. น.ส.น้ำทิพย์ สังข์ทอง 4. น.ส.นฤชล เชื้อน้อย 5. นายวิทยา ศรีนรคุตร	1. https://www.kpru.ac.th/th/newSDB/file_tbjobs/tbjobs_587_240166.pdf/ 2. https://www.kpru.ac.th/th/newSDB/file_tbjobs/tbjobs_589_220366.pdf/

ข้อ	นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
ข้อ ๓	<p>การพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณวุฒิที่สูงขึ้น มีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สมรรถนะด้านดิจิทัล สมรรถนะเฉพาะทาง มีภาวะผู้นำ และมีความก้าวหน้าในสายงานวิชาการหรือวิชาชีพ รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาคนที่เหมาะสมกับตำแหน่ง</p>	<p>ในช่วง ต.ค. 65 - มี.ค. 66 บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง โดยมีผลการดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีบุคลากรอยู่ระหว่างศึกษาต่อในระดับปริญญาโท จำนวน 6 ราย ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 1.1 นายวิทิต รุ่งมงคล 1.2 นางสาวกิตติยา ลาเต๊ะ 1.3 นางสาวพิกุล อินไผ่ 1.4 นายจักริช มีสี 1.5 นางสาววิราพัตร กาวิละพันธ์ 1.6 นางสาวภชิส ปัทมภูวนนท์ 2. มีบุคลากรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ชำนาญการ) จำนวน 6 ราย ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 2.1 นางชนิษฐา ศิริรัตน์ 2.2 นางสาวปราจีน ไกรทอง 2.3 นางสาวนงนุช ดวงอ่อน 2.4 ว่าที่ร้อยตรีหญิงศิลา สัจวารวงษ์ 2.5 นางสาวน้ำพัก ช่ายทอง 2.6 นางวาสนา มณีโชติ 3. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ และสมรรถนะด้านดิจิทัล โดยมีการเข้ารับการทดสอบ เช่น IC 3 , Mock test จำนวน 115 คน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. น.ส.คณินิจ สรรคพงษ์ 2. น.ส.กรรณิกา อินแปลง 3. น.ส.น้ำทิพย์ สังข์ทอง 4. น.ส.นฤชล เชื้อนัยัง 5. นายวิทยา ศรีนรคุตร 	<ol style="list-style-type: none"> 1. https://www.facebook.com/kprurpr/photos/a.485182018175641/6946376865389425/ 2. https://engtest.kpru.ac.th/newEngTest/news/158_1679391724.pdf/

ข้อ	นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
ข้อ ๔	การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร โดยมีการกำหนดวิธีการประเมินผลที่เป็นธรรม มีหลักฐานในการตรวจสอบได้ การสร้างการมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการกำหนด ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาบุคลากร แผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย และมีการเผยแพร่หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินให้แก่บุคลากรทราบโดยทั่วกัน	การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร มหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร โดยมีการประเมินผ่านระบบออนไลน์ https://e-par.kpru.ac.th/e-par/	<ol style="list-style-type: none"> 1. น.ส.คณิงนิจ สรรคพงษ์ 2. น.ส.กรรณิกา อินแปลง 3. น.ส.น้ำทิพย์ สังข์ทอง 4. น.ส.นฤชล เชื้อนย้ง 5. นายวิทยา ศรีนรคุตร 	
ข้อ ๕	การบริหารจัดการค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม รวมถึงการสร้างขวัญและกำลังใจ มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน	<p>มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการมอบรางวัลจรรยาบรรณดีเด่น เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 ดังนี้</p> <p>สายวิชาการ จำนวน 6 ราย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รองศาสตราจารย์ ดร.ปจจริย ผลประเสริฐ 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญล้อม ดั่งวิเศษ 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญญาบารมี สว่างวงศ์ 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พจน์ธรรม ณรงค์วิทย์ 5. อาจารย์จินดาพร อ่อนเกตุ 6. อาจารย์ปุณณดา ทรงอิทธิสุข <p>สายสนับสนุน จำนวน 9 ราย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นางสาวจันทร์จิรา โยหงส์ 2. นางมาริตา จิตชู 3. นางสาวคัทลียา ปัญญาอูด 4. นางสาวชุตติมา ทอสาร 5. นางสาวผดุงพร พันธุ์พีช 	<ol style="list-style-type: none"> 1. น.ส.คณิงนิจ สรรคพงษ์ 2. น.ส.กรรณิกา อินแปลง 3. น.ส.น้ำทิพย์ สังข์ทอง 4. น.ส.นฤชล เชื้อนย้ง 5. นายวิทยา ศรีนรคุตร 	<ol style="list-style-type: none"> 1. https://www.facebook.com/kprupr/photos/a.684883045181073/4/6848813181812461/ 2. https://www.facebook.com/kprupr/photos/a.684883045181073/4/6848814481812331/ 3. https://www.facebook.com/kprupr/photos/a.684883045181073/4/6848813428479103/ 4. https://www.facebook.com/kprupr/photos/a.684883045181073/4/6848815331812246/ 5. https://www.facebook.com/kprupr/photos/a.684883045181073/4/6848813125145800/

ข้อ	นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
		6. นายดวงดี ทองคุณคณาภ 7. นายจิรพงษ์ เทียนแขก 8. นางสาวพิกุล อินไผ่ 9. นายวชิรวิทย์ วรรณิกา		
ข้อ ๖	สร้างการรับรู้และความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งและแนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและการพัฒนาบุคลากรด้วยช่องทางที่หลากหลาย เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรกระทำการผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งและแนวปฏิบัติอื่น ๆ ซึ่งอาจส่งผลให้บุคลากรมีความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ หรือความผิดทางวินัย	มหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งและแนวปฏิบัติอื่น ๆ ประกาศใช้ระหว่าง ต.ค. 65 ถึง มี.ค. 66 ดังนี้ 1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2566 2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2566 3. ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566 4. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2566 5. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์การขอเข้าดูภาพ หรือขอสำเนาข้อมูลภาพ กล้องวงจรปิด (CCTV) พ.ศ. 2565	1. น.ส.คณินิจ สรรคพงษ์ 2. น.ส.กรรณิกา อินแปลง 3. น.ส.น้ำทิพย์ สังข์ทอง 4. น.ส.นฤชล เชื้อนัยง 5. นายวิทยา ศรีนรคุตร	https://ga.kpru.ac.th/laws/

ข้อ	นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
		<p>6. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับการใช้กล้องวงจรปิด (CCTV) พ.ศ. 2565</p> <p>7. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลาหรือมาทำงานสายของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2565</p> <p>8. ประกาศคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2565</p> <p>9. ประกาศคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การอุทธรณ์ของผู้ถูกบังคับตามคำสั่งของอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรตามประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2565</p>		
ข้อ ๗	<p>การตรวจสอบ การลงโทษทางวินัย รวมถึงการลงโทษทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและแนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักธรรมาภิบาล จริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย</p>	<p>การร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย โดยมีประกาศคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรมและการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. น.ส.คณินิจ สรรคพงษ์ 2. น.ส.กรรณิกา อินแปลง 3. น.ส.น้ำทิพย์ สังข์ทอง 4. น.ส.นฤชล เชื้อนัยง 5. นายวิทยา ศรีนรคุตร 	<p>https://ga.kpru.ac.th/laws/uploads/1665452735.pdf</p>

ข้อ	นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
		โดยมิชอบตามประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยประกาศดังกล่าวได้ระบุวิธีการร้องเรียนและกระบวนการพิจารณาเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย โดยปัจจุบัน มหาวิทยาลัยฯ ยังไม่ได้รับการร้องเรียนฝ่าฝืนจริยธรรมหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ		