



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ.๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๖ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖”

ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “บุคลากรที่มีสิทธิในการเสนอชื่อ” ในข้อ ๔. แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

“บุคลากรที่มีสิทธิในการเสนอชื่อ” หมายความว่า บุคลากรในสังกัดคณะ เฉพาะที่เป็น ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานราชการ ทั้งสายสอนและสายสนับสนุนที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งแล้ว”

ข้อ ๔. ให้ยกเลิกความในข้อ ๕. แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้ แทน

“ข้อ ๕. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ได้มาด้วยกระบวนการสรรหาโดยบุคลากรที่มีสิทธิในการ เสนอชื่อในสังกัดของคณะมีส่วนร่วม และเป็นไปตามกระบวนการสรรหาที่กำหนดดังต่อไปนี้

(๑) ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกกันเองคนหนึ่งเป็นประธาน และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๖ (๓) และ (๔) ซึ่งคัดเลือกกันเองประเภทละหนึ่งคน กับกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๕) ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคนเป็นกรรมการ ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่เหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารทำหน้าที่เป็นกรรมการและ เลขานุการของคณะกรรมการสรรหา

(๒) คณะกรรมการสรรหาแจ้งรายละเอียด วิธีการและกำหนดการให้บุคลากรที่มีสิทธิในการ เสนอชื่อของคณะมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการกลั่นกรองเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี โดยการเสนอเป็นเอกสารตามแบบที่กำหนด

(๓) คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้คณะ สรรหาข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสอนในคณะ โดยใช้การมีส่วนร่วมของบุคลากรที่มีสิทธิในการเสนอชื่อในคณะเพื่อรับการสรรหาเป็น คณบดี จำนวนไม่เกินสามคน โดยให้เสนอเป็นเอกสารตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมรายละเอียดเกี่ยวกับ คุณสมบัติประวัติการทำงานในอดีตและปัจจุบัน ให้กับคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการต่อไป

ให้คณะกรรมการสรรหาเปิดโอกาสให้ผู้สนใจสามารถเสนอชื่อตนเองได้

(๔) คณะกรรมการสรรหาจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเรียงตามลำดับอักษร หลังจากได้ทำการตรวจสอบคุณสมบัติและหลักฐานต่างๆ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคนถูกต้อง เรียบร้อยแล้ว ทำการทาบทามผู้ได้รับการเสนอชื่อตามบัญชีดังกล่าวเพื่อให้ผู้ถูกเสนอชื่อแจ้งปฏิเสธ หรือตอบรับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษร

(๕) คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่ตอบรับเป็นลายลักษณ์ อักษรจำนวนไม่เกินสามคน โดยพิจารณาจากเอกสารแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะของผู้ ได้รับการเสนอชื่อ รวมถึงพิจารณาจากประวัติชีวิต ประสบการณ์ในการทำงาน ผลงานในอดีตและปัจจุบัน บุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ และความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัยนำเสนอต่อสภา มหาวิทยาลัย คัดเลือกให้เหลือหนึ่งคนเพื่อแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๕. ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหา อันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม จันทรแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร