



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี
พ.ศ. ๒๕๔๗

เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งคณบดี ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และเพื่อประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘(๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ออกข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๒. ให้ใช้ข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. บรรดาข้อบังคับ กฎ หรือระเบียบอื่นใด ที่ได้กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔. ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะ ในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

ข้อ ๕. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ได้มาด้วยกระบวนการสรรหาที่คณาจารย์ประจำในสังกัดของคณะมีส่วนร่วม และเป็นไปตามกระบวนการสรรหาที่กำหนดดังต่อไปนี้

(๑) ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธาน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖(๓) และ(๔) ประเภทย่อยหนึ่งคน กับกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖(๕) จำนวนสองคน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารทำหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการสรรหา

(๒) คณะกรรมการสรรหาแจ้งรายละเอียด วิธีการและกำหนดการให้คณาจารย์ประจำ ของคณะ มีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการกลั่นกรองเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นคนบดี โดยการเสนอเป็นเอกสารตามแบบที่กำหนด

(๓) คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้คณะ สรรหาคณาจารย์ประจำในคณะ โดยใช้การมีส่วนร่วมของคณาจารย์ในคณะเพื่อรับการสรรหาเป็นคนบดี จำนวนไม่น้อยกว่าสองคนและไม่เกินสามคน โดยให้เสนอเป็นเอกสารตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติ ประวัติการทำงานในอดีตและปัจจุบัน ให้กับคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการต่อไป

ให้คณะกรรมการสรรหาเปิดโอกาสให้ผู้สนใจสามารถเสนอชื่อตนเองได้

(๔) คณะกรรมการสรรหาจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเรียงตามลำดับอักษรหลังจากได้ทำการตรวจสอบคุณสมบัติและหลักฐานต่างๆ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคนถูกต้องเรียบร้อยแล้ว ทำการทาบตามผู้ได้รับการเสนอชื่อตามบัญชีดังกล่าวเพื่อให้ ผู้ถูกเสนอชื่อแจ้งปฏิเสธหรือตอบรับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษร

(๕) คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่ตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนและไม่เกินสามคน โดยพิจารณาจากเอกสารแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะของผู้ได้รับการเสนอชื่อ รวมถึงพิจารณาจากประวัติชีวิต ประสบการณ์ในการทำงาน ผลงานในอดีตและปัจจุบัน บุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ และความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย คัดเลือกให้เหลือหนึ่งคนเพื่อแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๖. ผู้ที่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อ เพื่อรับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคนบดี ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และเป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง และสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้แก่งานตามตำแหน่งได้เต็มเวลา มีความคิดริเริ่ม สนใจ และเห็นความสำคัญของงานสนับสนุนกิจการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗. ในกรณีที่คนบดีพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคนบดีภายในระยะเวลาสี่สิบห้าวัน ก่อนที่วาระการดำรงตำแหน่งของคนบดีคนเดิมจะสิ้นสุดลง

ข้อ ๘. ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ การวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีถือเป็นสิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗



(ศาสตราจารย์เกษม จันทรแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร