



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว
พ.ศ.๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการออมทรัพย์และเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิกมีความมั่นคง เหมาะสม เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นไปตาม ข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว พ.ศ.๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่นายทะเบียนได้อนุมัติการจดทะเบียนกองทุนและออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนแล้วเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

“คณะ” หมายความว่า คณะตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และคณะตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในการจัดตั้งส่วนราชการเป็นงานหรือเทียบเท่า

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีในคณะตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และคณะตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ในการจัดตั้งส่วนราชการเป็นงานหรือเทียบเท่า

“สำนัก” หมายความว่า สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“พนักงานราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างโดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของส่วนราชการ เพื่อเป็นพนักงานของรัฐในการปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย พนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ เป็นค่าตอบแทนสำหรับ การทำงานปกติ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะคำนวณหรือชำระเงินค่าตอบแทนโดยวิธีใด หรือจะเรียกชื่ออย่างใด แต่ทั้งนี้ค่าจ้างไม่รวมถึงค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือผลประโยชน์อย่างอื่นที่มหาวิทยาลัยหักไว้ หรือจ่ายเพิ่มเติมให้แก่พนักงานเพื่อประโยชน์ในการทำงาน

“เงินกองทุน” หมายความว่า เงินสะสมที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุน เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบรายเดือนรวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายสะสมเข้ากองทุนเป็นประจำทุกเดือน โดยการยินยอมให้หัก ณ ที่จ่าย

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นประจำทุกเดือน

“จำนวนปีที่ทำงาน” หมายความว่า จำนวนปีที่ทำงานติดต่อกันนับตั้งแต่วันที่สมาชิกเข้าทำงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ ถึงวันสิ้นสุดสมาชิกภาพจากกองทุน ถ้าเศษของปีเกินหกเดือน ให้นับเป็นหนึ่งปี

“นายทะเบียน” หมายความว่า บุคคลซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้เป็นนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒

“พระราชบัญญัติ” หมายความว่า พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. ๒๕๓๕ พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมรวมทั้งกฎกระทรวง ประกาศ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่แก้ไขเพิ่มเติม

“บริษัทจัดการ” หมายความว่า ธนาคาร สถาบันการเงิน บริษัท ห้างหุ้นส่วน หรือนิติบุคคลอื่นที่รัฐบาลค้ำประกัน ซึ่งได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่มหาวิทยาลัยว่าจ้างให้มาบริหารจัดการกองทุน

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๔ กองทุน มีวัตถุประสงค์ดังนี้

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์และเป็นสวัสดิการ ตลอดจนเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิกและครอบครัว เมื่อสมาชิก ตาย พุพพลภาพ ปลดเกษียณ หรือลาออกจากกองทุน

ข้อ ๕ ที่ตั้งสำนักงาน

สำนักงาน “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” ตั้งอยู่เลขที่ ๖๙ หมู่ ๑ ตำบลนครชุม อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

ข้อ ๖ รอบระยะเวลาบัญชีกองทุน

รอบระยะเวลาบัญชีของกองทุนจะเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาและวินิจฉัย

หมวด ๒ สมาชิก

ข้อ ๘ คุณสมบัติของการเป็นสมาชิก

พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการทุกคนที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานและสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน

สมาชิกสามารถลาออกจากกองทุน และสามารถกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก เมื่อลาออกจากกองทุนครบสองปีแล้ว แต่ไม่เกินสองครั้งเท่านั้น

ข้อ ๙ การนับอายุการเป็นสมาชิก

เริ่มนับถัดจากวันที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน

ข้อ ๑๐ การสิ้นสุดสมาชิกภาพ

สมาชิกภาพของสมาชิกจะสิ้นสุดในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สิ้นสุดสถานภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ

(๔) คณะกรรมการมีมติให้พ้นสภาพการเป็นสมาชิก

ข้อ ๑๑ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

สมาชิกมีสิทธิและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ และเงินรายได้ตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้
- (๒) มีสิทธิกำหนดหรือ เปลี่ยนแปลงชื่อผู้รับประโยชน์ โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อ

คณะกรรมการกองทุน

- (๓) มีสิทธิเข้าร่วมและออกเสียงในที่ประชุมใหญ่สมาชิกกองทุนตามข้อบังคับนี้
- (๔) มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสะสมส่วนของตนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับ
- (๕) มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับกองทุนนี้

ข้อ ๑๒ การกำหนดผู้รับผลประโยชน์จากกองทุนเมื่อสมาชิกตาย

สมาชิกจะระบุให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน เป็นผู้รับผลประโยชน์ของตนในกรณีสมาชิก ถึงแก่ความตายก็ได้ โดยระบุชื่อและเงื่อนไขให้ชัดเจนในใบสมัคร

สมาชิกจะขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์ที่ได้รับไว้ในวรรคก่อนก็ได้โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการกองทุน

หากสมาชิกมิได้ระบุผู้รับผลประโยชน์ไว้ หรือระบุไว้แต่ผู้นั้นตายก่อนหรือตายพร้อมกันให้กองทุนจ่ายเงินในส่วนที่สมาชิกผู้นั้นแก่บุคคลตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๔๐ และ ข้อ ๔๑

หมวด ๓**คณะกรรมการกองทุน****ข้อ ๑๓ ให้มีคณะกรรมการกองทุนคณะหนึ่ง จำนวน ๑๓ คน ประกอบด้วย**

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (๒) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | กรรมการ |
| (๓) ผู้แทนรองอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน | กรรมการ |
| (๔) ผู้แทนคณบดี จำนวนสองคน | กรรมการ |
| (๕) ผู้แทนผู้อำนวยการ จำนวนหนึ่งคน | กรรมการ |
| (๖) ผู้แทนสมาชิกกองทุน ปฏิบัติหน้าที่สายวิชาการ | |
| จำนวนสองคน | กรรมการ |
| (๗) ผู้แทนสมาชิกกองทุน ปฏิบัติหน้าที่สายสนับสนุน | |
| จำนวนสองคน | กรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการกองกลาง | กรรมการและเลขานุการ |
| (๙) หัวหน้างานการเงิน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๐) หัวหน้างานนิติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ที่มาของกรรมการตาม (๓) (๔) และ (๕) ได้มาโดยการเลือกกันเองและให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้

ที่มาของกรรมการตาม (๖) และ (๗) ได้มาจากการเลือกตั้ง กรณีที่ผลการเลือกตั้งเท่ากันให้ตัดสินโดยการจับสลาก และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี ซึ่งอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้ โดยก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งในวาระปกติไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการเลือกตั้งเพื่อให้ได้

กรรมการมารับตำแหน่งต่อจากกรรมการที่ครบวาระ และหากมีตำแหน่งของคณะกรรมการว่างลงก่อนครบวาระให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการเลือกตั้งเพื่อให้ได้กรรมการมาแทนตำแหน่งที่ว่างโดยให้อยู่ในวาระเท่ากับระยะเวลาที่เหลือของกรรมการที่ตนแทน ทั้งนี้หากเหลือระยะเวลาไม่เกินหกเดือน จะไม่จัดให้มีการเลือกตั้งก็ได้

ข้อ ๑๔ การพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุน

คณะกรรมการกองทุนจะพ้นจากตำแหน่ง ด้วยเหตุดังต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกจากตำแหน่งคณะกรรมการกองทุน
- (๓) ลาออกจากการเป็นสมาชิกของกองทุน
- (๔) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑๓ (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗)
- (๕) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง
- (๖) กองทุนถูกยุบเลิก
- (๗) คณะกรรมการพิจารณามีมติให้ออก โดยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของ

จำนวนกรรมการ

ข้อ ๑๕ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

- (๑) พิจารณากำหนดนโยบาย มาตรการ หลักเกณฑ์และค่าตอบแทนในการบริหารจัดการกองทุน
- (๒) ติดต่อประสานงานกับบริษัทจัดการและสมาชิกในเรื่องเกี่ยวกับการจัดการกองทุน การสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิก และการจ่ายเงินกองทุนตามกฎหมาย หรือตามที่ระบุในข้อบังคับของกองทุน
- (๓) แต่งตั้ง เปลี่ยนแปลง ถอดถอนบริษัทจัดการกองทุน
- (๔) แต่งตั้งบุคคลหรืออนุกรรมการเพื่อให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อกองทุน ซึ่งการแต่งตั้งดังกล่าวให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย
- (๕) จัดให้มีการประชุมใหญ่
- (๖) พิจารณาเสนอแก้ไข เพิ่มเติมข้อบังคับนี้
- (๗) ควบคุมดูแลและรายงานกิจการทั่วไปของกองทุนต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ การประชุมของคณะกรรมการกองทุน

- (๑) ให้มีการประชุมคณะกรรมการกองทุน อย่างน้อยปีละสองครั้ง
- (๒) ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้เรียกประชุมและกำหนดวาระที่จะต้องพิจารณาโดยแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการกองทุนทั้งหมดทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน ก่อนมีการประชุม ประธานคณะกรรมการจะทำหน้าที่เป็นประธานการประชุม ถ้าประธานคณะกรรมการกองทุนไม่สามารถเข้าร่วมประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนคนใดคนหนึ่งเข้าประชุมในคราวนั้นๆ เป็นประธานการประชุมแทน
- (๓) หากมีเหตุผลและความจำเป็นเร่งด่วนกรรมการอย่างน้อยสองในสามสามารถเข้าชื่อกัน ขอให้มีการประชุมคณะกรรมการกองทุนได้ โดยเสนอเรื่องผ่านประธานคณะกรรมการกองทุนและให้ประธานคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้ดำเนินการตามรูปแบบการประชุมปกติ เสมือนหนึ่งว่าประธานคณะกรรมการกองทุนเป็นผู้เรียกประชุมเอง

ข้อ ๑๗ องค์ประชุม

การประชุมของคณะกรรมการกองทุน ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ข้อ ๑๘ การลงคะแนนเสียงและมติที่ประชุม

ให้กรรมการกองทุนแต่ละคนมีเสียงหนึ่งเสียง สำหรับการลงมติในเรื่องใดๆ ให้ถือเสียงข้างมาก ยกเว้นการแก้ไข เปลี่ยนแปลงข้อบังคับ จะต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการกองทุนทั้งหมด ในกรณีที่มิได้คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๙ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันกองทุน

ให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งกรรมการกองทุนอย่างน้อย จำนวนสามคนประกอบด้วย ประธานกรรมการ ตามข้อ ๑๓ (๑) และตัวแทนจากกรรมการตามข้อ ๑๓ (๒) ถึง ๑๓ (๘) จำนวนสองคนเป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันกองทุน

หมวด ๔**การประชุมใหญ่****ข้อ ๒๐ การประชุมใหญ่**

ประธานคณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ของสมาชิกอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในหกสิบวัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน การประชุมนี้เรียกว่า “การประชุมใหญ่สามัญประจำปี”

หากมีเหตุผลและความจำเป็นเร่งด่วนคณะกรรมการกองทุนหรือสมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่าสามในสี่ของสมาชิกทั้งหมด อาจเข้าชื่อกันร้องขอให้เรียกประชุมนอกเหนือจากการประชุมใหญ่สามัญประจำปีก็ได้ การประชุมนี้เรียกว่า “การประชุมวิสามัญ”

เมื่อสมาชิกได้ร้องขอ ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมวิสามัญ ตามความในวรรคสอง ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมภายในสามสิบวันนับแต่วันร้องขอ ถ้าประธานคณะกรรมการกองทุนมิได้เรียกประชุมภายในกำหนดเวลาดังกล่าว สมาชิกทั้งหลายซึ่งเป็นผู้ร้องขอดังกล่าวจะเรียกประชุมเสียเองก็ได้

ข้อ ๒๑ การดำเนินการประชุมใหญ่

ในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ให้ประธานคณะกรรมการกองทุน ทำหน้าที่เป็นประธานการประชุม ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการกองทุนไม่สามารถมาประชุมได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนที่เข้าประชุมในคราวนั้นหนึ่งคน ทำหน้าที่เป็นประธานการประชุมแทน

ในการประชุมวิสามัญ ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนทำหน้าที่เป็นประธานการประชุม ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการกองทุนไม่สามารถมาประชุมได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการกองทุนที่เข้าประชุมในคราวนั้นหนึ่งคน ทำหน้าที่เป็นประธานการประชุมแทน

ข้อ ๒๒ วัตถุประสงค์ของการประชุมใหญ่

การประชุมใหญ่สามัญประจำปี จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อพิจารณาอนุมัติงบการเงินที่ผู้สอบบัญชีของกองทุนได้ตรวจสอบแล้ว

ข้อ ๒๓ หนังสือบอกนัดประชุม

ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหญ่โดยทำเป็นหนังสือแจ้งแก่สมาชิกกองทุน และปิดประกาศให้ทราบถึงวัน เวลา สถานที่ และระเบียบวาระที่จะประชุมโดยปิดไว้ ณ ที่ตั้งสำนักงานกองทุน ไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน ก่อนมีการประชุม

ข้อ ๒๔ องค์ประชุม

การประชุมใหญ่สามัญประจำปี จะต้องมีส่วนชวกรมาร่วมประชุม จำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมด ทั้งนี้จะต้องมีคณะกรรมการกองทุนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งเข้าร่วมประชุมด้วยจึงจะครบเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๒๕ การออกเสียงและมติในที่ประชุมใหญ่

ในการออกเสียงของสมาชิก ให้สมาชิกแต่ละคนมีสิทธิออกเสียงได้หนึ่งเสียง และมติทั้งปวงของที่ประชุมใหญ่จะต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากของสมาชิกที่เข้าประชุม เว้นแต่การยุบเลิกกองทุนจะต้องมีมติโดยเสียงของสมาชิกไม่น้อยกว่าสองในสามของสมาชิกทั้งหมดของกองทุน ในกรณีทีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมมีสิทธิออกเสียงชี้ขาด

ข้อ ๒๖ รายงานการประชุม

ในการประชุมใหญ่สามัญประจำปีเพื่อพิจารณารับรองงบการเงิน เมื่อที่ประชุมใหญ่รับรองงบการเงินแล้วให้คณะกรรมการกองทุน จัดทำรายงานการประชุมที่รับรองงบการเงินส่งให้แก่บริษัทจัดการภายใน ๗ วัน พร้อมทั้งส่งสำเนา ๑ ชุด ให้นายทะเบียนภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประชุมใหญ่ได้มีมติอนุมัติงบการเงินและต้องแสดงงบการเงินที่ที่ประชุมใหญ่ได้อนุมัติแล้ว ไว้ที่สำนักงานกองทุนเพื่อให้สมาชิกตรวจสอบได้ตามเวลาทำการปกติ

หมวด ๕**เงินสะสมและเงินสมทบ****ข้อ ๒๗ เงินสะสม**

สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือน โดยให้มหาวิทยาลัยหักเงินสะสมจากเงินเดือนที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่สมาชิกในอัตราร้อยละ ๓ ของเงินเดือน

ข้อ ๒๘ เงินสมทบ

มหาวิทยาลัยต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๓ ของเงินเดือนสมาชิก

ข้อ ๒๙ การส่งเงินเข้ากองทุน

มหาวิทยาลัยต้องนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนภายในสามวันทำการ หลังจากที่มีการจ่ายเงินเดือน

หมวด ๖**การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน****ข้อ ๓๐ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน**

๓๐.๑ ผลประโยชน์ของกองทุน ได้แก่ รายได้ที่เกิดจากการลงทุนที่บริษัทจัดการได้จัดการให้เป็นไปตามข้อบังคับของกฎหมาย ดังนี้

(๑) รายได้จากดอกเบี้ย ได้แก่ รายได้ที่ได้รับจากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารทุกประเภทและเงินฝากของบริษัทเงินทุน จากพันธบัตรรัฐบาล หรือจากพันธบัตรของการของรัฐ หุ้นกู้ ดอกเบี้ย ตัวสัญญาใช้เงินของบริษัทเงินทุน และจากตราสารทางการเงินอื่นๆ ที่มีอัตราผลตอบแทนที่แน่นอน

(๒) รายได้จากส่วนลดรับของการซื้อบัตรเงินฝาก ตัวแลกเงิน พันธบัตร หุ้นกู้ และตราสารทางการเงินอื่นๆ ที่มีอัตราผลตอบแทนแน่นอน

(๓) รายได้จากเงินปันผลของหุ้น และ/หรือหน่วยลงทุนของกองทุนรวม

(๔) รายได้จากการลงทุนในตลาดหลักทรัพย์ คือ กำไร (ขาดทุน) หรือจากการซื้อขายหลักทรัพย์ และ/ หรือหน่วยลงทุนกับราคาทุนเฉลี่ย

๓๐.๒ การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุนจะกระทำทุกวันสิ้นเดือนโดยหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การบันทึกรายได้จากดอกเบี้ยและส่วนลดรับจะใช้เกณฑ์สิทธิ

(๒) การบันทึกรายได้จากเงินปันผลจะกระทำเมื่อมีการประกาศปันผลในอัตราที่แน่นอนแล้ว

(๓) การบันทึกกำไร (ขาดทุน) จากการซื้อขายหลักทรัพย์ และ/หรือหน่วยลงทุนจะกระทำเมื่อมีการซื้อขายจริง

ข้อ ๓๑ หลักเกณฑ์และวิธีจัดสรรผลประโยชน์

การจัดสรรผลประโยชน์ให้สมาชิกจะใช้ผลประโยชน์สิทธิประจำเดือนซึ่งคำนวณได้จากผลประโยชน์ของกองทุนทั้งสิ้นของเงินเดือน หักด้วยค่าใช้จ่ายในเดือนนั้น ผลที่ได้รับจะเป็นผลประโยชน์สุทธิที่ต้องนำมาจัดสรรให้สมาชิกตามสัดส่วนกับยอดเงินที่สมาชิกผู้นั้นมีอยู่ในกองทุน

ข้อ ๓๒ การจัดสรรผลประโยชน์สุทธิให้แก่สมาชิกแต่ละรายตามข้อ ๓๐ นั้น ผลลัพธ์ที่ได้ของสมาชิกแต่ละรายอาจมีเศษทศนิยม ค่าของทศนิยมในตำแหน่งที่สามที่มีจำนวนต่ำกว่าห้าให้ปัดทิ้ง หากมีจำนวนที่สูงกว่าหรือเท่ากับห้าให้ปัดขึ้นเพิ่มจำนวนเท่ากับหนึ่งในทศนิยมตำแหน่งที่สอง การปัดเศษที่กล่าวนี้อาจทำให้ผลลัพธ์รวมของผลประโยชน์สุทธิที่จัดสรรให้แก่สมาชิกเป็นรายบุคคลไม่เท่ากับผลประโยชน์สุทธิตั้งก่อนจัดสรรก็ได้ผลต่างรวมที่เกิดขึ้นแต่ละครั้งจะเพิ่มหรือหักจากสมาชิกที่มีเงินมากที่สุดในกองทุน

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นหรือผลประโยชน์แก่กองทุนให้จัดสรรเงินหรือผลประโยชน์ดังกล่าวแก่สมาชิกตามสัดส่วนกับยอดเงินที่สมาชิกผู้นั้นมีอยู่ในกองทุน โดยแสดงยอดในส่วนผลประโยชน์ของเงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสมทบ

หมวด ๗

การจ่ายเงินให้แก่สมาชิก

ข้อ ๓๔ เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงเพราะเหตุอื่นนอกจากเหตุกองทุนถูกยุบเลิก ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งเป็นหนังสือต่อบริษัทจัดการภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพและบริษัทจัดการต้องจ่ายเงินกองทุนให้แก่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ในหมวดนี้ โดยจ่ายให้ครั้งเดียว ภายในเวลาไม่เกินสามสิบวัน นับแต่วันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ

ข้อ ๓๕ บริษัทจัดการต้องจ่ายเงินในส่วนของสมาชิกผู้นั้นจากกองทุน โดยจ่ายเป็นเช็คขีดคร่อมเข้าบัญชีผู้รับเงินเท่านั้น หรือส่งจ่ายเป็นตราพดด้วงห้ามเปลี่ยนมือ ระบุชื่อสมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินส่งมอบให้คณะกรรมการกองทุน เพื่อดำเนินการส่งมอบให้แก่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินต่อไป ในกรณีไม่มีผู้มารับเช็คหรือไม่มีผู้นำเช็คมาขึ้นภายในหกเดือน นับแต่วันที่ที่ลงในเช็ค ให้บริษัทจัดการโอนเงินบัญชีดังกล่าวกลับเข้ากองทุนโดยถือเป็นหนี้สินอื่นๆ ของกองทุน และเมื่อครบกำหนดระยะเวลาสิบปี นับแต่วันพ้นจากสมาชิกภาพ ถ้ายังไม่มีผู้มาขอรับเงินดังกล่าว ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน

ข้อ ๓๖ บริษัทจัดการต้องจ่ายเงิน ตามหลักเกณฑ์ในหมวดนี้ให้แก่สมาชิก ผู้รับประโยชน์ หรือผู้มีสิทธิรับเงินรวมทั้งหมดครั้งเดียวภายในสามสิบวัน นับแต่วันสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิก

ข้อ ๓๗ เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงจะได้รับเงินสะสม และผลประโยชน์จากเงินสะสมเต็มจำนวนในทุกกรณี สำหรับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบ สมาชิกจะได้รับในอัตราตามที่กำหนดในข้อ ๓๘

สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ในกรณีถูกลงโทษทางวินัยดังต่อไปนี้

(๑) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยหรือกองทุน

(๒) ผ่าฝืนข้อบังคับ คำสั่ง หรือระเบียบของมหาวิทยาลัยและก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยหรือกองทุนอย่างร้ายแรง

(๓) ละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วันทำการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๔) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๕) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกอันมิใช่การกระทำผิดโดยประมาทหรือเป็นความผิดลหุโทษ

(๖) ถูกไล่ออก ให้ออก หรือเลิกจ้างเพราะกระทำความผิดต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๘ หากสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยเหตุดังต่อไปนี้ คือ ครบเกษียณอายุและไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้างโดยไม่มี ความผิด เสียชีวิต ทุพพลภาพอันเป็นเหตุให้พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานราชการ วิกลจริต ไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบเต็มจำนวน

หากสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง ด้วยสาเหตุอื่นนอกจากเหตุตามที่ได้ระบุไว้ในวรรคแรก สมาชิกผู้นั้นจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) อายุของการเป็นสมาชิก ต่ำกว่าสี่ปี ไม่มีการจ่าย

(๒) อายุของการเป็นสมาชิกครบสี่ปี แต่ไม่ครบหกปี ให้ได้รับร้อยละสิบห้า

(๓) อายุของการเป็นสมาชิกครบหกปี แต่ไม่ครบแปดปี ให้ได้รับร้อยละห้าสิบ

(๔) อายุของการเป็นสมาชิกครบแปดปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้ได้รับร้อยละเจ็ดสิบห้า

(๕) อายุของการเป็นสมาชิกครบสิบปีขึ้นไป ให้ได้รับร้อยละหนึ่งร้อย

ข้อ ๓๙ การจ่ายเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์จากเงินสมทบ ถ้าสมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินในส่วนดังกล่าวหรือเป็นการจ่ายเงินในกรณีที่สมาชิกมีสิทธิได้รับไม่เต็มจำนวนแล้ว เงินและผลประโยชน์ส่วนที่เหลือจากการจ่ายให้แก่สมาชิกให้ตกเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔๐ กรณีที่สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงเพราะตาย ให้บริษัทจัดการจ่ายเงินให้ผู้รับประโยชน์ที่สมาชิกกำหนดไว้ ถ้าสมาชิกมิได้กำหนดบุคคลผู้รับผลประโยชน์ไว้ หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลผู้นั้นเสียชีวิตไปก่อน ให้บุคคลต่อไปนี้เป็นผู้ได้รับผลประโยชน์

(๑) บุตรของสมาชิกที่ชอบด้วยกฎหมาย และบุตรที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายแต่สมาชิกได้รับรองแล้ว ไม่ว่าโดยชัดแจ้งหรือโดยปริยาย

(๒) สามีหรือภริยาของสมาชิกที่ชอบด้วยกฎหมาย

(๓) บิดามารดา หรือ บิดา หรือมารดาของสมาชิกที่ชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๔๑ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินให้แก่บุคคลตามข้อ ๔๐ ให้จ่ายตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) กรณีบุคคลตามข้อ ๔๐ ยังมีชีวิตอยู่ครบ ให้จ่ายดังนี้

ก.บุคคลตามข้อ ๔๐(๑) ให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้ามีสามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

ข.บุคคลตามข้อ ๔๐(๒) ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ค.บุคคลตามข้อ ๔๐(๓) ให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๒) กรณีบุคคลตามข้อ ๔๐ ยังมีชีวิตอยู่เฉพาะข้อ ๔๐(๑) และข้อ ๔๐(๒) ให้จ่ายดังนี้

ก.บุคคลตามข้อ ๔๐(๑) ให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้ามีสามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

ข.บุคคลตามข้อ ๔๐(๒) ให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๓) กรณีบุคคลตามข้อ ๔๐ ยังมีชีวิตอยู่เฉพาะข้อ ๔๐(๑) และข้อ ๔๐(๓) ให้จ่ายดังนี้

ก.บุคคลตามข้อ ๔๐(๑) ให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้ามีสามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

ข.บุคคลตามข้อ ๔๐(๓) ให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๔) กรณีบุคคลตามข้อ ๔๐ ยังมีชีวิตอยู่เฉพาะข้อ ๔๐(๒) และ ๔๐(๓) ให้จ่ายให้เท่ากันบุคคลละกึ่งหนึ่ง

(๕) กรณีบุคคลตามข้อ ๔๐ ยังมีชีวิตอยู่เฉพาะข้อ ๔๐(๑) หรือข้อ ๔๐(๒) หรือข้อ ๔๐(๓) เพียงบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ให้จ่ายให้บุคคลที่มีชีวิตอยู่นั้นทั้งหมด ถ้าไม่มีบุคคลตาม ๔๐(๑) ๔๐(๒) หรือ ๔๐(๓) ยังมีชีวิตอยู่ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน

หมวด ๘

การจัดการกองทุน

ข้อ ๔๒ ให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งบริษัทจัดการโดยพิจารณาจากธนาคาร หรือสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลอื่นที่รัฐบาลค้ำประกัน และได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติเป็นผู้บริหารกองทุน โดยให้คณะกรรมการกองทุนกำกับดูแล เพื่อให้บริษัทจัดการเป็นไปตามพระราชบัญญัติ ทั้งนี้ให้ทำเป็นสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๔๓ ให้มหาวิทยาลัยแยกบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัยออกจากบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือหลักทรัพย์สินของกองทุนโดยเด็ดขาด

ข้อ ๔๔ ในกรณีที่พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการแก้ไข เพิ่มเติม บริษัทจัดการต้องดำเนินการเป็นไปตามที่ได้มีการแก้ไขทันที ตั้งแต่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับเป็นกฎหมาย

ข้อ ๔๕ บริษัทจัดการจะเป็นผู้นำทรัพย์สินกองทุนไปลงทุนภายใต้แบบแผนการลงทุน ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการทั้งนี้ ต้องไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๔๖ บริษัทจัดการจะต้องจัดทำรายการแสดงยอดเงินสะสมของสมาชิก เงินสมทบของนายจ้าง พร้อมผลประโยชน์อื่นใดที่สมาชิกแต่ละคนจะได้รับ และแจ้งให้สมาชิกทราบปีละสองครั้ง

ข้อ ๔๗ บริษัทจัดการจะต้องจัดทำบัญชีแสดงฐานะการเงินของกองทุนพร้อมจัดส่งให้แก่ นายทะเบียนตามแบบระยะเวลาที่นายทะเบียนกำหนด และต้องเก็บรักษาเอกสารพร้อมประกอบบัญชีเพื่อแสดงความถูกต้องแห่งการบัญชีไว้ด้วยโดยมีกำหนดระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ.๒๕๔๓

ข้อ ๔๘ คณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่สำนักงานตรวจสอบบัญชีกำหนดเพื่อสอบบัญชีของกองทุนทุกปี และต้องเสนองบการเงิน พร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีภายในหกสิบวัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน

คุณสมบัติของผู้ตรวจสอบบัญชีตามที่สำนักงานตรวจสอบบัญชีกำหนด ได้แก่

(๑) กองทุนที่มีจำนวนสมาชิกไม่เกินหนึ่งร้อยราย ให้ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทั่วไปตรวจสอบ และแสดงความเห็นในงบการเงินของกองทุน

(๒) กองทุนที่มีจำนวนสมาชิกเกินหนึ่งร้อยราย ต้องให้ผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตรวจสอบและแสดงความเห็นในงบการเงินของกองทุน

ข้อ ๔๙ สิทธิกรรมสิทธิ์ หรือผลประโยชน์ใดๆ อันได้จากหรือเนื่องจากการจัดการและบริหารกองทุน ถ้าข้อบังคับของกองทุนนี้มีได้ระบุไว้เป็นอย่างอื่นให้เป็นผลประโยชน์ตกแก่กองทุน

ข้อ ๕๐ ภายใต้ข้อตกลง และเงื่อนไขในสัญญาจัดการและบริหารกองทุน ให้บริษัทจัดการมีอำนาจ ลงนามในนามของบริษัทจัดการในกิจการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการและบริหารกองทุนได้ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๕๑ ภายใต้เจตจำนงของผู้ที่ศรัทธาทรัพย์สินให้แก่กองทุนในส่วนตัว บริษัทจัดการมีอำนาจในการจัดการทรัพย์สินนั้นตามข้อบังคับนี้ เว้นแต่เจตจำนงนั้นจะขัดต่อพระราชบัญญัติโดยชัดแจ้ง

ข้อ ๕๒ ให้บริษัทจัดการเป็นผู้เก็บรักษา และควบคุมบรรดาเอกสาร บัญชี ตราสารเงินตราสารหนี้ หลักทรัพย์ สินทรัพย์ หรือทรัพย์สินใดๆ ที่เป็นของกองทุน หรือเกี่ยวกับการจัดการและบริหารกองทุนรวมทั้งมีอำนาจจำหน่าย จ่าย โอน หรือกระทำการอื่นใด เพื่อบริหารกองทุนภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๕๓ บริษัทจัดการต้องปิดงบบัญชีการเงินของกองทุน ทุกวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี เพื่อจัดให้ผู้ตรวจสอบบัญชีซึ่งคณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งมาทำการตรวจสอบ

ข้อ ๕๔ บัญชีหรือเอกสารใดๆ ก็ตามที่บริษัทจัดการจะต้องยื่นหรือนำส่งให้แก่สมาชิกผู้ใดผู้หนึ่งตามข้อบังคับนี้ให้ถือว่าได้ทำการยื่นหรือนำส่งให้แก่สมาชิกผู้นั้นแล้ว เมื่อได้ทำการส่งเอกสารนั้นๆ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังที่อยู่ของสมาชิกนั้นๆ หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ คณะกรรมการกองทุนจะแจ้งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวให้กับบริษัทจัดการทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๕๕ บริษัทจัดการพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการ ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) นายทะเบียนสั่งถอนบริษัทจัดการ ในกรณีที่เห็นว่าบริษัทจัดการได้จัดการกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน
- (๒) บริษัทจัดการขาดคุณสมบัติในการเป็นผู้จัดการกองทุน
- (๓) คณะกรรมการกองทุนบอกเลิกสัญญา
- (๔) ครบสัญญาจ้างและไม่ได้รับการต่อสัญญา
- (๕) กองทุนยุบเลิก

ข้อ ๕๖ เมื่อบริษัทจัดการพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการของกองทุน บริษัทจัดการจะต้องส่งมอบเงิน ตราสาร หลักทรัพย์ สิทธิประโยชน์ หรือทรัพย์สินอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับกองทุนและที่อยู่ในความครอบครองของบริษัทจัดการให้แก่ผู้รับฝากทรัพย์สินภายในสามวันทำการ ถัดจากวันที่พ้นจากการเป็นบริษัทจัดการ ส่วนเอกสารหลักฐานและเอกสารทางบัญชีที่ได้ทำขึ้นจะต้องจัดส่งให้แก่บริษัทจัดการรายใหม่ที่คณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งภายในสามสิบวัน ถัดจากวันที่พ้นจากการเป็นบริษัทจัดการ

ข้อ ๕๗ กรณีที่บริษัทจัดการพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการ ตามข้อ ๕๕(๑) ๕๕(๒) ๕๕(๓) และ ๕๕(๔) คณะกรรมการกองทุนจะต้องแต่งตั้งบริษัทจัดการใหม่ภายในสามสิบวัน นับแต่บริษัทจัดการเดิมพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการและแจ้งการแต่งตั้งบริษัทจัดการใหม่แก่นายทะเบียนทราบภายในสิบห้าวัน หลังจากการแต่งตั้งบริษัทจัดการรายใหม่

ข้อ ๕๘ การปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับนี้ บริษัทจัดการจะไม่ต้องรับผิดชอบเป็นการส่วนตัวในฐานะที่ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ เว้นแต่จะเป็นเพราะทุจริต หรือประมาทเลินเล่อ

หมวด ๙

ค่าใช้จ่ายของกองทุน

ข้อ ๕๙ ค่าใช้จ่ายของกองทุนได้แก่

- (๑) ค่าตอบแทนบริษัทจัดการ ตามอัตราที่กำหนดในสัญญา
- (๒) ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการบริหารจัดการกองทุน
- (๓) ค่าใช้จ่ายในการจัดการทรัพย์สิน
- (๔) ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบบัญชี หรือชำระบัญชีกองทุน
- (๕) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๑๐

การโอนและการรับโอนสมาชิก

ข้อ ๖๐ การโอนสมาชิก

กรณีสมาชิกโอนไปทำงานกับนายจ้างอื่นโดยมีวันทำงานต่อเนื่องกัน ให้โอนเงินกองทุนในส่วนของสมาชิคนั้นไปให้กองทุนใหม่ เมื่อกองทุนใหม่ที่รับโอนได้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้กองทุนทราบว่า

ได้ตกลงรับสมาชิคนั้นเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนใหม่โดยมีสมาชิกภาพต่อเนื่องกัน ในการนี้ให้บริษัทจัดการโอนเงินของกองทุนในส่วนที่สมาชิคนั้นมีสิทธิได้รับไปยังกองทุนใหม่ได้

ข้อ ๖๑ การรับโอนสมาชิก

กรณีคณะกรรมการกองทุนตกลงยอมรับโอนสมาชิกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่น เข้าเป็นสมาชิกกองทุน โดยมีสมาชิกภาพตามกองทุนเดิมและกองทุนนี้ต่อเนื่องกันให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้บริษัทจัดการทราบเป็นลายลักษณ์อักษรถึงการรับโอนเงินกองทุนดังกล่าว และเมื่อสมาชิกที่รับโอนสิ้นสมาชิกภาพตามกองทุนนั้น สมาชิสดังกล่าวจะได้รับโอนเงินโดยคำนวณจากจำนวนหน่วยที่โอนเข้ามาครั้งแรกคูณกับมูลค่าสุทธิเฉลี่ยต่อหน่วย ณ วันที่ออกเต็มจำนวน สำหรับหลักเกณฑ์การนับอายุงานเพื่อสิทธิในการรับเงินสมทบและประโยชน์จากเงินสมทบ ให้เริ่มนับอายุงานตั้งแต่วันที่สมาชิกที่ได้รับโอนมานั้นเข้าทำงานกับมหาวิทยาลัย

หมวด ๑๑

การแก้ไขข้อบังคับ

ข้อ ๖๒ การแก้ไขข้อบังคับกองทุน

คณะกรรมการกองทุนคงไว้อำนาจที่จะแก้ไข เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงข้อบังคับเพื่อใช้เป็นระเบียบในการบริหารกองทุน และให้สมาชิกสามในสี่ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของกองทุนมีส่วนร่วมในการแก้ไขข้อบังคับ โดยเสนอให้พิจารณาในการประชุมใหญ่ แต่ทั้งนี้จะต้องมีหนังสือแจ้งมติของคณะกรรมการกองทุนเกี่ยวกับการแก้ไขเพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลงข้อบังคับให้นายทะเบียน และบริษัทจัดการทราบทุกครั้ง ภายในสามวัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติเห็นชอบให้แก้ไข เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลง ข้อบังคับ นอกจากนี้ ข้อบังคับใหม่ที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง คณะกรรมการกองทุนจะต้องตีประกาศแจ้งข้อความนั้นให้สมาชิกทราบเป็นการเปิดเผย ณ ที่ทำการกองทุน

ข้อบังคับที่แก้ไขแล้วจะมีผลบังคับใช้ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๑๒

การยุบเลิกกองทุน

ข้อ ๖๓ กองทุนนี้ยุบเลิกเมื่อ

(๑) มหาวิทยาลัยยุบเลิกกองทุน หรือเลิกกิจการ

(๒) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้ยุบเลิกโดยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดของกองทุน

(๓) นายทะเบียนโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีสั่งให้ยุบเลิกกองทุน

เมื่อกองทุนนี้ยุบเลิกเพราะเหตุใดเหตุหนึ่งข้างต้น คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งให้บริษัทจัดการทราบในทันที และแจ้งให้นายทะเบียนและสมาชิกทราบภายในเจ็ดวัน นับแต่วันที่กองทุนยุบเลิก พร้อมทั้งดำเนินการใด ๆ ตามที่พระราชบัญญัติกำหนด ทั้งนี้ เพื่อป้องกันความเสียหายอันอาจเกิดขึ้นแก่บริษัทจัดการ หรือมหาวิทยาลัย

