



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
พ.ศ. ๒๕๔๗

เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้า
หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตามมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และเพื่อประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จึงอาศัยอำนาจ
ตามมาตรา ๑๘(๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ออก
ข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้า
หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๒. ให้ใช้ข้อบังคับนี้ ตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. บรรดาข้อบังคับ กฎ หรือระเบียบอื่นใด ที่ได้กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือ
ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔. ในข้อบังคับนี้

- “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
- “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
- “อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
- “คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำในสังกัด

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสังกัดมหาวิทยาลัย
ราชภัฏกำแพงเพชร

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๕ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จากสถาบันอุดมศึกษาที่คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ในสถาบันอุดมศึกษาที่คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) เป็นผู้มีความดีความชอบ และจรรยาบรรณเป็นที่ยอมรับของสังคม มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง และสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้แก่งานตามตำแหน่งได้เต็มเวลา มีความคิดริเริ่ม สนใจ และเห็นความสำคัญของงานสนับสนุนกิจการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ แต่ละหน่วยงาน ได้มาด้วยกระบวนการดังต่อไปนี้

(๑) ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธาน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖(๓) และ(๔) ประเภทย่อยหนึ่งคน กับกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖(๕) จำนวนสองคน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารทำหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการสรรหา

(๒) คณะกรรมการสรรหา แจ้งรายละเอียด วิธีการและกำหนดการ ให้คณาจารย์ประจำและข้าราชการของมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการกลั่นกรอง เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกเพื่อให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยการเสนอเป็นเอกสารตามแบบที่กำหนด

(๓) คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้ คณาจารย์ประจำและข้าราชการของมหาวิทยาลัยเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ เพื่อรับการสรรหาเป็นหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยให้เสนอเป็นเอกสารตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติ ประวัติการทำงานในอดีตและปัจจุบัน จำนวนไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ ทั้งนี้ คณาจารย์ประจำและข้าราชการของมหาวิทยาลัยที่สนใจจะรับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ

เทียบเท่าคณะ อาจเสนอชื่อตนเองเข้ารับการสรรหา โดยยื่นความจำนงต่อคณะกรรมการสรรหาโดยตรงด้วยก็ได้

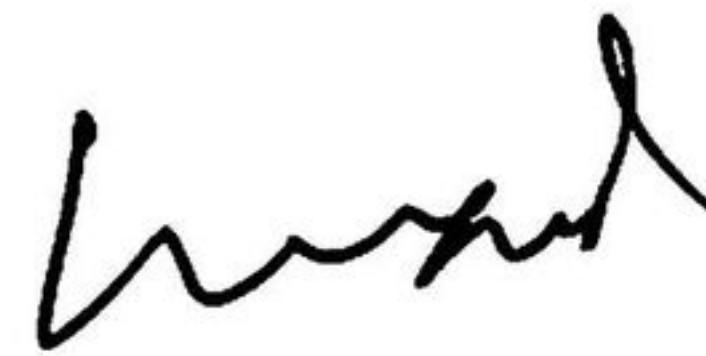
(๔) คณะกรรมการสรรหาจัดทำบัญชีรายชื่อของผู้ได้รับการเสนอชื่อเรียงตามลำดับอักษรหลังจากได้ทำการตรวจสอบคุณสมบัติและหลักฐานต่างๆ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคนถูกต้องเรียบร้อยแล้ว ทำการทาบทามผู้ได้รับการเสนอชื่อตามบัญชีดังกล่าวเพื่อให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อแจ้งปฏิเสธหรือตอบรับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษร

(๕) คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนและไม่เกินสามคน โดยพิจารณาจากเอกสารแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนางานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ รวมถึงพิจารณาจากประวัติชีวิต ประสบการณ์ในการทำงาน ผลงานในอดีตและปัจจุบัน บุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ และความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย คัดเลือกให้เหลือหนึ่งคนเพื่อแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๗. ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลาไม่เกินสี่สิบห้าวันก่อนวันที่วาระการดำรงตำแหน่งของหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะคนเดิมจะสิ้นสุดลง

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ การวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีถือเป็นสิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๔๗



(ศาสตราจารย์เกษม จันทรแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร