



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความชัดเจน มีประสิทธิภาพและมีความเป็นธรรมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕ และข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศ

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ บรรดาประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สถาบัน ศูนย์ สำนัก ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ กอง และส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินการต่อสัญญาจ้าง

“การผ่านการทดลองปฏิบัติงาน” หมายความว่า การผ่านการประเมินผลการประเมินการปฏิบัติงานในระยะเวลา ๑๒ เดือนแรกของสัญญาจ้าง

“สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน” หมายความว่า บุคคลผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

“ผู้รับการประเมิน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ที่ต้องเข้ารับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน โดยมี ขั้นตอนและวิธีการประเมิน ดังนี้

๖.๑ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนแล้ว ให้มหาวิทยาลัยแจ้งให้พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนแต่ละรายทราบถึงหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง

๖.๒ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินการต่อสัญญาจ้าง เมื่อผ่านการทดลองการปฏิบัติงานและประเมินการ ซึ่งมียกประกอบดังนี้

๖.๒.๑ คณบดีหรือผู้อำนวยการ ประธานกรรมการ

๖.๒.๒ รองคณบดี รองผู้อำนวยการ
หรือผู้อำนวยการกอง จำนวนหนึ่งคน รองประธานกรรมการ

๖.๒.๓ หัวหน้าสำนักงานของหน่วยงาน
ประธานโปรแกรม หรือหัวหน้ากลุ่มงาน
จำนวนหนึ่งคน กรรมการและเลขานุการ

ในกรณีที่คณะกรรมการข้างต้นเป็นผู้รับการประเมิน ให้หน่วยงานซึ่งผู้รับการประเมินนั้นสังกัด เสนอรายชื่อผู้ทำหน้าที่แทน เพื่อให้มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

ให้คณะกรรมการนำผลการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างเสนอ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๗ เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติงานให้มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น ๕ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ มีระยะสัญญาจ้าง ๒ ปี

ครั้งที่ ๒ มีระยะสัญญาจ้าง ๓ ปี

ครั้งที่ ๓ มีระยะสัญญาจ้าง ๓ ปี

ครั้งที่ ๔ มีระยะสัญญาจ้าง ๓ ปี

ครั้งที่ ๕ มีระยะสัญญาจ้างจนถึงอายุครบ ๖๐ ปี

พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ให้ทำสัญญาจ้างตามระยะเวลาที่กำหนดในวรรคหนึ่งตามลำดับ

ในกรณีอยู่ในระหว่างสัญญาจ้างตามวรรคสอง หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงสูงขึ้น ตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป ให้ทำสัญญาจ้างจนถึงอายุครบ ๖๐ ปี

ข้อ ๘ ผู้สมควรได้รับการต่อสัญญาจ้างจะต้องผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ การต่อสัญญาจ้างครั้งที่ ๑ (เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติงาน)

๘.๑.๑ ต้องมีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลตลอดระยะเวลาของสัญญาอยู่ในระดับดีขึ้นไป โดยให้เริ่มนับการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินนั้นอย่างน้อยสี่เดือนเป็นต้นไป

๘.๒ การต่อสัญญาจ้างครั้งที่ ๒ (เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างครั้งที่ ๑)

๘.๒.๑ มีแฟ้มสะสมงานตามประเด็นการประเมินปีละ ๑ เล่ม

๘.๒.๒ ต้องมีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลตลอดระยะเวลาของสัญญาอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๘.๓ การต่อสัญญาจ้างครั้งที่ ๓ (เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างครั้งที่ ๒)

๘.๓.๑ มีแฟ้มสะสมงานตามประเด็นการประเมินปีละ ๑ เล่ม

๘.๓.๒ มีคู่มือปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๑ เรื่อง หรืองานวิจัยสถาบัน หรืองานวิจัยแบบมีส่วนร่วมที่สอดคล้องกับภาระงาน หรืองานสร้างสรรค์ ที่สอดคล้องกับภาระงาน โดยผู้รับการประเมินต้องมีส่วนร่วมในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง

๘.๓.๓ มีการพัฒนาตนเองด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานที่ตนเองรับผิดชอบ หรือด้านภาษาอังกฤษ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๘.๓.๔ ต้องมีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลตลอดระยะเวลาของสัญญาอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๘.๔ การต่อสัญญาจ้างครั้งที่ ๔ (เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างครั้งที่ ๓)

๘.๔.๑ มีแฟ้มสะสมงานตามประเด็นการประเมินปีละ ๑ เล่ม

๘.๔.๒ มีคู่มือปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๑ เรื่อง ที่ไม่ซ้ำกับระยะที่ ๒ และงานวิจัยสถาบัน หรืองานวิจัยแบบมีส่วนร่วมที่สอดคล้องกับภาระงาน หรืองานสร้างสรรค์ ที่สอดคล้องกับภาระงาน โดยผู้รับการประเมินต้องมีส่วนร่วมในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง

๘.๔.๓ มีการพัฒนาตนเองด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานที่ตนเองรับผิดชอบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๘.๔.๔ ต้องมีผลการสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษจากสถาบันการทดสอบทางภาษาที่ได้รับการยอมรับ โดยมีคะแนนเทียบเท่าผลสอบ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๔๐๐ คะแนน หรือสอบผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ ก.บ.ม. เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์เป็นที่พอใจในระดับหนึ่ง

๘.๔.๕ ต้องมีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลตลอดระยะเวลาของสัญญาอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๘.๕ การต่อสัญญาจ้างครั้งที่ ๕ (เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างครั้งที่ ๔)

๘.๕.๑ มีแฟ้มสะสมงานตามประเด็นการประเมินปีละ ๑ เล่ม

๘.๕.๒ มีคู่มือปฏิบัติงาน ๑ เรื่อง ที่ไม่ซ้ำกับระยะที่ ๓ และงานวิจัยสถาบัน หรืองานวิจัยแบบมีส่วนร่วมที่สอดคล้องกับภาระงาน หรืองานสร้างสรรค์ที่สอดคล้องกับภาระงาน โดยผู้รับการประเมินต้องมีส่วนร่วมในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง

๘.๕.๓ มีการพัฒนาตนเองด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานที่ตนเองรับผิดชอบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๘.๕.๔ ต้องมีผลการสอบ มาตรฐานภาษาอังกฤษจากสถาบันการทดสอบทางภาษาที่ได้รับการยอมรับ โดยมีคะแนนเทียบเท่าผลสอบ TOEIC ไม่ต่ำกว่า ๔๐๐ คะแนน หรือสอบผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ ก.บ.ม. เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์เป็นที่พอใจในระดับหนึ่ง

๘.๕.๕ ต้องมีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลตลอดระยะเวลาของสัญญาอยู่ในระดับดีขึ้นไป

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์สุวิทย์ วงษ์บุญมาก)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร