



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๐๐๗/๒๕๖๒ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป มีผลให้การดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น เพื่อให้การดำเนินการในการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จากสถาบันอุดมศึกษาที่คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ในสถาบันอุดมศึกษาที่คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับของสังคมมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง และสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้แก่งานตามตำแหน่งได้เต็มเวลา มีความคิดริเริ่ม สนใจ และเห็นความสำคัญของงานสนับสนุนกิจการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ ให้บุคลากรที่มีสิทธิในการเสนอชื่อ เสนอชื่อข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสอนหรือสายสนับสนุน ซึ่งมีคุณสมบัติตามข้อ ๑ เพื่อรับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ โดยให้เสนอชื่อเป็นเอกสารตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ กำหนด ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ ที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ ภายในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ งานกาชาดจังหวัดและนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ข้อ ๓ การเสนอชื่อตนเองเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ และจัดการรายได้ ให้ผู้เสนอชื่อตนเองซึ่งเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประภทข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสอนหรือสายสนับสนุน และมีคุณสมบัติตามข้อ ๑ ยื่นความจำนงต่อคณะกรรมการสรรหา ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ โดยตรง พร้อมแนบเอกสารรายละเอียดเกี่ยวกับประวัติชีวิต ประสบการณ์ในการทำงาน ผลงานในอดีตและปัจจุบัน เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักบริการ วิชาการและจัดการรายได้ ตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ กำหนด โดยส่งด้วยตนเอง ที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ ภายในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ งานการเจ้าหน้าที่และนิติการ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

กรณีส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนให้ส่งไปที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการ วิชาการและจัดการรายได้ (งานการเจ้าหน้าที่และนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร) ที่อยู่ ๖๙ หมู่ ๑ ตำบลนครชุม อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร รหัสไปรษณีย์ ๖๒๐๐๐ ภายในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ น. ทั้งนี้ ให้ถือตราประทับของไปรษณีย์เป็นสำคัญ

ข้อ ๔ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ จัดทำบัญชีรายชื่อ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษร หลังจากได้ทำการตรวจสอบคุณสมบัติและหลักฐานต่าง ๆ ของ ผู้ได้รับการเสนอชื่อและผู้เสนอชื่อตนเองทุกคนถูกต้องเรียบร้อยแล้ว และทำการทาบตามผู้ได้รับการเสนอชื่อ ตามบัญชีรายชื่อดังกล่าวเพื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อแจ้งปฏิเสธหรือตอบรับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษร ภายในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๒.๐๐ น.

ข้อ ๕ ผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อที่ตอบรับการทาบตามและผู้เสนอชื่อตนเองต้องแสดงวิสัยทัศน์และ ยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ต่อคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการ วิชาการและจัดการรายได้ และผู้สนใจทั่วไป ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

ข้อ ๖ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ พิจารณาคัดเลือก ผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษร และผู้เสนอชื่อตนเอง จำนวนไม่เกินสามคน จากด้านการแสดง วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้รวมถึงพิจารณาจากประวัติชีวิต ประสบการณ์ในการทำงาน ผลงานในอดีตและปัจจุบัน บุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ และความเสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดห ารายได้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ผลการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ ที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ เสนอสภามหาวิทยาลัยตามวาระหนึ่ง ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๗ ผู้ซึ่งได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ ตามข้อ ๖ ต้องแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และเสนอเอกสารประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ ชัดเดียวกันกับที่เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ ต่อเลขานุการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรด้วยตนเอง จำนวน ๒๕ ชุด ตามวันและเวลาที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ กำหนด เพื่อเลขานุการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรจะได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรพิจารณาต่อไป

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ อาจเปลี่ยนแปลงกำหนดเวลาตามที่ระบุไว้ในประกาศนี้ได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีปัญหาในทางปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้ มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์ ดร.วิทยา จันทรศิลา)

ประธานคณะกรรมการสรรหา  
ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้

**หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้  
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้  
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้**

| เกณฑ์การพิจารณา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| <b>๑. ด้านวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ (๔๐ คะแนน)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |       |
| <p>พิจารณาจาก</p> <p>๑.๑ มีความเข้าใจบริบทของสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้สามารถแสดงจุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และอุปสรรคของสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้โดยเชื่อมโยงถึงผลลัพธ์ หรือผลกระทบที่จะเกิดขึ้นได้อย่างสมเหตุสมผล รวมทั้งสามารถถ่ายทอดให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๑.๒ แสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ ได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ในปัจจุบัน</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |       |
| <b>๒. ด้านประวัติชีวิตและประสบการณ์ในการทำงาน (๒๐ คะแนน)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |       |
| <p>พิจารณาจาก</p> <p>๒.๑ ประวัติชีวิต</p> <p style="padding-left: 20px;">(๑) คุณวุฒิการศึกษา</p> <p style="padding-left: 20px;">(๒) ตำแหน่งทางวิชาการปัจจุบัน (ศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งเทียบเท่า)</p> <p style="padding-left: 20px;">(๓) อื่น ๆ</p> <p>๒.๒ ประสบการณ์การทำงานภายในมหาวิทยาลัย</p> <p style="padding-left: 20px;">(๑) ตำแหน่งบริหารในอดีต (อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี หัวหน้าส่วนราชการ รองคณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และประธานโปรแกรมวิชา) และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง</p> <p style="padding-left: 20px;">(๒) ผลงานการบริหารในระหว่างดำรงตำแหน่ง</p> <p style="padding-left: 20px;">(๓) อื่นๆ (คณะกรรมการ หรือคณะทำงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เป็นต้น)</p> <p>๒.๓ ประสบการณ์การทำงานภายนอกมหาวิทยาลัย</p> |       |
| <b>๓. ด้านผลงานในอดีตและปัจจุบัน (๒๐ คะแนน)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |       |
| <p>พิจารณาจาก</p> <p>๓.๑ ผลงานทางวิชาการ</p> <p>๓.๒ ผลงานทางบริหาร</p> <p>๓.๓ อื่น ๆ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |       |
| <b>๔. ด้านบุคลิกภาพ มนุษยสัมพันธ์ และความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย (๒๐ คะแนน)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |       |
| <p>พิจารณาจาก</p> <p>๔.๑ การยอมรับของบุคลากรของมหาวิทยาลัย</p> <p>๔.๒ สังเกตบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ระหว่างการนำเสนอวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนา และการตอบคำถามของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้</p> <p>๔.๓ ผลงาน/พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย รวมถึงการได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในด้านการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย จากมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |       |

