



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2565
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

สารบัญ

หน้า

สารบัญ	
1. สถิติด้านทรัพยากรบุคคล	1
1.1 ข้อมูลคุณวุฒิของบุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565	1
1.2 ข้อมูลสถานภาพบุคลากรสายวิชาการ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	1
1.3 ข้อมูลจำนวนบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	2
1.4 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งทางวิชาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565	2
1.5 ข้อมูลการส่งผลงานทางวิชาการเข้ารับการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	3
1.6 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	3
1.7 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	3
1.8 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	4
1.9 ร้อยละบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	5
1.10 โยกย้ายข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	8
2. ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร	9
2.1 รายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2565	9
2.2 รายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2565	16
2.3 รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2565	21
24. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	33
25 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้มียุทธศาสตร์ความรู้ และทักษะการทำงานแนวใหม่ หรือมีคุณธรรมและจิตอาสา	33

แสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1. สถิติด้านทรัพยากรบุคคล

1.1 ข้อมูลคุณวุฒิของบุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565

คณะ	วุฒิการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563				วุฒิการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564				วุฒิการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565			
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
คณะครุศาสตร์	0	52	24	76	0	44	24	68	0	37	25	62
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	1	49	26	76	1	45	28	74	1	46	26	73
คณะวิทยาการจัดการ	0	30	18	48	0	27	19	46	0	28	18	46
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	1	35	18	54	1	30	20	51	1	30	20	51
คณะเทคโนโลยีฯ	0	36	6	42	0	32	8	40	0	29	9	38
มรภ.กพ.แม่สอด	0	29	7	36	0	29	9	38	0	28	9	37
บัณฑิตวิทยาลัย	0	0	1	1	0	0	2	2	0	0	2	2
คณะพยาบาลศาสตร์	0	9	2	11	0	8	3	11	0	8	3	11
รวมในระดับมหาวิทยาลัย	2	240	102	344	2	215	113	330	2	206	112	320
ร้อยละ	0.58	69.77	29.65	100	0.61	65.15	34.24	100	0.63	64.38	35.00	100

1.2 ข้อมูลสถานภาพบุคลากรสายวิชาการ ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ตำแหน่ง	สถานภาพบุคลากรสายวิชาการ			รวมทั้งสิ้น
	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	อาจารย์ประจำ ตามสัญญาจ้าง	
1. อาจารย์	6	128	35	169
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์	26	98	3	127
3. รองศาสตราจารย์	13	2	9	24
4. ศาสตราจารย์	0	0	0	0
รวม	45	228	47	320
ร้อยละ	14.06	71.25	14.69	100.00

1.3 ข้อมูลจำนวนบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

คณะ	มีตำแหน่งทางวิชาการ				มีคุณสมบัติครบยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ					พนักงานมหาวิทยาลัยที่ยังไม่มีคุณสมบัติ	รวม
	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	ข้าราชการ		พนักงานมหาวิทยาลัย		รวม		
					ที่ขอแล้ว	ยังไม่ส่งขอ	ที่ขอแล้ว	ยังไม่ส่งขอ			
คณะครุศาสตร์	29	2	0	31	0	1	0	24	25	0	56
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	17	4	0	21	0	2	1	26	29	4	54
คณะวิทยาการจัดการ	20	4	0	24	0	0	1	17	18	2	44
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	24	4	0	28	0	3	2	10	15	4	47
คณะเทคโนโลยีฯ	18	1	0	19	0	0	4	11	15	0	34
มรภ.กพ.แม่สอด	15	0	0	15	0	0	0	18	18	0	33
คณะพยาบาลศาสตร์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5
รวมทั้งสิ้น	123	15	0	138	0	6	8	106	120	15	273

หมายเหตุ ไม่ได้นำอาจารย์ประจำตามสัญญาจ้างมานับ เนื่องจาก อาจารย์ประจำตามสัญญาจ้างไม่สามารถขอผลงานทางวิชาการได้

1.4 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งทางวิชาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565

หน่วยงาน	ตำแหน่งทางวิชาการ ปีงบประมาณ 2563 (คน)					ตำแหน่งทางวิชาการ ปีงบประมาณ 2564 (คน)					ตำแหน่งทางวิชาการ ปีงบประมาณ 2565 (คน)				
	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม
คณะครุศาสตร์	43	24	9	0	76	32	29	7	0	68	33	27	2	0	62
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	53	16	7	0	76	49	17	8	0	74	46	19	8	0	73
คณะวิทยาการจัดการ	28	17	3	0	48	21	21	4	0	46	21	21	4	0	46
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	31	16	7	0	54	25	20	6	0	51	19	25	7	0	51
คณะเทคโนโลยีฯ	24	17	1	0	42	21	18	1	0	40	19	18	1	0	38
มรภ.กพ.แม่สอด	23	13	0	0	36	20	17	1	0	38	20	17	0	0	37
บัณฑิตวิทยาลัย	0	0	1	0	1	0	0	2	0	2	0	0	2	0	2
คณะพยาบาลศาสตร์	11	0	0	0	11	11	0	0	0	11	11	0	0	0	11
รวมทั้งสิ้น	213	103	28	0	344	179	122	29	0	330	169	127	24	0	320

1.5 ข้อมูลการส่งผลงานทางวิชาการเข้ารับการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงาน	จำนวนผลงานที่ส่งเข้า รับการประเมิน	ผลการพิจารณา		
		อนุมัติ	ไม่อนุมัติ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
คณะครุศาสตร์	0	0	0	0
คณะมนุษยศาสตร์ฯ	2	0	0	2
คณะวิทยาการจัดการ	2	0	0	2
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	7	3	1	3
คณะเทคโนโลยีฯ	5	0	0	5
มรภ.ภพ.แม่สอด	0	0	0	0
คณะพยาบาลศาสตร์	0	0	0	0
รวม	16	3	1	12

1.6 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเภท	ระดับ (จำนวน)						
	ทั่วไป	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการ พิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญ พิเศษ	ผอ. กอง
ข้าราชการ	1	2	3	-	-	-	2
พนักงานมหาวิทยาลัย	-	79	34	-	-	-	-
รวม	1	81	37	-	-	-	2

1.7 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คณะ	ตำแหน่งทางวิชาการ	วันที่ได้รับการ แต่งตั้ง	วันที่สภา อนุมัติ
	- ไม่มี -				

1.8 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คณะ	ตำแหน่งทางวิชาการ	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	วันที่สภาอนุมัติ
1	นายธนากร วงษ์ศา	วิทยาศาสตร์ฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	29 ตุลาคม 2563	20 มกราคม 2565
2	นางสาวราตรี โพธิ์ระวัช	วิทยาศาสตร์ฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	30 กรกฎาคม 2564	17 มีนาคม 2565
3	นางสาวสุวิษฐา บัวชาติ	วิทยาศาสตร์ฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	22 กันยายน 2564	16 มิถุนายน 2565
4	นางสาวอริดา บุญเดช	วิทยาศาสตร์ฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	2 พฤษภาคม 2565	18 สิงหาคม 2565
5	นายพจน์ธรรม ณรงค์วิทย์	เทคโนโลยีฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	30 พฤศจิกายน 2563	16 กันยายน 2564
6	นายสุรศักดิ์ บุญเทียน	มนุษยศาสตร์ฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	14 ธันวาคม 2563	21 ตุลาคม 2564
8	นายภูมินทร์ ตันอุดม	วิทยาศาสตร์ฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	19 พฤษภาคม 2564	21 ตุลาคม 2564
9	นายเทพ เกื้อทวีกุล	เทคโนโลยีฯ	รองศาสตราจารย์	28 กุมภาพันธ์ 2565	15 ธันวาคม 2565
10	นายเอกสิทธิ์ เทียนมาศ	เทคโนโลยีฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	16 กุมภาพันธ์ 2566	12 พฤษภาคม 2565
11	นางสาวรัชฎากร วินิจกุล	มนุษยศาสตร์ฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	16 กุมภาพันธ์ 2566	14 มิถุนายน 2565

1.9 ร้อยละบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยฯ โดยงานการเจ้าหน้าที่และนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานจัดเก็บข้อมูลและรายงานผลตัวชี้วัด ยังไม่มีบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยนับจากจำนวนบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น 143 คน ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน และพนักงานราชการ แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 บุคลากรที่มีอายุงานตั้งแต่ 9 เดือนขึ้นไป จำนวน 26 คน มีสมรรถนะ ดังนี้

ข้อ 1 มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

ข้อ 2 ผ่านเกณฑ์มาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ข้อ 3 ได้รับการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศตามที่มหาวิทยาลัยฯ

กำหนด

หน่วยงาน	จำนวน บุคลากร ทั้งหมด	สมรรถนะตามเกณฑ์		
		ข้อ 1	ข้อ 2	ข้อ 3
คณะครุศาสตร์	1	1	1	1
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	0	0	0
คณะวิทยาการจัดการ	1	1	1	1
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	3	3	3
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1	1	1	1
ม.ราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	5	5	4	5
สำนักงานอธิการบดี	8	8	8	7
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	3	3	3	3
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	3	3	3	3
สำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้	1	1	1	1
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	0	0	0	0
สถาบันวิจัยและพัฒนา	0	0	0	0
บัณฑิตวิทยาลัย	0	0	0	0
รวมทั้งหมด	26	26	25	26

กลุ่มที่ 2 บุคลากรที่มีอายุงานพร้อมเข้าสู่ระดับตำแหน่งชำนาญการ จำนวน 117 คน
มีสมรรถนะ ดังนี้

- ข้อ 1 มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี
ข้อ 2 ผ่านเกณฑ์มาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
ข้อ 3 ได้รับการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศตามที่มหาวิทยาลัยฯ

กำหนด

- ข้อ 4 มีการพัฒนาตนเองเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพไม่ต่ำกว่าระดับ

ชำนาญการ

หน่วยงาน	จำนวน บุคลากร ทั้งหมด	สมรรถนะตามเกณฑ์			
		ข้อ 1	ข้อ 2	ข้อ 3	ข้อ 4
คณะครุศาสตร์	12	12	12	12	12
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	6	6	6	6	6
คณะวิทยาการจัดการ	6	6	6	6	6
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7	7	7	7	7
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	5	5	5	5	5
ม.ราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	10	10	10	10	10
สำนักงานอธิการบดี	43	43	43	41	43
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	5	5	5	5	5
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	9	9	9	8	9
สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้	3	3	3	3	3
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	2	2	2	2	2
สถาบันวิจัยและพัฒนา	5	5	5	5	4
บัณฑิตวิทยาลัย	4	4	4	4	4
รวมทั้งหมด	117	117	117	114	116

หน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่มี สมรรถนะตาม เกณฑ์	จำนวน บุคลากรทั้งหมด	คิดเป็น ร้อยละ
คณะครุศาสตร์	12	12	100.00
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	6	6	100.00
คณะวิทยาการจัดการ	6	6	100.00
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7	7	100.00
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	5	5	100.00
ม.ราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด	10	10	100.00
สำนักงานอธิการบดี	41	43	95.35

หน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่มี สมรรถนะตาม เกณฑ์	จำนวน บุคลากรทั้งหมด	คิดเป็น ร้อยละ
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	5	5	100.00
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	8	9	88.89
สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้	3	3	100.00
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	2	2	100.00
สถาบันวิจัยและพัฒนา	4	5	80.00
บัณฑิตวิทยาลัย	4	4	100.00
รวม	113	117	96.58

ผลการดำเนินงานของบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ 96.58

1.10 โยกย้ายข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามคำสั่งดังนี้



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ที่ ๑๐๒๒/๒๕๖๕
เรื่อง ให้โอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรธานี ได้รับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ไป
รับราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรธานี ตามหนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรธานี ที่ อว
๐๖๒๒/๑๔๒๔ ฉบับวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ (๑) มาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๓๑
(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
โอนไปสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรธานี จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยชัย พวงคี)

รองอธิการบดี รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

Signature Code : F+dYfEvqMBAOfXMA๑uRS

บัญชีรายละเอียดการให้โอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
แนบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๑๐๒๒/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งและส่วนราชการที่รับโอน				ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	ประเภท ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ประเภท ตำแหน่ง	เงินเดือน		
๑	นางสาวยุภาติ ปณะราช เกิด : เลขที่บัตรประชาชน :	วท.ด. การวิจัย พฤติกรรม ศาสตร์ประยุกต์	รองศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร	๐๑๔๔	วิชาการ		รองศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏอุตรธานี	๐๑๔๔	วิชาการ		๑ ส.ค. ๒๕๖๕	

2. ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร

2.1 รายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2565

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ 2565

(ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการบริหารจัดการบุคลากรให้แข็งแกร่งพร้อมขับเคลื่อนองค์กรและความสัมพันธ์ภายในองค์กรของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 65	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล	1.จำนวนบุคลากรเป็นต้นแบบความเชี่ยวชาญในวิชาชีพและจรรยาบรรณให้เป็นที่ยอมรับและได้รับการเชิดชูเกียรติ	คน	6	จำนวนบุคลากรที่คัดเลือกบุคลากรเป็นต้นแบบความเชี่ยวชาญในวิชาชีพและจรรยาบรรณให้เป็นที่ยอมรับและได้รับการเชิดชูเกียรติ จำนวน 6 คน	✓		งานการเจ้าหน้าที่
	2.ระดับผลการประเมินการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	ค่าเฉลี่ย	4.60	1. คณะครุศาสตร์ คะแนนเฉลี่ยรวม 4.46 2. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม คะแนนเฉลี่ยรวม 4.50 3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คะแนนเฉลี่ยรวม 4.73 4. คณะวิทยาการจัดการ คะแนนเฉลี่ยรวม 4.48 5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คะแนนเฉลี่ยรวม 4.67 6. คณะพยาบาลศาสตร์ คะแนนเฉลี่ยรวม 3.67 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด คะแนนเฉลี่ยรวม 4.40 7. คณะแผนกพารมเฉลี่ย 4.42		X	กองนโยบายและแผน/งานเลขานุการ
	3.ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบและกลไกการ	ค่าเฉลี่ย	4.00	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน ไม่มีการดำเนินการ		X	กองนโยบายและแผน/งานเลขานุการ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 65	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
	บริหารจัดการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล						
	4.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA)	ร้อยละ	90	การดำเนินการของกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 90.38 ถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ A	✓		สำนักงานอธิการบดี
1.2 พัฒนาศักยภาพทางจิตใจควบคู่กับการพัฒนาสู่ตำแหน่งบริหาร วิชาการ และการเกษียณอายุ	5.ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก	ร้อยละ	30	ปริญญาเอกเพิ่มขึ้น ร้อยละ 34.65	✓		งานการเจ้าหน้าที่
	6.ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	30	ผลงานทางวิชาการ ร้อยละ 47.19	✓		งานการเจ้าหน้าที่
	7.จำนวนสื่อและนวัตกรรมที่เผยแพร่หรือได้รับรางวัลในระดับชาติ/นานาชาติ	ชิ้น	10	จำนวนสื่อและนวัตกรรมที่เผยแพร่หรือได้รับรางวัลในระดับชาติ/นานาชาติ รอบ 12 เดือน ประกอบด้วย 19 ชิ้น แบ่งเป็น 1. สื่อและนวัตกรรมที่เผยแพร่ ในระบบ KPRU MOOC จำนวนรวม 17 ชิ้น 2. สื่อและนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติ/นานาชาติ จำนวน 2 ชิ้น	✓		สำนักวิทยบริการฯ
	8. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้	ชิ้น	10	ในปีงบประมาณ 2565 มหาวิทยาลัยฯ มีจำนวนองค์ความรู้ที่หน่วยงานได้จากการจัดการความรู้ จากหน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย ด้านการจัดการเรียนการสอน	✓		สถาบันวิจัยฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 65	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
				จำนวน 8 องค์ความรู้ ด้านการวิจัย จำนวน 7 องค์ความรู้ รวมเป็น 15 องค์ความรู้			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างผลิตภาพที่ดีแก่องค์กรและสังคม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 65	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
2.1 ยกระดับบุคลากร สู่การเป็น Smart Working	9. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการ พัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ	70	อาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ 92.22	✓		สำนักส่งเสริมฯ
	10. ร้อยละของอาจารย์ในสถาบัน ผลิตครูที่สอบผ่านมาตรฐาน ภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	25	อาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่สอบผ่าน มาตรฐานภาษาอังกฤษ ร้อยละ 24.47		X	คณะครุศาสตร์
	11. ร้อยละของอาจารย์ในสถาบัน ผลิตครูที่จัดการเรียนการสอนเป็น ภาษาอังกฤษ (ยกเว้นโปรแกรมวิชา ที่สอนเป็นภาษาต่างประเทศ)	ร้อยละ	25	อาจารย์ในสถาบันผลิตครูที่จัดการเรียน การสอนเป็น ภาษาอังกฤษ (ยกเว้น โปรแกรมวิชาที่สอนเป็น ภาษาต่างประเทศ) ร้อยละ 25.93	✓		คณะครุศาสตร์
	12. ร้อยละของอาจารย์ที่ไม่มีวุฒิครู ที่ได้รับการพัฒนาด้านสมรรถนะ ทางวิชาชีพครู	ร้อยละ	57	อาจารย์ที่ไม่มีวุฒิครูที่ได้รับการพัฒนา ด้านสมรรถนะทางวิชาชีพครู ร้อยละ 100	✓		คณะครุศาสตร์
	13. ร้อยละของอาจารย์ที่มี ผลงานวิจัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากการมีส่วนร่วมของ ชุมชนต่อ จำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	50	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน มีข้อเสนอโครงการวิจัยเกี่ยวกับ การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ที่ผ่านการ พิจารณาให้ดำเนินการวิจัย จาก		X	สถาบันวิจัยฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 65	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน		ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล																												
					บรรลุ	ไม่บรรลุ																													
				งบประมาณแผ่นดินของกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกว.) งบบำรุงการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร งบประมาณแผ่นดินของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และงบประมาณที่ทางคณะจัดสรร รวมถึงงบประมาณแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยฯ โดยมีผู้วิจัย จำนวนทั้งสิ้น 127 คน จากจำนวนอาจารย์ประจำ จำนวน 324.5 คน คิดเป็นร้อยละ 39.14 <table><tr><th>คณะ</th><th>จำนวนอาจารย์</th><th>จำนวนอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</th><th>ร้อยละ %</th></tr><tr><td>1. คณะครุศาสตร์</td><td>70</td><td>11</td><td>15.71</td></tr><tr><td>2. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม</td><td>38</td><td>22</td><td>57.89</td></tr><tr><td>3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</td><td>73</td><td>24</td><td>32.88</td></tr><tr><td>4. คณะวิทยาการจัดการ</td><td>46</td><td>25</td><td>54.35</td></tr><tr><td>5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td><td>51</td><td>20</td><td>39.22</td></tr><tr><td>6. มหาวิทยาลัยราชภัฏ</td><td>34</td><td>17</td><td>50</td></tr></table>	คณะ	จำนวนอาจารย์	จำนวนอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	ร้อยละ %	1. คณะครุศาสตร์	70	11	15.71	2. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	38	22	57.89	3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	73	24	32.88	4. คณะวิทยาการจัดการ	46	25	54.35	5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	51	20	39.22	6. มหาวิทยาลัยราชภัฏ	34	17	50			
คณะ	จำนวนอาจารย์	จำนวนอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	ร้อยละ %																																
1. คณะครุศาสตร์	70	11	15.71																																
2. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	38	22	57.89																																
3. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	73	24	32.88																																
4. คณะวิทยาการจัดการ	46	25	54.35																																
5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	51	20	39.22																																
6. มหาวิทยาลัยราชภัฏ	34	17	50																																

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 65	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน		ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล												
					บรรลุ	ไม่บรรลุ													
				<table><tr><td>กำแพงเพชร แม่สอด</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>7. คณะพยาบาลศาสตร์</td><td>12.5</td><td>8</td><td>64</td></tr><tr><td>รวม</td><td>324.5</td><td>127</td><td>39.14</td></tr></table>	กำแพงเพชร แม่สอด				7. คณะพยาบาลศาสตร์	12.5	8	64	รวม	324.5	127	39.14			
กำแพงเพชร แม่สอด																			
7. คณะพยาบาลศาสตร์	12.5	8	64																
รวม	324.5	127	39.14																
	14. จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูลตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ	ชิ้น	60	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูลตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ จำนวน 63 ชิ้น	✓		สถาบันวิจัยฯ												

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 65	ผลการดำเนินงาน	ผลการประเมิน		ผู้รับผิดชอบ/ผู้ให้ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
2.2 สร้างภาคีความร่วมมือในการพัฒนา งานบริหารบุคลากร	15.จำนวนเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมความร่วมมือในการพัฒนาองค์กร	จำนวน เครือข่าย	35	จำนวนเครือข่ายที่ดำเนินกิจกรรมความร่วมมือในการพัฒนาองค์กร จำนวน 70 เครือข่าย	✓		สำนักส่งเสริมวิชาการฯ
	16.ระดับความผูกพันของลูกค้ำและบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัย	ระดับ	4.0	ระดับความผูกพันของลูกค้ำและบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัย ระดับ 4.10	✓		งานประชาสัมพันธ์
2.3 พัฒนาบุคลากรให้ มีองค์ความรู้เท่าทัน ระบบอัจฉริยะเพื่อ เตรียมพร้อมเข้าสู่ มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	17.ร้อยละของหน่วยงานที่มีระบบการบริหารจัดการที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานสากล หรือนำแนวคิดเกณฑ์มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพหน่วยงาน	ร้อยละ	20	หน่วยงานที่มีระบบการบริหารจัดการที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานสากล หรือนำแนวคิดเกณฑ์มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพหน่วยงาน ร้อยละ 92.86	✓		งานมาตรฐาน ประกันและคุณภาพ การศึกษา
	18.ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับมาตรฐาน มหาวิทยาลัย อิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละ	50	หน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับมาตรฐาน มหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ 100	✓		สำนักวิทยบริการฯ

ผลการวิเคราะห์ตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

สรุปผลการวิเคราะห์ ดังนี้ แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มีจำนวนทั้งหมด 18 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 14 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 77.78 ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 22.23 แบ่งตามประเด็นยุทธศาสตร์

การดำเนินการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการบริหารจัดการบุคลากรให้แข็งแกร่งพร้อมขับเคลื่อนองค์กรและความสัมพันธ์ภายในองค์กรของมหาวิทยาลัย มีกลยุทธ์ 2 กลยุทธ์ มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 8 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 75 ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 25

การดำเนินการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างผลิตภาพที่ดีแก่องค์กรและสังคม มีกลยุทธ์ 3 กลยุทธ์ มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 10 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 80 ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 20

ปัญหา/อุปสรรค

- ในด้านของอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่นซึ่งเกิดจากการมีส่วนร่วมของชุมชนมีน้อย เนื่องจากความถนัดของตัวอาจารย์เองในการลงพัฒนาชุมชนไม่เข้าใจอย่างทอ้งแท้วในการทำงานร่วมกับชุมชน เพราะส่วนใหญ่ทุกคนถนัดแบบทำงานวิจัยคนเดียว
- การบริหารจัดการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาลที่ไม่ได้เป็นตามบทบาทหลักธรรมาภิบาลโดยแท้จริง

ข้อเสนอแนะ

- ในด้านของอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ต้องทำเป็นโจทย์ที่มิวิจัยแบบการบูรณาการศาสตร์
- สร้างความตระหนักและการเข้าถึงตัวบุคคลในเรื่องการบริหารจัดการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างจริงจัง

2.2 รายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2565

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ 2565

(ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการบริหารจัดการบุคลากรให้แข็งแกร่งพร้อมขับเคลื่อนองค์กรและความสัมพันธ์ภายในองค์กรของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 65	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล	1. ระดับผลการประเมินการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	คะแนน	4.60	1. สำนักงานอธิการบดี คะแนนเฉลี่ยรวม 4.79 2. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน คะแนนเฉลี่ยรวม 4.01 3. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ คะแนนเฉลี่ยรวม 4.36 4. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม คะแนนเฉลี่ยรวม 4.60 5. สถาบันวิจัยและพัฒนา คะแนนเฉลี่ยรวม 4.69 6. สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ คะแนนเฉลี่ยรวม 4.28 7. บัณฑิตวิทยาลัย คะแนนเฉลี่ยรวม 4.47 ภาพรวมคะแนน 4.46		X	กองนโยบายและแผน/งานเลขานุการ
	2. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบและกลไกการบริหารจัดการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาล	คะแนน	4.00	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน ไม่มีการดำเนินการ		X	กองนโยบายและแผน/งานเลขานุการ
	3. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA)	ร้อยละ	90	การดำเนินการของกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยภาพรวมได้คะแนน	✓		สำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 65	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
				<u>เท่ากับร้อยละ 90.38 ถือว่ามีคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ A</u>			
	4. จำนวนบุคลากรเป็นต้นแบบความ เชี่ยวชาญในวิชาชีพและจรรยาบรรณให้ เป็นที่ยอมรับและได้รับการเชิดชูเกียรติ	คน	6	จำนวนบุคลากรที่คัดเลือกบุคลากรเป็นต้นแบบ ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพและจรรยาบรรณให้เป็น ที่ยอมรับและได้รับการเชิดชูเกียรติ จำนวน 9 คน	✓		งานการเจ้าหน้าที่ และนิติการ
1.2 พัฒนาศักยภาพ ทางจิตใจควบคู่กับ การพัฒนาสู่ตำแหน่ง บริหาร วิชาการ และ การเกษียณอายุ	5. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่มี ตำแหน่งงานสูงขึ้น	คน	10	ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนประเภท ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาชีพที่สูงขึ้น รอบ 12 เดือน มีผู้ ได้รับตำแหน่งทางวิชาชีพระดับชำนาญการ จำนวน 12 คน	✓		งานการเจ้าหน้าที่
	6. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการ ความรู้	องค์ความรู้	8	ในปีงบประมาณ 2565 มหาวิทยาลัยฯ มีจำนวน องค์ความรู้ที่หน่วยงานได้จากการจัดการความรู้ จากหน่วยงานต่างๆภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 8 องค์ความรู้	✓		สถาบันวิจัยฯ
	7. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ให้มีองค์ความรู้ และทักษะการทำงานแนว ใหม่ หรือมีคุณธรรมและจิตอาสา	ร้อยละ	90	ผลการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน คิดเป็นร้อยละ 91.10	✓		งานการเจ้าหน้าที่

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 65	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	

1.3 พัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงาน	8. ระดับความพึงพอใจต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งสนับสนุนการทำงานที่มหาวิทยาลัยดำเนินการ	ค่าเฉลี่ย	3.5	ไม่มีการดำเนินการ		X	งานประชาสัมพันธ์
	9. จำนวนกองทุนสวัสดิการบุคลากร	แหล่ง	2	มหาวิทยาลัยมีสวัสดิการกองทุนสำหรับบุคลากรจำนวน 2 แหล่ง ได้แก่ กองทุนสวัสดิการ คณะครุศาสตร์ กองทุนสวัสดิการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	✓		นายกสโมสร
	10. ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการสร้างขวัญและกำลังใจการทำงานของมหาวิทยาลัย	ค่าเฉลี่ย	3.5	ไม่มีการดำเนินการ		X	งานประชาสัมพันธ์
	11. ระดับความผูกพันของลูกจ้างและบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัย	ค่าเฉลี่ย	4.0	ระดับความผูกพันของลูกจ้างและบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัยค่าเฉลี่ย 3.99		X	งานประชาสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างผลผลิตภาพที่ดีแก่องค์กรและสังคม

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 65	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
2.1 ยกระดับบุคลากรสู่การเป็น Smart Working	12. ร้อยละบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	60	ผลการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน คิดเป็นร้อยละ 96.58	✓		งานการเจ้าหน้าที่ฯ
	13. จำนวนช่องทางการเปิดรับความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	ช่องทาง	6	ช่องทางการเปิดรับความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย มีดังนี้ 1. อีเมลล์มหาวิทยาลัย kpru.pr@kpru.ac.th 2. กล่องสอบถาม บนเว็บไซต์ 3. เฟสบุ๊ค มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	✓		งานประชาสัมพันธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 65	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
				4. แบบสอบถามวัดระดับความผูกพันองค์กร 5. ตู้แสดงความคิดเห็น หน้าห้องประชาสัมพันธ์ 6. เวทีการประชุมในกิจกรรมต่าง ๆ ตามพันธกิจ			
2.2 พัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้เท่า ทันระบบอัจฉริยะ เพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่ มหาวิทยาลัย อัจฉริยะ	14. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการ พัฒนาศักยภาพการใช้และพัฒนานวัตกรรม	หน่วยงาน	15	การประชุมวิชาการและการนำเสนอผลงาน นวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ระดับชาติ ครั้งที่ ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีผลงานรวม ทั้งสิ้นจำนวน 41 ผลงาน โดยแบ่งผลงานจาก บุคคลภายนอกจำนวน 15 ผลงาน ผลงานจาก บุคลากรภายในจำนวน 26 ผลงาน โดยเป็นการ นำเสนอแบบภาคบรรยาย (Oral Presentation) จำนวน 16 เรื่อง และการนำเสนอภาคโปสเตอร์ (Poster Presentation) จำนวน 25 เรื่อง หน่วยงานภายในที่เข้าร่วม ดังนี้คือ - ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร จำนวน 15 หน่วยงาน หน่วยงานภายนอกที่เข้าร่วม ดังนี้คือ 1. มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ 2. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ 3. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขต ลำปาง 4. โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำแพงเพชร 5. โรงเรียนในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 1	✓		งานมาตรฐาน ประกันและ คุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย 65	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ให้ ข้อมูล
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
				6. โรงเรียนในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากำแพงเพชร เขต 2 7. วิทยาลัยการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมนานาชาติ มหาวิทยาลัยครุศาสตร์หัวง เมืองอุทัย ประเทศ สาธารณรัฐประชาชนจีน 8. มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย วิทยา เขตนครสวรรค์ 9. มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี			
	15. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ บริหารจัดการที่สอดคล้องกับ มาตรฐาน มหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละ	50	หน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับ มาตรฐาน มหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ 100	✓		สำนักวิทยบริการฯ

ผลการวิเคราะห์ตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

สรุปผลการวิเคราะห์ ดังนี้ แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มีจำนวนทั้งหมด 15 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 10 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 66.66 ไม่บรรลุเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 33.33 แบ่งตามประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

การดำเนินการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการบริหารจัดการบุคลากรให้แข็งแกร่งพร้อมขับเคลื่อนองค์กรและความสัมพันธ์ภายในองค์กรของมหาวิทยาลัย มีกลยุทธ์ 3 กลยุทธ์ มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 11 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 54.54 ไม่บรรลุเป้าหมาย 5 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 45.46

การดำเนินการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างผลิตภาพที่ดีแก่องค์กรและสังคม มีกลยุทธ์ 2 กลยุทธ์ มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 4 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

ปัญหา/อุปสรรค การดำเนินงานไม่บรรลุตามเป้าหมายในเรื่องของการติดตามและตรวจสอบประเมินผลงานของผู้บริหารหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนพัฒนาในการยกระดับให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด

2.3 รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2565

ข้อ	นโยบาย	องค์ประกอบ ด้านข้อมูล	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
1.	พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	1. นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล 2. แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	1. มหาวิทยาลัยฯ มีการจัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565 ประกาศ ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 และได้ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาบุคลากร ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันจันทร์ที่ 27 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2564 2. มหาวิทยาลัยฯ มีการทบทวนแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2561 – 2565 และจัดทำแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2565	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี/ คณะกรรมการ จัดทำแผนการ บริหารและ พัฒนา บุคลากร	1. นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล 2. แผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2561 – 2565
2.	การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร กำหนดกระบวนการสรรหาที่เข้าถึงบุคคลเป้าหมายที่มีความรู้	1. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	1. มหาวิทยาลัยฯ มีหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรแต่ละประเภท โดยจะทำการประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เช่น หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกพนักงาน	งานการ เจ้าหน้าที่และ นิติการ	1. ประกาศหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร https://ga.kpru.ac.th/laws/get/4 2. ประกาศหลักเกณฑ์การเข้าทำผลงานทางวิชาการ 3. ประกาศ เรื่อง การประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับ

ข้อ	นโยบาย	องค์ประกอบ ด้านข้อมูล	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
	ความสามารถตรงกับ ที่มหาวิทยาลัย กำหนดในการที่จะ มาสมัครเป็น บุคลากรภายใน มหาวิทยาลัย และ การคัดเลือกคนเข้าสู่ ตำแหน่งด้วยระบบ คุณธรรม ดำเนินการ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดย การวางแผนกำลังคน อย่างเหมาะสมตาม กรอบอัตรากำลัง และเป็นไปตาม นโยบายของ มหาวิทยาลัย		มหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้าง ชั่วคราว ฯลฯ 2. การทบทวนและวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน 3. การกำหนดหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการและวิชาชีพอย่างเหมาะสม		ตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้วิชาชีพ พ.ศ. 2565 4. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลประเภทวิชาชีพ เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับ ชำนาญการพิเศษ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้า หน่วยงาน ที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ พ.ศ. 2565 5. หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน พ.ศ. 2565
3.	การพัฒนาบุคลากร เส้นทาง ความก้าวหน้าและ การจัดการความรู้	1.การพัฒนา บุคลากร/เส้นทาง ความก้าวหน้า 2.การพัฒนาทักษะ ด้านภาษาอังกฤษ	1. การพัฒนาบุคลากร รอบ 12 เดือน มีผลการพัฒนาบุคลากรของอาจารย์ ดังนี้ 1.1 โครงการสัมมนาเป็นคณะ เรื่อง “การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ		1. รายงานผลการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร รอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ 2565 2. รายงานผลการเข้าสู่ตำแหน่งผลงานวิชาการ/การศึกษา ระดับปริญญาเอก รอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ 2565

ข้อ	นโยบาย	องค์ประกอบ ด้านข้อมูล	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
		และทักษะด้าน ดิจิทัล upskill/Reskill 3.คู่มือการ ปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure) 4.กระบวนการ จัดการความรู้	ก.พ.อ. 2564 ในหัวข้อโอกาสและทางเลือก สำหรับอาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร”วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565 โดยผ่านระบบออนไลน์ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีผู้เข้าร่วม ร่วมสัมมนา จำนวน 129 คน จากจำนวน ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ คิดเป็นร้อยละ 46.74 1.2 โครงการสัมมนาเป็นคณะ เรื่อง การ ประเมินผลการสอน และการจัดทำเอกสาร หลักฐานการสอนตามประกาศคณะกรรมการ พิจารณาดำเนินทางวิชาการ มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การประเมินผลการ สอน พ.ศ. 2564 วันที่ 19 - 20 ตุลาคม 2564โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีผู้เข้าร่วม ร่วมสัมมนา จำนวน 234 คน จากจำนวน ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ คิดเป็นร้อยละ 84.78	งานศูนย์ภาษา	

ข้อ	นโยบาย	องค์ประกอบ ด้านข้อมูล	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
			และผลการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน คิดเป็นร้อยละ 91.10 2.ส่งเสริมและผลักดันให้บุคลากรสายวิชาการ เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาเอกที่มากขึ้น 2.1 ร้อยละผลงานทางวิชาการ ร้อยละ 47.19 2.2 ปริญญาเอกเพิ่มขึ้น ร้อยละ 34.65 3. ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนประเภท ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาชีพที่สูงขึ้น รอบ 12 เดือน มีผู้ได้รับตำแหน่งทางวิชาชีพระดับชำนาญการ จำนวน 12 คน 4. มีการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษโดยการ อบรมและจัดสอบความรู้พื้นฐานทางด้าน ภาษาอังกฤษ จำนวน 2 ครั้ง ในวันที่ 16 มีนาคม 2565 และในวันที่ 23 มีนาคม 2565	งานการ เจ้าหน้าที่และ นิติการ	3. ผลการอนุมัติตำแหน่งระดับชำนาญการ รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ 2565 4. รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมสอบความรู้พื้นฐานทางด้าน ภาษาอังกฤษ วันที่ 16 และ 23 มีนาคม 2565

ข้อ	นโยบาย	องค์ประกอบ ด้านข้อมูล	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
			5. มีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลการออกแบบกราฟฟิคด้วย canva ในวันที่ 23-24 มีนาคม 2565 6. มีการกำหนดให้บุคลากรสายสนับสนุนมีคู่มือปฏิบัติงานหลัก โดยงานการเจ้าหน้าที่และนิติการขอให้ทุกหน่วยงานจัดส่งคู่มือปฏิบัติงานหลักที่สามารถเผยแพร่เป็นประโยชน์ต่อบุคคลภายนอกได้ หน่วยละ 2 เล่ม เป็นประจำทุกปี 4. สถาบันวิจัยและพัฒนา กำหนดให้ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยดำเนินการกำหนดประเด็นการจัดการความรู้ และมีติดตามกระบวนการจัดการความรู้เป็นระยะ โดยในปีงบประมาณ 2565 มหาวิทยาลัยฯ มีจำนวนองค์ความรู้ที่หน่วยงานได้จากการจัดการความรู้ จากหน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย ด้านการจัดการเรียนการสอน จำนวน 8 องค์ความรู้ ด้านการวิจัย จำนวน 7 องค์ความรู้ สายสนับสนุน จำนวน 8 องค์ความรู้ รวมเป็น 23 องค์ความรู้	สถาบันวิจัยและพัฒนา	5. ภาพกิจกรรมการพัฒนาทักษะการออกแบบกราฟฟิคด้วย canva วันที่ 23-24 มีนาคม 2565 https://arit.kpru.ac.th/compcenter/index.php/th/12-news-pr/125-computer-canva-24-03-66 6. คู่มือปฏิบัติงานหลัก https://datastudio.google.com/reporting/70857913-6ce4-4f10-8d60-b8c58475d405/page/8d2TB?fbclid=IwAR06JuJ-ZD6BO8U_Dngrb4Myne0kQOBsQv-IN2ILM0iZlpbo2VsYQTh3wow 7.แผนการจัดการความรู้ จำนวน 23 แผน

ข้อ	นโยบาย	องค์ประกอบ ด้านข้อมูล	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
4	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานบุคลากร	1. แนวทางการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรเกิด จากการมีส่วนร่วมของบุคลากรที่ได้รับการ ประเมินเพื่อหาแนวทางร่วมกัน และกำหนด เป็นเอกสารประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ได้แก่ - บุคลากรสายวิชาการ (แบบ A1) - บุคลากรสายสนับสนุน (แบบ A2) - ผู้บริหารสายสนับสนุนและบุคลากร สายวิชาการที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน สนับสนุน (แบบ A3) - ผู้บริหารสายวิชาการ (แบบ A4) โดย ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากการประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และใช้ สำหรับการประเมินบุคลากรสายวิชาการและ สายสนับสนุน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 2. ใช้ระบบการประเมินการปฏิบัติราชการ เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกรอกข้อมูลการ	กองนโยบาย และแผน/งาน การเจ้าหน้าที่ และนิติการ	1. แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน (A1 – A4) ประจำปีงบประมาณ 2565 https://e-par.kpru.ac.th/?fbclid=IwAR0YkP4Mv1xnN1_tBGlt97OUTGv9LHH_Doao9AKN4T_8tqPkdEfSoM6SByE

ข้อ	นโยบาย	องค์ประกอบ ด้านข้อมูล	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
			ดำเนินงานตามตัวชี้วัดพร้อมแนบหลักฐาน เสนอต่อผู้บังคับบัญชา 3. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีละ 2 ครั้ง รอบ 6 เดือน ประเมินต้นเดือน เมษายน และ 12 เดือน ประเมินต้นเดือน ตุลาคมในทุกๆปี		
5.	ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์	1. ค่าตอบแทน การเงิน 2. สวัสดิการ 3. ความมั่นคงใน การปฏิบัติงาน 4. สุขภาพร่างกาย	1. ค่าตอบแทน/การเงิน เงินสนับสนุนการจัดทำผลงานเพื่อขอ ตำแหน่งให้สูงขึ้น มหาวิทยาลัยฯ สนับสนุนเงินสำหรับการ จัดทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งให้สูงขึ้นแก่ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและ พนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งต่อไปนี้ (1) การจัดทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งให้สูงขึ้น ในตำแหน่งวิชาการ ก. ตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไม่เกิน 10,000 บาท ข. ตำแหน่งระดับรองศาสตราจารย์ไม่ เกิน 15,000 บาท	งานการ เจ้าหน้าที่และ นิติการ	1. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายสนับสนุนการจัดทำผลงานฯ (สาย วิชาการและสายสนับสนุน) พ.ศ. 2562

ข้อ	นโยบาย	องค์ประกอบ ด้านข้อมูล	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
			ค. ตำแหน่งระดับศาสตราจารย์ไม่เกิน 20,000 บาท (2) การจัดทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ก. ตำแหน่งระดับชำนาญงานไม่เกิน 8,000 บาท ข. ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษไม่เกิน 10,000 บาท (3) การจัดทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ก. ตำแหน่งระดับชำนาญการไม่เกิน 8,000 บาท ข. ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษไม่เกิน 10,000 บาท ค. ตำแหน่งระดับระดับเชี่ยวชาญไม่เกิน 15,000 บาท ง. ตำแหน่งระดับระดับเชี่ยวชาญพิเศษไม่เกิน 20,000 บาท		

ข้อ	นโยบาย	องค์ประกอบ ด้านข้อมูล	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
			สารสนเทศของมหาวิทยาลัยดำเนินการจัดสอบ เป็นเงินคนละไม่เกิน 5,000 บาท ทุกรอบ 2 ปี <u>2. ด้านสวัสดิการ</u> 1. ด้านที่พักอาศัย มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้มีการก่อสร้างที่พักอาศัยเพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่บุคลากร ได้แก่ บ้านพักข้าราชการ บ้านพักลูกจ้างชั่วคราว อาคารน้ำเพชร 2 อาคารราชวดี อาคาร KPRU PLACE 1-2 และอาคาร KPRU MS PLACE โดยมีคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรและบริหารอาคารที่พักอาศัย พิจารณาจัดสรรที่พักอาศัย KPRU PLACE 1-2 และอาคาร KPRU MS PLACE ให้แก่บุคลากรประเภทข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ และพิจารณาจัดสรรที่พักอาศัยอาคารน้ำเพชร 2 อาคารราชวดีให้แก่บุคลากรประเภท ลูกจ้างชั่วคราว		1. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเข้าพักและการบริหารอาคารที่พักอาศัย พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาจัดสรรอาคารที่พักอาศัย ให้กับผู้ขอเข้าพักอาศัยในอาคารที่พักบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 3. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาจัดสรรอาคารที่พักอาศัยให้ผู้ขอเข้าพักอาศัย ในอาคารที่พักบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 4. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง อัตราค่าบำรุงส่วนกลาง และค่าประกันทรัพย์สินเสียหายของอาคารที่พักอาศัย พ.ศ. 2559 5. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หน้าที่ข้อปฏิบัติ การสิ้นสุดและการส่งคืนที่พักอาศัยของผู้พักอาศัย พ.ศ. 2559

ข้อ	นโยบาย	องค์ประกอบ ด้านข้อมูล	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
			นอกจากนี้คณะกรรมการพิจารณา จัดสรรและบริหารอาคารที่พักอาศัยได้ปฏิบัติ หน้าที่อื่นๆ ดังนี้ (1) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีจัดสรร การเข้าพักในอาคารที่พักอาศัย (2) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และ ข้อปฏิบัติให้ผู้พักอาศัยพึงปฏิบัติ (3) กำหนดอัตราค่าบำรุงส่วนกลาง และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการ และ การดูแลรักษาอาคารที่พักอาศัย รวมทั้งค่า สาธารณูปโภค ต่าง ๆ รวมถึงการจัดให้มี ผู้ดูแลอาคารที่พักอาศัยฝ่ายต่าง ๆ		
			3. ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน 3.1 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้จัดตั้ง กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ โดย ผลักดันและส่งเสริมให้พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการเข้าร่วมเป็นสมาชิก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ เพื่อให้มีการออม		3.1ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงาน ราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ซึ่งจดทะเบียน แล้ว พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ	นโยบาย	องค์ประกอบ ด้านข้อมูล	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
			ทรัพย์สิน เป็นสวัสดิการและหลักประกันความ มั่นคงในการทำงานให้แก่สมาชิกกองทุนและ ครอบครัว		
			4. สุขภาพร่างกาย 4.1 ประกันสุขภาพและประกัน อุบัติเหตุกลุ่มการจัดสวัสดิการด้านการประกัน สุขภาพและการประกันอุบัติเหตุกลุ่มให้ พนักงานมหาวิทยาลัยโดยได้ผลักดันผ่านการ ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และ การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชรและประกันภัยกลุ่มสำหรับลูกจ้าง ชั่วคราว 4.2 การตรวจสุขภาพประจำปี สนับสนุนให้มีการตรวจสุขภาพ ประจำปี โดยได้ผลักดันให้มหาวิทยาลัย สนับสนุนค่าตรวจสุขภาพประจำปีแก่พนักงาน มหาวิทยาลัย (เฉพาะในส่วนที่ไม่สามารถเบิก ได้จากกองทุนประกันสังคม) ไม่เกินรายละ 2,000 บาทต่อคนต่อปีงบประมาณ		4.1 ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายค่าจ้าง และสวัสดิการด้านต่างๆ สำหรับ การจ้างพนักงาน 4.2 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตรวจสุขภาพประจำปี สำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัย จากกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ. 2562มหาวิทยาลัย พ.ศ.2563 4.3 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลหรือ การศึกษาบุตร สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 4.4 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกเงินสวัสดิการค่าฉีดวัคซีนทางเลือกเพื่อ ป้องกันเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564

ข้อ	นโยบาย	องค์ประกอบ ด้านข้อมูล	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน
6	ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการ บริหารและการ พัฒนาบุคลากร	ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารและการ พัฒนาบุคลากร	งานการเจ้าหน้าที่และนิติการ ดำเนินการ จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) รวมถึง ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอื่น ๆ	นายวิทยา ศรีนรคุตร นางสาวนฤชล เขื่อนยัง	6.1 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับ ที่ 4) พ.ศ. 2563 6.2 ระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายอื่น ๆ
7.	การตรวจสอบและ การลงโทษทางวินัย	1. พระราชบัญญัติ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ ตรวจสอบและ การลงโทษทางวินัย 2. คณะกรรมการที่ เกี่ยวข้องกับการ ตัดสินใจ และเกิด ความเป็นธรรมต่อ ทุกฝ่าย	งานการเจ้าหน้าที่และนิติการ ดำเนินการทาง วินัยและการสอบสวนพิจารณาฯ ตามแนวทาง ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัย	นายวิทยา ศรีนรคุตร นางสาวนฤชล เขื่อนยัง	7.1 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการ ดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การ ออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ ก่อน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. 2551 และที่ แก้ไขเพิ่มเติม

24. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ผลการพัฒนาคิดเป็นร้อยละ 92.22

25. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้ม้องค์ความรู้ และทักษะการทำงานแนวใหม่ หรือมีคุณธรรมและจิตอาสา ผลการพัฒนากุคลากร สายสนับสนุน คิดเป็นร้อยละ 91.10