



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
พ.ศ.๒๕๕๖

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๖ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“คณะ” หมายความว่า คณะซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยกฎกระทรวงศึกษาธิการหรือโดยมติของสภามหาวิทยาลัย

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สถาบัน ศูนย์ สำนัก ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และกอง ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินการต่อสัญญาจ้าง

“การผ่านการทดลองปฏิบัติงาน” หมายความว่า การผ่านการประเมินผลการประเมินการปฏิบัติงานในระยะเวลา ๑๒ เดือนแรกของสัญญาจ้าง

“สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ข้อ ๔ ให้มีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ โดยมีขั้นตอนและวิธีการประเมิน ดังนี้

๔.๑ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการแล้ว ให้มหาวิทยาลัยแจ้งให้พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการแต่ละรายทราบถึงหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง

๔.๒ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินของคณะเพื่อประเมินการต่อสัญญาจ้าง ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

๔.๒.๑	คณบดี	ประธานกรรมการ
๔.๒.๒	รองคณบดี จำนวนหนึ่งคน	รองประธานกรรมการ
๔.๒.๓	ผู้แทนคณาจารย์จากคณะกรรมการประจำคณะจำนวนหนึ่งคน	กรรมการ
๔.๒.๔	ผู้แทนคณาจารย์สังกัดโปรแกรมวิชาเดียว กับผู้ขอรับการประเมิน จำนวนหนึ่งคน	กรรมการ
๔.๒.๕	ประธานโปรแกรมวิชาเดียวกับผู้ขอรับการประเมิน	กรรมการ
๔.๒.๖	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการและเลขานุการ

ในกรณีผู้รับการประเมินปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด คณะกรรมการประเมินตามข้อ ๔.๒.๒ ให้เปลี่ยนเป็นผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร แม่สอด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ในกรณีที่คณะกรรมการข้างต้นเป็นผู้รับการประเมินให้หน่วยงานต้นสังกัดเสนอรายชื่อผู้ทำหน้าที่แทน เพื่อให้มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

ให้คณะกรรมการ นำผลการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๕ เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติงานให้มีระยะเวลาในการต่อสัญญาจ้าง แบ่งออกเป็น ๕ ระยะ ดังนี้

- ระยะที่ ๑ มีอายุสัญญาจ้าง ๒ ปี
- ระยะที่ ๒ มีอายุสัญญาจ้าง ๓ ปี
- ระยะที่ ๓ มีอายุสัญญาจ้าง ๓ ปี
- ระยะที่ ๔ มีอายุสัญญาจ้าง ๓ ปี
- ระยะที่ ๕ มีอายุสัญญาจ้างจนถึงอายุครบ ๖๐ ปี

๕.๑ อาจารย์ ให้ทำสัญญาจ้างตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อ ๕ ถ้าผ่านการประเมินเพื่อทำสัญญาจ้าง ติดต่อกัน ๔ ครั้ง หรือในระหว่างสัญญาจ้างหากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ทำสัญญาจ้างจนถึงอายุครบ ๖๐ ปี

๕.๒ ผู้ที่มีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ณ วันที่บรรจุและแต่งตั้งให้อยู่ในระยะเวลาการต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๒ หรือในระหว่างสัญญาจ้างหากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ ให้ทำสัญญาจ้างจนถึงอายุครบ ๖๐ ปี

๕.๓ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ณ วันที่บรรจุและแต่งตั้งให้ทำสัญญาจ้างจนถึงอายุครบ ๖๐ ปี

ข้อ ๖ ผู้สมควรได้รับการต่อสัญญาจ้างจะต้องผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๖.๑ การต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๑

๖.๑.๑ ต้องมีเอกสารประกอบการสอนที่มีคุณภาพ ไม่น้อยกว่า ๑ เล่ม หรืองานวิจัยที่มีคุณภาพ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง ในกรณีที่เป็งานวิจัยแบบมีส่วนร่วม ผู้รับการประเมินต้องมีส่วนร่วมในงานวิจัยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐

ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ

๖.๑.๒ ต้องมีผลการประเมินตามคำรับรองปฏิบัติราชการตลอดระยะเวลาของสัญญาอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๖.๒ การต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๒

๖.๒.๑ ต้องมีเอกสารประกอบการสอนที่มีคุณภาพ และมีมาตรฐานตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ไม่น้อยกว่า ๑ เล่ม และงานวิจัยที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง ในกรณีที่เป็งานวิจัยแบบมีส่วนร่วม ผู้เสนอต้องมีส่วนร่วมในงานวิจัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐

ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือ ประกาศนียบัตรใด ๆ

๖.๒.๒ ต้องมีบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ลงวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ได้รับการยอมรับในสาขานั้นๆ หรือนำเสนอบทความวิชาการ/บทความวิจัย ในเวทีระดับชาติ ในรูปแบบ Oral Presentation

๖.๒.๓ ต้องมีผลการสอบ มาตรฐานภาษาอังกฤษจากสถาบันการทดสอบทางภาษาที่ได้รับการยอมรับโดยมีคะแนนเทียบเท่าผลสอบ TOEFL ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน หรือคณะกรรมการประเมินเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์เป็นที่พอใจในระดับหนึ่ง

๖.๒.๔ ต้องมีผลการประเมินตามคำรับรองปฏิบัติราชการตลอดระยะเวลาของสัญญาอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๖.๓ การต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๓

๖.๓.๑ ต้องมีตำราหรือหนังสือที่มีคุณภาพและมาตรฐานที่เพียงพอสำหรับใช้ในการเรียนการสอน อย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่น้อยกว่า ๑ เล่ม

๖.๓.๒ ต้องมีงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานเพียงพอ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง

ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ

๖.๓.๓ ต้องมีบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ลงวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ได้รับการยอมรับในสาขา หรือนำเสนอบทความวิชาการ/บทความวิจัยในเวทีระดับชาติ ในรูปแบบ Oral Presentation

๖.๓.๔ ต้องมีผลการสอบ มาตรฐานภาษาอังกฤษจากสถาบันการทดสอบทางภาษาที่ได้รับการยอมรับโดยมีคะแนนเทียบเท่าผลสอบ TOEFL ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน หรือคณะกรรมการประเมินเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์เป็นที่พอใจในระดับหนึ่ง

๖.๓.๕ ต้องมีผลการประเมินตามคำรับรองปฏิบัติราชการตลอดระยะเวลาของสัญญาอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๖.๔ การต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๔

๖.๔.๑ ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ ก.บ.ม. พิจารณาเห็นว่าผลงานทางวิชาการมีคุณภาพและเป็นไปตามกฎเกณฑ์มาตรฐานทางวิชาการ

๖.๔.๒ ต้องมีบทความทางวิชาการหรือบทความงานวิจัยที่ตีพิมพ์ลงวารสารในระดับชาติหรือนานาชาติ

๖.๔.๓ ต้องมีผลการสอบ มาตรฐานภาษาอังกฤษจากสถาบันการทดสอบทางภาษาที่ได้รับการยอมรับโดยมีคะแนนเทียบเท่าผลสอบ TOEFL ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน หรือคณะกรรมการประเมินเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์เป็นที่พอใจในระดับหนึ่ง

๖.๔.๔ ต้องมีผลการประเมินตามคำรับรองปฏิบัติราชการตลอดระยะเวลาของสัญญาอยู่ในระดับดีขึ้นไป

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามคำสั่งดังต่อไปนี้

- (๑) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๒๙๗/๒๕๕๐
- (๒) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๓๖๓/๒๕๕๐
- (๓) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๔๘๙/๒๕๕๐
- (๔) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๑๑๕๓/๒๕๕๒
- (๕) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๔๔๒/๒๕๕๓
- (๖) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๐๒๒/๒๕๕๔
- (๗) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๕๖๙/๒๕๕๕
- (๘) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๙๑๔/๒๕๕๕

พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามวรรคแรก ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการทดลองปฏิบัติงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ ข้อ ๑๓ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ที่บรรจุและแต่งตั้งตามคำสั่งดังต่อไปนี้ ให้อยู่ในระยะเวลาการต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๒

- (๑) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๒๙๗/๒๕๕๐
- (๒) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๓๖๓/๒๕๕๐
- (๓) คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ ๔๘๙/๒๕๕๐

พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการที่บรรจุและแต่งตั้งภายหลังตามวรรคแรกให้อยู่ในระยะเวลาการต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๑

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิทย์ วงษ์บุญมาก)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร