



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ประจำปี 2566

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร เกี่ยวกับ การรับสินบนจากการจัดซื้อจัดจ้าง การยกยอกทรัพย์สินราชการ ตลอดจนการใช้อำนาจหน้าที่ในการประพฤติผิดมิชอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้มีมาตรการในการป้องกันและควบคุม ได้แก่ การสร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างความตระหนัก สร้างความรู้ความเข้าใจ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ความร่วมมือแก่หน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่ป้องกันปราบปรามการทุจริต ตลอดจนมีการตรวจสอบติดตาม การปฏิบัติงานทั้งของบุคลากรและหน่วยงาน ซึ่งในปี 2566 นี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้จัดกิจกรรม การจัดการความเสี่ยงการทุจริต หลากหลายกิจกรรมตามมาตรการที่กำหนดไว้ อาทิ การประชาสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมเสริมสร้างจรรยาบรรณ การอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการทุจริต การติดตามตรวจสอบ เป็นต้น

ความเห็นและการสั่งการของอธิการบดี

- ทรงพร

- มอบหมายมอบหมาย อธิการบดี ให้มีมติมอบหมายให้
ในมติที่ประชุมวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ความเสี่ยงการทุจริต
ในมติที่ประชุมวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ และมอบหมายให้



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญานุษ พรหมภาสิต)

รักษาราชการแทนอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้ดำเนินการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรมาตั้งแต่ได้รับอนุมัติให้เป็นหน่วยงานของรัฐในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จนมาถึงการเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมในปัจจุบัน ตลอดจนมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานในสังกัดมาตั้งแต่ปี 2562 ตามแนว COSO มาจนถึงปี 2566 มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่องตลอดมา โดยมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นระบบ และมีการจัดกิจกรรมป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากร มาตลอด

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	
บทนำ	1
นิยาม	1
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	4
- ผลการประเมินจากการวิเคราะห์และสังเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดการทุจริต	6
- แนวทางป้องกันจากการตอบแบบสอบถาม	13
การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	14
กิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	16
ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประจำปี 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)	

บทนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้ดำเนินการต่อต้านและป้องกันการทุจริตตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 4 เมษายน 2560 ในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนกลไกภาครัฐ ให้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤตินิคมอบให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ประพฤตินิคมอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤตินิคมอบได้ โดยดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตใน การเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรในสถานะภาพของการเป็นหน่วยงานของรัฐหน่วยงานหนึ่งได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตทุกภาระงาน มีการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตตามแนว COSO และจัดให้มีกิจกรรมที่ดำเนินงานป้องกันมิให้เกิดการทุจริตเชิงรุกและยกระดับค่าคะแนน CPI ของประเทศไทย

นิยาม

การทุจริต หรือ “คอร์รัปชัน” (Corruption) หมายถึง พฤติกรรมหรือการกระทำที่ไม่ซื่อสัตย์สุจริตของบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่

การทุจริตต่อหน้าที่ หมายถึง “การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติใดๆในตำแหน่ง หรือละเว้นการปฏิบัติใดๆในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง เหตุการณ์ที่มีความไม่แน่นอน ซึ่งมีโอกาสที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และมีผลกระทบ ทั้งทางบวกและทางลบ หากเป็นทางลบจะก่อให้เกิดความผิดพลาดความเสียหาย การรั่วไหล ความสูญเสียเปล่า หรือเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ทำให้การดำเนินงานขององค์กรไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้จึงจำเป็นต้องพิจารณาโอกาสที่จะเกิดของเหตุการณ์ ผลกระทบ (Impact) ที่จะได้รับความเสี่ยง ความสามารถในการจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน ตลอดจนระยะเวลาที่เกิดผลจากความเสียหาย ตามแนว COSO จำแนกความเสี่ยงได้เป็น 4 ด้าน ดังนี้

- ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงานที่นำไปปฏิบัติไม่เหมาะสมหรือไม่ สอดคล้องกับปัจจัยภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก อันส่งผลกระทบต่อการบริหารวิสัยทัศน์ พันธกิจ หรือสถานะขององค์กร

- ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานทุก ๆ ขั้นตอน โดยครอบคลุมถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับ กระบวนการ อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศบุคลากรในการปฏิบัติงาน

- ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน งบประมาณถูกตัด งบประมาณที่ได้รับไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ของภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้การจัดสรรไม่เพียงพอ

- ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk) หรือ (Event Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องใดๆหรือกฎหมายที่มีอยู่ไม่เหมาะสม หรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน (กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ, **คู่มือการบริหารความเสี่ยง**)

ระดับความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้กำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงการเกิดการทุจริตแบ่งออกเป็น 2 มิติ คือ มิติด้านผลกระทบ ประกอบด้วย โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) กับมิติทางด้านการเตรียมการป้องกันความเสี่ยง ประกอบด้วยความสามารถในการจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานและระยะเวลาจะเกิดจากผลจากการเกิดความเสียหาย ทั้งนี้ระดับความเสี่ยง จะเป็นดังนี้

โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย

ระดับ	โอกาส
1 (น้อยมาก)	มีโอกาสดังขึ้นน้อยมาก
2 (น้อย)	มีโอกาสดังขึ้นน้อย
3 (ปานกลาง)	มีโอกาสดังขึ้นปานกลาง
4 (มาก)	มีโอกาสดังขึ้นมาก
5 (มากที่สุด)	มีโอกาสดังขึ้นมากที่สุด

ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ที่ส่งผลกระทบต่อบุคลากร

ระดับ	ความรุนแรง
1 (น้อยมาก)	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงาน
2 (น้อย)	ไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
3 (ปานกลาง)	บรรยากาศการปฏิบัติงานไม่เหมาะสม
4 (สูง)	ลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง
5 (สูงมาก)	ลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ความสามารถในการจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน

ระดับ	ความสามารถ
1 (น้อยมาก)	มีความสามารถน้อยมาก
2 (น้อย)	มีความสามารถน้อย
3 (ปานกลาง)	มีความสามารถปานกลาง
4 (มาก)	มีความสามารถมาก
5 (มากที่สุด)	มีความสามารถมากที่สุด

ระยะเวลาจะเกิดผลจากการเกิดความเสี่ยง

ระดับ	ช่วงเวลาของการผล
1 (น้อยมาก)	เกิดขึ้นในระยะเวลาเกินเลย 6 เดือนไปแล้ว
2 (น้อย)	เกิดขึ้นในระยะเวลาเกินเลย 3-6 เดือน
3 (ปานกลาง)	เกิดขึ้นในระยะเวลาเกินเลย 2-3 เดือน
4 (มาก)	เกิดขึ้นในระยะเวลาเกินเลย 2-3 สัปดาห์
5 (มากที่สุด)	เกิดขึ้นทันที

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของความเสี่ยงในแต่ละมิติ

มิติด้านผลกระทบ ได้จากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง กับระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ)

มิติทางด้านการเตรียมการป้องกันความเสี่ยง ได้จากผลคูณของความสามารถในการจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานกับระยะเวลาจะเกิดจากผลจากการเกิดความเสี่ยง

กำหนดเกณฑ์ 4 ระดับ เพื่อการควบคุม ดังนี้

ผลคูณ	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุม
1 - 3	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
4 - 9	ปานกลาง	ควรมีมาตรการควบคุม (ปรับเปลี่ยนจากปี 2564 ที่ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการควบคุม)
10 - 16	สูง	ต้องมีมาตรการควบคุม
17 - 25	สูงมาก	หลีกเลี่ยงโดยการหยุด ยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลง

พันธกิจมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร หมายถึง หน้าที่ของมหาวิทยาลัยตาม พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 ประกอบด้วย การผลิตบัณฑิต (รวมถึงการผลิตครู) การวิจัย (รวมถึงการผลิตเทคโนโลยีและนวัตกรรม) การบริการวิชาการแก่ชุมชน (รวมถึงการถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม) การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการบริหารงาน

ประเด็นความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หมายถึง สาเหตุหรือองค์ประกอบที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประกอบด้วย

- การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การเรียกรับสินบน ค่านายหน้าในการอนุมัติคำร้อง การยื่นเอกสารเท็จ เบิกจ่าย การประมาณการค่าใช้จ่ายเกินความเป็นจริง การกำหนดราคากลางคุณลักษณะวัสดุ ครุภัณฑ์แบบลำเอียง การเป็นคนกลางฮั้วราคาประมูล การเปิดเผยความลับในการเสนอราคา
- การยกยอกทรัพย์สินราชการ ได้แก่ การเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะการไปราชการเกิน การจ่ายที่แท้จริง การเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านไม่เป็นจริง การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลไม่ตรงตามจริง การยกยอกทรัพย์สินของราชการเป็นของส่วนตัว
- การเรียกรับ/ให้สินบนการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง เข้าทำงาน การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่ การกำหนดเขตพื้นที่ดำเนินงาน การเลือกตั้ง สรรหา การดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน การรายงานผลการวิจัยที่ลำเอียง การให้ผลการเรียน ที่หลังผลตอบแทน

บุคลากร หมายถึง บุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างตามสัญญาจ้างในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

หน่วยงานเทียบเท่าคณะ หมายถึง หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศของมหาวิทยาลัย ได้แก่ สำนักงานอธิการบดี สำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สำนักประกันคุณภาพการศึกษา สถาบันวิจัยและพัฒนา คณะพยาบาล ศาสตร์และ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรแม่สอด

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพหุติมิชอบ

ในการประเมินความเสี่ยงได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามแบบ COSO ดังนี้

วิธีการวิเคราะห์ความเสี่ยง

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตมีการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. กำหนดประเภท ประเด็น และปัจจัยความเสี่ยง แล้วสังเคราะห์ความเชื่อมโยงตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

2. ให้บุคลากรแต่ละหน่วยงาน ร่วมกัน ระบุประเด็นและปัจจัยความเสี่ยงการเกิดการทุจริตของหน่วยงานที่สังกัด สำหรับปี 2566 มีบุคลากรร่วมให้ข้อมูลบุคลากรจำนวน 316 คน จาก 14 หน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยฯ ร่วมกันระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ดังนี้

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
1	คณะครุศาสตร์	33	10.44
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	24	7.59
3	คณะวิทยาการจัดการ	35	11.08
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	41	12.97
5	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	35	11.08
6	คณะพยาบาลศาสตร์	10	3.16
7	มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรแม่สอด	35	11.08
8	สำนักงานอธิการบดี	36	11.39
9	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	17	5.38
10	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	30	9.49
11	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	6	1.90
12	สำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้	5	1.58
13	สถาบันวิจัยและพัฒนา	4	1.27
14	บัณฑิตวิทยาลัย	5	1.58
รวม		316	100

3. ศึกษาวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงการทุจริตทั้ง มิติด้านผลกระทบและมิติทางด้าน การเตรียมการป้องกันความเสี่ยงจากการประเมินของบุคลากรจากทุกหน่วยงาน จำนวน 316 คน โดยเฉพาะมิติ ด้านผลกระทบได้มีการดำเนินประเมินมาตั้งแต่ปี 2562 ได้ทำการเปรียบเทียบ ระดับค่าเฉลี่ยของความเสี่ยง ด้านผลกระทบระหว่างปี 2562 , 2563, 2564, 2565 และ 2566

4. สังเคราะห์และกำหนดมาตรการการจัดการ (แนวทาง วิธีการป้องกันและการควบคุม) การเกิดการทุจริตตามที่แต่ละหน่วยงานเสนอ เพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

5. ศึกษาสังเคราะห์การจัดกิจกรรมการดำเนินงานในการจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริต

6. เสนอผลการศึกษาวิเคราะห์ สังเคราะห์เป็นบทสรุปต่ออธิการบดีทราบและสั่งการ

ผลการประเมินจากการวิเคราะห์และสังเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดการทุจริต มีดังตารางต่อไปนี้

ก. ความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นการทุจริต ปัจจัยการทุจริตในหน่วยงาน ประเภทความเสี่ยง การทุจริตและภารกิจของมหาวิทยาลัย (ยังคงใช้แนวทางเดียวกับที่เคยใช้ในปี 2564)

ประเด็นการทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน	ประเภทความเสี่ยง	พันธกิจ
การจัดซื้อจัดจ้าง	1.1 มีการเรียกรับสินบน ค่านายหน้า การอนุมัติคำร้อง	การดำเนินงาน	การผลิตบัณฑิต การบริการวิชาการ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม การบริหารงาน
	1.2 มีการยื่นเอกสารเท็จในการเบิกจ่าย		
	1.3 มีการประมาณการค่าใช้จ่ายสูงเกินความเป็นจริง		
	1.4 มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะวัสดุ ครุภัณฑ์ แบบลำเอียง		
	1.5 เป็นคนกลางในการฮั้วประมูล		
	1.6 เปิดเผยความลับในการเสนอราคา		
การยกยอทรัพย์สินราชการ	2.1 การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ การไปราชการ	การเงิน	การผลิตบัณฑิต การบริหารงาน
	2.2 การเบิกค่าเช่าบ้านไม่เป็นจริง		
	2.3 การเบิกค่ารักษาพยาบาล		การบริหารงาน
	2.4 การใช้/ยกยอทรัพย์สินของราชการ เป็นของส่วนตัว		การผลิตบัณฑิต การบริหารงาน
การเรียกรับ/ให้สินบน การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบ	3.1 การบรรจุ แต่งตั้งเข้าทำงาน	การดำเนินงาน	การผลิตบัณฑิต การบริหารงาน
	3.2 การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่		
	3.3 การกำหนดขอบเขตพื้นที่บริการวิชาการ	ด้านกลยุทธ์	การบริการวิชาการ
	3.4 การเลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่ง ที่มีผลประโยชน์ตอบแทน	การดำเนินงาน	การบริหารงาน
	3.5 การรายงานผลการศึกษาวิจัยที่ลำเอียง	ด้านกลยุทธ์	การวิจัย
	3.6 การให้ผลการเรียนที่หวังผลตอบแทน	การดำเนินงาน	การผลิตบัณฑิต

ข. ความเสี่ยงการเกิดการทุจริตในหน่วยงานต่าง ๆ

ประเด็นการทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน	หน่วยงานระดับคณะและเทียบเท่า					
		ครุศาสตร์	มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	วิทยาการ จัดการ	วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	หน่วยงาน เทียบเท่า คณะ
การจัดซื้อจัดจ้าง	1.1 มีการเรียกรับสินบน ค่านายหน้า การอนุมัติ คำร้อง	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	1.2 มีการยื่นเอกสารเท็จ ในการเบิกจ่าย	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	1.3 มีการประมาณการ ค่าใช้จ่ายสูงเกินความเป็นจริง	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	1.4 มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์ แบบลำเอียง	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	1.5 เป็นคนกลางในการฮั้วประมูล	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	1.6 เปิดเผยความลับในการเสนอราคา	✓	✓	✓	✓	✓	✓
การยกยอทรพย์สินราชการ	2.1 การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะการไปราชการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	2.2 การเบิกค่าเช่าบ้านไม่เป็นจริง	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	2.3 การเบิกค่ารักษาพยาบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	2.4 การใช้/ยกยอทรพย์สินของราชการเป็นของส่วนตัว	✓	✓	✓	✓	✓	✓

ประเด็น การทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการ ทุจริต ในหน่วยงาน	หน่วยงานระดับคณะและเทียบเท่า					
		ครุศาสตร์	มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	วิทยาการ จัดการ	วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี	เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	หน่วยงาน เทียบเท่า คณะ
การเรียกรับ/ให้	3.1 การบรรจุ แต่งตั้ง เข้าทำงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
สินบนการ ปฏิบัติหรือ	3.2 การเปลี่ยนย้ายงาน/ หน้าที่	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ละเว้นการ ปฏิบัติ	3.3 การกำหนดขอบเขต พื้นที่บริการวิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓
หน้าที่โดย มิชอบ	3.4 การเลือกตั้ง/สรรหา การดำรงตำแหน่งที่มี ผลประโยชน์ตอบแทน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	3.5 การรายงานผลการ ศึกษาวิจัยที่ล่าเอียง	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	3.6 การให้ผลการเรียน ที่หวังผลตอบแทน	✓	✓	✓	✓	✓	✓

จากตารางจะเห็นว่า ในปี 2566 บุคลากรผู้เข้าร่วมประเมินความเสี่ยงการเกิดการทุจริต ระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตที่จะเกิดขึ้น มีโอกาสเกิดขึ้นได้ในทุกพันธกิจในทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัย เช่นเดียวกับในปี 2564)

ค. ระดับความเสี่ยงการเกิดการทุจริต (บุคลากร จำนวน 316 คน)

ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน	โอกาสเกิด*					ผลกระทบ *					
	ระดับ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1.1 มีการเรียกรับสินบนค่านายหน้า การอนุมัติคำร้อง		201	54	35	16	10	163	49	34	33	37
1.2 มีการยื่นเอกสารเท็จในการเบิกจ่าย		175	69	44	19	7	149	54	41	36	36
1.3 มีการประมาณการค่าใช้จ่ายสูงเกิน ความเป็นจริง		144	92	55	12	13	128	71	45	37	35
1.4 มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์แบบล่าเอียง		160	84	84	84	84	133	74	52	25	32
1.5 เป็นคนกลางในการฮั้วประมูล		196	52	40	20	8	156	52	43	24	41
1.6 เปิดเผยความลับในการเสนอราคา		195	51	48	15	7	156	55	44	24	37
2.1 การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงค่าพาหนะการไปราชการ		195	72	35	6	7	151	80	36	24	25

ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน ระดับ	โอกาสเกิด*					ผลกระทบ *				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2.2 การเบิกค่าเช่าบ้านไม่เป็นจริง	231	46	24	11	4	179	57	32	24	24
2.3 การเบิกค่ารักษาพยาบาล	236	46	27	4	3	186	57	33	21	19
2.4 การใช้/ยกยอทรัพย์สินของราชการ เป็นของส่วนตัว	192	57	44	11	12	159	55	47	26	29
3.1 การบรรจุ แต่งตั้งเข้าทำงาน	199	56	37	14	10	166	52	42	22	34
3.2 การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่	202	55	43	7	9	170	53	43	22	28
3.3 การกำหนดขอบเขตพื้นที่บริการวิชาการ	212	62	29	11	2	181	62	35	18	20
3.4 การเลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่งที่มี ผลประโยชน์ตอบแทน	180	66	28	23	19	154	50	33	33	46
3.5 การรายงานผลการศึกษาวิจัยที่ลำเอียง	184	70	42	14	6	157	61	46	23	29
3.6 การให้ผลการเรียนที่หวังผลตอบแทน	193	68	34	16	5	164	56	37	25	34

จากตารางระดับความเสี่ยงการเกิดการทุจริต สรุปได้ดังนี้

1) มิติด้านผลกระทบ

ประเด็น การทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริต ในหน่วยงาน	ระดับความเสี่ยง				การควบคุม
		โอกาส	ผลกระทบ	ผลคูณ	ระดับ	
การจัดซื้อ จัดจ้าง	1.1 มีการเรียกรับสินบน ค่านายหน้า การอนุมัติคำร้อง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	1.2 มีการยื่นเอกสารเท็จ ในการเบิกจ่าย	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	1.3 มีการประมาณการค่าใช้จ่าย สูงเกินความเป็นจริง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	1.4 มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์ แบบลำเอียง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	1.5 เป็นคนกลางในการฮั้วประมูล	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	1.6 เปิดเผยความลับในการเสนอ ราคา	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้

ประเด็นการทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน	ระดับความเสี่ยง				การควบคุม
		โอกาส	ผลกระทบ	ผลคูณ	ระดับ	
การยกยอทรพย์สินราชการ	2.1 การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะการไปราชการ	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	2.2 การเบิกค่าเช่าบ้านไม่เป็นจริง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	2.3 การเบิกค่ารักษาพยาบาล	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	2.4 การใช้/ยกยอทรพย์สินของราชการเป็นของส่วนตัว	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
การเรียกรับ/ให้สินบนการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	3.1 การบรรจุ แต่งตั้งเข้าทำงาน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	3.2 การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	3.3 การกำหนดขอบเขตพื้นที่บริการวิชาการ	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	3.4 การเลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	3.5 การรายงานผลการศึกษาวิจัยที่ลำเอียง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	3.6 การให้ผลการเรียนที่หวังผลตอบแทน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้

จากตารางจะเห็นว่า ในปี 2566 นี้ ระดับความเสี่ยงการทุจริตในมิติด้านผลกระทบของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ส่วนใหญ่อยู่ในระดับต่ำ ที่ยอมรับความเสี่ยงได้

เมื่อเปรียบเทียบระดับความเสี่ยงจากการประเมิน ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงปี 2566

ประเด็นการทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน	ผลคูณความเสี่ยง				
		ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563	ปี 2562
การจัดซื้อจัดจ้าง	1.1 มีการเรียกรับสินบน ค่านายหน้า การอนุมัติคำร้อง	1	1	1	6	10
	1.2 มีการยื่นเอกสารเท็จในการเบิกจ่าย	1	1	1	6	10
	1.3 มีการประมาณการค่าใช้จ่ายสูงเกินความเป็นจริง	1	1	1	6	10

ประเด็นการทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน	ผลคูณความเสี่ยง				
		ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563	ปี 2562
	1.4 มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์ แบบลำเอียง	1	1	1	4	10
	1.5 เป็นคนกลางในการฮั้วประมูล	1	1	1	6	5
	1.6 เปิดเผยความลับในการเสนอราคา	1	1	1	4	10
การยกยอก ทรัพย์สินราชการ	2.1 การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะการ ไปราชการ	1	1	1	4	20
	2.2 การเบิกค่าเช่าบ้านไม่เป็นจริง	1	1	1	2	5
	2.3 การเบิกค่ารักษาพยาบาล	1	1	1	2	5
	2.4 การใช้/ยกยอกทรัพย์สินของราชการ เป็นของส่วนตัว	1	1	1	4	10
การเรียกรับ/ ให้สินบนการปฏิบัติ หรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดย มิชอบ	3.1 การบรรจุ แต่งตั้งเข้าทำงาน	1	1	1	2	5
	3.2 การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่	1	1	1	2	4
	3.3 การกำหนดขอบเขตพื้นที่บริการวิชาการ	1	1	1	4	4
	3.4 การเลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่งที่ มีผลประโยชน์ตอบแทน	1	1	1	2	5
	3.5 การรายงานผลการศึกษาวิจัยที่ลำเอียง	1	1	1	2	4
	3.6 การให้ผลการเรียนที่หวังผลตอบแทน	1	1	1	2	5
ค่าเฉลี่ย		1	1	1	4.88	6.38

จากตารางจะเห็นว่า ค่าเฉลี่ยของผลคูณค่าความเสี่ยงของการทุจริต ทุกปัจจัยในปี 2566 ปี 2565 และปี 2564 อยู่ในระดับที่ต่ำคงที่ และมีค่าต่ำกว่าปี 2563 ปี 2562 เป็นการลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรได้มีการดำเนินงานและจัดกิจกรรมที่มุ่งเน้น การป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดทุจริตของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทั้งในรูปแบบการสร้างจิตสำนึก การกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการและ บุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร การจัดอบรมให้ความรู้ การประชาสัมพันธ์ การติดตามตรวจสอบ การดำเนินงานโดยหน่วยงานตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนผลการประเมิน ITA ที่ผ่านมาจึงทำให้เกิดสำนึกร่วมกันในหมู่บุคลากร ในอันที่ธำรงไว้ซึ่งความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่

2) มิติทางด้านการเตรียมการป้องกันความเสี่ยง

ประเด็นการทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน	ระดับความเสี่ยง				การควบคุม
		ความสามารถจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาจะเกิดผลจากการเกิดความเสียหาย	ผลคูณ	ระดับ	
การจัดซื้อจัดจ้าง	1.1 มีการเรียกรับสินบน ค่านายหน้า การอนุมัติคำร้อง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	1.2 มีการยื่นเอกสารเท็จ ในการเบิกจ่าย	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	1.3 มีการประมาณการค่าใช้จ่าย สูงเกินความเป็นจริง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	1.4 มีการกำหนดราคากลาง คุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์ แบบลำเอียง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	1.5 เป็นคนกลางในการฮั้วประมูล	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	1.6 เปิดเผยความลับในการเสนอราคา	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
การยกยอกรทพย์สินราชการ	2.1 การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ การไปราชการ	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	2.2 การเบิกค่าเช่าบ้านไม่เป็นจริง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	2.3 การเบิกค่ารักษาพยาบาล	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	2.4 การใช้/ยกยอกรทพย์สินของราชการเป็นของส่วนตัว	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
การเรียกรับ/ให้สินบนการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	3.1 การบรรจุ แต่งตั้งเข้าทำงาน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	3.2 การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้
	3.3 การกำหนดขอบเขตพื้นที่บริการวิชาการ	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยงได้

ประเด็น การทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริต ในหน่วยงาน	ระดับความเสี่ยง				การควบคุม
		ความ สามารถ จัดการ ความเสี่ยง	ระยะเวลา จะเกิดผล จากการ เกิดความ เสี่ยง	ผลคูณ	ระดับ	
	3.4 การเลือกตั้ง/สรรหาการดำรง ตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	3.5 การรายงานผลการศึกษาวิจัยที่ ลำเอียง	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้
	3.6 การให้ผลการเรียนที่หวังผล ตอบแทน	1	1	1	ต่ำ	ยอมรับความ เสี่ยงได้

จากตารางจะเห็นว่า ในปี 2566 นี้ ระดับความเสี่ยงการทุจริตในมิติทางด้านการเตรียมการป้องกันความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร อยู่ในระดับต่ำที่ยอมรับความเสี่ยงได้ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จึงกำหนดเป็นมาตรฐานมาตรการการจัดการ แนวทาง วิธีการป้องกันและควบคุม เพื่อมุ่งเน้นการป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

แนวทางป้องกันจากการตอบแบบสอบถาม

1. ตรวจสอบราคาจริงก่อนซื้อเนื่องจากปัจจุบันสินค้ามีราคาสูงขึ้น
2. มีฝ่ายตรวจสอบ และเพิ่มฝ่ายตรวจสอบ
3. ให้ความรู้และสร้างความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการปลูกฝังผลของการทุจริตให้บุคลากรได้รับทราบรวมทั้งพัฒนาระบบควบคุมและตรวจสอบเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตนั้น
4. มีกรรมการเลือกตั้งจากภายนอกเพื่อป้องกันผู้มีส่วนได้เสีย
5. กำหนดระบบและกลไก และควบคุมดูแลให้ทำตามระบบ

การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

บุคลากรของหน่วยงานต่าง ๆ เสนอแนวทาง วิธีป้องกันและการควบคุม ดังต่อไปนี้

ประเด็นการทุจริต	ปัจจัยความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน	มาตรการการจัดการ (แนวทาง วิธีป้องกันและควบคุม)
การจัดซื้อจัดจ้าง	1.1 มีการเรียกรับสินบน ค่านายหน้า การอนุมัติคำร้อง	1. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริต และให้ความสำคัญของการไม่ทุจริตต่อต้านการทุจริต ตลอดจนร่วมกันสอดส่อง ดูแล และตรวจสอบ เพื่อป้องกันมิให้เกิดทุจริตในหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เช่น จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการทุจริต กำหนดการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ในคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพของหน่วยงาน 2. เข้าร่วมกิจกรรมในการรับรู้ รับทราบ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ในแนวทางการต่อต้านป้องกันการทุจริตจากหน่วยงานกลางของรัฐ (ปปช./ปปท./กรมบัญชีกลาง/อว.) 3. ประกาศเจตนารมณ์ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวปฏิบัติที่เป็นองค์กรต่อต้านและปลอดการทุจริต ตลอดจนการยกย่องประกาศเกียรติคุณผู้ปฏิบัติงานที่ให้ข้อมูล เบาะแสการทุจริต 4. จัดให้มีหน่วยงานและกรรมการทำหน้าที่ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินและรายงานการปฏิบัติงาน การจัดซื้อ/จ้าง การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ
	1.2 มีการยื่นเอกสารเท็จในการเบิกจ่าย	
	1.3 มีการประมาณการค่าใช้จ่ายสูงเกินความเป็นจริง	
	1.4 มีการกำหนดราคากลางคุณลักษณะ วัสดุ ครุภัณฑ์ แบบลำเอียง	
	1.5 เป็นคนกลางในการฮั้วประมูล	
	1.6 เปิดเผยความลับในการเสนอราคา	
การยกยอกทรัพย์สินราชการ	2.1 การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ การไปราชการ	3. ประกาศเจตนารมณ์ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวปฏิบัติที่เป็นองค์กรต่อต้านและปลอดการทุจริต ตลอดจนการยกย่องประกาศเกียรติคุณผู้ปฏิบัติงานที่ให้ข้อมูล เบาะแสการทุจริต 4. จัดให้มีหน่วยงานและกรรมการทำหน้าที่ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินและรายงานการปฏิบัติงาน การจัดซื้อ/จ้าง การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ
	2.2 การเบิกค่าเช่าบ้านไม่เป็นจริง	
	2.3 การเบิกค่ารักษาพยาบาล	
	2.4 การใช้/ยกยอกทรัพย์สินของราชการเป็นของส่วนตัว	
การเรียกรับ/ให้สินบนการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	3.1 การบรรจุ แต่งตั้งเข้าทำงาน	3. ประกาศเจตนารมณ์ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวปฏิบัติที่เป็นองค์กรต่อต้านและปลอดการทุจริต ตลอดจนการยกย่องประกาศเกียรติคุณผู้ปฏิบัติงานที่ให้ข้อมูล เบาะแสการทุจริต 4. จัดให้มีหน่วยงานและกรรมการทำหน้าที่ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินและรายงานการปฏิบัติงาน การจัดซื้อ/จ้าง การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ
	3.2 การเปลี่ยนย้ายงาน/หน้าที่	
	3.3 การกำหนดขอบเขตพื้นที่บริการวิชาการ	
	3.4 การเลือกตั้ง/สรรหาการดำรงตำแหน่งที่มีผลประโยชน์ตอบแทน	
	3.5 การรายงานผลการศึกษาวิจัยที่ลำเอียง	
	3.6 การให้ผลการเรียนที่หวังผลตอบแทน	

กิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประจำปี 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

สำหรับปี 2566 มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีกิจกรรมการดำเนินการที่เป็นการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ตามมาตรการที่กำหนดไว้ สรุปได้ดังตารางต่อไปนี้

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
1. สร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เกิดการตระหนักถึงพิษ ภัยของการทุจริต และให้ ความสำคัญของการไม่ ทุจริตต่อต้านการทุจริต ตลอดจนร่วมกันสอดส่อง ดูแล และตรวจสอบเพื่อ ป้องกันมิให้เกิดทุจริตใน หน่วยงานทั้งภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัย เช่น จัดอบรมให้ความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับการทุจริต กำหนด การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต ในคู่มือ จรรยาบรรณวิชาชีพของ หน่วยงาน	1. จัดทำสติ๊กเกอร์และแผ่นป้าย ประชาสัมพันธ์คำขวัญและตรา สัญลักษณ์ (LOGO) เกี่ยวกับการ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและ ต่อต้านการทุจริตในองค์กร	1 ต.ค.2565 – 31 พ.ค.2566	งาน ประชาสัมพันธ์
	2. จัดทำโครงการส่งเสริม จรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการและ บุคลากร และมอบรางวัลประกาศ เกียรติคุณแก่ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น	1 ต.ค.2565 – ก.พ.2566	คณะกรรมการ เสริมสร้าง จรรยาบรรณ
	3. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร เรื่อง การแสดงเจตจำนง การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและมุ่งมั่นในการบริหารงานให้ สำเร็จตาม พันธกิจของมหาวิทยาลัย อย่างมีธรรมาภิบาล	1 ต.ค.2564 – ปัจจุบัน	มหาวิทยาลัยฯ
	4. การประชาสัมพันธ์ค่านิยมใน การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ผ่านสื่อต่าง ๆ	1 ต.ค.2565 – 31 พ.ค.2566	งาน ประชาสัมพันธ์
7. โครงการอบรม เรื่อง การขอ งบประมาณ การดำเนินงาน และ การเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบ กระทรวงการคลัง มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร ให้กับผู้บริหาร ทุกระดับ หัวหน้าสำนักงาน และ	วันที่ 8 สิงหาคม 2565	ห้องประชุม สุพรรณิการ์ ชั้น 3 อาคารกอง พัฒนานักศึกษา	

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	<p>เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ ประจำ หน่วยงานคณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง จำนวนประมาณ 190 คน</p> <p>8. โครงการ KPRU ต่อต้านคอร์รัปชัน และต้านภัยยาเสพติด</p> <p>โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม ให้นักศึกษามีความร่วมมือในการ ต่อต้านการคอร์รัปชันและเพื่อสร้าง เสริมภูมิคุ้มกันให้นักศึกษารู้เท่าทัน ป้องกันปัญหายาเสพติด</p> <p>กิจกรรมประกอบด้วยการบรรยาย เรื่องการต่อต้านการคอร์รัปชัน และ การต่อต้านยาเสพติด วิทยากรโดย คุณสุกัลยา แสงกล้า พยาบาล วิชาชีพชำนาญการ จากสาธารณสุข จังหวัดกำแพงเพชร ซึ่งมีนักศึกษาชั้น ปีที่ 2 จากทั้ง 6 คณะ เข้าร่วม โครงการฯ จำนวน 826 คน</p>	<p>วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566</p>	<p>ห้องประชุม รัตนอาภา มหาวิทยาลัย ราชภัฏ กำแพงเพชร</p>

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
<p>2. เข้าร่วมกิจกรรมในการ รับรู้ รับทราบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนร่วมเป็นภาคี เครือข่าย ในแนวทางการ ต่อต้าน ป้องกันการทุจริต จากหน่วยงานกลางของรัฐ (ปปช./ปปท./ กรมบัญชีกลาง/อว./ สำนักงานการตรวจเงิน แผ่นดิน)</p>	<p>งานการเจ้าหน้าที่และนิติการ</p> <p>1. การเข้าร่วมอบรมของบุคลากร สังกัดงานการเจ้าหน้าที่และนิติการ เกี่ยวกับการพัฒนางานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจัดขึ้นโดยหน่วยงานภายนอก มหาวิทยาลัย หลักสูตรที่อบรม : “อบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย” ผู้เข้าร่วมอบรม : นายวิทยา ศรีนรรคุตร ตำแหน่งนิติกร นางสาวนฤชล เชื้อนยัง ตำแหน่งนิติกร</p> <p>2. เข้าร่วมอบรมหลักสูตรอบรม “แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ในสถาบันอุดมศึกษาฉบับที่ 2 และ แนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบ ต่อสังคมหลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระและหลักความ เสมอภาค ฉบับที่ 2” ผู้เข้าร่วมอบรม : ผศ.ดร.ชัชชัย พวกดี ตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร อาจารย์ปภัสรา ท่อทอง และนางสาว นฤชล เชื้อนยัง ตำแหน่งนิติกร</p> <p>3. เข้าร่วมอบรมหลักสูตรอบรม “เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับ การขัดกันแห่งผลประโยชน์” ผู้เข้าร่วมอบรม : นางสาวนฤชล เชื้อนยัง ตำแหน่งนิติกร</p>	<p>วันที่ 15 – 16 ธันวาคม 2565</p> <p>วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566</p> <p>วันที่ 10 มีนาคม 2566</p>	<p>มหาวิทยาลัย แม่โจ้ ร่วมกับ กลุ่มนิติกรประจำ มหาวิทยาลัยและ สถาบัน</p> <p>กระทรวงการ อุดมศึกษา</p> <p>สำนักงาน ปปช.</p>

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	<p>งานการเงินและบัญชี</p> <p>1. โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้ งานประกันสังคม ประจำปี พ.ศ. 2566 รุ่นที่ 1 ณ ห้องประชุม สำนักงานประกันสังคม จังหวัดกำแพงเพชร ชั้น 2 ผู้เข้าร่วม :</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวปราจีน ไกรทอง นักวิชาการเงินและบัญชี - นางสาวศิริรัตน์ ชิตสุระ นักวิชาการเงินและบัญชี - นางสาววรรณภา หอมคำแหง นักวิชาการเงินและบัญชี - นางสาวสุริรัตน์ แก้วห่วย เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป <p>2. โครงการอบรมการจัดส่งรายงาน การเงินของหน่วยงานภาครัฐประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 ณ ห้อง ประชุมกรมบัญชีกลาง ผ่านระบบ Microsoft Teams</p> <p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>1. เข้ารับการอบรมการพัฒนา ความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการ ตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงาน ของรัฐ "หลักสูตรหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบ ภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ" ณ ห้องประชุมกรมบัญชีกลาง ผ่านระบบ Microsoft Team</p>	<p>วันที่ 21 มีนาคม 2566</p> <p>วันที่ 20 ธันวาคม 2565</p> <p>วันที่ 19 ธันวาคม 2565</p>	<p>สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด กำแพงเพชร</p> <p>กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง</p> <p>กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง</p>

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	<p>ผู้เข้าร่วม :</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวศุภลักษณ์ สมโภชน์ ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน - นางสาวกันยา มั่นคง ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน <p>2. เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างให้ หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงิน การคลังของรัฐ หลักสูตรที่ 2 “เปิดใจ ไขปัญหา เพื่อรักษาวินัยการเงินการ คลังของรัฐ” สำหรับผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>ผู้เข้าร่วม :</p> <ul style="list-style-type: none"> - รองศาสตราจารย์พรเพ็ญ โชชัย ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยตรวจสอบ ภายใน - นางสาวศุภลักษณ์ สมโภชน์ ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน - นางสาวกันยา มั่นคง ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน 	วันที่ 20-21 เมษายน 2566	สำนักงานการ ตรวจเงินแผ่นดิน

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
<p>3. ประกาศเจตนารมณ์ ประชาสัมพันธ์ และ เผยแพร่แนวปฏิบัติการ เป็นองค์กรต่อต้านและ ปลอดการทุจริต ตลอดจน การยกย่องประกาศเกียรติ คุณผู้ปฏิบัติงานที่ให้ข้อมูล เบาะแสการทุจริต</p>	<p>1. อธิการบดีและผู้บริหารทุกระดับ แสดงเจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมุ่งมั่นใน การบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจ ของมหาวิทยาลัยอย่างมีธรรมาภิบาล</p>	<p>28 มีนาคม 2565 – ปัจจุบัน</p>	<p>มหาวิทยาลัยฯ</p>
	<p>2. จัดทำถ้อยแถลงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงาน มหาวิทยาลัย ราชภัฏกำแพงเพชร 2565</p>	<p>28 มีนาคม 2565 – ปัจจุบัน</p>	<p>มหาวิทยาลัยฯ</p>
	<p>3. จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร เรื่อง การแสดงเจตจำนง การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและมุ่งมั่นในการบริหารงานให้ สำเร็จตาม พันธกิจของมหาวิทยาลัย อย่างมีธรรมาภิบาล พร้อมเผยแพร่ ไปยังหน่วยงานต่างๆ ผ่านทางหนังสือ บันทึกข้อความ ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ ออนไลน์ KPRU NEWS ป้าย LED LCD และสื่อ สิ่งพิมพ์</p>	<p>1 ต.ค.2564 – ปัจจุบัน</p>	<p>สำนักงาน อธิการบดี</p>
	<p>4. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ขานรับนโยบายขอความร่วมมือ "งดรับของขวัญในเทศกาลปีใหม่และ ในทุกโอกาส" (No Gift Policy) จากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</p>	<p>วันที่ 29 ธันวาคม 2565</p>	<p>มหาวิทยาลัยฯ</p>
	<p>5. การป้องกันการรับสินบน มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยการประกาศมาตรการในการ ป้องกันการรับทรัพย์สินหรือ</p>	<p>2564-ปัจจุบัน</p>	<p>มหาวิทยาลัยฯ</p>

มาตรการ การจัดการความเสี่ยง	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลา	หน่วยงาน
	ประโยชน์อื่นใดของบุคลากร และ จัดทำคู่มือการป้องกันการรับสินบน		
4. จัดหน่วยงานและ กรรมการให้มีหน้าที่ ตรวจสอบการเงิน การปฏิบัติตามกฎระเบียบ การดำเนินงาน และอื่น ๆ รวมทั้งที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรณีพิเศษ ติดตาม ประเมินและรายงานผล การปฏิบัติงาน เช่น การ จัดซื้อ/จ้าง การเบิก-จ่าย งบประมาณ	<p>มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินและ รายงานผลการปฏิบัติงาน ของ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย โดยในปี 2566 หน่วยตรวจสอบ ภายในได้ทำการตรวจสอบตาม แผนการตรวจสอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การรับ - จ่ายเงิน ของส่วน ราชการผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) 2. ตรวจสอบการทำสัญญาและ หลักประกัน การบริหาร สัญญาและการตรวจรับพัสดุ การบริหารพัสดุ การ ตรวจสอบพัสดุประจำปี 3. การตรวจสอบการ ดำเนินงานโครงการพัฒนา คุณภาพชีวิตและยกระดับ รายได้ให้กับชุมชนฐานราก 4. การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของ คณะพยาบาลศาสตร์ 5. การสอบทานรายงานการ ประเมินการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง 	<p>วันที่ 9 - 27 มกราคม 2566</p> <p>วันที่ 20-28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566</p> <p>มิถุนายน - กรกฎาคม 2566</p> <p>วันที่ 10 - 28 เมษายน 2566</p> <p>วันที่ 7 - 21 พฤศจิกายน พ.ศ.2565</p>	หน่วยตรวจสอบ ภายใน