



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้า
หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ.๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่
เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา
๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยความเห็นชอบของ
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๖
จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงาน
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖”

ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “คณาจารย์ประจำ” และคำว่า “ข้าราชการ”
ในข้อ ๔. แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
บุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔. ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “บุคลากรที่มีสิทธิในการเสนอชื่อ” ในข้อ ๔.
แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคล
เพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
พ.ศ. ๒๕๔๗

“บุคลากรที่มีสิทธิในการเสนอชื่อ” หมายความว่า บุคลากรในสังกัดส่วนราชการหรือ
หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เฉพาะที่เป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือ
พนักงานราชการ ทั้งสายสอนและสายสนับสนุนที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว”

ข้อ ๕. ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่
เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ ๖ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ แต่ละหน่วยงาน ได้มาด้วยกระบวนการดังต่อไปนี้

(๑) ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกกันเองคนหนึ่งเป็นประธาน และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๖ (๓) และ (๔) ซึ่งคัดเลือกกันเองประเภทละหนึ่งคน กับกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๖ (๕) ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคนเป็นกรรมการ ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่เหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารทำหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการของ คณะกรรมการสรรหา

(๒) คณะกรรมการสรรหาแจ้งรายละเอียด วิธีการและกำหนดการให้บุคลากรที่มีสิทธิ ในการเสนอชื่อของมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการกลั่นกรอง เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกเพื่อให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยการเสนอเป็นเอกสารตามแบบที่กำหนด

(๓) คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้บุคลากรที่มีสิทธิในการเสนอชื่อของมหาวิทยาลัย เสนอชื่อข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยทั้งสายสอนและสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ เพื่อรับการ สรรหาเป็นหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยให้เสนอ เป็นเอกสารตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติประวัติการทำงานในอดีตและ ปัจจุบัน จำนวนไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ ทั้งนี้ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยทั้งสายสอนและสายสนับสนุน ของมหาวิทยาลัยที่สนใจจะรับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ อาจเสนอชื่อตนเองเข้ารับการสรรหา โดยยื่นความจำนงต่อ คณะกรรมการสรรหาโดยตรงด้วยก็ได้

(๔) คณะกรรมการสรรหาจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเรียงตามลำดับอักษร หลังจากได้ทำการตรวจสอบคุณสมบัติและหลักฐานต่างๆ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคนถูกต้อง เรียบร้อยแล้ว ทำการหาพบผู้ได้รับการเสนอชื่อตามบัญชีดังกล่าวเพื่อให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อแจ้งปฏิเสธ หรือตอบรับการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษร

(๕) คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ตอบรับเป็น ลายลักษณ์อักษรจำนวนไม่เกินสามคน โดยพิจารณาจากเอกสารแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนา หน่วยงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ รวมถึงพิจารณาจากประวัติชีวิต ประสบการณ์ในการทำงาน ผลงานใน อดีตและปัจจุบัน บุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ และความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย คัดเลือกให้เหลือหนึ่งคนเพื่อแต่งตั้งต่อไป”

ข้อ ๖. ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหา อันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม จันทรแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร