



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

เรื่อง การสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

(ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรขยายระยะเวลาเกี่ยวกับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการและการสมัครด้วยตนเองเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีคณะวิทยาการจัดการ และกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาลั่นกรองคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ เพื่อให้การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีความโปร่งใส

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบกับข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ ฉบับลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ขยายระยะเวลาการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการตามความในข้อ ๓ วรรคสาม แห่งประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ จากเดิมภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๐๐ น. เป็นภายในวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๐๐ น.

ข้อ ๒ ให้ขยายระยะเวลาการสมัครด้วยตนเองเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีคณะวิทยาการจัดการ ตามความในข้อ ๔ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ จากเดิมภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๐๐ น. เป็นภายในวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๐๐ น. และให้ขยายระยะเวลา กรณีส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตามความในข้อ ๔ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ จากเดิมภายในวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๐๐ น. เป็นภายในวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๓ ให้ขยายระยะเวลาในการตอบรับการทบทวนของผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อจากคณะวิทยาการจัดการ และส่งเอกสารเกี่ยวกับประวัติและผลงาน รวมทั้งเอกสารแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาการจัดการ ตามความในข้อ ๕ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ จากเดิมภายในวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๐๐ น. เป็นภายในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๐๐ น.

ข้อ ๔ ให้เปลี่ยนแปลงกำหนดเวลาในการแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาการจัดการด้วยตนเองต่อคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการและผู้สนใจทั่วไป ตามความในข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง การสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ จากเดิมในวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น. เป็นวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น.

ข้อ ๕ การพิจารณากลับกรองคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการตามข้อ ๑๐ (๕) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเกณฑ์สัดส่วนการให้คะแนนจากการแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ ด้านผลงาน และประสบการณ์บริหาร ด้านผลงานและประสบการณ์ทางวิชาการ และด้านการยอมรับของสังคม ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์รวุฒิ เทพทอง)

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

บัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
เรื่อง การสรรหาคณบดีคณะวิทยาการจัดการ (ฉบับที่ ๒)

เกณฑ์สัดส่วนการให้คะแนนเพื่อกำหนดการคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
๑. ด้านวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาการจัดการ (๔๐ คะแนน)
พิจารณาจาก ๑.๑ มีความเข้าใจบริบทของคณะวิทยาการจัดการ สามารถแสดงจุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และอุปสรรคของคณะวิทยาการจัดการ โดยเชื่อมโยงถึงผลลัพธ์ หรือผลกระทบที่จะเกิดขึ้นได้อย่างสมเหตุสมผล รวมทั้งสามารถถ่ายทอดให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างถูกต้อง ๑.๒ แสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิทยาการจัดการได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ในปัจจุบัน
๒. ด้านผลงานและประสิทธิภาพการบริหาร (๒๐ คะแนน)
พิจารณาจาก ๒.๑ ตำแหน่งบริหารในอดีต (อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี หัวหน้าส่วนราชการ รองคณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และประธานโปรแกรมวิชา) และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ๒.๒ ผลงานการบริหารในระหว่างดำรงตำแหน่ง
๓. ด้านผลงานและประสิทธิภาพทางวิชาการ (๒๐ คะแนน)
พิจารณาจาก ๓.๑ ตำแหน่งทางวิชาการปัจจุบัน (ศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งเทียบเท่า) ๓.๒ ผลงานทางวิชาการตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ๓.๓ ประสิทธิภาพทางวิชาการภายในมหาวิทยาลัย ๓.๔ ประสิทธิภาพทางวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัย
๔. ด้านการยอมรับของสังคม (๒๐ คะแนน)
พิจารณาจาก ๔.๑ การได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในระดับมหาวิทยาลัย ๔.๒ การได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในระดับชุมชนและท้องถิ่น ๔.๓ การได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในระดับนานาชาติ

